勤労者短観調査研究委員会

『インターネットによる
勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート調査』
調査報告書

～インターネットモニター調査と郵送モニター調査との比較分析～

2011 年 4 月

公益財団法人　連合総合生活開発研究所

はじめに

連合総研では、2001 年 4 月以来、わが国の景気動向や仕事と暮らしについての勤労者の認識を定期的に把握するとともに、勤労者の生活の改善に向けた政策的諸課題を検討する基礎的資料を得ることを目的として「勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート」（略称：「勤労者短観」）を年２回実施しております。関係の皆さまのご理解とご協力のおかげで、昨年（2010 年）10 月に実施した第 20 回調査で、本調査も 10 周年の節目を迎えることができました。

しかしながら、この 10 年の間に、わが国の社会・経済環境、雇用環境は著しく変化しており、従来通りの調査内容、調査方法では、雇用労働者の生活意識や仕事の状況について、必ずしも十分に捉え切れないとの観点から調査のあり方についての検討を始めました。とくに、ＩＴ化の進展や働き方の多様化、更には勤労者を取り巻く生活環境の急速な変化による生活意識の多様化などから、企業と労働者の関係、労働者間の関係、家族のあり方等においても、多種多様な実態が存在していることを踏まえる必要があります。

そうした問題意識のもとに、連合総研では、今後の調査について、多様化に対応した十分な標本サンプル数の確保と、迅速な集計・分析によるタイムリーな課題の抽出を目指して、インターネットによるＷＥＢモニター調査への転換を検討してきました。ただし、インターネットによる社会調査の信頼性をめぐっては、未だに多くの議論の余地が残されていることも一方の事実でありますので、これまでの先行研究から得られる示唆や、同じ調査票を用いた郵送モニター調査とＷＥＢモニター調査の差異の分析から得られる結果を十分に踏まえて慎重に転換することにいたしました。

本報告書は、先の第 20 回調査（2010 年 10 月実施）において、同時期、同規模でのインターネットによるＷＥＢモニター調査を並行して実施し、従来通りに行った郵送モニター調査との比較分析を行った結果をまとめたものです。比較にあたっては、両モニター調査の属性ならびに各設問の回答分布の単純な比較に加えて、居住地域、性別、年齢階級、就業形態で形成した層ごとの回収率の違いを補正して各設問の回答分布を再集計したものを用いて比較しました。分析の結果からは、郵送モニター調査とＷＥＢモニター調査では多くの設問で回答傾向に差があることが明らかになりました。さらに回収率を補正したうえで比較しても統計上有意な差がある回答項目が依然として多くみられ、両モニター調査の回答分布の差が回答者の属性構造の違いによる差とは言い切れないことがわかりました。

これらの結果から、第 21 回調査からＷＥＢモニター調査に切り替える連合総研の「勤労者短観調査」において、今回、回答傾向に差があった設問について、第 20 回以前と第 21 回以降とで比較する場合には特に注意を払わなければならないという示唆を得ることができました。本調査研究から得られた知見が、連合総研の「勤労者短観調査」にとどまらず、今後の社会調査の発展に僅かなりとも役立てば幸いです。

最後に、比較分析の手法やとりまとめについて貴重なご助言を頂きました東京大学社会科学研究所の佐藤博樹教授、労働政策研究・研修機構の今田幸子特任研究員、法政大学キャリアデザイン学部の佐藤厚教授、また、分析技法についてご助言を頂きました慶應義塾大学の山田篤裕准教授、そして、先行研究におけるご示唆を頂戴した厚生労働省の本多則惠参事官に、厚くお礼申しあげます。

2011 年 4 月

公益財団法人　連合総合生活開発研究所
所長　薦田　隆成

「勤労者短観調査研究委員会」について

勤労者短観調査研究委員会は、連合総研所内に常設されている研究委員会です。日本の景気動向や仕事と暮らしについての勤労者の認識を定期的に把握することによって、景気・雇用・生活の動向を明らかにするとともに、政策的諸課題を検討するための基礎的資料を得ることを目的としています。2001 年 4 月に第 1 回調査を開始して以降、毎年 2 回（4 月・10 月）調査を実施しています。

本報告書の取りまとめにあたり、勤労者短観調査アドバイザー会議の各委員をはじめ、以下の方々（敬称略）から貴重なご助言をいただきました。

東京大学社会科学研究所教授	佐藤 博樹	（アドバイザー会議委員）
労働政策研究・研修機構特任研究員	今田 幸子	（アドバイザー会議委員）
法政大学キャリアデザイン学部教授	佐藤 厚	（アドバイザー会議委員）
連合労働条件局次長	大久保 暁子	（アドバイザー会議委員）
連合経済政策局部長	岩井 国博	（アドバイザー会議委員）
厚生労働省参事官	本多 則惠	
慶応義塾大学准教授	山田 篤裕	

「勤労者短観調査研究委員会」

【担当】　［＊：本報告書執筆担当者］
龍井 葉二　（連合総研副所長）
山脇 義光　（連合総研主任研究員）
平井 滋　（連合総研主任研究員）
＊南雲 智映　（連合総研研究員）
＊小熊　栄　（連合総研研究員）

報告書のポイント

●比較分析・検証の方法

①郵送モニター調査と WEB モニター調査の回答分布を単純比較

↓

②居住地域、性別、雇用形態、年齢階級ごとの回収率をウェイトバックにより補正したうえでの回答分布を比較

●属性の単純比較

・両モニター調査の属性の単純集計結果について、分布状況を比較したところ、以下の項目で有意な差がみられた。

＊勤務先の業種	＊回答者の職種
＊回答者の勤務先の従業員規模	＊回答者の勤続年数
＊回答者の婚姻状態	＊回答者の子どもの有無

・母集団を形成する際の居住地域、性別、雇用形態、年齢階級のモデルとした「就業構造基本調査（平成 19 年度）」の集計結果と比較可能な項目について、両モニター調査の分布状況の比較をしたところ、多くの属性項目で WEB モニター調査の方が、概ね近い分布となっていた。

●調査結果の概要（郵送モニター調査との単純比較）

・両モニター調査の属性以外の調査項目の回答分布状況を単純比較したところ、ＷＥＢモニターのサンプリング・バイアスと思われる以下のようなことが明らかになった。

＊ＷＥＢモニターは郵送モニターに比べて、**雇用不安が大きい**。
＊ＷＥＢモニターは郵送モニターに比べて、**物価や消費に対する見方が厳しい**。
＊ＷＥＢモニターは郵送モニターに比べて、**働きがい・能力発揮度・賃金処遇条件・職場の人間関係など、労働意欲やモチベーションに影響する項目において、ネガティブ**に捉えている。
＊ＷＥＢモニターは郵送モニターに比べて、**仕事や生活の満足度が低い**。

