

# 勤労者短観

－ 連合総研・第23回「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート」調査報告書－

## 目次

はじめに

### 【調査・結果の概要】

- 調査結果のポイント 1
- 調査の実施概要 2
- 回答者の基本属性 7

### 【本編】

#### I. 勤労者の生活と仕事に関する意識

- 1. 景気、物価に対する意識 12
- 2. 勤め先と仕事に関する意識 14
- 3. 日常の暮らし向き・生活に関する意識 17

#### II. 最近の家計の経済状況

- 1. 家計の収支・貯蓄動向 18
- 2. 家計消費と切り詰め行動 21

#### III. 高齢期の就労に対する意識

- 1. 高齢期の就労の必要性について 24
- 2. 高齢者雇用の促進が若年雇用に与える影響についての認識 27

#### IV. 社会保障に関する意識

- 1. 公的年金、医療保険の加入状況 28
- 2. 社会保障に対する信頼感 29
- 3. 社会保障制度の「給付と負担」の関係についての意識 30
- 4. 子ども・子育て支援策の優先度についての意識 34
- 5. パート労働者への社会保障の適用拡大についての意識 35
- 6. 社会保障改革と消費税率引き上げとの関係についての意識 35

#### V. 大震災に対する行動

- 1. 東日本大震災や原発事故が家計行動に与えた影響 37
- 2. 職場への影響 39

#### VI. 収入格差に関する認識と階層帰属意識

- 1. 収入格差に関する意識 40
- 2. 階層帰属意識 40

### 【参考資料】

調査票(調査画面) 参考1 / 単純集計表 参考21 / 基礎クロス集計表 参考29

2012年6月

公益財団法人 連合総合生活開発研究所

## はじめに

東日本大震災から 1 年強が経過しましたが、被災地の復旧復興に向けては難しい課題が山積しています。わが国経済に対しても様々な影響がありましたが、マクロの数字でみる限りは、当初懸念されていたような大きな落ち込みとはならず、緩やかに回復しつつあるといえるでしょう。とはいえ、欧州の金融不安、財政赤字の拡大、デフレなど、対応しなければならない問題はまだまだ多くあります。そして、回復しつつあるマクロの経済状況とは裏腹に、勤労者の生活においては改善した様子は未だ見えておりません。

「第 23 回勤労者短観」調査は、WEB モニター調査に移行してから 3 回目となりますが、勤労者の景況感や物価、仕事に関する意識などの定点調査に加え、「家計の経済状況」、「東日本大震災後の勤労者の行動と職場の変化」、「高齢期の雇用」、「社会保障に関する意識」について調査を行いました。前回調査に引き続き東日本大震災後の勤労者の生活や行動をとらえるとともに、政策的議論が盛り上がっている高齢期の雇用と社会保障改革についての勤労者の意識を明らかにするという考えのもとに、調査票を設計しております。

調査結果によると、景気の認識や家計消費などにはやや改善もみられますが、賃金については回復の兆しはみられませんし、赤字家計の割合もまだまだ高く、勤労者の生活は改善したとはいえません。また、現在も半分以上の人が節電を続けているなど、震災を契機として生じた勤労者の行動変化は続いています。

また、いま議論の焦点となっている社会保障制度への信頼感が高いとはいえないことがわかりました。とくに公的年金制度については 9 割弱が信頼できないと回答しました。その一方、若年層は自らの高齢期における雇用について厳しい見通しを持っており、4 人に 1 人が、希望しても定年年齢まで働けないと回答しました。年金制度の改革のみならず雇用の確保や子育て支援などの課題が、一層浮き彫りになりました。

最後になりますが、本調査の実施にあたり数多くの貴重なご助言をいただきました、東京大学大学院情報学環の佐藤博樹教授、労働政策研究・研修機構の今田幸子元特任研究員、法政大学キャリアデザイン学部の佐藤厚教授、東京大学社会科学研究所の佐藤香准教授、議論に熱心にご参加いただいた連合本部のスタッフ、そして回答にご協力いただいたインテージのモニターの方々に、厚くお礼申し上げます。

2012 年 6 月

(公財) 連合総合生活開発研究所

所長 薦田 隆成

## 「勤労者短観調査研究委員会」について

勤労者短観調査研究委員会は、連合総研における常設の研究委員会です。日本の景気動向や仕事と暮らしについての勤労者の認識を定期的に把握することによって、景気・雇用・生活の動向を明らかにするとともに、政策的諸課題を検討するにあたっての基礎的資料を得ることを目的としています。2001年4月に第1回調査を開始して以降、年2回（4月・10月）調査を実施しています。

本報告書の取りまとめにあたり、アドバイザー会議において以下の各委員からご助言をいただいております。

### 【アドバイザー会議】

- 委員 佐藤 博樹（東京大学大学院情報学環教授）
- 委員 今田 幸子（元労働政策研究・研修機構特任研究員）
- 委員 佐藤 厚（法政大学キャリアデザイン学部教授）
- 委員 佐藤 香（東京大学社会科学研究所准教授）
- 委員 大久保暁子（連合労働条件局次長）
- 委員 岩井 国博（連合経済政策局部長）

## 「勤労者短観調査研究委員会」

【担当】（*主担当）	執筆分担
薦田 隆成（連合総研所長）	
龍井 葉二（連合総研副所長）	
小島 茂（連合総研主幹研究員）	第IV章
平井 滋（連合総研主任研究員）	第II章、第V章
内藤 直人（連合総研研究員）	第I章、第VI章
城野 博（連合総研研究員）	第III章
*南雲 智映（連合総研研究員）	調査の実施概要、調査結果の概要

第23回 勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート調査

## 調査・結果の概要

- 調査結果のポイント
- 調査の実施概要
  - 調査の実施概要
  - 過去調査からの変更点と留意点（参考）
  - 比較調査でみられたWEBモニターの特徴（参考）
  - データクリーニングの方法
- 回答者の基本属性



## 《調査結果のポイント》

### (1) 勤労者の生活と仕事に関する意識

- ◆ 1年前と比べた景気認識や勤め先の経営状況認識は改善しているものの、依然として<悪化>との見方は多い。また、失業不安は依然として強く、賃金にも回復の兆しはみられない。【図表Ⅰ-1、Ⅰ-5、Ⅰ-6、Ⅰ-8】

### (2) 最近の家計の経済状況

- ◆ 家計消費には改善の兆しがみられるが、3割の世帯が赤字、8割が切り詰め行動を行うなど、なお厳しい状況。【図表Ⅱ-1、Ⅱ-8、Ⅱ-12】

### (3) 高齢期の就労に対する意識

- ◆ 高齢期における就労の必要性を自ら感じている割合は8割強。そして、50歳代の約半数は65歳以降まで今の勤め先で働き続けられると思っている。一方、若年層では、高齢期の就労の必要性は認識しているものの、自らの高齢期における雇用に対しては厳しい見通しをもっている。【図表Ⅲ-1、Ⅲ-2、Ⅲ-4】

### (4) 社会保障に関する意識

- ◆ 社会保障制度に対する「信頼感」は総じてあまり高くない。【図表Ⅳ-3】
- ◆ パート労働者への社会保険適用拡大については5割以上が賛成している。【図表Ⅳ-15】
- ◆ 社会保障制度の各制度（年金制度、医療制度）に信頼感のある人、また現内閣を支持する人ほど消費税率引き上げに対する賛成が多い。【図表Ⅳ-17、Ⅳ-18】

### (5) 大震災に対する行動

- ◆ 現在も家庭の節電に取り組んでいるとの回答が半数を超えているなど、東日本大震災の影響による家計や職場の行動変化は続いている。【図表Ⅴ-1】

### (6) 収入格差に関する認識と階層帰属意識

- ◆ 日本の社会を5段階の階層にわけた場合の帰属意識をみると、「中の下」が約4割、「中の中」が約3割、「中の上」が約1割。また、「中の下」と「下」を合わせると過半数を占める。【図表Ⅵ-2】

# 《調査の実施概要》

(下線\_については、第20回調査(2010年10月実施)からの変更点。変更の詳細は次ページを参照)

## 1. 調査目的

本調査は、わが国の景気動向や仕事と暮らしについての勤労者の認識をアンケート調査により、定期的に把握するとともに、勤労者の生活の改善に向けた政策的諸課題を検討するための基礎的資料を得ることを目的としている。2001年4月に第1回調査を開始して以来、毎年4月と10月に定期的に調査を実施し、多様な勤労者の仕事と生活の状況や認識を把握することに勤めている。第21回調査より、調査対象者を拡大するために、従来の郵送モニター調査からインターネットによるWEBモニター調査に切り替えている。

## 2. 調査項目

### ○定点観測調査

(1) 景気、物価、労働時間、賃金、失業、仕事、生活等に関する状況認識について

### ○トピック調査

(1) 家計についての認識

(2) 東日本大震災後の勤労者の行動と職場の変化

(3) 高齢期の就労に関する意識、若年雇用と高齢者雇用の関係について

(4) 社会保障に関する意識

## 3. 調査の対象

首都圏および関西圏に居住する20代から50代までの民間企業に雇用されている者

※なお、60代前半層に対しても調査を行っているが、4.に述べる理由から、本調査結果概要においては、あくまで参考として扱っている。

## 4. サンプル数および抽出方法

まず、予め想定した調査対象者数2,000人をベースにして、「平成19年就業構造基本調査」の首都圏(埼玉県・千葉県・東京都・神奈川県)および関西圏(滋賀県・京都府・大阪府・兵庫県・奈良県・和歌山県)のそれぞれにおける20歳から64歳までの雇用者の性・年齢階層・雇用形態別の分布割合を反映したサンプル割付基準を作成した。この割付基準に基づいて、(株)インテージにモニター登録をしている首都圏ならびに関西圏に居住する民間企業雇用者(対象約6万人)の中から、各層ごとに割付基準以上の回答が得られるようランダムに抽出し、アンケートへの回答依頼を行った。そのうえで、回答が得られたなかから、各層ごとのサンプル数が割付基準と等しくなるように乱数によって標本を決定した。

ただし、60代前半層(60歳～64歳)については、現段階では就労人口構成割合の問題から、分析に耐えうるだけの十分な標本数が得られないことから、参考の扱いとして20代～50代とは別個に集計している。

なお、(株)インテージのモニターは、主にインターネットサイトと新聞・雑誌等の募集広告によりモニター募集をおこなっている。

## 5. 調査期間、調査方法および調査実施機関

(1) 調査期間 2012年4月1日(日)～4月6日(水)

(2) 調査方法 WEB画面上での個別記入方式

(3) 調査実施機関 (株)インテージリサーチに調査作業を委託

## 6. 回答者の構成

回答者の構成

(%・人)

	20代	30代	40代	50代	標本数	(男女比)	【参考】60代前半 標本数	(男女比)
合計	24.0(450)	30.0(562)	23.9(448)	22.1(414)	(1,874)	100.0	(126)	100.0
男性	12.7(238)	18.2(341)	13.7(256)	12.6(236)	(1,071)	57.2	(75)	59.5
女性	11.3(212)	11.8(221)	10.2(192)	9.5(178)	(803)	42.8	(51)	40.5

※ ( ) は標本数。構成割合は、20代～50代あるいは60代前半それぞれの合計標本数に対する割合を表している。

## 参考1 過去調査からの変更点と留意点

### 1. 調査方法の変更と標本サンプル規模の変更

第21回調査(2011年4月実施、以下同じ)から、勤労者の多様化に対応した十分な標本サンプル数の確保と、迅速な集計・分析によるタイムリーな課題の抽出を目指して、従来の郵送モニター調査からインターネットによるWEBモニター調査へと調査方法を変更した。これにともない、標本サンプル数は1,874人(20歳～59歳)と、従来調査(第20回調査のサンプル数:739人)と比べておよそ**2.5倍の規模**となっている。

#### 【標本サンプル規模の変更点】

- \* 第20回調査以前(調査ごとの回収率により変動)  
60歳代前半層も含めておよそ900～1,000人(うち20歳～59歳は、およそ700～800人)
- \* 第21回調査以降(母集団の属性構造に合わせて固定)  
60歳代前半層も含めて2,000人(うち20歳～59歳は1,874人)

### 2. サンプル割付方法の変更

第21回調査からは、従来と同様に、総務省より公表されている直近の「就業構造基本調査」結果にもとづき、「居住地域」「性別」「年齢階層」「就業形態」ごとの分布割合が母集団と等しくなるよう、サンプル割付基準を作成しているが、「就業形態」のうち<正社員>ならびに<非正社員>に区分する際の算出基準については以下のとおり変更している。

#### 【サンプル割付の際の算出基準の変更点】

- \* 第20回調査以前(就業形態は、いずれも就業構造基本調査における区分)  
<正社員>…雇用者総数－(「パート」+「アルバイト」+「契約社員」+「労働者派遣事業所の派遣社員」)  
<非正社員>…「パート」+「アルバイト」+「契約社員」+「労働者派遣事業所の派遣社員」
- \* 第21回調査以降(上と同じく、就業形態は、いずれも就業構造基本調査における区分)  
<正社員>…**「正規の職員・従業員」**  
<非正社員>…「パート」+「アルバイト」+「契約社員」+「労働者派遣事業所の派遣社員」+**「嘱託」**

### 3. 集計方法の変更

郵送モニター調査であった第20回調査までは、サンプリングの際に層化した属性(「居住地域」「性別」「年齢階層」「就業形態」)ごとの回収率にばらつきがあった。調査対象である母集団の傾向をより正確に把握するため、第21回調査からは不正回答を取り除いたうえで、乱数を用いて無作為に層ごとの回答者数を調整し、割付基準と等しくなるような標本を作成している。

また、「民間企業に雇用されている勤労者」の意識や状況をより正確に把握することを目的に、第21回調査より「就業形態」の集計を以下のとおり変更している。

#### 【就業形態の集計における変更点】

- \* 第20回調査以前(いずれも就業形態は呼称による区分)  
<正社員>…「会社員(役員を除く)」+「会社員(役員)」  
<非正社員>…「パートタイマー」+「アルバイト」+「契約社員」+「派遣労働者」
- \* 第21回調査以降(上と同じく、いずれも就業形態は呼称による区分)  
<正社員>…**「正社員(役員を除く)」**  
<非正社員>…「パートタイマー」+「アルバイト」+「契約社員」+「派遣労働者」+**「嘱託」**

### 4. 過去調査との時系列比較を行う際の留意点

第21回調査からは上記の1.～3.の変更を行ったことから、過去調査との時系列比較を行う際には単純な接続を避け、過去時系列指標を参考として扱っているので留意されたい。なお、連合総研では、第20回調査と同時にWEBモニターに対してインターネットによる比較実験調査を実施したが、この結果については、参考として本文中の図表に記載している。(※2010年10月のインターネット調査でみられた回答者の特徴と測定誤差の概要については3～4ページを参照のこと。より詳細な分析については、2011年4月に公表した『インターネットによる勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート調査～郵送モニター調査とWEBモニター調査の比較分析～』の結果を参照されたい。)

## 参考2 2010年10月実施の比較調査でみられたWEBモニターの特徴

### －郵送モニターとの差に着目して－

連合総研では、2010年10月の『第20回 勤労者短観調査』と時期を同じくして『インターネットによる勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート調査』を実施した。これは、従来の『勤労者短観調査』（郵送モニター調査）と同様に、「平成19年度就業構造基本調査」に基づき居住地・性別・年齢階級・雇用形態ごとに層化した標本サンプルを形成したうえで、『第20回 勤労者短観調査』と同じ設問でWEBモニター調査を行ったものである。

### ●WEBモニターの属性の特徴（郵送モニターとWEBモニターの属性分布の差）

両モニター調査の属性の単純集計結果について、分布状況を比較したところ、(1)婚姻状態(2)平均的な一週間あたりの実労働時間(残業含む)(3)世帯年収(4)世帯の回答者以外の賃金収入者の有無(5)世帯貯蓄額(6)世帯のローンの有無(7)子どもの有無(8)現内閣への支持状況(9)勤務先の業種(10)勤務先の従業員規模(11)職種(12)勤続年数、の12の項目で統計上有意な差がみられた。各項目における分布の状況は以下の通りである。

#### (1) 婚姻状態

(単位: %、( )内は回答数)

	(既婚 偶 者 あ り)	(既 離 婚 別 ・ 死 別)	未 婚	合 計
webモニター	54.7 (656)	6.3 (75)	39.0 (468)	100.0 (1199)
郵送モニター	61.9 (490)	4.2 (33)	34.0 (269)	100.0 (792)
合計	57.6 (1146)	5.4 (108)	37.0 (737)	100.0 (1991)

#### (2) 平均的な一週間あたりの実労働時間(残業含む)

(単位: %、( )内は回答数)

	2 0 時 間 未 満	3 2 0 0 時 間 未 満	3 3 5 0 時 間 未 満	4 3 0 5 時 間 未 満	4 0 時 間	4 4 5 0 時 間 未 満	5 4 0 5 時 間 未 満	6 5 0 0 時 間 未 満	6 0 時 間 以 上	合 計
webモニター	9.4 (113)	8.3 (99)	4.2 (50)	12.9 (154)	12.3 (147)	18.1 (216)	15.5 (186)	10.9 (131)	8.4 (101)	100 (1197)
郵送モニター	7.3 (58)	8.1 (64)	5.2 (41)	11.3 (89)	6.5 (51)	20.1 (159)	19.9 (157)	13.2 (104)	8.6 (68)	100 (791)
合計	8.6 (171)	8.2 (163)	4.6 (91)	12.2 (243)	10.0 (198)	18.9 (375)	17.3 (343)	11.8 (235)	8.5 (169)	100 1988

#### (3) 世帯年収

(単位: %、( )内は回答数)

	4 0 0 0 万 円 未 満	6 4 0 0 万 円 未 満	8 6 0 0 万 円 未 満	1 8 0 0 万 円 未 満	1 1 2 0 万 円 未 満	1 1 2 0 万 円 以 上	合 計
webモニター	27.2 (323)	25.8 (307)	20.0 (237)	14.1 (167)	6.2 (74)	6.7 (80)	100.0 (1188)
郵送モニター	18.6 (143)	24.9 (191)	22.8 (175)	15.8 (121)	9.3 (71)	8.6 (66)	100.0 (767)
合計	23.8 (466)	25.5 (498)	21.1 (412)	14.7 (288)	7.4 (145)	7.5 (146)	100.0 (1955)

#### (4) 世帯の回答者以外の賃金収入者の有無

(単位: %、( )内は回答数)

	い る	い な い	合 計
webモニター	53.5 (641)	46.5 (558)	100.0 (1199)
郵送モニター	62.5 (493)	37.5 (296)	100.0 (789)
合計	57.0 (1134)	43.0 (854)	100.0 (1988)

#### (5) 世帯の貯蓄額

(単位: %、( )内は回答数)

	1 0 0 0 万 円 未 満	3 1 0 0 万 円 未 満	5 3 0 0 万 円 未 満	1 5 0 0 万 円 未 満	2 1 0 0 万 円 未 満	2 0 0 0 万 円 未 満	2 0 0 0 万 円 以 上	合 計
webモニター	34.7 (413)	19.4 (231)	14.7 (175)	13.2 (157)	8.7 (103)	9.3 (111)	100.0 (1190)	
郵送モニター	23.5 (177)	21.0 (158)	15.2 (114)	17.8 (134)	10.6 (80)	11.8 (89)	100.0 (752)	
合計	30.4 (590)	20.0 (389)	14.9 (289)	15.0 (291)	9.4 (183)	10.3 (200)	100.0 (1942)	

#### (6) 世帯のローンの有無

(単位: %、( )内は回答数)

	ロ ー ン あ り	ロ ー ン な し	合 計
webモニター	48.6 (582)	51.4 (615)	100.0 (1197)
郵送モニター	55.3 (430)	44.7 (347)	100.0 (777)
合計	51.3 (1012)	48.7 (962)	100.0 (1974)

1 比較分析は、カイ二乗検定による。なお、分布の差の検定にあたっては、「わからない」「無回答」を除いて分析を実施した。

(7)子どもの有無

(単位:%、( )内は回答数)

	いる	いない	合計
webモニター	44.5 (532)	55.5 (663)	100.0 (1195)
郵送モニター	55.3 (435)	44.7 (352)	100.0 (787)
合計	48.8 (967)	51.2 (1015)	100.0 (1982)

(8)現内閣への支持状況

(単位:%、( )内は回答数)

	支持する	支持しない	合計
webモニター	38.6 (306)	61.4 (487)	100.0 (793)
郵送モニター	43.3 (232)	56.7 (304)	100.0 (536)
合計	40.5 (538)	59.5 (791)	100.0 (1329)

(9)勤務先の業種

(単位:%、( )内は回答数)

	建設業	製造業	運輸・通信業	・飲食・小売業	建物・サービス・保険業・不動産	サービス業	その他	合計
webモニター	6.1 (73)	22.8 (273)	8.1 (97)	16.6 (198)	10.0 (119)	31.4 (376)	5.0 (60)	100.0 (1196)
郵送モニター	3.3 (26)	22.5 (177)	9.9 (78)	15.0 (118)	10.9 (86)	34.9 (274)	3.4 (27)	100.0 (786)
合計	5.0 (99)	22.7 (450)	8.8 (175)	15.9 (316)	10.3 (205)	32.8 (650)	4.4 (87)	100.0 (1982)

(10)勤務先の従業員規模

(単位:%、( )内は回答数)

	2人以下	3人	4人	5人	6人	7人	8人以上	合計
webモニター	22.7 (271)	17.2 (205)	14.5 (173)	6.5 (77)	7.9 (94)	11.5 (137)	19.8 (236)	100.0 (1193)
郵送モニター	19.2 (149)	13.9 (108)	17.4 (135)	6.1 (47)	9.1 (71)	14.3 (111)	20.1 (156)	100.0 (777)
合計	21.3 (420)	15.9 (313)	15.6 (308)	6.3 (124)	8.4 (165)	12.6 (248)	19.9 (392)	100.0 (1970)

(11)職種

(単位:%、( )内は回答数)

	管理職	技術職・専門職	事務職	販売職・営業職	サービス職	技能職等	その他	合計
webモニター	10.5 (125)	23.6 (282)	28.9 (345)	13.0 (156)	11.6 (139)	10.0 (120)	2.4 (29)	100.0 (1196)
郵送モニター	12.2 (96)	29.4 (231)	25.6 (201)	14.5 (114)	9.6 (75)	8.4 (66)	0.3 (2)	100.0 (785)
合計	11.2 (221)	25.9 (513)	27.6 (546)	13.6 (270)	10.8 (214)	9.4 (186)	1.6 (31)	100.0 (1981)

(12)勤続年数

(単位:%、( )内は回答数)

	0年	1年	2年	3年	4年	5年	6年	7年以上	合計
webモニター	3.6 (43)	24.0 (287)	17.4 (208)	20.2 (241)	12.0 (143)	8.2 (98)	14.6 (175)	100.0 (1195)	
郵送モニター	1.8 (14)	20.0 (157)	16.6 (130)	21.3 (167)	15.1 (118)	7.7 (60)	17.6 (138)	100.0 (784)	
合計	2.9 (57)	22.4 (444)	17.1 (338)	20.6 (408)	13.2 (261)	8.0 (158)	15.8 (313)	100.0 (1979)	

なお、上記のWEBモニターの属性の特徴については、2010年10月に実施した比較調査の結果によるものであり、この特徴がサンプリング方法の誤差として安定的にみられるものか、については不明である。したがって、この特徴については、本調査において過去調査のデータをみる際の参考にとどめるとともに、今後の追証が必要である。

## データクリーニングの方法

今回調査では、設問間の回答どうしの矛盾がいくつか見られた。そのため、矛盾が生じている設問については、以下のような方針でデータクリーニングを行い、論理的に不整合がある場合には、集計のための回答データ修正を行った。

### (データクリーニングの基本方針)

- 一見矛盾があると思われる場合であっても論理的に想定できるケースが存在する場合は、できるだけ元の回答を生かし、論理的に想定しえない場合のみ回答の置き換えを行う。
- 回答の置き換えを行う場合には、基本的に早い順番の設問の回答を生かし、遅い順番の設問を「不明」に置き換える。
- どの設問の回答を間違えたか判断できない場合は、双方の回答を「不明」に置き換える。

## 具体的処理方法

### ●F14 と QT3 との間における矛盾

F14…ローンの状況

QT3…1年前と比較した現在の家計の借入残高の状況

内容	<p>①F14で現在の世帯のローンについて「住宅ローン」のみある、または「ローンはない」と回答しているのに、QT3で1年前と比べて住宅ローンを除く借入が「増えた」と回答。</p> <p>②F14で現在の世帯のローンとして「教育ローン」「自動車ローン」「消費者金融」「その他のローン」の少なくとも1つがあると回答しているのに、QT3で「1年前も今も借入はない」と回答。</p> <p>③F14で「現在の世帯のローンについて住宅ローン」のみ、または「ローンはない」と回答しているのに、QT3で住宅ローンを除く借入が「変わらない」と回答。(ローンがなく、かつ借入が「変わらない」人は、本来「1年前も今も借入はない」と回答してほしかった。)</p>
処理	<p>①については、住宅ローン以外のローンがあるのに選択を忘れた可能性、あるいは住宅ローンの増減を含めて回答した可能性の両方がありうるが、どちらが正しいかを判別することは不可能なため、「早い順番の設問の回答を生かす」原則に則り、QT3の回答を「不明」に置き換えた。</p> <p>②については、本当はないローンの種別を選択した可能性、あるいは本当は借り入れがあるのに「借り入れはない」と回答してしまった可能性がありうるが、どちらが正しいかを判別することは不可能であるため、「早い順番の設問の回答を生かす」原則に則り、QT3の回答を「不明」に置き換えた。</p> <p>③修正を行わず。</p>

## 《回答者の基本属性》

本報告書の主たる分析対象である 20～50 代の民間雇用者について、以下に基本属性を示した(性別・雇用形態別)。なお、詳細は参考 29～49 ページの基礎クロス集計をご覧ください。

### (1) 年齢階級(F2)

※『平成 19 年 就業構造基本統計調査』に基づく割付どおり。

男性正社員では、20 代の構成比率が 18.1%と他の雇用形態に比べて低い。男性非正社員では 20 代の構成割合が 48.3%と最も高く、平均年齢も 35.2 歳と若年層の分布割合が高い。また、女性正社員では、20 代の割合が 32.5%と、全体と比べて高く、逆に 40 代、50 代の割合が全体よりも低い(それぞれ 19.6%、18.0%)。一方で、女性非正社員においては、40 代、50 代の割合がそれぞれ 27.6%、25.8%と、中高年の分布割合がやや高い。(第 1 表)。

第 1 表 年齢階級 (上段:回答者数・人、下段:構成比率・%)

	合計	20代	30代	40代	50代	平均年齢 (歳)
合計	(1874)	(450)	(562)	(448)	(414)	39.3
	100.0	24.0	30.0	23.9	22.1	
男性正社員	(924)	(167)	(308)	(238)	(211)	40.3
	100.0	18.1	33.3	25.8	22.8	
男性非正社員	(147)	(71)	(33)	(18)	(25)	35.1
	100.0	48.3	22.4	12.2	17.0	
女性正社員	(372)	(121)	(111)	(73)	(67)	37.1
	100.0	32.5	29.8	19.6	18.0	
女性非正社員	(431)	(91)	(110)	(119)	(111)	40.5
	100.0	21.1	25.5	27.6	25.8	

### (2) 配偶関係(F6)

既未婚の状況をみると、男性正社員では、既婚(配偶者あり、事実婚を含む)とする割合が最も高く 60.2%、未婚者は 33.8%となっている。逆に男性非正社員では、未婚の割合が 77.6%と最も高い。女性正社員では、既婚(配偶者あり)は 30.6%であるが、未婚(57.8%)の割合の方が高くなっている。女性非正社員においては、既婚(配偶者あり)が 58.9%、未婚が 30.4%であり、全体よりも既婚者の割合がやや高い。また、女性においては、雇用形態にかかわらず既婚(離別・死別)の割合が男性に比べて高い(第 2 表)。

第 2 表 既未婚の状況 (上段:回答者数・人、下段:構成比率・%)

	合計	既婚(配偶者あり)	既婚(離別・死別)	未婚
合計	(1874)	(953)	(149)	(772)
	100.0	50.9	8.0	41.2
男性正社員	(924)	(556)	(56)	(312)
	100.0	60.2	6.1	33.8
男性非正社員	(147)	(29)	(4)	(114)
	100.0	19.7	2.7	77.6
女性正社員	(372)	(114)	(43)	(215)
	100.0	30.6	11.6	57.8
女性非正社員	(431)	(254)	(46)	(131)
	100.0	58.9	10.7	30.4

(注) 表中の「既婚(配偶者あり)」には事実婚を含む。

### (3) 回答者以外の賃金収入者の有無と配偶者の雇用形態(F10・F11・F12)

男性正社員では、その 26.9%が「配偶者が賃金収入者である」としており、共働き世帯が約 1/4 を占める。また、男性非正社員では、「本人以外の賃金収入者がいる」とする割合が 54.4%と半数以上に及ぶが、「配偶者が賃金収入者である」とする割合は 12.9%と、1 割強である。女性正社員では、55.4%が「本人以外の賃金収入者がいる」としており、女性正社員の 22.3%が正社員どうしの共働き世帯である。女性非正社員では、「配偶者が賃金収入者であり、かつその雇用形態は正社員である」とする者が 37.6%と、女性非正社員の 1/3 以上が男性正社員の妻である(第 3 表)。

第3表 世帯における他の賃金収入者の有無と配偶者の雇用形態（上段：回答者数・人、下段：構成比率・%）

	世帯の回答者以外の賃金収入者								
	合計	いる							いない
		うち配偶者					うち派遣労働者	うちその他・わからない	
		うち正社員	うちパート・アルバイト	うち契約社員・嘱託員					
合計	(1874)	(986)	(601)	(333)	(171)	(30)	(11)	(56)	(888)
	100.0	52.6	32.1	17.8	9.1	1.6	0.6	3.0	47.4
男性正社員	(924)	(372)	(249)	(83)	(141)	(12)	(8)	(5)	(552)
	100.0	40.3	26.9	9.0	15.3	1.3	0.9	0.5	59.7
男性非正社員	(147)	(80)	(19)	(5)	(12)	(1)	(0)	(1)	(67)
	100.0	54.4	12.9	3.4	8.2	0.7	0.0	0.7	45.6
女性正社員	(372)	(206)	(105)	(83)	(3)	(5)	(0)	(14)	(166)
	100.0	55.4	28.2	22.3	0.8	1.3	0.0	3.8	44.6
女性非正社員	(431)	(328)	(228)	(162)	(15)	(12)	(3)	(36)	(103)
	100.0	76.1	52.9	37.6	3.5	2.8	0.7	8.4	23.9

(注)表中の「配偶者」には事実婚の相手を含む。

(4) 主たる生計支持者（F15）

世帯の主生計支持者の状況をみると、男性正社員の89.0%、男性非正社員の59.2%が「本人」が主たる生計支持者であるとしている。また、男性非正社員においては、34.0%が「親」が主たる生計支持者であるとしており、相対的にその割合が高い。一方、女性は、家計補助的に働いている割合が高く、女性正社員の22.8%、女性非正社員の54.3%が主たる生計支持者は「配偶者」であるとしている(第4表)。

第4表 世帯の主生計支持者の状況(上段：回答者数・人、下段：構成比率・%)

	合計	本人	配偶者 (妻・夫)	親	子ども	その他
合計	(1874)	(1191)	(333)	(299)	(6)	(45)
	100.0	63.6	17.8	16.0	0.3	2.4
男性正社員	(924)	(822)	(10)	(88)	(1)	(3)
	100.0	89.0	1.1	9.5	0.1	0.3
男性非正社員	(147)	(87)	(4)	(50)	(1)	(5)
	100.0	59.2	2.7	34.0	0.7	3.4
女性正社員	(372)	(187)	(85)	(87)	(2)	(11)
	100.0	50.3	22.8	23.4	0.5	3.0
女性非正社員	(431)	(95)	(234)	(74)	(2)	(26)
	100.0	22.0	54.3	17.2	0.5	6.0

(注)表中の「配偶者(妻・夫)」には事実婚の相手を含む。

(5) 子どもの有無と末子の年齢（F16・F17）

子どもの有無をみると、男性正社員の43.8%、女性非正社員の43.4%が生計を同一にする子どもが「いる」としており、子どもがいる世帯の割合が高い。男性非正社員については、88.4%が生計を同一にする子どもが「いない」としており、性別・雇用形態別でみたときに生計を同一にする子どもが「いない」世帯の分布割合が最も高い。また、女性正社員の80.9%が生計を同一にする子どもが「いない」としており、その割合は男性非正社員に次いで高い(第5表)。

第5表 生計を同一にする子どもの有無と末子年齢(上段：回答者数・人、下段：構成比率・%)

	合計	子ども有り					子どもなし	
		末子の年齢						
		6歳未満	6歳以上 20歳未満	20歳以上	(不明)	平均(歳)		
合計	(1874)	(680)	(182)	(361)	(137)	(0)	12.0	(1194)
	100.0	36.3	9.7	19.3	7.3	0.0		63.7
男性正社員	(924)	(405)	(134)	(213)	(58)	(0)	10.6	(519)
	100.0	43.8	14.5	23.1	6.3	0.0		56.2
男性非正社員	(147)	(17)	(4)	(10)	(3)	(0)	11.7	(130)
	100.0	11.6	2.7	6.8	2.0	0.0		88.4
女性正社員	(372)	(71)	(21)	(34)	(16)	(0)	12.3	(301)
	100.0	19.1	5.6	9.1	4.3	0.0		80.9
女性非正社員	(431)	(187)	(23)	(104)	(60)	(0)	15.1	(244)
	100.0	43.4	5.3	24.1	13.9	0.0		56.6



### (6) 個人の賃金収入 (F9①)

個人の賃金収入は、男性正社員の70.9%が400万円以上としているのに対し、女性正社員の場合では30.4%と、同じ正社員であっても、男女の開きは大きい。また、男性非正社員では、100～200万円未満とする割合が最も高く、400万円以上とする割合は5.4%にすぎない。女性非正社員では、45.2%が100万円未満としており、非正社員どうしの比較でも、男女の間で差がみられる(第6表)。

第6表 個人の賃金収入 (上段:回答者数・人、下段:構成比率・%)

	合計	100万円未満	100～ 200万円未満	200～ 300万円未満	300～ 400万円未満	400～ 600万円未満	600～ 800万円未満	800万円以上
合計	(1874)	(249)	(220)	(305)	(314)	(416)	(195)	(175)
	100.0	13.3	11.7	16.3	16.8	22.2	10.4	9.3
男性正社員	(924)	(10)	(15)	(77)	(167)	(321)	(168)	(166)
	100.0	1.1	1.6	8.3	18.1	34.7	18.2	18.0
男性非正社員	(147)	(31)	(53)	(39)	(16)	(4)	(4)	(0)
	100.0	21.1	36.1	26.5	10.9	2.7	2.7	0.0
女性正社員	(372)	(13)	(33)	(109)	(104)	(86)	(22)	(5)
	100.0	3.5	8.9	29.3	28.0	23.1	5.9	1.3
女性非正社員	(431)	(195)	(119)	(80)	(27)	(5)	(1)	(4)
	100.0	45.2	27.6	18.6	6.3	1.2	0.2	0.9

### (7) 勤務先の業種 (F5)

勤務先企業の主な業種は、男性正社員では製造業が31.6%の分布割合となっており、最も多い。男性非正社員では、その他サービス業が42.2%と4割以上を占め最も多く、次いで製造業と卸売・小売・飲食店、宿泊業が同率で18.4%である。女性正社員でも32.0%がその他サービス業に分布しており最も多く、次いで製造業の17.2%となっている。また、女性非正社員においては、41.1%がその他サービス業で最も分布割合が高く、次いで卸売・小売・飲食店、宿泊業の25.3%である。非正社員においては、男女ともにその他サービス業で働く雇用労働者が多くなっている(第7表)。

第7表 勤務先の業種 (上段:回答者数・人、下段:構成比率・%)

	合計	建設業	製造業	電気・ガス・ 熱供給・水道業	運輸・ 情報通信業	卸売・小売・ 飲食店、宿泊業	金融・保険・ 不動産業	その他 サービス業
合計	(1874)	(100)	(427)	(26)	(274)	(309)	(185)	(553)
	100.0	5.3	22.8	1.4	14.6	16.5	9.9	29.5
男性正社員	(924)	(54)	(292)	(15)	(173)	(114)	(81)	(195)
	100.0	5.8	31.6	1.6	18.7	12.3	8.8	21.1
男性非正社員	(147)	(5)	(27)	(2)	(20)	(27)	(4)	(62)
	100.0	3.4	18.4	1.4	13.6	18.4	2.7	42.2
女性正社員	(372)	(31)	(64)	(4)	(44)	(59)	(51)	(119)
	100.0	8.3	17.2	1.1	11.8	15.9	13.7	32.0
女性非正社員	(431)	(10)	(44)	(5)	(37)	(109)	(49)	(177)
	100.0	2.3	10.2	1.2	8.6	25.3	11.4	41.1

### (8) 職種 (F20)

職種をみると、男性正社員では、26.9%が専門・技術職で最も多く、次に多く分布しているのが管理職の20.1%となっている。女性正社員の場合では55.9%が事務職であり、管理職は3.8%とわずかである。男性非正社員では、29.9%がサービスで最も多く、次に職技能・労務職の29.3%の順となっている。女性非正社員では事務職が最も多く39.7%、次いでサービス職の23.0%である(第8表)。

第8表 本人の職種（上段:回答者数・人、下段:構成比率・%）

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	技能・労務職等	その他・わからない
合計	(1874)	(202)	(349)	(561)	(272)	(227)	(201)	(62)
	100.0	10.8	18.6	29.9	14.5	12.1	10.7	3.3
男性正社員	(924)	(186)	(249)	(162)	(142)	(51)	(115)	(19)
	100.0	20.1	26.9	17.5	15.4	5.5	12.4	2.1
男性非正社員	(147)	(1)	(10)	(20)	(18)	(44)	(43)	(11)
	100.0	0.7	6.8	13.6	12.2	29.9	29.3	7.5
女性正社員	(372)	(14)	(55)	(208)	(46)	(33)	(13)	(3)
	100.0	3.8	14.8	55.9	12.4	8.9	3.5	0.8
女性非正社員	(431)	(1)	(35)	(171)	(66)	(99)	(30)	(29)
	100.0	0.2	8.1	39.7	15.3	23.0	7.0	6.7

(9) 実労働時間 (F8)

週あたりの平均実労働時間は、男性正社員では、33.4%が50時間以上(50時間以上60時間未満+60時間以上)としているのに対し、女性正社員の場合では14.6%と、正社員どうしの比較では、男性の方が長い時間働く傾向が強い。また、男性非正社員では、41.5%が40時間以上(40時間以上50時間未満+50時間以上60時間未満+60時間以上)としており、60時間以上働く長時間労働者が1割弱いる一方、女性非正社員では、57.3%が30時間未満としており、同じ非正社員であっても、女性では30時間未満の短時間労働者が約半数を占める(第9表)。

第9表 週あたりの平均実労働時間（上段:回答者数・人、下段:構成比率・%）

	合計	30時間未満	30時間以上 40時間未満	40時間以上 50時間未満	50時間以上 60時間未満	60時間以上
合計	(1874)	(343)	(347)	(784)	(204)	(196)
	100.0	18.3	18.5	41.8	10.9	10.5
男性正社員	(924)	(31)	(115)	(469)	(161)	(148)
	100.0	3.4	12.4	50.8	17.4	16.0
男性非正社員	(147)	(42)	(44)	(44)	(5)	(12)
	100.0	28.6	29.9	29.9	3.4	8.2
女性正社員	(372)	(23)	(87)	(208)	(30)	(24)
	100.0	6.2	23.4	55.9	8.1	6.5
女性非正社員	(431)	(247)	(101)	(63)	(8)	(12)
	100.0	57.3	23.4	14.6	1.9	2.8

(10) 勤め先の従業員規模 (F19)

勤め先の従業員規模は、男性正社員では、39.2%が1000人以上と最も多く分布しているのに対し、女性正社員の場合では42.7%が99人以下と最も高い割合となっており、男性正社員の方が規模の大きい企業に勤めている傾向がある。また、男性非正社員では、34.7%が99人以下と最も多く分布しており、女性非正社員でも39.4%が99人以下と最も多くなっている。また、性別にかかわらず非正社員では、2割以上(男性非正社員24.5%、女性非正社員21.8%)が勤め先の従業員規模がわからないとしており、非正社員は勤め先の規模を知らないことが多い(第10表)。

第10表 勤め先の従業員規模（上段:回答者数・人、下段:構成比率・%）

	合計	99人以下	100~999人	1000人以上	わからない
合計	(1874)	(644)	(508)	(564)	(158)
	100.0	34.4	27.1	30.1	8.4
男性正社員	(924)	(264)	(280)	(362)	(18)
	100.0	28.6	30.3	39.2	1.9
男性非正社員	(147)	(51)	(30)	(30)	(36)
	100.0	34.7	20.4	20.4	24.5
女性正社員	(372)	(159)	(108)	(95)	(10)
	100.0	42.7	29.0	25.5	2.7
女性非正社員	(431)	(170)	(90)	(77)	(94)
	100.0	39.4	20.9	17.9	21.8

(11) 勤め先の労働組合の有無と加入状況 (QR23、QR24)

勤め先の労働組合の有無については、男性正社員では46.1%が勤め先に労働組合があるとされており、勤め先の労働組

合に加入している割合は 31.8%となっている。女性正社員の場合では 29.8%が勤め先に労働組合があるとしており、勤め先の労働組合に加入している割合は 26.6%となっている。非正社員の場合では、勤め先に労働組合があるとしている男性非正社員は 26.5%、女性非社員は 22.7%と、いずれも正社員よりも低い割合である。勤め先の労働組合に加入している男性非正社員は 6.8%、女性非正社員は 8.4%と、非正社員の場合では、勤め先の労働組合に加入している割合は 1 割未満にとどまる。また、男性非正社員の 42.9%、女性非正社員の 38.1%が勤め先に労働組合があるかわからないとしており、非正社員は勤め先の労働組合の存在を知らないことが多い(第 11 表)。

第 11 表 勤め先の労働組合の有無と加入状況 (上段:回答者数・人、下段:構成比率・%)

	合計	勤め先に労働組合がある			勤め先には労働組合がない	勤め先に労働組合があるかわからない	
		勤め先の労働組合に加入	勤め先以外の労働組合に加入	労働組合には非加入			
合計	(1874)	(674)	(439)	(6)	(229)	(883)	(317)
	100.0	36.0	23.4	0.3	12.2	47.1	16.9
男性正社員	(924)	(426)	(294)	(4)	(128)	(460)	(38)
	100.0	46.1	31.8	0.4	13.9	49.8	4.1
男性非正社員	(147)	(39)	(10)	(0)	(29)	(45)	(63)
	100.0	26.5	6.8	0.0	19.7	30.6	42.9
女性正社員	(372)	(111)	(99)	(0)	(12)	(209)	(52)
	100.0	29.8	26.6	0.0	3.2	56.2	14.0
女性非正社員	(431)	(98)	(36)	(2)	(60)	(169)	(164)
	100.0	22.7	8.4	0.5	13.9	39.2	38.1

第23回 勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート調査

# 本 編

- I. 勤労者の生活と仕事に関する意識
- II. 最近の家計の経済状況
- III. 高齢期の就労に対する意識
- IV. 社会保障に関する意識
- V. 大震災に対する行動
- VI. 収入格差に関する意識と階層帰属意識

# I 勤労者の生活と仕事に関する意識

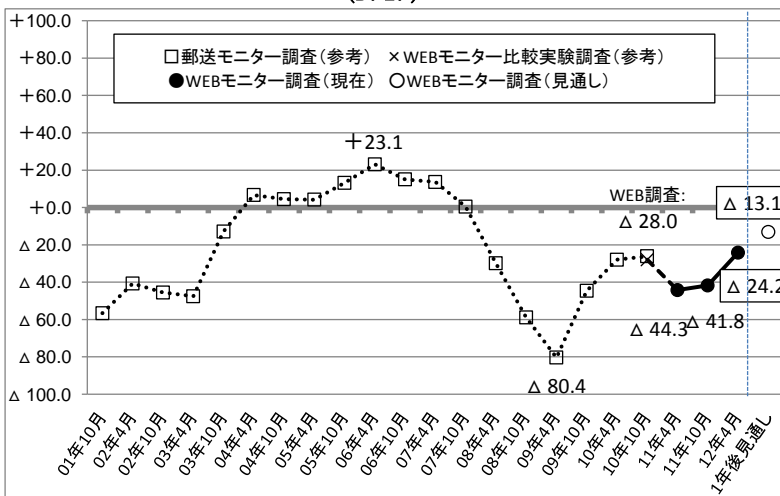
## 1. 景気、物価に対する意識

### 景気悪化の見方が弱まる

～物価の上昇を感じる割合は依然高い

- 1年前と比べて景気悪化の見方は弱まる。見通しにも改善の兆し。(QR2、QR3)

図表 I - 1 1年前と比べた景気認識と1年後の景気見通し (D. I.)



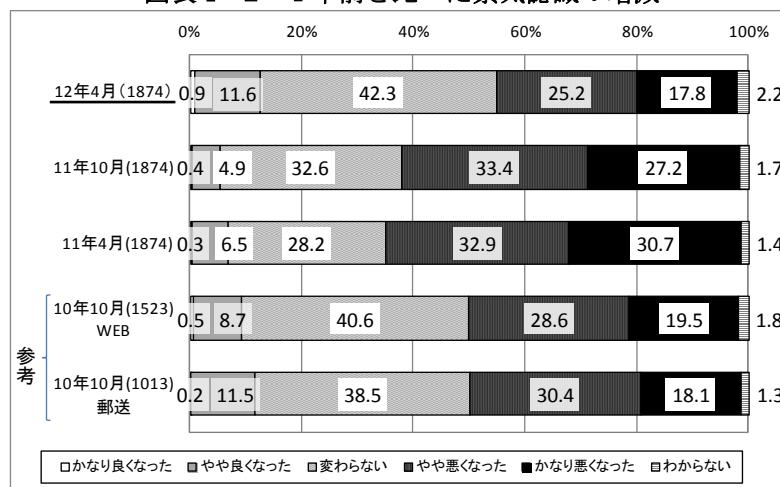
1年前と比べた景気認識 D.I.はマイナス24.2と、依然マイナスながらも前回調査(2011年10月)と比べて17.6ポイント改善し、**景気悪化の見方が弱まっている。**

1年後の景気見直し D.I.もマイナス13.1と改善への兆しがみられる。

(注) D.I. = {「かなり良くなった(かなり良くなる)」×1 + 「やや良くなった(やや良くなる)」×0.5 + 「変わらない」×0 + 「やや悪くなった(やや悪くなる)」×(-0.5) + 「かなり悪くなった(かなり悪くなる)」×(-1)} ÷ 回答数(「わからない」「無回答(10年10月調査まで)」を除く) × 100

- 1年前より景気が良くなったとする割合は1割強だが、やや増加の傾向がみられる。(QR2)

図表 I - 2 1年前と比べた景気認識の増減



1年前と比べた景気認識をみると、**<良くなった>とする人の割合は12.5%、<悪くなった>とする人の割合は43.0%。**

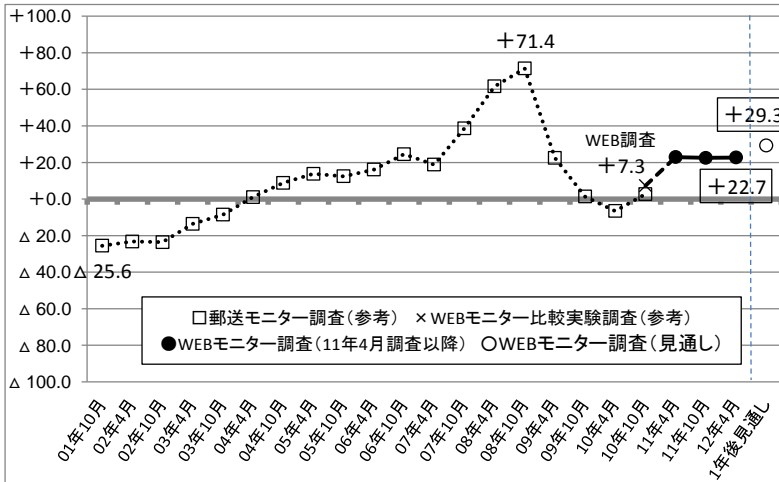
<悪くなった>とする割合の方が依然として多いものの、**<良くなった>とする人の割合は前回調査と比べて7.2%ポイント増え、<悪くなった>とする人の割合は17.6%ポイント減っている。**

(注1) ( ) 内は、回答者数(N)。

(注2) 景気が<良くなった> = 「かなり良くなった」 + 「やや良くなった」、景気が<悪くなった> = 「かなり悪くなった」 + 「やや悪くなった」。

●物価が上昇したと感じる割合は、依然として高い。(QR15、QR16)

図表 I-3 1年前と比べた物価認識と1年後の物価見通し (D.I.)



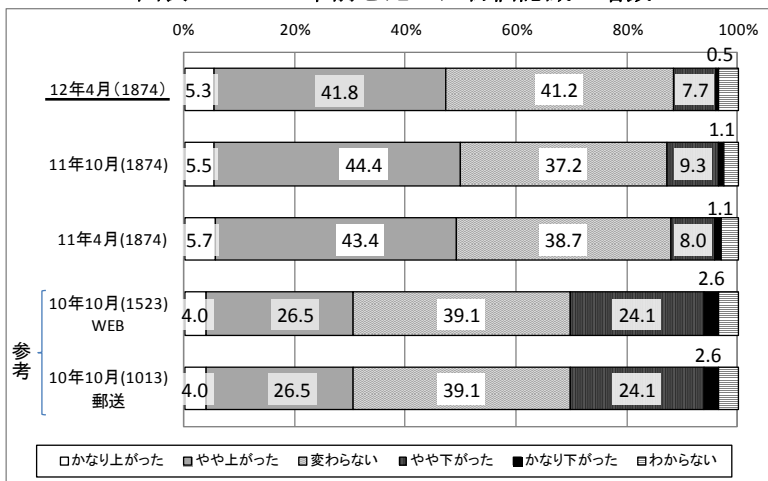
1年前と比べた物価認識 D.I.はプラス22.7と、前回調査とほぼ変わらず、物価が上昇したと感じる割合は依然として高い。

1年後の物価見通し D.I.もプラス29.3となっており、物価上昇を予想する傾向は続いている。

(注) D.I.=「かなり上がった(かなり上がる)」×1+「やや上がった(やや上がる)」×0.5+「変わらない」×0+「やや下がった(やや下がる)」×(-0.5)+「かなり下がった(かなり下がる)」×(-1)÷回答数(「わからない」「無回答(10年10月調査まで)」を除く)×100

●物価が上昇したと感じる割合は5割弱、変わらないと感じる割合は4割強。(QR15)

図表 I-4 1年前と比べた物価認識の増減



1年前と比べた物価認識として、<上がった>とする人の割合は5割弱(47.1%)、「変わらない」とする人の割合は4割強(41.2%)となっている。

前回調査と比べて大きな変化はないが、<上がった>とする人の割合は2.8%ポイント減り、「変わらない」とする人の割合が4.0%ポイント増えている。

(注1) ( )内は、回答者数(N)。

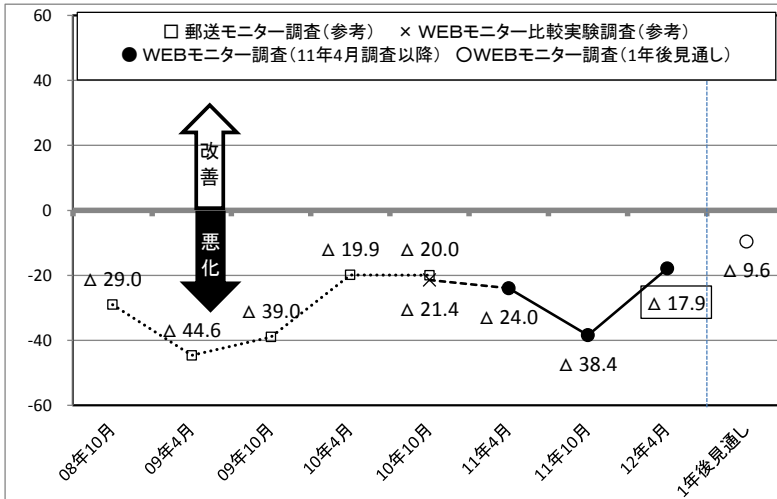
(注2)物価が<上がった>=「かなり上がった」+「やや上がった」、物価が<下がった>=「かなり下がった」+「やや下がった」。

## 2. 勤め先と仕事に関する意識

### 勤め先の経営状況悪化の見方は弱まる ～賃金には回復の兆しは見られない

- 経営状況については、1年前と比べて悪化との見方が弱まり、見直しにも改善の兆し(Q R4、QR5)

図表 I-5 1年前と比べた勤め先の経営状況と  
1年後の経営状況見直し (D.I.)



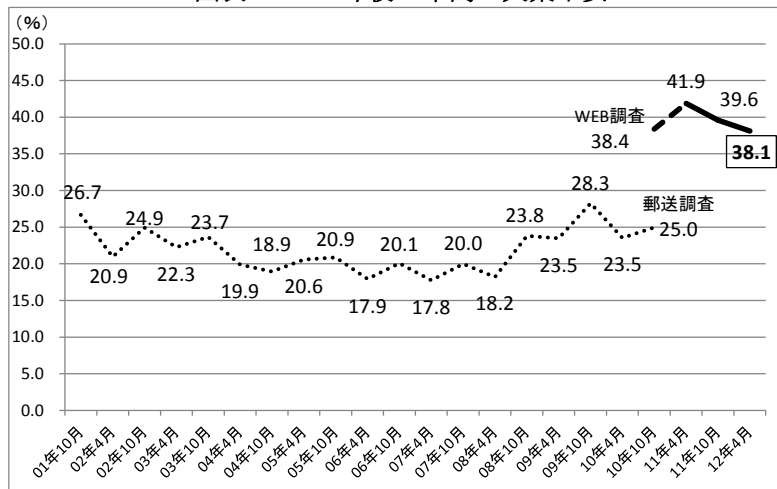
1年前と比べた勤め先の経営状況認識 D.I.はマイナス 17.9 と、依然マイナスながらも、前回調査と比べて 20.5 ポイント改善し、経営状況悪化の見方が弱まっている。

1年後の経営状況見直し D.I.はマイナス 9.6 となっており、改善への兆しがみられる。

- (注 1) 1年前と比べた勤め先の経営状況 D.I. = {「かなり良くなった」×1 + 「やや良くなった」×0.5 + 「変わらない」×0 + 「やや悪くなった」×(-0.5) + 「かなり悪くなった」×(-1)} ÷ 回答数 (「1年前は現在とは別の勤め先で働いていた(11年4月調査以降)」、「1年前は働いていなかった(11年4月調査以降)」、「わからない」、「無回答(10年10月調査まで)」、「不明(11年4月調査以降)」を除く) × 100
- (注 2) 1年後の勤め先の経営状況予測 D.I. = {「かなり良くなる」×1 + 「やや良くなる」×0.5 + 「変わらない」×0 + 「やや悪くなる」×(-0.5) + 「かなり悪くなる」×(-1)} ÷ 回答数 (「わからない」「無回答(10年10月調査まで)」、「不明(11年4月調査以降)」を除く) × 100

- およそ 4 割が今後 1 年間に失業する不安を感じている。(QR8)

図表 I-6 今後 1 年間の失業不安



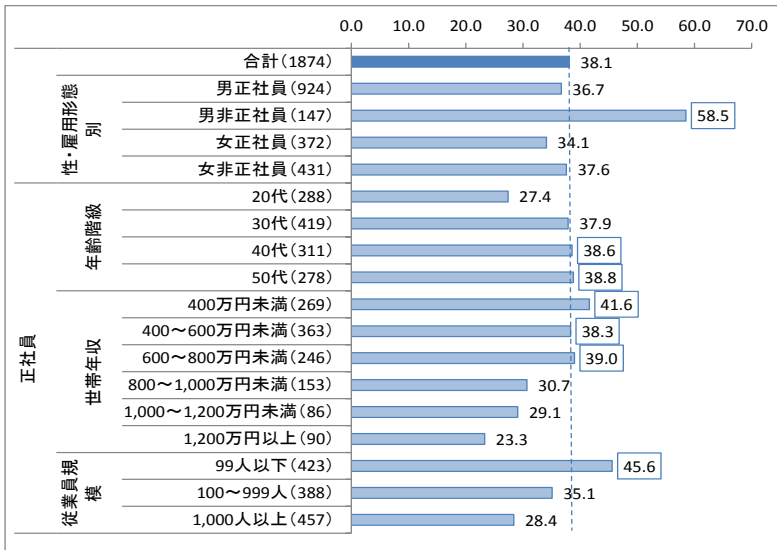
今後 1 年くらいの間に自身が失業する不安を「感じる」割合は、全体で 38.1%。失業不安を感じている割合は相変わらず高止まりしている。

- (注) 失業不安を「感じる」= 「かなり感じる」 + 「やや感じる」。



- 失業不安は非正社員の方が高い。しかし正社員でも、年齢が高いほど、世帯年収が少ないほど、また企業規模が小さいほど、失業不安が高い傾向がある。(QR8)

図表 I-7 今後1年間の失業不安(属性別)



属性別に失業不安を感じる割合をみると、男女ともに、正社員よりも非正社員で失業不安が高い。とくに、男性非正社員では6割弱が失業不安を感じている。

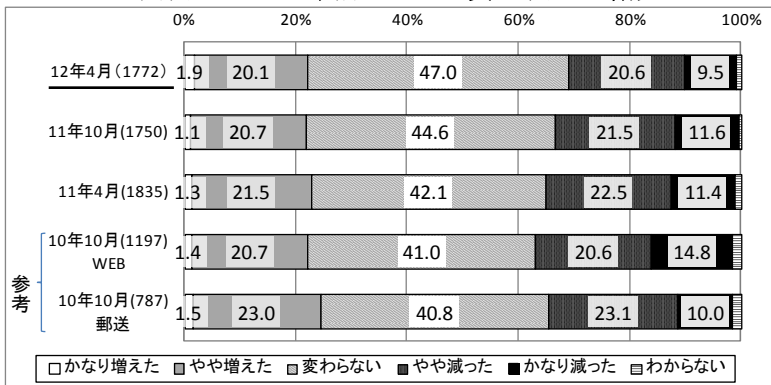
正社員においても、属性によって失業不安を感じる程度は異なる。概ね年齢が高いほど、世帯年収が少ないほど、勤め先企業の規模が小さいほど、失業不安が高いという傾向がある。

(注1) ( ) 内は、回答者数(N)。

(注2) 失業不安を<感じる>=「かなり感じる」+「やや感じる」。

- 1年前より賃金が増えたとする割合は2割強。賃金が回復したとはいえない。(QR9)

図表 I-8 1年前と比べた賃金収入の増減



1年前と比べた賃金収入の増減については、<増えた>とする人の割合(22.0%)が、<減った>とする人の割合(30.1%)を下回っている。前回調査(2011年10月)から、回答傾向に大きな変化はなく、賃金が回復したとはいえない。

(注1) ( ) 内は、回答者数(N)。

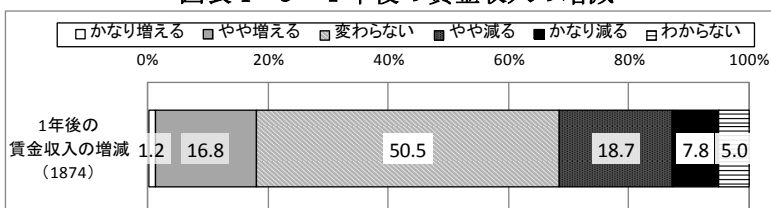
(注2) 賃金収入が<減った>=「やや減った」+「かなり減った」、賃金収入が<増えた>=「かなり増えた」+「やや増えた」。

(注3) 11年4月調査は「1年前は賃金収入がなかった」を除いて集計。11年10月調査はRQ1で1年前は「働いていなかった」、1年前の就業状態は「わからない」を除いて集計。

(注4) 10年4月調査は郵送、WEBともに「無回答」を除いて集計した。なお、11年4月調査以降は「無回答」はない。

- 1年後に賃金が増えるとする割合は1割弱。賃金回復への見通しも厳しい。(QR10)

図表 I-9 1年後の賃金収入の増減



1年後の賃金収入の増減について、<増える>とする人の割合(18.0%)は、<減る>とする人の割合(26.5%)を下回っている。今後も賃金回復への見通しは厳しい。

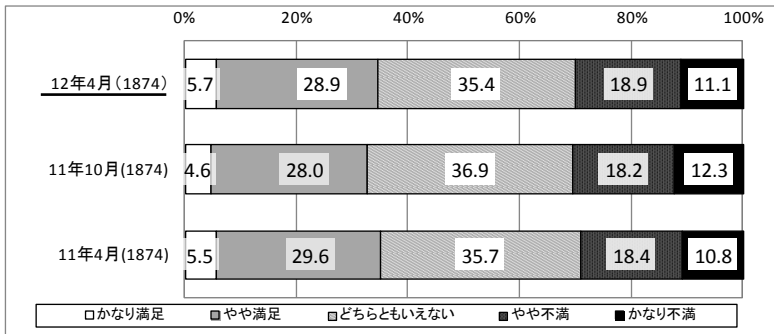
(注1) ( ) 内は、回答者数(N)。

(注2) 賃金収入が<減る>=「やや減る」+「かなり減る」、賃金収入が<増える>=「かなり増える」+「やや増える」。



●仕事について満足とする割合は3割強。不満とする割合をやや上回る。(QR21)

図表 I-10 仕事の満足感の増減



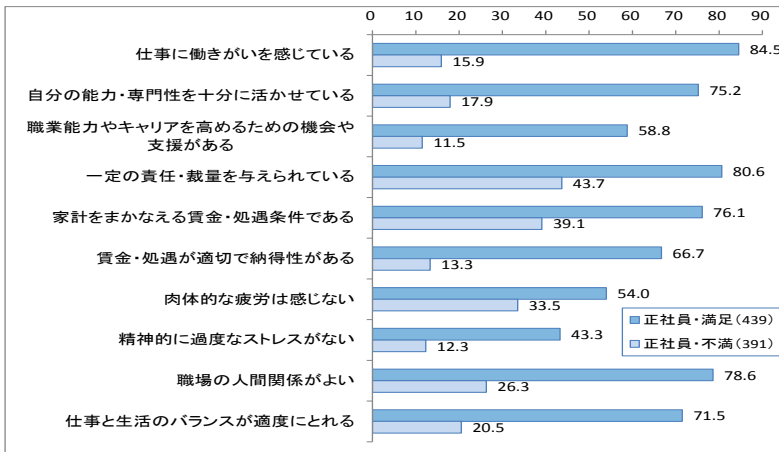
(注1) ( ) 内は、回答者数(N)。  
 (注2)仕事に<満足>=「かなり満足」+「やや満足」、仕事に<不満>=「かなり不満」+「やや不満」。

仕事の満足感をみると、<満足>とする人の割合(34.6%)は、<不満>とする人の割合(30.0%)をやや上回っている。

前回調査から大きな変化はなく、<満足>とする人の割合は前回調査と比べて2.0%ポイント増え、<不満>とする人の割合は0.5%ポイント減っている。

●正社員で、仕事について不満とする人は、働きがいや能力・専門性の発揮の面でとくに不満を感じている。(QR19、QR21)

図表 I-11 仕事の満足・不満別にみた仕事に対する感じ方(正社員のみ)

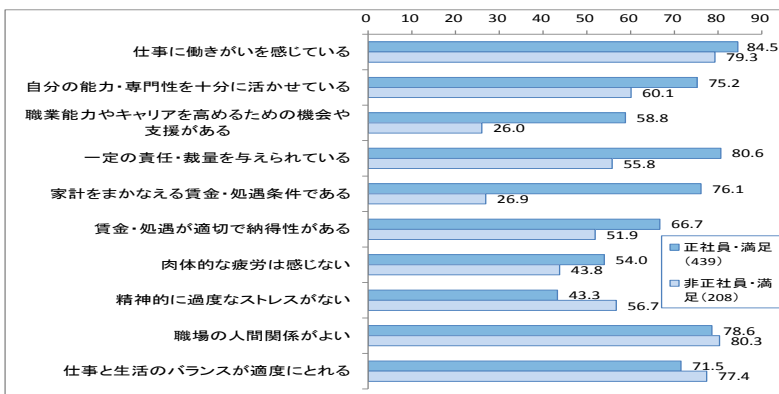


(注1) ( ) 内は、回答者数(N)。  
 (注2)数値は<当てはまる>の割合(「当てはまる」+「どちらかという当てはまる」)。  
 <満足>=「かなり満足」+「やや満足」、仕事に<不満>=「かなり不満」+「やや不満」。

正社員について、仕事の満足・不満別に、より具体的な仕事の感じ方をみると、仕事について<満足>とする人は<不満>とする人と比べて、全ての項目において肯定的評価をする割合が高い。とくに、働きがいや能力・専門性の発揮について両者の差は大きく、<不満>層はその割合はかなり低い。

●仕事に満足としていても、非正社員は正社員と比べて、賃金・処遇条件、職業能力開発やキャリア支援についてとくに不満を感じている。(QR19、QR21)

図表 I-12 雇用形態別にみた仕事に対する感じ方(仕事に<満足>とする人のみ)



(注1) ( ) 内は、回答者数(N)。  
 (注2) 数値は<当てはまる>の割合(「当てはまる」+「どちらかという当てはまる」)。仕事に<満足>=「かなり満足」+「やや満足」。

仕事に満足としていても、非正社員は正社員と比べて、「家計をまかなえる賃金・処遇条件である」「職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある」とする割合はかなり低い  
 (前者は正社員76.1%、非正社員26.9%、後者は正社員58.8%、非正社員26.0%)。

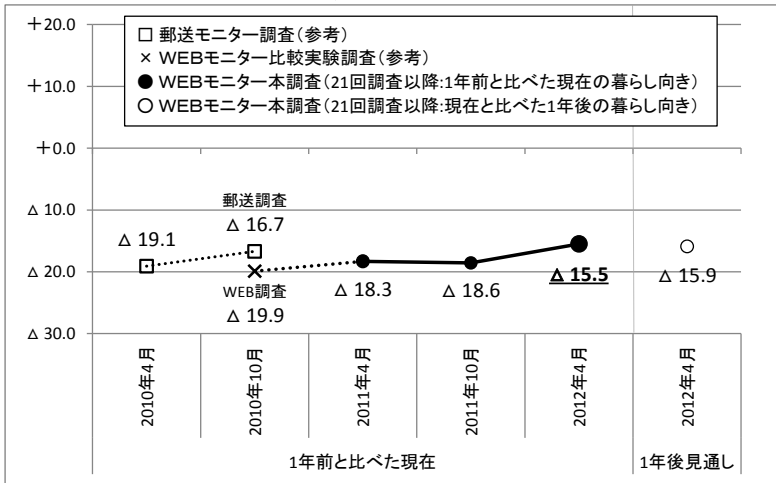
### 3. 日常の暮らし向き・生活に関する意識

#### 依然として厳しい暮らし向き

～1年前よりやや改善したものの、厳しい暮らし向きが続く

- 1年前と比べた暮らし向きについては、＜悪くなった＞と捉える傾向が強い。(QR17、QR18)

図表 I-13 暮らし向きの認識 (D.I.)



