

若年者の職業選択とキャリア形成に関する調査研究報告書

「若年者の職業選択とキャリア形成に関する調査研究委員会」(*主査)

- *佐藤 博樹 (東京大学社会科学研究所教授)
上西 充子 (法政大学キャリアデザイン学部専任講師)
佐野 嘉秀 (東京大学社会科学研究所助手)
小杉 礼子 (労働政策研究・研修機構副統括研究員)
黒澤 昌子 (政策研究大学院大学助教授)
-

本研究では、アルバイトなど増大する非典型労働に従事する若年労働者の新しいキャリア展開の可能性を、正社員としての中途採用、および正社員への登用の2つの観点で追った。さらに、調査企業における若年層の人材活用と教育訓練の仕組みを正社員と非正社員で比較し、非正社員のキャリア管理の現状を明らかにすることを課題とした。

正社員としての中途採用については、「未経験者歓迎求人」を行っている企業に絞ってみると、約4割が非正社員からの採用であり、「意欲、チャレンジ精神」「謙虚・素直」「コミュニケーション能力」などを評価されて比較的若い時期(平均年齢23.7歳)に採用されている場合が多いことがわかった。非正社員の正社員登用については、登用する企業の目的としては、「優秀な人材確保と仕事意識の向上」が約8割で、登用者の選抜における重視点としては、「意欲」「業務上の知識、技能」が特に求められることがあげられた。人材活用と教育訓練では、多くの事業所は、若年層の非正社員よりも、正社員に対して、育成のための多様な制度や仕組みの適用が見受けられた。一方、若年層の正社員に対するOJT教育を積極的に行う事業所ほど、若年層の非正社員に対するOJT教育も積極的となる傾向がみられ、事業所間の格差も無視できないといえる。

目次

総論

第I部 アンケート調査の集計結果分析

第1章 「未経験者歓迎」の中途採用募集について

第2章 若年層における正社員登用の実態

第3章 若年層の育成とキャリア形成

第II部 テーマ別分析

第1章 「未経験者歓迎」求人における採用の実際

第2章 非正社員からの正社員登用と「未経験者歓迎」募集

—採用戦略と無業・非正社員からの可能性—

第3章 「未経験者歓迎」求人における採用の実際

第III部 企業事例調査

参考資料 調査票・調査集計表