●回答傾向の比較分析（単純比較及び補正ありの比較）

・単純比較に用いたデータセットには人口構成比に基づく割付とズレがあるため、これを補正したうえで両モニター調査の比較を行った結果、以下のことが明らかになった。

＊回収率の補正により、両モニター調査の比較はより正確なものになったが、補正を行った後でも、**単純比較により見出された結果は変わらない。**
＊回収率補正前後で、両モニター調査の回答傾向に差があるかどうかを検定した結果が変わった設問が一部あった。

●まとめ

・ＷＥＢモニター調査と郵送モニター調査の結果の単純比較と基本属性（居住地域・性・年代・就業形態）ごとの回収率を補正したうえでの比較の結果から、調査方法の違う調査をみる際の留意点として、以下のことがいえる。

＊調査方法の違うアンケート調査どうしの結果を比較する際には、サンプルの違いによるバイアスが存在しており、相応の注意が必要である。
＊時系列分析を行う際に WEB モニター調査と郵送モニター調査を単純に接続することはできない。
＊調査の対象となる母集団の傾向をより正しく表すためには、サンプリングを行う際に層化したサンプル割付と等しくなるよう、層ごとの回収率補正を行うことが望ましい。多くのインターネット調査の場合、集計後のウェイトバックという手法を用いずとも、集計時にコントロールすることが可能である。

目次

はじめに
報告書のポイント

Ⅰ．研究の目的 ……1
Ⅱ．先行研究 ……2
Ⅲ．比較検証の方法 ……2
Ⅳ．調査の概要 ……3
Ⅴ．回答者の属性 ……4
　1．居住地域、性別・年齢 ……4
　2．最終学歴 ……5
　3．雇用形態 ……5
　4．勤務先の業種、職種、従業員規模、勤続年数 ……6
　5．婚姻状態、子どもの有無、末子の年齢 ……8
　6．過去１年間の個人賃金年収、世帯年収 ……9
Ⅵ．調査結果の概要（郵送モニター調査との単純比較） ……12
　1．景気、物価の認識 ……12
　2．勤務先、仕事についての認識 ……13
　3．生活についての認識 ……21
　4．所定外労働・賃金不払い労働 ……25
　5．昨年の政権交代と現在の政権に対する認識 ……31
　6．労働組合についての認識 ……35
Ⅶ．回答傾向の比較分析（単純比較及び補正ありの比較） ……38
　1．回収率補正の方法について ……38
　2．回答傾向の分析(1)－回答傾向の分析 ……39
　3．回答傾向の分析(2)－独立性の検定 ……39
　4．まとめ ……43

参考資料編
参考Ⅰ．調査票（単純集計） ……参考 1
参考Ⅱ．基礎クロス集計表（WEB モニター調査版） ……参考 25
参考Ⅲ．カイ 2 乗検定用クロス表 ……参考 41
参考Ⅳ．補正前後の集計結果の比較 ……参考 53

Ⅰ．　研究の目的

近年、アンケート調査において、インターネットを用いた「WEB モニター」を対象としたものが増えている。そもそも教科書的な理想としては、調査対象の母集団からランダムにサンプリングを行い、偏りなく回収できることが最も望ましいが、ほとんどの場合、費用的、時間的、技術的に実現不可能である。実際には、調査会社のモニターを対象に、人口構成比に合わせて調査票を配布・回収するやり方（モニター調査）が多い。モニター対象のアンケート調査を行う際に問題となるのは、「郵送モニター」と「WEB モニター」の選択である[1]。「郵送モニター」は印刷された質問用紙に記入し返送することによって調査に回答し、「WEB モニター」はインターネット上で質問に答えて返信する。WEB モニター対象の調査のほうがコストが安く、短期間でデータが収集できるというメリットがある。

ところで、郵送モニター調査と WEB モニター調査の間の選択を考える際にたびたび議論になるのは、どちらがより母集団の回答傾向に近いかである。この問いに答えるためには、当然、母集団の回答傾向を知る必要があるのだが、実際に正確な値を知ることはほとんど不可能である。現実的には、先行研究でもさまざまな調査手法間の結果の差異を指摘することにとどまっているが、同種の研究の蓄積が進めば、先ほどの問いの答に近づける可能性がある。また、答が出ないまでも、両調査間の傾向の差を把握しておくことは調査者にとって有益だと思われる。それゆえ、本比較研究では郵送モニター調査および同様の質問項目で行った WEB モニター調査の結果について比較検証をした。

こうした比較は、時系列調査において、郵送モニター調査から WEB モニター調査への切り替えを検討する際に重要である。トレンドの変化を議論する際には、切り替え前と後でどの程度の断層が生じるのかが意識される。これを明らかにするためには、郵送モニター調査と WEB モニター調査を他の条件を同じにして同時に行い、あらかじめ差異を計測しておく必要がある。したがって、同一の調査項目について定点観測を行っている連合総研の「勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート（勤労者短観調査）」の調査方法を郵送モニター調査から WEB モニター調査に切り替えた際にも、本比較研究の結果から得られる含意は、時系列をとらえてその結果を理解する場合の留意点を把握しておくという観点からも有効であるといえよう。

[1] 郵送モニター対象の調査であれ、WEB モニター対象であれ、モニターの集め方にいくつかのバリエーションが存在している。実際には、モニターの集め方も考慮して調査会社を決定する必要があろう。

Ⅱ．　先行研究

インターネット調査におけるサンプリング・バイアスの存在については、過去にも多くの議論がなされてきたが、研究蓄積は十分とはいえない状況であった。本多・本川［2005］、本多［2006］、石田ほか［2009］によれば、『データ収集方法（面接・電話・郵送・ＷＥＢ等、自記式・他記式）と調査対象者の抽出方法（無作為抽出、登録モニター等）が異なれば、同じ質問でも調査結果が異なる』ということ、また『モニター登録者と無作為抽出サンプルの間には、サンプリング・バイアスが存在しており、モニター型インターネット調査の回答者については、学歴・職業などの社会経済属性の偏りのほか、ランダムサンプルの回答者に比べて、日本的雇用慣行に否定的で、競争主義志向、能力・業績主義志向が強い、不満・不安が強いなどの意識・価値観等の心理的特徴がみられる』という傾向が示唆されている。また上記先行研究では、『モニター登録者間でのデータ収集方法の違い（郵送調査とインターネット調査）による特徴の差について、郵送モニター調査は、郵送ランダム調査とインターネットモニター調査との中間に位置する傾向がみられる』という指摘もなされている。ここで、先行研究で見出された上記のような傾向は安定的なのか、という疑問が生じる。先の研究成果が公表された時期よりも、一般的にみてインターネット利用がさらに普及していると思われる現在においても、経済状況が変化し、調査内容が異なっても、同様のことがいえるのか。このような問題意識のもと、連合総研で継続実施してきている郵送モニター調査と同じ質問項目で行ったWEBモニター調査の結果を用いて追証的に比較検証をした。