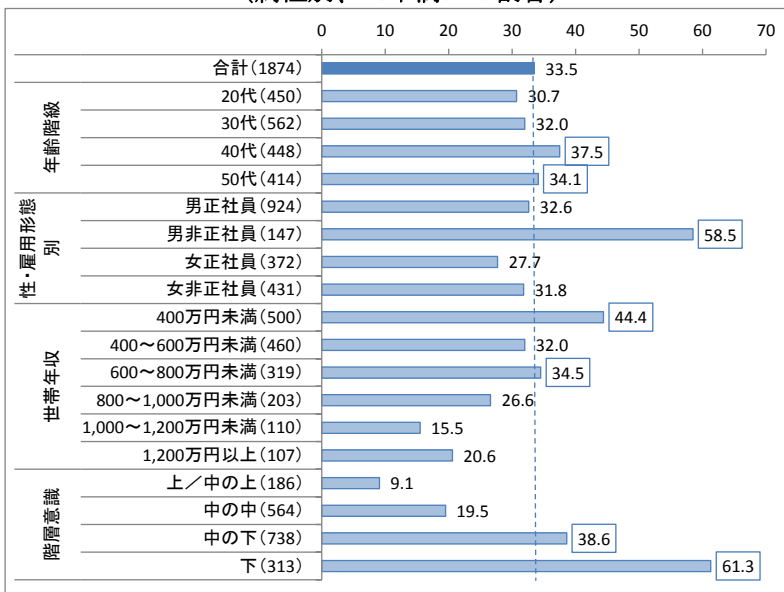
1年前と比べた現在の暮らし向きの認識 D.I.は、マイナス 15.5 と、前回調査 (2011 年 10 月) に比べてやや改善したものの、依然として暮らし向きは厳しい。

1年後の暮らし向きの見通し D.I.もマイナス 15.9 であり、引き続き厳しい暮らし向きが続くとの見方が強い。

(注)D.I.={「かなり良くなった(かなり良くなる)」×1+「やや良くなった(やや良くなる)」×0.5+「変わらない」×0+「やや悪くなった(やや悪くなる)」×(-0.5)+「かなり悪くなった(かなり悪くなる)」×(-1)}÷回答数(「わからない」「無回答(10年10月調査まで)」を除く)×100。

- 男性非正社員、階層意識が「下」の層では、生活に不満とする割合は約6割。世帯年収が低くなるほど、また階層意識が低くなるほど、不満が高い。(QR22)

図表 I-14 生活全般についての満足度合 (属性別、＜不満＞の割合)



生活全般についての満足度合を属性別にみると、＜不満＞とする人の割合は、40歳代、男性非正社員、年収400万円未満の世帯、自身が属する階層を「下」と考える層において高い。とくに、男性非正社員や、階層意識が「下」の層では約6割に達している。

また、概ね世帯年収が低くなるほど、また階層意識が低くなるほど、不満が高い傾向にある。

(注1) ( ) 内は、回答者数(N)。

(注2)生活全般について＜不満＞＝「かなり不満」＋「やや不満」。

## Ⅱ 最近の家計の経済状況

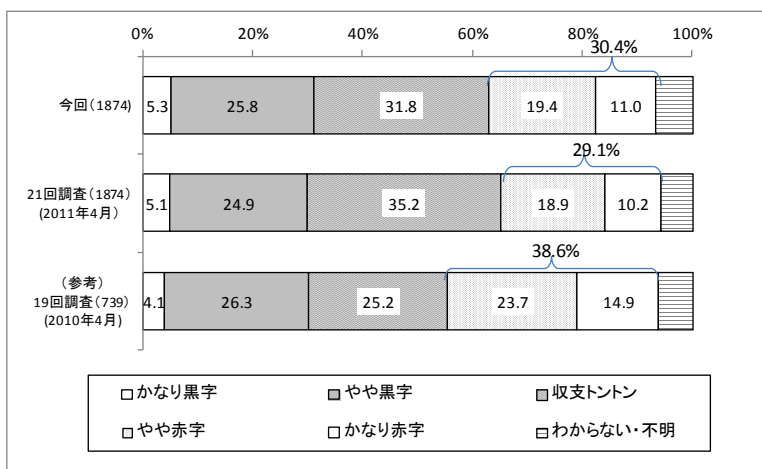
### 1. 家計の収支・貯蓄動向

#### 3割の家計が依然赤字

～景気認識にやや改善がみられるなかでも厳しい家計の実情

- 過去1年間の世帯収支について、依然、3割の世帯が「赤字」としている。(QT1)

図表Ⅱ-1 過去1年間の世帯収支の状況

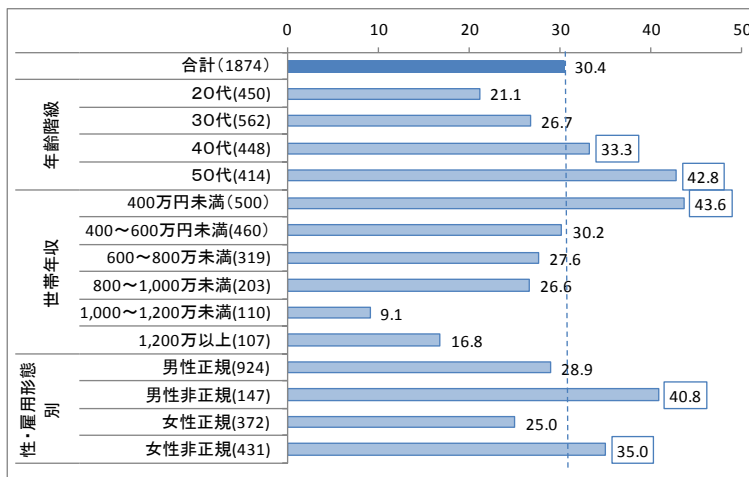


世帯収支が「赤字」とする割合は依然として高く、3割を超えている。1年前(第21回調査)と比較すると、かなり黒字、やや黒字と答えた家計、かなり赤字、やや赤字と答えた家計がいずれも微増しており、家計収支の二極化が進む傾向が懸念される。

- (注1) 第19回調査(2010年4月実施)は郵送調査であったが、21回以降はWEB調査であり、調査対象の傾向が変わっている可能性があることに注意。  
(注2) ( )内は回答者数(N)。

- 40歳代、50歳代、年収400万円未満、非正規労働者の家計において赤字が目立つ。(QT1)

図表Ⅱ-2 過去1年間に世帯収支が赤字だった割合

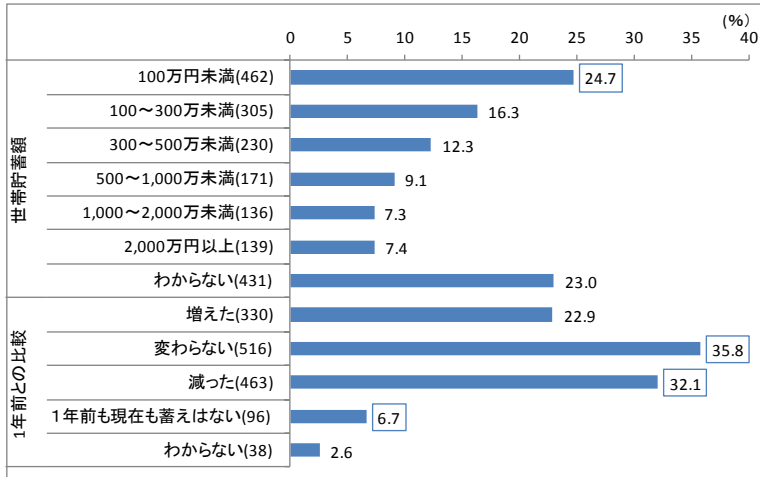


世帯収支が赤字だったとした家計について、世帯属性別にみる。世帯主が40歳代、50歳代の世帯、年収400万円未満の世帯、非正規雇用者(男女いずれも)の家計において、赤字の割合が高い、という傾向がみられる。中年層における教育費負担、非正規労働者における所得の不安定さが、赤字につながっているとみられる。

- (注1) ( )内は、回答者数(N)。  
(注2) 過去1年間の世帯収支が赤字 = 「かなり赤字」 + 「やや赤字」。

●貯蓄が100万円未満とする家計が4分の1。(F13、QT2)

図表Ⅱ-3 世帯の貯蓄金額と1年前と比較した貯蓄の増減



貯蓄金額を見ると、100万円未満が最頻層であり、全体の4分の1を占めている。また、500万円以上の貯蓄を有している家計は合わせて4分の1程度に過ぎない。

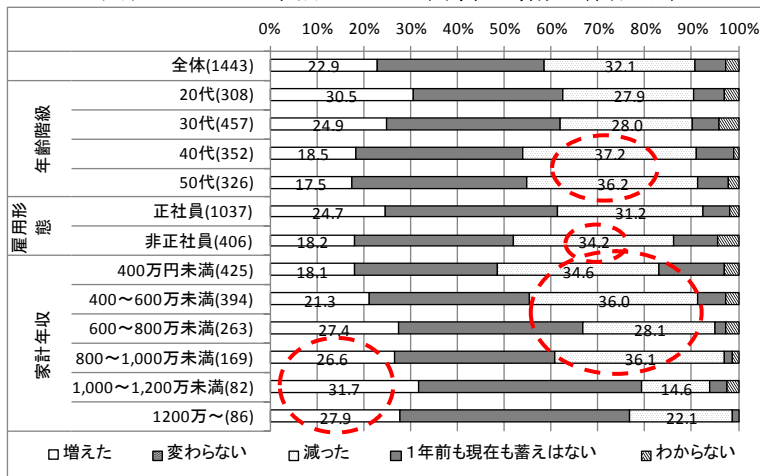
1年前と比べた貯蓄増減をみると、減ったとの回答が32.1%であり、これに蓄えがないと回答した層を加えると約4割にのぼる。

(注1) ( )内は、回答者数 (N)

(注2) 貯蓄の増減については、貯蓄金額の質問に対する回答と矛盾する回答をした者 (例えば一定額の貯蓄金額を回答しているにも関わらず「1年前も現在も蓄えはない」等) を除外して集計。

●40歳代、50歳代、非正社員、年収400～1000万未満の層で貯蓄が減ったと回答した家計が多い。(QT2)

図表Ⅱ-4 1年前と比べた貯蓄の増減 (属性別)



年齢では40、50歳代、家計年収では400～600万円、800～1000万円の家計で、貯蓄を減らしたと回答した者が多い。

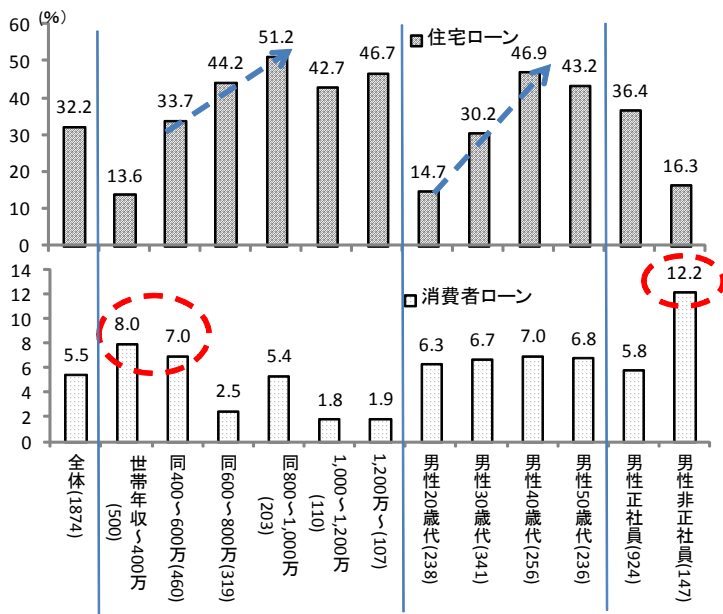
正規、非正規の差は、他の回答に比べると、それほどはっきり出ていない。貯蓄の増減には、子供の教育費負担など、収入のみならず、支出の影響が大きいと考えられる。

(注1) ( )内は、各グループの回答者数 (N)。

(注2) 貯蓄金額の質問に対する回答と矛盾する回答をした者 (例えば一定額の貯蓄金額を回答しているにも関わらず「1年前も現在も蓄えはない」等) を除外して集計。

●借入の用途によって異なる属性別借入保有比率。(F14)

図表Ⅱ-5 用途別にみた借入の保有比率(属性別)

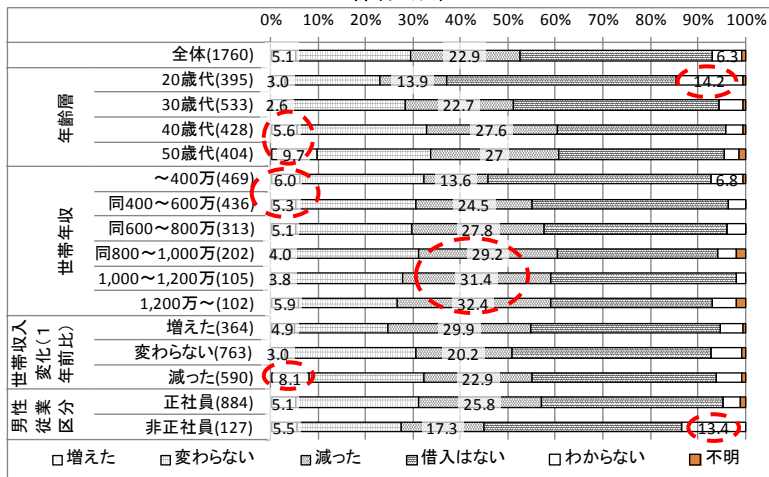


(注1) ( )内は、回答者数 (N)

(注2) 「現在、あなたやあなたの世帯には、以下のローンがありますか」との質問に対し、住宅ローン、消費者金融のローンがあると回答した比率についてそれぞれ集計。

●比較的年収が低い層や、40歳代、50歳代において借入が増加したとする回答が多い。(QT3、F10)

図表Ⅱ-6 この1年間の借入残高(住宅ローン除く)の増減(属性別)



(注1) ( )内は、各グループの回答者数 (N)。

(注2) 借入有無の質問に対する回答と矛盾する回答をした者を除外して集計。

図表Ⅱ-7 この1年間の借入残高(住宅ローン除く)の増減(世帯に本人以外の所得稼得者がいない回答のみ集計)



(注1) ( )内は、各グループの回答者数 (N)。

(注2) 「あなた以外に賃金収入を得ている方はいますか」との問に対し、「いない」と回答した者のみ集計。

用途別に借入(ローン)の有無をみると、住宅ローン32.2%、教育ローン4.4%、自動車ローン9.8%、消費者ローン5.5%となっている。

住宅ローン、消費者ローンごとに属性別の借入有無の比率をみると、住宅ローンでは年収400万円から800万円、20歳代から40歳代にかけてそれぞれ段階的に借入保有比率が高まっている。一方、消費者ローンでは年収が相対的に低い層や男性非正社員において保有比率が高い。

住宅ローンはライフサイクルに応じて借入を行うのに対し、消費者ローンは経済的立場が弱い者が利用していることが見て取れる。

この1年間の家計の借入残高(住宅ローン以外)の増減をみると、増えたとするものが5.1%であるのに対し、減ったとするものは3割を超えており、家計は負債圧縮に努めている。

属性別にみると、50歳代、年収600万未満、世帯収入が減ったとする世帯で借入が増えたと答えた層が相対的に高かった。

なお、20歳代や非正社員において、1割以上の回答者が、借入の増減について「わからない」と答えており、主たる生計維持者と見られる回答者のみに限定した集計でも同様の傾向が確認できた。こうした層において、家計の先行きについて十分な見通しを持ちえない者が多い可能性がある。



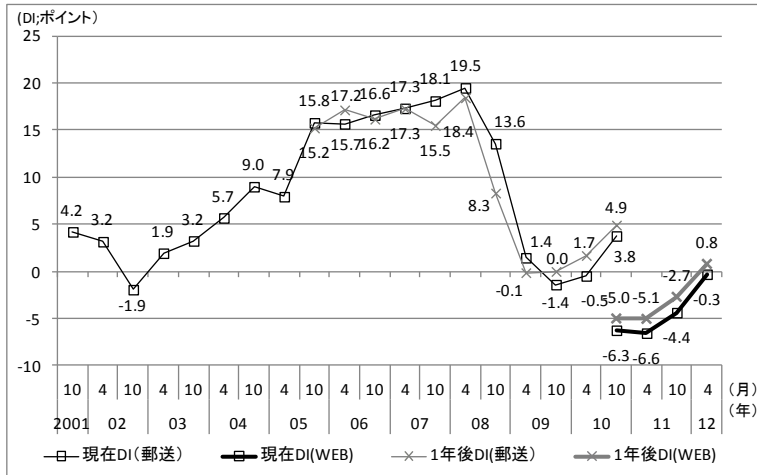
## 2. 家計消費と切り詰め行動

### 家計消費に改善の兆し

～消費の改善にとって収入見通しが最も大きな効果

- 家計消費増減D.I. は現状、見通しともに改善傾向が明確に。(QR13、QR14)

図表Ⅱ-8 過去1年間、今後1年間の世帯消費増減D.I.



1年前と比較した家計消費増減D.I.は、マイナス0.3ポイントとなり改善傾向が明確になっている。

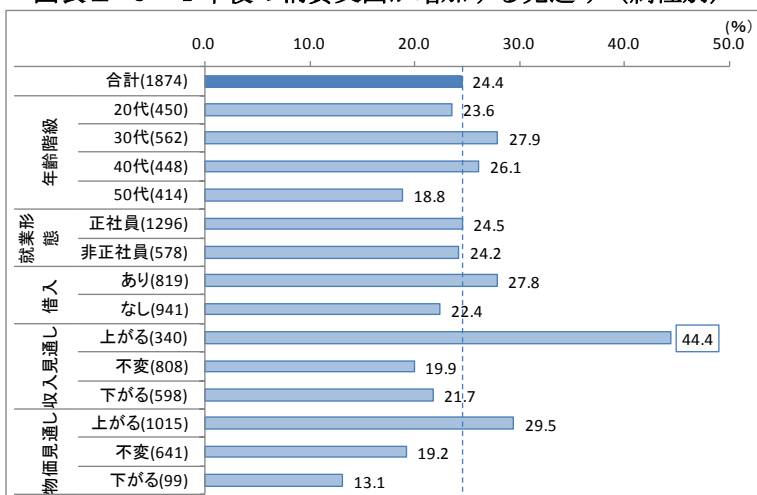
今後1年間の世帯消費増減見通しD.I.はプラス0.8ポイントとなり、久々のプラスとなった。

(注1) D.I. = 「かなり増えた」×1 + 「やや増えた」×0.5 + 「変わらない」×0 + 「やや減った」×(-0.5) + 「かなり減った」×(-1) ÷ 回答数 (「わからない」「無回答(第20回調査まで)」「不明(第21回調査)」除く) ×100

(注2) 第19回調査(2010年4月実施)までは郵送調査であったが、21回以降はWEB調査に変わっており、調査対象の傾向が変わっている可能性があることに注意。

- 収入が増加する見通しの家計において、消費の見通しが押し上げられている。(QR14)

図表Ⅱ-9 1年後の消費支出が増加する見込み(属性別)



今後1年間の世帯消費について、増加すると回答した者の属性について集計した。年齢別には30歳代、40歳代が高く、また、借入がある家計の方が高いが、これは教育費などのライフサイクル関係の支出割合が高いことが影響していると思われる。

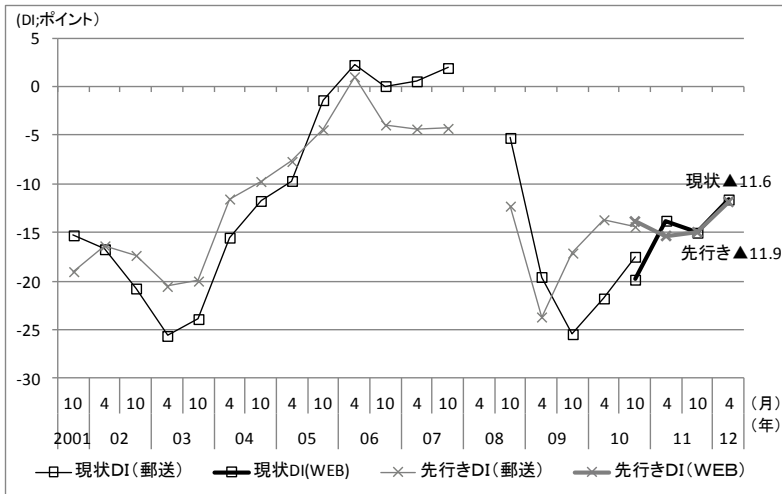
収入が今後増加するという見通しを持つ家計のうち4割超が消費が増加すると考えている。

(注1) ( ) 内は、回答者数(N)。

(注2) 1年後の消費見通しについて、各属性内において「増える」(=「かなり増える」+「やや増える」と答えた人の比率を示している。

●家計の所得環境も若干の改善の見込み。(QR11、QR12)

図表Ⅱ-10 過去1年間、今後1年間の世帯収入増減D. I.



家計所得増減D. I.は依然マイナス圏内にあり、家計所得の減少を回答する人が多いが、若干改善の傾向がみられる。

1年前と比較した世帯収入増減D. I.はマイナス11.6ポイントとなり、前回調査に比べ3.1ポイント改善。

今後1年間の世帯所得増減D. I.についてもマイナス11.9ポイントとなり、前回調査(マイナス15.0ポイント)に比べ改善。

(注1) D.I.={「かなり増えた」×1+「やや増えた」×0.5+「変わらない」×0+「やや減った」×(-0.5)+「かなり減った」×(-1)} ÷回答数(「わからない」「無回答(第20回調査まで)」「不明(第21回調査)」を除く)×100

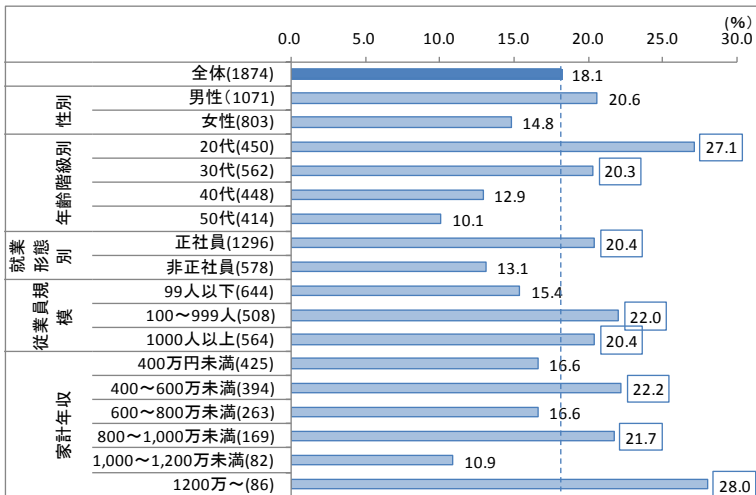
(注2) 第19回調査(2010年4月実施)までは郵送調査であったが、21回以降はWEB調査に変わっており、調査対象の傾向が変わっている可能性があることに注意。

(注3) ( )内は、回答者数(N)

(注4) 2008年4月調査では同趣旨の質問を行っていない。

●今後1年間に所得が増加すると回答した者が多いのは、20歳代、30歳代、正社員、中堅規模以上企業に勤務する者のグループ。(QR12)

図表Ⅱ-11 今後1年間に世帯収入が増加する見込み(属性別)



今後1年間の家計所得見通しについて、増加すると答えた者の属性をみる。

性別では男性、年齢別では20歳代、30歳代、正社員、従業員規模100人以上において、所得が増加すると考える人が多い。

家計年収の高低による明確な傾向は必ずしも得られなかった。

(注1) ( )内は、各グループの回答者数(N)。

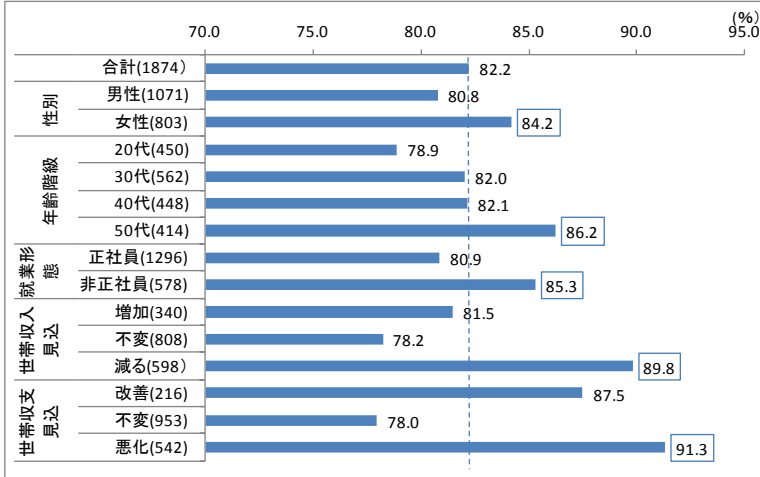
(注2) それぞれのグループ内で今後1年間の家計全体の所得が増加する(=「かなり増える」+「やや増える」)見込みと回答した比率を示した。

# 8割を超える家計が支出の切り詰めを行っている

～消費の二極化もあり、消費全体が改善する中でも切り詰め行動は変わらず

## ● 8割超の家計が何らかの費目の支出を切り詰めている。(QT5)

図表Ⅱ-12 世帯で何らかの支出を切り詰めている割合（属性別）



8割を超える家計で、何らかの支出を切り詰めていると回答。

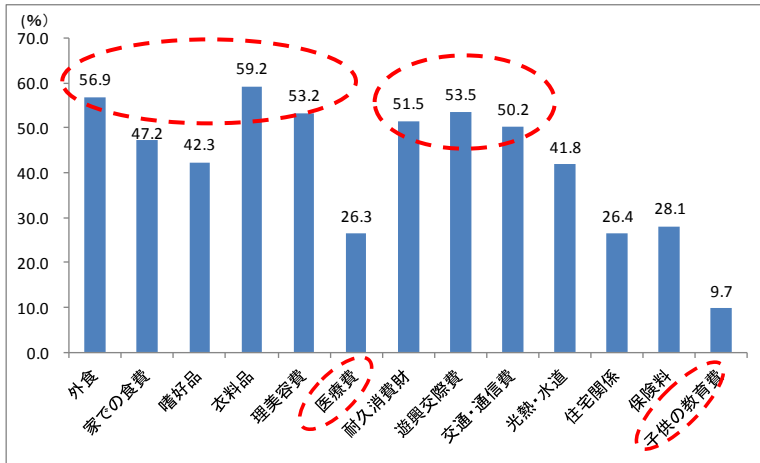
属性別にみると、50歳代、非正社員、世帯収入や世帯収支が悪化すると考えている家計において切り詰めを行っている割合が高い。収入の不確実性や支出の増加見込みなどが消費行動に大きな影響を与えていることが分かる。

(注1) ( ) 内は、回答者数 (N)。

(注2) 13項目の費目（下グラフ参照）のうち、一つでも切り詰めていると回答した家計を集計。

## ● 衣料品、外食、遊興費から切り詰める家計が多いが、医療や教育費を切り詰める家計も。(QT5)

図表Ⅱ-13 世帯で切り詰めた支出内容の割合（複数回答）



費目別にみると、衣料品、外食、遊興交際費について切り詰め行動を行う家計が多く、過半数の家計がこうした費用を切り詰めていると答えている。

医療費や子供の教育費のような必要度の高い費目についても、それぞれ4分の1、約1割の家計で支出の切り詰めが行われている。

(注) 各費目について、「切り詰めている」と回答した家計の比率を示している。



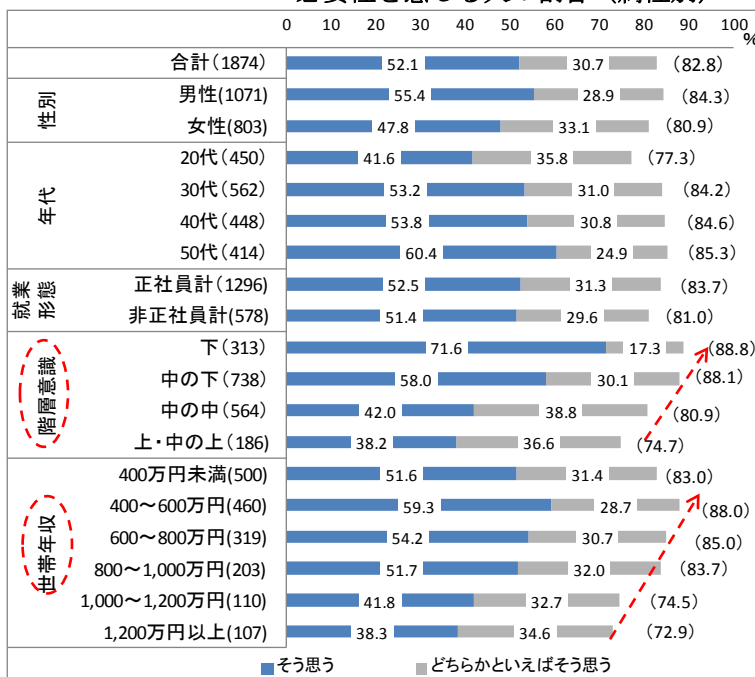
### Ⅲ 高齢期の就労に対する意識

#### 1. 高齢期の就労の必要性について

**若年層ほど定年までの雇用に不安**  
 ~50代の約7割は、定年を超えて働けると認識

● 全体的に経済的な理由による高齢期の就労の必要性を感じている者が多い。(QT10)

図表Ⅲ-1 経済的理由による高齢期就労の  
 必要性を感じる人の割合(属性別)

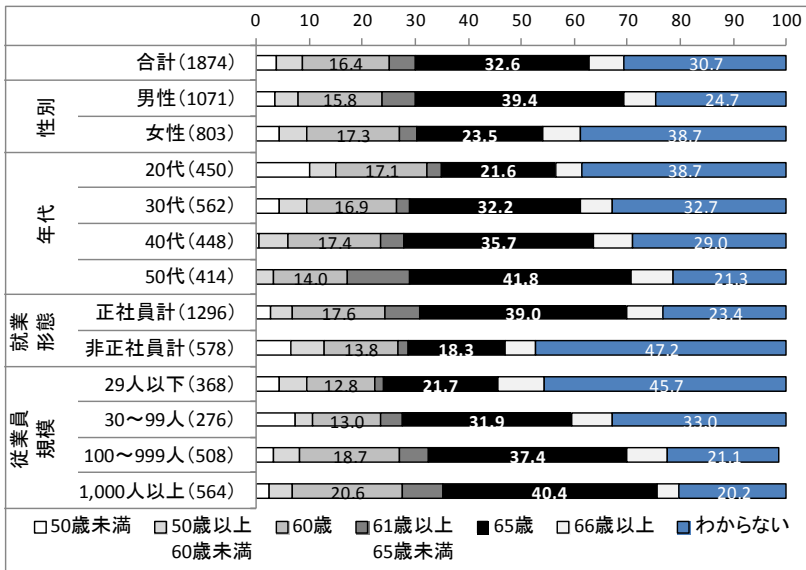


「経済的な理由によって60歳以降65歳までの間に働かなければならない」と思っている者の割合は82.8%（<そう思う>+<どちらかといえばそう思う>）と非常に高い。属性別に見ると、所属する階層が低いと思っている者や、概ね、「世帯年収」が低い者にその割合が多いという結果となった。

(注)属性の( )内は回答者の数(N)。棒グラフの右の( )内は「そう思う」と「どちらかといえばそう思う」の合計(%)。

● 今の勤め先で希望すれば働けると思う年齢は年代、従業員規模による差が大きい。(QT9)

図表Ⅲ-2 今雇われている会社で希望すれば何歳まで働くことができると思うか (属性別)



(注) ( ) 内は、回答者の数 (N)。

「今、雇われている会社で希望すれば何歳まで働くことができるか」という質問では「65歳」と回答した割合が32.6%と多かった。

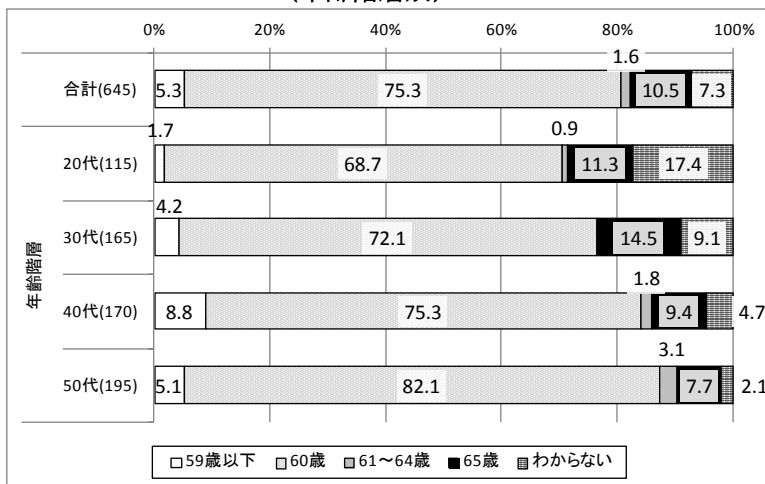
属性別では「年代」、「従業員規模」で大きな差があり、50代は約半数が65歳以降まで働くことができると思っている。

なお「経済的な理由で高齢期の就労の必要性を感じているか」(QT10) どうかによる大きな差は見られなかった。

一方、若年層では「わからない」という回答が多く、とりわけ20代では、希望しても「50歳未満」までしか働けないと思っている者が1割以上おり、高齢期の雇用に対して厳しい見通しをもっていることが分かる。

● 4人に3人が自分の定年年齢は60歳であると回答。(QT8)

図表Ⅲ-3 今の会社で自身が対象となる定年年齢 (年齢階層別)



(注1) ( ) 内は回答数(N)。なお、定年年齢についての回答があった非正社員(66ケース)も含む。

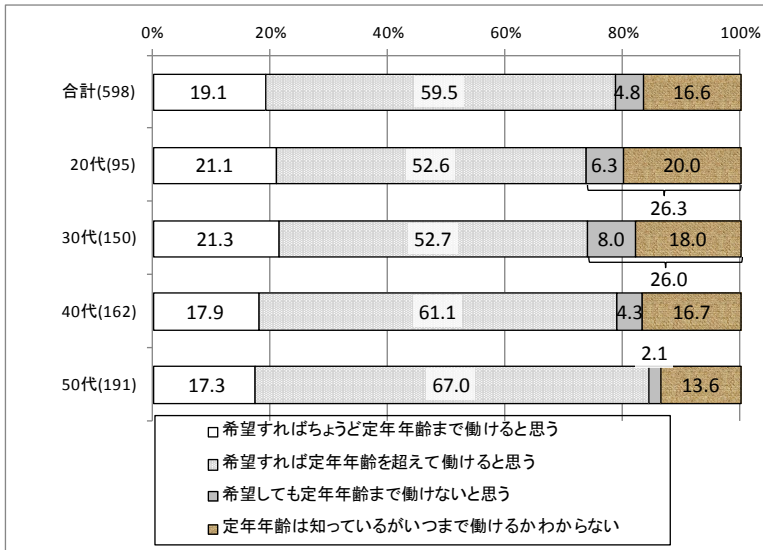
(注2) QT6で勤め先の会社に定年制が「ある」と回答し、かつQT7で「定年制の対象になっているが、まだ定年を迎えていない」と回答した者について集計。

勤め先の会社で定年制が適用されていて、これから定年制を迎える人に対して、定年年齢をたずねたところ、75.3%が「60歳」と回答した。次に回答割合が高かったのが「65歳」で10.5%であった。

なお、自身の定年年齢を年齢階層別にみると、若年層においては「60歳」と回答した割合が低い一方で、「わからない」とした割合が高い。

●若年層では定年まで今の会社で働き続けられないと考える割合が比較的高い。(QT8、QT9)

図表Ⅲ－４ 自身の定年年齢と今の会社で希望すれば働けるとする年齢との関係（年齢階層別）



定年年齢を回答した人について、今の会社で希望すれば何歳まで働けるかをたずねた結果をみると、「希望しても定年年齢まで働けないと思う」(4.8%)と「いつまで働けるかわからない」(16.6%)が合わせて21.4%となった。

この合計割合を年代別にみると、若年層で比較的高く、20歳代では26.3%、30歳代では26.0%となっている。

(注1) ( )内は回答数(N)。

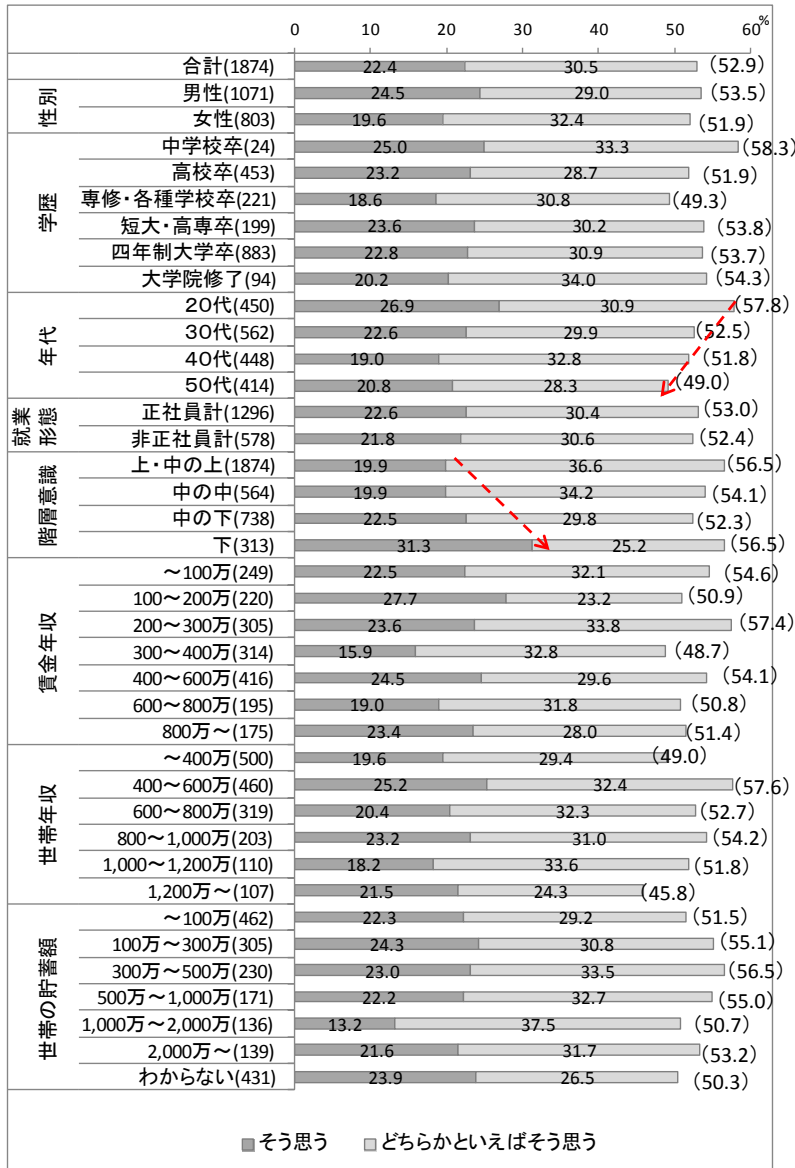
(注2)QT8で自身が適用されている定年年齢を回答した者について集計。

## 2. 高齢者雇用の促進が若年者雇用に与える影響についての認識

### 影響を懸念するのは約半数

●若年層、世帯年収によって認識に差が見られるが、全体的に大きな差はない。(QT11)

図表Ⅲ-5 「高齢者がより高い年齢まで働くと若者が就ける仕事が少なくなる」という意見について(属性別)



「高齢者がより高い年齢まで働くようになると、若者が就ける仕事が少なくなる」という意見について<そう思う>、<どちらかというところ思う>と回答した者の割合の合計は52.9%であった。属性別に見ると、「年齢」が若い者でその割合が高かったが、全体としてあまり大きな差は見られない。

また、階層意識が低くなるほど<そう思う>と回答した割合が比較的高かった。

「世代間の対立」という議論がよくあるが、家庭の中にさまざまな世代が生活しているため、以上のこのような結果を単純に世代間の対立と結論づけるのは難しいと思われる。

(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

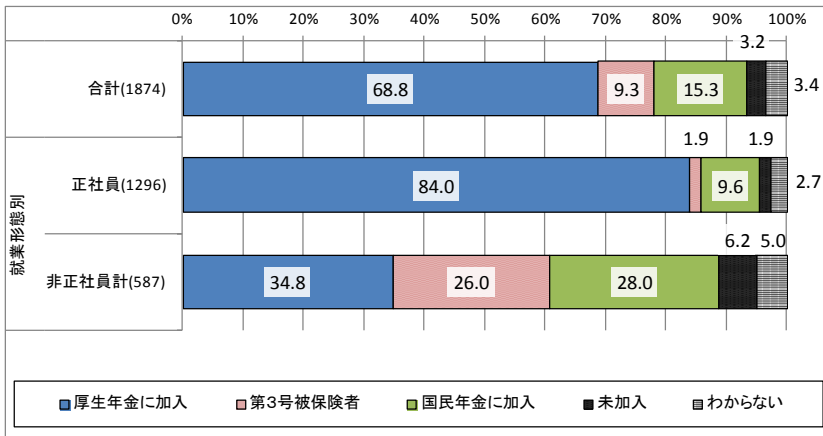
## Ⅳ 社会保障に関する意識

### 1. 公的年金、医療保険の加入状況

#### 非正社員の厚生年金、健康保険への加入は3人に1人

- 厚生年金加入は正社員が84%、非正社員が35%。(QT14)

図表Ⅳ-1 公的年金の加入状況（就業形態別）



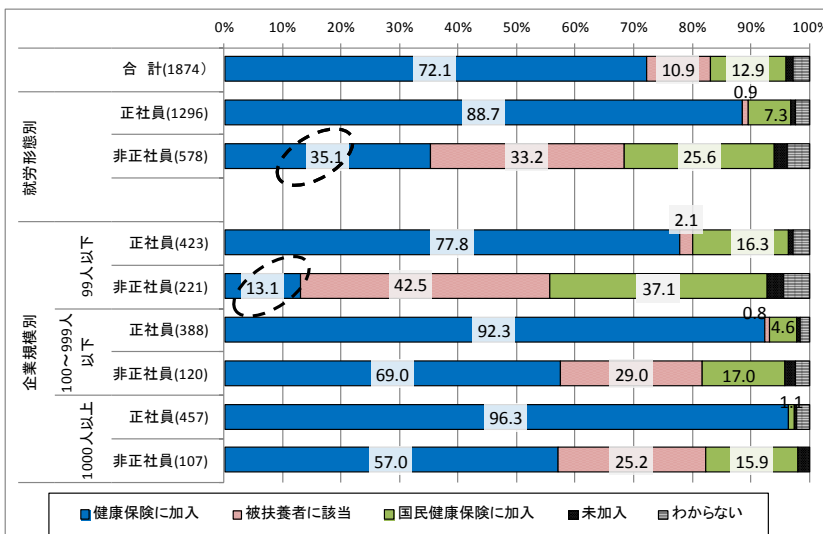
(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

公的年金への加入状況をみると、全体では「厚生年金に加入」が68.8%、「国民年金（第1号被保険者）」が15.3%、「国民年金（第3号被保険者）」が9.3%となっている。

就業形態別では、正社員で「厚生年金に加入」が84.0%、「国民年金（第1号被保険者）」が9.6%。**非正社員では「厚生年金に加入」が34.8%、「国民年金加入」が28.0%、「国民年金（第3号被保険者）」が26.0%**となっている。

- 非正社員の健康保険への加入は、企業規模100人未満で13%。(QT15)

図表Ⅳ-2 医療保険の加入状況（就業形態・企業規模別）



(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

公的医療保険への加入状況をみると、全体では「自身が健康保険に加入」が72.1%であるが、非正社員では35.1%となっている。

**非正社員について、企業規模別にみると、「自身が健康保険に加入」している人は、1000人以上規模で57.0%、100人~999人以下で69.0%、99人以下では13.1%**となっている。

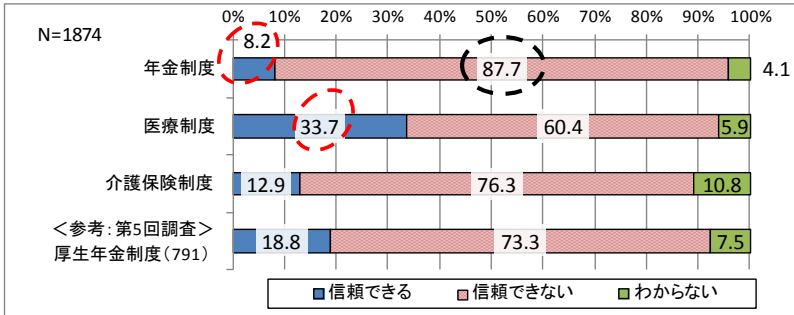
また、「被扶養者に該当」する人は、規模99人以下で42.5%と最も多いが、これは短時間パート等が多いためと考えられる。

## 2. 社会保障に対する信頼感

### 医療制度、介護保険制度に比べ年金制度への不信感が極めて高い

#### ●年金制度への不信感が高まっている。(QT16)

図表IV-3 社会保障3制度への信頼感



(注1)各制度に対して<信頼できる> (「信頼できる」+「ある程度信頼できる」)、<信頼できない> (「あまり信頼できない」+「信頼できない」と回答した人に対する比率 (%)。)

(注2)第5回調査では、厚生年金制度に対して、<信頼できる> (「信頼できる」+「ある程度信頼できる」)、<信頼できない> (「あまり信頼できない」+「信頼できない」)の比率で表示。

(注3) ( ) 内は回答者の数 (N)。

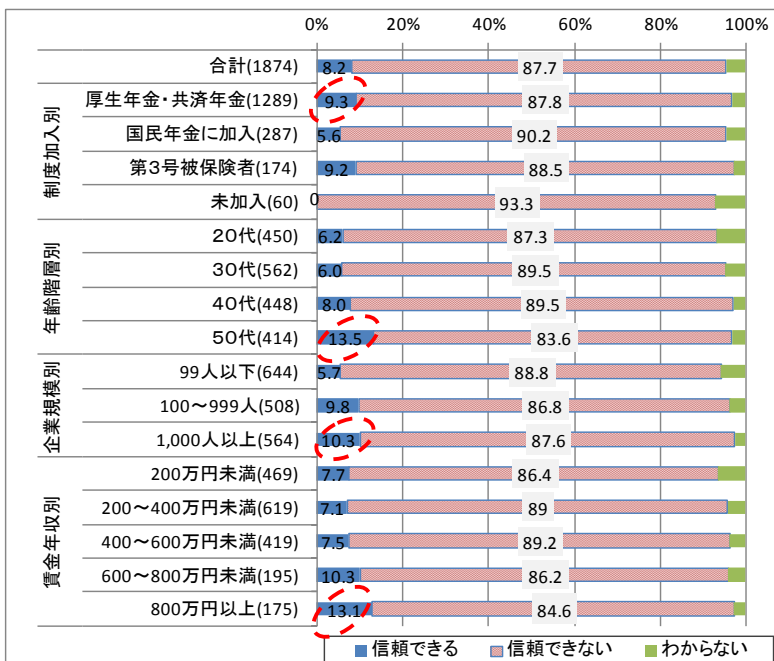
社会保障の各制度について、「信頼できる」とする人は、年金制度で8.2%、医療制度33.7%、介護保険制度12.9%。「信頼できない」は、年金制度が87.7%、医療制度60.4%、介護保険制度76.3%となっており、**年金制度への不信感を持つ人は約9割にのぼっている**。この3制度の中では、医療制度への信頼感が比較的高い。

なお、単純な比較はできないが、第5回調査(2003.5)の「厚生年金制度の信頼感」では、「信頼できる」18.8%、「信頼できない」73.3%となっていた。

年金制度への不信感が高まっているといえる。

#### ●年金制度については、いずれも「信頼できない」が極めて多い。(QT16)

図表IV-4 年金制度への信頼感(年金加入別、年代別、年収別)



(注1)各制度に対して<信頼できる> (「信頼できる」+「ある程度信頼できる」)、<信頼できない> (「あまり信頼できない」+「信頼できない」と回答した人の全体に対する比率 (%)。)

(注2) ( ) 内は回答者の数 (N)。

年金制度について「信頼できない」と回答した人の割合は、制度加入別、年代別、企業規模別、賃金年収別でも、**いずれも9割近くを占めており、「不信感」が極めて高い。**

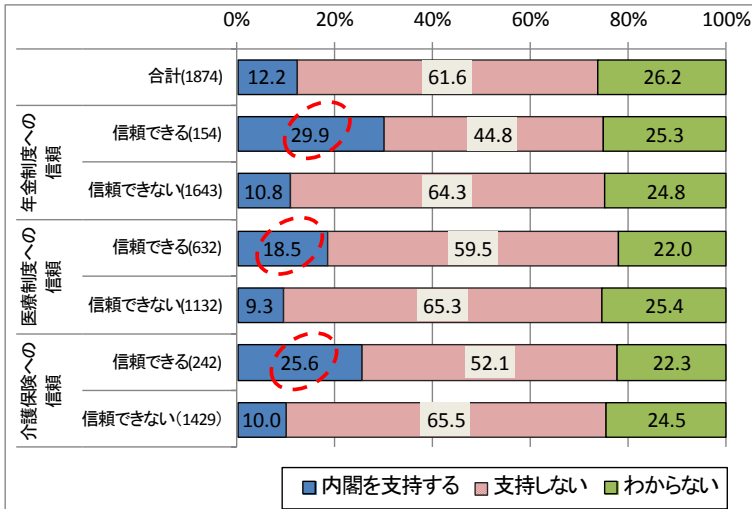
なお、「信頼できる」人の割合は、年代別では50代が13.5%あり、年金制度加入別では、厚生年金・共済年金加入の人が9.3%と、がわずかに高い。

また、企業規模別では規模が大きくなるほど、賃金年収別では年収が多くなるほど、「信頼できる」人の割合がわずかに高まる傾向にある。



● 社会保障制度を信頼している人ほど内閣支持率が高い。(F18)

図表IV-5 内閣支持率と社会保障制度への信頼感との関係



(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

年金制度が「信頼できる」と答えた人の内閣支持率は、29.9%となっている。これに対し、年金制度が「信頼できない」と答えた人の内閣支持率は10.8%であり、年金制度を信頼している人の方が、内閣支持率が高い。

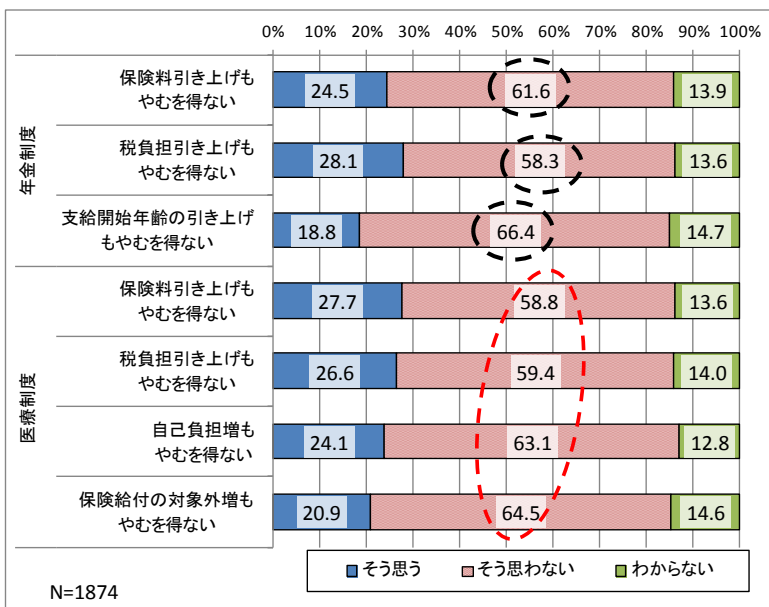
医療制度、介護保険制度についても同じような傾向があり、社会保障制度を信頼している人は、信頼していない人比べて、内閣支持率が高い。

3. 社会保障制度の「給付と負担」の関係についての意識

給付水準維持のための「負担増」には否定的

● 年金制度、医療制度のいずれについても給付水準を維持するための負担増に対して、<そう思わない>人が5割以上。(QT17、QT18)

図表IV-6 年金・医療制度の給付と負担の関係



N=1874

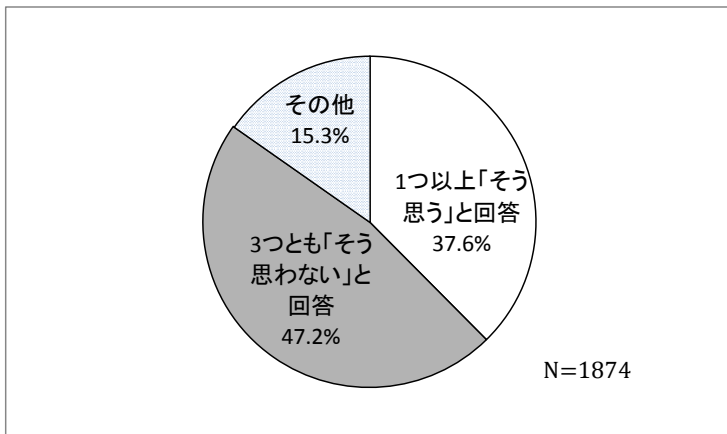
社会保障制度の「給付と負担」の関係について、年金の給付水準を維持するために「保険料引き上げ」、「国民の税負担引き上げ」、制度維持のために「支給開始年齢の65歳からの引き上げ」もやむを得ないとの考え方それぞれについて、「そう思わない」と答えた人は、いずれも6割前後を占めている。

医療制度の「給付と負担」についても、「患者の自己負担増もやむを得ない」を含め、「負担増」に対して<そう思わない>との回答が6割前後を占めている。

この結果は、制度への信頼が低いためと考えられる。

●年金の給付水準(年金財政)を維持するための3つの考え方に対して、いずれにもくそう思わない人>人は5割。(QT17)

図表IV-7 給付水準(年金財政)を維持するための3つの考え方に「そう思わない」とする割合

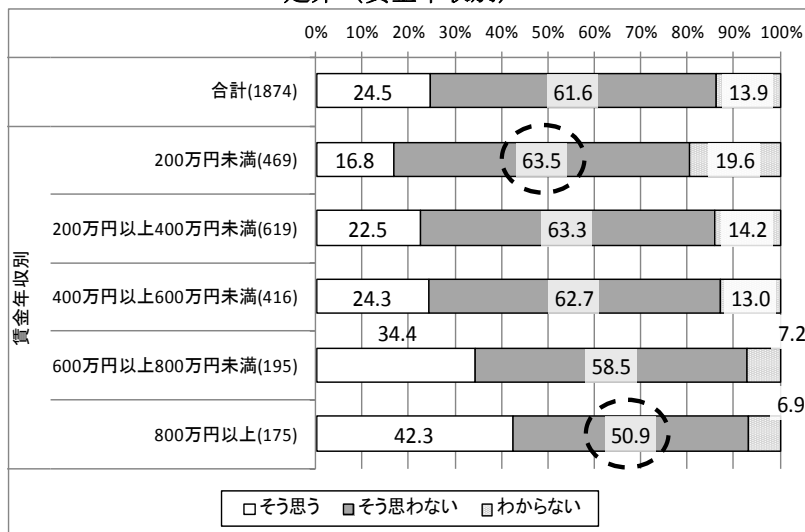


(注)図表中の「3つの考え方」とは「年金の給付水準を維持するためには、保険料の引き上げもやむを得ない」「年金の給付水準を維持するためには、国民の税負担の引き上げもやむを得ない」「年金財政を維持するためには、支給開始年齢を65歳からさらに引き上げることもやむを得ない」である。

年金の給付水準(年金財政)維持のための3つの考え方(保険料引き上げ、税負担の引き上げ、支給年齢引き上げ)に対して、いずれにもくそう思わない>と回答した人が半分(47.2%)いる。3つの考え方それぞれに対して、<そう思わない>人が約6割おり(図表IV-5)、3つともくそう思わない>人が、5割もいることは、「給付水準(年金財政)維持のための負担増」については、多くの人が否定的にとらえているといえる。

●年金の給付水準を維持するための「保険料引き上げ」については、賃金年収が低い人ほど否定的。(QT17)

図表IV-8 年金の給付水準維持のための「保険料引き上げ」の是非(賃金年収別)



(注) ( ) 内は回答者の数(N)。

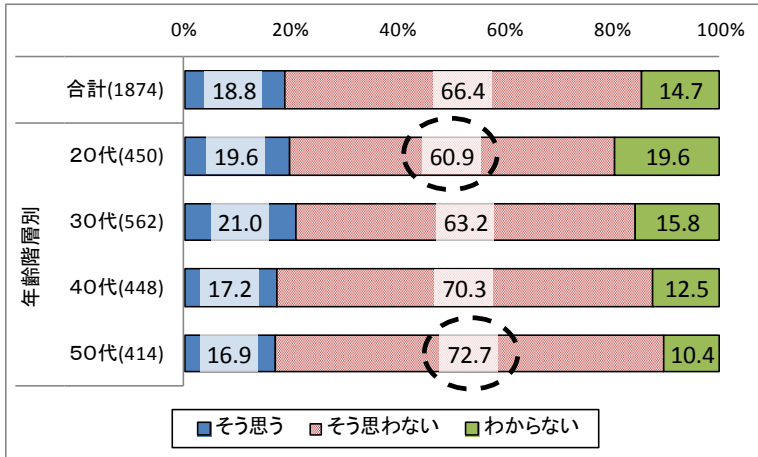
年金の給付水準維持のため「保険料の引き上げもやむを得ない」との考え方について、<そう思わない>と回答した人の割合は、賃金年収が200万円未満で63.5%であるのを始め、年収が低いほど「保険料引き上げ」に否定的な傾向がある(800万円以上で50.9%)。

なお、同様に、給付水準維持のため「国民の税負担引き上げもやむを得ない」について、<そう思わない>人の割合は、200万円未満で56.9%など、年収が低いほど否定的である(800万円以上で49.7%)。



- 年金財政維持のための「支給開始年齢引き上げ」については、<やむを得ないとは思わない>が高い年代に多い。(QT17)

図表IV-9 年金財政維持のための「支給開始年齢引き上げ」の是非(年代別)



(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

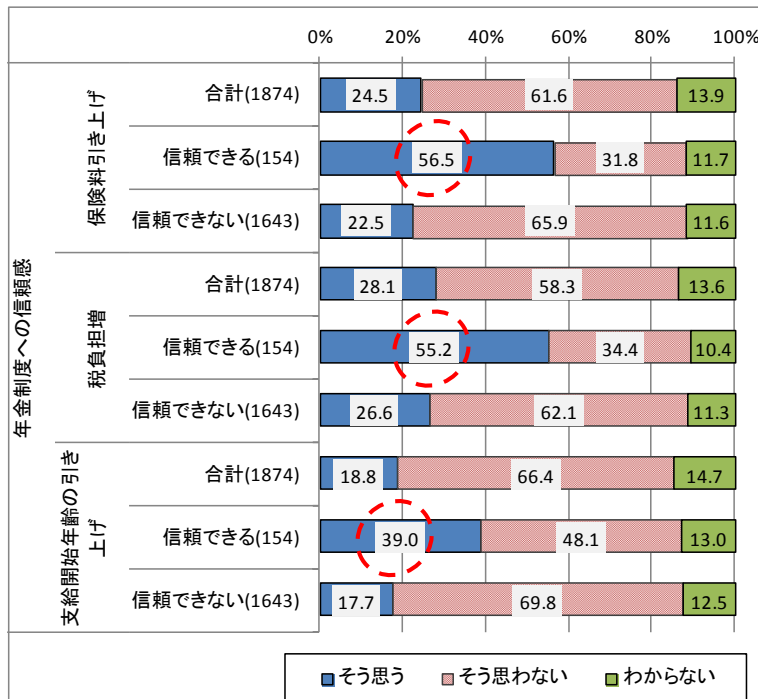
年金財政を維持するため「支給開始年齢の引き上げもやむを得ない」との考え方について、「そう思わない」人は、全体で66.4%。

20代の60.9%に比べて、50代では72.7%と10%ポイント以上の差があり、年代が高くなるほど「そう思わない」人の割合が高い傾向にある。

## 制度を信頼している人は、給付水準維持のための「負担増」を容認する割合が高い

- 年金制度を「信頼できる」人は、「信頼できない」人よりも、「保険料引き上げ」等の負担増を容認する割合が高い。(QT17)

図表IV-10 年金制度の「信頼感」と「保険料負担増」、「税負担増」、「支給開始年齢引き上げ」の是非



(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

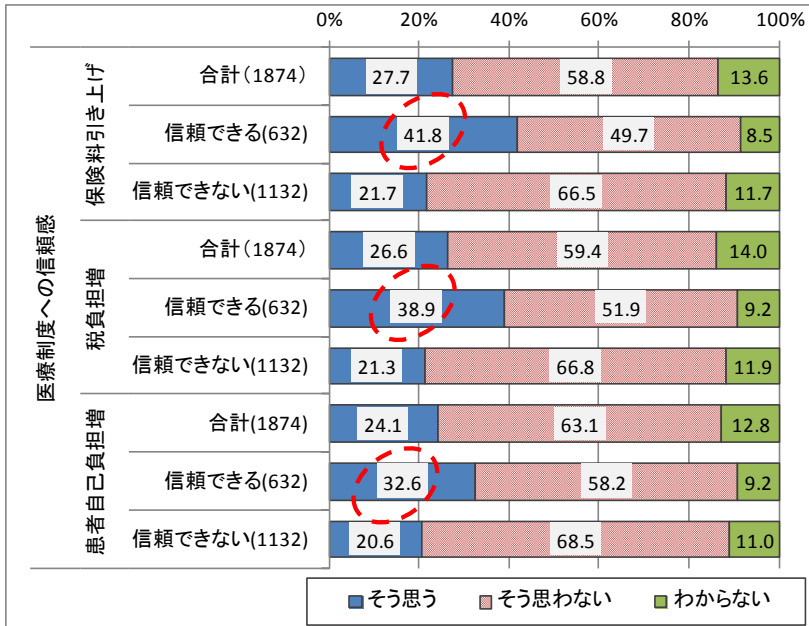
年金制度に対する信頼が低いために、負担増に否定的な人が多いのではないかと考えられる。

そこで、制度への信頼の有無による違いを見ると、年金制度を「信頼できる」とする人は、給付維持のための「保険料引き上げもやむを得ない」に対して、「そう思う」が56.5%。年金制度が「信頼できない」人では、<そう思う>が22.5%となっており、明らかに制度への信頼感の有る無しによって、差が出ている。

給付維持のための「税負担増もやむを得ない」、制度維持のための「支給開始年齢の引き上げもやむを得ない」に対しても、<そう思う>人は、年金制度を「信頼できる」とする人の方が、多い。

- 医療制度を「信頼できる」人は、「信頼できない」人よりも、「保険料引き上げ」等の負担増を容認する割合が高い。(QT18)

図表IV-11 医療制度の「信頼感」と「負担増」の是非



(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

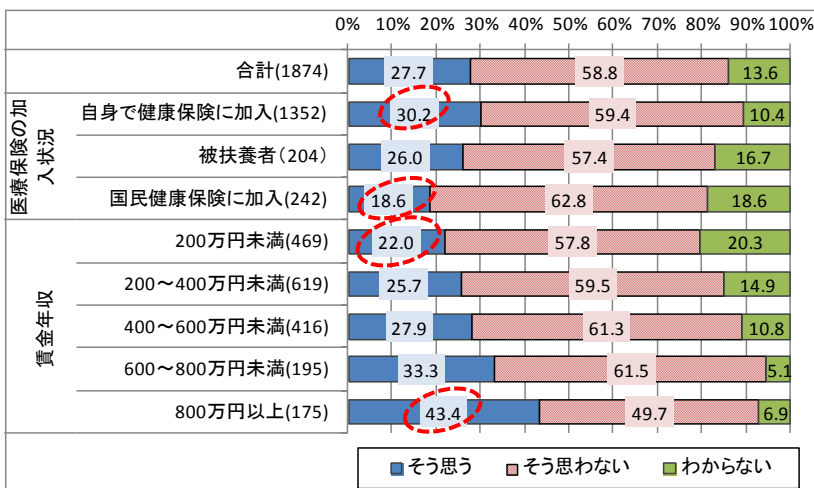
医療制度を「信頼できる」とする人は、給付水準維持のための「保険料引き上げもやむを得ない」との考え方に対して、「そう思う」が41.8%。医療制度が「信頼できない」人では、「そう思う」が21.7%となっており、年金制度と同様に、制度への信頼感の有る無しによって、差が出ている。

給付維持のための「税負担増もやむを得ない」に対しても、制度を信頼している人の方が、「そう思う」割合が高い。

なお、保険料負担増を抑えるため「患者自己負担の引き上げ」について「そう思う」人の割合は、「保険料引き上げ」と「税負担増」に対する割合よりも、制度への信頼の有る無しによる差が小さい。

- 医療サービスの水準を維持するための「保険料引き上げ」の是非については、医療保険の加入状況、賃金年収によって差がある。(QT18)

図表IV-12 医療の水準維持のための保険料引き上げの是非



(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

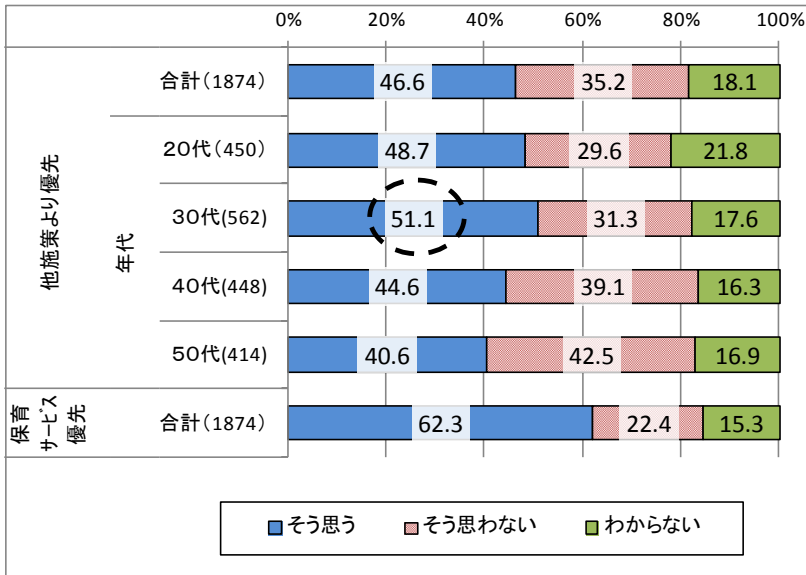
医療サービスの水準維持のため「保険料の引き上げもやむを得ない」との考え方について、<そう思う>と回答した割合は、自身で健康保険加入の人が30.2%、国民健康保険加入の人が18.6%と、医療保険の加入状況によって差がある。

また、賃金年収が200万円未満の人では、<そう思う>が22.0%、400~600万円未満で27.9%、800万円以上で43.4%と、年収が高くなるほど「保険料引き上げ」を容認する傾向がある。

## 4. 子ども・子育て支援策の優先度についての意識

### ●子ども・子育て支援策は、「現金給付」よりも「保育サービス」重視が多数。(QT20)

図表IV-13 子ども・子育て支援策の優先度（年代別）



(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

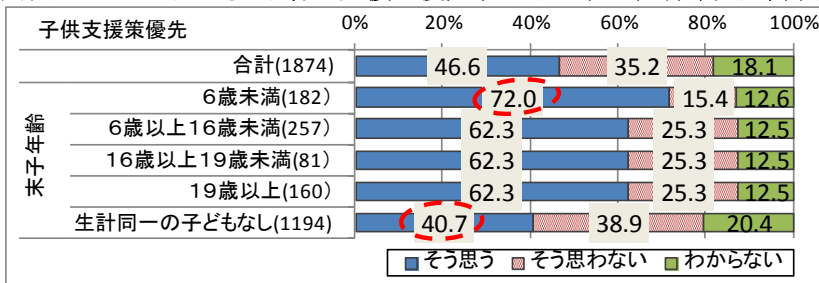
子ども・子育て支援策について、「他の社会保障制度より優先して拡充・財源確保をはかる」ことについて、「そう思う」人が全体では46.6%。年代別には30代で51.1%と最も高く、子育て世代の意見を反映しているといえる。

「現金給付よりも保育サービスを充実すべき」との考え方に、「そう思う」人は全体で62.3%、「そう思わない」22.4%と、「現物サービス」を重視する人が多数。

なお、第21回調査(2011.4)では、子育て支援策が不十分と考える人は、全体で41.8%だったが、年代別には30代が51.6%と最も高かった。

### ●子ども・子育て支援策の「優先充実」を望む人は、末子年齢が低いほど多い。(QT20)

図表IV-14 子ども・子育て支援を優先すべきとする割合(末子年齢別)



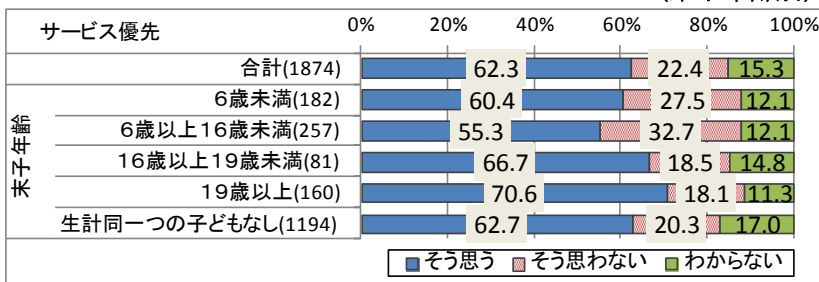
(注1) ( ) 内は回答者の数 (N)。

(注2) 「生計を同一にする子どもがいる」人の末子年齢。

子ども・子育て支援策について、「他の社会保障制度より優先して拡充・財源確保をはかる」ことについて「そう思う」人は、生計を同一にする子どもの「末子年齢が6歳未満」の人で72.0%と高く、子育て世代の意見の反映といえる。

しかし、「現金給付よりも保育サービスを充実すべき」との考え方に對して、「そう思う」とする人は、全体で62.3%。「末子年齢が6歳未満」で60.4%、「末子年齢が19歳以上」で70.6%、「子どもなし」62.7%と、「保育サービス重視」については、末子年齢による差や、子どもの有無による違いはあまり見られない。

図表IV-15 現金給付よりも保育サービスを重視する割合(末子年齢別)



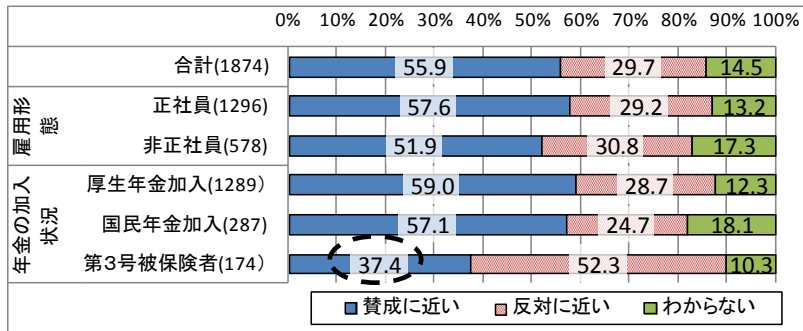
(注1) ( ) 内は回答者の数 (N)。

(注2) 「生計を同一にする子どもがいる」人の末子年齢。

## 5. パート労働者への社会保険の適用拡大についての意識

- パート労働者への社会保険適用拡大について賛成意見が5割以上。(QT21)

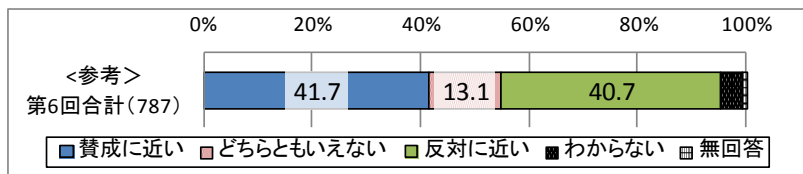
図表IV-16 パート労働者の社会保険適用拡大の賛否  
(就業形態別)



(注1) ( ) 内は回答者の数 (N)。

(注2) <賛成に近い> = 「賛成に近い」 + 「どちらかという賛成に近い」というと反対に近い。

参考図表 第6回調査 (2003.10) 「厚生年金の適用拡大の賛否」



(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

パート労働者等への社会保険の適用拡大については、全体で「賛成に近い」が55.9%、<反対に近い>が29.7%となっている。正社員か非正社員かという就業形態の違いによる大きな差は見られない。年金制度への加入別では、就労している第3号被保険者でも、4割近くの人(37.4%)が<賛成に近い>として  
いる。

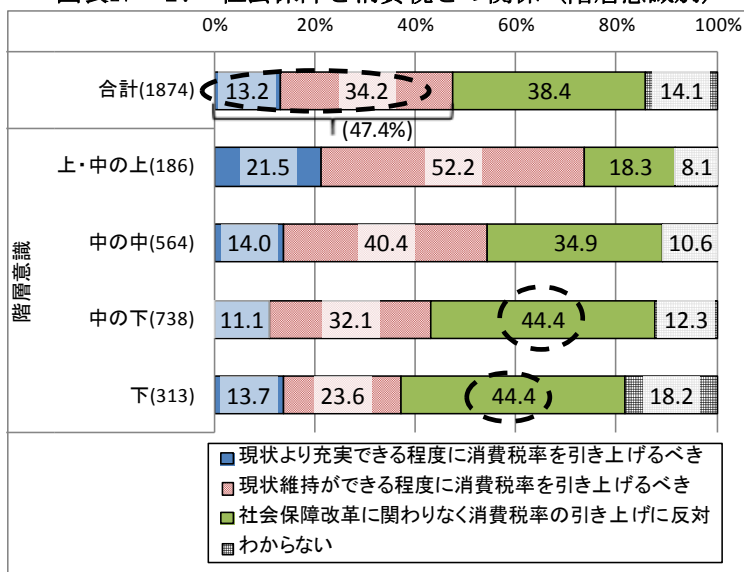
なお、単純な比較はできないが、第6回調査(2003.10)における同種調査では、「賛成」「反対」ともに4割で拮抗していた。

## 6. 社会保障改革と消費税率引き上げとの関係についての意識

**社会保障制度に信頼感のある人ほど消費税率引き上げに賛成が多い**

- 「消費税率を引き上げ」に賛成が約5割、反対が4割。階層意識の反映がみられる。(QT22)

図表IV-17 社会保障と消費税との関係 (階層意識別)



(注1) QT22の設問文は、「社会保障と消費税率引き上げの関係について、どの考え方に近いですか」。

(注2) ( ) 内は回答者の数 (N)。

「社会保障が現状より充実できる程度に消費税率を引き上げるべき」と回答した人が13.2%、「社会保障が現状維持できる程度に消費税率を引き上げるべき」が34.2%であり、「現状維持のための引き上げ」が21%ポイント高い。

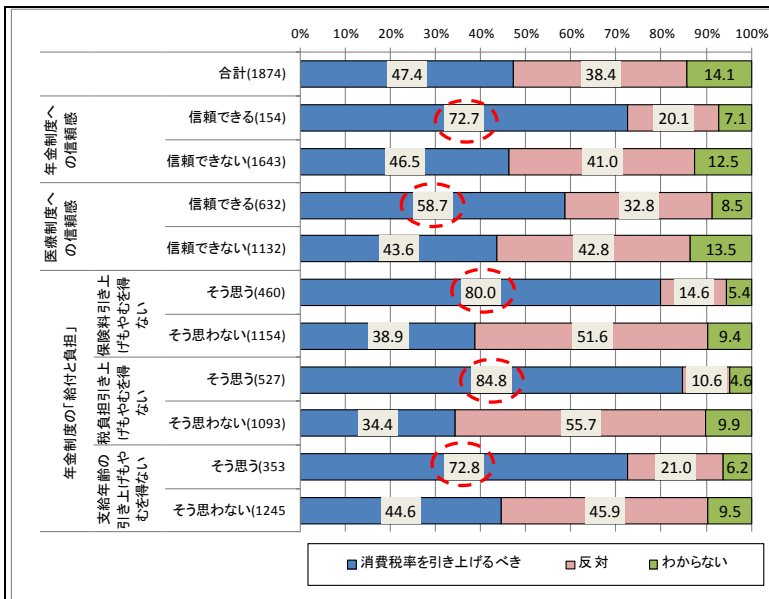
この二つを合わせた<消費税率を引き上げるべき>の割合は、47.4%となる。また、「社会保障改革に関わりなく消費税率引き上げに反対」は38.4%と、「引き上げるべき」を下回っている。

階層意識との関連では、「消費税率引き上げ反対」が、「上・中の上」18.3%、「中の中」34.9%、「中の下」44.4%と、階層意識が低くなるほど反対が多くなっている。



- 年金制度や医療制度への「信頼感」がある人ほど「消費税率を引き上げるべき」とする割合が高い。(QT16、QT17)

図表IV-18 年金・医療制度への信頼感、年金制度の「給付と負担」と消費税率引き上げの賛否との関係



(注1) <消費税率を引き上げるべき>は、「社会保障が現状よりも充実できる程度に消費税率を引き上げるべきである」、および「現状の社会保障が維持できる程度に消費税率を引き上げるべきである」という回答の合計。

(注2) ( ) 内は回答者の数 (N)。

<消費税率を引き上げるべき>は、全体で47.4%だが、年金制度が「信頼できる」と回答した人についてみると、「消費税率を引き上げるべき」と答えた人が72.7%と高い割合となっている。年金制度が「信頼できない」と答えた人でも、<消費税率を引き上げるべき>とする割合は、46.5%になっている。

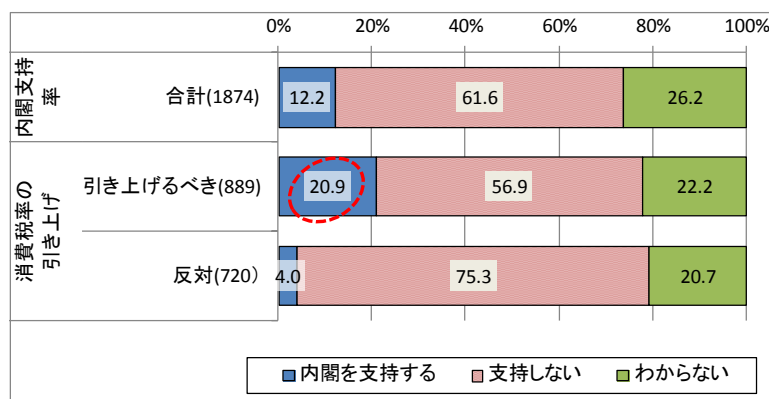
医療制度を「信頼できる」人についてみると、<消費税率を引き上げるべき>が58.7%であり、各制度に信頼感を持っている人ほど、<消費税率を引き上げるべき>（賛成）が多くなる傾向にあるといえる。

また、「年金制度の給付水準を維持するためには、保険料引き上げもやむを得ない」との考え方について、「そう思う」人のうち8割が<消費税率を引き上げるべき>と答えている。

## 消費税率引き上げに賛成する人は、反対する人より内閣支持率が高い

- 「消費税率を引き上げるべき」と答えた人の方が内閣支持率は高い。(F18)

図表IV-19 消費税率引き上げの賛否と内閣支持の関係



(注1) <消費税率を引き上げるべき>は、「社会保障が現状よりも充実できる程度に消費税率を引き上げるべきである」、および「現状の社会保障が維持できる程度に消費税率を引き上げるべきである」という回答の合計。

(注2) ( ) 内は回答者の数 (N)。

「内閣を支持する」と答えた人は、全体で12.2%であり、「支持しない」人は61.6%である。

一方、「消費税率を引き上げるべき」と答えた人のうち、「内閣を支持する」人は20.9%である。「消費税率の引き上げに反対」と答えた人のうち、「内閣を支持する」人は4.0%であり、「消費税率を引き上げるべき」と答えた人の方が、内閣支持率が高い。

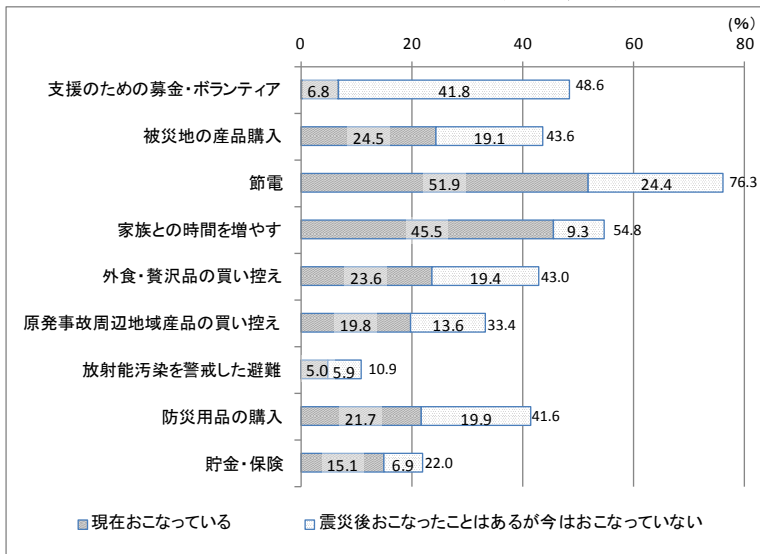
# V 大震災に対する行動

## 1. 東日本大震災や原発事故が家計行動に与えた影響

**震災の影響は依然色濃く残っている**  
 ~家庭の節電や職場の防災体制の整備はある程度定着か

●一層の節電や家族との時間を増やすとした人は依然多い。(QT23)

図表V-1 大震災以降の行動 (今回調査)



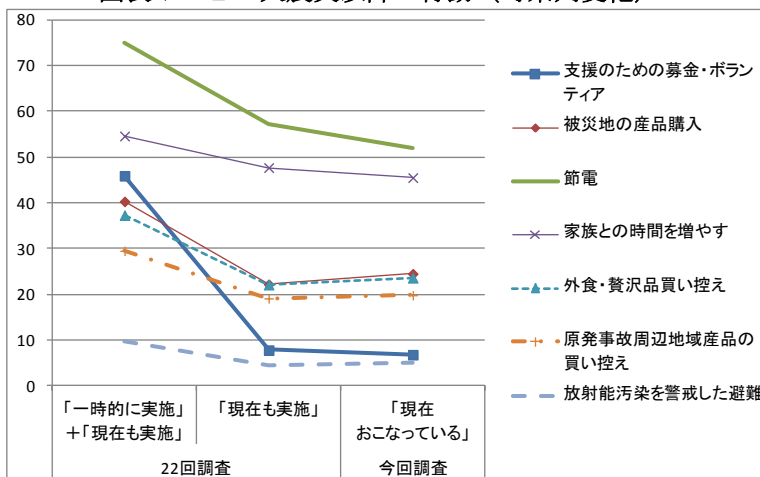
(注)数字は全回答者に占める割合 (%)。

現在でも5割を超える人が「節電を行っている」と答えており、現在も続く夏季の電力不足懸念なども影響していると思われる。

現在でも、家族との時間を増やすとしたのは4割以上、自粛による買い控え、防災用品の買い増しなども依然2割以上の家計で対応を行っている。

●前回調査時と比較すると、節電などは微減したが、原発事故関連行動などは横ばい。(QT23)

図表V-2 大震災以降の行動 (時系列変化)



(注)時系列順として、第22回調査(2011年10月)において、「一時的に実施」+「現在も実施」と回答した者、「半年後」は第22回調査において「現在も実施」と回答した者、今回調査(2012年4月)において、「現在おこなっている」と回答した者の回答者全体に対するそれぞれの割合を示している。

前回調査(2011年10月)のデータも利用して、時系列比較を行うと、節電や家族との時間を増やすとした人(今回調査で「現在おこなっている」と回答した人)の割合は、前回調査時に「現在も実施している」と答えた比率に比べれば若干低下している。

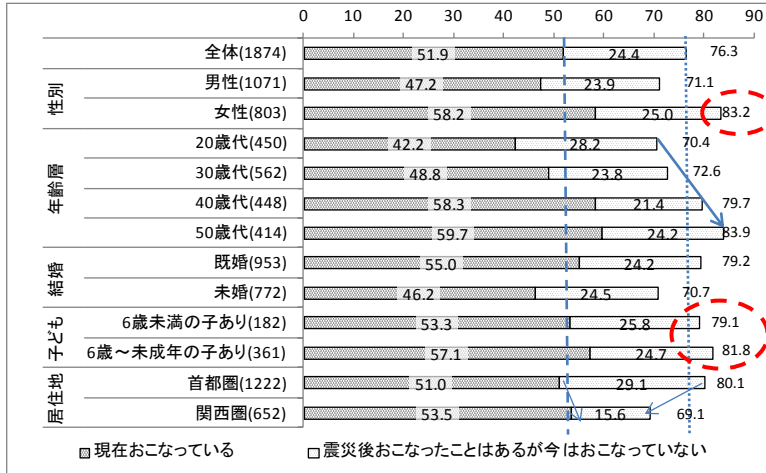
一方、外食・贅沢品の買い控えや原発事故関連行動(買い控え、避難)については、ほぼ横ばいか微増となっており、震災の家計行動に対する影響の大きさを窺うことができる。

# 節電や買い控え行動にも属性別の特徴がみられる

～6歳未満の子を有する回答者において原発事故関連の買い控え行動が顕著

## ●女性や年齢の高い回答者が「節電」に積極的。(QT23)

図表V-3 一層の節電を行っているとした人の割合(属性別)



(注1) ( ) 内は、回答者数 (N)。

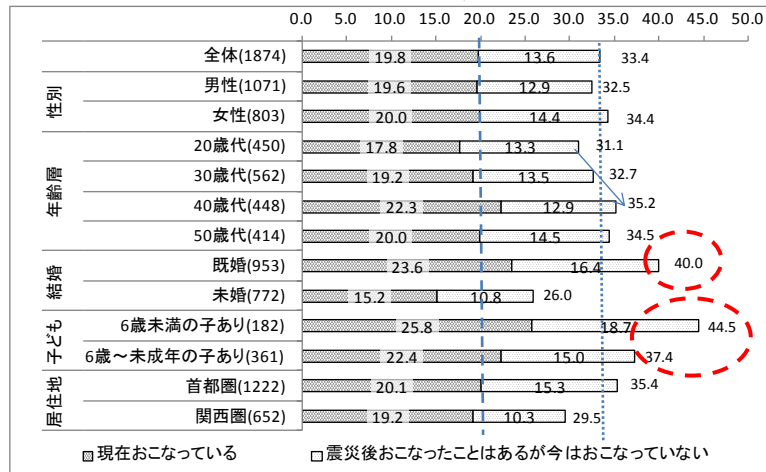
(注2) 数字は全回答者に占める割合 (%)。

「一層の節電」を行っている／行っていた人を属性別にみると、男性より女性、年齢が上がるほどその割合が高くなる。子どもがいる回答者においても節電を行う傾向がある。

居住地別にみると、現在行っている人と震災後行っていた（が今は行っていない）人を合計すると首都圏の方が高いが、現在行っている人で見ると関西圏の方が高くなっている。

## ●子どものいる回答者において、原発関連の買い控え行動が広く確認できる。(QT23)

図表V-4 原発事故の周辺地域産の食品等の買い控え(属性別)



(注1) ( ) 内は、回答者数 (N)。

(注2) 数字は全回答者に占める割合 (%)。

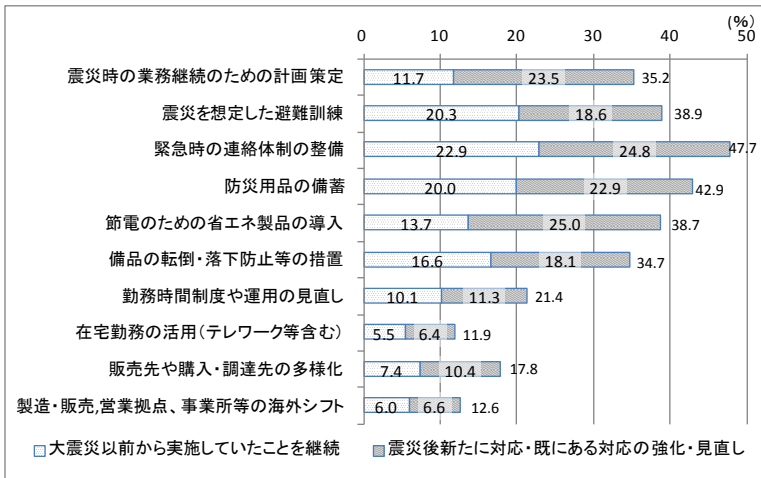
「原発事故の周辺地域産の食品等の買い控え」を行っている人の比率を属性別にみると、やはり女性、高年齢で高い傾向があるが、「節電」行動より関係性は弱い。

むしろ、既婚、子供がいる世帯で現在も買い控えを行っている／回答する者が多い。特に6歳未満の未就学児を抱える世帯において、約4分の1の回答者が現在も買い控えを行っている／回答している。

## 2. 職場への影響

●2割を超える職場において、震災を契機に業務継続計画の策定、連絡体制の整備などが行われた。(QT24)

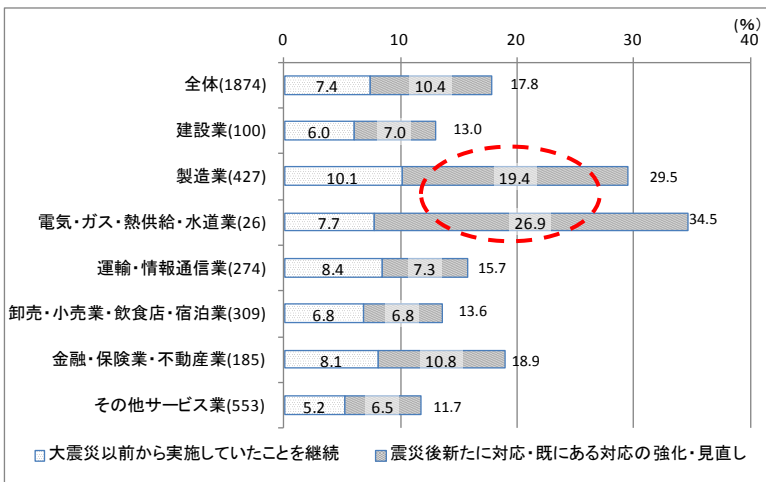
図表V-5 職場における地震や電力不足などへの対応



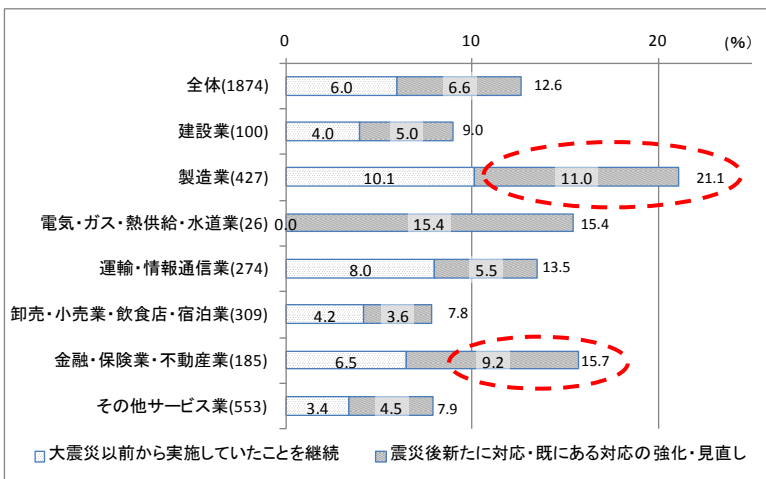
(注) 複数回答。回答全体(N=1,874)に対する比率を示した。

●製造業、金融・保険業などで調達先の多様化や海外シフト等を行っている(QT24)

図表V-6 販売先や購入・調達先の多様化(業種別)



図表V-7 製造・販売拠点及び営業拠点、事業所等の海外シフト



(注) ( )内は回答全体(N)。それぞれNに対する比率を示した。

多くの職場では、業務継続計画の策定や緊急時連絡体制の整備、省エネ製品の導入など、4割程度の企業が震災や電力不足を意識した対応を行っている。そのうち半分は震災を契機にそうした行動を開始、強化している。

勤め先の業種別に、「販売先や購入・調達先の多様化」を行ったとの回答割合をみると、製造業や電気・ガスで、3割程度の職場において何らかの対応が取られている。特に製造業では2割程度の勤め先において、震災を契機としてこうした取組みが行われている。

同様に、「製造・販売拠点及び営業拠点、事業所等の海外シフト」についてみると、やはり製造業において顕著であり、震災以前を含めると2割、震災以後でも1割が何らかの海外シフトを進めている。また、金融・保険・不動産業においても同様の傾向が見られた。

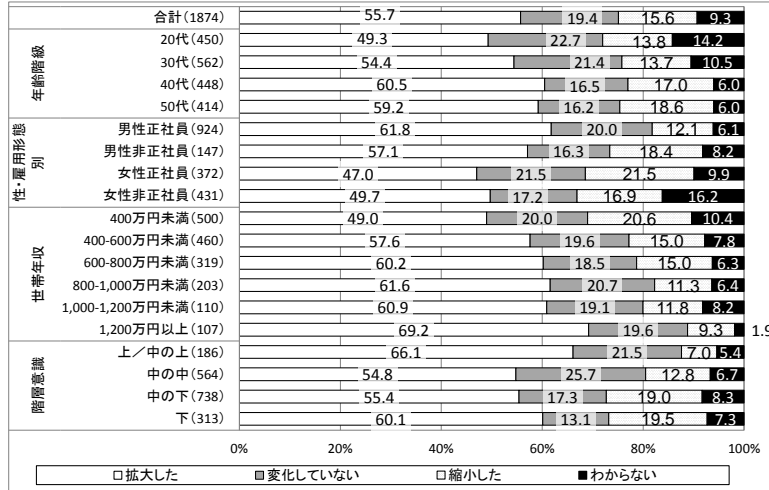


# VI 収入格差に関する認識と階層帰属意識

## 1. 収入格差に関する認識

●半数以上が、5年前より収入格差が拡大したと認識。(QT12)

図表 VI-1 5年前と比べた個人間の収入の差に関する認識(属性別)



5年前と比べた個人間の収入の差に関する認識をみると、**<拡大した>**とする人の割合は**55.7%**と半数を超えている。

概ね年齢層が高くなるほど、また世帯年収が多くなるほど、収入格差が拡大したとする認識が強いという傾向にある。

(注1) ( ) 内は、回答者数(N)。

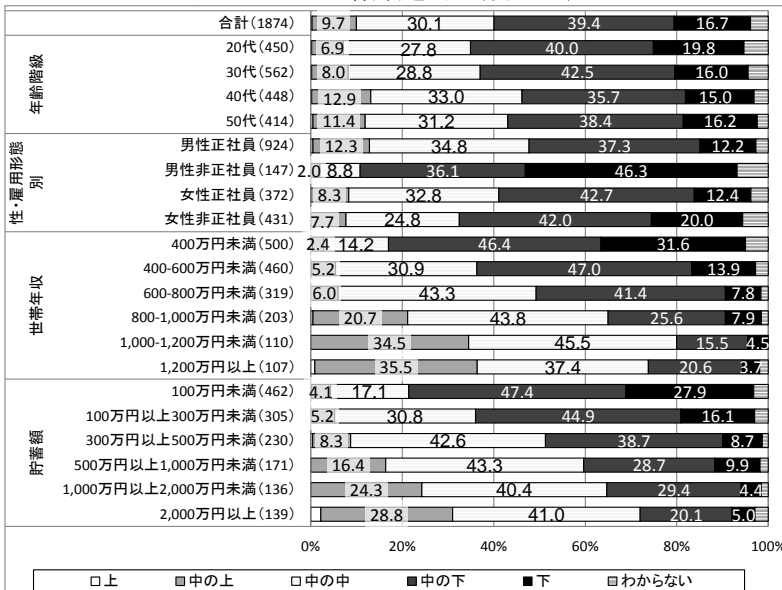
(注2)個人間の収入の差が<拡大した>=「かなり拡大した」+「やや拡大した」、個人間の収入の差が<縮小した>=「かなり縮小した」+「やや縮小した」。

## 2. 階層帰属意識

**「中の下」が約4割、「中の中」が約3割、「中の上」が約1割。「中の下」と「下」を合わせると過半数。**

●「中の下」が39.4%、「中の中」が30.1%。「中の上」は9.7%で、「中の下」を大きく下回っている。世帯年収や貯蓄額が多いほど、階層意識は高い。(QT13)

図表 VI-2 階層意識(属性別)



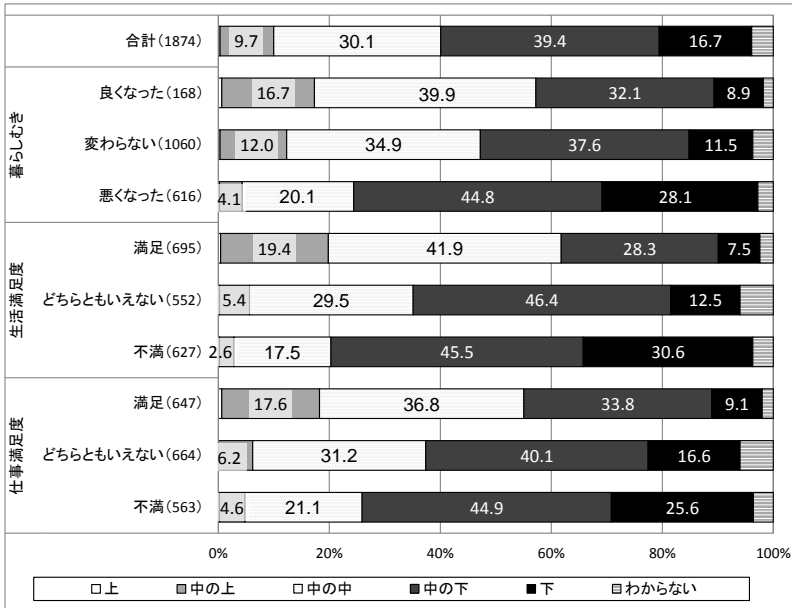
日本の社会を5段階の階層にわけた場合に自身が入る階層をたずねたところ、**「中の下」が39.4%、「中の中」が30.1%、「中の上」が9.7%。「中の下」が「中の上」を大きく上回っている。また、「中の下」と「下」(16.7%)を合わせると過半を占めている(56.1%)。**

属性別には、概ね**世帯年収や貯蓄額が多いほど、階層意識が高い**傾向にある。男性非正社員では階層意識を「下」とする人の割合は約半数(46.3%)。世帯年収別には年収400万円未満で約3分の1(31.6%)に達している。

(注) ( ) 内は回答者の数(N)。

●暮らしむきが良くなったと考える人ほど、また生活満足度や仕事満足度が高いほど、階層意識は高い(QR17、QR21、QR22、QT13)

図表 VI-3 階層意識 (暮らしむき、生活満足、仕事満足別)

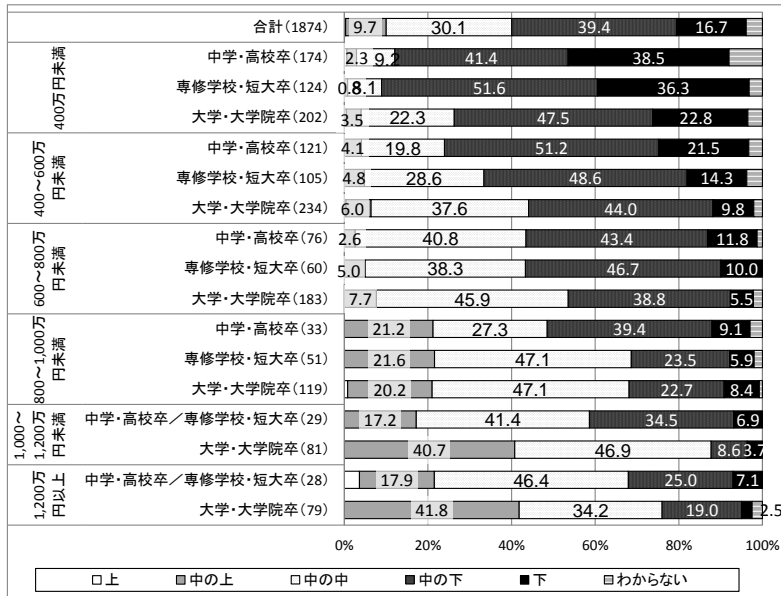


階層意識を暮らしむき、生活満足、仕事満足別にみると、概ね暮らしむきが良くなったと考える人ほど、また生活満足度や仕事満足度が高いほど、階層意識が高い傾向にある。

(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

●階層意識には、学歴も影響 (F7、F9、QT13)

図表 VI-4 階層意識 (世帯年収、学歴別)

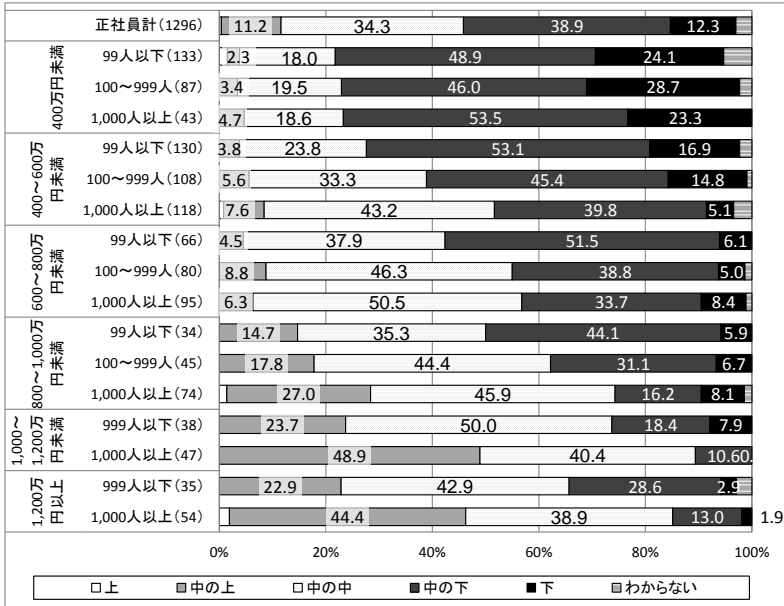


階層意識を世帯年収別、学歴別にみると、世帯年収が同じでも、学歴が高いほど階層意識が高いという傾向にある。このことから、階層意識を規定する背景には、学歴も影響していることが分かる。

(注) ( ) 内は回答者の数 (N)。

●階層意識には、勤め先企業の規模も影響(F9、F19、QT13)

図表 VI-5 階層意識(世帯年収、企業規模別、正社員のみ)

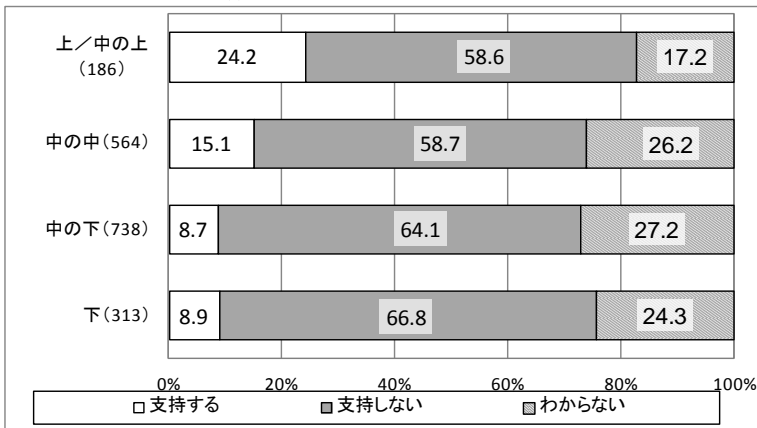


正社員について、階層意識を世帯年収別、企業規模別にみると、世帯年収が同じでも、勤め先の企業規模が大きいほど階層意識が高いという傾向にある。このことから、階層意識を規定する背景には、企業規模も影響していることが分かる。

(注) ( ) 内は回答者の数(N)。

●階層意識が低くなるほど、内閣不支持の割合が増加。(F18、QT13)

図表 VI-6 階層意識別にみた内閣支持の分布



階層意識別に内閣支持の分布をみると、階層意識が高くなるほど内閣支持の割合が多くなる。他方、階層意識が低くなるほど内閣不支持の割合が多くなる。

(注) ( ) 内は回答者の数(N)。

第23回 勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート調査

# 資料編

- 調査画面（調査票）
- 単純集計表
- 基礎クロス集計表

(注) 調査画面、単純集計表、基礎クロス集計表の設問番号について

(1) 調査画面

回答者が回答した順番に設問を掲載し、設問番号 (QS●、Q●) を振っている。

(2) 単純集計表

回答者の回答順に設問を掲載している。調査項目の種類と設問番号の対応関係は以下のとおり。

F● …フェイス項目

QR●…定点調査項目

QT●…トピックス調査項目 (●は設問番号が入る)

なお、設問の順番は、①フェイス項目 A (フェイス項目の最初の 5 問)、②定点調査項目、③トピックス調査項目、④フェイス項目 B (フェイス項目の 6 問目以降) が基本である。ただし、一部のトピックス調査項目 (QT2、QT3) については、回答しやすさを考慮し、関連するフェイス項目と隣接させたため、フェイス項目 B の場所に入っている。

(3) 基礎クロス集計表

①フェイス項目、②定点調査項目、③トピックス調査項目の順に集計結果を掲載。

勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

0% | 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q51 あなたの性別はどちらですか。

(回答は1つ)

- 男性  
 女性

Q52 あなたの現在の年齢は何歳ですか。

(回答は半角数字で入力)

満  歳

0% | 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q53 あなたが現在居住されている地域をお答えください。

(回答は1つ)

- |                               |                                  |
|-------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 埼玉県  | <input type="checkbox"/> 大阪府     |
| <input type="checkbox"/> 千葉県  | <input type="checkbox"/> 兵庫県     |
| <input type="checkbox"/> 東京都  | <input type="checkbox"/> 奈良県     |
| <input type="checkbox"/> 神奈川県 | <input type="checkbox"/> 和歌山県    |
| <input type="checkbox"/> 滋賀県  | <input type="checkbox"/> 上記以外の地域 |
| <input type="checkbox"/> 京都府  |                                  |

0% | 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q54 あなたの現在の就業形態についてお答えください。

(回答は1つ)

※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、**休業・休暇の期** **就業形態をお答えください。**

- |                                     |                                                         |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 正社員(役員を除く) | <input type="checkbox"/> 会社役員                           |
| <input type="checkbox"/> パートタイマー    | <input type="checkbox"/> 自営業・内職                         |
| <input type="checkbox"/> フルバイト      | <input type="checkbox"/> 家業の手伝い                         |
| <input type="checkbox"/> 契約社員       | <input type="checkbox"/> その他 具体的に: <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> 派遣労働者      | <input type="checkbox"/> 働いていない                         |
| <input type="checkbox"/> 嘱託         |                                                         |

0% | 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q55 あなたの勤め先の主な業種をお答えください。

(回答は1つ)

※派遣労働者の方は、**派遣先の会社名**についてお答えください。その他の方は、**雇われて働いている会社名**についてお答えください。

- |                                        |                                                             |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 建設業           | <input type="checkbox"/> 飲食店・宿泊業                            |
| <input type="checkbox"/> 製造業           | <input type="checkbox"/> 医療・福祉                              |
| <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 | <input type="checkbox"/> 教育・学習支援業                           |
| <input type="checkbox"/> 情報通信業         | <input type="checkbox"/> 郵便局・協同組合                           |
| <input type="checkbox"/> 運輸業           | <input type="checkbox"/> サービス業                              |
| <input type="checkbox"/> 卸売・小売業        | <input type="checkbox"/> 公務等                                |
| <input type="checkbox"/> 金融・保険業        | <input type="checkbox"/> 上記以外の業種 具体的に: <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> 不動産業          | <input type="checkbox"/> わからない                              |

予備調査は終了しました。

引き続き、下記ボタンより、本調査のご協力をお願いいたします。

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q1 1年前のあなたの就業状況について、以下の中からあてはまるものをお答えください。

(回答は1つ)

※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいた方は、**休業・休暇の前の就業状況をお答えください。**

- 今と同じ勤め先で、正社員として働いていた
- 今と同じ勤め先で、非正社員として働いていた
- 今とは違う勤め先で、正社員として働いていた
- 今とは違う勤め先で、非正社員として働いていた
- 上記以外の働き方で働いていた(自営、家族従業者、会社役員等)
- 働いていなかった
- わからない

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q2 1年前と比べて、現在の日本の景気は良くなったと思いますか、悪くなったと思いますか。

(回答は1つ)

- かなり良くなった
- やや良くなった
- 変わらない
- やや悪くなった
- かなり悪くなった
- わからない

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 1年後の日本の景気は、現在と比べて良くなると思いますか、悪くなると思いますか。

(回答は1つ)

- かなり良くなる
- やや良くなる
- 変わらない
- やや悪くなる
- かなり悪くなる
- わからない

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q4 1年前と比べて、あなたの勤め先の会社の現在の経営状況(業績)はどのような状況ですか。

(回答は1つ)

※兼通労働者の方は、**兼通先の会社**についてお答えください。その他の方は、**雇われて働いている会社**についてお答えください。

- かなり良くなった
- やや良くなった
- 変わらない
- やや悪くなった
- かなり悪くなった
- わからない



0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q5 あなたの勤め先の会社の1年後の経営状況(業績)は、現在と比べてどのようになると思いますか。

(回答は1つ)

※派遣労働者の方は、**派遣先の会社**についてお答えください。その他の方は、**雇われて働いている会社**についてお答えください。

- かなり良くなる
- やや良くなる
- 変わらない
- やや悪くなる
- かなり悪くなる
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q6 1年前と比べて、あなたが現在働いている職場で次の従業員数はそれぞれ増えましたか、減りましたか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

1年前と比べて現在の正社員の数	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1年前と比べて現在の非正社員(パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣労働者等)の数	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q7 1年前と比べて、あなたの実労働時間(残業・休日出勤を含む)は増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ)

- かなり増えた
- やや増えた
- 変わらない
- やや減った
- かなり減った
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q8 今後1年くらいの間にあなたが自身が失業する不安を感じますか。

(回答は1つ)

- かなり感じる
- やや感じる
- あまり感じない
- ほとんど感じない
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q9 1年前と比べて、あなたの自身の賃金収入は増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ)

- かなり増えた
- やや増えた
- 変わらない
- やや減った
- かなり減った
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q10 1年後のあなたの自身の賃金収入は、現在と比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

(回答は1つ)

- かなり増える
- やや増える
- 変わらない
- やや減る
- かなり減る
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q11 1年前と比べて、世帯全体の収入は増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ)

- かなり増えた
- やや増えた
- 変わらない
- やや減った
- かなり減った
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12 1年後の世帯全体の収入は、現在と比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

(回答は1つ)

- かなり増える
- やや増える
- 変わらない
- やや減る
- かなり減る
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q13 1年前と比べて、世帯全体の消費は増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ)

- かなり増えた
- やや増えた
- 変わらない
- やや減った
- かなり減った
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q14 1年後の世帯全体の消費は、現在と比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

(回答は1つ)

- かなり増える
- やや増える
- 変わらない
- やや減る
- かなり減る
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q15 あなたは、1年前と比べて物価は上がったと思いますか、下がったと思いますか。

(回答は1つ)

- かなり上がった
- やや上がった
- 変わらない
- やや下がった
- かなり下がった
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q16 あなたは、1年後の物価は、現在と比べて上がると思いますか、下がると思いますか。

(回答は1つ)

- かなり上がる
- やや上がる
- 変わらない
- やや下がる
- かなり下がる
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q17 あなたの世帯の暮らしむきは、1年前と比べて良くなったと思いますか、悪くなったと思いますか。

(回答は1つ)

- かなり良くなった
- やや良くなった
- 変わらない
- やや悪くなった
- かなり悪くなった
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q18 1年後のあなたの世帯の暮らしむきは、現在と比べて良くなると思いますか、悪くなると思いますか。

(回答は1つ)

- かなり良くなる
- やや良くなる
- 変わらない
- やや悪くなる
- かなり悪くなる
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q19 あなたの今の仕事についてお聞きします。以下のそれぞれの項目についての程度当てはまりますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

※派遣労働者の方は、**派遣先の会社での仕事**についてお答えください、その他の方は、**雇われて働いている会社での仕事**についてお答えください。

	当てはまる	どちらかというところ	どちらかというところ	当てはまらない	わからない
仕事に働きがいを感じている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
自分の能力・専門性を十分に活かしている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
一定の責任・裁量を与えられている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
家計をまかなえる賃金・処遇条件である	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
賃金・処遇が適切で納得性がある	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
肉体的疲労は感じない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
精神的に過度なストレスがない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
職場の人間関係がよい	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
仕事と生活のバランスが適度にとれている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q20 あなたは、今の勤め先の会社を変わったかと思えますか。

(回答は 1 つ)

※派遣労働者の方は、**派遣先の会社**についてお答えください、その他の方は、**雇われて働いている会社**についてお答えください。

- すぐにも変わりたい
- いずれは変わりたい
- 変わるつもりはない
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q21 あなたは、今の勤め先での仕事について、満足していますか。

(回答は 1 つ)

※派遣労働者の方は、**派遣先の会社での仕事**についてお答えください、その他の方は、**雇われて働いている会社での仕事**についてお答えください。

- かなり満足
- やや満足
- どちらともいえない
- やや不満
- かなり不満

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q22 あなたは生活全般について、満足していますか。

(回答は 1 つ)

- かなり満足
- やや満足
- どちらともいえない
- やや不満
- かなり不満

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

労働組合の状況などについてお答えください。

Q23 あなたの勤め先に労働組合がありますか。

(回答は 1 つ)

※「勤め先」は、**派遣労働者の方は派遣元の会社**を、**その他の方は雇われて働いている会社**を指します。

- 労働組合がある
- 労働組合がない
- 労働組合があるかどうかわからない

Q24 あなた自身は現在、労働組合に加入していますか。

(回答は 1 つ)

※「勤め先」は、**派遣労働者の方は派遣元の会社**を、**その他の方は雇われて働いている会社**を指します。

- 勤め先にある労働組合に加入している
- 勤め先以外の労働組合に加入している
- 現在は加入していないが、過去に加入していた
- 現在は加入していないし、過去にも加入したことはない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q24 現在は加入していないが、過去に加入していた「現在は加入していない、過去にも加入したことはない」とお答えの方（現在労働組合に、加入していない方）におたずねします。

Q25 労働組合に加入する気持ちはありますか。

(回答は 1 つ)

- 加入したい(または加入予定がある)
- 声をかけられたら、加入してもよい
- 加入したくない
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q26 あなたは、労働組合は必要だと思いますか。

(回答は 1 つ)

- 労働組合は是非必要だ
- 労働組合はどちらかというところの方が良い
- 労働組合はあってもなくてもよい
- 労働組合はない方がよい
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

● 家計についてうかがいます。

Q27 過去 1 年間のあなたの世帯全体の年間収支は以下のどれに当てはまりますか。

(回答は 1 つ)

- かなり黒字 (収入が支出をかなり上回る状況)
- やや黒字 (収入が支出をやや上回る状況)
- 収支トントン
- やや赤字 (支出が収入をやや上回る状況)
- かなり赤字 (支出が収入をかなり上回る状況)
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q28 これから 1 年後のあなたの世帯全体の年間の収支は、現在と比べてどのようになる見込みですか。

(回答は 1 つ)

- 現在よりも改善する
- 現在と変わらない
- 現在よりも悪化する
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。  
Q29 この1年間にあなたやあなたの世帯では、以下の費目について支出を切り詰めていますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない
外食費	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
家での食費	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
嗜好品代(酒・タバコ・菓子など)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
衣料費	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
美容・美容にかける費用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
医療費(医薬品の購入も含む)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
耐久消費財(自動車、電気製品、家具など)の購入の費用(買い替えを含む)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
遊興交際費(趣味・レジャーの費用を含む)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
光熱・水道費	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
交通・通信費(ガソリン代、電話・インターネットなども含む)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
住宅関係費(家賃も含む)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
保険料(社会保険料は除く)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
子どもの教育費(塾やおけいこなども含む)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

● 定年についてうかがいます。

Q30 あなたが置かれている会社に定年制はありますか。

(回答は1つ)

※派遣労働者の方は、**派遣元の会社**についてお答えください。その他の方は、置かれて働いている会社についてお答えください。

- ある  
 ない  
 わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q30 で「ある」とお答えの方(置かれている会社に定年制がある方)におたずねします。

Q31 あなたの定年制の適用状況は以下のどれにあてはまりますか。

(回答は1つ)

- (過去に定年制の対象となり)定年を迎えたことがある  
 定年制の対象になっているが、まだ定年を迎えていない  
 定年制の対象になっていない  
 わからない



0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q31 「定年制の対象になっているが、まだ定年を迎えていない」とお答えの方におたずねします。

Q32 あなたが対象となっている定年制度の定年制は何歳ですか。

(回答は半角数字で入力)

歳

わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q33 あなたは、今働いている会社で、希望すれば何歳くらいまで働けると思いますか。

(回答は半角数字で入力)

歳

わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

現在の制度では厚生年金の支給開始年齢が段階的に引き上げられ、将来 65 歳からの支給となります(※)。

Q34 ご自身が 80 歳以降 65 歳までの間、**経済的な理由**により働かなければならないと思いますか。

(回答は 1 つ)

(※) 定額部分が 65 歳以降の支給となるのは男性が 2013 年、女性が 2018 年で、報酬比例部分が 65 歳以降の支給となるのは男性が 2025 年、女性が 2030 年です。

そう思う

どちらかといえばそう思う

どちらかといえばそう思わない

そう思わない

わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q35 「高齢者がより高い年齢まで働くようになる」と、若者が就ける仕事は少なくなる」という意見についてどう思いますか。

(回答は 1 つ)

そう思う

どちらかといえばそう思う

どちらかといえばそう思わない

そう思わない

わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

●日本国内の収入格差についてうかがいます。

Q36 社会全体としてみると、5年前と比べて個人間の収入の差はどのように変化したと思いますか。

(回答は1つ)

- かなり拡大した
- やや拡大した
- 変化していない
- やや縮小した
- かなり縮小した
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

●あなたの階層意識についてうかがいます。

Q37 日本の社会を、以下の5段階の階層に分けるとすれば、あなたご自身はどれに入ると思いますが。

(回答は1つ)

- 上
- 中の上
- 中の中
- 中の下
- 下
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

●あなたの社会保険の加入状況をおうかがいます。

Q38 あなたが加入している公的年金をお答えください。

(回答は1つ)

- あなた自身の厚生年金・共済年金に加入している
- 国民年金に加入している
- あなたの配偶者が勤務先で加入する年金の被扶養者になっている(国民年金第3号被保険者)
- 公的年金に加入していない
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q39 あなたが加入している公的医療保険をお答えください。

(回答は1つ)

- あなた自身が勤務先で健康保険に加入している
- あなたの配偶者や親などが加入する健康保険の被扶養者になっている
- 国民健康保険に加入している
- 公的医療保険に加入していない
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

● 社会保障制度に対する信頼感、「負担と給付」のあり方等についてうかがいます。

Q40 あなたは、現在の社会保障制度のうち、以下にあげる制度について、どの程度信頼できますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	信頼できる	ある程度信頼できる	あまり信頼できない	信頼できない	わからない
現在の年金制度について	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
現在の医療制度について	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
現在の介護保険制度について	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q41 あなたは、年金制度の「負担と給付」に関する以下の考え方について、そう思いますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	そう思う	そう思わない	わからない
年金の給付水準を維持するためには、保険料の引き上げもやむを得ない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
年金の給付水準を維持するためには、国民の税負担の引き上げもやむを得ない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
年金財政を維持するためには、支給開始年齢を65歳からさらに引き上げることもやむを得ない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q42 あなたは、医療制度の「負担と給付」に関する以下の考え方について、そう思いますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	そう思う	そう思わない	わからない
医療サービスの水準を維持するためには、公的医療保険の保険料引き上げもやむを得ない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
医療サービスの水準を維持するためには、国民の税負担の引き上げもやむを得ない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
医療サービスの水準を維持するためには、患者の自己負担(3割の窓口負担)を増やすこともやむを得ない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
保険料や税の負担増を抑えるためには、軽い病気などは公的医療保険の給付対象から外すこともやむを得ない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

以下をお読みになってからお答えください。  
介護保険制度の財源は1割の自己負担と、残りを保険料と税金で半分ずつ拠っています。  
介護保険料は40歳以上の人が負担し、介護サービスの利用は65歳以上の人が対象です。  
介護サービスを利用すると利用した費用の1割が自己負担となります。

Q43 あなたは、介護保険制度の「負担と給付」に関する以下の考え方について、そう思いますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	そう思う	そう思わない	わからない
介護サービスを維持するためには、介護保険料の引き上げもやむを得ない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
介護サービスを維持するためには、国民の税負担の引き上げもやむを得ない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
保険料や税負担の上昇を抑えるためには、利用者の自己負担(1割負担)の引き上げもやむを得ない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
介護保険制度を維持していくためには、保険料を負担する年齢(現在40歳以上)を引き下げることもやむを得ない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q44 あなたは、子ども・子育て支援策の以下の考え方について、どう思いますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	そう思う	そう思わない	わからない
社会保障のなかで子ども・子育て支援は、他の世代への支援などよりも優先して拡充・財源確保をはかるべきである	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
「子ども手当」の額(現金給付)を引き上げるよりも、保育所の定員増など保育サービス(現物給付)を充実すべきである	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

以下をお読みになってからお答えください。  
政府の「社会保障と税一体改革」には、短時間労働者等に対する社会保障(厚生年金、健康保険)の適用拡大をはかる内容が含まれています。  
それは、現在、おおむね週30時間以上働いているパートタイム労働者は厚生年金に加入していますが、今後は週20時間以上働いている人まで適用拡大をはかるという内容です。

Q45 以下の(イ)、(ロ)2つの意見のうち、あなたはどちらの考えに近いですか。

(回答は1つ)

- (イ)パートタイム労働者等への社会保障の適用拡大に賛成
- (ロ)パートタイム労働者等への社会保障の適用拡大に反対

- (イ)に近い
- どちらかといえば(イ)に近い
- どちらかといえば(ロ)に近い
- (ロ)に近い
- わからない

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

以下をお読みになってからお答えください。  
政府は「社会保障と税一体改革」で、社会保障の充実強化・財源確保のため、消費税を社会保障目的強化して消費税率を2016年までに段階的に10%へ引き上げるとしています。

Q46 社会保障と消費税率引き上げの関係について以下のよう考え方があります。あなたはどの考え方に最も近いですか。

(回答は1つ)

- 社会保障が現状よりも充実できる程度に消費税率を引き上げるべきである
- 現状の社会保障が維持できる程度に消費税率を引き上げるべきである
- 社会保障改革の内容にかかわらず、消費税率の引き上げに反対
- わからない

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

●昨年3月11日に発生した東日本大震災（福島原子力発電所事故を含む）に関係してお聞きします。

Q47 東日本大震災**以後**の**あなたの行動の変化**についてうかがいます。以下のそれぞれについて、**あてはまるものを選択**肢の中から選んでください。  
(回答は横の行ごとに1つずつ)