Ⅲ．比較検証の方法

検証に用いたデータは、できる限り同じ条件で、同時期に行った郵送モニター調査と WEB モニター調査である。具体的には、連合総研の第 20 回勤労者短観調査（郵送モニター調査）を実施する際に、同じ調査実施会社のモニター登録者に対して、調査実施時期、対象となる回答者の層、標本数ができる限り同じになるようにし、データ収集方法のみをインターネット方式に変えて調査（WEB モニター調査）を行った。

検証は二つの方法によった。第一に、郵送方式によるモニター調査と WEB モニター調査の回答の分布の比較である（単純比較）。第二に、郵送モニター調査、WEB モニター調査のいずれも、人口比に応じて居住地域、性別、雇用形態、年齢階級ごとに割付を行っているが、実際に回収された標本数は、これより多いことも少ないこともある。そのため単純比較では、こうした属性ごとの回収率の差によるバイアスが生じている可能性がある。この点を考慮し、このバイアスが理論上なくなるようにウェイトバックを行って補正した上で、各設問の回答の分布の差について検定[2]を行うこととした（補正ありの比較）。

[2] 回答分布の差の検定方法は、Pearson のカイ 2 乗検定によった。ただし、標本数の少なさの問題から度数分布表のセルの期待値に 10 未満のものがある場合には、検定結果の信頼性を考慮し、Fisher の正確確率検定を行った。

Ⅳ.　調査の概要

郵送モニター調査、およびWEBモニター調査の概要は図表Ⅳの通りである。

図表Ⅳ　WEBモニター調査と、比較の対象とした郵送モニター調査の概要

	インターネットによる 勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート調査 （ＷＥＢモニター調査）	〈比較の対象とした調査〉 第20回勤労者短観調査 （郵送モニター調査）
調査目的	インターネットによる意識調査の実施により、今後の勤労者短観調査の調査方法を検討する際の参考にする。	わが国の景気動向や仕事と暮らしについて定期的に把握するとともに、勤労者の生活の改善に向けた政策的諸課題を検討するための基礎的資料を得る。
調査項目	①景気・仕事・生活についての認識 ・景気、物価、労働時間、賃金、失業、生活に関する認識 ②労働時間についての認識 ・所定外労働・賃金不払い残業の状況と労働時間管理についての認識 ③政治についての認識 ・参議院選挙における投票行動と政権に対する期待	
調査対象	民間企業に勤務する20代から50代までの首都圏（埼玉県･千葉県･東京都･神奈川県）および関西圏（滋賀県･京都府･大阪府･兵庫県･奈良県･和歌山県）の居住者	
サンプリング方法	居住地域、性、年齢階層、就業形態別の人口分布構成（平成19年度就業構造基本調査）と構成比率が同じになるように割当を行い、調査会社のＷＥＢ調査モニター登録者2,220人にアンケート回答の依頼を行った。	居住地域、性、年齢階層、就業形態別の人口分布構成（平成19年度就業構造基本調査）と構成比率が同じになるように割当を行い、調査会社の郵送調査モニター登録者900人にアンケート用紙を配布した。
調査時期	平成22年10月1日～10月4日（4日間）	平成22年10月1日～10月12日（12日間）
調査方法	ＷＥＢ画面上での個別記入方式	郵送自記入方式
調査実施機関	株式会社　インテージ	
回収状況（回収率）	1,199人（54.0%）	793人（88.1%）

（注１）調査会社では、主にインターネットと新聞・雑誌等の募集広告によりモニター募集を行っている。

（注２）ＷＥＢモニター調査においては、回収目標数として900人を設定し、設定数以上の回収が得られるように回答依頼者数を決定した。

Ｖ．　回答者の属性

WEB モニター調査と郵送モニター調査との間で､回答者の属性に違いがあるのかをみるために、代表的な基本属性の分布割合の比較を行った[3]。また、実態分布との差をみるために、サンプリング時点で実施した割付の元となる就業構造基本調査（平成 19 年度、以下特に注記のないものについては同年度調査を指す）の結果と比較が可能な属性項目については、その分布との違いについてもみた。

１．居住地域・性別・年齢階級

WEB モニター調査の回答者の居住地域は、首都圏 65.2%、関西圏 34.8%である。この割合は郵送モニター調査とほぼ同様である。これは居住地域別・年齢階層別でみても同様のことがいえる。性別の分布は、男性 58.8%、女性 41.2%であり WEB モニター調査では、郵送モニター調査（男性 60.3%、女性 39.7%）に比べて、わずかに男性の割合が低く、女性の割合が高い。性別・年齢階層別でみると、WEB モニター調査では、女性の 20 代の割合が 11.1%と郵送調査の 9.5%に比べてやや高く､一方で女性の 40 代の割合は 9.1%とやや低い(郵送調査では 10.1%)（図表Ｖ－１）。

就業構造基本調査を元にしたサンプリング時点での分布と比較をしたところ、居住地域、性別による年齢階級毎の分布については、WEB モニター調査の方がより近い分布となっている。

図表Ｖ－１　回答者の居住地域、性別、年齢階層

			20代	30代	40代	50代	項目計
WEB調査	居住地域	首都圏	14.3	20.0	15.3	15.6	65.2
			172	240	183	187	782
		関西圏	8.5	9.8	9.1	7.4	34.8
			102	117	109	89	417
	性別	男性	11.8	18.3	15.3	13.4	58.8
			141	220	183	161	705
		女性	11.1	11.4	9.1	9.6	41.2
			133	137	109	115	494
	合計		22.9	29.8	24.4	23.0	(100.0)
			274	357	292	276	1,199
郵送調査	居住地域	首都圏	14.1	19.9	16.1	15.5	65.7
			112	158	128	123	521
		関西圏	7.1	9.7	8.7	8.8	34.3
			56	77	69	70	272
	性別	男性	11.7	18.9	14.8	14.9	60.3
			93	150	117	118	478
		女性	9.5	10.7	10.1	9.5	39.7
			75	85	80	75	315
	合計		21.2	29.6	24.8	24.3	(100.0)
			168	235	197	193	793
就業構造基本調査に基づく割付	居住地域	首都圏	15.0	19.2	16.0	15.1	65.3
			135	173	144	136	588
		関西圏	7.9	9.9	8.3	8.6	34.7
			71	89	75	77	312
	性別	男性	12.1	17.8	14.2	14.0	58.1
			109	160	128	126	523
		女性	10.8	11.3	10.1	9.7	41.9
			97	102	91	87	377
	合計		22.9	29.1	24.3	23.7	(100.0)
			206	262	219	213	900