	震災後おこなっていない	震災後おこなったことはない	現在おこなっている	わからない
被災地支援のための募金やボランティア活動	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
被災地支援のために被災地の産品を購入	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
一層の節電	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
家族と触れ合う時間を増やす	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
震災や被災地のことを考えて、外食やせいでく品の購入を抑える	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
原発事故の周辺地域産の食品等の買い控え	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
放射能汚染を警戒した避難(自分以外の家族の避難を含む)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
防災用品の購入・備蓄の積み増し	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
貯金・保険の積み増し	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

東日本大震災を契機として、**あなたの勤め先・職場**において、**地震や電力不足などに対応するため、次のような取り組みがおこなわれましたか。**  
Q48 下記のそれぞれについてあてはまるものを選択してください。  
(回答は横の行ごとに1つずつ)

	大震災以前から継続している	震災後は強化・見直しに対応が対応がなかった	実施していない	わからない
勤め先や職場での震災時の業務継続のための計画(BCPなど)策定	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
勤め先や職場での震災を想定した避難訓練	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
勤め先や職場における緊急時の連絡体制の整備	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
勤め先や職場での防災用品の備蓄	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
勤め先や職場における節電のための省エネ製品(LED電球など)の導入	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
オフィスの備品の転倒・落下防止等の措置	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
休日や勤務時間シフト、残業抑制など勤務時間制度や運用の見直し	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
在宅勤務の活用(テレワーク等含む)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
製品・商品の販売先や部品・原材料等の購入・調達先の多様化	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
製造・販売拠点及び営業拠点、事業所等の海外シフト	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

●あなたご自身についてお答えください。

Q49 あなたはご結婚(事実婚含む)されていますか。

(回答は 1 つ)

- 既婚(配偶者あり)※事実婚を含む
- 既婚(離別・死別)
- 未婚

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q50 あなたの最終学歴をお答えください。

(回答は 1 つ)

- 中学校卒
- 高校卒
- 専修・各種学校卒
- 短大・高専卒
- 四年制大学卒
- 大学院修了

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q51 あなたが仕事をしている時間(実際に働いている時間)についてお聞きます。

先月の一週間あたりのおおよその実労働時間(含む残業)をお答えください。

(回答は 1 つ)

- 20 時間未満
- 20 時間以上、30 時間未満
- 30 時間以上、35 時間未満
- 35 時間以上、40 時間未満
- 40 時間以上、45 時間未満
- 45 時間以上、50 時間未満
- 50 時間以上、60 時間未満
- 60 時間以上





0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q56 現在、あなたの世帯における蓄え(預金や有価証券などの合計)はおおよそどれくらいですか。

(回答は1つ)

- 100万円未満
- 100万円以上300万円未満
- 300万円以上500万円未満
- 500万円以上1,000万円未満
- 1,000万円以上2,000万円未満
- 2,000万円以上
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q56 で「蓄えがある」とお答えの方におたずねします。

Q57 1年前と比べて、あなたの世帯における蓄え(預金や有価証券も合計してください)は、増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ)

- 増えた
- 変わらない
- 減った
- 1年前も現在も蓄えはない
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q58 現在、あなたやあなたの世帯には、以下のローンがありますか。

(回答はいくつでも)

- 住宅ローンがある
- 教育ローンがある
- 自動車ローンがある
- 消費者金融のローンがある
- その他のローンがある 具体的に:
- ローンはない
- わからない

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q59 1年前と比較して、家計の借入残高(住宅ローンは除く)は増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ)

- 増えた
- 変わらない
- 減った
- 1年前も現在も借入はない
- わからない

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q60 現在、**主としてあなたの世帯の生計を支えているのはどなたですか。**

(回答は1つ)

- あなたご自身
- あなたの配偶者(妻・夫)※事実婚の相手を含む
- あなたの親
- あなたの子ども
- その他 具体的に：

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q61 **あなたが生計を同一にしている家族をすべてお答えください。**

(回答はいくつでも)

- 配偶者(事実婚の相手を含む)
- 子ども
- 親
- 孫
- 祖父母
- 兄弟姉妹
- その他 具体的に：
- あなた以外にいない

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q61 **で「子ども」がお答えの方におたずねします。**

Q62 **生計を同一にしている**赤子**の現在の年齢をお答えください。**

(回答は半角数字で入力)

満  歳

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q63 **あなたは現在の内閣を支持しますか。**

(回答は1つ)

- 支持する
- 支持しない
- わからない

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q64 あなたの勤め先の企業全体の従業員規模をお答えください。

(回答は1つ)

※派遣労働者の方は、**派遣先の会社**についてお答えください、その他の方は、**雇われて働いている会社**についてお答えください。

- 9人以下
- 10～29人
- 30～99人
- 100～299人
- 300～499人
- 500～999人
- 1,000～2,999人
- 3,000人以上
- わからない

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q65 あなたの勤め先で、あなたが現在従事している主な職種をお答えください。

(回答は1つ)

※派遣労働者の方は、**派遣先の会社での職種**についてお答えください、その他の方は、**雇われて働いている会社での職種**についてお答えください。

※回答にあたっては、下の【職種分類の例】を参考にお答えください。

※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、**休業・休暇の前**の職種をお答えください。

- 管理職（課長クラス以上）
- 専門・技術職
- 事務職
- 営業・販売職
- サービス職
- 保安・警備職
- 生産技能
- 輸送・機械運転
- 建設作業・採掘
- 運搬・清掃・包装作業
- その他 具体的に：
- わからない

【職種分類の例】

管理職	例：課長、部長、支店長、工場長など
専門・技術職	例：科学研究者、機械・電気技術者、一級建築士、プログラマー、システムエンジニア、医師、薬剤師、(建)看護師、栄養士、福祉相談員、保育士、介護支援相談員、公認会計士、税理士、教員、記者、編集者、デザイナー、写真家、速記者など
事務職	例：一般事務員、銀行の窓口事務員、旅行会社カウンター係、案内係、フロント、集金人、メーカー針員、オペレーター、有料道路料金係、出張礼係など

営業・販売職	例：一般商店・コンビニ・スーパー・デパートなどの販売店員、レジ係、商品販売外交員、保険外交員、銀行外交員、スーパー店長、新聞拡張員、不動産仲介人など
サービス職	例：理容・美容師、クリーニング工、調理人、ウエイター・ウエイトレス、接客係、ホームヘルパー、ピージッター、駐車場・ビル管理人、寮管理人、ツアーコンダクター、ビデオレンタル店員、広告ビラ配達員など
保安・警備職	例：守衛、警備員、監視員、建設現場誘導員など
生産技能	例：生産設備制御・監視員、機械組み立て設備制御・監視員、製品製造・加工処理工、機械組立工、機械修理工、自動車整備工、製品検査工など
輸送・機械運転	例：電車運転士、バス運転士、営業用兼用自動車運転士、貨物自動車運転士、船長、航海士・運航士、水先人、船舶機関長・機関士、航空機操縦士など
建設作業・採掘	例：型枠大工、土ひ職、鉄筋工、大工、れんが積工、ブロック積工、タイル張り工、屋根ふき工、左官、畳工、配管工、送電線電工、外線電工、通信線架線工、電信機据付工、電気工事従事者、土木従事者、坑内採鉱員、石切工、砂利採取員など
運搬・清掃・包装作業	例：郵便・電報外務員、船内・沿岸荷役従事者、陸上荷役・運搬従事者、倉庫現場員、配達員、荷造工、清掃従事者、包装工など
その他	例：農・林・漁業の作業者、上記の選択枝以外の職種

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q66 あなたの現在の勤め先での勤続年数は何年ですか。

(回答は半角数字で入力)

※派遣労働者の方は、**派遣先の会社での勤続**についてお答えください。その他の方は、**雇われて働いている会社での勤続**についてお答えください。

※1年に満たない月単位の勤続年数は、6か月以上を1年、6か月未満を0年として教えてください。

勤続年数は  年

## 勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。  
ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

F 1 あなたの性別はどちらですか。

男性 57.2 % 女性 42.8 % 回答数：1874

F 2 あなたの現在の年齢は何歳ですか。

平均 39.3 歳 回答数：1874

F 3 あなたが現在居住されている地域をお答えください。

回答数：1874

埼玉県	11.7 %	大阪府	17.0 %
千葉県	9.3 %	兵庫県	10.2 %
東京都	27.9 %	奈良県	1.2 %
神奈川県	16.3 %	和歌山県	0.9 %
滋賀県	1.7 %	上記以外の地域	0.0 %
京都府	3.7 %		

F 4 あなたの現在の就業形態についてお答えください。

回答数：1874

正社員(役員を除く)	69.2 %	会社役員	0.0 %
パートタイマー	14.1 %	自営業・内職	0.0 %
アルバイト	6.8 %	家業の手伝い	0.0 %
契約社員	5.7 %	その他	0.0 %
派遣労働者	4.2 %	働いていない	0.0 %
嘱託	0.1 %		

F 5 あなたの勤め先の主な業種をお答えください。

回答数：1874

建設業	5.3 %	飲食店、宿泊業	2.9 %
製造業	22.8 %	医療、福祉	5.7 %
電気・ガス・熱供給・水道業	1.4 %	教育、学習支援業	3.3 %
情報通信業	9.6 %	郵便局・協同組合	0.9 %
運輸業	5.0 %	サービス業	19.7 %
卸売・小売業	13.6 %	公務等	0.0 %
金融・保険業	7.4 %	上記以外の業種	0.0 %
不動産業	2.5 %	わからない	0.0 %

(回答は1つ)  
※派遣労働者の方は、派遣先の会社等についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社等についてお答えください。

QR 1 1年前のあなたの就業状況について、以下の中からあてはまるものをお答えください。

回答数：1874

※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいた方は、休業・休暇の前の就業形態をお答えください。	60.9 %
今と同じ勤め先で、正社員として働いていた	18.4 %
今とは違う勤め先で、非正社員として働いていた	6.3 %
今とは違う勤め先で、正社員として働いていた	7.8 %
今とは違う勤め先で、非正社員として働いていた	1.2 %
上記以外の働き方で働いていた(自営、家族従業員、会社役員等)	4.9 %
働いていなかった	4.9 %
わからない	0.6 %

QR 2 1年前と比べて、現在の日本の景気は良くなったと思いますか、悪くなったと思いますか。

回答数：1874

良くなった	0.9 %	やや悪くなった	25.2 %
やや良くなった	11.6 %	かなり悪くなった	17.8 %
変わらない	42.3 %	わからない	2.2 %

QR 3 1年後の日本の景気は、現在と比べて良くなると思いますか、悪くなると思いますか。

回答数：1874

良くなる	0.7 %	やや悪くなる	23.2 %
やや良くなる	19.9 %	かなり悪くなる	11.5 %
変わらない	39.4 %	わからない	5.3 %

QR 4 1年前と比べて、あなたの勤め先の会社の現在の経営状況(業績)はどのような状況ですか。

回答数：1874

良くなった	1.3 %	やや悪くなった	28.2 %
やや良くなった	14.8 %	かなり悪くなった	11.0 %
変わらない	36.2 %	わからない	8.4 %

QR 5 あなたの勤め先の会社の1年後の経営状況(業績)は、現在と比べてどのようになると思いますか。

回答数：1874

良くなる	1.3 %	やや悪くなる	21.8 %
やや良くなる	16.3 %	かなり悪くなる	7.3 %
変わらない	43.3 %	わからない	10.1 %

QR 6 1年前と比べて、あなたが現在働いている職場で次の従業員数はそれぞれ増えましたか、減りましたか。

回答数：1874

(1) 1年前と比べて現在の正社員の数			
かなり増えた	1.4 %	やや減った	21.2 %
やや増えた	12.0 %	かなり減った	4.5 %
変わらない	49.6 %	わからない	11.3 %
(2) 1年前と比べて現在の非正社員(パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣労働者等)の数			
かなり増えた	1.0 %	やや減った	16.0 %
やや増えた	13.1 %	かなり減った	5.5 %
変わらない	51.4 %	わからない	13.0 %

QR 7 1年前と比べて、あなたの実労働時間(残業・休日出勤を含む)は増えましたか、減りましたか。

かなり増えた	7.4 %	やや減った	12.9 %
やや増えた	19.2 %	かなり減った	4.6 %
変わらない	53.6 %	わからない	2.3 %

QR 8 今後1年くらいの間あなたご自身が失業する不安を感じますか。

かなり感じる	10.6 %	ほとんど感じない	22.1 %
やや感じる	27.5 %	わからない	4.6 %
あまり感じない	35.2 %		

QR 9 1年前と比べて、あなたの自身の賃金収入は増えましたか、減りましたか。

かなり増えた	2.9 %	やや減った	20.1 %
やや増えた	20.7 %	かなり減った	9.3 %
変わらない	45.8 %	わからない	1.2 %

QR 10 1年後のあなたの自身の賃金収入は、現在と比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

かなり増える	1.2 %	やや減る	18.7 %
やや増える	16.8 %	かなり減る	7.8 %
変わらない	50.5 %	わからない	5.0 %

QR 11 1年前と比べて、世帯全体の収入は増えましたか、減りましたか。

かなり増えた	1.5 %	やや減った	22.7 %
やや増えた	18.5 %	かなり減った	10.6 %
変わらない	43.0 %	わからない	3.8 %

QR 12 1年後の世帯全体の収入は、現在と比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

かなり増える	1.0 %	やや減る	22.6 %
やや増える	17.2 %	かなり減る	9.3 %
変わらない	43.1 %	わからない	6.8 %

QR 13 1年前と比べて、世帯全体の消費は増えましたか、減りましたか。

かなり増えた	3.3 %	やや減った	19.0 %
やや増えた	21.8 %	かなり減った	5.0 %
変わらない	48.4 %	わからない	2.6 %

QR 14 1年後の世帯全体の消費は、現在と比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

かなり増える	3.7 %	やや減る	17.9 %
やや増える	20.8 %	かなり減る	4.4 %
変わらない	48.2 %	わからない	5.1 %

QR 15 あなたは、1年前と比べて物価は上がったと思いますか、下がったと思いますか。

かなり上がった	5.3 %	やや下がった	7.7 %
やや上がった	41.8 %	かなり下がった	0.5 %
変わらない	41.2 %	わからない	3.4 %

QR 16 あなたは、1年後の物価は、現在と比べて上がると思いますか、下がると思いますか。

かなり上がる	6.6 %	やや下がる	4.7 %
やや上がる	47.5 %	かなり下がる	0.6 %
変わらない	34.2 %	わからない	6.4 %

QR 17 あなたの世帯の暮らしむきは、1年前と比べて良くなったと思いますか、悪くなったと思いますか。

かなり良くなった	0.9 %	やや悪くなった	25.3 %
やや良くなった	8.1 %	かなり悪くなった	7.5 %
変わらない	56.6 %	わからない	1.6 %

QR 18 1年後のあなたの世帯の暮らしむきは、現在と比べて良くなると思いますか、悪くなると思いますか。

かなり良くなる	1.1 %	やや悪くなる	25.9 %
やや良くなる	8.7 %	かなり悪くなる	7.5 %
変わらない	51.7 %	わからない	5.1 %

QR 19 あなたの今の仕事についてお聞きします。(1)~(10)のそれぞれの項目についてどの程度当てはまりますか。

(回答は横の行ごとにつづつ) 回答数：1874

※派遣労働者の方は、派遣先の会社での仕事についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社での仕事についてお答えください。

(1) 仕事に働きがいを感じている	8.9 %	当てはまらない	23.7 %
当てはまる	39.4 %	わからない	3.8 %
どちらかという当てはまる	24.2 %		
(2) 自分の能力・専門性を十分に活かしている	6.0 %	当てはまらない	22.0 %
当てはまる	36.8 %	わからない	7.9 %
どちらかという当てはまる	27.3 %		
(3) 職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある	4.2 %	当てはまらない	36.8 %
当てはまる	24.0 %	わからない	5.9 %
どちらかという当てはまる	29.1 %		
(4) 一定の責任・裁量を与えられている	10.1 %	当てはまらない	19.8 %
当てはまる	43.8 %	わからない	3.6 %
どちらかという当てはまる	22.7 %		
(5) 家計をまかなえる賃金・処遇条件である	8.5 %	当てはまらない	23.9 %
当てはまる	36.1 %	わからない	3.4 %
どちらかという当てはまる	28.1 %		
(6) 賃金・処遇が適切で納得性がある	4.4 %	当てはまらない	26.0 %
当てはまる	30.7 %	わからない	5.8 %
どちらかという当てはまる	33.1 %		
(7) 肉体的疲労は感じない	10.1 %	当てはまらない	30.4 %
当てはまる	30.1 %	わからない	2.2 %
どちらかという当てはまる	27.1 %		

(8) 精神的に過度なストレスがない	5.5 %	当てはまらない	38.0 %
当てはまる	23.7 %	わからない	2.8 %
どちらかという当ではまる	29.8 %		
(9) 職場の人間関係が良い	10.9 %	当てはまらない	16.0 %
当てはまる	43.9 %	わからない	4.1 %
どちらかという当ではまる	25.2 %		
(10) 仕事と生活のバランスが適度にとれている	7.7 %	当てはまらない	18.9 %
当てはまる	40.6 %	わからない	3.8 %
どちらかという当ではまる	29.0 %		

QR20 あなたは、今の勤め先の会社を変わりたいと思っていますか。

(回答は1つ) 回答数：1874

※派遣労働者の方は、派遣先の会社についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社についてお答えください。

すぐにも変わりたい	12.4 %	変わるつもりはない	39.8 %
いずれは変わりたい	34.7 %	わからない	13.1 %

QR21 あなたは、今の勤め先での仕事について、満足していますか。

(回答は1つ) 回答数：1874

※派遣労働者の方は、派遣先の会社での仕事についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社での仕事についてお答えください。

かなり満足	5.7 %	やや不満	18.9 %
やや満足	28.9 %	かなり不満	11.1 %
どちらともいえない	35.4 %		

QR22 あなたは生活全般について、満足していますか。

(回答は1つ) 回答数：1874

かなり満足	3.7 %	やや不満	24.3 %
やや満足	33.4 %	かなり不満	9.2 %
どちらともいえない	29.5 %		

労働組合の状況などについてお答えください。

QR23 あなたの勤め先に労働組合がありますか。

(回答は1つ) 回答数：1874

※「勤め先」とは、派遣労働者の方は派遣元の会社を、その他の方は雇われて働いている会社を指します。

労働組合がある	36.0 %	労働組合があるかどうかわからない	16.9 %
労働組合がない	47.1 %		

QR24 あなた自身は今現在、労働組合に加入していますか。

(回答は1つ) 回答数：1874

※「勤め先」とは、派遣労働者の方は派遣元の会社を、その他の方は雇われて働いている会社を指します。

勤め先にある労働組合に加入している	23.4 %
勤め先以外の労働組合に加入している	0.9 %
現在は加入していないが、過去に加入していた	16.1 %
現在は加入していないし、過去にも加入したことはない	59.7 %

QR24で現在加入していないが、過去に加入していた「現在には加入していないし、過去にも加入したことはない」とお答えの方(現在労働組合に加入していない方)におたずねします。

QR25 労働組合に加入する気持ちはありますか。

(回答は1つ) 回答数：1419

加入したい(または加入予定がある)	6.1 %	加入したくない	28.5 %
声をかけられただら、加入してもよい	19.9 %	わからない	45.4 %

QR26 あなたは、労働組合は必要だと思いますか。

(回答は1つ) 回答数：1874

労働組合は是非必要だ	18.0 %
労働組合はどちらかというどつた方がよい	35.9 %
労働組合はあつてもなくともよい	18.3 %
労働組合はない方がよい	4.8 %
わからない	23.0 %

●家計についてうかがいます。

QT1 過去1年間のあなたの世帯全体の年間収支は以下のどれに当てはまりますか。

(回答は1つ) 回答数：1874

かなり黒字 (収入が支出をかなり上回る状況)	5.3 %
やや黒字 (収入が支出をやや上回る状況)	25.8 %
収支トントン	31.8 %
やや赤字 (支出が収入をやや上回る状況)	19.4 %
かなり赤字 (支出が収入をかなり上回る状況)	11.0 %
わからない	6.6 %

QT4 これから1年後のあなたの世帯全体の年間の収支は、現在と比べてどのようになる見込みですか。

(回答は1つ) 回答数：1874

現在よりも改善する	11.5 %	現在よりも悪化する	28.9 %
現在と変わらない	50.9 %	わからない	8.7 %

QT5 この1年間にあなたやあなたの世帯では、(1)～(13)のそれぞれの費目について支出を切り詰めていますか。

(回答は1つ) 回答数：1874

(1) 外食費	56.9 %	該当する支出はない	4.0 %
切り詰めている	35.3 %	わからない	3.8 %
(2) 家での食費	47.2 %	該当する支出はない	1.6 %
切り詰めている	45.7 %	わからない	5.5 %
(3) 嗜好品代(酒・タバコ・菓子など)	42.3 %	該当する支出はない	4.4 %
切り詰めている	49.1 %	わからない	4.2 %
(4) 衣料費	59.2 %	該当する支出はない	2.1 %
切り詰めている	33.7 %	わからない	5.0 %
(5) 理容・美容にかける費用	53.2 %	該当する支出はない	3.1 %
切り詰めている	39.3 %	わからない	4.4 %
(6) 医療費(医薬品の購入も含む)	26.3 %	該当する支出はない	5.2 %
切り詰めている	63.2 %	わからない	5.3 %



(7) 耐久消費財(自動車、電気製品、家具などの)購入の費用(買い替えを含む)

切り詰めている 51.5 % 該当する支出はない 8.1 %  
切り詰めていない 34.4 % わからない 6.0 %

(8) 遊興交際費(趣味・レジャーの費用を含む)

切り詰めている 53.5 % 該当する支出はない 2.8 %  
切り詰めていない 39.3 % わからない 4.4 %

(9) 光熱・水道費

切り詰めている 50.2 % 該当する支出はない 2.2 %  
切り詰めていない 42.3 % わからない 5.3 %

(10) 交通・通信費(ガソリン代、電話・インターネットなども含む)

切り詰めている 41.8 % 該当する支出はない 1.2 %  
切り詰めていない 52.5 % わからない 4.5 %

(11) 住宅関係費(家賃も含む)

切り詰めている 26.4 % 該当する支出はない 7.5 %  
切り詰めていない 58.7 % わからない 7.4 %

(12) 保険料(社会保険料は除く)

切り詰めている 28.1 % 該当する支出はない 8.3 %  
切り詰めていない 56.5 % わからない 7.1 %

(13) 子どもの教育費(塾やおけいごも含む)

切り詰めている 9.7 % 該当する支出はない 52.2 %  
切り詰めていない 28.7 % わからない 9.3 %

●定年についてうかがいます。

Q T 6 あなたが雇われている会社に定年制はありますか。 回答数：1874

(回答は1つ)  
※派遣労働者の方は、派遣元の会社についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社についてお答えください。

ある 68.6 %  
ない 15.8 %  
わからない 15.6 %

Q T 7はQ T 6で「ある」にお答えの方(雇われている会社に定年制がある方)におたずねします。

Q T 7 あなたの定年制の適用状況は以下のどれにあてはまりますか。 回答数：1286

(過去に定年制の対象となり)定年を迎えたことがある 0.5 %  
定年制の対象になっているが、まだ定年を迎えていない 50.2 %  
定年制の対象になっていない 44.8 %  
わからない 4.5 %

Q T 8はQ T 7で「定年制の対象になっているが、まだ定年を迎えていない」にお答えの方におたずねします。

Q T 8 あなたが対象となっている定年制の定年年齢は何歳ですか。 回答数：645

( )歳 平均 60.3 歳  
 わからない

Q T 9 あなたは、今雇われている会社で、希望すれば何歳くらいまで働けるとお考えですか。 回答数：1874

( )歳 平均 61.7 歳  
 わからない

Q T 10 現在の制度では厚生年金の支給開始年齢が段階的に引き上げられ、将来65歳からの受給となります(※)。ご自身が60歳以降65歳までの間、経済的な理由により働かなければならないと思いますか。 回答数：1874

(※)定額部分が65歳以降の支給となるのは男性が2015年、女性が2018年で、報酬比例部分が65歳以降の支給となるのは男性が2025年、女性が2030年です。

そう思う 52.1 % そう思わない 3.4 %  
どちらかといえばそう思う 30.7 % わからない 6.8 %  
どちらかといえばそう思わない 6.9 %

Q T 11 「高齢者がより高い年齢まで働くようになると、若者が就ける仕事が必要なくなる」という意見についてどう思いますか。 回答数：1874

そう思う 22.4 % そう思わない 20.0 %  
どちらかといえばそう思う 30.5 % わからない 6.4 %  
どちらかといえばそう思わない 20.8 %

●日本国内の収入格差についてうかがいます。

Q T 12 社会全体としてみると、5年前と比べて個人間の収入の差はどのように変化しましたか。 回答数：1874

(回答は1つ)  
かなり拡大した 19.9 % やや縮小した 10.1 %  
やや拡大した 35.9 % かなり縮小した 5.4 %  
変化していない 19.4 % わからない 9.3 %

●あなたの階層意識についてうかがいます。

Q T 13 日本の社会を、以下の5段階の階層にわけるとすれば、あなたご自身はどれに入るとお考えですか。 回答数：1874

(回答は1つ)  
上 0.3 % 中下 39.4 %  
中上 9.7 % 下 16.7 %  
中の中 30.1 % わからない 3.9 %

●あなたの社会保障の加入状況をうかがいます。

Q T 14 あなたが加入している公的年金をお答えください。 回答数：1874

(回答は1つ)  
あなた自身の厚生年金・共済年金に加入している 68.8 %  
国民年金に加入している 15.3 %  
あなたの配偶者が勤務先で加入する年金の被扶養者になっている 9.3 %  
国民年金第3号被保険者) 3.2 %  
公的年金に加入していない 3.4 %  
わからない

Q T 15 あなたが加入している公的医療保険をお答えください。 回答数：1874

(回答は1つ)  
あなたが勤務先で健康保険に加入している 72.1 %  
あなたの配偶者や親などが加入する健康保険の被扶養者になっている 10.9 %  
国民健康保険に加入している 12.9 %  
公的医療保険に加入していない 1.2 %  
わからない 2.9 %

●社会保険制度に対する信頼感、「負担と給付」のあり方等についてうかがいます。

Q T 1 6 あなたは、現在の社会保険制度のうち、(1)～(3)における制度について、どの程度信頼できますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ) 回答数：1874

(1) 現在の年金制度について	0.8 %	信頼できない	59.4 %
信頼できる	7.4 %	わからない	4.1 %
ある程度信頼できる	28.2 %		
あまり信頼できない			
(2) 現在の医療制度について	2.7 %	信頼できない	28.1 %
信頼できる	31.1 %	わからない	5.9 %
ある程度信頼できる	32.3 %		
あまり信頼できない			
(3) 現在の介護保険制度について	1.1 %	信頼できない	38.4 %
信頼できる	11.8 %	わからない	10.8 %
ある程度信頼できる	37.9 %		
あまり信頼できない			

Q T 1 7 あなたは、年金制度の「負担と給付」に関する(1)～(3)の考え方について、そう思いますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ) 回答数：1874

(1) 年金の給付水準を維持するためには、保険料の引き上げもやむを得ない	24.5 %	わからない	13.9 %
そう思う	61.6 %		
そう思わない			
(2) 年金の給付水準を維持するためには、国民の税負担の引き上げもやむを得ない	28.1 %	わからない	13.6 %
そう思う	58.3 %		
そう思わない			
(3) 年金財政を維持するためには、支給開始年齢を65歳からさらに引き上げることやむを得ない	18.8 %	わからない	14.7 %
そう思う	66.4 %		
そう思わない			

Q T 1 8 あなたは、医療制度の「負担と給付」に関する(1)～(4)の考え方について、そう思いますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ) 回答数：1874

(1) 医療サービス水準を維持するためには、公的医療保険の保険料引き上げもやむを得ない	27.7 %	わからない	13.6 %
そう思う	58.8 %		
そう思わない			
(2) 医療サービス水準を維持するためには、国民の税負担の引き上げもやむを得ない	26.6 %	わからない	14.0 %
そう思う	59.4 %		
そう思わない			
(3) 保険料や税の負担増を抑えるためには、患者の自己負担(割増の窓口負担)を増やすこともやむを得ない	24.1 %	わからない	12.8 %
そう思う	63.1 %		
そう思わない			
(4) 保険料や税の負担増を抑えるためには、軽い病気などは公的医療保険の給付対象から外すこともやむを得ない	20.9 %	わからない	14.6 %
そう思う	64.5 %		
そう思わない			

以下をお読みになってからお答えください。

介護保険制度の財源は1割の自己負担と、残りを保険料と税金で半分ずつ賄っています。介護保険料は40歳以上の人が負担し、介護サービス利用は65歳以上の人が対象です。介護サービスを利用すると利用した費用の1割が自己負担となります。

Q T 1 9 あなたは、介護保険制度の「負担と給付」に関する(1)～(4)の考え方について、そう思いますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ) 回答数：1874

(1) 介護サービス維持するためには、介護保険料の引き上げもやむを得ない	27.1 %	わからない	17.1 %
そう思う	55.8 %		
そう思わない			
(2) 介護サービス維持するためには、国民の税負担の引き上げもやむを得ない	26.3 %	わからない	17.7 %
そう思う	57.0 %		
そう思わない			
(3) 保険料や税負担の上昇を抑えるためには、利用者の自己負担(1割負担)の引き上げもやむを得ない	31.7 %	わからない	16.2 %
そう思う	52.1 %		
そう思わない			
(4) 介護保険制度を維持していくためには、保険料を負担する年齢(現在40歳以上)を引き下げることやむを得ない	28.8 %	わからない	17.6 %
そう思う	53.6 %		
そう思わない			

Q T 2 0 あなたは、子ども・子育て支援策の(1)～(2)の考え方について、そう思いますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ) 回答数：1874

(1) 社会保険のなかで子ども・子育て支援は、他の世代への支援などよりも優先して拡充・財源確保をはかるべきである	46.6 %	わからない	18.1 %
そう思う	35.2 %		
そう思わない			
(2) 「子ども手当」の類(現金給付)を引き上げるよりも、保育所の定員増など保育サービス(現物給付)を充実すべきである	62.3 %	わからない	15.3 %
そう思う	22.4 %		
そう思わない			

以下をお読みになってからお答えください。

政府の「社会保障と税一体改革」には、短時間労働者等に対する社会保障(厚生年金、健康保険)の適用拡大をはかる内容が含まれています。それは、現在、おおむね週30時間以上働いているパートタイム労働者は厚生年金に加入していますが、今後は週20時間以上働いている人まで適用拡大をはかるという内容です。

Q T 2 1 以下の(イ)、(ロ)2つの意見のうち、あなたはどちらの考えに近いですか。

(回答は1つ) 回答数：1874

(イ) パートタイム労働者等への社会保障の適用拡大に賛成	21.0 %
(ロ) パートタイム労働者等への社会保障の適用拡大に反対	34.8 %
(イ)に近い	14.3 %
どちらかといえば(イ)に近い	15.4 %
(ロ)に近い	14.5 %
わからない	

以下をお読みになってからお答えください。

政府は「社会保障と税一体改革」で、社会保障の充実強化・財源確保のため、消費税を社会保障目的税化して消費税率を2015年までに段階的に10%へ引き上げるとしています。

Q T 2 2 社会保障と消費税引き上げの関係について以下のような考え方があります。あなたはどの考え方に最も近いですか。

(回答は1つ)

社会保障が現状よりも充実できる程度に消費税率を引き上げるべきである	13.2 %
現状の社会保障が維持できる程度に消費税率を引き上げるべきである	34.2 %
社会保障改革の内容にかかわらず、消費税率の引き上げに反対	38.4 %
わからない	14.1 %

回答数：1874

●昨年3月11日に発生した東日本大震災（福島原子力発電所事故を含む）に関係してお聞きします。  
東日本大震災以後のあなたの行動の変化についてうかがいます。(1)～(9)のそれぞれについて、あてはまるものを選択肢の中から選んでください。

Q T 2 3

回答数：1874

(回答は横の行ごとに1つずつ)

(1) 被災地支援のための募金やボランティア活動	46.4 %
震災後おこなっていない	41.8 %
震災後おこなったことにはあるが今はおこなっていない	6.8 %
現在おこなっている	5.0 %
わからない	0 %
(2) 被災地支援のために被災地の産品を購入	49.0 %
震災後おこなっていない	19.1 %
震災後おこなったことにはあるが今はおこなっていない	24.5 %
現在おこなっている	7.4 %
わからない	0 %
(3) 一層の節電	19.4 %
震災後おこなっていない	24.4 %
震災後おこなったことにはあるが今はおこなっていない	51.9 %
現在おこなっている	4.4 %
わからない	0 %
(4) 家族と触れ合う時間を増やす	31.8 %
震災後おこなっていない	9.3 %
震災後おこなったことにはあるが今はおこなっていない	45.5 %
現在おこなっている	13.4 %
わからない	0 %
(5) 震災や被災地のことを考えて、外食やせいたく品の購入を控える	46.4 %
震災後おこなっていない	19.4 %
震災後おこなったことにはあるが今はおこなっていない	23.6 %
現在おこなっている	10.6 %
わからない	0 %
(6) 原発事故の周辺地域の食品等の買い控え	54.5 %
震災後おこなっていない	13.6 %
震災後おこなったことにはあるが今はおこなっていない	19.8 %
現在おこなっている	12.2 %
わからない	0 %
(7) 放射能汚染を警戒した避難（自分以外の家族の避難や、一時的な避難を含む）	78.9 %
震災後おこなっていない	5.9 %
震災後おこなったことにはあるが今はおこなっていない	5.0 %
現在おこなっている	10.2 %
わからない	0 %

(8) 防災用品の購入・備蓄の積み増し

震災後おこなっていない	51.4 %
震災後おこなったことにはあるが今はおこなっていない	19.9 %
現在おこなっている	21.7 %
わからない	7.0 %

(9) 貯金・保険の積み増し

震災後おこなっていない	69.8 %
震災後おこなったことにはあるが今はおこなっていない	6.9 %
現在おこなっている	15.1 %
わからない	8.2 %

Q T 2 4 東日本大震災を契機として、あなたの勤め先・職場において、地震や電力不足などに対応するため、(1)～(10)のような取り組みがおこなわれましたか。それぞれについてあてはまるものを選択してください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

回答数：1874

(1) 勤め先や職場での震災時の業務継続のための計画（BCPなど）策定	11.7 %
大震災以前から実施していたことを継続している	23.5 %
震災後新たに対応がおこなわれたまたは既にある対応の強化・見直しがおこなわれた	38.9 %
実施していない	25.9 %
わからない	0 %
(2) 勤め先や職場での震災を想定した避難訓練	20.3 %
大震災以前から実施していたことを継続している	18.6 %
震災後新たに対応がおこなわれたまたは既にある対応の強化・見直しがおこなわれた	47.5 %
実施していない	13.5 %
わからない	0 %
(3) 勤め先や職場における緊急時の連絡体制の整備	22.9 %
大震災以前から実施していたことを継続している	24.8 %
震災後新たに対応がおこなわれたまたは既にある対応の強化・見直しがおこなわれた	36.9 %
実施していない	15.4 %
わからない	0 %
(4) 勤め先や職場での防災用品の備蓄	20.0 %
大震災以前から実施していたことを継続している	22.9 %
震災後新たに対応がおこなわれたまたは既にある対応の強化・見直しがおこなわれた	36.3 %
実施していない	20.7 %
わからない	0 %
(5) 勤め先や職場における節電のための省エネ製品（LED電球など）の導入	13.7 %
大震災以前から実施していたことを継続している	25.0 %
震災後新たに対応がおこなわれたまたは既にある対応の強化・見直しがおこなわれた	40.7 %
実施していない	20.6 %
わからない	0 %
(6) オフィスの備品の転倒・落下防止等の措置	16.6 %
大震災以前から実施していたことを継続している	18.1 %
震災後新たに対応がおこなわれたまたは既にある対応の強化・見直しがおこなわれた	45.4 %
実施していない	19.9 %
わからない	0 %
(7) 休日や勤務時間シフト、残業抑制など勤務時間制度や運用の見直し	10.1 %
大震災以前から実施していたことを継続している	11.3 %
震災後新たに対応がおこなわれたまたは既にある対応の強化・見直しがおこなわれた	60.4 %
実施していない	18.2 %
わからない	0 %

(8) 在宅勤務の活用(テレワーク等含む)

大震災以前から実施していたことを継続している  
震災後新たに対応がおこなわれたまたは既にある対応の強化・見直しがおこなわれた  
実施していない  
わからない

(9) 製品・商品の販売先や部品・原材料等の購入・調達先の多様化

大震災以前から実施していたことを継続している  
震災後新たに対応がおこなわれたまたは既にある対応の強化・見直しがおこなわれた  
実施していない  
わからない

(10) 製造・販売拠点及び営業拠点、事業所等の海外シフト

大震災以前から実施していたことを継続している  
震災後新たに対応がおこなわれたまたは既にある対応の強化・見直しがおこなわれた  
実施していない  
わからない

●あなた自身についておうかがいします

F 6 あなたは結婚(事実婚含む)されていますか

既婚(配偶者あり)※事実婚を含む	50.9 %	未婚	49.1 %
離婚(離別・死別)	8.0 %		

F 7 あなたの最終学歴をお答えください。

中学校卒	1.3 %	短大・高専卒	10.6 %
高校卒	24.2 %	四年制大学卒	47.1 %
専修・各種学校卒	11.8 %	大学院修了	5.0 %

F 8 あなたが仕事をしている時間(実働に動いている時間)についてお聞きします。先月の一週間あたりの

20時間未満	9.7 %	40時間以上、45時間未満	25.3 %
20時間以上、30時間未満	8.6 %	45時間以上、50時間未満	16.5 %
30時間以上、35時間未満	4.5 %	50時間以上、60時間未満	10.9 %
35時間以上、40時間未満	14.0 %	60時間以上	10.5 %

F 9 あなたご自身の過去1年間の過去(税込)とおおよその賃金年収(税込)と、あなたの世帯全体(配偶者等の収入を含む)の過去1年間の年収(税込)をお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)  
※世帯全体の年収については、退職金や土地の売却代金など一時的な収入は除き、年金は含めてください。

(1) 過去1年間のご自身の賃金年収(税込)

ない	1.2 %	700～800万円未満	3.7 %
100万円未満	12.1 %	800～900万円未満	2.9 %
100～200万円未満	11.7 %	900～1,000万円未満	2.4 %
200～300万円未満	16.3 %	1,000～1,200万円未満	2.3 %
300～400万円未満	16.8 %	1,200～1,500万円未満	1.2 %
400～500万円未満	13.6 %	1,500～2,000万円未満	0.3 %
500～600万円未満	8.6 %	2,000万円以上	0.3 %
600～700万円未満	6.7 %		

(2) 過去1年間の世帯全体の年収(税込)

100万円未満	1.5 %	800～900万円未満	5.2 %
100～200万円未満	3.2 %	900～1,000万円未満	5.6 %
200～300万円未満	8.5 %	1,000～1,200万円未満	5.9 %
300～400万円未満	13.4 %	1,200～1,500万円未満	3.5 %
400～500万円未満	13.0 %	1,500～2,000万円未満	1.4 %
500～600万円未満	11.6 %	2,000万円以上	0.8 %
600～700万円未満	9.0 %		
700～800万円未満	8.0 %	わからない	9.3 %

F 10 あなたの世帯では現在、あなた以外に賃金収入を得ている方はいますか。

いる	52.6 %	いない	47.4 %
----	--------	-----	--------

F10でいる1とお答えの方におたずねします。

F 11 (回答はいくつでも)

あなたの配偶者(事実婚の相手を含む)  
あなたの親  
あなたの子ども  
その他

回答数： 986
61.0 %
28.1 %
13.6 %
11.7 %

F11で「あなたの配偶者(事実婚の相手を含む)」とお答えの方におたずねします。

F 12 あなたの配偶者(事実婚の相手を含む)の現在の就業形態についてお答えください。

※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる場合は、休業・休暇の前の就業形態をお答えください。

正社員(役員を除く)	55.4 %	会社役員	2.5 %
パートタイマー	24.8 %	自営業・内職	5.7 %
アルバイト	3.7 %	家業の手伝い	0.5 %
契約社員	4.5 %	その他	0.7 %
派遣労働者	1.8 %	わからない	0.0 %
嘱託	0.5 %		

F 13 現在、あなたの世帯における蓄え(預金や有価証券などの合計)はおおよそどれくらいですか。

100万円未満	24.7 %	1,000万円以上2,000万円未満	7.3 %
100万円以上300万円未満	16.3 %	2,000万円以上	7.4 %
300万円以上500万円未満	12.3 %	わからない	23.0 %
500万円以上1,000万円未満	9.1 %		

F13で「驚えがある」とお答えの方におたずねします。

Q T 2 1年前と比べて、あなたの世帯における蓄え(預金や有価証券も合計してください)は、増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ)	増えた	22.9 %	1年前も現在も蓄えはない	6.7 %
	変わらない、減った	35.8 %	わからない	2.6 %
		32.1 %		

回答数：1443

F14 現在、あなたやあなたの世帯には、以下のローンがありますか。

(回答はいくつでも)	住宅ローンがある	32.2 %	その他のローンがある	3.4 %
	教育ローンがある	4.4 %	ローンはない	50.2 %
	自動車ローンがある	9.8 %	わからない	6.1 %
	消費者金融のローンがある	5.5 %		

回答数：1874

Q T 3 1年前と比べて、家計の借入残高(住宅ローンは除く)は増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ)	増えた	5.1 %	1年前も現在も借入はない、わからない	40.6 %
	変わらない、減った	24.4 %	わからない	6.3 %
		22.9 %	(不明)	0.7 %

回答数：1760

F15 現在、主としてあなたの世界の生計を支えているのはどなたですか。

(回答は1つ)	あなたご自身	63.6 %
	あなたの配偶者(妻・夫)※事実婚の相手を含む	17.8 %
	あなたの親	16.0 %
	あなたの子供	0.3 %
	その他	2.4 %

回答数：1874

F16 あなたが生計を同一にしている家族をすべてお答えください。

(回答はいくつでも)	配偶者(事実婚の相手を含む)	49.9 %	祖父母	2.0 %
	子ども	36.3 %	兄弟姉妹	9.1 %
	親	23.6 %	その他	2.7 %
	孫	0.2 %	あなた以外にいない	24.2 %

回答数：1874

F17 子どもとお答えの方におたずねします。

(回答は半角数字で入力)	生計を同一にしている親子の現在の年齢をお答えください。	平均 12.0 歳
--------------	-----------------------------	-----------

回答数：680

F18 あなたは現在の内閣を支持しますか。

(回答は1つ)	支持する	12.2 %	わからない	26.2 %
	支持しない	61.6 %		

回答数：1874

F19 あなたの勤め先の企業全体の従業員規模をお答えください。

(回答は1つ)	9人以下	9.6 %	500～999人	7.7 %
	10～29人	10.1 %	1,000～2,999人	9.2 %
	30～99人	14.7 %	3,000人以上	20.9 %
	100～299人	12.2 %	わからない	8.4 %
	300～499人	7.2 %		

回答数：1874

※派遣労働者の方は、派遣先の会社についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社についてお答えください。

F20 あなたの勤め先で、あなたが現在従事している主な職種をお答えください。

(回答は1つ)	※派遣労働者の方は、派遣先の会社での職種についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社での職種についてお答えください。	10.8 %	生産技能	5.4 %
	※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休職の前の職種をお答えください。	18.6 %	輸送・機械運転	1.7 %
		29.9 %	建設作業・採掘	1.0 %
		14.5 %	運搬・清掃・包装作業	2.1 %
		12.1 %	その他	2.0 %
		0.5 %	わからない	1.3 %

回答数：1874

《職種分類の例》

管理職	例：課長、部長、支店長、工場長など
専門・技術職	例：科学研究者、機械・電気技術者、一級建築士、プログラマー、システムエンジニア、医師、薬剤師、(准)看護師、栄養士、福祉相談員、保育士、介護支援相談員、公認会計士、税理士、教員、記者、編集者、デザイナー、写真家、速記者など
事務職	例：一般事務員、銀行の窓口事務員、旅行会社カウンター係、案内係、フロント、集金人、メータ検針員、オペレーター、有料道路料金係、出札係など
営業・販売職	例：一般商店・コンビニ・スーパー・デパートなどの販売店員、レジ係、商品販売外交員、保険外交員、銀行外交員、スーパー店長、新聞販売員、不動産仲介人など
サービス職	例：理容・美容師、クリーニング、調理人、ウエイター、ウエイトレス、接客係、ホームヘルパー、ナビゲーター、駐車場・ビル管理人、寮管理人、ツアーコンダクター、ビデオレンタル店員、広告ビラ配達員など
保安・警備職	例：守衛、警備員、監視員、建設現場誘導員など
生産技能	例：生産設備制御・監視員、機械組み立て設備制御・監視員、製品製造・加工処理工、機械組立工、機械修理工、自動車整備工、製品検査工など
輸送・機械運転	例：電車運転士、バス運転士、営業用自動車運転士、貨物自動車運転士、船長、航海士、運航士、水先人、船舶機関長・機関士、航空機操縦士など
建設作業・採掘	例：型枠大工、どひ職、鉄筋工、大工、れんが積工、ブロック積工、タイル張り工、屋根おき工、左官、畳工、配管工、送電線電工、外線電工、通信線架設工、電信機据付工、電気工事従事者、土木従事者、坑内採鉱員、石切工、砂利採取員など
運搬・清掃・包装作業	例：郵便・電報外務員、船内・沿岸荷役従事者、陸上荷役・運搬従事者、倉庫現場員、配達員、荷造工、清掃従事者、包装工など
その他	例：農・林・漁業の作業員、上記の選択肢以外の職種

F21 あなたの現在の勤め先での勤続年数は何年ですか。

(回答は半角数字で入力)	※派遣労働者の方は、派遣先の会社での勤続についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社での勤続についてお答えください。	平均 8.9 年
--------------	--------------------------------------------------------------------	----------

回答数：1874

※1年に満たない月単位の勤続年数は、6ヶ月以上を1年、6ヶ月未満を0年として数えてください。

勤続年数は( )年

	F1 性別		F2 年齢層(10歳刻み)					F3 居住地										F4 就業形態										回答数				
	男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代前半	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	上記以外の地域	正社員(役員を除く)	パートタイマー	アルバイト	契約社員	派遣労働者	嘱託	会社役員	自営業・内職	家業の手伝い		その他	働いていない		
TOTAL(雇用者20~59歳)	57.2	42.8	24.0	30.0	23.9	22.1	0.0	11.7	9.3	27.9	16.3	1.7	3.7	17.0	10.2	1.2	0.9	0.0	69.2	14.1	6.8	5.7	4.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1874	
産業別	建設業	59.0	41.0	16.0	34.0	18.0	32.0	0.0	11.0	12.0	28.0	18.0	0.0	4.0	12.0	10.0	3.0	2.0	0.0	85.0	3.0	4.0	4.0	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	
	製造業	74.7	25.3	18.3	32.6	26.5	22.7	0.0	11.9	8.2	22.2	17.8	3.3	4.4	19.9	11.2	0.7	0.2	0.0	83.4	6.3	0.9	3.5	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	427	
	電気・ガス・熱供給・水道業	65.4	34.6	11.5	34.6	23.1	30.8	0.0	7.7	3.8	26.9	23.1	3.8	0.0	19.2	11.5	3.8	0.0	0.0	73.1	7.7	3.8	7.7	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26	
	運輸・情報通信業	70.4	29.6	26.6	32.8	25.5	15.0	0.0	12.4	13.1	27.0	19.3	1.5	1.5	14.6	8.4	1.1	1.1	0.0	79.2	5.5	3.6	6.9	4.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	274	
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	45.6	54.4	31.7	26.2	21.7	20.4	0.0	12.6	8.4	22.3	13.3	1.9	5.8	21.4	12.0	1.3	1.0	0.0	56.0	23.3	14.6	4.2	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	309
	金融・保険業・不動産業	45.9	54.1	22.7	29.2	25.4	22.7	0.0	12.4	9.7	33.5	14.6	0.5	2.2	17.3	8.6	1.1	0.0	0.0	71.4	10.3	2.2	7.6	8.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	185
	その他サービス業	46.5	53.5	25.3	28.0	23.0	23.7	0.0	10.8	8.5	33.8	15.2	1.1	3.6	14.3	9.9	1.3	1.4	0.0	56.8	23.0	10.7	7.1	2.4	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	553
世帯年収別	400万未満	49.4	50.6	35.6	30.0	17.8	16.6	0.0	10.0	10.8	30.6	13.2	1.8	3.8	19.4	10.0	0.8	1.6	0.0	53.8	16.6	12.0	9.8	7.6	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	500
	400~600万未満	62.2	37.8	21.5	41.7	20.2	16.5	0.0	13.7	8.9	24.1	15.2	2.0	4.1	18.5	11.3	1.5	0.7	0.0	78.9	12.8	3.0	2.6	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	460
	600~800万未満	67.7	32.3	13.2	32.6	33.5	20.7	0.0	10.7	9.7	23.2	19.7	0.6	4.7	17.2	11.9	1.6	0.6	0.0	77.1	12.9	3.8	3.8	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	319
	800~1,000万未満	59.6	40.4	13.3	19.7	33.5	33.5	0.0	12.8	10.8	29.6	18.7	2.5	1.5	13.8	8.4	1.5	0.5	0.0	75.4	14.3	3.0	4.4	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	203
	1,000~1,200万未満	66.4	33.6	20.0	10.0	23.6	46.4	0.0	10.9	11.8	25.5	20.9	1.8	3.8	14.5	8.2	2.7	0.0	0.0	78.2	11.8	3.6	2.7	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	110
	1,200万以上	60.7	39.3	12.1	20.6	29.0	38.3	0.0	10.3	7.5	42.1	15.0	0.0	2.8	12.1	10.3	0.0	0.0	0.0	84.1	6.5	2.8	2.8	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	107
企業規模別	29人以下	44.0	56.0	22.8	32.1	21.5	23.6	0.0	12.2	5.4	31.3	13.0	0.8	5.4	19.6	10.3	1.4	0.5	0.0	61.7	22.6	11.4	2.4	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	368
	30人~99人以下	55.4	44.6	28.3	30.1	22.5	19.2	0.0	12.0	6.5	29.3	14.1	1.1	3.3	18.1	10.9	2.9	1.8	0.0	71.0	14.5	8.0	3.6	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	276
	100~999人以下	61.0	39.0	22.8	30.9	23.0	23.2	0.0	10.8	10.8	25.8	17.1	1.4	3.3	20.1	9.4	0.4	0.8	0.0	76.4	9.8	3.0	6.9	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	508
	1,000人以上	69.5	30.5	23.0	27.1	27.3	22.5	0.0	11.7	12.2	25.9	20.0	2.7	2.8	12.1	10.6	1.1	0.9	0.0	81.0	6.7	2.7	5.7	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	564
組合有無	労組あり	69.0	31.0	24.9	28.9	23.9	22.3	0.0	12.2	10.2	24.5	17.4	3.1	3.3	15.0	12.5	1.3	0.6	0.0	79.7	9.5	2.4	6.2	2.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	674
	労組なし	57.2	42.8	16.6	32.0	25.9	25.4	0.0	11.2	8.7	27.9	16.5	1.1	4.1	19.0	9.3	1.4	0.8	0.0	75.8	14.3	4.0	3.1	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	883
組合加入	労組入っている	69.2	30.8	31.6	33.2	21.3	13.8	0.0	11.6	10.1	24.2	17.6	3.5	3.5	15.2	12.7	1.3	0.2	0.0	88.8	4.8	1.1	3.5	1.5	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	455
	労組入っていない	53.3	46.7	21.6	29.0	24.7	24.7	0.0	11.8	9.1	29.0	15.9	1.1	3.7	17.6	9.4	1.2	1.1	0.0	62.9	17.1	8.6	6.3	5.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1419
首都圏男女計	57.9	42.1	24.1	30.5	23.9	21.5	0.0	18.0	14.3	42.7	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	70.0	12.8	7.1	5.4	4.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1222	
関西圏男女計	55.8	44.2	23.9	29.0	23.9	23.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.9	10.6	48.9	29.4	3.5	2.6	0.0	67.5	16.6	6.1	6.1	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	652	
男性計	100.0	0.0	22.2	31.8	23.9	22.0	0.0	12.9	10.4	25.1	17.6	1.9	3.6	15.8	10.5	1.4	0.8	0.0	86.3	1.5	6.0	4.5	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1071	
年齢層別	20~29歳	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.8	10.5	28.2	15.5	3.4	3.8	16.4	7.6	1.7	1.3	0.0	70.2	3.8	17.2	5.0	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	238
	30~39歳	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	12.6	13.2	22.0	19.4	2.1	3.5	15.0	11.1	1.2	0.0	0.0	90.3	0.6	3.8	3.8	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	341
	40~49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	16.0	9.0	23.8	18.0	0.8	3.9	16.8	9.8	0.4	1.6	0.0	93.0	0.8	1.2	3.5	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	256
	50~59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	11.0	7.6	28.0	16.9	1.3	3.4	15.3	13.1	2.5	0.8	0.0	89.4	1.3	3.0	5.9	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	236
従業員区分	正社員	100.0	0.0	18.1	33.3	25.8	22.8	0.0	12.6	10.7	24.2	18.7	1.6	3.5	15.5	10.8	1.5	0.9	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	924	
	非正社員	100.0	0.0	48.3	22.4	12.2	17.0	0.0	15.0	8.2	30.6	10.9	3.4	4.8	17.7	8.2	0.7	0.7	0.0	0.0	10.9	43.5	32.7	12.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	147
女性計	0.0	100.0	26.4	27.5	23.9	22.2	0.0	10.2	8.0	31.5	14.4	1.5	3.7	18.7	10.0	1.0	1.0	0.0	46.3	31.0	7.8	7.2	7.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	803	
年齢層別	20~29歳	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.4	10.4	33.5	10.4	1.9	5.2	18.4	9.0	0.0	0.9	0.0	57.1	14.2	16.0	8.5	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	212
	30~39歳	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	10.0	6.3	33.0	15.8	1.8	1.8	20.4	9.0	0.9	0.9	0.0	50.2	27.1	5.4	6.3	10.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	221
	40~49歳	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	12.0	5.7	28.1	17.2	0.5	3.6	21.4	9.9	1.0	0.5	0.0	38.0	42.2	5.7	6.8	7.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	192
	50~59歳	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	8.4	9.6	30.9	14.6	1.7	4.5	14.0	12.4	2.2	1.7	0.0	37.6	43.8	3.4	7.3	7.3	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	178
従業員区分	正社員	0.0	100.0	32.5	29.8	19.6	18.0	0.0	7.3	7.5	34.1	16.7	1.9	2.7	19.1	9.1	0.8	0.8	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	372
	非正社員	0.0	100.0	21.1	25.5	27.6	25.8	0.0	12.8	8.4	29.2	12.5	1.2	4.6	18.3	10.7	1.2	1.2	0.0	0.0	57.8	14.6	13.5	13.9	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	431
TOTAL(雇用者60~64歳)	59.5	40.5	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	12.7	7.9	25.4	17.5	1.6	6.3	16.7	6.3																	

	F5 勤務先の業種															F6 結婚の状況			F7 最終学歴					F8 一週間あたりの平均実労働時間							回答数			
	建設業	製造業	電気・ガス・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	郵便局・協同組合	サービス業	公務等	上記以外の業種	わからない	既婚（配偶者あり）	既婚（離別・死別）	未婚	中学校卒	高校卒	専修・各種学校卒	短大・高専卒	四年制大学卒	大学院修了	20時間未満	30時間未満	35時間未満	40時間未満	45時間未満		50時間未満	55時間未満	60時間未満
TOTAL(雇用者20～59歳)	5.3	22.8	1.4	9.6	5.0	13.6	7.4	2.5	2.9	5.7	3.3	0.9	19.7	0.0	0.0	0.0	50.9	8.0	41.2	1.3	24.2	11.8	10.6	47.1	5.0	9.7	8.6	4.5	14.0	25.3	16.5	10.9	10.5	1874
産業別	建設業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	10.0	40.0	1.0	26.0	9.0	13.0	46.0	5.0	2.0	1.0	4.0	18.0	22.0	20.0	15.0	18.0	100
	製造業	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	61.5	7.7	30.8	3.8	38.5	7.7	7.7	34.6	7.7	11.5	7.7	7.7	11.5	30.8	0.0	7.7	23.1	26
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	61.5	7.7	30.8	3.8	38.5	7.7	7.7	34.6	7.7	11.5	7.7	7.7	11.5	30.8	0.0	7.7	23.1	26
	運輸・情報通信業	0.0	0.0	0.0	65.7	34.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	53.3	8.4	38.3	2.2	23.7	16.4	6.6	44.9	6.2	3.6	3.6	2.9	15.7	29.2	19.3	13.9	11.7	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	82.5	0.0	0.0	17.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	48.9	5.8	45.3	1.6	26.9	12.0	11.7	46.6	1.3	13.9	15.9	5.2	9.7	20.4	13.9	10.7	10.4	309
	金融・保険業・不動産業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.1	24.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	55.7	8.1	36.2	0.5	19.5	7.0	12.4	60.0	0.5	8.6	5.9	7.0	12.4	23.2	17.3	12.4	13.0	185
	その他サービス業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.2	11.0	3.1	66.7	0.0	0.0	0.0	46.7	8.9	44.5	1.6	24.1	14.6	11.8	45.6	2.4	15.6	12.5	4.3	15.2	23.9	12.5	8.1	8.0	553
世帯年収別	400万未満	6.0	17.4	0.6	7.8	4.6	13.4	6.0	2.8	3.6	6.6	3.0	1.0	27.2	0.0	0.0	24.8	12.8	62.4	2.2	32.6	16.2	8.6	37.8	8.2	6.6	3.6	11.8	23.6	13.6	11.8	7.4	10.2	500
	400～600万未満	5.0	27.4	1.5	9.6	5.7	13.0	6.7	3.5	2.8	5.0	2.2	0.9	16.7	0.0	0.0	56.1	7.0	37.0	1.3	25.0	11.5	11.3	44.3	6.5	7.8	7.8	4.1	12.8	26.5	19.6	11.3	10.0	460
	600～800万未満	6.0	25.4	1.9	9.1	6.3	13.8	6.6	2.2	3.1	5.3	3.1	0.3	16.9	0.0	0.0	68.3	7.5	24.1	0.9	22.9	9.7	9.1	51.4	6.0	9.1	7.2	3.4	10.7	21.0	21.6	15.4	11.6	319
	800～1,000万未満	4.9	26.1	2.0	9.9	5.9	11.8	9.9	1.5	3.0	3.9	4.4	1.5	15.3	0.0	0.0	72.4	4.4	23.2	0.0	16.3	9.4	15.8	52.2	6.4	7.4	9.4	2.0	12.8	28.6	16.3	14.8	8.9	203
	1,000～1,200万未満	3.6	25.5	1.8	15.5	1.8	11.8	10.9	1.8	0.9	7.3	5.5	2.7	10.9	0.0	0.0	69.1	7.3	23.6	0.9	8.2	18.6	15.5	65.5	8.2	6.4	9.1	3.6	11.8	23.6	13.6	11.8	10.2	500
1,200万以上	4.7	24.3	0.9	12.1	3.7	10.3	16.8	0.9	1.9	2.8	4.7	0.9	15.9	0.0	0.0	74.8	2.8	22.4	0.9	11.2	5.6	8.4	67.3	6.5	5.6	3.7	1.9	9.3	29.0	16.8	15.9	17.8	107	
企業規模別	29人以下	11.4	10.6	0.5	5.7	3.0	17.7	2.7	4.3	5.4	7.3	3.3	0.5	27.4	0.0	0.0	48.4	10.9	40.8	2.7	32.1	14.7	11.1	39.1	0.3	16.0	14.4	5.2	11.7	20.4	13.0	9.8	9.5	368
	30人～99人以下	5.4	21.4	1.4	12.3	4.0	14.5	2.9	3.6	2.2	7.2	3.6	0.4	21.0	0.0	0.0	46.0	7.6	46.4	2.5	26.4	14.5	13.4	40.2	2.9	12.3	6.9	7.2	15.2	21.7	17.0	10.5	9.1	276
	100～999人以下	3.7	27.0	1.8	10.4	5.7	12.6	5.3	2.0	1.8	7.3	3.9	0.6	17.9	0.0	0.0	49.0	7.3	43.7	0.8	21.9	10.8	9.6	53.0	3.9	3.3	5.9	2.8	13.8	31.7	20.7	11.2	10.6	508
	1,000人以上	4.3	30.1	1.6	10.8	6.6	11.2	14.2	1.6	1.6	1.6	1.2	1.8	13.5	0.0	0.0	59.2	6.0	34.8	0.4	17.6	9.0	8.7	53.5	10.8	5.3	5.7	2.7	13.8	27.3	18.3	13.7	13.3	564
組合有無	労組あり	3.7	34.3	1.6	8.8	7.1	12.5	11.9	1.2	1.9	2.5	1.2	1.5	11.9	0.0	0.0	57.7	5.5	36.8	0.4	20.3	8.6	9.8	51.8	9.1	5.5	6.2	3.9	12.5	29.1	17.7	12.8	12.5	674
	労組なし	7.5	17.8	1.0	10.6	3.9	14.5	4.5	3.9	2.4	7.1	4.0	0.6	22.3	0.0	0.0	51.3	9.6	39.1	1.8	24.2	12.7	10.8	47.3	3.2	8.4	7.7	4.2	14.2	24.2	19.6	11.3	10.4	883
組合加入	労組入っている	4.8	33.6	2.0	10.3	7.0	10.8	12.1	1.1	2.0	3.1	0.9	0.9	11.4	0.0	0.0	51.2	5.1	43.7	0.4	19.3	9.2	8.1	52.3	10.5	4.0	4.0	4.2	11.9	30.5	18.5	13.0	14.1	455
	労組入っていない	5.5	19.3	1.2	9.4	4.4	14.5	5.9	2.9	3.2	6.5	4.0	0.9	22.3	0.0	0.0	50.7	8.9	40.4	1.6	25.7	12.6	11.4	45.5	3.2	11.5	10.1	4.7	14.7	23.6	15.9	10.2	9.3	1419
首都圏男女計	5.6	21.0	1.3	11.3	4.8	11.9	8.1	2.5	2.4	5.6	3.9	0.7	20.8	0.0	0.0	49.4	8.0	42.6	1.3	21.2	13.3	9.4	48.5	6.2	9.1	8.0	3.9	14.3	25.9	16.4	12.1	10.2	1222	
関西圏男女計	4.8	26.1	1.5	6.4	5.4	16.7	6.1	2.3	3.8	5.8	2.0	1.4	17.6	0.0	0.0	53.5	7.8	38.7	1.2	29.8	8.9	12.9	44.5	2.8	10.7	9.8	5.7	13.3	24.2	16.7	8.6	10.9	652	
男性計	5.5	29.8	1.6	11.6	6.4	11.7	5.6	2.3	1.5	2.7	1.9	1.0	18.4	0.0	0.0	54.6	5.6	39.8	1.4	22.4	10.7	3.3	55.0	7.2	3.6	3.2	3.9	10.9	26.8	21.1	15.5	14.9	1071	
年齢層別	20～29歳	3.8	23.5	1.3	14.3	6.3	14.7	6.3	1.7	2.1	2.5	2.9	0.8	19.7	0.0	0.0	20.2	0.0	79.8	1.7	17.2	10.5	3.4	57.6	9.7	8.8	9.2	5.9	10.1	17.2	21.0	13.9	13.9	238
	30～39歳	5.0	29.3	1.8	12.0	5.6	9.7	4.7	3.2	2.3	3.5	2.1	0.6	20.2	0.0	0.0	51.9	5.0	43.1	1.8	22.0	13.8	4.1	49.0	9.4	2.6	1.8	4.7	10.3	30.2	17.6	14.4	18.5	341
	40～49歳	5.1	32.0	1.2	12.1	7.0	12.1	6.6	2.0	0.4	3.1	0.8	0.4	17.2	0.0	0.0	68.8	6.3	25.0	0.8	24.6	10.2	2.3	55.9	6.3	1.2	0.8	2.3	11.3	25.8	25.8	18.8	14.1	256
	50～59歳	8.5	34.3	2.1	7.6	7.2	11.0	5.1	2.1	0.8	1.3	1.7	2.5	15.7	0.0	0.0	78.0	11.4	10.6	1.3	25.8	7.2	3.0	60.2	2.5	2.5	1.7	2.5	12.3	32.6	21.2	15.3	11.9	236
従業員区分	正社員	5.8	31.6	1.6	12.4	6.3	11.0	6.1	2.7	1.3	2.7	1.3	0.8	16.3	0.0	0.0	60.2	6.1	33.8	1.4	20.3	9.6	3.0	57.7	7.9	1.8	1.5	2.9	9.5	27.2	23.6	17.4	16.0	924
	非正社員	3.4	18.4	1.4	6.1	7.5	15.6	2.7	0.0	2.7	2.7	5.4	2.7	31.3	0.0	0.0	19.7	2.7	77.6	1.4	35.4	17.7	4.8	38.1	2.7	15.0	13.6	10.2	19.7	24.5	5.4	3.4	8.2	147
女性計	5.1	13.4	1.1	7.0	3.1	16.2	9.8	2.6	4.7	9.6	5.1	0.7	21.4	0.0	0.0	45.8	11.1	43.1	1.1	26.5	13.2	20.4	36.6	2.1	17.7	15.9	5.4	18.1	23.3	10.5	4.7	4.5	803	
年齢層別	20～29歳	3.3	10.4	0.0	9.9	1.4	22.2	9.0	1.9	5.2	9.0	3.3	0.0	24.5	0.0	0.0	20.3	0.9	78.8	1.4	17.0	11.3	7.1	59.4	3.8	11.3	10.8	4.2	16.0	32.1	11.3	8.0	6.1	212
	30～39歳	7.7	17.6	1.4	7.7	5.9	11.8	9.0	3.2	6.3	5.4	4.1	0.0	19.9	0.0	0.0	48.9	7.7	43.4	1.4	26.2	12.7	22.2	34.4	3.2	18.1	17.2	4.1	18.1	21.7	10.9	5.0	5.0	221
	40～49歳	2.6	16.1	1.6	7.3	3.6	15.6	11.5	1.6	2.6	8.9	7.3	0.5	20.8	0.0	0.0	56.8	15.6	27.6	0.5	32.3	18.2	26.6	21.9	0.5	22.9	18.8	5.7	20.3	14.1	12.5	2.1	3.6	192
	50～59歳	6.7	9.0	1.7	2.2	1.1	15.2	10.1	3.9	4.5	16.3	6.2	2.8	20.2	0.0	0.0	60.7	22.5	16.9	1.1	32.0	10.7	27.5	28.1	0.6	19.1	17.4	7.9	18.0	24.7	6.7	3.4	2.8	178
従業員区分	正社員	8.3	17.2	1.1	9.1	2.7	14.5	10.2	3.5	1.3	8.3	3.0	0.3	20.4	0.0	0.0	30.6	11.6	57.8	0.3	18.8	11.0	18.5	47.0	4.3	3.5	2.7	3.5	19.9	36.8	19.1	8.1	6.5	372
	非正社員	2.3	10.2	1.2	5.1	3.5	17.6	9.5	1.9	7.7	10.7	7.0	1.2	22.3	0.0	0.0	58.9	10.7	30.4	1.9	32.2	15.1	22.0	27.6	4.0	2.9	2.7	7.0	16.5	11.6	3.0	1.9	2.8	431
TOTAL(雇用者60～64歳)	7.9	19.8	0.0	2.4	2.4	11.9	5.6	3.2	2.4	9.5	4.0	1.6	29.4	0.0	0.0	73.0	20.6	6.3	4.8	40.5	5.6	6.3	41.3	1.6	15.9	15.9	7.9	23.0	17.5	13.5	4.8	1.6	126	
男性計	9.3	24.0	0.0	4.0	4.0	8.0	6.7	4.0	0.0	4.0	4.0	1.3	30.7	0.0	0.0	86.7	8.0	5.3	4.0	34.7	1.3	2.7	54.7											

	F9 過去1年間の賞金年収(税込)														F9 過去1年間の世帯年収(税込) ※退職金・土地売却代金など一時的な収入は除く。年金を含む。											F10 本人以外の賞金収入の有無		回答数						
	ない	100万円未満	200万円未満	300万円未満	400万円未満	500万円未満	600万円未満	700万円未満	800万円未満	900万円未満	1000万円未満	1100万円未満	1200万円未満	1300万円未満	1400万円未満	1500万円未満	1600万円未満	1700万円未満	1800万円未満	1900万円未満	2000万円未満	2100万円未満	2200万円以上	わからない	いる	いない								
TOTAL(雇用者20～59歳)	1.2	12.1	11.7	16.3	16.8	13.6	8.6	6.7	3.7	2.9	2.4	2.3	1.2	0.3	0.3	1.5	3.2	8.5	13.4	13.0	11.6	9.0	8.0	5.2	5.6	5.9	3.5	1.4	0.8	9.3	52.6	47.4	1874	
産業別	建設業	1.0	5.0	9.0	21.0	21.0	12.0	10.0	12.0	0.0	3.0	3.0	3.0	0.0	0.0	1.0	3.0	13.0	13.0	11.0	12.0	13.0	6.0	3.0	7.0	4.0	3.0	0.0	2.0	9.0	50.0	50.0	100	
	製造業	0.2	4.7	7.0	10.1	18.5	16.2	13.1	8.4	6.1	4.9	4.2	4.2	1.4	0.7	0.2	0.5	0.9	5.2	13.8	14.1	15.5	10.5	8.4	6.3	6.1	6.6	3.3	2.1	0.7	6.1	42.2	57.8	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	3.8	11.5	11.5	7.7	15.4	0.0	19.2	3.8	3.8	15.4	3.8	3.8	0.0	0.0	0.0	3.8	7.7	0.0	23.1	3.8	15.4	7.7	0.0	15.4	7.7	3.8	0.0	0.0	11.5	50.0	50.0	26
	運輸・情報通信業	0.7	6.2	5.8	19.0	17.5	16.4	9.9	9.5	5.8	2.6	1.8	2.6	1.8	0.0	0.4	0.7	2.6	7.7	11.7	15.0	10.6	9.5	8.4	7.3	4.4	6.9	4.4	1.8	0.0	9.1	48.9	51.1	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	1.9	22.0	15.9	16.2	13.6	14.6	5.8	4.2	2.3	1.0	1.0	0.3	0.6	0.3	0.3	2.9	1.9	10.4	12.3	13.9	9.7	10.0	7.4	3.6	6.1	4.5	2.6	1.0	0.6	12.9	62.8	37.2	309
	金融・保険業・不動産業	1.6	5.9	13.0	16.2	19.5	8.6	10.3	7.6	3.2	2.2	3.2	3.8	3.2	0.5	1.1	0.5	3.2	6.5	13.5	8.6	16.8	7.6	7.6	4.3	8.1	7.6	5.9	2.2	2.2	5.4	50.8	49.2	185
その他サービス業	1.8	18.8	16.1	19.2	15.6	11.4	5.8	3.4	2.5	2.7	1.1	1.1	0.4	0.0	0.2	2.5	6.0	10.5	15.2	11.9	8.7	6.5	8.3	5.2	4.0	5.2	2.9	1.1	0.7	11.2	58.0	42.0	553	
世帯年収別	400万未満	1.0	14.0	21.0	30.0	34.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.8	12.0	32.0	50.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.2	71.8	500
	400～600万未満	0.2	9.3	8.5	12.4	9.6	38.0	22.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	52.8	47.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	48.3	51.7	460
	600～800万未満	0.3	11.0	6.9	9.7	8.5	10.0	10.3	29.5	13.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	53.0	47.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	63.3	36.7	319
	800～1,000万未満	0.0	12.8	6.9	6.9	12.8	7.4	4.4	4.4	8.4	21.2	14.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	48.3	51.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	65.5	34.5	203
	1,000～1,200万未満	0.9	6.4	3.6	14.5	9.1	8.2	2.7	9.1	1.8	4.5	6.4	32.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	71.8	28.2	110
1,200万以上	0.0	5.6	5.6	2.8	6.5	11.2	6.5	8.4	5.6	5.6	6.5	6.5	20.6	4.7	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	60.7	25.2	14.0	0.0	76.6	23.4	107	
企業規模別	29人以下	1.4	20.9	15.2	18.5	19.0	15.2	5.2	2.7	1.1	0.3	0.5	0.0	0.0	0.0	2.4	4.3	13.0	15.2	13.9	12.2	7.3	5.7	4.1	4.6	2.4	0.8	0.8	0.5	12.5	57.6	42.4	368	
	30人～99人以下	1.4	14.9	11.2	17.4	21.7	16.7	7.2	4.0	2.5	1.4	0.7	0.4	0.4	0.0	1.8	4.3	9.8	17.8	17.4	10.9	6.9	9.4	3.3	5.1	2.9	2.2	0.4	0.0	8.0	55.8	44.2	276	
	100～999人以下	0.6	4.5	10.6	18.9	20.1	14.6	8.5	8.9	3.9	4.1	2.6	1.4	1.0	0.0	0.4	0.6	2.4	7.9	15.0	14.8	11.0	10.4	9.1	6.1	5.3	6.5	3.5	0.8	1.0	5.7	48.8	51.2	508
	1,000人以上	0.7	5.7	6.9	10.8	12.4	13.1	13.5	9.9	6.7	5.0	4.8	6.2	2.8	0.9	0.5	0.5	2.0	4.4	9.0	10.6	12.6	10.3	8.7	7.3	7.8	9.8	6.6	3.0	1.2	6.2	46.8	53.2	564
組合有無	労組あり	1.0	5.8	8.6	12.0	15.1	12.9	11.6	9.2	6.4	3.7	4.9	5.3	2.2	0.7	0.4	1.2	1.8	4.3	10.5	12.0	11.7	9.9	9.1	5.9	7.7	8.8	5.6	3.1	1.2	7.1	47.5	52.5	674
	労組なし	0.9	10.9	10.2	16.0	19.6	17.6	9.1	6.7	3.1	3.2	1.2	0.8	0.8	0.0	0.1	1.1	2.6	7.8	15.6	15.4	13.1	9.6	8.6	5.0	4.9	4.9	2.6	0.6	0.7	7.5	53.6	46.4	883
組合加入	労組入っている	1.1	2.6	6.2	11.4	19.3	17.4	14.9	10.1	5.9	3.7	4.0	2.4	0.7	0.0	0.2	0.4	0.7	4.4	11.6	14.3	14.9	10.1	9.2	5.7	7.0	6.2	4.4	2.2	0.9	7.9	44.2	55.8	455
	労組入っていない	1.3	15.1	13.5	17.8	15.9	12.3	6.6	5.6	3.0	2.6	1.9	2.3	1.3	0.4	0.4	1.9	4.0	9.9	14.0	12.5	10.5	8.7	7.6	5.1	5.1	5.8	3.2	1.2	0.8	9.8	55.3	44.7	1419
首都圏男女計	1.2	11.2	10.4	16.2	16.6	13.7	8.7	6.5	4.3	2.7	3.3	2.8	1.6	0.4	0.5	1.6	2.9	7.8	13.3	12.7	10.6	8.5	8.0	5.0	7.0	6.2	3.9	1.7	0.9	9.8	50.7	49.3	1222	
関西圏男女計	1.2	13.7	14.3	16.4	17.0	13.3	8.6	6.9	2.8	3.2	0.8	1.4	0.5	0.0	0.0	1.5	3.7	10.0	13.5	13.5	13.3	10.0	8.0	5.7	3.1	5.2	2.6	0.9	0.6	8.4	56.3	43.7	652	
男性計	0.8	3.0	6.3	10.8	17.1	17.4	13.0	10.0	6.1	4.7	4.1	4.0	1.9	0.5	0.4	1.0	3.1	6.3	12.6	13.7	13.0	11.5	8.7	5.6	5.7	6.8	3.5	1.8	0.8	5.9	42.2	57.8	1071	
年齢層別	20～29歳	2.1	10.5	16.8	15.5	30.7	13.9	7.1	1.7	0.8	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	6.7	10.1	19.7	14.7	11.8	4.6	4.2	2.9	3.4	5.5	1.7	0.4	0.0	10.1	47.9	52.1	238	
	30～39歳	0.6	1.2	3.8	12.3	15.5	26.7	18.2	10.0	5.0	2.6	1.5	2.1	0.3	0.3	0.3	2.3	6.7	12.9	19.6	17.9	13.8	7.9	4.1	3.2	2.3	1.5	1.2	0.6	5.6	33.4	66.6	341	
	40～49歳	0.4	0.8	2.7	9.0	9.4	14.5	16.0	13.7	8.6	7.4	7.4	4.7	4.7	0.8	0.0	2.3	5.5	8.6	9.4	10.2	15.6	12.5	8.2	8.2	6.6	5.5	2.7	0.8	3.9	39.1	60.9	256	
	50～59歳	0.4	0.4	3.4	5.9	14.0	10.6	8.1	14.4	10.2	8.5	8.5	10.2	3.0	1.3	1.3	0.0	1.3	3.0	9.3	8.9	10.2	10.6	10.2	7.6	8.9	14.8	5.9	3.0	2.1	4.2	52.5	47.5	236
従業員区分	正社員	0.5	0.5	1.6	8.3	18.1	20.0	14.7	11.3	6.9	5.4	4.8	4.7	2.2	0.5	0.4	0.2	1.0	4.5	11.7	15.2	14.1	12.4	9.5	6.4	6.5	7.6	3.8	2.1	1.0	4.1	40.3	59.7	924
	非正社員	2.7	18.4	36.1	26.5	10.9	0.7	2.0	2.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.1	16.3	17.7	18.4	4.8	6.1	5.4	3.4	0.7	0.7	2.0	1.4	0.0	0.0	17.0	54.4	45.6	147
女性計	1.7	24.2	18.9	23.5	16.3	8.5	2.9	2.2	0.6	0.5	0.1	0.0	0.2	0.0	0.2	2.2	3.4	11.5	14.4	12.0	9.7	5.7	7.1	4.7	5.5	4.6	3.5	1.0	0.7	13.9	66.5	33.5	803	
年齢層別	20～29歳	1.9	16.5	20.3	35.8	16.0	7.1	1.9	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9	3.3	16.5	16.5	9.9	7.1	4.7	5.2	2.8	2.8	4.2	1.9	0.5	1.4	21.2	65.1	34.9	212	
	30～39歳	1.8	23.5	19.9	17.2	21.3	10.0	4.1	0.9	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	2.3	4.5	9.5	17.2	13.1	15.8	6.3	7.2	3.2	3.6	1.4	4.1	0.9	0.0	10.9	66.1	33.9	221
	40～49歳	1.6	30.7	14.1	20.3	15.6	8.9	3.6	3.1	0.5	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.5	2.1	1.6	8.3	12.5	13.0	9.4	9.4	8.9	7.3	6.3	4.7	2.1	1.0	1.0	12.5	68.2	31.8	192
	50～59歳	1.7	27.0	21.3	20.2	11.2	7.9	1.7	5.1	1.1	1.7	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	2.8	3.9	11.2	10.7	11.8	5.6	2.2	7.3	6.2	10.1	9.0	6.2	1.7	0.6	10.7	66.9	33.1	178
従業員区分	正社員	1.9	1.6	8.9	29.3	28.0	16.9	6.2	4.6	1.3	1.1	0.0	0.0	0.3	0.0	0.3	1.9	11.0	15.9	14.8	10.2	5.6	5.9	3.5	5.6	4.3	5.1	0.5	1.6	13.7	55.4	44.6	372	
	非正社員	1.6	43.6	27.6	18.6	6.3	1.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.5	3.9	4.6	11.8	13.2	9.5	9.3	5.8	8.1	5.8	5.3	4.9	2.1	1.4	0.0	14.2	76.1	23.9	431
TOTAL(雇用者60～64歳)	0.8	17.5	16.7	20.6	13.5	11.9	5.6	5.6	3.2	1.6	0.8	1.6	0.0	0.8	0.0	2.4	2.4	15.1	15.9	15.1	7.1	12.7	7.9	3.2	3.2	4.8	3.2	0.0	0.8	6.3	61.1	38.9	126	
男性計	1.3	9.3	8.0	20.0	13.3	20.0	8.0	6.7	5.3	2.7	1.3	2.7	0.0	1.3	0.0	1.3	0.0	12.0	13.3	14.7	12.0	13.3	10.7	2.7	5.3	5.3	2.7	0.0	1.3	5.3	61.3	38.7	75	
従業員区分																																		



		F11 賃金収入を得ている家族 ＜M、A＞[回答者:F10「いる」]					F12 配偶者の就業形態 [回答者:F11「あなたの配偶者」]										F13 世帯の貯蓄額						QT2 1年前と比較した現在の貯蓄の 状況[回答者:F13「貯蓄額あり」]						回答数			
		あなた の 配 偶 者	あなた の 親	あなた の 子 ど も	その他	回答数	正社員 (役員を除く)	パート タイ マー	アル バ イ ト	契約 社 員	派遣 労 働 者	嘱 託	会 社 役 員	自 営 業 ・ 内 職	家 業 の 手 伝 い	その他	わ か ら な い	回 答 数	1 0 0 万 円 未 満	3 1 0 0 万 円 未 満	5 3 0 0 万 円 未 満	1 5 0 0 万 円 未 満	2 1 0 0 万 円 未 満	2 0 0 0 万 円 未 満	2 0 0 0 万 円 未 満	わ か ら な い	増 え た	変 わ ら な い			減 つ た	蓄 え は な い
TOTAL(雇用者20～59歳)		61.0	28.1	13.6	11.7	986	55.4	24.8	3.7	4.5	1.8	0.5	2.5	5.7	0.5	0.7	0.0	601	24.7	16.3	12.3	9.1	7.3	7.4	23.0	22.9	35.8	32.1	6.7	2.6	1443	1874
産業別	建設業	66.0	20.0	12.0	8.0	50	45.5	42.4	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	33	26.0	23.0	5.0	8.0	6.0	7.0	25.0	24.0	30.7	40.0	4.0	1.3	75	100
	製造業	65.0	23.3	14.4	10.6	180	42.7	37.6	1.7	8.5	2.6	0.0	1.7	4.3	0.9	0.0	0.0	117	20.8	18.0	12.6	11.9	8.2	11.0	17.3	26.1	37.7	30.0	4.5	1.7	353	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	61.5	15.4	23.1	15.4	13	50.0	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	8	26.9	11.5	3.8	11.5	7.7	19.2	19.2	14.3	38.1	38.1	0.0	9.5	21	26
	運輸・情報通信業	61.9	29.1	11.2	11.9	134	60.2	22.9	3.6	3.6	4.8	0.0	1.2	2.4	0.0	1.2	0.0	83	29.6	13.1	11.3	8.4	5.8	7.7	24.1	26.4	32.2	28.8	9.6	2.9	208	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	56.7	37.6	16.5	9.8	194	58.2	21.8	5.5	3.6	1.8	1.8	1.8	4.5	0.0	0.9	0.0	110	24.9	16.5	10.7	8.4	6.1	4.9	28.5	24.4	34.8	29.9	7.7	3.2	221	309
	金融・保険業・不動産業	64.9	23.4	14.9	9.6	94	60.7	18.0	3.3	6.6	1.6	0.0	1.6	8.2	0.0	0.0	0.0	61	20.0	13.0	13.0	14.1	10.8	8.6	20.5	22.4	38.8	32.7	4.1	2.0	147	185
その他サービス業	58.9	27.7	11.8	14.3	321	59.8	18.5	4.2	3.2	0.5	0.5	3.2	8.5	1.1	0.5	0.0	189	26.2	16.5	14.8	6.1	6.9	5.1	24.4	17.9	36.1	34.7	8.1	3.1	418	553	
世帯年別	400万未満	46.8	28.4	12.1	20.6	141	47.0	18.2	6.1	12.1	3.0	0.0	3.0	7.6	0.0	3.0	0.0	66	46.8	17.8	10.8	5.2	3.0	1.4	15.0	18.1	30.4	34.6	13.9	3.1	425	500
	400～600万未満	70.7	19.8	12.2	8.6	222	50.3	29.3	5.1	2.5	2.5	0.6	1.9	6.4	1.3	0.0	0.0	157	26.1	24.8	13.9	11.3	7.0	2.6	14.3	21.3	34.0	36.0	5.8	2.8	394	460
	600～800万未満	69.8	19.3	10.9	11.4	202	58.2	27.7	2.1	5.0	1.4	0.0	1.4	4.3	0.0	0.0	0.0	141	17.6	18.2	19.4	9.4	9.7	8.2	17.6	27.4	39.5	28.1	2.3	2.7	263	319
	800～1,000万未満	68.4	21.8	19.5	11.3	133	54.9	26.4	1.1	4.4	2.2	1.1	3.3	6.6	0.0	0.0	0.0	91	11.8	15.3	13.3	17.7	11.8	13.3	16.7	26.6	34.3	36.1	1.8	1.2	169	203
	1,000～1,200万未満	63.3	27.8	25.3	7.6	79	50.0	32.0	0.0	4.0	0.0	2.0	2.0	6.0	2.0	2.0	0.0	50	9.1	7.3	13.6	8.2	16.4	20.0	25.5	31.7	47.6	14.6	3.7	2.4	82	110
1,200万以上	69.5	26.8	14.6	8.5	82	71.9	15.8	3.5	1.8	0.0	0.0	3.5	1.8	0.0	1.8	0.0	57	5.6	0.9	4.7	15.0	15.0	39.3	19.6	27.9	48.8	22.1	1.2	0.0	86	107	
企業規模別	29人以下	59.4	29.2	14.6	13.2	212	57.9	19.0	4.8	4.8	0.8	0.8	4.0	7.9	0.0	0.0	0.0	126	26.6	18.5	10.1	7.9	4.1	2.7	30.2	18.3	33.1	36.2	10.1	2.3	257	368
	30人～99人以下	61.7	27.3	11.7	13.0	154	52.6	26.3	5.3	3.2	1.1	0.0	5.3	6.3	0.0	0.0	0.0	95	26.1	22.8	14.1	6.2	7.2	3.6	19.9	21.7	33.9	33.9	6.3	4.1	221	276
	100～999人以下	62.1	28.6	14.5	10.5	248	52.6	26.0	2.6	5.2	3.2	1.3	1.3	5.2	1.3	1.3	0.0	154	25.2	15.7	13.6	9.4	8.9	7.1	20.1	24.4	36.5	30.3	7.1	1.7	406	508
1,000人以上	65.5	24.2	12.9	9.8	264	50.3	33.5	3.5	5.2	2.3	0.0	1.7	2.3	0.6	0.6	0.0	173	21.6	14.9	12.2	12.4	9.0	13.5	16.3	26.3	37.5	30.5	3.6	2.1	472	564	
組合有無	労組あり	65.9	27.2	12.8	10.0	320	49.3	31.8	3.3	4.3	2.4	0.5	1.4	5.2	1.4	0.5	0.0	211	20.6	15.6	13.2	11.0	8.6	11.0	20.0	26.3	38.8	28.9	3.9	2.0	539	674
	労組なし	64.5	22.8	15.4	11.8	473	54.4	24.9	3.3	5.2	2.0	0.7	3.6	5.2	0.0	0.7	0.0	305	25.4	18.5	12.9	9.3	7.0	5.9	21.1	22.0	34.4	33.6	7.7	2.3	697	883
組合加入	労組入っている	60.7	33.8	7.0	10.0	201	57.4	34.4	2.5	2.5	0.8	0.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0	122	18.7	17.1	15.8	10.1	7.3	10.3	20.7	28.5	40.7	25.8	3.3	1.7	361	455
	労組入っていない	61.0	26.6	15.3	12.1	785	54.9	22.3	4.0	5.0	2.1	0.6	3.1	6.5	0.6	0.8	0.0	479	26.6	16.0	11.1	8.8	7.3	6.5	23.7	21.0	34.1	34.2	7.8	3.0	1082	1419
首都圏男女計	60.3	27.0	13.2	12.8	619	57.1	24.4	3.5	4.8	1.3	0.5	1.1	5.9	0.5	0.8	0.0	373	24.5	16.4	11.7	9.8	7.7	7.4	22.4	22.5	35.9	32.8	5.9	3.0	948	1222	
関西圏男女計	62.1	30.0	14.2	9.8	367	52.6	25.4	3.9	3.9	2.6	0.4	4.8	5.3	0.4	0.4	0.0	228	24.8	16.0	13.3	7.8	6.4	7.5	24.1	23.6	35.6	30.7	8.1	2.0	495	652	
男性計	59.3	29.4	13.1	11.1	452	32.8	52.2	4.9	4.9	3.0	0.0	0.0	1.5	0.4	0.4	0.0	268	26.4	15.8	12.3	10.4	8.2	8.0	18.9	24.5	35.8	31.3	6.3	2.1	869	1071	
年齢層別	20～29歳	18.4	73.7	0.9	15.8	114	66.7	9.5	9.5	4.8	9.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	21	28.2	20.2	11.3	7.1	4.6	2.1	26.5	29.7	33.7	28.6	5.7	2.3	175	238
	30～39歳	59.6	32.5	0.0	15.8	114	38.2	42.6	8.8	4.4	4.4	0.0	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	68	26.1	15.8	16.7	9.4	8.5	7.3	16.1	28.7	36.4	26.9	5.6	2.4	286	341
	40～49歳	83.0	12.0	7.0	6.0	100	28.9	59.0	2.4	6.0	2.4	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	83	28.5	14.5	10.5	11.3	8.2	10.2	16.8	20.2	35.2	36.2	7.5	0.9	213	256
	50～59歳	77.4	0.0	41.1	6.5	124	25.0	62.5	3.1	4.2	1.0	0.0	0.0	2.1	1.0	1.0	0.0	96	22.9	12.7	8.9	14.0	11.4	12.7	17.4	18.5	37.4	34.9	6.7	2.6	195	236
従業員区分	正社員	66.9	23.4	14.5	8.3	372	33.3	52.2	4.4	4.8	3.2	0.0	0.0	1.2	0.4	0.4	0.0	249	24.1	16.5	13.7	11.1	9.4	8.9	16.2	25.3	36.3	31.3	5.2	1.9	774	924
	非正社員	23.8	57.5	6.3	23.8	80	26.3	52.6	10.5	5.3	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	19	40.8	11.6	3.4	5.4	0.7	2.7	35.4	17.9	31.6	31.6	15.8	3.2	95	147
女性計	62.4	27.0	14.0	12.2	534	73.6	2.7	2.7	4.2	0.9	0.9	4.5	9.0	0.6	0.9	0.0	333	22.3	16.9	12.2	7.5	6.0	6.6	28.5	20.4	35.7	33.3	7.1	3.5	574	803	
年齢層別	20～29歳	28.3	65.2	0.0	20.3	138	92.3	2.6	2.6	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	39	23.1	19.3	9.9	6.6	0.9	2.8	37.3	31.6	30.1	27.1	7.5	3.8	133	212
	30～39歳	69.9	21.2	0.7	13.7	146	85.3	2.0	1.0	3.9	1.0	0.0	2.0	2.9	1.0	1.0	0.0	102	27.1	19.9	12.7	8.6	5.9	3.2	22.6	18.7	38.6	29.8	5.8	7.0	171	221
	40～49歳	77.9	15.3	13.7	7.6	131	70.6	1.0	2.9	2.0	1.0	0.0	6.9	13.7	1.0	1.0	0.0	102	16.1	14.1	16.7	8.9	8.3	8.3	27.6	15.8	36.0	38.8	8.6	0.7	139	192
	50～59歳	75.6	2.5	47.1	5.9	119	55.6	5.6	4.4	8.9	0.0	3.3	6.7	14.4	0.0	1.1	0.0	90	21.9	13.5	9.6	5.6	9.6	13.5	26.4	16.0	37.4	38.2	6.9	1.5	131	178
従業員区分	正社員	51.0	38.8	8.7	13.1	206	79.0	1.0	1.9	4.8	0.0	0.0	4.8	7.6	1.0	0.0	0.0	105	20.2	16.4	11.8	9.1	5.9	7.3	29.3	22.8	37.3	31.2	6.8	1.9	263	372
	非正社員	69.5	19.5	17.4	11.6	328	71.1	3.5	3.1	3.9	1.3	1.3	4.4	9.6	0.4	1.3	0.0	228	24.1	17.4	12.5	6.0	6.0	6.0	27.8	18.3	34.4	35.0	7.4	4.8	311	431
TOTAL(雇用者60～64歳)		62.3	1.3	58.4	1.3	77	16.7	41.7	10.4	12.5	0.0	4.2	2.1	12.5	0.0	0.0	0.0	48	22.2	13.5	9.5	8.7	10.3	21.4	14.3	12.0	43.5	41.7	0.9	1.9	108	126
男性計	60.9	0.0	58.7	2.2	46	10.7	60.7	14.3	10.7	0.0	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	28	18.7	12.0	13.3	13.3	8.0	22.7	12.0	12.1	34.8	50.0	0.0	3.0	66	75	
従業員区分	正社員	57.9	0.0	57.9	5.3	19	0.0	90.9	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11	12.1	15.2	15.2	15.2	6.1	24.2</								

	F14 ローン状況<M. A>							QT3 1年前と比較した現在の 家計の借入残高の状況							F15 世帯の生計支持者					F16 生計を同一にしている家族<M. A>							F17 末子年齢 [回答者:F16「子ども」]			F18 内閣の支持 状況			回答数			
	住宅 ローン	教育 ローン	自動車 ローン	消費者 金融	その他 のローン	ローン はない	わからない	増えた	変わらない	減った	借入は ない 現在も	わからない	不明	回答数	あなたご 自身	あなた (妻・夫)	あなた の親	あなた の子ども	その他	配偶者	子ども	親	孫	祖父母	兄弟姉妹	その他	あなた 以外に いない	6歳未 満	6歳 以上 20歳未 満	20歳 以上	回答数	支持 する		支持 しない	わから ない	
TOTAL(雇用者20~59歳)	32.2	4.4	9.8	5.5	3.4	50.2	6.1	5.1	24.4	22.9	40.6	6.3	0.7	1760	63.6	17.8	16.0	0.3	2.4	49.9	36.3	23.6	0.2	2.0	9.1	2.7	24.2	26.8	53.1	20.1	680	12.2	61.6	26.2	1874	
産業別	建設業	31.0	5.0	14.0	5.0	3.0	49.0	6.0	4.3	24.5	26.6	34.0	10.6	0.0	94	72.0	15.0	12.0	0.0	1.0	49.0	32.0	22.0	0.0	0.0	11.0	3.0	26.0	6.3	78.1	15.6	32	13.0	59.0	28.0	100
	製造業	35.1	4.0	8.4	3.7	4.2	50.6	3.3	3.9	25.4	22.3	41.9	5.1	1.5	413	77.8	10.1	10.8	0.5	0.9	52.9	40.7	17.8	0.2	1.9	7.0	2.1	26.0	32.8	48.3	19.0	174	14.8	65.1	20.1	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	30.8	0.0	7.7	11.5	3.8	50.0	7.7	0.0	20.8	25.0	54.2	0.0	0.0	24	73.1	19.2	7.7	0.0	0.0	61.5	46.2	7.7	0.0	0.0	0.0	3.8	26.9	16.7	58.3	25.0	12	7.7	65.4	26.9	26
	運輸・情報通信業	35.0	3.6	9.9	6.6	3.6	45.6	6.6	6.6	23.8	25.0	38.3	5.1	1.2	256	70.4	11.7	15.3	0.4	2.2	51.8	33.9	23.4	0.0	2.6	7.7	2.6	25.9	34.4	54.8	10.8	93	11.7	64.2	24.1	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	35.6	4.2	11.7	4.9	2.6	46.6	8.7	5.0	23.4	24.5	39.0	7.1	1.1	282	47.6	24.9	24.9	0.3	2.3	48.5	36.9	32.0	0.3	2.9	12.3	2.3	18.8	21.1	52.6	26.3	114	11.0	58.9	30.1	309
	金融・保険業・不動産業	33.5	3.2	11.9	4.9	2.2	53.0	3.2	7.8	19.6	27.9	39.1	5.0	0.6	179	62.7	21.6	13.5	0.0	2.2	53.5	40.5	21.1	0.0	0.5	8.1	3.2	20.0	25.3	62.7	12.0	75	13.5	55.7	30.8	185
	その他サービス業	26.4	5.6	8.3	6.9	3.6	53.5	7.4	4.7	26.2	18.9	42.8	7.4	0.0	512	56.4	21.9	17.2	0.4	4.2	45.9	32.5	25.5	0.4	2.2	9.9	3.1	25.9	25.6	48.3	26.1	180	10.7	61.5	27.8	553
世帯年 収別	400万未満	13.6	3.2	7.8	8.0	4.4	63.0	6.2	6.0	23.8	25.0	38.3	5.1	0.0	469	76.4	10.0	10.2	0.8	2.6	24.2	18.2	16.0	0.2	1.0	5.4	3.0	53.0	31.9	48.4	19.8	91	8.2	58.4	33.4	500
	400~600万未満	33.7	5.9	10.7	7.0	2.8	47.2	5.2	5.3	25.2	24.5	41.3	3.4	0.2	436	68.7	19.1	9.6	0.4	2.2	54.1	37.2	18.9	0.0	1.7	5.7	2.8	25.0	42.7	45.6	11.7	171	14.1	63.5	22.4	460
	600~800万未満	44.2	5.0	13.5	2.5	4.1	45.8	1.9	5.1	24.6	27.8	38.7	3.5	0.3	313	64.9	20.4	12.9	0.0	1.9	67.7	51.1	21.0	0.3	1.6	7.8	2.2	11.0	28.8	58.9	12.3	163	13.2	65.5	21.3	319
	800~1,000万未満	51.2	6.9	10.8	5.4	3.0	41.4	0.5	4.0	27.2	29.2	33.7	4.0	2.0	202	57.1	25.6	13.3	0.0	3.9	72.4	51.2	23.2	0.0	2.0	10.8	3.4	6.4	15.4	60.6	24.0	104	15.3	67.0	17.7	203
	1,000~1,200万未満	42.7	2.7	7.3	1.8	1.8	48.2	4.5	3.8	23.8	31.4	39.0	1.9	0.0	105	61.8	18.2	19.1	0.0	0.9	69.1	52.7	28.2	0.0	3.6	12.7	3.6	2.7	15.5	46.6	37.9	58	21.8	60.9	17.3	110
1,200万以上	46.7	0.9	11.2	1.9	3.7	41.1	4.7	5.9	20.6	32.4	34.3	4.9	2.0	102	50.5	29.0	19.6	0.0	0.9	74.8	57.0	25.2	0.9	1.9	12.1	1.9	2.8	9.8	62.3	27.9	61	15.0	59.8	25.2	107	
企業 規模別	29人以下	31.5	5.2	9.5	6.0	2.7	50.8	6.0	3.8	26.6	21.4	38.4	9.0	0.9	346	53.5	25.0	17.7	0.8	3.0	47.3	34.0	26.4	0.3	2.2	9.2	3.5	21.7	20.0	52.8	27.2	125	10.9	60.6	28.5	368
	30人~99人以下	30.1	3.3	9.1	9.4	2.5	50.0	7.2	7.0	25.8	21.1	39.8	5.9	0.4	256	62.7	18.1	15.9	0.4	2.9	45.3	31.2	24.3	0.4	2.9	8.3	2.5	29.3	27.9	52.3	19.8	86	6.9	63.8	29.3	276
	100~999人以下	28.5	5.3	12.0	5.1	5.3	50.2	6.1	5.2	23.3	23.9	40.9	6.3	0.4	477	69.5	14.2	14.4	0.2	1.8	48.4	34.1	23.2	0.4	1.6	9.4	2.2	28.1	29.5	52.0	18.5	173	12.6	62.4	25.0	508
1,000人以上	39.4	3.5	8.7	4.1	2.8	49.3	3.4	4.8	23.7	26.1	41.5	2.9	1.1	545	72.9	12.8	12.2	0.2	2.0	57.8	43.6	18.8	0.0	1.6	6.9	2.1	21.3	30.5	53.7	15.9	246	16.7	61.9	21.5	564	
組合 有無	労組あり	35.2	3.9	10.4	4.2	3.6	49.9	4.7	5.6	23.8	24.3	39.9	5.3	1.1	642	70.9	13.2	14.5	0.0	1.3	56.2	41.5	21.8	0.3	2.2	8.2	2.5	21.7	32.1	53.6	14.3	280	16.6	60.4	23.0	674
	労組なし	32.6	4.3	10.0	6.6	4.0	50.2	4.8	4.8	24.1	24.4	41.1	5.0	0.6	841	65.8	18.6	12.5	0.6	2.6	50.6	36.6	22.0	0.2	1.6	7.2	2.8	24.9	24.8	51.7	23.5	323	10.2	66.0	23.8	883
組合 加入	労組入っている	31.0	3.7	10.1	4.4	2.2	54.1	4.6	5.8	22.1	23.3	42.6	5.1	1.2	434	71.2	10.1	17.4	0.0	1.3	49.9	35.6	24.8	0.2	2.6	9.5	2.0	25.1	42.6	48.8	8.6	162	17.6	56.7	25.7	455
	労組入っていない	32.6	4.6	9.7	5.9	3.8	49.0	6.6	4.8	25.1	22.8	40.0	6.7	0.6	1326	61.1	20.2	15.5	0.4	2.7	50.0	36.5	23.3	0.2	1.8	8.9	2.9	23.9	21.8	54.4	23.7	518	10.4	63.2	26.4	1419
首都圏男女計	32.5	3.8	9.9	6.1	3.0	49.5	6.5	5.2	25.0	22.7	40.3	6.0	0.8	1143	64.9	17.1	14.7	0.2	3.0	48.4	34.8	22.0	0.2	1.8	8.8	3.2	26.5	26.6	53.4	20.0	425	13.8	59.7	26.4	1222	
関西圏男女計	31.6	5.4	9.5	4.6	4.1	51.5	5.4	4.9	23.2	23.3	41.2	6.8	0.6	617	61.0	19.0	18.3	0.5	1.2	52.9	39.1	26.7	0.2	2.3	9.7	1.7	19.8	27.1	52.5	20.4	255	9.0	65.2	25.8	652	
男性計	33.6	3.6	10.3	6.7	4.1	48.7	5.6	5.1	25.5	24.7	38.8	4.7	1.1	1011	84.9	1.3	12.9	0.2	0.7	54.0	39.4	22.0	0.2	1.9	8.2	2.3	24.8	32.7	52.8	14.5	422	15.2	67.3	17.5	1071	
年齢 層別	20~29歳	14.7	1.3	9.7	6.3	2.9	58.8	12.2	2.9	23.9	13.9	48.3	10.0	1.0	209	59.7	1.3	37.4	0.8	0.8	18.9	8.4	39.1	0.4	6.7	22.7	1.3	39.9	100.0	0.0	0.0	20	13.9	62.2	23.9	238
	30~39歳	30.2	1.8	9.1	6.7	2.6	53.7	4.1	2.8	24.8	24.5	42.8	4.3	0.9	327	86.5	1.2	11.1	0.0	1.2	51.6	37.5	18.8	0.0	1.2	7.0	2.6	29.0	75.0	25.0	0.0	128	13.2	69.2	17.6	341
	40~49歳	46.9	3.9	10.2	7.0	5.5	39.5	4.7	6.6	27.5	31.1	31.6	2.5	0.8	244	95.3	1.2	2.7	0.0	0.8	68.4	51.2	15.2	0.0	0.0	2.3	2.3	18.4	15.3	80.9	3.8	131	14.1	70.3	15.6	256
	50~59歳	43.2	8.5	12.7	6.8	5.9	41.5	2.1	9.1	26.0	28.1	32.0	3.0	1.7	231	96.6	1.7	1.7	0.0	0.0	77.1	60.6	16.9	0.4	0.0	1.7	3.0	10.6	1.4	59.4	39.2	143	20.8	66.5	12.7	236
従業 区分	正社員	36.4	4.0	10.6	5.8	3.8	48.1	4.3	5.1	26.0	25.8	38.3	3.5	1.2	884	89.0	1.1	9.5	0.1	0.3	59.4	43.8	18.9	0.2	1.2	5.7	2.5	22.6	33.1	52.6	14.3	405	15.9	67.3	16.8	924
	非正社員	16.3	1.4	8.2	12.2	6.1	53.1	13.6	5.5	22.0	17.3	41.7	13.4	0.0	127	59.2	2.7	34.0	0.7	3.4	19.7	11.6	41.5	0.0	6.1	23.8	1.4	38.8	23.5	58.8	17.6	17	10.9	67.3	21.8	147
	女性計	30.3	5.4	9.1	4.0	2.5	52.2	6.7	4.9	22.8	20.4	43.1	8.4	0.3	749	35.1	39.7	20.0	0.5	4.6	44.6	32.1	25.8	0.2	2.1	10.2	3.1	23.3	17.1	53.5	29.5	258	8.1	54.0	37.9	803
	20~29歳	18.4	5.7	12.3	1.9	1.9	59.0	12.3	3.2	15.6	14.0	48.4	18.8	0.0	186	32.5	17.0	45.3	0.0	5.2	18.9	3.3	47.2	0.0	5.2	25.5	2.8	30.2	100.0	0.0	0.0	7	6.6	54.7	38.7	212
30~39歳	32.6	2.3	8.1	4.1	1.8	50.2	6.8	2.4	27.2	19.9	44.2	6.3	0.0	206	37.6	43.4	15.4	0.0	3.6	47.5	31.7	19.9	0.0	1.4	7.7	3.2	26.2	48.6	51.4	0.0	70	9.0	42.1	48.9	221	
40~49歳	37.5	5.2	8.3	4.7	2.1	50.0	4.2	4.3	26.6	22.8	40.8	5.4	0.0	184	33.9	50.0	10.9	0.5	4.7	56.3	46.4	20.3	0.0	1.0	4.7	3.1	17.2	3.4	86.5	10.1	89	8.9	55.2	35.9	192	
50~59歳	33.7	9.0	7.3	5.6	4.5	48.9	2.8	10.4	21.4	25.4	38.7	2.9	1.2	173	36.5	51.1	5.6	1.7	5.1	59.0	51.7	13.5	1.1	0.6	1.1	3.4	18.0	0.0	27.2	72.8	92	7.9	66.9	25.3	178	
従業 区分	正社員	24.7	5.1	7.5	3.8	3.8	56.7	7.5	6.4	20.1	16.6	46.8	10.2	0.0	344	50.3	22.8	23.4	0.5	3.0	29.0	19.1	31.2	0.0	3.2	11.8	0.8	34.1	29.6	47.9	22.5	71	7.3	54.6	38.2	

	F19 勤め先の従業員規模								F20 職種										F21 現在の勤め先での勤続年数						回答数					
	9人以下	10～29人	30～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～1,999人	3,000人以上	わからない (課長クラス以上)	管理職 (課長クラス以上)	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	保安・警備職	生産技能	輸送・機械運転	建設作業・採掘	運搬・清掃・包装作業	その他	わからない	0年	1～2年	3～4年		5～9年	10～14年	15～19年	20年以上	
TOTAL(雇用者20～59歳)	9.6	10.1	14.7	12.2	7.2	7.7	9.2	20.9	8.4	10.8	18.6	29.9	14.5	12.1	0.5	5.4	1.7	1.0	2.1	2.0	1.3	6.9	21.2	13.0	24.7	11.1	7.7	15.4	1874	
産業別	建設業	28.0	14.0	15.0	8.0	4.0	7.0	12.0	12.0	0.0	17.0	19.0	40.0	4.0	0.0	1.0	0.0	16.0	1.0	2.0	0.0	9.0	16.0	10.0	19.0	14.0	12.0	20.0	100	
	製造業	4.0	5.2	13.8	14.8	8.2	9.1	10.8	29.0	5.2	16.9	26.5	23.4	6.8	0.5	0.0	22.5	0.2	0.0	1.2	1.4	0.7	2.3	16.2	8.4	21.8	13.3	12.9	25.1	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	7.7	15.4	19.2	3.8	11.5	11.5	23.1	7.7	19.2	15.4	38.5	7.7	0.0	0.0	7.7	0.0	3.8	3.8	3.8	0.0	7.7	7.7	11.5	30.8	11.5	3.8	26.9	26
	運輸・情報通信業	3.6	8.0	16.4	15.3	6.6	8.0	9.5	26.3	6.2	7.7	32.5	28.8	10.2	2.6	0.0	0.4	10.6	0.4	6.2	0.4	0.4	6.9	19.3	15.0	25.5	11.7	6.2	15.3	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	12.0	15.5	14.9	10.4	5.5	7.8	9.1	14.2	10.7	9.1	5.2	21.0	39.8	18.8	0.0	0.0	0.3	0.0	2.3	2.3	1.3	7.8	24.6	13.6	24.6	11.7	5.8	12.0	309
	金融・保険業・不動産業	10.3	3.8	9.7	8.1	8.1	3.8	10.8	37.3	8.1	14.1	3.2	54.1	25.4	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1	1.1	2.2	20.5	15.1	28.6	10.3	8.6	14.6	185
	その他サービス業	12.3	13.4	16.1	11.4	8.1	7.8	6.7	11.8	12.5	6.0	18.4	30.2	7.1	28.6	1.6	0.4	0.0	0.2	1.6	3.3	2.7	11.2	26.0	15.2	25.9	8.5	4.5	8.7	553
世帯年収別	400万未満	13.2	12.6	18.6	12.2	6.0	8.0	6.0	12.0	11.4	1.0	12.2	31.0	13.6	20.0	0.8	8.0	1.8	1.4	3.6	4.2	2.4	10.2	33.6	18.4	24.6	7.0	3.8	2.4	500
	400～600万未満	10.9	10.0	17.0	13.3	6.5	8.7	10.2	18.3	5.2	5.4	25.9	30.2	15.9	9.8	0.0	5.9	2.4	1.3	1.3	0.9	1.1	5.0	18.5	11.3	32.0	13.3	8.3	11.7	460
	600～800万未満	5.6	9.4	14.1	13.5	8.8	8.8	13.8	19.7	6.3	14.4	22.9	27.3	15.4	9.7	0.6	4.4	1.9	0.6	1.6	0.9	0.3	3.4	13.5	10.7	23.5	16.0	11.0	21.9	319
	800～1,000万未満	8.9	6.9	11.3	9.4	10.8	8.4	7.4	34.5	2.5	23.6	16.3	31.5	13.3	6.9	0.0	3.0	1.0	1.0	2.0	1.0	0.5	5.9	15.3	9.4	18.2	11.3	10.8	29.1	203
	1,000～1,200万未満	1.8	6.4	7.3	11.8	10.0	8.2	11.8	38.2	4.5	33.6	22.7	26.4	10.9	3.6	0.9	0.9	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	1.8	13.6	10.9	16.4	9.1	10.9	37.3	110
1,200万以上	3.7	3.7	6.5	15.0	5.6	4.7	11.2	45.8	3.7	34.6	11.2	29.9	11.2	6.5	0.0	0.9	1.9	0.0	0.0	1.9	1.9	1.9	12.1	8.4	21.5	10.3	7.5	38.3	107	
企業規模別	29人以下	48.6	51.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.0	15.8	31.5	13.3	19.8	0.0	4.1	1.4	2.7	1.9	3.0	0.5	8.4	26.9	14.7	25.0	11.7	7.1	6.3	368	
	30人～99人以下	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.5	21.7	28.3	15.2	13.0	0.0	7.2	1.4	1.8	1.1	1.8	1.8	10.1	22.8	12.7	26.8	11.2	7.2	9.1	276	
	100～999人以下	0.0	0.0	0.0	44.9	26.6	28.5	0.0	0.0	0.0	14.8	20.7	29.3	13.6	8.5	1.0	5.7	2.4	0.0	2.2	1.4	0.6	5.1	20.5	15.2	23.6	13.8	6.3	15.6	508
	1,000人以上	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30.5	69.5	0.0	15.4	20.4	30.5	15.8	6.9	0.5	4.6	1.8	0.7	1.8	1.1	0.5	3.9	14.0	9.8	23.9	9.8	11.3	27.3	564
組合有無	労組あり	0.9	1.5	5.0	10.5	7.4	9.8	15.6	43.5	5.8	13.8	20.3	30.4	16.0	7.1	0.3	5.8	2.2	0.4	1.5	1.3	0.7	3.4	14.5	10.8	22.8	12.0	10.4	26.0	674
	労組なし	16.2	14.9	22.8	13.9	7.5	7.7	6.5	7.2	3.3	11.9	20.5	29.4	13.7	11.3	0.7	5.2	1.6	1.4	1.7	1.6	1.0	5.0	19.5	14.4	27.6	13.3	8.0	12.2	883
組合加入	労組入っている	1.3	1.8	4.6	9.0	7.0	9.7	17.4	44.4	4.8	3.5	25.9	32.5	18.7	6.2	0.2	6.6	2.9	0.7	1.1	0.9	0.9	2.6	15.4	10.5	24.0	13.8	12.3	21.3	455
	労組入っていない	12.2	12.8	18.0	13.2	7.3	7.1	6.6	13.4	9.6	13.1	16.3	29.1	13.2	14.0	0.6	5.1	1.3	1.1	2.5	2.3	1.5	8.3	23.1	13.8	24.9	10.2	6.2	13.5	1419
首都圏男女計	8.9	9.7	14.0	12.1	7.5	7.2	9.0	23.2	8.3	11.6	20.4	30.3	13.3	12.3	0.2	4.5	1.5	0.9	1.8	2.0	1.2	7.4	21.2	13.0	25.0	10.4	6.8	16.2	1222	
関西圏男女計	10.7	10.7	16.1	12.3	6.6	8.7	9.5	16.6	8.7	9.2	15.3	29.3	16.7	11.8	0.9	7.2	2.0	1.2	2.8	2.0	1.5	6.1	21.3	13.0	23.9	12.4	9.4	13.8	652	
男性計	7.0	8.1	14.3	12.9	7.6	8.5	11.5	25.1	5.0	17.5	24.2	17.0	14.9	8.9	0.8	7.1	2.8	1.7	2.3	1.7	1.1	4.3	16.8	11.5	22.1	12.7	9.5	23.1	1071	
年齢層別	20～29歳	4.6	10.9	16.4	13.4	4.6	6.3	11.8	23.5	8.4	0.0	25.6	17.6	20.2	17.6	0.0	6.3	2.1	1.7	4.2	1.7	2.9	10.9	34.0	23.9	29.8	1.3	0.0	0.0	238
	30～39歳	6.7	10.0	16.1	12.6	6.7	10.3	9.1	23.2	5.3	8.2	30.5	20.5	15.0	8.8	0.6	6.7	2.6	1.5	1.5	3.2	0.9	4.1	15.5	9.4	28.7	25.5	13.2	3.5	341
	40～49歳	5.5	6.3	12.9	11.7	10.5	7.4	17.2	25.0	3.5	23.8	25.0	18.0	12.5	3.5	1.2	7.8	3.9	2.0	1.6	0.4	0.4	1.6	7.8	7.0	16.0	9.8	16.8	41.0	256
	50～59歳	11.4	4.7	11.0	14.0	8.5	9.3	8.5	29.7	3.0	41.5	12.7	10.2	12.3	5.9	1.7	7.6	2.5	1.7	2.5	0.8	0.4	0.8	11.0	6.8	11.4	8.9	5.9	55.1	236
従業員区分	正社員	7.0	7.3	14.3	13.3	7.7	9.3	12.7	26.5	1.9	20.1	26.9	17.5	15.4	5.5	0.8	6.2	2.9	1.5	1.1	1.3	0.8	2.3	12.8	10.4	22.9	14.2	10.8	26.6	924
	非正社員	6.8	13.6	14.3	10.2	6.8	3.4	4.1	16.3	24.5	0.7	6.8	13.6	12.2	29.9	1.4	12.9	2.0	2.7	10.2	4.1	3.4	17.0	42.2	18.4	17.0	3.4	1.4	0.7	147
	女性計	13.0	12.7	15.3	11.2	6.7	6.7	6.1	15.3	13.0	1.9	11.2	47.2	13.9	16.4	0.0	3.2	0.1	0.1	1.9	2.4	1.6	10.5	27.1	15.1	28.0	9.0	5.2	5.1	803
	20～29歳	8.0	14.2	18.4	11.8	9.0	6.6	6.6	15.1	10.4	0.0	13.7	44.3	18.4	17.0	0.0	1.9	0.0	0.0	1.9	0.9	1.9	18.4	40.6	18.4	21.7	0.9	0.0	0.0	212
年齢層別	30～39歳	12.7	14.9	12.7	9.5	7.7	8.1	3.6	15.8	14.9	0.9	9.5	53.8	11.8	14.9	0.0	4.5	0.0	0.5	1.4	1.4	6.8	28.1	12.7	34.8	12.2	4.1	1.4	221	
	40～49歳	14.1	11.5	15.1	10.9	4.7	5.7	7.8	16.1	14.1	2.6	10.4	48.4	12.0	15.6	0.0	4.7	0.5	0.0	3.1	1.6	1.0	8.9	20.8	15.6	28.1	12.5	6.3	7.8	192
	50～59歳	18.0	9.6	15.2	12.9	5.1	6.2	6.7	14.0	12.4	4.5	11.2	41.0	13.5	18.5	0.0	1.7	0.0	0.0	1.1	6.2	2.2	7.3	16.9	13.5	27.0	10.7	11.8	12.9	178
	正社員	12.4	13.2	17.2	12.4	8.3	8.3	7.3	18.3	2.7	3.8	14.8	55.9	12.4	8.9	0.0	2.2	0.3	0.3	0.8	0.5	0.3	4.8	21.0	13.7	31.7	10.5	8.6	9.7	372
非正社員	13.5	12.3	13.7	10.2	5.3	5.3	5.1	12.8	21.8	0.2	8.1	39.7	15.3	23.0	0.0	4.2	0.0	0.0	2.8	3.9	2.8	15.3	32.5	16.2	24.8	7.7	2.3	1.2	431	
TOTAL(雇用者60～64歳)	8.7	15.1	22.2	13.5	5.6	5.6	5.6	16.7	7.1	10.3	8.7	27.0	9.5	22.2	3.2	7.1	2.4	0.8	3.2	4.0	1.6	4.8	19.8	13.5	26.2	10.3	7.1	18.3	126	
男性計	4.0	12.0	20.0	16.0	8.0	9.3	6.7	21.3	2.7	17.3	13.3	17.3	10.7	18.7	5.3	8.0	4.0	1.3	2.7	0.0	1.3	5.3	22.7	13.3	26.7	9.3	1.3	21.3	75	
従業員区分	正社員	3.0	18.2	27.3	6.1	12.1	9.1	15.2	0.0	36.4	6.1	18.2	9.1	15.2	0.0	6.1	6.1	0.0	3.0	0.0	0.0	3.0	6.1	15.2	21.2	15.2	3.0	36.4	33	
	非正社員	4.8	7.1	14.3	23.8	4.8	9.5	4.8	26.2	4.8	2.4	19.0	16.7	11.9	21.4	9.5	9.5	2.4	2.4	2.4	0.0	2.4	7.1	35.7	11.9	31.0	4.8	0.0	9.5	42
女性計	15.7	19.6	25.5	9.8	2.0	0.0	3.9	9.8	13.7	0.0	2.0	41.2	7.8	27.5	0.0	5.9	0.0	0.0	3.9	9.8	2.0	3.9	15.7	13.7	25.5	11.8	15.7	13.7	51	
従業員区分	正社員	35.7	21.4	21.4	7.1	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	78.6	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	7.1	21.4	0.0	28.6	42.9	14	14	
	非正社員	8.1	18.9	27.0	10.8	2.7	0.0	5.4	8.1	18.9	0.0	2.7	27.0	10.8	35.1	0.0	8.1	0.0	0.0	5.4	8.1	2.7	5.4	21.6	16.2	27.0	16.2	10.8	2.7	37

	QR1 1年前の就業状況							QR2 1年前と比較した現在の日本の景気					QR3 現在と比較した1年後の日本の景気					QR4 1年前と比較した勤め先の会社の現在の経営状況					QR5 現在と比較した勤め先の会社の1年後の経営状況					回答数					
	正社員として働いてきた	非正社員として働いてきた	正社員として働いてきた	非正社員として働いてきた	会社役員等	自営、家族従業者、	働いていなかった	わからない	かなり良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	かなり悪くなった	わからない	かなり良くなる	やや良くなる	変わらない	やや悪くなる	かなり悪くなる	わからない	かなり良くなる	やや良くなる	変わらない	やや悪くなる	かなり悪くなる	わからない							
TOTAL(雇用者20~59歳)	60.9	18.4	6.3	7.8	1.2	4.9	0.6	0.9	11.6	42.3	25.2	17.8	2.2	0.7	19.9	39.4	23.2	11.5	5.3	1.3	14.8	36.2	28.2	11.0	8.4	1.3	16.3	43.3	21.8	7.3	10.1	1874	
産業別	建設業	73.0	6.0	7.0	9.0	1.0	3.0	1.0	1.0	7.0	39.0	28.0	25.0	0.0	2.0	17.0	32.0	31.0	17.0	1.0	0.0	12.0	40.0	28.0	14.0	6.0	0.0	20.0	41.0	23.0	10.0	6.0	100
	製造業	78.0	9.6	4.9	4.0	0.5	2.3	0.7	0.7	15.2	42.4	22.0	18.3	1.4	0.7	22.0	37.9	23.9	10.5	4.9	1.9	14.3	35.6	30.2	13.8	4.2	1.6	18.0	42.2	22.2	8.4	7.5	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	65.4	19.2	3.8	7.7	0.0	3.8	0.0	0.0	7.7	42.3	15.4	34.6	0.0	0.0	15.4	42.3	30.8	7.7	3.8	0.0	7.7	38.5	19.2	30.8	3.8	0.0	19.2	42.3	15.4	11.5	11.5	26
	運輸・情報通信業	69.0	12.0	6.2	6.9	1.1	4.4	0.4	0.7	10.9	47.4	23.7	16.1	1.1	1.8	23.7	36.5	20.4	12.4	5.1	1.5	16.7	34.3	29.2	12.0	6.9	0.7	16.1	42.3	23.7	7.3	9.9	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	49.8	26.2	5.8	10.4	1.0	6.1	0.6	1.6	12.9	37.9	29.4	16.2	1.9	0.0	21.0	37.5	25.6	10.4	5.5	1.0	18.4	31.7	28.2	8.7	12.0	1.3	18.4	41.1	20.4	6.1	12.6	309
	金融・保険業・不動産業	66.5	19.5	5.4	5.4	0.5	2.2	0.5	0.5	15.1	43.2	26.5	11.9	2.7	0.5	25.4	44.3	17.3	8.6	3.8	1.1	15.7	40.0	27.6	6.5	9.2	1.1	16.2	48.1	16.8	6.5	11.4	185
	その他サービス業	45.8	25.7	8.0	10.3	2.2	7.6	0.5	0.7	8.3	42.5	25.5	19.0	4.0	0.5	14.6	42.5	23.0	12.5	6.9	1.4	13.0	38.2	26.9	9.8	10.7	1.8	13.0	44.7	23.0	6.5	11.0	553
世帯年収別	400万未満	42.8	26.2	8.6	13.2	2.0	6.4	0.8	0.8	9.4	42.2	22.6	22.4	2.6	1.2	15.4	39.0	22.8	15.8	5.8	1.4	11.2	37.2	28.8	10.0	11.4	1.4	12.4	44.8	21.0	7.0	13.4	500
	400~600万未満	70.9	12.6	5.7	5.9	1.3	3.0	0.7	1.1	9.8	43.5	25.9	17.8	2.0	0.0	18.0	41.1	24.8	11.1	5.0	0.9	15.4	34.8	30.2	11.5	7.2	1.5	15.7	41.7	23.3	8.0	9.8	460
	600~800万未満	71.2	16.3	5.0	3.8	0.6	2.8	0.3	0.3	13.5	41.7	25.7	17.9	0.9	0.6	20.7	38.9	25.7	10.3	3.8	0.9	15.7	37.0	29.5	12.2	4.7	0.9	18.5	43.3	22.6	7.2	7.5	319
	800~1,000万未満	69.0	13.8	5.9	6.4	0.5	3.9	0.5	1.0	13.8	40.9	27.6	15.8	1.0	2.0	25.6	36.5	23.6	8.9	3.4	2.5	17.2	32.5	27.1	13.8	6.9	2.5	21.7	39.9	22.7	7.4	5.9	203
	1,000~1,200万未満	74.5	17.3	2.7	2.7	0.0	1.8	0.9	0.0	13.6	50.0	23.6	12.7	0.0	0.0	29.1	43.6	17.3	9.1	0.9	1.8	17.3	50.0	20.9	8.2	1.8	0.9	15.5	54.5	20.0	6.4	2.7	110
1,200万以上	78.5	11.2	2.8	5.6	0.0	1.9	0.0	1.9	19.6	43.0	23.4	10.3	1.9	0.9	33.6	40.2	15.9	6.5	2.8	2.8	22.4	36.4	27.1	8.4	2.8	0.9	27.1	43.9	19.6	6.5	1.9	107	
企業規模別	29人以下	52.2	22.6	9.0	9.0	2.7	4.3	0.3	0.8	10.6	38.0	23.6	23.9	3.0	0.3	16.8	40.5	23.9	12.8	5.7	1.4	11.7	34.0	29.6	13.0	10.3	0.8	13.3	41.6	23.1	8.2	13.0	368
	30人~99人以下	59.1	16.7	6.5	10.5	1.1	4.3	1.8	0.7	12.0	44.2	24.3	16.7	2.2	1.4	17.8	38.4	20.3	15.2	6.9	0.7	14.1	40.2	26.1	11.2	7.6	1.8	15.9	43.1	21.0	9.8	8.3	276
	100~999人以下	66.7	15.0	7.3	7.1	0.6	3.0	0.4	0.6	12.6	43.5	23.6	18.3	1.4	0.4	21.5	38.6	23.8	10.4	5.3	1.8	17.9	37.6	26.8	10.8	5.1	1.0	17.5	44.1	22.4	7.9	7.1	508
	1,000人以上	75.7	11.9	3.5	4.3	0.4	3.9	0.4	1.4	12.9	42.6	26.8	14.4	2.0	1.1	23.4	39.4	22.7	10.3	3.2	1.6	16.7	34.6	31.0	11.0	5.1	2.1	19.9	42.9	21.6	6.0	7.4	564
組合有無	労組あり	73.3	15.0	3.6	3.7	0.4	3.6	0.4	1.2	12.8	43.8	26.1	15.4	0.7	0.9	22.8	39.5	23.9	9.3	3.6	1.3	16.8	33.2	31.0	13.1	4.6	1.5	18.4	43.5	23.3	7.3	6.1	674
	労組なし	66.7	15.7	7.6	5.2	1.2	2.8	0.7	0.6	12.6	39.9	24.3	20.0	2.6	0.6	18.7	38.5	22.3	13.9	6.0	1.2	15.7	39.3	27.7	10.9	5.1	1.2	16.2	44.3	21.5	8.5	8.3	883
組合加入	労組入っている	81.5	7.5	2.4	2.6	0.9	4.4	0.7	1.5	12.7	43.5	25.7	15.4	1.1	1.1	21.3	38.9	24.4	10.1	4.2	1.3	18.0	33.0	30.8	12.5	4.4	1.8	18.0	45.5	20.4	7.9	6.4	455
	労組入っていない	54.3	21.8	7.5	9.4	1.3	5.0	0.6	0.6	11.3	41.9	25.0	18.5	2.6	0.6	19.5	39.5	22.8	11.9	5.6	1.3	13.7	37.3	27.4	10.6	9.7	1.2	15.7	42.6	22.2	7.0	11.3	1419
首都圏男女計	61.9	17.4	6.7	8.1	0.7	4.7	0.5	0.8	11.9	43.2	24.5	16.9	2.6	0.9	19.6	39.7	23.0	11.6	5.2	1.1	15.3	34.5	28.7	11.0	9.2	1.4	16.9	42.1	21.8	7.3	10.4	1222	
関西圏男女計	59.2	20.1	5.5	7.2	2.1	5.1	0.8	0.9	11.0	40.6	26.5	19.3	1.5	0.5	20.4	38.8	23.6	11.2	5.5	1.7	13.8	39.4	27.3	11.0	6.7	1.2	15.0	45.4	21.6	7.2	9.5	652	
男性計	78.2	7.7	5.4	5.0	0.8	2.4	0.4	1.0	11.9	42.5	23.7	18.6	2.3	0.9	21.6	37.9	23.2	12.1	4.3	1.2	15.8	36.3	28.4	12.9	5.4	1.2	18.3	41.8	22.6	9.0	7.1	1071	
年齢層別	20~29歳	56.3	13.4	8.8	13.9	1.7	5.9	0.0	1.7	11.3	47.9	21.4	12.6	5.0	1.3	19.7	43.3	21.4	7.6	6.7	1.3	15.1	39.1	23.9	7.6	13.0	1.3	16.8	47.1	16.4	8.0	10.5	238
	30~39歳	81.5	6.2	5.3	3.5	0.9	2.1	0.6	0.9	10.0	46.9	22.6	16.4	3.2	0.0	21.1	41.9	23.2	9.7	4.1	0.6	17.0	41.1	23.8	13.2	4.4	0.6	19.4	45.2	19.1	7.9	7.9	341
	40~49歳	88.7	5.5	2.7	1.6	0.0	1.2	0.4	0.4	14.1	35.9	27.3	21.9	0.4	1.2	20.3	34.0	25.0	16.8	2.7	1.6	14.8	32.0	33.2	16.8	1.6	1.6	17.2	37.9	26.2	12.1	5.1	256
	50~59歳	84.3	6.4	5.1	2.1	0.8	0.8	0.4	1.3	12.7	37.7	23.7	24.2	0.4	1.7	25.4	30.9	22.9	15.3	3.8	1.7	15.7	31.4	34.3	13.6	3.4	1.7	19.5	36.0	30.1	8.1	4.7	236
従業員区分	正社員	90.6	0.6	5.0	1.5	0.3	1.5	0.4	1.0	12.6	42.9	23.7	18.0	1.9	1.1	22.3	37.7	23.2	11.9	3.9	1.4	16.9	36.1	28.5	13.5	3.6	1.4	19.4	41.3	22.4	9.3	6.2	924
	非正社員	0.7	51.7	8.2	27.2	4.1	8.2	0.0	1.4	7.5	40.1	23.8	22.4	4.8	0.0	17.0	39.5	23.1	13.6	6.8	0.0	8.8	37.4	27.9	8.8	17.0	0.0	11.6	44.9	23.8	6.8	12.9	147
	女性計	37.9	32.6	7.5	11.5	1.6	8.1	0.9	0.6	11.3	42.1	27.1	16.7	2.1	0.5	17.7	41.3	23.3	10.6	6.6	1.5	13.4	36.1	28.0	8.6	12.3	1.5	13.6	45.2	20.7	5.0	14.1	803
	20~29歳	43.4	16.0	10.4	18.9	1.9	9.0	0.5	1.4	11.3	47.2	23.1	13.7	3.3	0.5	20.3	37.7	25.0	7.5	9.0	3.3	17.0	31.1	24.5	8.0	16.0	2.8	19.8	36.8	20.8	4.7	15.1	212
30~39歳	42.1	29.4	8.6	8.6	0.9	9.0	1.4	0.5	10.0	41.6	25.3	19.9	2.7	0.9	14.5	44.8	22.6	8.6	8.6	1.4	16.7	34.4	28.1	7.7	11.8	0.9	13.6	46.2	19.9	3.2	16.3	221	
40~49歳	31.8	42.7	6.3	7.3	2.6	8.3	1.0	0.0	12.5	43.8	29.2	14.1	0.5	0.0	15.6	42.7	24.5	13.0	4.2	0.0	10.4	40.1	27.1	10.9	11.5	0.5	9.4	51.6	18.8	6.3	13.5	192	
50~59歳	32.6	45.5	3.9	10.7	1.1	5.6	0.6	0.6	11.8	34.8	32.0	19.1	1.7	0.6	20.8	39.9	20.8	14.0	3.9	1.1	8.4	39.9	33.1	7.9	9.6	1.7	10.7	47.2	23.6	6.2	10.7	178	
従業員区分	正社員	81.5	1.3	5.9	4.8	0.5	4.8	1.1	0.8	12.4	42.5	25.5	16.9	1.9	0.5	19.1	42.2	21.0	9.9	7.3	2.4	15.3	35.8	29.8	10.8	5.9	2.4	16.9	43.5	20.2	5.9	11.0	372
	非正社員	0.2	59.6	8.8	17.2	2.6	10.9	0.7	0.5	10.4	41.8	28.5	16.5	2.3	0.5	16.5	40.6	25.3	11.1	6.0	0.7	11.8	36.4	26.5	6.7	17.9	0.7	10.7	46.6	21.1	4.2	16.7	431
TOTAL(雇用者60~64歳)	39.7	39.7	6.3	7.9	1.6	4.0	0.8	1.6	7.9	32.5	34.9	22.2	0.8	0.8	19.0	45.2	20.6	12.7	1.6	1.6	11.1	42.9	26.2	10.3	7.9	0.0	14.3	46.8	24.6	6.3	7.9	126	
男性計	45.3	32.0	9.3	6.7	1.3	4.0	1.3	0.0	9.3	40.0	29.3	21.3	0.0	1.3	26.7	41.3	14.7	16.0	0.0	0.0	14.7	45.3	24.0	12.0	4.0	0.0	20.0	46.7	21.3	9.3	2.7	75	
従業員区分	正社員	87.9	3.0	3.0	0.0	3.0	0.0	3.0	0.0	9.1	36.4	27.3	27.3	0.0	3.0	33.3	30.3	15.2															