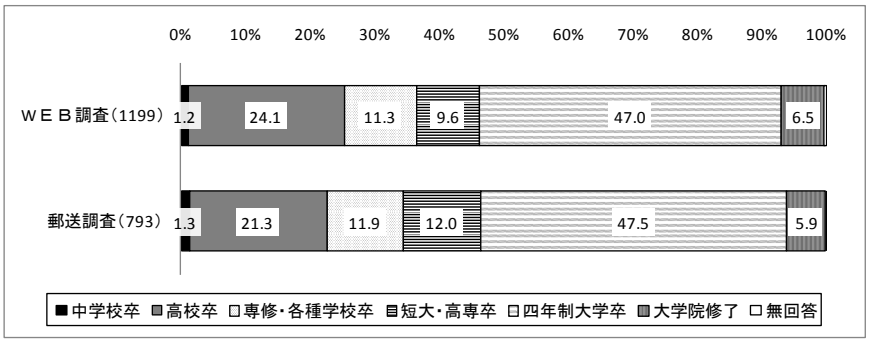
（注）「雇用者」のみの集計（以下、同様）。

[3] 分布の比較においては、統計的に有意な差があるか否かを見るために、『その他』『無回答』を欠損として処理した上でカイ 2 乗検定（または正確確率検定）を行っている。検定の結果、有意差があった項目には、それぞれの集計結果を表している図表の注記に有意水準を記した。

2. 最終学歴

WEB モニター調査の回答者の最終学歴は、20～50 代では、四年制大学卒 47.0%、大学院修了 6.5%であり、両者をあわせると＜四年制大学卒以上＞が、53.5%である。これは、郵送モニター調査の回答者の＜四年制大学卒以上＞の割合（53.4%）とほぼ同じ割合である。また、WEB モニター調査では、高校卒の割合が 24.1%と、郵送モニター調査（21.3%）に比べてやや高く、短大・高専卒の割合が 9.6%と、郵送モニター調査（12.0%）に比べてやや低い（図表Ｖ－２）。

図表Ｖ－２　回答者の最終学歴（20～50 代）



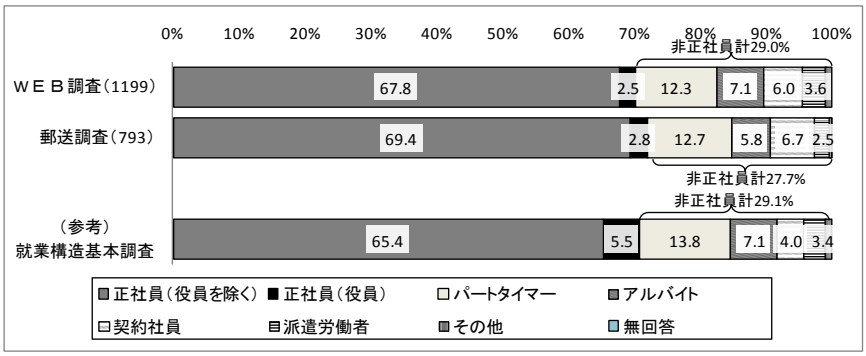
（注）（　）内は、回答者数（N）

3. 雇用形態

WEB モニター調査の回答者の雇用形態をみると、男女計で、＜正社員＞ 70.3%（正社員（役員）2.5%、正社員（役員除く）67.8%）、＜非正社員＞29.0%（パートタイマー12.3%、アルバイト 7.1%、契約社員 6.0%、派遣労働者 3.6%）、その他 0.7%となっている。郵送モニター調査と比べると、＜非正社員＞の割合が、わずかに高く（郵送モニター調査では 27.7%）、その内訳をみると、アルバイト、派遣労働者の割合がわずかに高い一方で、パートタイマー、契約社員の割合がわずかに低い（図表Ｖ－３）。

就業構造基本調査と比較すると、いずれの調査も正社員（役員）の分布割合がわずかに低く、契約社員の割合がわずかに高い。非正社員合計の構成割合は、WEB モニター調査の方がより近いといえる（図表Ｖ－３）。

図表Ｖ－３　回答者の就業形態（20～50 代、雇用者）



（注）（　）内は、回答者数（N）

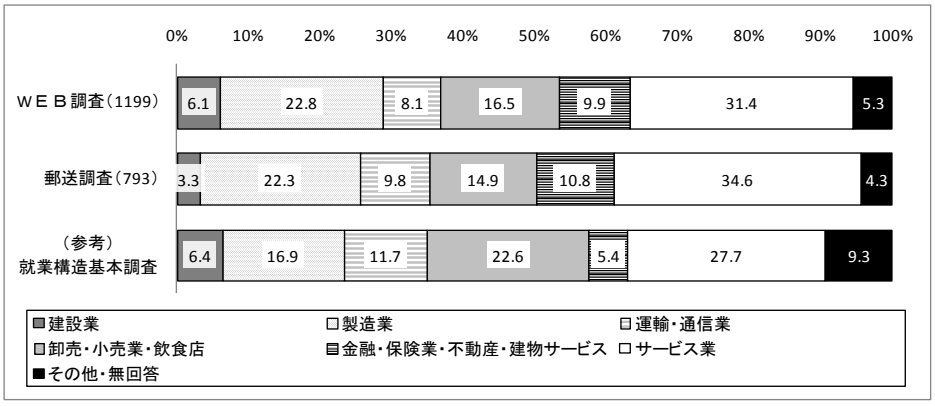
4. 勤務先の業種、職種、従業員規模、勤続年数

WEB モニター調査の回答者の勤務先企業の業種は、図表Ｖ－４の通りである。大分類でみると、サービス業（31.4%）、製造業（22.8%）、卸売・小売業・飲食店業（16.5%）の順となっている。

郵送モニター調査と比べると、建設業の割合が WEB モニター調査で 6.1%となっているのに対し郵送モニター調査では 3.3%、卸売・小売・飲食業の割合が WEB モニター調査では 16.5%であるのに対して郵送モニター調査では 14.9%と、WEB モニター調査の方がやや高く、逆にサービス業の割合が、WEB モニター調査では 31.4%に対して郵送モニター調査では 34.6%と、WEB モニター調査の方がやや低い（図表Ｖ－４）。