	QR6 1年前と比較した現在の職場の従業員数の増減 ①正社員数					QR6 1年前と比較した現在の職場の従業員数の増減 ②非正社員数					QR7 1年前と比較した現在の実労働時間の増減					QR8 今後1年に失業する不安					QR9 1年前と比較した現在の賃金収入の増減					回答数					
	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	かなり感じる	やや感じる	あまり感じない	ほとんど感じない	わからない	かなり増えた	やや増えた		変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	
TOTAL(雇用者20～59歳)	1.4	12.0	49.6	21.2	4.5	11.3	1.0	13.1	51.4	16.0	5.5	13.0	7.4	19.2	53.6	12.9	4.6	2.3	10.6	27.5	35.2	22.1	4.6	2.9	20.7	45.8	20.1	9.3	1.2	1874	
産業別	建設業	2.0	11.0	51.0	25.0	5.0	6.0	1.0	11.0	63.0	10.0	6.0	9.0	13.0	60.0	11.0	6.0	1.0	13.0	36.0	33.0	16.0	2.0	4.0	15.0	45.0	24.0	12.0	0.0	100	
	製造業	0.9	12.4	49.6	23.0	5.4	8.7	1.4	11.7	50.1	18.7	7.0	11.0	6.6	17.3	56.9	11.5	6.1	1.6	11.5	25.3	37.0	21.8	4.4	2.3	23.0	47.5	16.4	9.8	0.9	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	7.7	0.0	46.2	19.2	11.5	15.4	0.0	11.5	42.3	11.5	15.4	19.2	15.4	3.8	65.4	11.5	3.8	0.0	7.7	38.5	26.9	23.1	3.8	0.0	19.2	46.2	15.4	19.2	0.0	26
	運輸・情報通信業	0.4	13.9	51.1	20.8	3.6	10.2	1.5	11.7	52.9	13.9	5.5	14.6	8.0	19.0	49.6	15.7	4.7	2.9	11.3	31.4	30.3	23.4	3.6	3.6	20.1	42.3	24.1	8.8	1.1	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	1.0	11.7	49.5	19.7	3.2	14.9	1.0	14.2	50.8	15.9	3.6	14.6	9.1	20.7	50.2	13.3	4.2	2.6	8.4	26.5	36.2	25.2	3.6	3.9	22.0	46.9	18.4	7.8	1.0	309
	金融・保険業・不動産業	1.6	11.4	48.6	23.8	6.5	8.1	0.0	12.4	54.1	17.3	4.9	11.4	6.5	24.9	53.5	13.0	1.6	0.5	8.1	23.2	41.1	22.2	5.4	1.1	21.1	50.3	21.1	6.5	0.0	185
	その他サービス業	2.2	11.8	49.2	19.5	3.8	13.6	0.7	14.8	49.5	15.9	5.2	13.7	6.5	19.7	53.2	12.8	4.5	3.3	11.4	27.1	34.4	21.0	6.1	3.1	19.5	44.1	21.2	9.9	2.2	553
世帯年収別	400万未満	1.2	10.2	48.4	21.6	4.6	14.0	0.8	11.6	50.8	15.8	6.6	14.4	7.6	17.8	54.4	13.4	4.2	2.6	17.6	28.0	34.2	16.0	4.2	3.6	18.8	42.8	22.0	11.4	1.4	500
	400～600万未満	1.3	12.8	49.8	22.6	4.8	8.7	0.9	13.0	55.2	14.1	5.9	10.9	5.4	20.7	53.7	13.3	4.6	2.4	9.6	28.9	33.5	22.2	5.9	2.0	23.5	45.9	18.9	9.1	0.7	460
	600～800万未満	1.3	12.2	52.4	23.5	3.4	7.2	0.9	13.5	53.3	17.9	5.6	8.8	7.8	19.7	53.0	13.2	5.0	1.3	7.5	30.1	32.3	27.6	2.5	1.9	20.7	47.0	20.4	9.7	0.3	319
	800～1,000万未満	2.0	15.3	45.8	21.2	6.4	9.4	0.0	19.2	44.8	18.7	5.4	11.8	8.4	17.2	55.2	12.8	4.4	2.0	9.4	23.2	41.4	23.6	2.5	3.4	22.2	47.3	20.7	6.4	0.0	203
	1,000～1,200万未満	1.8	10.9	58.2	17.3	2.7	9.1	0.9	14.5	53.6	17.3	3.6	10.0	6.4	22.7	50.9	15.5	3.6	0.9	5.5	22.7	39.1	31.8	0.9	2.7	17.3	55.5	19.1	5.5	0.0	110
1,200万以上	1.9	12.1	52.3	25.2	2.8	5.6	1.9	11.2	52.3	19.6	5.6	9.3	7.5	21.5	57.9	11.2	0.9	0.9	1.9	22.4	43.0	29.9	2.8	2.8	22.4	52.3	19.6	2.8	0.0	107	
企業規模別	29人以下	0.5	10.1	58.7	17.1	4.6	9.0	0.3	10.1	65.8	11.4	3.8	8.7	6.3	16.0	55.7	14.4	4.9	2.7	12.8	29.6	33.4	19.8	4.3	2.4	17.9	45.4	21.2	12.0	1.1	368
	30人～99人以下	1.1	14.5	55.4	19.9	2.5	6.5	1.1	14.9	55.1	16.3	4.0	8.7	6.2	19.6	52.2	12.7	5.4	4.0	12.3	31.9	32.6	15.9	7.2	2.9	19.2	48.2	16.7	10.5	2.5	276
	100～999人以下	1.4	16.7	46.9	23.2	4.1	7.7	1.6	16.3	51.8	14.2	6.1	10.0	7.3	22.6	53.3	12.0	3.3	1.4	10.2	27.8	38.8	20.5	2.8	2.2	24.2	45.5	19.3	8.3	0.6	508
	1,000人以上	2.7	10.6	46.6	25.4	4.8	9.9	1.1	13.1	43.6	20.4	7.1	14.7	8.5	19.5	53.0	12.8	4.6	1.6	7.6	24.1	34.6	30.0	3.7	3.2	21.8	44.3	22.5	7.4	0.7	564
組合有無	労組あり	1.6	9.5	48.8	25.4	5.5	9.2	1.5	11.9	46.7	19.9	6.7	13.4	8.6	20.5	53.0	13.2	4.0	0.7	8.0	24.0	37.2	27.7	3.0	3.1	23.3	45.8	20.3	7.3	0.1	674
	労組なし	1.2	14.8	53.7	20.7	3.7	5.8	0.5	14.4	59.7	13.4	4.4	7.7	6.1	19.0	56.1	12.9	4.2	1.7	11.3	30.7	34.3	20.0	3.6	2.0	18.9	48.0	19.5	10.3	1.2	883
組合加入	労組入っている	1.3	11.0	50.1	22.2	5.5	9.9	0.7	11.0	49.5	17.1	5.9	15.8	8.1	20.9	52.1	13.2	4.8	0.9	7.5	22.0	37.6	29.9	3.1	3.1	25.5	45.3	18.9	7.3	0.0	455
	労組入っていない	1.5	12.3	49.5	20.9	4.2	11.7	1.1	13.7	52.1	15.6	5.4	12.1	7.2	18.6	54.1	12.8	4.6	2.7	11.6	29.2	34.4	19.6	5.1	2.9	19.2	45.9	20.5	9.9	1.6	1419
首都圏男女計	1.6	11.9	48.4	21.6	4.5	12.0	1.0	13.5	49.3	16.3	5.7	14.2	7.9	19.3	52.5	13.3	4.7	2.2	10.7	28.5	35.2	21.1	4.5	2.9	21.4	44.0	21.4	9.1	1.2	1222	
関西圏男女計	1.2	12.1	51.8	20.6	4.4	9.8	0.9	12.3	55.5	15.5	5.2	10.6	6.4	18.9	55.5	12.3	4.4	2.5	10.4	25.6	35.1	23.9	4.9	3.1	19.3	49.1	17.8	9.7	1.1	652	
男性計	1.3	13.0	50.7	23.0	5.1	6.9	0.9	12.2	54.3	16.1	6.3	10.1	7.5	19.7	53.4	12.8	4.8	1.9	11.0	28.7	35.1	21.6	3.6	2.4	20.3	45.8	20.5	10.0	1.0	1071	
年齢層別	20～29歳	1.7	14.7	47.5	18.5	5.0	12.6	1.3	15.1	47.1	15.5	3.8	17.2	10.1	21.0	46.2	12.2	5.5	5.0	10.1	26.1	33.6	24.8	5.5	5.5	26.9	40.8	16.0	8.4	2.5	238
	30～39歳	0.9	13.5	53.4	20.5	3.5	8.2	0.6	10.6	59.2	13.2	5.3	11.1	7.6	19.6	49.9	15.5	5.6	1.8	10.0	29.0	35.2	22.6	3.2	2.3	24.9	46.9	15.8	8.8	1.2	341
	40～49歳	0.8	13.7	50.8	23.0	8.2	3.5	0.8	14.1	56.6	14.8	7.0	6.6	5.1	25.0	52.0	13.7	3.9	0.4	12.1	28.9	34.8	21.1	3.1	0.4	17.2	46.5	24.6	10.9	0.4	256
	50～59歳	2.1	9.7	50.0	30.9	4.2	3.0	1.3	9.7	52.1	22.0	9.7	5.1	7.2	12.7	67.4	8.5	3.8	0.4	12.3	30.5	36.9	17.4	3.0	1.7	10.2	48.3	27.5	12.3	0.0	236
従業員区分	正社員	1.5	14.2	51.3	23.6	4.7	4.8	0.8	11.8	56.8	15.8	6.2	8.7	7.7	20.3	54.2	11.8	4.7	1.3	8.5	28.1	36.4	24.0	2.9	2.4	21.5	46.6	19.6	9.2	0.6	924
	非正社員	0.0	5.4	46.9	19.0	8.2	20.4	2.0	15.0	38.8	17.7	7.5	19.0	6.1	15.6	48.3	19.0	5.4	5.4	26.5	32.0	27.2	6.1	8.2	2.7	12.2	40.1	26.5	15.0	3.4	147
女性計	1.6	10.6	48.2	18.9	3.6	17.1	1.0	14.2	47.6	15.9	4.5	16.8	7.3	18.4	53.8	13.1	4.5	2.9	10.1	25.9	35.2	22.8	6.0	3.6	21.3	45.8	19.6	8.3	1.4	803	
年齢層別	20～29歳	2.4	14.2	44.3	16.5	3.3	19.3	2.4	17.0	41.5	11.8	4.2	23.1	9.4	23.1	46.2	12.7	4.7	3.8	9.4	19.8	34.0	31.1	5.7	6.1	29.2	37.3	15.1	9.4	2.8	212
	30～39歳	1.4	10.9	47.1	17.2	3.6	19.9	0.5	12.2	48.4	13.6	5.4	19.9	5.4	16.7	58.8	11.3	3.6	4.1	12.7	28.5	35.3	17.2	6.3	2.3	19.5	50.2	19.9	7.7	0.5	221
	40～49歳	0.5	8.9	52.1	18.2	2.6	17.7	0.5	13.5	47.9	21.4	3.1	13.5	8.3	16.7	56.3	12.0	5.2	1.6	10.9	27.1	37.0	19.8	5.2	4.2	17.2	54.2	18.8	4.7	1.0	192
	50～59歳	2.2	7.9	50.0	24.7	5.1	10.1	0.6	14.0	53.4	18.0	5.1	9.0	6.2	16.9	53.9	16.9	4.5	1.7	6.7	28.7	34.8	23.0	6.7	1.7	18.5	41.6	25.3	11.8	1.1	178
従業員区分	正社員	1.9	15.3	47.8	23.1	4.0	7.8	0.8	14.2	52.4	12.6	5.4	14.5	8.1	20.7	55.6	10.8	3.0	1.9	8.6	25.5	33.1	26.3	6.5	3.5	22.0	44.9	21.5	7.0	1.1	372
	非正社員	1.4	6.5	48.5	15.3	3.2	25.1	1.2	14.2	43.4	18.8	3.7	18.8	6.7	16.5	52.2	15.1	5.8	3.7	11.4	26.2	37.1	19.7	5.6	3.7	20.6	46.6	17.9	9.5	1.6	431
TOTAL(雇用者60～64歳)	0.0	11.9	52.4	17.5	5.6	12.7	2.4	18.3	53.2	11.9	6.3	7.9	1.6	11.9	61.9	19.8	4.8	0.0	11.9	26.2	43.7	15.1	3.2	1.6	10.3	50.8	21.4	15.1	0.8	126	
男性計	0.0	13.3	50.7	21.3	5.3	9.3	1.3	18.7	53.3	10.7	9.3	6.7	1.3	12.0	64.0	17.3	5.3	0.0	9.3	26.7	46.7	16.0	1.3	1.3	6.7	53.3	18.7	20.0	0.0	75	
従業員区分	正社員	0.0	18.2	54.5	21.2	3.0	3.0	0.0	15.2	60.6	6.1	12.1	6.1	3.0	69.7	21.2	3.0	0.0	6.1	36.4	42.4	12.1	3.0	0.0	6.1	48.5	24.2	21.2	0.0	33	
	非正社員	0.0	9.5	47.6	21.4	7.1	14.3	2.4	21.4	47.6	14.3	7.1	7.1	0.0	19.0	59.5	14.3	7.1	0.0	11.9	19.0	50.0	19.0	0.0	2.4	7.1	57.1	14.3	19.0	0.0	42
女性計	0.0	9.8	54.9	11.8	5.9	17.6	3.9	17																							

	QR10 現在と比較した1年後の賃金収入の増減					QR11 1年前と比較した現在の世帯全体の収入の増減					QR12 現在と比較した1年後の世帯全体の収入の増減					QR13 1年前と比較した現在の世帯全体の消費の増減					QR14 現在と比較した1年後の世帯全体の消費の増減					回答数						
	かなり増える	やや増える	変わらない	やや減る	かなり減る	わからない	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	かなり増える	やや増える	変わらない	やや減る	かなり減る	わからない	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	かなり増える		やや増える	変わらない	やや減る	かなり減る	わからない	
TOTAL(雇用者20~59歳)	1.2	16.8	50.5	18.7	7.8	5.0	1.5	18.5	43.0	22.7	10.6	3.8	1.0	17.2	43.1	22.6	9.3	6.8	3.3	21.8	48.4	19.0	5.0	2.6	3.7	20.8	48.2	17.9	4.4	5.1	1874	
産業別	建設業	0.0	12.0	54.0	19.0	11.0	4.0	2.0	12.0	45.0	27.0	13.0	1.0	1.0	13.0	44.0	32.0	6.0	4.0	2.0	20.0	50.0	19.0	9.0	0.0	3.0	23.0	46.0	20.0	4.0	4.0	100
	製造業	0.7	20.4	49.2	18.3	7.0	4.4	1.2	20.8	45.9	19.0	10.1	3.0	0.2	20.1	44.7	19.2	9.1	6.6	2.3	24.8	48.2	18.0	4.2	2.3	3.5	22.0	49.4	16.9	3.0	5.2	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	11.5	57.7	17.7	7.9	3.8	0.0	19.2	38.5	23.1	19.2	0.0	0.0	15.4	50.0	11.5	23.1	0.0	0.0	23.1	53.8	19.2	3.8	0.0	0.0	23.1	50.0	19.2	7.7	0.0	26
	運輸・情報通信業	1.1	17.5	48.2	21.9	6.9	4.4	1.8	17.9	43.1	24.1	9.9	3.3	1.5	19.3	43.1	22.3	6.9	6.9	4.0	23.4	48.2	19.7	3.6	1.1	4.0	19.0	52.6	15.7	4.0	4.7	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	1.0	16.2	50.8	18.1	8.1	5.8	1.3	17.8	40.1	25.6	9.7	5.5	1.0	13.3	43.7	23.6	11.0	7.4	2.6	21.0	48.5	20.1	5.8	1.9	2.9	20.7	47.9	18.1	5.8	4.5	309
	金融・保険業・不動産業	1.1	16.2	55.1	15.7	8.1	3.8	1.6	18.4	46.5	24.9	8.1	0.5	0.5	19.5	48.1	20.5	8.1	3.2	3.8	21.6	52.4	14.1	4.9	3.2	2.7	20.5	49.2	18.9	4.3	4.3	185
その他サービス業	2.0	15.2	50.1	19.2	7.6	6.0	1.6	18.6	40.9	21.7	11.8	5.4	1.4	16.1	39.4	24.4	9.9	8.7	4.2	19.5	46.7	20.4	5.1	4.2	4.7	20.3	45.4	18.8	4.7	6.1	553	
世帯年別	400万未満	2.0	15.4	49.4	18.8	8.8	5.6	3.2	15.0	43.2	21.6	14.4	2.6	1.8	14.8	44.6	21.4	10.8	6.6	4.4	20.2	44.8	22.6	6.2	1.8	4.2	19.4	47.6	18.6	5.6	4.6	500
	400~600万未満	1.1	18.7	49.8	16.5	8.5	5.4	0.4	21.3	40.9	25.0	10.9	1.5	0.4	21.7	41.7	19.1	10.4	6.5	3.7	26.1	47.6	15.7	5.7	1.3	3.3	24.3	47.2	16.5	3.7	5.0	460
	600~800万未満	0.6	18.2	48.3	23.8	5.6	3.4	1.6	17.6	48.9	22.3	9.1	0.6	1.3	15.4	44.5	29.5	6.3	3.1	2.5	25.4	43.9	23.2	4.7	0.3	3.1	24.8	44.2	21.0	4.4	2.5	319
	800~1,000万未満	0.5	16.3	53.7	17.7	8.9	3.0	0.5	23.6	39.4	27.6	7.9	1.0	0.5	21.2	41.4	26.1	9.4	1.5	3.4	21.7	52.7	19.7	2.5	0.0	5.9	23.2	47.3	19.7	3.4	0.5	203
	1,000~1,200万未満	0.9	7.3	64.5	20.9	5.5	0.9	0.0	27.7	48.2	20.0	7.3	1.8	0.0	10.9	56.4	23.6	6.4	2.7	0.9	20.0	51.1	15.5	2.7	1.8	2.7	16.4	56.4	20.9	2.7	0.9	110
1,200万以上	1.9	23.4	52.3	16.8	4.7	0.9	1.9	28.0	46.7	18.7	4.7	0.0	0.9	27.1	44.9	20.6	5.6	0.9	1.9	16.8	65.4	11.2	4.7	0.0	2.8	17.8	65.4	6.5	6.5	0.9	107	
企業規模別	29人以下	1.9	14.7	49.2	18.5	8.4	7.3	1.9	14.7	42.1	23.1	13.3	4.9	1.6	13.3	39.1	25.0	10.9	10.1	3.3	22.6	41.8	22.6	7.1	2.7	4.1	20.1	41.3	23.6	4.1	6.8	368
	30人~99人以下	2.2	14.9	49.3	18.8	8.7	6.2	2.2	12.3	48.2	23.9	9.4	4.0	1.4	14.5	43.8	22.1	9.8	8.3	2.5	18.1	48.9	20.3	7.2	2.9	4.0	17.8	47.8	19.2	5.8	5.4	276
	100~999人以下	0.8	19.7	50.4	18.1	7.7	3.3	0.8	23.4	41.5	22.9	9.6	2.4	0.4	21.7	44.5	20.7	9.3	3.5	3.3	22.6	51.8	16.7	3.7	1.8	3.1	20.7	51.6	16.5	4.3	3.7	508
	1,000人以上	0.7	19.0	50.5	19.9	7.3	2.7	1.6	21.1	43.6	22.3	9.4	2.0	0.9	19.5	43.6	23.6	8.7	3.7	3.7	23.8	49.3	17.4	4.4	1.4	4.3	22.5	50.5	15.8	4.6	2.3	564
組合有無	労組あり	1.3	19.1	49.1	20.5	7.4	2.5	1.3	23.3	43.3	20.6	9.1	2.4	1.0	20.3	42.9	23.4	8.9	3.4	3.6	25.1	49.4	16.5	3.9	1.6	4.6	22.6	49.7	16.3	3.7	3.1	674
	労組なし	1.0	16.8	49.3	18.8	9.1	5.1	1.4	15.4	43.8	25.3	11.2	2.9	1.0	16.5	41.8	22.8	10.5	7.4	3.2	20.7	47.6	21.2	5.5	1.8	3.2	20.2	47.3	19.7	5.1	4.5	883
組合加入	労組入っている	1.5	22.4	49.0	16.7	7.9	2.4	1.1	25.1	45.7	17.4	8.6	2.2	0.9	22.6	45.1	18.5	9.0	4.0	2.6	25.3	49.2	16.5	4.6	1.8	4.4	22.4	49.7	14.9	4.6	455	
	労組入っていない	1.1	14.9	51.0	19.3	7.8	5.8	1.6	16.4	42.1	24.4	11.2	4.3	1.0	15.4	42.5	24.0	9.4	7.8	3.5	20.7	48.1	19.8	5.1	2.8	3.5	20.2	47.8	18.8	4.3	5.4	1419
首都圏男女計	1.0	17.3	49.8	18.9	8.3	4.7	1.5	19.1	40.8	23.6	10.6	4.3	0.9	17.3	42.5	22.7	9.2	7.4	3.1	20.9	48.5	20.0	4.8	2.6	3.7	20.4	48.4	17.7	4.3	5.6	1222	
関西圏男女計	1.5	15.6	52.0	18.3	6.9	5.7	1.5	17.3	46.9	20.9	10.4	2.9	1.1	16.9	44.3	22.4	9.5	5.8	3.5	23.5	48.2	17.2	5.2	2.5	3.7	21.5	47.9	18.3	4.6	4.1	652	
男性計	1.3	18.9	46.7	20.3	8.2	4.7	1.6	18.8	44.7	21.7	10.2	3.1	1.0	19.6	41.8	22.8	9.0	5.8	2.8	23.3	47.8	19.6	5.6	1.9	3.4	22.2	47.9	17.3	5.4	3.8	1071	
年齢層別	20~29歳	2.9	25.6	46.6	13.0	5.5	6.3	2.5	21.4	44.1	13.4	10.1	8.4	1.7	26.1	42.4	13.9	7.1	8.8	2.5	23.5	50.4	15.1	3.4	5.0	3.8	20.6	55.5	10.9	4.2	5.0	238
	30~39歳	1.5	22.9	47.8	16.1	5.6	6.2	2.3	21.1	48.1	16.1	8.8	3.5	1.2	23.2	41.9	19.4	6.5	7.9	2.9	22.6	46.6	19.6	5.9	2.3	3.5	24.0	46.6	16.1	3.2	6.5	341
	40~49歳	0.0	16.0	46.5	24.6	9.8	3.1	0.4	17.2	43.0	27.3	12.1	0.0	0.0	15.2	43.4	27.3	12.1	2.0	3.1	24.2	45.7	21.1	5.9	0.0	3.1	25.8	43.0	20.3	6.6	1.2	256
	50~59歳	0.8	9.3	45.3	28.8	13.1	2.5	0.8	14.4	42.4	31.8	10.2	0.4	1.3	12.7	39.4	31.8	11.0	3.8	2.5	18.6	49.2	22.5	7.2	0.0	3.0	17.4	47.5	22.0	8.5	1.7	236
従業員区分	正社員	0.9	19.9	47.5	19.7	8.4	3.6	1.5	20.5	45.8	21.0	9.5	1.7	0.8	21.2	43.0	21.8	8.9	4.4	2.8	23.2	49.0	18.3	5.5	1.2	3.6	23.1	48.4	16.6	5.3	3.1	924
	非正社員	4.1	12.2	41.5	23.8	6.8	11.6	2.0	8.2	38.1	25.9	14.3	11.6	2.7	9.5	34.7	29.3	9.5	14.3	2.7	17.0	40.1	27.9	6.1	6.1	2.0	17.0	44.9	21.8	6.1	8.2	147
女性計	1.0	13.9	55.7	16.6	7.3	5.5	1.4	18.2	40.6	24.0	11.1	4.7	0.9	13.9	44.8	22.4	9.7	8.2	3.9	21.2	49.2	18.2	4.1	3.5	4.1	18.8	48.7	18.7	3.0	6.7	803	
年齢層別	20~29歳	2.4	23.1	49.5	12.7	5.2	7.1	1.9	22.2	39.2	17.5	9.4	9.9	1.4	14.6	48.1	15.6	6.6	13.7	2.4	21.2	50.0	13.7	4.2	8.5	2.4	20.3	50.9	15.6	1.9	9.0	212
	30~39歳	0.0	14.0	54.3	17.2	9.0	5.4	1.8	19.0	41.6	24.9	9.0	3.6	0.9	18.6	43.0	21.7	9.0	6.8	2.3	24.4	48.9	17.6	4.1	2.7	3.6	24.9	45.7	16.7	2.3	6.8	221
	40~49歳	1.6	7.3	60.9	16.7	7.3	6.3	1.0	15.6	44.8	27.1	8.9	2.6	1.0	11.5	46.9	22.4	11.5	6.8	6.3	21.9	47.4	17.7	4.7	2.1	5.7	16.7	46.9	19.8	4.2	6.8	192
	50~59歳	0.0	10.1	59.0	20.2	7.9	2.8	0.6	15.2	36.5	27.5	18.0	2.2	0.0	10.1	41.0	31.5	12.4	5.1	5.1	16.3	50.6	24.7	3.4	0.0	5.1	11.8	51.7	23.6	3.9	3.9	178
従業員区分	正社員	1.9	17.7	50.0	17.2	8.3	4.8	1.6	18.8	44.4	20.4	9.1	5.6	1.1	15.3	43.3	21.0	9.7	9.7	3.2	20.4	49.2	17.5	4.6	5.1	4.0	15.3	49.7	19.1	3.0	8.9	372
	非正社員	0.2	10.7	60.6	16.0	6.5	6.0	1.2	17.6	37.4	27.1	12.8	3.9	0.7	12.8	46.2	23.7	9.7	7.0	4.4	21.8	49.2	18.8	3.7	2.1	4.2	21.8	47.8	18.3	3.0	4.9	431
TOTAL(雇用者60~64歳)	0.0	6.3	54.0	23.8	11.9	4.0	0.0	15.9	43.7	28.6	11.1	0.8	0.8	9.5	43.7	31.7	11.9	2.4	0.8	10.3	62.7	21.4	4.8	0.0	0.8	8.7	55.6	27.0	7.1	0.8	126	
男性計	0.0	4.0	58.7	20.0	14.7	2.7	0.0	16.0	49.3	24.0	10.7	0.0	1.3	10.7	49.3	26.7	12.0	0.0	1.3	10.7	62.7	21.3	4.0	0.0	1.3	10.7	58.7	25.3	4.0	0.0	75	
従業員区分	正社員	0.0	0.0	45.5	30.3	21.2	3.0	0.0	12.1	39.4	36.4	12.1	0.0	0.0	3.0	39.4	36.4	21.2	0.0	3.0	6.1	54.5	33.3	3.0	0.0	3.0	9.1	42.4	39.4	6.1	0.0</	

	QR15 1年前と比較した現在の物価の状況						QR16 現在と比較した1年後の物価の状況						QR17 1年前と比較した現在の世帯の暮らしむき						QR18 現在と比較した1年後の世帯の暮らしむき						回答数	
	かなり上がった	やや上がった	変わらない	やや下がった	かなり下がった	わからない	かなり上がる	やや上がる	変わらない	やや下がる	かなり下がる	わからない	かなり良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	かなり悪くなった	わからない	かなり良くなる	やや良くなる	変わらない	やや悪くなる	かなり悪くなる	わからない		
TOTAL(雇用者20～59歳)	5.3	41.8	41.2	7.7	0.5	3.4	6.6	47.5	34.2	4.7	0.6	6.4	0.9	8.1	56.6	25.3	7.5	1.6	1.1	8.7	51.7	25.9	7.5	5.1	1874	
産業別	建設業	9.0	42.0	36.0	9.0	2.0	2.0	9.0	43.0	36.0	6.0	3.0	3.0	1.0	4.0	59.0	22.0	13.0	1.0	1.0	7.0	51.0	30.0	10.0	1.0	100
	製造業	4.0	38.6	46.8	7.3	0.2	3.0	6.1	46.6	37.2	3.7	0.2	6.1	0.5	6.3	58.5	26.5	6.3	1.9	0.2	7.7	53.2	26.5	8.4	4.0	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	3.8	30.8	57.7	7.7	0.0	0.0	3.8	53.8	26.9	7.7	3.8	3.8	0.0	7.7	57.7	19.2	15.4	0.0	0.0	7.7	42.3	23.1	19.2	7.7	26
	運輸・情報通信業	5.5	38.7	43.8	6.9	0.4	4.7	5.8	44.2	40.5	2.9	1.1	5.5	1.8	9.1	54.4	25.2	8.0	1.5	2.2	9.1	52.2	24.5	6.6	5.5	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	6.1	46.3	36.9	7.8	0.3	2.6	7.4	49.2	32.7	3.9	0.0	6.8	1.0	8.1	59.9	23.6	7.1	0.3	1.3	8.1	54.0	23.9	7.4	5.2	309
	金融・保険業・不動産業	1.6	39.5	44.9	10.8	1.1	2.2	4.3	45.4	36.2	7.0	0.5	6.5	0.5	10.3	60.5	22.2	6.5	0.0	1.6	10.3	55.1	20.5	7.0	5.4	185
	その他サービス業	6.5	44.5	37.1	7.2	0.4	4.3	7.4	50.3	28.9	5.6	0.4	7.4	0.9	8.9	52.4	27.5	7.4	2.9	0.9	9.4	48.5	28.4	6.5	6.3	553
世帯年収別	400万未満	8.2	43.0	37.6	6.6	1.2	3.4	8.0	44.8	33.6	5.2	1.2	7.2	2.0	9.2	49.4	25.6	12.4	1.4	1.6	10.8	47.4	23.8	11.2	5.2	500
	400～600万未満	4.8	42.8	40.7	9.3	0.2	2.2	5.2	49.6	33.5	5.4	0.4	5.9	0.0	8.7	56.1	28.5	5.7	1.1	0.7	8.3	51.3	28.5	5.9	5.4	460
	600～800万未満	6.0	41.1	41.4	8.8	0.6	2.2	7.5	51.4	32.3	4.1	0.6	4.1	0.6	7.8	56.4	26.3	7.8	0.9	0.6	6.0	55.2	26.6	7.8	3.8	319
	800～1,000万未満	3.9	45.8	43.8	4.4	0.0	2.0	8.9	50.2	33.5	3.4	0.0	3.9	1.0	7.9	57.6	26.6	6.4	0.5	1.0	11.8	49.8	29.1	6.9	1.5	203
	1,000～1,200万未満	0.9	33.6	52.7	11.8	0.0	0.9	2.7	43.6	44.5	5.5	0.0	3.6	0.0	6.4	73.6	19.1	0.9	0.0	0.9	4.5	60.9	28.2	4.5	0.9	110
1,200万以上	0.9	38.3	50.5	6.5	0.0	3.7	6.5	45.8	41.1	2.8	0.0	3.7	0.9	5.6	74.8	13.1	3.7	1.9	1.9	7.5	67.3	16.8	3.7	2.8	107	
企業規模別	29人以下	7.6	47.8	35.3	4.6	1.1	3.5	8.2	47.6	31.0	4.6	0.8	7.9	1.4	7.6	52.4	28.5	9.2	0.8	1.4	8.2	50.3	27.2	7.6	5.4	368
	30人～99人以下	6.5	44.9	35.9	8.7	0.4	3.6	10.1	46.7	29.7	5.1	1.4	6.9	1.1	8.0	52.9	29.3	6.5	2.2	1.1	9.8	46.0	26.4	7.6	9.1	276
	100～999人以下	4.1	40.9	42.7	8.9	0.4	3.0	5.7	47.0	36.4	4.9	0.4	5.5	0.6	9.6	60.4	20.7	7.5	1.2	1.0	9.1	53.5	25.8	7.9	2.8	508
	1,000人以上	4.1	37.4	47.2	8.7	0.2	2.5	5.1	48.4	37.8	4.6	0.2	3.9	0.9	7.1	58.5	25.2	7.1	1.2	0.9	8.2	54.4	24.8	8.2	3.5	564
組合有無	労組あり	4.5	36.9	47.0	8.8	0.1	2.7	5.8	47.8	38.1	4.5	0.1	3.7	1.2	8.9	59.9	22.1	6.5	1.3	0.9	8.3	54.3	25.8	7.0	3.7	674
	労組なし	5.5	42.8	39.9	8.0	0.8	2.9	7.2	48.2	31.9	5.1	0.8	6.7	0.6	7.1	56.2	27.4	7.8	0.9	1.0	8.2	50.3	28.0	8.0	4.5	883
組合加入	労組入っている	4.0	35.4	48.4	8.8	0.2	3.3	5.1	45.5	40.0	4.6	0.2	4.6	1.5	8.6	63.7	18.9	5.9	1.3	0.9	8.6	56.7	22.6	6.6	4.6	455
	労組入っていない	5.8	43.8	39.0	7.4	0.6	3.5	7.1	48.2	32.3	4.7	0.7	6.9	0.7	7.9	54.3	27.4	8.0	1.7	1.1	8.7	50.1	26.9	7.8	5.3	1419
首都圏男女計	5.2	41.2	41.3	8.2	0.4	3.7	6.3	47.9	34.9	4.0	0.5	6.5	0.7	7.4	55.8	26.1	8.3	1.7	0.8	9.4	51.3	25.0	7.9	5.5	1222	
関西圏男女計	5.7	42.8	41.1	6.9	0.6	2.9	7.2	46.9	33.0	6.0	0.8	6.1	1.2	9.4	58.0	23.9	6.1	1.4	1.5	7.4	52.5	27.5	6.7	4.4	652	
男性計	3.9	35.7	47.2	9.1	0.7	3.4	6.2	45.4	37.7	5.6	0.8	4.3	0.8	7.5	56.8	24.7	8.6	1.6	1.1	7.7	52.3	26.0	8.9	4.0	1071	
年齢層別	20～29歳	2.5	31.1	51.3	8.4	1.7	5.0	6.3	35.7	43.7	6.7	1.3	6.3	2.1	10.5	60.5	16.8	5.9	4.2	2.1	11.3	60.9	14.3	6.3	5.0	238
	30～39歳	4.4	33.4	47.8	10.0	0.0	4.4	4.1	44.6	39.6	5.9	0.6	5.3	0.9	8.5	59.2	22.0	7.9	1.5	0.9	8.5	55.1	22.9	7.0	5.6	341
	40～49歳	3.5	38.7	46.9	8.2	1.2	1.6	5.1	50.0	36.3	5.1	0.8	2.7	0.0	5.1	55.9	28.1	10.5	0.4	0.4	6.6	50.0	30.5	10.5	2.0	256
	50～59歳	5.1	40.3	42.8	9.3	0.4	2.1	10.2	51.3	30.5	4.7	0.8	2.5	0.4	5.5	50.4	33.1	10.2	0.4	1.3	4.2	41.9	37.3	12.3	3.0	236
従業員区分	正社員	3.0	35.3	49.1	8.8	0.8	3.0	5.5	45.8	38.3	5.4	0.8	4.2	1.0	7.5	58.5	24.4	7.5	1.2	1.0	8.1	53.0	26.1	8.3	3.5	924
	非正社員	9.5	38.1	35.4	10.9	0.7	5.4	10.2	42.9	34.0	6.8	1.4	4.8	0.0	7.5	45.6	27.2	15.6	4.1	2.0	5.4	47.6	25.2	12.2	7.5	147
女性計	7.2	49.9	33.3	6.0	0.1	3.5	7.2	50.4	29.5	3.5	0.2	9.1	1.0	8.8	56.3	26.2	6.1	1.6	1.0	10.0	50.9	25.8	5.7	6.6	803	
年齢層別	20～29歳	7.1	46.7	35.8	3.8	0.0	6.6	6.1	47.6	32.1	3.8	0.0	10.4	1.9	13.2	59.0	18.9	4.7	2.4	1.9	16.0	54.7	15.6	3.8	8.0	212
	30～39歳	8.1	43.4	38.0	6.3	0.0	4.1	7.2	41.2	35.3	4.1	0.0	12.2	0.5	10.0	58.8	22.6	5.0	3.2	0.5	9.0	56.1	22.6	3.6	8.1	221
	40～49歳	4.2	54.7	31.3	7.8	0.5	1.6	5.7	57.3	27.6	2.1	1.0	6.3	1.0	6.3	53.6	29.7	8.9	0.5	1.0	4.7	48.4	31.3	8.9	5.7	192
	50～59歳	9.6	56.7	26.4	6.2	0.0	1.1	10.1	57.9	21.3	3.9	0.0	6.7	0.6	5.1	52.8	35.4	6.2	0.0	0.6	9.6	42.7	36.0	7.3	3.9	178
従業員区分	正社員	7.3	44.6	36.3	7.3	0.3	4.3	7.3	45.7	33.6	4.3	0.5	8.6	1.1	8.9	59.1	24.7	4.8	1.3	0.5	7.8	55.4	24.2	5.1	7.0	372
	非正社員	7.2	54.5	30.6	4.9	0.0	2.8	7.2	54.5	26.0	2.8	0.0	9.5	0.9	8.9	53.8	27.4	7.2	1.9	1.4	11.8	47.1	27.1	6.3	6.3	431
TOTAL(雇用者60～64歳)	1.6	49.2	37.3	11.1	0.0	0.8	7.1	51.6	32.5	5.6	0.0	3.2	0.0	4.8	68.3	19.8	7.1	0.0	0.0	7.1	49.2	33.3	7.1	3.2	126	
男性計	1.3	41.3	48.0	9.3	0.0	0.0	8.0	41.3	40.0	8.0	0.0	2.7	0.0	4.0	69.3	21.3	5.3	0.0	0.0	9.3	50.7	33.3	5.3	1.3	75	
従業員区分	正社員	3.0	30.3	54.5	12.1	0.0	0.0	6.1	48.5	27.3	15.2	0.0	3.0	0.0	6.1	72.7	18.2	3.0	0.0	0.0	6.1	45.5	42.4	3.0	3.0	33
	非正社員	0.0	50.0	42.9	7.1	0.0	0.0	9.5	35.7	50.0	2.4	0.0	2.4	0.0	2.4	66.7	23.8	7.1	0.0	0.0	11.9	54.8	26.2	7.1	0.0	42
女性計	2.0	60.8	21.6	13.7	0.0	2.0	5.9	66.7	21.6	2.0	0.0	3.9	0.0	5.9	66.7	17.6	9.8	0.0	0.0	3.9	47.1	33.3	9.8	5.9	51	
従業員区分	正社員	0.0	50.0	21.4	28.6	0.0	0.0	0.0	64.3	35.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	57.1	28.6	14.3	0.0	0.0	7.1	35.7	50.0	7.1	0.0	14
	非正社員	2.7	64.9	21.6	8.1	0.0	2.7	8.1	67.6	16.2	2.7	0.0	5.4	0.0	8.1	70.3	13.5	8.1	0.0	0.0	2.7	51.4	27.0	10.8	8.1	37

	QR19 ①仕事に働きがいを感じている					QR19 ②自分の能力・専門性を十分に活かしている					QR19 ③職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある					QR19 ④一定の責任・裁量を与えられている					QR19⑤ 家計をまかなえる賃金・処遇条件である					回答数	
	当てはまる	当てはまる	どちらかかという	当てはまらない	わからない	当てはまる	当てはまる	どちらかかという	当てはまらない	わからない	当てはまる	当てはまる	どちらかかという	当てはまらない	わからない	当てはまる	当てはまる	どちらかかという	当てはまらない	わからない	当てはまる	当てはまる	どちらかかという	当てはまらない	わからない		
	当	当	ど	当	わ	当	当	ど	当	わ	当	当	ど	当	わ	当	当	ど	当	わ	当	当	ど	当	わ		
TOTAL(雇用者20～59歳)	8.9	39.4	24.2	23.7	3.8	6.0	36.8	27.3	22.0	7.9	4.2	24.0	29.1	36.8	5.9	10.1	43.8	22.7	19.8	3.6	8.5	36.1	28.1	23.9	3.4	1874	
産業別	建設業	11.0	33.0	23.0	27.0	6.0	11.0	40.0	20.0	21.0	8.0	4.0	27.0	27.0	34.0	8.0	7.0	43.0	24.0	22.0	4.0	8.0	38.0	28.0	22.0	4.0	100
	製造業	8.2	39.8	26.9	22.2	2.8	4.9	39.3	27.2	21.5	7.0	5.6	24.4	30.9	34.4	4.7	11.7	45.0	21.8	18.5	3.0	10.1	43.6	26.0	17.1	3.3	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	7.7	23.1	46.2	15.4	7.7	3.8	23.1	50.0	11.5	11.5	0.0	26.9	42.3	23.1	7.7	7.7	42.3	23.1	19.2	7.7	7.7	42.3	34.6	7.7	7.7	26
	運輸・情報通信業	8.0	34.3	24.8	27.7	5.1	7.3	32.6	29.6	20.8	8.8	4.4	26.3	26.3	36.1	6.9	9.9	39.4	24.8	21.5	4.4	9.9	38.3	29.9	17.9	4.0	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	8.7	44.3	24.9	19.4	2.6	5.2	35.9	26.9	24.3	7.8	2.9	19.7	28.5	42.7	6.1	11.0	45.3	20.7	20.7	2.3	6.1	33.0	25.6	31.4	3.9	309
	金融・保険業・不動産業	6.5	43.8	17.3	29.7	2.7	5.4	37.8	24.3	27.0	5.4	4.9	33.5	26.5	30.8	4.3	10.8	50.8	15.7	20.5	2.2	11.9	40.5	21.6	24.9	1.1	185
	その他サービス業	10.3	39.4	22.8	23.1	4.3	6.1	36.5	27.7	20.8	8.9	3.8	21.2	30.0	38.7	6.3	9.0	42.0	25.5	18.8	4.7	6.9	28.9	32.2	28.6	3.4	553
世帯年収別	400万未満	9.6	31.0	25.8	29.2	4.4	6.4	27.0	27.8	29.0	8.8	4.8	16.4	29.4	43.8	5.6	7.8	36.6	25.4	26.0	4.2	5.4	29.0	30.8	30.6	4.2	500
	400～600万未満	7.4	41.1	25.4	22.4	3.7	6.1	38.0	30.4	17.8	7.6	3.9	24.3	31.5	34.3	5.9	9.1	45.2	25.0	17.4	3.3	6.5	38.7	32.4	19.1	3.3	460
	600～800万未満	9.4	39.2	26.3	23.5	1.6	5.6	40.4	27.9	21.9	4.1	2.8	28.2	27.3	38.9	2.8	10.0	49.5	20.7	18.2	1.6	7.5	40.8	26.0	24.5	1.3	319
	800～1,000万未満	8.4	48.3	19.7	19.7	3.9	5.9	42.4	27.6	18.2	5.9	4.4	31.0	28.6	30.5	5.4	12.3	49.8	17.2	17.7	3.0	11.3	42.9	25.6	16.7	3.4	203
	1,000～1,200万未満	10.9	48.2	20.9	17.3	2.7	7.3	52.7	21.8	13.6	4.5	4.8	27.3	36.4	24.5	3.6	19.1	47.3	18.2	13.6	1.8	23.6	40.0	20.0	15.5	0.9	110
1,200万以上	13.1	47.7	18.7	18.7	1.9	5.6	47.7	20.6	22.4	3.7	5.6	34.6	29.0	26.2	4.7	16.8	51.4	15.9	13.1	2.8	19.6	53.3	11.2	15.0	0.9	107	
企業規模別	29人以下	9.2	34.8	23.6	27.7	4.6	6.8	33.2	28.5	22.0	9.5	1.4	14.1	28.3	49.2	7.1	10.9	42.1	22.0	20.1	4.9	6.5	26.1	30.2	33.7	3.5	368
	30人～99人以下	8.7	42.4	21.7	23.9	3.3	5.4	35.5	26.1	24.3	8.7	3.6	16.7	30.4	42.4	6.9	8.0	42.8	25.4	20.7	3.3	5.8	33.7	38.4	17.8	4.3	276
	100～999人以下	7.7	40.9	25.2	23.8	2.4	4.3	39.8	29.1	20.5	6.3	5.5	27.6	28.7	34.8	3.3	10.2	43.9	23.2	19.5	3.1	8.7	42.1	25.8	20.9	2.6	508
	1,000人以上	10.8	39.7	25.2	20.7	3.5	8.2	38.7	26.4	21.5	5.3	5.3	33.9	29.6	26.6	4.6	12.1	48.8	20.4	17.0	1.8	12.9	44.1	22.5	18.4	2.0	564
組合有無	労組あり	10.4	38.0	26.0	22.8	2.8	6.8	38.4	26.7	22.3	5.8	7.0	32.9	29.1	26.6	4.5	12.3	47.0	21.7	16.6	2.4	11.6	43.8	24.5	17.8	2.4	674
	労組なし	8.5	40.1	23.9	24.5	3.1	5.8	37.8	27.9	21.1	7.5	2.6	20.4	30.0	41.7	5.3	9.4	44.6	23.0	20.0	2.9	7.2	35.1	29.6	25.0	3.1	883
組合加入	労組入っている	10.5	37.8	27.3	21.1	3.3	6.2	38.2	28.8	19.8	7.0	8.6	34.9	28.4	22.9	5.3	12.7	47.3	22.4	14.7	2.9	11.6	45.3	25.5	14.5	3.1	455
	労組入っていない	8.3	40.0	23.2	24.6	3.9	6.0	36.3	26.8	22.8	8.2	2.8	20.5	29.3	41.2	6.1	9.3	42.6	22.8	21.4	3.9	7.5	33.2	29.0	26.8	3.5	1419
首都圏男女計	8.8	38.8	24.4	24.1	3.9	6.1	36.8	27.2	22.0	7.9	4.5	24.5	28.3	37.1	5.6	10.2	43.0	23.7	19.8	3.2	9.2	36.4	28.6	22.7	3.2	1222	
関西圏男女計	8.9	40.6	23.8	23.2	3.5	5.8	36.7	27.5	22.1	8.0	3.7	23.2	30.5	36.2	6.4	10.0	45.1	20.7	19.8	4.4	7.2	35.6	27.3	26.1	3.8	652	
男性計	8.6	38.7	25.6	23.4	3.7	6.9	37.0	29.3	20.8	6.0	4.3	26.3	32.3	31.4	5.7	11.3	44.5	23.8	16.7	3.6	9.8	41.5	28.8	16.8	3.2	1071	
年齢層別	20～29歳	9.7	34.9	22.3	28.6	4.6	7.6	26.1	34.0	23.9	8.4	6.7	22.7	32.3	31.1	6.3	10.1	40.8	26.5	18.1	4.6	7.6	31.5	35.3	22.7	2.9	238
	30～39歳	9.1	40.5	24.3	22.3	3.8	7.0	41.1	28.2	18.8	5.0	3.2	28.4	33.4	30.8	4.1	13.2	41.6	26.7	15.2	3.2	9.7	46.0	24.6	15.8	3.8	341
	40～49歳	5.9	39.8	29.7	22.3	2.3	6.6	40.2	29.7	19.1	4.3	4.3	27.0	32.0	31.6	5.1	10.5	48.4	21.9	16.4	2.7	10.9	43.0	28.5	15.2	2.3	256
	50～59歳	9.7	38.6	26.3	21.2	4.2	6.4	38.6	25.8	22.5	6.8	3.4	26.3	30.1	32.2	8.1	10.6	48.3	19.1	17.8	4.2	11.0	43.2	28.4	14.0	3.4	236
従業員区分	正社員	9.0	39.1	26.2	22.3	3.5	7.5	38.5	30.3	18.3	5.4	4.5	29.0	32.5	28.7	5.3	12.1	47.0	23.5	14.1	3.4	10.9	44.8	28.0	13.2	3.0	924
	非正社員	6.1	36.1	21.8	30.6	5.4	3.4	27.2	23.1	36.7	9.5	2.7	9.5	31.3	48.3	8.2	6.1	29.3	25.9	33.3	5.4	2.7	20.4	33.3	39.5	4.1	147
女性計	9.2	40.5	22.3	24.2	3.9	4.9	36.5	24.5	23.7	10.5	4.1	20.9	24.8	44.0	6.2	8.6	42.7	21.2	23.9	3.6	6.7	29.0	27.3	33.3	3.7	803	
年齢層別	20～29歳	9.9	38.7	20.8	26.4	4.2	2.4	35.8	21.2	27.8	12.7	7.5	24.5	21.2	41.0	5.7	9.4	42.0	25.0	19.8	3.8	7.1	30.7	28.8	30.2	3.3	212
	30～39歳	9.0	34.8	25.8	26.2	4.1	5.4	32.6	27.1	23.1	11.8	2.7	20.4	24.9	46.6	5.4	6.3	42.5	15.8	30.3	5.0	8.1	31.2	26.2	30.8	3.6	221
	40～49歳	9.9	39.1	19.3	27.1	4.7	5.2	38.0	25.0	23.4	8.3	2.1	22.4	23.4	45.8	6.3	9.9	37.0	25.0	25.0	3.1	5.7	28.1	26.6	34.9	4.7	192
	50～59歳	7.9	51.1	23.0	15.7	2.2	6.7	40.4	24.7	19.7	8.4	3.9	15.7	30.3	42.1	7.9	9.0	50.0	19.1	19.7	2.2	5.6	25.3	27.5	38.2	3.4	178
従業員区分	正社員	9.7	39.2	24.2	23.4	3.5	3.5	39.8	24.2	21.8	10.8	5.6	27.4	25.8	36.3	4.8	10.8	50.0	20.7	16.1	2.4	10.8	41.4	27.4	17.2	3.2	372
	非正社員	8.8	41.5	20.6	24.8	4.2	6.0	33.6	24.8	25.3	10.2	2.8	15.3	23.9	50.6	7.4	6.7	36.4	21.6	30.6	4.6	3.2	18.3	27.1	47.1	4.2	431
TOTAL(雇用者60～64歳)	7.9	47.6	29.4	11.1	4.0	7.1	38.9	31.0	16.7	6.3	0.8	15.1	37.3	38.9	7.9	4.0	37.3	34.9	20.6	3.2	3.2	25.4	40.5	28.6	2.4	126	
男性計	8.0	44.0	30.7	12.0	5.3	9.3	38.7	28.0	18.7	5.3	1.3	14.7	41.3	36.0	6.7	5.3	37.3	33.3	21.3	2.7	4.0	22.7	44.0	28.0	1.3	75	
従業員区分	正社員	9.1	48.5	33.3	3.0	6.1	15.2	39.4	30.3	9.1	6.1	3.0	15.2	42.4	33.3	6.1	9.1	48.5	30.3	9.1	3.0	6.1	33.3	42.4	18.2	0.0	33
	非正社員	7.1	40.5	28.6	19.0	4.8	4.8	38.1	26.2	26.2	4.8	0.0	14.3	40.5	38.1	7.1	2.4	28.6	35.7	31.0	2.4	2.4	14.3	45.2	35.7	2.4	42
女性計	7.8	52.9	27.5	9.8	2.0	3.9	39.2	35.3	13.7	7.8	0.0	15.7	31.4	43.1	9.8	2.0	37.3	37.3	19.6	3.9	2.0	29.4	35.3	29.4	3.9	51	
従業員区分	正社員	7.1	42.9	42.9	7.1	0.0	7.1	42.9	50.0	0.0	0.0	0.0	21.4	50.0	28.6	0.0	0.0	57.1	42.9	0.0	0.0	0.0	50.0	35.7	14.3	0.0	14
	非正社員	8.1	56.8	21.6	10.8	2.7	2.7	37.8	29.7	18.9	10.8	0.0	13.5	24.3	48.6	13.5	2.7	29.7	35.1	27.0	5.4	2.7	21.6	35.1	35.1	5.4	37



	QR19⑥ 賃金・処遇が適切に納得性がある					QR19⑦ 肉体的な疲労は感じない					QR19⑧ 精神的に過度なストレスがない					QR19⑨ 職場の人間関係がよい					QR19⑩ 仕事と生活のバランスが適度にとれる					回答数	
	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	わからない	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	わからない	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	わからない	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	わからない	当てはまる	当てはまる	どちらかという	どちらかという	わからない		
TOTAL(雇用者20～59歳)	4.4	30.7	33.1	26.0	5.8	10.1	30.1	27.1	30.4	2.2	5.5	23.7	29.8	38.0	2.8	10.9	43.9	25.2	16.0	4.1	7.7	40.6	29.0	18.9	3.8	1874	
産業別	建設業	6.0	30.0	32.0	25.0	7.0	10.0	26.0	27.0	32.0	5.0	8.0	18.0	31.0	37.0	6.0	6.0	46.0	26.0	17.0	5.0	6.0	37.0	26.0	26.0	5.0	100
	製造業	5.4	32.1	32.1	25.5	4.9	10.1	35.6	27.2	25.5	1.6	4.9	24.4	29.5	38.6	2.6	10.3	40.0	27.6	16.9	5.2	6.8	42.4	27.4	18.7	4.7	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	3.8	26.9	34.6	26.9	7.7	7.7	19.2	23.1	42.3	7.7	11.5	23.1	34.6	26.9	3.8	11.5	57.7	19.2	7.7	3.8	7.7	38.5	34.6	15.4	3.8	26
	運輸・情報通信業	4.7	33.9	34.3	20.8	6.2	10.6	30.3	27.0	29.2	2.9	4.0	22.6	29.2	40.1	4.0	7.7	43.8	25.2	18.6	4.7	4.4	43.1	30.3	19.0	3.3	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	3.2	31.7	33.0	25.6	6.5	8.7	26.9	27.8	34.6	1.9	6.8	25.9	30.1	35.6	1.6	15.9	46.3	21.4	14.2	2.3	10.0	41.7	29.4	16.5	2.3	309
	金融・保険業・不動産業	4.3	36.2	30.3	25.4	3.8	13.0	35.1	29.2	22.2	0.5	5.9	17.3	35.7	39.5	1.6	11.9	46.5	28.6	11.9	1.1	7.6	45.4	28.6	15.1	3.2	185
	その他サービス業	4.0	25.9	34.4	29.7	6.1	9.8	27.3	26.2	34.4	2.4	5.2	25.9	27.8	38.2	2.9	10.7	43.6	24.4	16.6	4.7	9.2	36.5	29.7	20.4	4.2	553
世帯年収別	400万未満	2.6	25.4	33.0	31.8	7.2	9.8	27.0	26.6	33.6	3.0	4.6	25.2	28.0	38.8	3.4	10.6	41.6	26.0	17.2	4.6	5.4	37.6	31.0	21.4	4.6	500
	400～600万未満	4.1	28.3	38.7	23.3	5.7	8.9	31.1	29.6	28.9	1.5	5.7	27.0	29.8	35.7	2.0	10.9	45.4	23.7	16.3	3.7	7.0	40.4	31.1	17.8	3.7	460
	600～800万未満	3.1	31.7	32.9	30.1	2.2	10.7	30.1	26.6	32.0	0.6	5.6	19.1	30.4	44.2	0.6	9.7	42.9	28.5	17.2	1.6	7.5	43.3	26.3	21.6	1.3	319
	800～1,000万未満	4.9	38.9	33.0	19.7	3.4	11.3	34.5	26.1	26.1	2.0	5.4	23.2	33.0	36.0	2.5	9.4	47.3	27.6	13.3	2.5	9.4	45.8	22.2	18.7	3.9	203
	1,000～1,200万未満	10.0	43.6	26.4	13.6	6.4	15.5	34.5	20.9	29.2	0.9	6.4	18.2	30.0	40.9	4.5	10.0	47.3	25.5	12.7	4.5	15.5	38.2	29.1	14.5	2.7	110
1,200万以上	11.2	45.8	23.4	16.8	2.8	10.3	32.7	28.0	26.2	2.8	5.6	28.0	24.3	38.3	3.7	18.7	44.9	20.6	12.1	3.7	7.5	45.8	31.8	13.1	1.9	107	
企業規模別	29人以下	3.5	28.3	32.6	29.3	6.3	13.3	26.9	25.8	31.8	2.2	6.5	22.8	30.7	37.0	3.0	11.1	44.3	22.6	16.8	5.2	8.2	40.8	28.0	18.2	4.9	368
	30人～99人以下	4.3	26.4	38.8	24.6	5.8	9.1	28.6	26.1	33.3	2.9	6.2	25.4	26.8	38.8	2.9	9.8	40.2	28.3	18.1	3.6	9.1	33.0	35.5	19.2	3.3	276
	100～999人以下	3.1	31.5	34.1	27.6	3.7	9.3	33.1	27.4	28.5	1.8	4.1	26.6	30.1	36.8	2.4	9.6	44.9	26.4	15.6	3.5	7.3	40.7	29.7	19.3	3.0	508
	1,000人以上	7.1	35.3	29.4	23.4	4.8	10.5	30.9	27.7	29.6	1.4	6.2	20.4	29.3	42.0	2.1	11.9	45.2	24.5	15.1	3.4	7.1	43.6	27.5	19.1	2.7	564
組合有無	労組あり	5.8	35.8	30.6	23.1	4.7	10.8	31.6	26.0	30.1	1.5	5.8	21.7	31.3	38.7	2.5	11.4	46.4	24.9	14.1	3.1	7.3	42.0	29.1	18.5	3.1	674
	労組なし	3.5	27.7	35.6	28.4	4.8	10.3	30.2	27.7	29.9	1.8	5.4	24.1	29.2	38.7	2.5	9.7	41.9	27.9	17.3	3.2	7.5	38.6	31.5	19.8	2.6	883
組合加入	労組入っている	5.9	34.3	32.5	21.3	5.9	10.1	29.7	28.8	29.5	2.0	4.8	20.7	32.3	39.6	2.6	11.2	45.9	25.3	14.3	3.3	6.8	41.3	30.5	18.0	3.3	455
	労組入っていない	3.9	29.5	33.3	27.6	5.7	10.1	30.3	26.6	30.7	2.3	5.8	24.7	29.0	37.6	2.9	10.8	43.2	25.2	16.6	4.3	8.0	40.4	28.5	19.2	3.9	1419
首都圏男女計	4.4	30.9	32.9	26.6	5.2	9.6	30.4	27.7	30.1	2.3	5.1	23.8	30.3	38.1	2.7	10.6	44.4	25.4	15.6	3.9	7.2	41.5	28.8	18.9	3.6	1222	
関西圏男女計	4.4	30.4	33.4	25.0	6.7	11.0	29.8	27.1	31.0	2.1	6.4	23.6	29.0	37.9	3.1	11.3	42.8	24.8	16.7	4.3	8.7	39.0	29.3	18.9	4.1	652	
男性計	3.6	30.4	35.2	25.8	4.9	8.5	32.2	27.4	29.6	2.3	4.8	21.8	31.8	38.5	3.2	7.2	41.6	28.7	17.5	5.0	5.3	37.1	32.6	21.2	3.8	1071	
年齢層別	20～29歳	2.1	34.5	35.7	22.3	5.5	10.5	24.8	29.8	31.9	2.9	4.2	23.1	35.7	33.6	3.4	8.0	43.7	28.6	13.0	6.7	5.9	33.2	38.2	18.9	3.8	238
	30～39歳	3.8	30.5	34.0	26.7	5.0	7.3	32.0	28.2	30.5	2.1	5.0	22.3	27.9	42.2	2.6	7.0	44.6	24.3	19.4	4.7	7.0	33.7	29.3	25.8	4.1	341
	40～49歳	5.1	28.1	34.8	28.9	3.1	6.6	36.3	25.8	29.7	1.6	4.3	18.4	33.2	42.2	2.0	7.4	36.7	32.0	19.5	4.3	4.7	41.0	31.3	19.9	3.1	256
	50～59歳	3.4	28.8	36.9	24.6	6.4	10.2	35.6	25.4	25.8	3.0	5.5	23.3	32.2	33.9	5.1	6.4	40.7	31.4	16.9	4.7	3.0	41.5	33.1	18.2	4.2	236
従業員区分	正社員	4.0	31.7	35.3	23.9	5.1	8.5	34.1	26.6	28.7	2.1	4.9	20.7	32.5	39.0	3.0	7.0	41.7	29.2	17.7	4.3	5.1	37.8	32.6	20.8	3.8	924
	非正社員	1.4	22.4	34.7	37.4	4.1	8.2	20.4	32.0	35.4	4.1	4.1	28.6	27.9	35.4	4.1	8.2	41.5	25.2	15.6	9.5	6.8	32.7	32.7	23.8	4.1	147
女性計	5.5	31.0	30.3	26.4	6.8	12.2	27.4	26.8	31.5	2.1	6.6	26.4	27.1	37.5	2.4	15.8	46.8	20.5	14.1	2.7	11.0	45.3	24.2	15.8	3.7	803	
年齢層別	20～29歳	5.7	36.8	25.5	24.1	8.0	12.3	27.8	25.5	33.0	1.4	8.5	25.5	26.4	37.3	2.4	20.3	48.1	13.7	14.2	3.8	14.2	43.4	24.5	15.1	2.8	212
	30～39歳	7.7	22.6	33.0	29.4	7.2	14.5	23.1	29.4	29.4	3.6	8.1	27.1	27.6	35.3	1.8	16.3	44.3	24.0	13.1	2.3	11.3	46.2	20.8	16.7	5.0	221
	40～49歳	4.7	33.9	27.6	27.6	6.3	10.4	29.7	28.1	30.7	1.0	4.7	28.1	26.0	40.1	1.0	13.0	50.0	20.3	14.1	2.6	8.9	47.4	24.0	16.1	3.6	192
	50～59歳	3.4	31.5	35.4	24.2	5.6	11.2	29.8	23.6	33.1	2.2	4.5	24.7	28.7	37.6	4.5	12.9	44.9	24.7	15.2	2.2	9.0	44.4	28.1	15.2	3.4	178
従業員区分	正社員	7.3	30.4	32.8	23.1	6.5	14.0	27.2	26.9	29.8	2.2	6.5	22.8	25.5	42.5	2.7	14.8	48.4	20.4	14.2	2.2	9.1	41.4	28.2	18.0	3.2	372
	非正社員	3.9	31.6	28.1	29.2	7.2	10.7	27.6	26.7	32.9	2.1	6.7	29.5	28.5	33.2	2.1	16.7	45.5	20.6	13.9	3.2	12.5	48.7	20.6	13.9	4.2	431
TOTAL(雇用者60～64歳)	2.4	29.4	48.4	15.1	4.8	8.7	28.6	40.5	19.8	2.4	6.3	39.7	31.0	20.6	2.4	7.1	51.6	29.4	9.5	2.4	8.7	50.8	27.0	11.1	2.4	126	
男性計	2.7	29.3	48.0	16.0	4.0	10.7	30.7	44.0	12.0	2.7	9.3	37.3	33.3	18.7	1.3	8.0	49.3	32.0	8.0	2.7	10.7	50.7	25.3	10.7	2.7	75	
従業員区分	正社員	3.0	39.4	36.4	18.2	3.0	9.1	21.2	54.5	12.1	3.0	0.0	42.4	39.4	18.2	0.0	3.0	48.5	42.4	3.0	3.0	6.1	54.5	21.2	15.2	3.0	33
	非正社員	2.4	21.4	57.1	14.3	4.8	11.9	38.1	35.7	11.9	2.4	16.7	33.3	28.6	19.0	2.4	11.9	50.0	23.8	11.9	2.4	14.3	47.6	28.6	7.1	2.4	42
女性計	2.0	29.4	49.0	13.7	5.9	5.9	25.5	35.3	31.4	2.0	2.0	43.1	27.5	23.5	3.9	5.9	54.9	25.5	11.8	2.0	5.9	51.0	29.4	11.8	2.0	51	
従業員区分	正社員	0.0	21.4	71.4	7.1	0.0	7.1	21.4	42.9	28.6	0.0	7.1	21.4	35.7	35.7	0.0	14.3	42.9	35.7	7.1	0.0	7.1	57.1	21.4	14.3	0.0	14
	非正社員	2.7	32.4	40.5	16.2	8.1	5.4	27.0	32.4	32.4	2.7	0.0	51.4	24.3	18.9	5.4	2.7	59.5	21.6	13.5	2.7	5.4	48.6	32.4	10.8	2.7	37

	QR20 転職意向の程度				QR21 今の勤め先での仕事に対する満足度					QR22 生活全般に対する満足度					QR23 勤め先の労働組合の状況			QR24 労働組合への加入状況				QR25 労働組合への加入意向 [回答者:QR24「組合非加入」]				QR26 労働組合の必要性				回答数							
	すぐにでも変わりたい	いずれは変わりたい	変わるつもりはない	わからない	かなり満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	かなり不満	かなり満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	かなり不満	労働組合がある	労働組合がない	労働組合があるが、どうかわからない	に勤め先以外に加入している	に勤め先以外に加入していない	現在に加入している	過去に加入している	加入したことがない	加入したい(または加入予定がある)	声をかけられたら加入してもよい	加入したくない	わからない	回答数	労働組合は是非必要だ	労働組合はどちらか良い		労働組合はどっちが良い	労働組合はあってもよい	労働組合はあってもよい	労働組合はあってもよい	わからない		
TOTAL(雇用者20~59歳)	12.4	34.7	39.8	13.1	5.7	28.9	35.4	18.9	11.1	3.7	33.4	29.5	24.3	9.2	36.0	47.1	16.9	23.4	0.9	16.1	59.7	6.1	19.9	28.5	45.4	14.19	18.0	35.9	18.3	4.8	23.0	1874					
産業別	建設業	12.0	32.0	45.0	11.0	8.0	27.0	36.0	13.0	16.0	4.0	34.0	20.0	28.0	14.0	25.0	66.0	9.0	20.0	2.0	14.0	64.0	2.6	19.2	25.6	52.6	7.8	15.0	29.0	29.0	5.0	22.0	100				
	製造業	11.7	28.6	47.1	12.6	6.8	28.1	35.1	18.0	11.9	4.2	35.4	30.4	21.3	8.7	54.1	36.8	9.1	35.1	0.7	21.3	42.9	9.9	19.7	29.9	40.5	27.4	26.9	36.5	17.8	5.4	13.3	427				
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	42.3	38.5	19.2	7.7	19.2	50.0	11.5	11.5	3.8	34.6	30.8	23.1	7.7	42.3	34.6	23.1	34.6	0.0	15.4	50.0	5.9	5.9	35.3	52.9	1.7	7.7	30.8	34.6	7.7	19.2	26				
	運輸・情報通信業	12.4	36.9	34.3	16.4	4.0	28.1	36.9	20.4	10.9	4.7	30.3	31.4	23.0	10.6	39.1	46.7	14.2	27.7	1.1	13.9	57.3	4.6	21.5	22.1	51.8	19.5	21.2	38.7	16.8	3.6	19.7	274				
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	12.0	36.6	38.8	12.6	5.5	35.3	32.7	17.5	9.1	4.5	36.6	26.9	24.6	7.4	31.4	48.2	20.4	18.8	0.0	11.7	69.6	5.2	20.7	27.1	47.0	25.1	16.5	35.9	14.9	6.1	26.5	309				
	金融・保険業・不動産業	9.7	35.7	43.2	11.4	4.3	36.2	34.6	16.8	8.1	3.8	35.1	33.0	22.7	5.4	47.6	40.0	12.4	32.4	0.0	17.8	49.7	4.8	18.4	32.8	44.0	12.5	13.5	42.7	17.8	5.4	20.5	185				
	その他サービス業	14.6	37.3	35.4	12.7	5.6	24.6	36.0	22.1	11.8	2.4	30.7	29.7	26.9	10.3	20.8	54.2	25.0	11.9	1.4	15.4	71.2	6.1	20.0	30.3	43.6	47.9	13.0	33.1	18.8	3.8	31.3	553				
世帯年収別	400万未満	18.0	40.4	27.8	13.8	5.0	24.8	37.0	20.4	12.8	4.7	30.3	31.4	23.0	10.6	24.0	29.2	29.2	15.2	24.0	48.0	28.0	15.2	0.4	14.4	70.0	5.5	20.1	24.6	49.8	42.2	13.0	34.4	18.6	3.2	30.8	500
	400~600万未満	11.1	33.0	43.5	12.4	3.5	30.2	37.8	19.8	8.7	3.7	32.0	32.4	25.4	6.5	34.8	54.8	10.4	27.8	1.1	11.1	60.0	7.6	22.9	28.1	41.3	32.7	20.0	37.2	18.9	4.1	19.8	460				
	600~800万未満	10.7	35.4	42.3	11.6	4.7	27.6	36.1	19.4	12.2	2.2	37.0	26.3	26.6	7.8	40.1	50.5	9.4	26.0	1.6	14.1	58.3	8.7	22.9	28.1	40.3	23.1	21.0	37.9	20.1	5.6	15.4	319				
	800~1,000万未満	8.9	32.5	48.8	9.9	6.9	35.0	32.5	14.3	11.3	4.9	40.4	28.1	21.7	4.9	45.3	42.9	11.8	27.6	1.0	26.1	45.3	7.6	14.5	33.1	44.8	14.5	22.2	35.0	18.2	8.9	15.8	203				
	1,000~1,200万未満	8.2	26.4	56.4	9.1	16.4	33.6	26.4	16.4	7.3	10.0	45.5	29.1	11.8	3.6	53.6	39.1	7.3	24.5	0.9	29.1	45.5	3.7	17.1	42.7	36.6	8.2	22.7	38.2	17.3	9.1	17.7	110				
1,200万以上	9.3	22.4	56.1	12.1	9.3	38.3	23.4	16.8	12.1	6.5	52.3	20.6	13.1	7.5	62.6	31.8	5.6	31.8	0.0	31.8	36.4	2.7	16.4	46.6	34.2	7.3	24.3	38.3	15.0	6.5	15.9	107					
企業規模別	29人以下	14.7	35.9	36.4	13.0	4.9	27.2	37.8	20.9	9.2	3.3	28.8	28.3	25.8	13.9	4.3	74.7	20.9	2.7	1.1	14.7	81.5	4.2	17.2	27.7	50.8	35.4	9.5	28.0	22.8	4.3	35.3	368				
	30人~99人以下	11.6	39.1	35.5	13.8	7.2	28.3	33.7	18.1	12.7	3.3	31.5	33.7	24.3	7.2	12.3	72.8	14.9	6.5	1.1	17.8	74.6	6.7	22.0	23.9	47.5	25.5	10.1	38.4	18.1	6.2	27.2	276				
	100~999人以下	13.8	35.8	37.0	13.4	5.1	28.9	34.6	18.7	12.6	4.3	35.0	29.7	22.6	8.3	36.8	50.6	12.6	22.0	1.0	16.7	60.2	7.9	23.0	29.9	39.1	39.1	20.1	39.8	18.5	3.9	17.7	508				
	1,000人以上	9.6	30.0	49.6	10.8	6.0	32.8	32.6	19.3	9.2	4.1	37.2	28.0	23.0	7.6	70.6	21.5	8.0	49.5	0.4	17.2	33.0	7.4	17.7	36.4	38.5	28.3	27.8	36.9	17.4	5.7	12.2	564				
組合有無	労働あり	9.6	28.3	49.9	12.2	6.8	32.2	34.0	17.7	9.3	4.6	38.4	29.5	20.5	7.0	100.0	0.0	0.0	65.1	0.9	17.2	16.8	4.4	15.3	46.7	33.6	22.9	30.6	39.2	18.4	4.0	7.9	674				
	労働なし	13.4	37.5	36.5	12.7	5.1	26.6	35.2	21.1	12.0	2.7	30.6	29.7	27.1	10.0	0.0	100.0	0.0	0.0	1.0	16.1	82.9	7.9	22.1	26.4	43.6	87.4	12.8	36.4	19.7	6.2	24.9	883				
組合加入	労働入っている	10.1	27.9	48.8	13.2	6.6	31.9	36.0	16.5	9.0	5.5	36.3	32.3	19.6	6.4	97.8	2.0	0.2	96.5	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	33.8	39.1	17.6	3.5	5.9	455				
	労働入っていない	13.1	36.9	36.9	13.0	5.4	27.9	35.2	19.7	11.8	3.2	32.4	28.5	25.8	10.1	16.1	61.6	22.3	0.0	0.0	21.2	78.8	6.1	19.9	28.5	45.4	14.19	13.0	34.8	18.5	5.2	28.5	1419				
首都圏男女計	13.1	35.8	38.4	12.8	5.2	29.6	34.9	18.5	11.8	3.4	33.2	29.3	24.8	9.3	35.4	46.5	18.1	22.8	0.8	17.5	58.8	6.4	18.6	30.1	44.8	93.3	17.3	35.8	18.3	4.9	23.6	1222					
関西圏男女計	11.0	32.8	42.5	13.7	6.4	27.5	36.5	19.8	9.8	4.4	33.6	29.8	23.3	8.9	37.0	48.3	14.7	24.5	0.9	13.3	61.2	5.6	22.4	25.5	46.5	48.6	19.5	35.9	18.3	4.6	21.8	652					
男性計	13.5	34.5	39.6	12.4	5.1	26.9	36.2	19.2	12.5	3.4	29.2	31.3	25.8	10.4	43.4	47.2	9.4	28.4	1.0	18.0	52.6	6.9	23.0	31.3	38.8	75.6	21.7	37.3	19.5	6.4	15.0	1071					
年齢層別	20~29歳	20.6	43.3	26.1	10.1	4.6	30.3	35.7	16.8	12.6	3.8	27.7	34.0	24.4	10.1	45.0	31.5	23.5	37.4	1.7	5.9	55.0	4.8	24.1	25.5	45.5	14.5	24.8	35.3	16.0	5.0	18.9	238				
	30~39歳	10.3	36.1	37.8	15.8	3.5	26.4	38.1	20.8	11.1	3.5	27.9	32.8	26.4	9.4	38.4	53.7	7.9	29.6	1.5	9.7	59.2	7.7	29.4	21.7	41.3	23.5	19.4	36.1	20.8	4.7	19.1	341				
	40~49歳	16.8	31.3	41.4	10.5	5.5	24.6	35.5	18.0	16.4	3.1	28.1	28.1	26.6	14.1	44.9	52.0	3.1	27.7	0.4	23.8	48.0	7.6	22.8	35.3	34.2	18.4	21.1	41.8	17.6	7.4	12.1	256				
	50~59歳	7.6	26.7	53.8	11.9	7.6	26.7	34.7	20.8	10.2	3.0	33.9	29.7	25.4	8.1	47.5	48.3	4.2	18.2	0.4	36.0	45.3	6.8	14.6	43.8	34.9	19.2	22.5	36.4	23.3	9.3	8.5	236				
従業員区分	正社員	11.7	32.7	43.3	12.3	5.2	27.6	36.4	19.5	11.4	3.7	31.4	32.4	25.0	7.6	46.1	49.8	4.1	31.8	1.2	18.8	48.2	7.1	22.8	32.0	38.1	61.9	22.5	37.9	19.3	6.6	13.7	924				
	非正社員	25.2	45.6	16.3	12.9	4.8	22.4	35.4	17.7	19.7	1.4	15.6	24.5	30.6	27.9	26.5	30.6	42.9	6.8	0.0	12.9	80.3	5.8	24.1	28.5	41.6	13.7	16.3	34.0	21.1	5.4	23.1	147				
女性計	10.8	35.1	40.1	13.9	6.4	31.5	34.4	18.6	9.2	4.2	38.9	27.0	22.3	7.6	26.0	47.1	26.9	16.8	0.6	13.4	69.1	5.3	16.4	25.3	52.9	66.3	13.2	33.9	16.7	2.6	33.6	803					
年齢層別	20~29歳	17.0	43.4	28.8	10.8	8.5	34.9	29.7	17.9	9.0	5.7	42.0	25.9	20.8	5.7	28.8	44.0	37.3	23.1	0.9	9.0	67.0	3.1	13.7	23.0	60.2	16.1	12.3	30.2	19.3	3.8	34.4	212				
	30~39歳	11.3	40.3	33.9	14.5	5.0	29.0	40.3	16.3	9.5	4.5	41.6	27.6	18.1	8.1	29.0	45.2	25.8	19.5	0.9	12.7	67.0	6.3	19.9	19.3	54.5	17.6	15.8	31.7	11.3	1.4	39.8	221				
	40~49歳	8.9	31.8	45.3	14.1	6.3	31.3	32.3	22.9	7.3	3.6	37.0	26.0	26.0	7.3	24.0	50.0	26.0	12.5	0.5	16.7	70.3	4.2	19.8	25.1	50.9	16.7	13.0	39.6	15.1	2.1	30.2	192				
	50~59歳	5.1	22.5	55.6	16.9	5.6	30.9	34.8	17.4	11.2	2.8	33.7	28.7	25.3	9.6	21.3	61.8	16.9	10.7	0.0	16.3	73.0	7.5	11.9	34.6	45.9	15.9	11.2	34.8	21.9	3.4	28.7	178				
従業員区分	正社員	11.0	34.7	41.4	12.9	5.9	30.6	34.9	18.3	10.2	4.8	40.1	27.4	20.2	7.5	29.8	56.2	14.0	26.6	0.0	10.2	63.2	7.3	16.1	22.3	54.2	27.3	16.1	34.1	18.0	3.2	28.5	371				
	非正社員	10.7	35.1	39.0	14.8	6.7	32.3	33.9	18.8	8.4	3.7	32.8	26.7	24.1	7.7	22.7	39.2	38.1	8.4	1.2	16.2	74.2	3.8	16.7	27.4	52.1	39.0	10.7	33.6	15.5	2.1	38.1	432				
TOTAL(雇用者60~64歳)	6.3	17.5	62.7	13.5	3.2	31.7	45.2	13.5	6.3	4.8	31.7	36.5																									

	QT1 過去1年間の世帯全体の年間収支				QT4 現在と比較した1年後の世帯全体の年間収支				QT5 ①外食費				QT5 ②家で消費				QT5 ③嗜好品代				QT5 ④衣料費				QT5 ⑤理容・美容にかける費用				QT5 ⑥医療費				回答数			
	かなり黒字	やや黒字	収支トントン	やや赤字	かなり赤字	わからない	現在よりも改善する	現在と変わらない	現在よりも悪化する	わからない	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない						
TOTAL(雇用者20～59歳)	5.3	25.8	31.8	19.4	11.0	6.6	11.5	50.9	28.9	8.7	56.9	35.3	4.0	3.8	47.2	45.7	1.6	5.5	42.3	49.1	4.4	4.2	59.2	33.7	2.1	5.0	53.2	39.3	3.1	4.4	26.3	63.2	5.2	5.3	1874	
産業別	建設業	6.0	19.0	23.0	28.0	16.0	8.0	11.0	47.0	35.0	7.0	59.0	35.0	3.0	3.0	44.0	50.0	1.0	5.0	41.0	52.0	4.0	3.0	66.0	30.0	1.0	3.0	62.0	33.0	2.0	3.0	33.0	58.0	3.0	6.0	100
	製造業	7.5	30.2	34.0	14.8	9.1	4.4	9.8	53.6	28.8	7.7	51.5	40.7	3.5	4.2	43.6	47.8	0.9	7.7	37.2	53.9	3.5	5.4	53.4	39.6	2.6	4.4	48.7	43.6	3.3	4.4	23.0	65.3	6.3	5.4	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	11.5	11.5	46.2	15.4	3.8	11.5	11.5	53.8	19.2	15.4	61.5	30.8	0.0	7.7	50.0	46.2	0.0	3.8	53.8	38.5	0.0	7.7	65.4	23.1	3.8	7.7	61.5	26.9	3.8	7.7	30.8	61.5	3.8	3.8	26
	運輸・情報通信業	6.2	26.3	31.8	16.8	12.8	6.2	12.8	50.7	27.4	9.1	55.8	33.2	5.8	5.1	47.8	44.9	1.1	6.2	44.2	47.8	3.6	4.4	60.6	32.1	1.8	5.5	56.2	37.6	1.8	4.4	28.5	63.1	3.3	5.1	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	2.9	25.9	29.8	22.7	12.6	6.1	11.3	54.7	26.2	7.8	61.5	33.0	2.6	2.9	50.8	44.0	1.0	4.2	46.3	46.9	3.2	3.6	61.5	34.0	0.3	4.2	52.8	41.7	1.9	3.6	28.5	62.1	4.5	4.9	309
	金融・保険業・不動産業	7.0	33.5	29.2	16.2	8.6	5.4	10.3	55.7	27.0	7.0	51.9	43.8	1.1	3.2	39.5	54.1	2.7	3.8	33.5	56.2	5.9	4.3	51.9	40.5	1.6	5.9	46.5	45.4	3.2	4.9	19.5	70.3	5.4	4.9	185
	その他サービス業	3.6	21.5	33.1	22.2	11.0	8.5	12.8	45.6	31.3	10.3	60.0	30.7	5.6	3.6	50.8	41.8	2.5	4.9	45.6	45.0	5.8	3.6	62.7	28.6	3.3	5.4	55.7	35.3	4.3	4.7	27.5	60.8	6.0	5.8	553
世帯年収別	400万未満	1.2	19.6	31.0	25.6	18.0	4.6	13.8	45.0	30.6	10.6	64.4	29.0	4.8	1.8	62.6	32.4	1.6	3.4	47.6	43.0	6.0	3.4	67.4	24.2	3.2	5.2	62.4	26.8	6.2	4.6	39.6	47.0	7.8	5.6	500
	400～600万未満	4.8	24.6	37.2	17.8	12.4	3.3	11.7	53.0	28.9	6.3	62.2	32.2	3.3	2.4	54.1	41.3	1.3	3.3	47.6	45.0	5.2	2.2	66.5	28.9	2.0	2.6	59.1	36.3	2.2	2.4	30.9	60.4	5.0	3.7	460
	600～800万未満	5.6	30.4	33.5	20.7	6.9	2.8	8.8	56.7	30.7	3.8	56.4	37.6	3.4	2.5	41.1	53.6	0.9	4.4	42.0	50.2	4.1	3.8	58.0	37.0	1.3	3.8	53.9	41.1	1.6	3.4	20.4	74.3	2.8	2.5	319
	800～1,000万未満	7.4	36.5	27.1	18.2	8.4	2.5	12.3	52.7	30.5	4.4	50.7	43.8	1.5	3.9	35.5	57.6	1.5	5.4	37.4	57.6	1.0	3.9	51.2	43.3	1.0	4.4	42.4	51.7	2.5	3.4	13.3	78.8	3.9	3.9	203
	1,000～1,200万未満	12.7	40.0	31.8	6.4	2.7	6.4	7.3	64.5	26.4	1.8	49.1	44.5	1.8	4.5	26.4	69.1	0.9	3.6	29.1	64.5	4.5	1.8	46.4	49.1	1.8	2.7	41.8	54.5	1.8	1.8	10.0	80.9	5.5	3.6	110
	1,200万以上	18.7	35.5	23.4	12.1	4.7	5.6	11.2	60.7	25.2	2.8	38.3	57.0	2.8	1.9	25.2	66.4	2.8	5.6	24.3	70.1	2.8	2.8	37.4	55.1	1.9	5.6	32.7	61.7	1.9	3.7	12.1	82.2	0.9	4.7	107
企業規模別	29人以下	1.9	17.9	35.3	24.5	13.0	7.3	13.6	44.0	31.8	10.6	63.3	31.0	3.3	2.4	53.3	39.9	1.9	4.9	47.8	44.3	4.3	3.5	64.1	28.5	2.2	5.2	60.1	33.2	3.3	3.5	30.4	59.5	4.3	5.7	368
	30人～99人以下	4.0	23.2	33.0	22.8	11.6	5.4	12.7	46.4	30.4	10.5	61.2	29.0	4.7	5.1	48.9	42.4	2.5	6.2	40.2	48.6	5.8	5.4	63.0	29.7	1.8	5.4	56.2	33.3	5.4	5.1	29.7	56.5	8.3	5.4	276
	100～999人以下	6.7	29.1	33.1	17.1	9.4	4.5	12.0	55.1	26.8	6.1	56.9	37.0	4.1	2.0	48.4	45.5	1.6	4.5	45.5	48.2	3.9	2.4	61.0	34.1	2.2	2.8	54.5	40.9	2.0	2.6	28.7	63.6	3.9	3.7	508
	1,000人以上	7.8	32.3	28.7	16.7	10.1	4.4	9.9	54.4	29.8	5.9	52.3	41.1	2.7	3.9	41.1	53.5	1.1	4.3	36.9	55.0	4.3	3.9	52.0	40.6	2.1	5.3	46.3	46.8	2.5	4.4	19.0	70.9	5.3	4.8	564
組合有無	労組あり	7.7	32.5	30.0	16.3	8.9	4.6	11.0	54.7	29.4	4.9	52.4	40.1	3.7	3.9	40.9	52.1	2.1	4.9	38.7	51.9	4.7	4.6	54.2	38.4	2.2	5.2	48.2	45.0	2.8	4.0	21.7	68.8	4.9	4.6	674
	労組なし	4.4	23.3	34.0	22.2	11.6	4.5	10.5	51.2	30.2	8.0	59.6	34.4	3.3	2.7	50.1	43.9	1.5	4.5	44.8	48.1	4.2	2.8	62.5	32.2	1.4	4.0	56.6	37.4	2.5	3.5	29.8	61.2	4.9	4.2	883
組合加入	労組入っている	8.6	34.1	31.4	15.2	5.7	5.1	10.5	58.7	25.1	5.7	48.1	43.7	3.5	4.6	39.6	51.9	2.9	5.7	37.8	52.3	5.3	4.6	53.0	38.0	3.1	5.9	46.6	45.3	3.7	4.4	21.1	68.6	5.1	5.3	455
	労組入っていない	4.3	23.2	31.9	20.8	12.8	7.0	11.8	48.3	30.6	9.7	59.7	32.6	4.2	3.6	49.7	43.7	1.2	5.4	43.7	48.1	4.1	4.1	61.2	32.3	1.8	4.7	55.3	37.4	2.9	4.4	28.0	61.5	5.2	5.4	1419
首都圏男女計		4.8	26.3	31.8	19.1	11.0	7.0	12.1	49.0	30.1	8.8	58.3	34.8	3.3	3.7	46.6	46.3	1.6	5.5	42.5	48.9	4.5	4.2	59.4	33.9	2.0	4.7	52.3	39.9	3.5	4.3	26.0	63.1	5.6	5.2	1222
関西圏男女計		6.3	25.0	31.7	20.1	11.0	5.8	10.4	54.3	26.7	8.6	54.3	36.2	5.4	4.1	48.3	44.5	1.7	5.5	41.9	49.7	4.1	4.3	58.9	33.3	2.3	5.5	54.9	38.2	2.3	4.6	26.8	63.3	4.3	5.5	652
男性計		6.1	26.1	31.4	19.8	10.7	5.9	11.0	51.9	30.3	6.8	56.5	35.4	4.0	4.1	44.4	47.5	2.1	6.1	41.6	48.4	5.1	4.9	57.8	33.5	2.7	6.0	51.5	39.1	3.9	5.4	25.2	62.8	6.2	5.8	1071
年齢層別	20～29歳	8.0	31.5	28.2	13.9	5.5	13.0	14.3	50.8	23.9	10.9	51.3	38.7	5.0	5.0	42.0	46.6	4.2	7.1	39.9	44.5	9.7	5.9	53.8	33.2	5.5	7.6	49.6	35.7	7.6	7.1	28.2	51.3	13.0	7.6	238
	30～39歳	5.3	28.2	33.1	18.5	7.6	7.3	12.0	59.5	19.4	9.1	54.0	38.4	2.9	4.7	43.4	48.1	2.1	6.5	39.9	51.0	4.1	5.0	55.4	34.9	2.3	7.3	48.4	43.4	2.9	5.3	24.6	64.8	4.1	6.5	341
	40～49歳	7.4	23.0	32.4	21.5	13.7	2.0	9.8	47.7	38.7	3.9	58.2	33.6	5.5	2.7	46.5	48.8	1.2	3.5	43.8	51.6	2.0	2.7	59.8	34.8	2.0	3.5	53.1	39.5	3.1	4.3	23.4	67.2	5.9	3.5	256
	50～59歳	3.8	21.2	30.9	25.8	17.4	0.8	7.6	46.6	43.2	2.5	63.6	29.7	3.0	3.8	45.8	46.2	0.8	7.2	43.6	44.9	5.5	5.9	63.1	30.5	1.3	5.1	56.4	36.0	2.5	5.1	25.0	66.9	2.5	5.5	236
従業員区分	正社員	6.8	27.7	32.6	19.7	9.2	4.0	10.7	53.8	29.5	6.0	54.5	38.2	3.6	3.7	42.3	50.1	1.9	5.6	40.8	50.5	4.3	4.3	56.8	35.6	2.3	5.3	50.1	42.2	3.0	4.7	23.8	66.0	5.3	4.9	924
	非正社員	1.4	16.3	23.8	20.4	20.4	17.7	12.9	40.1	34.7	12.2	68.7	17.7	6.8	6.8	57.1	31.3	2.7	8.8	46.9	34.7	10.2	8.2	63.9	20.4	5.4	10.2	60.5	19.7	9.5	10.2	34.0	42.9	11.6	11.6	147
女性計		4.4	25.4	32.4	18.9	11.5	7.5	12.2	49.4	27.1	11.2	57.4	35.1	4.0	3.5	51.1	43.2	1.0	4.4	43.1	50.2	3.4	3.4	61.1	33.9	1.4	3.6	55.4	39.6	2.0	3.0	27.8	63.6	3.9	4.7	803
年齢層別	20～29歳	5.2	24.1	32.5	17.0	6.1	15.1	20.3	48.1	16.5	15.1	48.6	43.4	4.2	3.8	45.3	43.4	2.8	8.5	39.6	51.9	4.2	4.2	52.8	39.6	3.3	4.2	48.1	43.9	3.8	4.2	27.4	61.3	5.7	5.7	212
	30～39歳	2.3	30.3	33.0	19.0	8.6	6.8	11.3	52.9	24.9	10.9	55.7	36.7	2.3	5.4	56.1	39.4	0.5	4.1	43.9	47.5	3.6	5.0	64.7	29.9	0.5	5.0	58.4	36.7	1.4	3.6	32.6	58.8	4.1	4.5	221
	40～49歳	5.2	25.5	33.3	19.3	11.5	5.2	6.8	54.2	26.6	12.5	64.6	30.2	3.1	2.1	52.1	44.3	0.0	3.6	41.7	53.1	3.6	1.6	60.4	36.5	1.0	2.1	58.9	38.0	1.0	2.1	24.0	69.3	3.6	3.1	192
	50～59歳	5.1	20.8	30.3	20.8	21.3	1.7	9.6	41.6	43.3	5.6	62.4	28.7	6.7	2.2	50.6	46.6	0.6	2.2	47.8	48.3	1.7	2.2	67.4	29.2	0.6	2.8	56.7	39.9	1.7	1.7	26.4	66.3	1.7	5.6	178
従業員区分	正社員	5.6	30.1	30.6	16.9	8.1	8.6	12.6	50.0	24.2	13.2	53.0	40.6	3.5	3.0	47.0	46.8	0.8	5.4	37.4	56.5	3.2	3.0													

	QT5 ⑦耐久消費財の購入の費用				QT5 ⑧遊興交際費				QT5 ⑨光熱・水道費				QT5 ⑩交通・通信費				QT5 ⑪住宅関係費				QT5 ⑫保険料(社会保険料は除く)				QT5 ⑬子どもの教育費				回答数	
	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない	切り詰めている	切り詰めていない	該当する支出はない	わからない						
TOTAL(雇用者20～59歳)	51.5	34.4	8.1	6.0	53.5	39.3	2.8	4.4	50.2	42.3	2.2	5.3	41.8	52.5	1.2	4.5	26.4	58.7	7.5	7.4	28.1	56.5	8.3	7.1	9.7	28.7	52.2	9.3	1874	
産業別	建設業	55.0	34.0	7.0	4.0	62.0	35.0	0.0	3.0	56.0	38.0	2.0	4.0	49.0	45.0	1.0	5.0	29.0	60.0	5.0	6.0	32.0	57.0	4.0	7.0	12.0	29.0	50.0	9.0	100
	製造業	46.1	42.6	5.4	5.9	47.8	44.3	3.0	4.9	46.1	46.4	1.9	5.6	38.6	55.7	1.2	4.4	23.9	63.0	5.2	8.0	27.6	59.5	5.9	7.0	8.4	35.6	45.0	11.0	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	65.4	23.1	3.8	7.7	69.2	26.9	0.0	3.8	53.8	34.6	0.0	11.5	46.2	42.3	3.8	7.7	26.9	57.7	3.8	11.5	38.5	50.0	3.8	7.7	15.4	23.1	46.2	15.4	26
	運輸・情報通信業	52.2	31.4	9.9	6.6	53.3	39.1	3.3	4.4	49.6	43.1	1.1	6.2	42.7	51.8	0.7	4.7	29.6	58.4	5.1	6.9	27.4	56.6	8.8	7.3	11.7	26.3	54.0	8.0	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	54.4	33.0	7.1	5.5	60.8	35.6	1.9	1.6	50.8	43.7	2.3	3.2	43.4	52.8	0.0	3.9	28.2	55.7	8.7	7.4	26.2	57.6	9.1	7.1	8.4	28.5	54.7	8.4	309
	金融・保険業・不動産業	44.9	40.0	8.6	6.5	45.4	46.5	2.7	5.4	47.0	46.5	1.6	4.9	37.8	56.2	1.6	4.3	19.5	68.1	5.9	6.5	24.3	62.2	7.6	5.9	5.4	33.0	53.5	8.1	185
	その他サービス業	54.8	28.9	10.1	6.1	54.2	36.7	3.4	5.6	53.0	37.6	3.4	6.0	42.7	50.6	2.0	4.7	27.7	53.9	11.0	7.4	29.8	51.9	10.8	7.4	11.2	23.5	55.9	9.4	553
世帯年収別	400万未満	58.4	24.0	11.2	6.4	60.4	30.0	5.4	4.2	59.8	32.8	2.2	5.2	51.2	43.4	1.2	4.2	36.2	51.0	6.6	6.2	35.4	42.2	15.4	7.0	13.0	11.8	63.4	11.8	500
	400～600万未満	56.5	31.3	8.3	3.9	57.8	38.3	1.3	2.6	52.8	42.6	1.5	3.0	43.7	52.6	0.9	2.8	30.4	58.9	4.8	5.9	30.0	58.7	5.9	5.4	11.7	28.5	52.6	7.2	460
	600～800万未満	53.9	38.6	3.8	3.8	55.2	40.8	1.6	2.5	48.6	46.4	1.6	3.4	40.4	55.5	1.3	2.8	24.5	62.7	7.5	5.3	27.3	64.6	3.8	4.4	7.5	41.1	44.2	7.2	319
	800～1,000万未満	44.3	46.3	5.4	3.9	49.3	43.3	3.4	3.9	43.8	51.2	1.5	3.4	36.5	59.6	1.0	3.0	19.7	69.5	6.9	3.9	25.1	65.5	3.9	5.4	6.9	43.8	40.4	8.9	203
	1,000～1,200万未満	41.8	49.1	6.4	2.7	41.8	54.5	1.8	1.8	38.2	57.3	0.9	3.6	27.3	68.2	1.8	2.7	13.6	70.9	10.9	4.5	22.7	73.6	1.8	1.8	6.4	43.6	44.5	5.5	110
	1,200万以上	38.3	53.3	4.7	3.7	34.6	60.7	0.0	4.7	35.5	57.9	3.7	2.8	30.8	65.4	1.9	1.9	16.8	76.6	3.7	2.8	22.4	72.0	2.8	2.8	7.5	50.5	36.4	5.6	107
企業規模別	29人以下	58.2	26.1	10.1	5.7	59.5	34.0	2.7	3.8	54.9	38.6	1.9	4.6	44.3	50.3	1.1	4.3	29.3	56.0	7.3	7.3	30.0	51.6	11.1	7.1	12.2	23.1	56.3	8.4	368
	30人～99人以下	54.0	29.7	10.1	6.2	56.2	35.9	3.6	4.3	54.3	38.8	2.2	4.7	45.3	48.9	1.8	4.0	31.9	52.9	8.0	7.2	28.3	55.1	9.4	7.2	10.5	20.3	58.3	10.9	276
	100～999人以下	53.0	36.2	6.3	4.5	54.7	40.2	2.2	3.0	49.0	43.1	3.3	4.5	43.9	52.0	1.0	3.1	24.0	60.6	9.3	6.1	29.3	57.5	7.5	5.7	10.6	29.5	50.8	9.1	508
	1,000人以上	46.6	42.2	6.7	4.4	46.8	46.8	2.3	4.1	45.9	47.9	1.6	4.6	36.2	58.5	1.4	3.9	24.3	64.7	5.7	5.3	25.9	63.1	5.9	5.1	8.2	36.9	47.5	7.4	564
組合有無	労組あり	48.2	40.8	6.7	4.3	48.4	45.0	2.4	4.3	45.5	46.4	3.0	5.0	36.5	57.7	1.8	4.0	23.4	62.5	7.7	6.4	26.6	61.7	6.2	5.5	8.6	37.4	45.8	8.2	674
	労組なし	54.2	32.6	8.3	4.9	58.1	36.2	2.7	2.9	52.5	41.7	1.8	4.0	45.4	49.8	1.0	3.7	27.9	58.4	7.5	6.2	29.8	56.1	8.0	6.1	10.5	25.9	55.3	8.3	883
組合加入	労組入っている	46.2	40.9	7.7	5.3	45.3	47.7	2.4	4.6	41.5	48.1	4.6	5.7	33.8	58.9	2.4	4.8	23.7	61.5	7.5	7.3	26.8	60.0	7.3	5.9	8.4	35.6	47.9	8.1	455
	労組入っていない	53.3	32.3	8.2	6.2	56.1	36.6	2.9	4.4	52.9	40.4	1.5	5.2	44.3	50.4	0.8	4.4	27.3	57.8	7.5	7.4	28.5	55.4	8.7	7.5	10.1	26.5	53.6	9.7	1419
首都圏男女計	51.6	34.6	8.1	5.6	53.0	40.0	2.5	4.5	49.7	42.9	2.2	5.2	40.8	53.6	1.4	4.2	26.1	59.9	7.4	6.6	26.9	57.2	9.2	6.7	10.0	27.9	53.5	8.6	1222	
関西圏男女計	51.4	33.9	8.1	6.6	54.3	38.0	3.4	4.3	51.1	41.1	2.3	5.5	43.6	50.3	0.9	5.2	27.0	56.4	7.8	8.7	30.2	55.2	6.7	7.8	9.2	30.2	49.8	10.7	652	
男性計	51.2	35.9	6.8	6.1	53.7	38.5	3.2	4.7	45.9	45.8	2.6	5.6	40.9	52.8	1.6	4.7	27.2	59.9	6.3	6.7	29.5	56.1	7.7	6.7	10.9	33.6	46.7	8.8	1071	
年齢層別	20～29歳	43.7	35.7	13.4	7.1	43.7	43.7	5.5	7.1	42.4	42.4	6.3	8.8	40.8	49.6	2.9	6.7	32.8	47.9	10.1	9.2	26.9	44.1	18.9	10.1	12.6	16.4	61.8	9.2	238
	30～39歳	46.6	41.6	5.6	6.2	49.0	44.6	1.8	4.7	47.5	44.6	3.2	4.7	38.4	55.1	1.8	4.7	27.0	62.2	4.4	6.5	28.2	57.5	7.0	7.3	8.5	31.7	51.0	8.8	341
	40～49歳	55.9	35.5	3.1	5.5	57.8	35.5	2.7	3.9	45.7	50.4	0.4	3.5	44.1	51.6	0.8	3.5	25.4	65.2	5.1	4.3	30.5	64.1	1.2	4.3	10.5	44.5	37.1	7.8	256
	50～59歳	60.2	28.4	5.9	5.5	66.1	27.5	3.4	3.0	47.5	46.2	0.4	5.9	41.1	54.2	0.8	3.8	23.7	62.7	6.4	7.2	33.1	57.6	4.2	5.1	13.1	41.9	35.6	9.3	236
従業員区分	正社員	50.9	38.0	6.0	5.2	52.6	40.7	2.6	4.1	44.9	48.3	2.4	4.4	39.6	55.1	1.5	3.8	26.8	62.1	5.8	5.2	30.1	59.0	5.6	5.3	10.8	37.2	44.7	7.3	924
	非正社員	53.1	23.1	12.2	11.6	60.5	24.5	6.8	8.2	52.4	30.6	4.1	12.9	49.0	38.8	2.0	10.2	29.3	45.6	8.8	16.3	25.9	38.1	20.4	15.6	11.6	10.9	59.2	18.4	147
女性計	52.1	32.3	9.8	5.9	53.2	40.5	2.2	4.1	55.8	37.5	1.7	5.0	43.0	51.9	0.7	4.4	25.4	57.2	9.2	8.2	26.2	57.0	9.2	7.6	8.1	22.2	59.7	10.1	803	
年齢層別	20～29歳	41.5	36.8	13.2	8.5	40.6	52.8	2.4	4.2	43.4	43.9	3.8	9.0	37.3	55.7	1.4	5.7	24.1	52.8	13.2	9.9	21.7	49.1	18.9	10.4	5.2	11.3	73.1	10.4	212
	30～39歳	52.5	30.3	10.4	6.8	58.4	36.7	0.5	4.5	56.6	35.7	2.3	5.4	45.2	48.0	0.5	6.3	26.2	60.2	4.1	9.5	27.6	56.6	6.3	9.5	8.6	24.9	53.8	12.7	221
	40～49歳	57.8	31.3	6.8	4.2	55.2	39.1	1.6	4.2	63.5	34.4	0.0	2.1	44.3	53.1	0.0	2.6	27.1	56.8	8.9	7.3	24.0	65.6	5.2	5.2	10.4	33.9	47.4	8.3	192
	50～59歳	57.9	30.3	8.4	3.4	59.6	32.0	5.1	3.4	61.2	35.4	0.6	2.8	45.5	51.1	1.1	2.2	24.2	59.0	11.2	5.6	32.0	57.9	5.6	4.5	8.4	19.1	64.0	8.4	178
従業員区分	正社員	47.0	36.8	10.5	5.6	47.3	47.3	1.6	3.8	49.7	42.5	1.6	6.2	40.6	54.0	0.5	4.8	23.1	59.7	9.9	7.3	24.2	61.6	8.3	5.9	7.8	15.9	65.3	11.0	372
	非正社員	56.4	28.3	9.3	6.0	58.2	34.6	2.8	4.4	61.0	33.2	1.9	3.9	45.0	50.1	0.9	3.9	27.4	55.0	8.6	9.0	27.8	53.1	10.0	9.0	8.4	27.6	54.8	9.3	431
TOTAL(雇用者60～64歳)	58.7	32.5	7.1	1.6	52.4	40.5	3.2	4.0	54.8	39.7	1.6	4.0	39.7	55.6	0.8	4.0	27.0	61.1	7.1	4.8	27.8	64.3	4.8	3.2	4.0	16.7	68.3	11.1	126	
男性計	60.0	34.7	4.0	1.3	50.7	42.7	1.3	5.3	46.7	49.3	0.0	4.0	40.0	56.0	0.0	4.0	26.7	64.0	5.3	4.0	28.0	65.3	2.7	4.0	6.7	21.3	61.3	10.7	75	
従業員区分	正社員	75.8	24.2	0.0	0.0	60.6	36.4	0.0	3.0	39.4	60.6	0.0	0.0	36.4	60.6	0.0	3.0	27.3	63.6	6.1	3.0	33.3	57.6	6.1	3.0	9.1	18.2	63.6	9.1	33
	非正社員	47.6	42.9	7.1	2.4	42.9	47.6	2.4	7.1	52.4	40.5	0.0	7.1	42.9	52.4	0.0	4.8	26.2	64.3	4.8	4.8	23.8	71.4	0.0	4.8	4.8	23.8	59.5	11.9	42
女性計	56.9	29.4	11.8	2.0	54.9	37.3	5.9	2.0	66.7	25.5	3.9	3.9	39.2	54.9	2.0	3.9	27.5	56.9	9.8	5.9	27.5	62.7	7.8	2.0	0.0	9.8	78.4	11.8	51	
従業員区分	正社員	64.3	21.4	14.3	0.0	57.1																								

	QT6 定年制の状況			QT7 定年制の適用状況 [回答者:QT6「ある」]			QT8 定年制の定年年齢 [回答者:QT7「定年制対象だが定年を迎えていない」]											QT9 勤め先の会社での希望就労年齢							QT10 60歳以降65歳まで経済的な理由で就労している可能性				回答数							
	ある	ない	わからない	定年を迎えたことがある	定年を迎えていない	定年制の対象になつていない	わからない	回答数	50歳未満	50歳以上60歳未満	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳以上	わからない	回答数	50歳未満	50歳以上60歳未満	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳以上		わからない	そう思う	どちらかといえば	どちらかといえ	そう思わない	わからない	
TOTAL(雇用者20~59歳)	68.6	15.8	15.6	0.5	50.2	44.8	4.5	1286	0.5	4.8	75.3	0.0	0.9	0.5	0.2	10.5	0.0	7.3	645	3.9	4.6	16.4	0.2	1.9	2.5	0.5	32.6	6.5	30.7	52.1	30.7	6.9	3.4	6.8	1874	
産業別	建設業	68.0	23.0	9.0	0.0	44.1	52.9	2.9	68	0.0	3.3	76.7	0.0	0.0	0.0	13.3	0.0	6.7	30	2.0	3.0	21.0	0.0	5.0	6.0	0.0	32.0	6.0	25.0	53.0	26.0	4.0	9.0	8.0	100	
	製造業	82.4	10.3	7.3	0.9	59.4	36.9	2.8	352	1.0	5.3	81.8	0.0	0.5	0.0	6.2	0.0	5.3	209	3.3	3.7	14.5	0.5	3.7	4.7	0.5	42.2	5.6	21.3	51.1	32.3	8.4	3.3	4.9	427	
	電気・ガス・熱供給・水道業	80.8	11.5	7.7	0.0	52.4	42.9	4.8	21	0.0	18.2	72.7	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	11	0.0	15.4	15.4	0.0	3.8	3.8	0.0	38.5	3.8	19.2	61.5	23.1	3.8	3.8	7.7	26	
	運輸・情報通信業	73.7	9.9	16.4	1.5	50.0	44.1	4.5	202	0.0	4.0	70.3	0.0	2.0	1.0	0.0	13.9	0.0	8.9	101	3.3	4.7	17.9	0.4	1.5	1.1	0.4	35.0	6.2	29.6	56.2	29.2	4.4	2.9	7.3	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	59.5	21.7	18.8	0.0	44.6	49.5	6.0	184	0.0	3.7	76.8	0.0	1.2	0.0	0.0	11.0	0.0	7.3	82	6.5	5.5	14.6	0.3	0.3	1.9	0.3	27.8	5.8	36.9	54.4	29.8	5.2	4.2	6.5	309
	金融・保険業・不動産業	72.4	14.6	13.0	0.0	53.7	38.8	7.5	134	1.4	12.5	65.3	0.0	1.4	0.0	0.0	8.3	0.0	11.1	72	3.8	7.0	17.8	0.0	2.2	1.6	0.5	26.5	8.1	32.4	42.7	39.5	10.3	0.5	7.0	185
	その他サービス業	58.8	19.0	22.2	0.3	43.1	52.0	4.6	325	0.0	0.7	73.6	0.0	0.7	0.7	0.7	15.7	0.0	7.9	140	4.0	3.8	17.0	0.0	0.7	1.4	0.9	28.6	7.4	36.2	52.3	29.1	7.6	3.1	8.0	553
世帯年収別	400万未満	52.8	22.0	25.2	0.8	42.8	48.9	7.6	264	1.8	2.7	65.5	0.0	0.9	1.8	0.0	14.2	0.0	13.3	113	7.2	6.0	15.0	0.0	0.4	1.4	0.0	22.8	6.2	41.0	51.6	31.4	6.0	2.8	8.2	500
	400~600万未満	72.0	16.1	12.0	0.0	43.2	53.2	3.6	331	0.0	2.1	79.7	0.0	0.7	0.0	0.0	11.2	0.0	6.3	143	3.7	3.5	17.4	0.7	1.5	1.7	0.4	37.8	6.7	26.5	59.3	28.7	5.0	2.6	4.3	460
	600~800万未満	78.7	14.1	7.2	0.4	56.6	41.4	1.6	251	0.7	3.5	77.5	0.0	0.7	0.7	0.0	11.3	0.0	5.6	142	3.1	4.1	16.0	0.0	2.5	2.8	0.9	37.3	8.2	25.1	54.2	30.7	6.6	3.1	5.3	319
	800~1,000万未満	79.3	9.9	10.8	0.6	59.6	36.0	3.7	161	0.0	4.2	82.3	0.0	2.1	0.0	1.0	5.2	0.0	5.2	96	1.5	5.9	17.7	0.5	4.4	4.4	1.5	42.4	6.4	15.3	51.7	32.0	8.4	2.5	5.4	203
	1,000~1,200万未満	83.6	7.3	9.1	1.1	65.2	33.7	0.0	92	0.0	11.7	76.7	0.0	1.7	0.0	0.0	5.0	0.0	5.0	60	0.9	8.2	18.2	0.0	4.5	6.4	1.8	31.8	4.5	23.6	41.8	32.7	12.7	6.4	6.4	110
	1,200万以上	85.0	7.5	7.5	0.0	61.5	35.2	3.3	91	0.0	12.5	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.9	0.0	3.6	58	0.0	2.8	17.8	0.0	3.7	5.6	0.0	46.7	4.7	18.7	38.3	34.6	12.1	8.4	6.5	107
企業規模別	29人以下	37.2	42.1	20.7	0.0	40.9	51.8	7.3	137	0.0	0.0	66.1	0.0	0.0	1.8	0.0	16.1	0.0	16.1	56	4.3	5.2	12.8	0.0	0.8	0.5	0.3	21.7	8.7	45.7	51.9	29.1	8.4	2.7	7.9	368
	30人~99人以下	64.9	17.8	17.4	1.1	40.8	53.1	5.0	179	0.0	1.4	78.1	0.0	0.0	0.0	15.1	0.0	5.5	73	7.2	3.3	13.0	0.0	1.4	2.2	0.4	31.9	7.6	33.0	50.7	33.3	4.7	3.3	8.0	276	
	100~999人以下	81.3	8.3	10.4	0.2	50.4	45.3	4.1	413	0.0	2.9	80.8	0.0	1.0	0.5	0.5	11.5	0.0	2.9	208	3.3	4.9	18.7	0.6	1.4	4.5	0.4	37.4	7.7	21.1	55.7	30.1	5.9	3.7	4.5	508
	1,000人以上	87.6	5.3	7.1	0.6	58.1	38.5	2.8	494	1.0	8.0	73.2	0.0	1.0	0.3	0.0	8.0	0.0	8.4	287	2.5	4.4	20.6	0.2	3.7	2.7	1.1	40.4	4.3	20.2	50.9	32.3	8.2	3.4	5.3	564
組合有無	労組あり	90.1	4.9	5.0	1.0	55.8	40.0	3.1	607	0.6	7.4	77.6	0.0	0.6	0.3	0.0	7.7	0.0	5.9	339	3.1	4.2	17.1	0.3	3.3	3.4	1.2	43.8	5.5	18.2	51.8	31.3	7.9	3.3	5.8	674
	労組なし	63.9	24.1	12.0	0.2	48.2	47.9	3.7	564	0.4	1.8	77.6	0.0	1.1	0.4	0.4	12.1	0.0	6.3	272	3.2	4.8	17.7	0.2	1.4	2.3	0.2	30.8	7.5	32.0	53.8	30.9	6.1	3.3	5.9	883
組合加入	労組入っている	90.8	4.6	4.6	1.0	57.1	39.0	2.9	413	0.8	5.9	75.8	0.0	0.8	0.4	0.0	8.1	0.0	8.1	236	2.9	3.7	18.0	0.2	2.4	3.1	1.1	44.4	5.5	18.7	48.1	34.1	7.5	3.5	6.8	455
	労組入っていない	61.5	19.4	19.1	0.3	46.8	47.5	5.3	873	0.2	4.2	75.1	0.0	1.0	0.5	0.2	12.0	0.0	6.8	409	4.3	4.9	15.9	0.2	1.7	2.3	0.4	28.8	6.8	34.6	53.4	29.7	6.8	3.3	6.8	1419
首都圏男女計	69.1	14.7	16.1	0.6	48.4	46.0	5.0	845	0.5	5.9	74.1	0.0	0.7	0.5	0.2	10.8	0.0	7.3	409	3.4	4.9	17.6	0.2	1.7	2.0	0.7	32.4	6.4	30.7	51.5	30.9	7.2	3.6	6.9	1222	
関西圏男女計	67.6	17.8	14.6	0.5	53.5	42.4	3.6	441	0.4	3.0	77.5	0.0	1.3	0.4	0.0	10.2	0.0	7.2	236	4.9	4.1	14.3	0.3	2.1	3.4	0.3	33.0	6.7	30.8	53.4	30.5	6.4	2.9	6.7	652	
男性計	76.1	13.0	10.9	0.9	55.2	40.7	3.2	815	0.7	5.1	76.9	0.0	0.7	0.7	0.2	10.2	0.0	5.6	450	3.5	4.3	15.8	0.2	3.0	2.7	0.5	39.4	5.9	24.7	55.4	28.9	6.8	3.0	5.9	1071	
年齢層別	20~29歳	60.9	13.4	25.6	2.1	45.5	46.2	6.2	145	0.0	3.0	68.2	0.0	1.5	0.0	0.0	10.6	0.0	16.7	66	9.2	6.7	16.8	0.0	1.7	1.3	0.4	26.1	3.8	34.0	41.6	36.1	6.7	3.4	12.2	238
	30~39歳	73.6	17.0	9.4	0.0	48.6	45.8	5.6	251	0.8	3.3	76.2	0.0	0.0	0.0	11.5	0.0	8.2	122	4.1	3.8	16.1	0.0	2.1	0.9	0.3	37.8	5.9	29.0	55.4	29.6	7.3	2.1	5.6	341	
	40~49歳	86.3	8.2	5.5	0.0	56.6	42.1	1.4	221	1.6	8.0	77.6	0.0	0.0	0.8	0.0	10.4	0.0	1.6	125	0.8	4.3	16.8	0.4	1.6	2.7	0.4	46.5	7.0	19.5	57.8	29.7	5.5	3.1	3.9	256
	50~59歳	83.9	11.9	4.2	2.0	69.2	28.8	0.0	198	0.0	5.1	81.0	0.0	1.5	1.5	0.7	8.8	0.0	1.5	137	0.0	2.5	13.1	0.4	7.2	6.8	0.8	47.5	6.8	14.8	66.5	19.9	7.6	3.8	2.1	236
従業員区分	正社員	82.3	11.5	6.3	0.9	57.5	38.7	2.9	760	0.7	5.3	77.8	0.0	0.7	0.5	0.2	9.4	0.0	5.5	437	2.5	3.9	16.2	0.2	3.5	3.1	0.5	43.4	6.0	20.7	54.4	29.8	7.5	3.1	5.2	924
	非正社員	37.4	22.4	40.1	0.0	23.6	69.1	7.3	55	0.0	0.0	46.2	0.0	0.0	7.7	0.0	38.5	0.0	7.7	13	10.2	6.8	12.9	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	5.4	50.3	61.2	23.8	2.7	2.0	10.2	147
女性計	58.7	19.6	21.8	0.0	41.4	51.8	6.8	471	0.0	4.1	71.8	0.0	1.5	0.0	0.0	11.3	0.0	11.3	195	4.5	5.1	17.3	0.2	0.4	2.2	0.6	23.5	7.3	38.7	47.8	33.1	7.1	3.9	8.1	803	
年齢層別	20~29歳	57.1	17.9	25.0	0.0	40.5	49.6	9.9	121	0.0	0.0	69.4	0.0	0.0	0.0	12.2	0.0	18.4	49	11.3	2.8	17.5	0.0	0.0	1.9	0.0	16.5	6.1	43.9	41.5	35.4	9.4	5.2	8.5	212	
	30~39歳	57.0	14.9	28.1	0.0	34.1	57.9	7.9	126	0.0	4.7	60.5	0.0	0.0	0.0	23.3	0.0	11.6	43	5.0	6.8	18.1	0.5	0.0	1.4	0.0	23.5	6.3	38.5	49.8	33.0	2.7	2.3	12.2	221	
	40~49歳	57.3	21.4	21.4	0.0	40.9	53.6	5.5	110	0.0	6.7	68.9	0.0	4.4	0.0	0.0	6.7	0.0	13.3	45	0.5	6.8	18.2	0.0	0.5	2.1	1.0	21.4	7.8	41.7	48.4	32.3	7.3	4.2	7.8	192
	50~59歳	64.0	25.3	10.7	0.0	50.9	45.6	3.5	114	0.0	5.2	84.5	0.0	1.7	0.0	0.0	5.2	0.0	3.4	58	0.0	3.9	15.2	0.6	1.1	3.9	1.7	34.3	9.6	29.8	52.2	31.5	9.6	3.9	2.8	178
従業員区分	正社員	73.1	15.6	11.3	0.0	52.2	43.8	4.0	272	0.0	4.2	73.9	0.0	0.7	0.0	0.0	11.3	0.0	9.9	142	3.5	4.0	21.0	0.3	0.5	3.0	0.8	28.0	8.9	30.1	47.6	34.9	7.5	3.2	6.7	372
	非正社員	46.2	23.0	30.9	0.0	26.6	62.8	10.6	199	0.0	3.8	66.0	0.0	3.8	0.0	0.0	11.3	0.0	15.1	53	5.3	6.0	14.2	0.2	0.2	1.6	0.5	19.7	6.0	46.2	48.0	31.6	6.7	4.4	9.3	431