就業構造基本調査との比較では、いずれの調査も卸売・小売・飲食店業の割合がやや低く、金融・保険業・不動産・建物サービス業、サービス業の割合がやや高い。（図表Ｖ－４）。

図表Ｖ－４　回答者の勤務先の業種（20～50 代、雇用者）

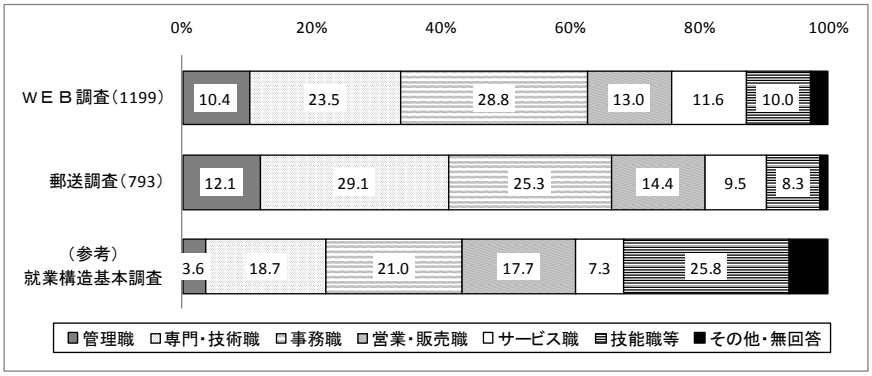


（注 1）（　）内は、回答者数（N）
（注 2）ＷＥＢと郵送の 2 つのモニター調査の回答分布について Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

WEB モニター調査の回答者の職種をみると、事務職（28.8 %）、専門・技術職（23.5 %）、営業・販売職（13.0%）、サービス職（11.6%）、管理職（10.4%）の順に多い。郵送モニター調査の回答者と比べると、管理職（WEB モニター調査 10.4%に対して郵送モニター調査 12.1%）、専門・技術職（WEB モニター調査 23.5%に対して郵送モニター調査 29.1%）、営業・販売職（WEB モニター調査 13.0%に対して郵送モニター調査 14.4%）において、WEB モニター調査での割合が低く、事務職（WEB モニター調査 28.8%に対して郵送モニター調査 25.3%）、サービス職（WEB モニター調査 11.6%に対して郵送モニター調査 9.5%）、技能職等（WEB モニター調査 10.0%に対して郵送モニター調査 8.3%）において、WEB モニター調査での割合が高い（図表Ｖ－５）。

就業構造基本調査と比較すると、いずれのモニター調査も就業構造基本調査と職種構造が異なっており、２つのモニター調査では、管理職、専門・技術職、事務職の分布割合が高く、技能職等の割合が低い。（図表Ｖ－５）。

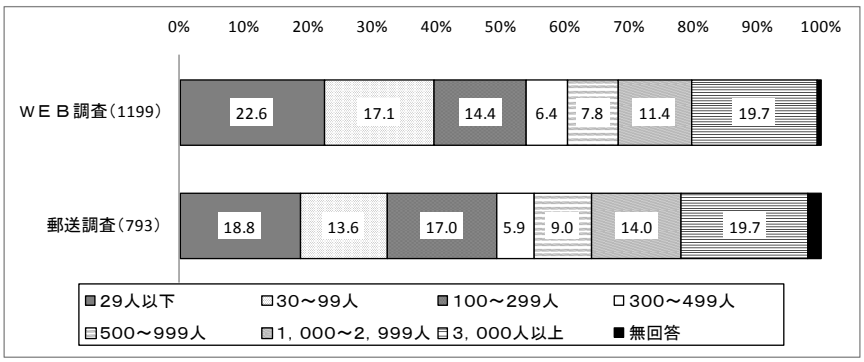
図表Ｖ－５　回答者の職種（20～50 代、雇用者）



（注 1）（　）内は、回答者数（N）
（注 2）ＷＥＢと郵送の 2 つのモニター調査の回答分布について Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

WEB モニター調査の回答者の勤め先の従業員規模は、＜300 人未満＞の中小企業が 54.1%（29 人以下 22.6%、30～99 人 17.1 %、100～299 人 14.4%）と、半数以上を占める。また、1,000 人以上規模の大企業は 31.1%と、約 3 割（1,000～2,999 人 11.4%、3,000 人以上 19.7%）である。郵送モニター調査との比較では、＜100 人未満＞の小規模・零細企業が WEB モニター調査では 39.7%（29 人以下 22.6%、30～99 人 17.1%）であるのに対して、郵送モニター調査では 32.4%（29 人以下 18.8%、30～99 人 13.6%）と、WEB モニター調査の方が規模の小さな企業に勤める割合が高い（図表Ｖ－６）。

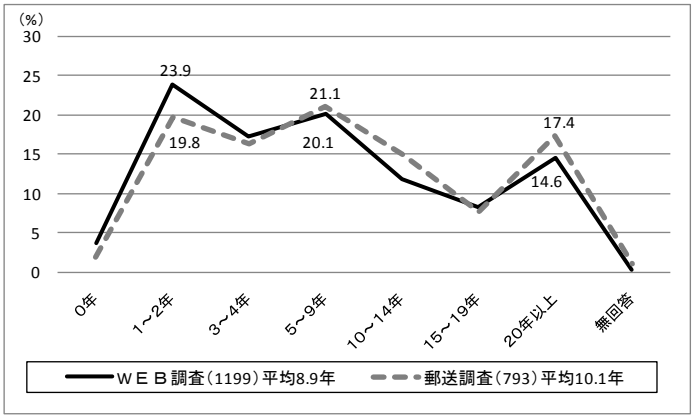
図表Ｖ－６　回答者の勤務先の従業員規模（20～50 代、雇用者）



（注 1）（　）内は、回答者数（N）
（注 2）ＷＥＢと郵送の 2 つのモニター調査の回答分布について Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、10%未満で有意であった。

WEB モニター調査の回答者の勤続年数をみると、1～2 年が 23.9%と最も多く、次いで 5～9 年の 20.1%、20 年以上の 14.6%の順となっている。郵送モニター調査の回答者では、5～9 年の 21.1%が最も多く、次いで 1～2 年の 19.8%、20 年以上の 17.4%の順である。郵送モニター調査と比べると、WEB モニター調査の平均が 8.9 年であるのに対し、郵送モニター調査の平均は 10.1 年であり、加えて勤続の短い 1～2 年で WEB モニター調査の方の割合が高く、勤続の長い 20 年以上で郵送モニター調査の方の割合が高いことからも、相対的に WEB モニター調査の回答者の方が、勤続年数は短いといえる（図表Ｖ－７）。

図表Ｖ－７　回答者の勤続年数（20～50 代、雇用者）

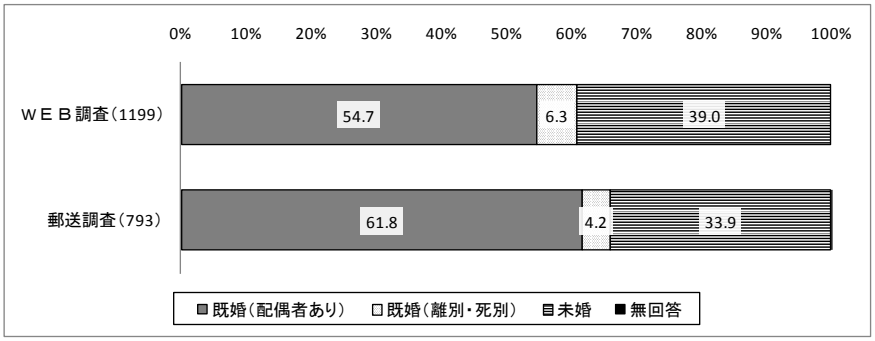


（注 1）凡例の（　）内は、回答者数（N）
（注 2）ＷＥＢと郵送の 2 つのモニター調査の回答分布について Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

5. 婚姻状態、子どもの有無、末子の年齢

WEB モニター調査の回答者の婚姻状態は、既婚（配偶者あり）54.7%、既婚（離別・死別）6.3%、未婚が 39.0%である。郵送モニター調査と比べると、WEB モニター調査の方が既婚（配偶者あり）の割合が低く、未婚の割合が高い（郵送調査：既婚（配偶者あり）61.8%、既婚（離別・死別）4.2%、未婚が 33.9%）（図表Ｖ－８）。

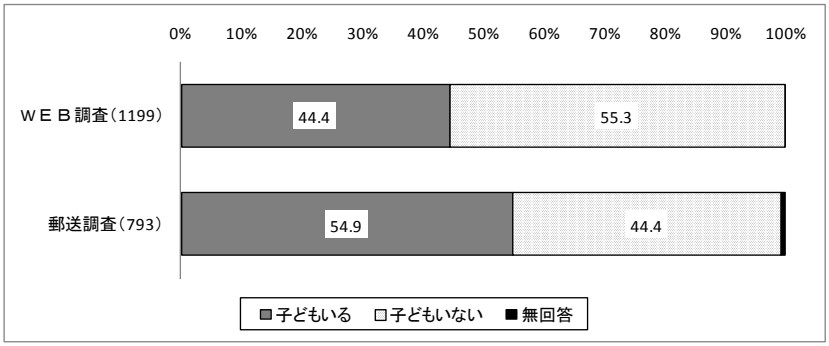
図表Ｖ－８　回答者の婚姻状態（20～50 代）



（注 1）（　）内は、回答者数（N）
（注 2）ＷＥＢと郵送の 2 つのモニター調査の回答分布について Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

WEB モニター調査の回答者の子どもの有無をみると、「子どもがいる」44.4%、「子どもがいない」55.3%である。一方、郵送モニター調査では、「子どもがいる」54.9%、「子どもがいない」44.4%であり、WEB モニター調査の方が、子どもがいない割合が高い（図表Ｖ－９）。

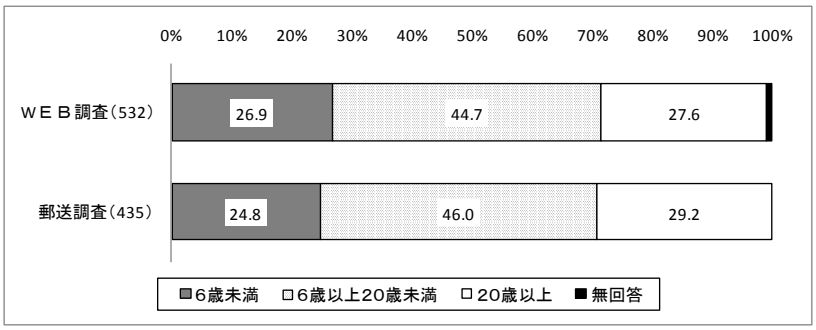
図表Ｖ－９　回答者の子どもの有無（20～50 代）



（注 1）（　）内は、回答者数（N）
（注 2）ＷＥＢと郵送の 2 つのモニター調査の回答分布について Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

子どもがいる者について末子の年齢をみると、WEB モニター調査の回答者では、6 歳未満が 26.9%、6 歳以上 20 歳未満 44.7%、20 歳以上 27.6%である。郵送モニター調査の回答者では、6 歳未満が 24.8%、6 歳以上 20 歳未満 46.0%、20 歳以上 29.2%であり、WEB モニター調査の方が、6 歳未満の割合が高く、6 歳以上 20 歳未満、20 歳以上の割合が低い（図表Ｖ－10）。