	QT11 高齢者が働く若者が就ける仕事が少ないという意見について					QT12 5年前と比べた個人間の収入の差					QT13 自身が該当する階層					QT14 加入している公的年金の種類					QT15 加入している公的医療保険の種類					回答数			
	そう思う	どちらかという	どちらかという	そう思わない	わからない	かなり拡大した	やや拡大した	変化していない	やや縮小した	かなり縮小した	わからない	上	中の上	中の中	中の下	下	わからない	年金に加入	国民年金に加入	国民年金第3号被保険者	公的年金には未加入	わからない	除自身加入勤務先の健康保険	配偶者・親等の健康保険	国民健康保険に加入		公的医療保険には未加入	わからない	
TOTAL(雇用者20～59歳)	22.4	30.5	20.8	20.0	6.4	19.9	35.9	19.4	10.1	5.4	9.3	0.3	9.7	30.1	39.4	16.7	3.9	68.8	15.3	9.3	3.2	3.4	72.1	10.9	12.9	1.2	2.9	1874	
産業別	建設業	24.0	30.0	19.0	22.0	5.0	21.0	32.0	22.0	14.0	6.0	5.0	0.0	7.0	27.0	46.0	17.0	3.0	70.0	18.0	3.0	6.0	3.0	72.0	2.0	19.0	2.0	5.0	100
	製造業	22.7	31.4	20.8	18.7	6.3	21.3	36.3	20.1	10.1	2.8	9.4	0.5	12.6	31.4	38.4	12.9	4.2	83.6	8.9	3.3	1.6	2.6	86.7	3.3	6.6	1.2	2.3	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	30.8	23.1	38.5	3.8	3.8	11.5	42.3	30.8	7.7	0.0	7.7	3.8	19.2	26.9	30.8	15.4	3.8	65.4	15.4	15.4	0.0	3.8	76.9	11.5	7.7	0.0	3.8	26
	運輸・情報通信業	23.4	29.9	20.1	20.8	5.8	21.5	31.4	20.8	10.6	4.7	10.9	0.4	10.6	30.3	39.4	16.4	2.9	77.0	11.3	5.1	3.6	2.9	81.4	6.2	6.9	1.8	3.6	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	21.4	30.7	19.1	22.3	6.5	18.4	36.9	18.8	7.1	6.8	12.0	0.0	5.5	31.4	40.5	18.4	4.2	55.0	23.3	15.9	3.2	2.6	59.5	20.7	16.2	1.0	2.6	309
	金融・保険業・不動産業	21.1	32.4	24.9	17.8	3.8	16.2	42.2	20.0	8.6	4.9	8.1	0.5	17.3	34.6	31.4	11.4	4.9	77.8	10.3	8.1	1.6	2.2	80.0	8.6	9.2	1.1	1.1	185
	その他サービス業	21.9	29.7	20.3	20.4	7.8	20.1	35.4	17.2	11.6	7.4	8.3	0.0	6.7	27.5	41.4	20.6	3.8	57.9	19.0	13.6	4.3	5.2	60.6	15.9	19.3	0.9	3.3	553
世帯年収別	400万未満	19.6	29.4	22.4	21.0	7.6	18.0	31.0	20.0	12.2	8.4	10.4	0.4	2.4	14.2	46.4	31.6	5.0	55.0	25.8	7.4	7.2	4.6	60.4	8.8	23.6	2.8	4.4	500
	400～600万未満	25.2	32.4	20.4	17.8	4.1	20.2	37.4	19.6	9.3	5.7	7.8	0.2	5.2	30.9	47.0	13.9	2.8	74.1	12.8	10.2	1.1	1.7	78.3	10.4	9.1	0.4	1.7	460
	600～800万未満	20.4	32.3	21.9	19.4	6.0	20.4	39.8	18.5	9.4	5.6	6.3	0.0	6.0	43.3	41.4	7.8	1.6	74.9	7.5	11.9	3.8	1.9	77.7	11.6	8.5	1.3	0.9	319
	800～1,000万未満	23.2	31.0	21.7	18.7	5.4	19.2	42.4	20.7	10.3	1.0	6.4	0.5	20.7	43.8	25.6	7.9	1.5	79.3	8.4	11.8	0.0	0.5	77.8	15.3	5.9	0.0	1.0	203
	1,000～1,200万未満	18.2	33.6	22.7	22.7	2.7	26.4	34.5	19.1	10.9	0.9	8.2	0.0	34.5	45.5	15.5	4.5	0.0	83.6	6.4	8.2	0.0	1.8	85.5	10.0	2.7	0.0	1.8	110
	1,200万以上	21.5	24.3	21.5	28.0	4.7	16.8	52.3	19.6	5.6	3.7	1.9	0.9	35.5	37.4	20.6	3.7	1.9	83.2	9.3	4.7	1.9	0.9	84.1	9.3	5.6	0.0	0.9	107
企業規模別	29人以下	20.1	29.1	19.6	24.5	6.8	17.7	32.3	16.8	13.3	8.7	11.1	0.3	5.7	22.8	45.1	19.6	6.5	46.2	28.0	14.9	8.2	2.7	45.9	17.4	31.8	2.2	2.7	368
	30人～99人以下	26.1	29.7	20.3	15.9	8.0	18.5	31.9	21.7	11.6	6.5	9.8	0.4	4.7	24.3	47.1	19.6	4.0	65.2	15.9	12.0	2.9	4.0	68.5	14.1	12.3	0.7	4.3	276
	100～999人以下	22.4	30.9	22.6	19.7	4.3	20.7	40.0	20.3	9.4	4.1	5.5	0.0	8.5	32.5	41.3	15.9	1.8	79.7	10.8	5.9	1.4	2.2	84.1	6.3	6.9	1.0	1.8	508
	1,000人以上	23.2	31.9	20.6	19.9	4.4	21.6	38.5	19.7	8.7	3.4	8.2	0.5	16.3	38.7	31.7	10.8	2.0	84.6	7.3	4.4	1.2	2.5	88.8	4.8	3.9	0.7	1.8	564
組合有無	労組あり	24.3	30.6	21.4	18.8	4.9	22.0	37.5	20.5	10.4	2.8	6.8	0.6	14.7	36.9	34.6	11.9	1.3	82.6	8.5	5.8	1.0	2.1	87.1	6.2	4.7	0.7	1.2	674
	労組なし	21.7	31.0	21.6	19.8	5.8	20.0	37.0	19.1	9.9	6.6	7.4	0.0	7.1	28.9	43.7	16.5	3.7	68.6	17.0	8.9	3.6	1.8	71.3	9.7	16.0	1.0	1.9	883
組合加入	労組入っている	23.1	32.7	21.8	17.1	5.3	19.6	37.8	22.9	10.1	2.6	7.0	0.9	12.1	38.7	35.8	11.2	1.3	84.6	9.2	3.3	0.7	2.2	90.3	3.5	4.2	0.9	1.1	455
	労組入っていない	22.1	29.7	20.5	20.9	6.7	19.9	35.2	18.3	10.1	6.3	10.1	0.1	8.9	27.3	40.5	18.5	4.7	63.7	17.3	11.2	4.0	3.8	66.3	13.2	15.7	1.3	3.5	1419
首都圏男女計	22.9	29.3	20.5	21.1	6.1	20.1	36.1	17.2	10.9	5.9	9.8	0.2	10.7	29.1	40.2	16.1	3.7	69.4	15.2	8.9	3.1	3.4	72.3	10.4	13.2	1.1	3.0	1222	
関西圏男女計	21.3	32.7	21.3	17.9	6.7	19.3	35.4	23.5	8.7	4.6	8.4	0.5	7.7	31.9	37.9	17.8	4.3	67.6	15.5	10.0	3.4	3.5	71.8	11.8	12.4	1.4	2.6	652	
男性計	24.5	29.0	20.3	20.9	5.3	23.2	37.9	19.5	8.5	4.5	6.3	0.5	10.9	31.3	37.2	16.9	3.3	78.7	13.0	1.8	3.4	3.2	82.5	2.0	11.3	1.2	3.0	1071	
年齢層別	20～29歳	31.5	28.6	18.9	13.4	7.6	21.0	30.3	25.6	6.7	4.2	12.2	0.4	8.4	30.7	34.9	20.2	5.5	59.7	22.3	4.6	5.9	7.6	65.5	6.7	19.3	2.1	6.3	238
	30～39歳	24.3	29.6	19.4	20.8	5.9	21.4	38.4	21.7	7.3	3.2	7.9	0.3	7.9	31.1	41.6	15.0	4.1	78.6	13.5	1.2	3.5	3.2	83.3	1.2	11.1	1.2	3.2	341
	40～49歳	19.5	33.2	21.9	20.7	4.7	26.6	42.6	15.2	10.9	3.9	0.8	0.4	16.4	31.3	32.8	17.6	1.6	89.5	7.8	1.2	0.8	0.8	91.8	0.0	6.3	0.8	1.2	256
	50～59歳	22.9	24.2	21.2	28.8	3.0	24.6	39.8	14.8	9.3	7.2	4.2	0.8	11.9	32.2	37.7	15.7	1.7	86.4	8.5	0.4	3.4	1.3	88.6	0.4	8.9	0.8	1.3	236
従業員区分	正社員	23.3	30.1	21.3	20.1	5.2	22.2	39.6	20.0	8.2	3.9	6.1	0.5	12.3	34.8	37.3	12.2	2.7	85.0	8.9	1.6	2.3	2.3	89.1	0.5	7.4	0.9	2.2	924
	非正社員	32.0	22.4	13.6	25.9	6.1	29.9	27.2	16.3	10.2	8.2	8.2	0.0	2.0	8.8	36.1	46.3	6.8	39.5	38.8	2.7	10.2	8.8	41.5	10.9	36.1	3.4	8.2	147
女性計	19.6	32.4	21.5	18.8	7.7	15.3	33.1	19.2	12.3	6.7	13.3	0.0	8.0	28.5	42.3	16.4	4.7	55.5	18.4	19.3	3.0	3.7	58.3	22.8	15.1	1.1	2.7	803	
年齢層別	20～29歳	21.7	33.5	20.3	16.0	8.5	13.2	34.0	19.3	11.8	5.2	16.5	0.0	5.2	24.5	45.8	19.3	5.2	56.1	23.6	9.4	3.3	7.5	64.6	16.0	11.3	1.4	6.6	212
	30～39歳	19.9	30.3	20.4	17.2	12.2	14.0	32.1	20.8	13.1	5.4	14.5	0.0	8.1	25.3	43.9	17.6	5.0	56.6	14.5	21.3	2.7	5.0	59.3	23.1	14.5	0.5	2.7	221
	40～49歳	18.2	32.3	22.4	22.4	4.7	15.6	33.3	18.2	10.4	9.4	13.0	0.0	8.3	35.4	39.6	11.5	5.2	52.6	16.7	26.0	3.6	1.0	54.2	27.6	15.6	1.6	1.0	192
	50～59歳	18.0	33.7	23.6	20.2	4.5	19.1	33.1	18.0	14.0	7.3	8.4	0.0	10.7	29.8	39.3	16.9	3.4	56.7	19.1	21.3	2.2	0.6	53.9	25.3	19.7	1.1	0.0	178
従業員区分	正社員	21.0	31.2	22.0	19.4	6.5	16.4	30.6	21.5	15.6	5.9	9.9	0.0	8.3	32.8	42.7	12.4	3.8	81.5	11.6	2.4	0.8	3.8	87.6	1.9	7.0	0.3	3.2	372
	非正社員	18.3	33.4	21.1	18.3	8.8	14.4	35.3	17.2	9.5	7.4	16.2	0.0	7.7	24.8	42.0	20.0	5.6	33.2	24.4	33.9	4.9	3.7	32.9	40.8	22.0	1.9	2.3	431
TOTAL(雇用者60～64歳)	12.7	30.2	27.0	26.2	4.0	22.2	40.5	13.5	9.5	7.9	6.3	0.0	7.9	30.2	36.5	24.6	0.8	64.3	21.4	4.8	9.5	0.0	59.5	7.9	29.4	1.6	1.6	126	
男性計	9.3	36.0	24.0	29.3	1.3	26.7	41.3	13.3	9.3	5.3	4.0	0.0	9.3	29.3	37.3	24.0	0.0	84.0	8.0	1.3	6.7	0.0	81.3	1.3	14.7	1.3	1.3	75	
従業員区分	正社員	15.2	30.3	30.3	21.2	3.0	21.2	51.5	9.1	9.1	3.0	6.1	0.0	18.2	33.3	36.4	12.1	0.0	97.0	3.0	0.0	0.0	0.0	93.9	0.0	6.1	0.0	0.0	33
	非正社員	4.8	40.5	19.0	35.7	0.0	31.0	33.3	16.7	9.5	7.1	2.4	0.0	2.4	26.2	38.1	33.3	0.0	73.8	11.9	2.4	11.9	0.0	71.4	2.4	21.4	2.4	2.4	42
女性計	17.6	21.6	31.4	21.6	7.8	15.7	39.2	13.7	9.8	11.8	9.8	0.0	5.9	31.4	35.3	25.5	2.0	35.3	41.2	9.8	13.7	0.0	27.5	17.6	51.0	2.0	2.0	51	
従業員区分	正社員	21.4	35.7	14.3	21.4	7.1	21.4	28.6	7.1	21.4	21.4	0.0	0.0	0.0	42.9	28.6	28.6	0.0	50.0	35.7	7.1	7.1	0.0	50.0	14.3	35.7	0.0	0.0	14
	非正社員	16.2	16.2	37.8	21.6	8.1	13.5	43.2	16.2	5.4	8.1	13.5	0.0	8.1	27.0	37.8	24.3	2.7	29.7	43.2	10.8	16.2	0.0	18.9	18.9	56.8			

	QT16 社会保障制度への信頼の程度 ①年金制度					QT16 社会保障制度への信頼の程度 ②医療制度					QT16 社会保障制度への信頼の程度 ③介護保険制度					QT17 ①年金の給付水準維持のため保険料引き上げも受容		QT17 ②年金の給付水準維持のため税負担引き上げも受容		QT17 ③年金財政維持のため支給開始年齢の引き上げも受容			QT18 ①水準維持のため公的医療保険の保険料引き上げも受容			QT18 ②水準維持のため国民の税負担の引き上げも受容			QT18 ③負担増を抑えるための患者の自己負担増も受容			QT18 ④負担増を抑えるための公的医療保険の給付対象外も受容			回答数			
	信頼できる	ある程度信頼できる	あまり信頼できない	信頼できない	わからない	信頼できる	ある程度信頼できる	あまり信頼できない	信頼できない	わからない	信頼できる	ある程度信頼できる	あまり信頼できない	信頼できない	わからない	そう思う	そう思わない	わからない	そう思う	そう思わない	わからない	そう思う	そう思わない	わからない	そう思う	そう思わない	わからない	そう思う	そう思わない	わからない	そう思う	そう思わない	わからない					
TOTAL(雇用者20～59歳)	0.8	7.4	28.2	59.4	4.1	2.7	31.1	32.3	28.1	5.9	1.1	11.8	37.9	38.4	10.8	24.5	61.6	13.9	28.1	58.3	13.6	18.8	66.4	14.7	27.7	58.8	13.6	26.6	59.4	14.0	24.1	63.1	12.8	20.9	64.5	14.6	1874	
産業別	建設業	0.0	5.0	33.0	60.0	2.0	2.0	33.0	34.0	28.0	3.0	1.0	12.0	35.0	46.0	6.0	22.0	69.0	9.0	25.0	67.0	8.0	18.0	73.0	9.0	29.0	65.0	6.0	25.0	67.0	8.0	23.0	70.0	7.0	21.0	72.0	7.0	100
	製造業	0.7	8.7	27.6	58.5	4.4	4.4	27.2	33.3	29.7	5.4	1.2	12.2	38.6	37.5	10.5	27.4	59.7	12.9	30.4	57.4	12.2	19.2	67.9	12.9	30.2	58.8	11.0	29.7	59.0	11.2	27.2	62.8	10.1	22.0	62.8	15.2	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	11.5	23.1	61.5	3.8	0.0	11.5	34.6	46.2	7.7	0.0	0.0	38.5	50.0	11.5	23.1	69.2	7.7	26.9	65.4	7.7	23.1	65.4	11.5	23.1	69.2	7.7	19.2	73.1	7.7	34.6	57.7	7.7	26.9	61.5	11.5	26
	運輸・情報通信業	0.7	9.5	26.3	56.9	6.6	2.2	35.0	33.0	22.6	9.1	1.1	11.7	35.8	34.7	16.8	25.5	58.4	16.1	27.7	57.3	15.0	19.0	65.7	15.3	29.6	56.6	13.9	27.0	58.8	14.2	26.3	60.6	13.1	20.4	65.0	14.6	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	0.6	6.1	28.5	61.8	2.9	3.2	29.1	33.7	28.8	5.2	0.6	11.0	41.7	36.9	9.7	21.0	66.0	12.9	25.2	61.2	13.6	14.2	70.2	15.5	27.2	59.2	13.6	20.7	64.7	14.6	22.0	64.7	13.3	20.1	64.4	15.5	309
	金融・保険業・不動産業	0.5	8.1	31.9	58.4	1.1	2.2	32.4	31.4	31.4	2.7	1.1	16.8	35.7	41.1	5.4	30.3	59.5	10.3	32.4	57.8	9.7	22.7	64.9	12.4	29.2	56.8	14.1	30.3	55.7	14.1	24.3	62.7	13.0	23.2	62.7	14.1	185
	その他サービス業	1.3	6.1	27.7	60.2	4.7	1.6	33.3	31.3	27.3	6.5	1.3	11.0	37.4	38.9	11.4	22.4	61.1	16.5	27.3	56.2	16.5	19.7	62.9	17.4	24.6	58.6	16.8	26.8	56.2	17.0	21.5	62.9	15.6	19.7	64.9	15.4	553
世帯年収別	400万未満	0.8	5.4	25.8	63.6	4.4	2.0	28.0	34.0	29.2	6.8	1.2	10.6	35.4	41.0	11.8	20.2	65.0	14.8	24.0	61.8	14.2	17.4	65.7	16.2	23.0	60.8	16.2	21.6	62.2	16.2	17.2	67.8	15.0	25.2	66.0	18.8	500
	400～600万未満	0.9	8.0	32.0	56.5	2.6	1.7	30.9	32.8	29.1	5.4	1.1	11.1	40.4	38.5	8.9	23.5	63.5	13.0	28.5	58.7	12.8	18.5	67.6	13.9	26.1	62.8	11.1	26.5	62.2	11.3	25.7	64.1	10.2	22.2	66.3	11.5	460
	600～800万未満	0.6	7.8	26.6	61.1	3.8	1.9	32.0	35.1	27.3	3.8	0.3	10.0	41.4	37.0	11.3	25.4	64.6	10.0	28.2	61.1	10.7	19.1	69.0	11.9	27.3	63.3	9.4	28.5	61.8	9.7	24.1	66.8	9.1	22.9	67.1	10.0	319
	800～1,000万未満	1.0	10.3	33.5	53.7	1.5	2.0	41.9	27.6	27.1	1.5	0.5	17.7	36.0	38.9	6.9	35.5	55.2	9.4	38.4	53.2	8.4	22.2	67.5	10.3	38.9	51.7	9.4	36.5	52.7	10.8	32.5	56.7	10.8	20.7	67.0	12.3	203
	1,000～1,200万未満	0.9	10.9	30.0	57.3	0.9	9.1	35.0	33.0	20.0	1.8	4.5	17.3	43.6	30.0	4.5	32.7	56.4	10.9	39.1	52.3	8.2	27.3	64.5	8.2	35.5	57.3	7.3	32.7	61.8	5.5	30.0	63.6	6.4	32.7	67.0	8.2	110
1,200万以上	0.9	10.3	29.0	57.9	1.9	7.5	35.5	24.3	30.8	1.9	0.9	19.6	40.2	36.4	2.8	39.3	50.5	10.3	38.3	49.5	12.1	23.4	63.6	13.1	41.1	48.6	10.3	36.4	52.3	11.2	35.5	53.3	11.2	37.4	52.3	10.3	107	
企業規模別	29人以下	0.0	4.6	28.3	63.0	4.1	1.4	25.5	37.5	29.9	5.7	0.5	7.9	40.2	40.8	10.6	19.8	64.1	16.0	24.7	60.6	14.7	17.9	66.3	15.8	21.7	62.0	16.3	24.2	60.6	15.2	20.7	65.8	13.6	17.9	66.8	15.2	368
	30人～99人以下	2.2	5.1	26.8	58.7	7.2	4.3	31.5	30.1	25.4	8.7	2.2	14.5	33.7	36.6	13.0	20.7	63.4	15.9	23.9	61.2	14.9	15.6	67.0	17.4	25.0	60.1	14.9	22.8	61.2	15.9	18.8	66.7	14.5	17.4	65.9	16.7	276
	100～999人以下	0.8	9.1	27.4	59.4	3.3	2.4	30.9	31.3	31.1	4.3	1.4	11.8	38.0	40.2	8.7	24.2	64.6	11.2	26.6	62.2	11.2	17.7	69.7	12.6	26.2	62.4	11.4	24.6	63.2	12.2	21.5	67.3	11.2	20.5	66.5	13.0	508
	1,000人以上	0.7	9.6	30.1	57.4	2.1	3.0	35.8	30.3	26.1	4.8	0.7	14.4	37.8	36.7	10.5	31.7	57.6	10.6	37.1	52.5	10.5	23.2	65.2	11.5	36.0	54.4	9.6	34.4	55.5	10.1	33.2	58.0	8.9	26.4	62.2	11.3	564
組合有無	労働あり	1.0	9.5	29.5	57.7	2.2	3.1	32.6	30.1	29.8	4.3	1.2	13.9	36.5	39.2	9.2	28.6	59.1	12.3	32.2	55.9	11.9	20.5	65.1	14.4	32.5	56.4	11.1	30.1	57.9	12.0	29.5	60.1	10.4	25.2	62.5	12.3	674
	労働なし	0.8	6.7	30.2	58.6	3.7	2.4	31.8	32.3	28.2	5.3	0.9	11.4	38.7	39.3	9.6	23.4	63.6	12.9	27.6	60.0	12.3	17.8	69.6	12.6	26.3	61.5	12.2	26.3	61.2	12.6	22.4	65.9	11.7	20.3	66.6	13.1	883
組合加入	労働入っている	1.1	10.5	27.7	58.0	2.6	2.4	31.6	30.3	30.5	5.1	0.7	14.7	35.4	40.0	9.2	29.7	56.7	13.6	31.9	55.2	13.0	21.8	62.9	15.4	33.4	54.7	11.9	31.0	56.5	12.5	30.1	57.8	12.1	25.1	61.3	13.6	455
	労働入っていない	0.7	6.4	28.4	59.9	4.6	2.7	30.9	32.9	27.3	6.1	1.2	10.9	38.7	37.8	11.3	22.9	63.1	14.0	26.9	59.3	13.7	17.9	67.6	14.5	25.9	60.0	14.1	25.2	60.3	14.4	22.2	64.8	13.0	19.6	65.5	14.9	1419
首都圏男女計	0.8	8.3	28.1	58.8	4.0	2.6	32.7	32.2	26.2	6.3	1.1	11.2	39.0	36.7	12.0	25.7	60.0	14.3	29.1	57.0	13.8	18.8	66.0	15.2	29.3	56.4	14.3	27.9	57.4	14.7	25.5	61.2	13.3	21.9	62.8	15.3	1222	
関西圏男女計	0.8	5.8	28.5	60.6	4.3	2.8	27.9	32.5	31.7	5.1	0.9	13.0	35.9	41.6	8.6	22.4	64.6	13.0	26.2	60.7	13.0	18.9	67.3	13.8	24.7	63.2	12.1	24.2	63.2	12.6	21.5	66.7	11.8	19.0	67.6	13.3	652	
男性計	0.9	7.9	27.7	59.4	4.0	3.4	30.5	32.8	27.9	5.4	1.2	12.5	38.3	37.7	10.3	28.9	60.7	10.5	32.1	57.2	10.6	20.1	67.3	12.6	31.1	59.1	9.8	31.1	58.6	10.3	27.4	63.1	9.5	25.6	63.2	11.2	1071	
年齢層別	20～29歳	1.7	5.9	22.7	63.0	6.7	3.4	26.9	30.7	30.3	8.8	1.7	11.8	32.4	40.8	13.4	24.4	61.8	13.9	25.2	60.5	14.3	21.8	59.2	18.9	29.8	58.0	12.2	29.0	58.0	13.0	25.2	60.5	14.3	24.8	61.8	13.4	238
	30～39歳	0.6	6.2	26.1	63.0	4.1	3.2	26.4	34.0	29.9	6.5	0.9	9.7	37.0	39.9	12.6	27.0	62.5	10.6	30.2	58.7	11.1	20.8	67.2	12.0	31.1	58.4	10.6	30.2	58.9	10.9	27.3	62.2	10.6	21.7	65.4	12.9	341
	40～49歳	0.4	7.8	31.3	58.2	2.3	2.3	34.8	32.0	28.1	2.7	0.8	10.9	44.5	37.5	6.3	30.1	60.9	9.0	33.2	57.8	9.0	18.4	72.3	9.4	28.9	62.9	8.2	28.9	62.5	8.6	24.6	67.6	7.8	25.8	64.5	9.8	256
	50～59歳	1.3	12.7	31.4	51.7	3.0	4.7	35.6	33.9	22.5	3.4	1.7	19.1	39.4	31.8	8.1	34.7	56.8	8.5	40.7	51.3	8.1	19.1	70.3	10.6	34.7	57.2	8.1	36.9	54.7	8.5	32.6	62.3	5.1	31.8	60.2	8.1	236
従業員区分	正社員	1.0	8.3	29.4	57.6	3.7	2.9	31.7	32.7	27.7	5.0	1.1	12.9	39.5	36.8	9.7	29.7	60.5	9.8	33.0	57.0	10.0	19.8	68.6	11.6	31.4	59.4	9.2	31.5	58.7	9.8	28.9	62.6	8.5	26.1	63.6	10.3	924
	非正社員	0.7	5.4	17.0	70.7	6.1	6.1	23.1	33.3	29.3	8.2	2.0	10.2	30.6	43.5	13.6	23.8	61.9	14.3	26.5	58.5	15.0	21.8	59.2	19.0	29.3	57.1	13.6	28.6	58.5	12.9	17.7	66.7	15.6	22.4	60.5	17.0	147
女性計	0.6	6.7	28.9	59.5	4.2	1.7	31.8	31.6	28.4	6.5	0.9	11.0	37.4	39.2	11.6	18.8	62.8	18.4	22.8	59.8	17.4	17.2	65.3	17.6	23.2	58.3	18.6	20.7	60.4	18.9	19.8	63.1	17.1	14.7	66.1	19.2	803	
年齢層別	20～29歳	0.9	3.8	23.6	65.6	6.1	1.4	30.2	26.9	33.5	8.0	1.4	9.4	31.6	42.5	15.1	17.5	60.8	11.7	21.7	58.9	19.8	17.0	62.7	20.3	24.5	51.9	23.6	20.8	56.6	22.6	18.4	60.4	21.2	13.2	63.2	23.6	212
	30～39歳	0.5	4.5	26.7	63.3	5.0	1.4	28.1	34.8	28.1	7.7	0.9	8.1																									

	QT19 ①サービス維持のため介護保険料の引き上げも受容			QT19 ②サービス維持のため国民の税負担の引き上げも受容			QT19 ③負担増を抑えるため利用者の自己負担引き上げも受容			QT19 ④制度維持のため保険料負担年齢の引き下げも受容			QT20 ①子ども・子育て支援策は優先して拡充・財源確保すべき			QT20 ②現金給付の充実よりも現物給付を充実すべき			QT21 パートタイム労働者等への社会保険の適用拡大に対する意見			QT22 社会保障と消費税率引き上げの関係について			QT23 ①募金やボランティア活動			QT23 ②被災地の産品を購入			QT23 ③一層の節電			回答数							
	そう思う	そう思わない	わからない	そう思う	そう思わない	わからない	そう思う	そう思わない	わからない	そう思う	そう思わない	わからない	そう思う	そう思わない	わからない	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い		賛成に近い	賛成に近い	賛成に近い				
TOTAL(雇用者20～59歳)	27.1	55.8	17.1	25.3	57.0	17.7	31.7	52.1	16.2	28.8	53.6	17.6	46.6	35.2	18.1	62.3	22.4	15.3	21.0	34.8	14.3	15.4	14.5	13.2	34.2	38.4	14.1	46.4	41.8	6.8	5.0	49.0	19.1	24.5	7.4	19.4	24.4	51.9	4.4	1874	
産業別	建設業	25.0	67.0	8.0	20.0	70.0	10.0	30.0	60.0	10.0	26.0	65.0	9.0	47.0	37.0	16.0	69.0	21.0	10.0	29.0	32.0	13.0	13.0	13.0	17.0	34.0	40.0	9.0	36.0	49.0	7.0	8.0	42.0	21.0	27.0	10.0	18.0	18.0	59.0	5.0	100
	製造業	28.6	54.3	17.1	28.6	53.9	17.6	30.2	53.6	16.2	31.9	51.1	17.1	49.2	36.3	14.5	60.2	27.4	12.4	18.0	35.8	15.5	15.7	15.0	11.5	36.1	38.4	14.1	51.5	36.3	6.6	5.6	51.1	17.8	23.7	7.5	21.1	21.5	52.2	5.2	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	11.5	76.9	11.5	23.1	65.4	11.5	34.6	57.7	7.7	26.9	61.5	11.5	53.8	34.6	11.5	57.7	23.1	19.2	7.7	30.8	23.1	26.9	11.5	15.4	34.6	42.3	7.7	26.9	65.4	3.8	3.8	34.6	15.4	42.3	7.7	19.2	26.9	50.0	3.8	26
	運輸・情報通信業	29.6	55.8	14.6	28.1	57.7	14.2	35.0	50.7	14.2	32.5	55.8	15.7	51.8	28.8	19.3	62.4	20.8	16.8	29.2	35.4	11.3	14.2	10.9	13.1	36.1	39.4	11.3	42.3	46.0	6.6	5.1	46.7	20.4	36.3	6.6	20.4	27.7	47.4	4.4	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	25.9	56.3	17.8	20.4	61.2	18.4	28.5	53.4	18.1	22.0	57.6	20.4	44.7	34.6	20.7	61.2	23.0	15.9	17.8	35.6	15.5	14.9	16.2	12.9	33.3	39.5	14.2	46.0	44.3	5.2	4.5	56.0	16.5	19.7	7.8	20.1	26.9	49.2	3.9	309
	金融・保険業・不動産業	33.0	51.9	15.1	28.1	55.1	16.8	36.8	50.3	13.0	34.6	49.7	15.7	42.7	43.2	14.1	64.3	22.2	13.5	20.0	31.4	15.7	18.4	14.6	15.1	39.5	32.4	13.0	52.4	36.8	7.0	3.8	49.7	20.5	23.2	6.5	17.3	28.6	50.8	3.2	185
その他サービス業	24.4	55.0	20.6	24.2	54.8	21.0	31.5	49.9	18.6	27.1	53.2	19.7	44.1	34.9	21.0	62.9	19.3	17.7	20.6	35.8	13.6	14.8	15.2	13.4	30.6	38.9	17.2	45.6	41.8	8.0	4.7	46.3	20.1	26.2	7.4	18.1	23.1	54.4	4.3	553	
世帯年別	400万未満	22.6	58.6	18.8	19.2	60.6	20.2	26.6	55.2	18.2	22.6	55.8	21.6	42.4	36.4	21.2	62.4	23.6	20.0	23.6	35.4	12.0	16.2	14.2	14.4	25.2	43.4	17.0	50.0	37.8	5.6	6.6	54.6	16.2	20.4	8.8	24.4	24.2	47.8	5.6	500
	400～600万未満	28.9	54.6	16.5	27.2	56.5	16.3	31.3	53.7	15.0	28.5	54.8	16.7	50.0	33.3	16.7	62.6	23.7	13.7	20.7	36.3	14.8	14.8	13.5	13.7	36.7	37.8	11.7	47.8	41.5	6.5	4.1	51.1	18.7	24.6	5.7	21.5	24.3	50.2	3.9	460
	600～800万未満	35.7	61.1	13.2	26.0	60.2	13.8	32.9	55.8	11.3	35.1	54.2	10.7	55.5	31.7	12.9	66.8	22.3	11.0	19.1	34.8	14.4	22.6	9.1	14.7	33.5	42.6	9.1	44.2	45.1	7.5	3.1	45.8	23.5	25.4	5.3	16.9	25.4	54.9	2.8	319
	800～1,000万未満	35.0	62.2	12.8	33.0	53.2	13.8	37.9	48.3	13.8	36.9	49.8	13.3	47.3	40.9	11.8	67.0	23.6	9.4	23.6	34.5	16.7	13.8	11.3	12.3	44.8	32.5	10.3	42.9	45.8	6.4	4.9	41.9	20.2	30.0	7.9	14.3	23.6	58.6	3.4	203
	1,000～1,200万未満	33.6	60.0	6.4	35.5	58.2	6.4	43.6	50.0	6.4	34.5	58.2	7.3	47.3	39.1	13.6	69.1	26.4	4.8	25.8	35.8	17.3	16.8	14.2	10.0	53.6	29.1	7.3	40.9	48.2	8.2	2.7	40.0	21.8	33.6	4.5	14.5	26.4	58.2	0.9	110
1,200万以上	40.2	46.7	13.1	35.5	51.4	13.1	47.7	41.1	11.2	43.9	43.0	13.1	50.5	34.6	15.0	70.1	18.7	11.2	21.5	33.6	17.8	23.4	3.7	18.7	41.1	29.9	10.3	48.6	40.2	10.3	0.9	39.3	22.4	35.5	2.8	16.8	25.2	57.0	0.9	107	
企業規模別	29人以下	23.6	57.6	18.8	23.4	56.8	19.8	31.5	52.4	16.0	25.3	56.5	18.2	43.2	37.0	19.8	62.8	19.6	17.7	20.1	34.5	14.7	12.2	18.5	13.0	30.4	37.5	19.0	45.9	42.1	7.3	4.6	50.5	19.8	21.7	7.9	18.5	27.4	50.0	4.1	368
	30人～99人以下	26.4	54.3	19.2	22.8	59.1	18.1	30.1	52.2	17.8	24.6	54.7	20.7	44.9	33.7	21.4	59.8	22.8	17.4	17.8	39.5	14.9	14.9	13.0	12.7	29.7	42.0	15.6	46.0	40.9	5.4	7.6	49.6	18.8	23.2	8.3	21.0	22.5	49.6	6.9	276
	100～999人以下	25.0	59.3	15.7	23.0	61.0	15.9	30.9	54.5	14.6	27.6	56.9	15.6	47.8	35.2	16.9	59.6	25.6	14.8	22.6	35.8	13.6	15.4	12.6	12.6	33.9	42.3	11.2	46.7	42.3	7.7	3.3	50.4	19.1	24.8	5.7	20.5	26.0	50.0	3.5	508
1,000人以上	33.7	52.7	13.7	32.1	53.5	14.4	36.7	49.8	13.5	36.0	49.6	14.4	52.1	34.6	13.3	67.6	21.6	10.8	22.5	34.4	14.7	17.9	10.5	15.6	40.4	33.9	10.1	48.0	41.0	6.6	4.4	47.0	19.3	27.1	6.6	19.1	23.0	55.0	2.8	564	
組合有無	労組あり	30.1	54.2	15.7	29.7	54.5	15.9	34.3	51.3	14.4	31.2	52.5	16.3	50.1	34.9	15.0	62.9	24.8	12.3	22.3	33.8	15.1	16.3	12.5	14.8	40.7	33.8	10.7	46.0	41.1	8.2	4.7	46.1	21.2	25.8	6.8	17.7	25.1	53.6	3.7	674
	労組なし	26.6	58.1	15.3	24.0	60.5	15.5	32.4	53.3	14.3	29.4	55.6	14.9	47.0	37.0	16.0	63.5	22.2	14.3	20.7	36.5	14.9	14.8	13.0	13.1	33.5	42.0	11.3	47.1	42.7	6.1	4.1	50.3	18.6	24.9	6.2	21.0	24.2	51.1	3.7	883
組合加入	労組入っている	31.9	50.8	17.4	29.2	53.4	17.4	33.2	51.2	15.6	29.0	53.6	17.4	51.6	31.4	16.9	61.5	23.7	14.7	21.5	35.2	15.4	14.9	13.0	16.3	39.1	31.6	13.0	45.7	41.1	7.9	5.3	46.4	19.3	26.2	8.1	18.2	25.1	52.3	4.4	455
	労組入っていない	25.5	57.4	17.1	24.0	58.2	17.8	31.2	52.4	16.3	28.8	53.6	17.6	45.0	36.4	18.5	62.6	22.0	15.4	20.9	34.7	14.0	15.5	14.9	12.3	32.6	40.6	14.5	46.7	42.0	6.4	4.9	49.8	19.0	24.0	7.2	19.7	24.2	51.7	4.4	1419
首都圏男女計	27.9	54.0	18.1	26.4	55.1	18.6	31.4	50.9	17.7	30.3	51.1	18.6	47.4	34.9	17.8	63.0	21.4	15.6	21.4	34.5	15.2	15.5	13.3	13.4	35.4	36.9	14.2	45.7	43.3	6.3	4.7	44.4	21.1	27.5	7.0	15.9	29.1	51.0	4.1	1222	
関西圏男女計	25.5	59.2	15.3	23.3	60.7	16.0	32.2	54.4	13.3	26.1	58.3	15.6	45.2	35.9	18.9	61.0	24.4	14.6	20.4	35.4	12.6	15.0	16.6	12.9	31.9	41.3	14.0	47.9	39.0	7.7	5.5	57.7	15.2	19.0	8.1	25.9	15.6	53.5	4.9	652	
男性計	20～29歳	30.1	56.3	13.6	29.2	56.8	14.0	33.1	53.9	13.0	31.8	54.2	13.9	52.1	33.9	14.0	59.9	26.5	13.5	22.8	33.3	15.7	16.2	12.0	14.5	36.3	38.2	11.0	49.1	38.5	7.1	5.3	50.8	19.7	22.2	7.3	24.1	23.9	47.2	4.9	1071
	30～39歳	32.4	51.7	16.0	27.7	55.9	16.4	31.1	50.8	18.1	22.3	59.2	18.5	49.2	31.9	18.9	55.0	26.5	18.5	19.3	33.2	17.6	11.3	18.5	11.3	37.0	37.8	13.9	49.2	37.0	9.2	4.6	58.8	18.1	16.8	6.3	29.0	24.4	41.6	5.0	238
	40～49歳	27.0	56.9	16.1	24.0	58.9	17.0	33.1	52.8	14.1	24.0	59.5	16.4	56.3	29.6	14.1	58.9	27.3	13.8	22.0	35.8	12.9	17.6	11.7	14.7	34.0	38.7	12.6	50.4	35.5	7.9	6.2	55.1	15.5	20.8	8.5	25.5	23.8	44.3	6.5	341
	50～59歳	27.0	62.1	10.9	28.9	60.9	10.2	31.3	59.8	9.0	42.6	48.0	9.4	52.3	35.9	11.7	62.1	25.4	12.5	25.4	30.9	18.8	16.8	8.2	16.4	35.2	39.8	8.6	48.8	41.0	6.3	3.9	51.2	18.8	23.4	6.6	24.2	19.9	53.1	2.7	256
従業員区分	正社員	35.6	53.8	10.6	38.6	50.0	11.4	37.3	52.1	10.6	41.1	48.3	10.6	48.7	39.8	11.4	64.0	26.7	9.3	24.6	32.6	14.4	18.2	10.2	15.2	40.3	36.0	8.5	47.5	41.5	4.7	6.4	36.0	28.4	28.4	7.2	16.9	28.0	50.4	4.7	236
	非正社員	31.0	56.3	12.8	30.2	56.8	13.0	34.5	53.8	11.7	32.9	54.5	12.6	53.5	33.2	13.3	59.7	27.4	12.9	21.6	34.4	16.1	16.2	11.6	14.8	37.3	37.6	10.3	49.5	38.9	6.9	4.8	49.8	20.7	22.9	6.6	23.9	24.7	47.1	4.3	924
女性計	24.5	56.5	19.0	23																																					



	QT23 ④家族と触れ合う時間を増やす				QT23 ⑤外食やぜいたく品の購入を控える				QT23 ⑥原発事故の周辺地域産の買い控え				QT23 ⑦放射能汚染を警戒した避難				QT23 ⑧防災用品の購入・備蓄の積み増し				QT23 ⑨貯金・保険の積み増し				QT24 ①震災時の業務継続のための計画策定				QT24 ②震災を想定した避難訓練				QT24 ③緊急時の連絡体制の整備				回答数														
	い	震	災	後	い	震	災	後	い	震	災	後	い	震	災	後	い	震	災	後	い	震	災	後	い	震	災	後	い	震	災	後	い	震	災	後		い	震	災	後	い	震	災	後	い	震	災	後	い	震
TOTAL(雇用者20～59歳)	31.8	9.3	45.5	13.4	46.4	19.4	23.6	10.6	54.5	13.6	19.8	12.2	78.9	5.9	5.0	10.2	51.4	19.9	21.7	7.0	69.8	6.9	15.1	8.2	11.7	23.5	38.9	25.9	20.3	18.6	47.5	13.5	22.9	24.8	36.9	15.4	1874														
産業別	建設業	25.0	8.0	51.0	16.0	43.0	16.0	27.0	14.0	52.0	15.0	17.0	16.0	81.0	3.0	6.0	10.0	52.0	19.0	21.0	8.0	71.0	4.0	16.0	9.0	15.0	16.0	49.0	20.0	15.0	19.0	54.0	12.0	24.0	18.0	45.0	13.0	100													
	製造業	36.3	8.4	40.7	14.5	49.2	18.5	21.1	11.2	57.4	11.0	20.1	11.5	78.7	4.7	5.9	10.8	51.8	20.4	19.7	8.2	70.0	7.0	15.0	8.0	12.2	27.6	35.4	24.8	25.1	23.0	41.0	11.0	28.3	26.7	31.9	13.1	427													
	電気・ガス・熱供給・水道業	15.4	11.5	61.5	11.5	46.2	11.5	38.5	3.8	46.2	7.7	34.6	11.5	76.9	3.8	11.5	7.7	42.3	23.1	30.8	3.8	53.8	15.4	26.9	3.8	7.7	42.3	23.1	26.9	19.2	30.8	34.6	15.4	26.9	30.8	34.6	7.7	26													
	運輸・情報通信業	31.8	12.8	45.3	10.2	50.7	20.4	20.1	8.8	52.2	17.5	18.2	12.0	78.8	7.7	3.3	10.2	49.6	19.7	24.1	6.6	69.0	9.1	14.6	7.3	15.0	25.2	34.7	25.2	25.9	19.3	40.5	14.2	24.5	27.0	33.2	15.3	274													
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	31.1	7.1	46.9	14.9	46.3	21.0	23.0	9.7	58.9	10.4	20.1	10.7	85.1	3.6	2.3	9.1	57.9	17.2	19.4	5.5	74.8	3.6	15.5	6.1	8.4	18.1	45.3	28.2	14.2	14.6	56.6	14.6	14.9	23.3	45.3	16.5	309													
	金融・保険業・不動産業	25.4	14.6	48.6	11.4	43.2	23.8	20.0	13.0	51.4	15.1	20.5	13.0	72.4	8.1	6.5	13.0	48.1	23.2	21.1	7.6	64.9	8.6	18.4	8.1	17.8	29.7	34.1	18.4	25.9	22.7	42.2	9.2	33.5	28.6	27.0	10.8	185													
その他サービス業	32.7	7.8	45.8	13.7	43.8	18.3	27.5	10.5	52.8	14.8	19.7	12.7	77.4	7.2	5.6	9.8	49.9	19.9	23.3	6.9	69.4	7.1	13.4	10.1	9.0	20.8	40.7	29.5	16.5	15.2	52.3	16.1	18.6	22.2	39.8	19.0	553														
世帯年収別	400万未満	37.4	8.6	39.8	14.2	46.2	14.8	25.2	13.8	59.8	10.4	15.8	14.0	77.2	5.4	5.0	12.4	60.6	13.4	16.6	9.4	68.4	6.8	14.0	10.8	6.0	17.2	45.6	31.2	12.8	14.6	55.8	16.8	14.6	19.6	46.0	20.2	500													
	400～800万未満	32.0	9.1	47.6	11.3	47.0	20.9	22.8	9.3	54.1	15.0	19.8	11.1	77.2	7.8	5.0	10.0	53.9	22.2	17.8	6.1	71.1	7.6	14.1	7.2	12.2	23.3	44.3	20.2	21.3	17.8	51.5	9.3	22.4	24.6	40.2	12.8	460													
	600～800万未満	25.4	11.0	52.7	11.0	44.5	24.1	24.5	6.9	54.9	12.2	24.8	8.2	83.1	5.6	4.7	6.6	48.9	20.4	27.3	3.4	72.4	6.6	16.9	4.1	10.3	27.3	40.8	21.6	23.2	21.0	48.0	7.8	27.9	26.3	37.9	7.8	319													
	800～1,000万未満	26.1	9.4	54.7	9.9	48.3	16.3	27.6	7.9	50.7	18.2	20.2	10.8	80.3	5.4	4.9	9.4	36.9	24.6	32.0	6.4	69.5	7.9	16.3	6.4	18.2	30.5	28.1	23.2	27.1	23.6	36.0	13.3	27.6	34.5	25.6	12.3	203													
	1,000～1,200万未満	30.0	10.9	45.5	13.6	44.5	28.2	20.9	6.4	50.9	14.5	27.3	7.3	84.5	8.2	3.6	3.6	46.4	22.7	29.1	1.8	68.2	5.9	21.8	4.5	18.7	33.6	30.0	13.6	34.5	25.5	31.8	8.2	39.1	33.6	20.0	7.3	110													
1,200万以上	27.1	15.0	51.4	6.5	49.5	21.5	23.4	5.6	50.5	15.9	29.0	4.7	82.2	4.7	9.3	3.7	46.7	28.0	22.4	2.8	71.0	7.5	19.6	1.9	25.2	33.6	22.4	18.7	30.8	28.0	32.7	8.4	37.4	34.6	16.8	11.2	107														
企業規模別	29人以下	27.2	9.2	45.4	18.2	41.8	19.6	26.9	11.7	51.6	14.1	19.6	14.7	78.0	6.5	4.6	10.9	53.5	20.4	19.6	6.5	73.6	5.4	13.0	7.9	5.4	8.4	67.4	18.8	8.4	6.0	74.5	11.1	10.6	8.2	69.0	12.2	368													
	30人～99人以下	31.9	6.2	47.5	14.5	45.7	18.1	23.2	13.0	55.1	11.2	22.1	11.6	77.9	4.7	6.5	10.9	50.0	20.3	21.4	8.3	64.9	8.3	15.6	11.2	6.2	15.2	51.8	26.8	10.9	14.1	61.6	13.4	14.9	21.0	48.9	15.2	276													
	100～999人以下	33.1	11.6	45.3	10.0	49.8	19.3	21.9	9.1	56.7	15.6	16.5	11.2	79.3	7.7	3.5	9.4	52.8	19.7	21.3	6.3	70.7	7.7	15.0	6.7	11.4	29.1	36.2	23.2	22.0	20.9	46.1	11.0	23.4	32.1	32.5	12.0	508													
1,000人以上	33.3	9.6	45.9	11.2	48.6	20.6	22.9	8.0	55.1	14.2	21.6	9.0	81.2	4.8	6.2	7.8	50.4	21.6	22.7	5.3	68.8	6.6	18.8	5.9	20.9	35.8	18.8	24.5	33.9	29.6	25.2	11.3	37.9	33.3	15.8	12.9	564														
組合有無	労働あり	30.4	11.7	45.4	12.5	46.6	21.2	22.1	10.1	53.3	13.9	21.7	11.1	77.0	6.4	6.7	9.9	50.3	20.8	22.0	7.0	67.2	7.1	18.7	7.0	19.0	34.7	22.1	24.2	30.1	28.2	29.1	12.6	34.4	33.4	17.7	14.5	674													
	労働なし	32.6	8.6	46.2	12.6	46.5	19.6	24.2	9.6	56.1	14.0	19.1	10.8	81.2	5.8	4.4	8.6	53.0	20.3	20.7	6.0	72.8	6.9	13.7	6.6	8.3	18.8	53.6	19.4	15.9	14.5	60.5	9.2	17.9	21.9	50.7	9.5	883													
組合加入	労働入っている	30.8	13.4	45.5	10.3	47.3	22.0	20.7	10.1	52.1	13.8	21.8	12.3	74.1	6.8	7.9	11.2	49.5	21.1	21.1	8.4	63.5	9.0	19.1	8.4	18.7	34.7	21.8	24.8	29.2	29.0	28.1	13.6	33.2	34.1	17.6	15.2	455													
	労働入っていない	32.1	8.0	45.5	14.4	46.1	18.6	24.5	10.8	55.3	13.5	19.2	12.1	80.4	5.6	4.0	9.9	52.1	19.5	21.9	6.6	71.8	6.2	13.8	8.2	9.4	19.9	44.4	26.3	17.5	15.3	53.8	13.5	19.7	21.8	43.1	15.5	1419													
首都圏男女計	29.2	11.5	45.8	13.4	44.0	21.7	24.1	10.1	53.0	15.3	20.1	11.5	78.6	7.2	4.7	9.4	44.2	23.6	26.1	6.1	69.1	8.1	14.6	8.1	12.7	27.1	34.6	25.6	22.3	22.2	42.9	12.6	23.3	28.2	33.6	14.9	1222														
関西圏男女計	36.5	5.1	44.9	13.5	50.8	15.2	22.5	11.5	57.2	10.3	19.2	13.3	79.3	3.5	5.4	11.8	65.0	12.9	13.5	8.6	71.0	4.6	16.0	8.4	9.8	16.7	46.9	26.5	16.6	12.0	56.3	15.2	22.2	18.0	43.1	16.4	652														
男性計	35.4	10.0	41.3	12.3	48.4	17.9	23.7	10.0	56.4	12.9	19.6	11.1	77.2	7.2	6.2	9.4	53.8	18.6	20.3	7.4	67.5	8.4	16.4	7.7	14.4	27.5	37.9	20.3	23.9	22.8	41.9	11.4	26.3	28.0	33.4	12.2	1071														
年齢層別	20～29歳	45.4	13.9	29.4	11.3	55.9	18.5	18.1	7.6	58.8	13.0	17.6	10.5	74.8	10.1	6.3	8.8	59.2	18.5	15.5	6.7	56.7	13.0	21.8	8.4	13.4	23.5	36.1	26.9	19.7	20.6	39.9	19.7	19.7	23.5	36.6	20.2	238													
	30～39歳	37.0	9.7	42.5	10.9	50.4	21.1	17.3	11.1	53.7	13.5	20.8	12.0	73.9	9.1	6.2	10.9	51.0	17.0	22.3	9.7	63.6	9.1	17.9	9.4	11.4	27.0	41.9	19.6	20.8	23.2	45.2	10.9	22.6	30.5	34.9	12.0	341													
	40～49歳	34.0	6.6	49.2	10.2	48.4	16.0	26.2	9.4	56.6	12.1	20.7	10.5	82.0	3.5	6.3	8.2	54.7	18.0	21.9	5.5	75.0	6.3	12.9	5.9	14.5	30.1	36.7	18.8	24.2	27.3	40.2	8.2	28.5	30.5	31.3	9.8	256													
	50～59歳	29.2	10.2	42.8	17.8	37.7	14.8	36.0	11.4	57.6	12.7	18.6	11.0	79.2	5.5	5.9	9.3	51.3	21.6	20.3	6.8	75.8	5.1	12.7	6.4	19.5	29.2	35.2	16.1	32.2	19.5	41.1	7.2	36.0	26.3	30.5	7.2	236													
従業員区分	正社員	35.5	10.4	42.9	11.3	49.0	18.4	23.3	9.3	57.0	13.9	19.3	9.8	78.0	7.3	6.2	8.5	53.7	19.0	20.6	6.7	67.9	8.5	16.6	7.0	15.9	28.8	37.8	17.5	26.0	24.2	40.3	9.5	28.6	29.8	31.9	9.7	924													
	非正社員	42.2	7.5	31.3	19.0	44.2	15.0	26.5	14.3	52.4	6.8	21.8	19.0	72.1	6.8	6.1	15.0	54.4	15.6	18.4	11.6	65.3	7.5	15.6	11.6	4.8	19.0	38.8	37.4	10.9	13.6	52.4	23.1	12.2	17.0	42.9	27.9	147													
女性計	25.5	8.3	51.2	14.9	43.7	21.4	23.4	11.5	51.9	14.4	20.0	13.6	81.1	4.2	3.4	11.3	48.3	21.5	23.7	6.5	72.9	4.9	13.3	9.0	8.1	18.2	40.2	33.5	15.6	13.1	55.0	16.3	18.4	20.4	41.5	19.7	803														
年齢層別	20～29歳	31.1	9.4	44.8	14.6	60.8	20.3	10.4	8.5	53.3	13.7	17.9	15.1	81.1	5.2	2.4	11.3	55.2	21.2	16.0	7.5	70.3	5.2	13.2	11.3	10.8	14.6	36.8	37.7	16.0	16.0	49.1	18.9	17.5	19.8	39.6	23.1	212													
	30～39歳	27.1</																																																	

	QT24 ④防災用品の備蓄				QT24 ⑤節電のための省エネ製品の導入				QT24 ⑥オフィスの備品の転倒・落下防止等の措置				QT24 ⑦勤務時間制度や運用の見直し				QT24 ⑧在宅勤務の活用(テレワーク等含む)				QT24 ⑨販売先や購入・調達先の多様化				QT24 ⑩製造・販売・営業拠点、事業所等の海外シフト				回答数	
	いた大震災以前から継続している	ある震災後に新たに強化・見直ししている	実施していない	わからない	いた大震災以前から継続している	ある震災後に新たに強化・見直ししている	実施していない	わからない	いた大震災以前から継続している	ある震災後に新たに強化・見直ししている	実施していない	わからない	いた大震災以前から継続している	ある震災後に新たに強化・見直ししている	実施していない	わからない	いた大震災以前から継続している	ある震災後に新たに強化・見直ししている	実施していない	わからない	いた大震災以前から継続している	ある震災後に新たに強化・見直ししている	実施していない	わからない	いた大震災以前から継続している	ある震災後に新たに強化・見直ししている	実施していない	わからない		
TOTAL(雇用者20～59歳)	20.0	22.9	36.3	20.7	13.7	25.0	40.7	20.6	16.6	18.1	45.4	19.9	10.1	11.3	60.4	18.2	5.5	6.4	71.5	16.6	7.4	10.4	55.8	26.5	6.0	6.6	63.0	24.4	1874	
産業別	建設業	21.0	21.0	46.0	12.0	13.0	21.0	51.0	15.0	10.0	16.0	61.0	13.0	8.0	10.0	69.0	13.0	4.0	4.0	80.0	12.0	6.0	7.0	65.0	22.0	4.0	5.0	71.0	20.0	100
	製造業	22.2	25.5	31.6	20.6	17.6	28.6	35.8	18.0	23.4	23.0	36.5	17.1	12.2	17.6	52.2	18.0	5.6	8.0	70.0	16.4	10.1	19.4	42.6	27.9	10.1	11.0	56.0	23.0	427
	電気・ガス・熱供給・水道業	15.4	38.5	19.2	26.9	19.2	34.6	23.1	23.1	26.9	19.2	34.6	19.2	23.1	11.5	50.0	15.4	3.8	15.4	61.5	19.2	7.7	26.9	42.3	23.1	0.0	15.4	61.5	23.1	26
	運輸・情報通信業	22.6	25.2	30.3	21.9	13.9	27.0	37.2	21.9	17.9	20.1	39.8	22.3	13.1	11.7	57.3	17.9	9.1	6.1	66.1	15.7	8.4	7.3	57.7	26.6	8.0	5.5	62.8	23.7	274
	卸売・小売業・飲食店・宿泊業	13.6	19.7	45.6	21.0	10.7	20.7	47.2	21.4	10.0	13.6	55.7	20.7	9.4	6.1	65.7	18.8	4.9	3.6	73.5	18.1	6.8	6.8	59.5	26.9	4.2	3.6	66.3	25.9	309
	金融・保険業・不動産業	31.4	27.0	26.5	15.1	17.3	31.4	33.0	18.4	24.3	22.7	37.8	15.1	11.9	15.1	57.8	15.1	7.6	9.2	69.7	13.5	8.1	10.8	56.2	24.9	6.5	9.2	58.9	25.4	185
	その他サービス業	16.8	19.9	40.1	23.1	11.0	21.9	43.9	23.1	12.7	14.8	49.4	23.1	6.7	8.1	64.9	20.3	3.8	4.5	73.6	18.1	5.2	6.5	61.7	26.6	3.4	4.5	66.5	25.5	553
世帯年収別	400万未満	13.2	17.8	44.4	24.6	10.6	19.6	46.2	23.6	11.8	13.0	52.2	23.0	7.0	8.6	62.4	22.0	4.6	4.7	70.2	20.8	5.2	7.8	58.2	28.8	4.2	4.0	63.6	28.2	500
	400～600万未満	18.0	21.7	42.4	17.8	15.2	22.8	43.9	18.0	16.7	18.3	47.0	18.0	11.7	10.2	62.6	15.4	6.7	7.2	73.9	12.2	9.1	9.3	57.8	23.7	7.8	6.3	65.9	20.0	460
	600～800万未満	22.9	25.7	37.0	14.4	12.9	27.0	46.4	13.8	19.4	17.9	50.5	12.2	10.0	11.3	66.5	12.2	3.8	6.9	79.6	9.7	7.5	10.3	63.0	19.1	5.6	6.9	70.2	17.2	319
	800～1,000万未満	27.1	29.6	26.6	16.7	17.2	31.5	34.0	17.2	19.2	26.6	36.0	18.2	14.3	17.2	51.7	16.7	6.4	8.9	69.0	15.8	10.8	15.3	50.2	23.6	7.9	11.3	55.7	25.1	203
	1,000～1,200万未満	34.5	36.4	15.5	13.6	16.4	40.0	29.1	14.5	20.0	30.9	32.7	16.4	9.1	14.5	64.5	11.8	2.7	8.2	79.1	10.0	5.5	15.5	56.4	22.7	5.5	7.3	70.0	17.3	110
1,200万以上	33.6	34.6	18.7	13.1	24.3	39.3	18.7	17.8	29.9	25.2	30.8	14.0	18.7	18.7	53.3	9.3	14.0	9.3	67.3	9.3	11.2	19.6	42.1	27.1	9.3	12.1	58.9	19.6	107	
企業規模別	29人以下	9.5	12.5	63.3	14.7	8.7	13.3	63.6	14.4	9.0	11.1	66.3	13.6	5.2	5.7	77.2	12.0	4.9	3.3	82.1	9.8	4.3	6.8	73.4	15.5	3.5	5.4	75.0	16.0	368
	30人～99人以下	11.2	18.8	48.9	21.0	10.5	20.3	47.5	21.7	11.2	15.9	53.3	19.6	7.2	11.2	64.9	16.7	4.7	6.2	72.5	16.7	6.9	6.5	63.8	22.8	3.6	4.7	70.7	21.0	276
	100～999人以下	20.9	29.3	32.7	17.1	13.4	29.7	39.6	17.3	17.1	21.7	44.3	16.9	11.0	12.8	61.6	14.6	5.5	7.3	73.4	13.8	7.1	13.0	58.9	21.1	5.7	6.9	68.1	19.3	508
	1,000人以上	32.8	28.9	18.3	20.0	20.2	33.2	26.4	20.2	26.2	23.6	31.9	18.3	15.8	16.1	49.8	18.3	7.6	9.2	66.5	16.7	11.5	14.2	42.6	31.7	10.3	9.4	53.7	26.6	564
組合有無	労組あり	30.6	28.2	20.8	20.5	20.5	31.6	27.2	20.8	25.2	23.7	31.6	19.4	14.8	16.2	50.3	18.7	7.4	9.8	66.0	16.8	11.3	16.2	41.7	30.9	9.6	10.4	53.6	26.4	674
	労組なし	14.5	22.1	49.2	14.3	10.6	21.6	53.1	14.6	12.7	16.3	56.9	14.2	8.2	9.9	70.9	11.1	4.4	5.0	79.8	10.8	5.5	8.0	69.2	17.2	4.0	4.8	75.1	16.2	883
組合加入	労組入っている	29.5	28.1	21.1	21.3	21.8	29.2	27.0	22.0	25.3	24.0	29.9	20.9	14.9	17.1	47.7	20.2	8.4	11.6	62.2	17.8	12.5	16.3	39.3	31.9	11.0	10.8	51.0	27.3	455
	労組入っていない	17.0	21.3	41.2	20.5	11.1	23.7	45.0	20.2	13.9	16.3	50.3	19.5	8.6	9.4	64.4	17.5	4.7	4.7	74.4	16.2	5.8	8.5	61.0	24.7	4.4	5.3	66.8	23.5	1419
首都圏男女計	22.0	26.9	30.6	20.5	12.9	27.0	38.7	21.4	17.6	21.4	40.8	20.2	10.6	13.0	58.9	17.5	6.0	7.0	70.5	16.5	7.3	11.0	54.7	27.0	6.3	7.0	61.9	24.7	1222	
関西圏男女計	16.3	15.5	47.1	21.2	15.2	21.3	44.3	19.2	14.9	12.1	53.8	19.2	9.4	8.1	63.0	19.5	4.8	5.2	73.3	16.7	7.7	9.0	57.8	25.5	5.5	5.8	64.9	23.8	652	
男性計	23.4	25.5	34.7	16.3	15.7	27.2	41.2	16.0	20.2	21.2	44.0	14.7	12.3	14.7	58.9	14.1	6.5	9.0	71.2	13.3	9.8	14.3	55.1	20.8	8.1	9.4	63.9	18.6	1071	
年齢層別	20～29歳	19.3	20.6	34.0	26.1	14.7	23.1	38.7	23.5	19.3	18.9	39.1	22.7	13.0	13.4	50.8	22.7	10.9	12.6	55.0	21.4	11.8	12.6	47.9	27.7	10.5	10.5	52.5	26.5	238
	30～39歳	20.5	25.8	40.8	12.9	15.5	24.9	46.0	13.5	19.1	18.2	48.7	14.1	13.2	13.2	61.0	12.6	5.3	9.1	72.7	12.9	11.7	10.9	60.4	17.0	9.4	9.1	64.8	16.7	341
	40～49歳	25.0	30.1	28.5	16.4	13.7	34.0	38.7	13.7	19.1	25.4	43.8	11.7	11.3	14.5	62.9	11.3	5.1	7.4	78.1	9.4	6.6	14.8	58.2	20.3	5.5	8.6	70.7	15.2	256
	50～59歳	30.1	25.0	33.5	11.4	19.1	27.1	39.4	14.4	23.7	23.3	42.4	10.6	11.4	18.2	59.7	10.6	5.5	6.8	78.0	9.7	8.5	20.3	51.3	19.9	6.8	9.7	66.5	16.9	236
従業員区分	正社員	25.5	27.1	33.8	13.6	16.7	28.0	41.3	14.0	21.3	23.4	42.9	12.4	12.8	15.9	59.3	12.0	6.6	9.7	72.8	10.8	10.5	15.2	55.7	18.6	8.3	10.3	65.5	15.9	924
	非正社員	10.2	15.6	40.8	33.3	9.5	21.8	40.1	28.6	12.9	7.5	51.0	28.6	9.5	6.8	56.5	27.2	6.1	4.1	61.2	28.6	5.4	8.8	51.0	34.7	6.8	4.1	53.7	35.4	147
女性計	15.4	19.6	38.5	26.5	11.1	22.2	40.0	26.8	12.0	14.1	47.2	26.8	7.2	6.8	62.3	23.7	4.2	3.0	71.7	21.0	4.2	5.1	56.7	34.0	3.2	2.9	61.8	32.1	803	
年齢層別	20～29歳	17.0	19.8	33.0	30.2	10.4	21.7	36.8	31.1	10.8	15.6	43.9	29.7	8.5	5.2	58.5	27.8	5.7	2.8	68.4	23.1	5.7	3.8	52.4	38.2	3.8	2.8	57.5	35.8	212
	30～39歳	15.4	17.2	38.5	29.0	10.9	18.6	41.2	29.4	11.8	10.4	43.9	33.9	5.9	5.4	59.3	29.4	3.6	3.6	66.5	26.2	4.1	5.0	53.4	37.6	3.2	3.2	58.8	34.8	221
	40～49歳	12.0	19.8	43.8	24.5	8.9	24.5	42.7	24.0	12.0	13.5	53.1	21.4	5.7	7.3	66.1	20.8	4.2	2.6	75.0	18.2	3.1	6.3	59.9	30.7	4.2	2.6	64.6	28.6	192
	50～59歳	17.4	21.9	39.3	21.3	14.6	24.7	39.3	21.3	13.5	17.4	48.9	20.2	9.0	10.1	66.3	14.6	3.4	2.8	78.7	15.2	3.9	5.6	62.4	28.1	1.7	2.8	67.4	28.1	172
従業員区分	正社員	18.0	22.0	40.1	19.9	13.4	22.3	43.0	21.2	16.4	17.5	46.5	19.6	9.9	6.7	66.4	16.9	5.6	4.0	75.3	15.1	5.6	5.9	62.6	25.8	4.6	3.0	68.8	23.7	378
	非正社員	13.2	17.4	37.1	32.3	9.0	22.0	37.4	31.6	8.1	11.1	47.8	32.9	4.9	7.0	58.7	29.5	3.0	2.1	68.7	26.2	3.0	4.4	51.5	41.1	2.1	2.8	55.7	39.4	431
TOTAL(雇用者60～64歳)	17.5	19.8	40.5	22.2	8.7	31.7	36.5	23.0	7.9	19.0	54.0	19.0	1.6	9.5	69.0	19.8	1.6	3.2	76.2	19.0	2.4	7.9	61.1	28.6	0.8	4.8	69.0	25.4	126	
男性計	26.7	21.3	32.0	20.0	8.0	32.0	41.3	18.7	10.7	20.0	53.3	16.0	2.7	13.3	65.3	18.7	1.3	5.3	77.3	16.0	0.0	8.0	64.0	28.0	1.3	5.3	69.3	24.0	75	
従業員区分	正社員	27.3	24.2	36.4	12.1	9.1	39.4	39.4	12.1	12.1	24.2	54.5	9.1	3.0	18.2	66.7	12.1	3.0	6.1	78.8	12.1	0.0	12.1	69.7	18.2	0.0	9.1	75.8	15.2	33
	非正社員	26.2	19.0	28.6	26.2	7.1	26.2	42.9	23.8	9.5	16.7	52.4	21.4	2.4	9.5	64.3	23.8	0.0	4.8	76.2	19.0	0.0	4.8	59.5	35.7	2				

「第 23 回勤労者短観」

—第 23 回勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート調査報告書—

---

2012 年 6 月

発行 公益財団法人連合総合生活開発研究所

所長 薦田 隆成

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋 1-3-2

曙杉館ビル 3 階

TEL 03(5210)0851/FAX 03(5210)0852

<http://www.rengo-soken.or.jp/>

---

制作 株式会社 三啓社

〒110-0015 東京都台東区東上野 1-7-8

TEL 03-3833-6061/FAX 03-3835-7693

---