図表Ｖ－10　回答者の末子の年齢（20～50 代、子どもがいる者）



（注）（　）内は、回答者数（N）

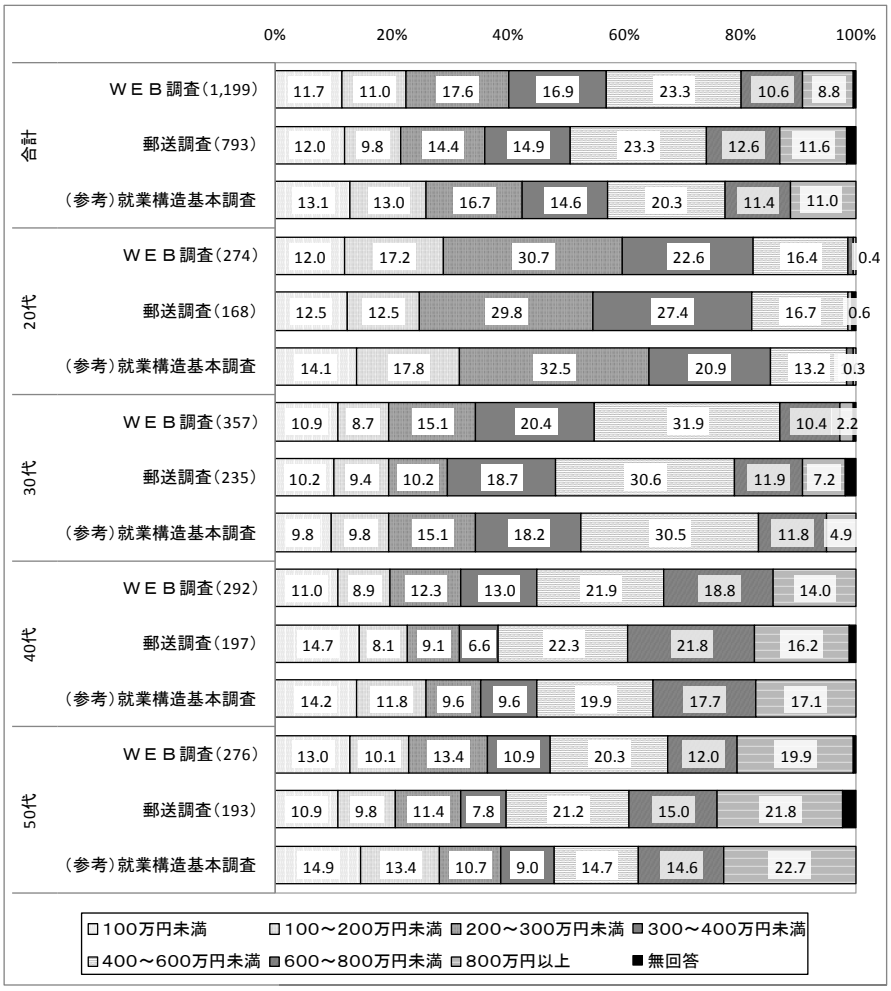
6. 過去 1 年間の個人賃金年収、世帯年収

WEB モニター調査の回答者の過去 1 年間の個人の賃金年収は、400～600 万円未満が最も多く 23.3%、次いで 200～300 万円未満 17.6%、300～400 万円未満 16.9%の順である。郵送モニター調査と比べると、賃金収入水準の低い 100 万円以上～400 万円未満の各階層で WEB モニター調査の方が高い割合で分布しており、低所得者層が多いといえる（図表Ｖ－11）。年齢階級別でみると、年代層が高いほど分布が概ね上位の賃金収入階層に移行する傾向がみられるが、各年齢階級ともに、総じて WEB モニター調査の方が郵送モニター調査よりも低い賃金収入階層に分布する割合が高い。とりわけ、60 代前半では、400 万円未満の割合が WEB モニター調査で 62.3%（100 万円未満 14.1%、100～200 万円未満 16.3%、200～300 万円未満 17.5%、300～400 万円未満 14.4%）を占めるのに対し、郵送モニター調査では、38.5%（100 万円未満 14.7%、100～200 万円未満 8.1%、200～300 万円未満 9.1%、300～400 万円未満 6.6%）にとどまる（図表Ｖ－11）。

就業構造基本調査と比較すると、年齢階級ごとに「300～400 万円未満」とした層を基点にし

て、より低収入層とより高収入層に分けてみた場合に、WEB モニター調査の方がより近い賃金収入分布となっているといえる。（図表Ｖ－11）。

図表Ｖ－11　回答者の過去１年間の個人賃金年収（20～50 代）

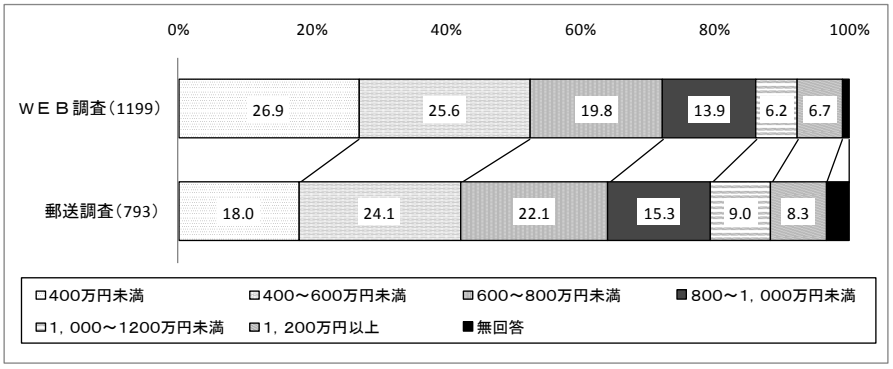


（注）（　）内は、回答者数（N）

WEB 調査の回答者の過去１年間の世帯年収は、400 万円未満が最も多く 26.9%、次いで 400～600 万円未満の 25.6%、その次は 600～800 万円未満の 19.8%の順である。

郵送モニター調査と比べると、WEB モニター調査の方が 400 万円未満の割合が 8.9%ポイント高く、世帯年収でみても WEB モニター調査の方が、低所得世帯が多い（郵送モニター調査の回答者では、400～600 万円未満が最も多く 24.1%、次に 600～800 万円未満の 22.1%、3 番目が 400 万円未満の 18.0%）（図表Ｖ－12）。

図表Ｖ－12　回答者の過去１年間の世帯年収（20～50 代）



（注 1）（　）内は、回答者数（N）

（注 2）ＷＥＢと郵送の 2 つのモニター調査の回答分布について Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

Ⅵ. 調査結果の概要（郵送モニター調査との単純比較）

《単純比較分析結果のポイント》

本調査において、インターネットによるＷＥＢモニター調査と従来実施している郵送モニター調査の結果を単純比較[4]することで、双方のモニターの特性の違いを明らかにすることを試みた。この結果、ＷＥＢモニターのサンプリング・バイアスと思われる以下のようなことが明らかになった。

・ＷＥＢモニターは郵送モニターに比べて、雇用不安が大きい。
・ＷＥＢモニターは郵送モニターに比べて、物価や消費に対する見方が厳しい。
・ＷＥＢモニターは郵送モニターに比べて、働きがい・能力発揮度・賃金処遇条件・職場の人間関係など、労働意欲やモチベーションに影響する項目において、ネガティブに捉えている。
・ＷＥＢモニターは郵送モニターに比べて、仕事や生活の満足度が低い。
・ＷＥＢモニターは郵送モニターに比べて、政権政党に対する批判的見方が強い。

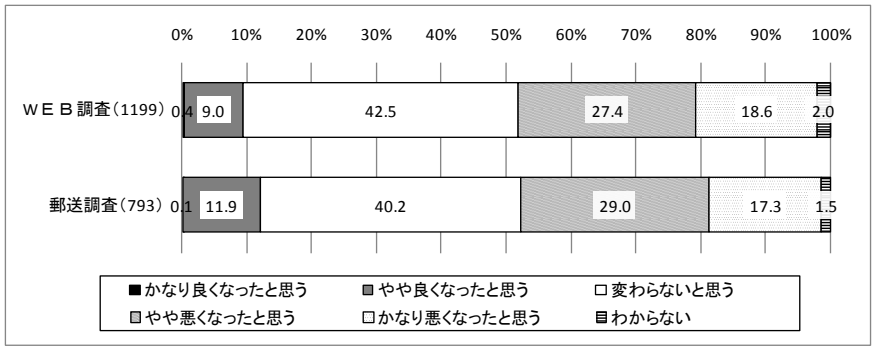
１．景気、物価の認識

（１）日本の景気

１年前と比べた現在の日本の景気についてたずねたところ、「かなり良くなった（0.4%）」と「やや良くなった（9.0%）」を合わせて＜良くなった＞とする者の割合が 10.3%、「やや悪くなった（27.4%）」と「かなり悪くなった（18.6%）」を合わせて＜悪くなった＞とする者の割合が 46.0%である。（問１）

郵送モニター調査と比べると＜良くなった（郵送モニター調査：12.0%）＞とする者の割合も、＜悪くなった（郵送モニター調査:46.9%）＞もやや低い（ＷＥＢモニター調査:42.5%、郵送モニター調査：40.2%）。

問１　１年前と比較した現在の日本の景気



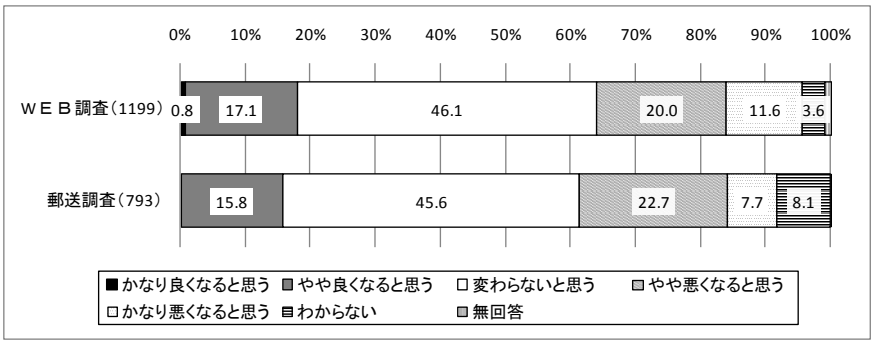
（注）（　）内は、回答者数（N）。

１年後の日本の景気が現在と比べて、良くなると思うか、悪くなると思うかについては、「かなり良くなる（0.8%）」と「やや悪くなる（17.1%）」を合わせて、＜良くなる＞とする者の割合は、17.9%であり、「やや悪くなる（20.0%）」と「かなり悪くなる（11.6%）」を合わせて＜悪くなる＞とする者の割合は 31.6%である。（問２）

郵送モニター調査と比べると、＜良くなる（郵送モニター調査：15.8%）＞とする者の割合、＜悪くなる（郵送モニター調査：30.4%）＞とする者の割合ともにわずかに高い。

[4] 郵送モニター調査とＷＥＢモニター調査の回答分布の差の検定方法はＰ４脚注３に同じ。

問２　現在と比較した１年後の日本の景気予測



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Fisher の正確確率検定を行った結果、1%未満で有意であった。

日本の景気の見方については、現状認識ではＷＥＢモニターと郵送モニターとの間の差は見られないが、先行き見通しについては、楽観的見通しも悲観的見通しもＷＥＢモニターでわずかに強い傾向がある。

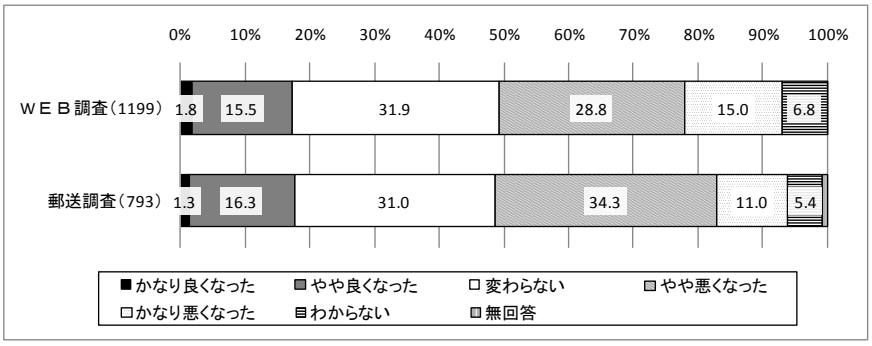
２．勤務先、仕事についての認識

（１）勤務先の経営状況

１年前と比べた勤務先の経営状況についてたずねたところ、「かなり良くなった（1.8%）」と「やや良くなった（15.5%）」を合わせて＜良くなった＞とする者の割合が 17.3%、「やや悪くなった（28.8%）」と「かなり悪くなった（15.0%）」を合わせて＜悪くなった＞とする者の割合が 43.8%である。（問４）

郵送モニター調査では、＜良くなった＞とする者の割合が 17.5%（かなり良くなった：1.3%、やや悪くなった：16.3%）、＜悪くなった＞とする者の割合が 45.3%（やや悪くなった：34.3%、かなり悪くなった：11.0%）であり、ＷＥＢモニター調査との差は殆どないものの、ＷＥＢモニター調査のほうが、＜悪くなった＞とする者のうち「かなり悪くなった」とする者の割合が高い。

問４　１年前と比較した現在の勤務先の経営状況

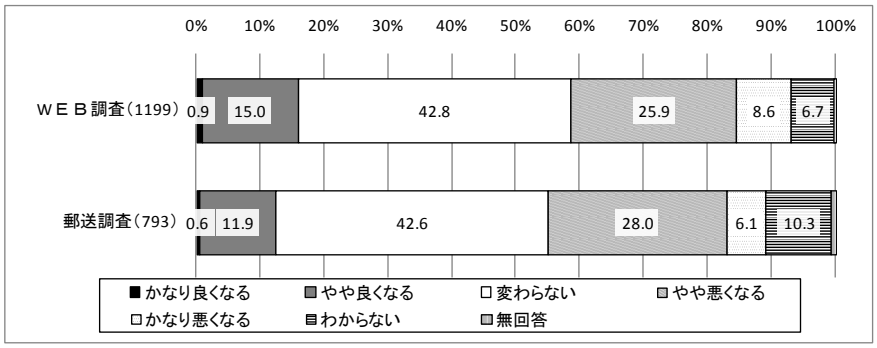


（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

一方、現在と比べた 1 年後の勤務先の経営状況については、「かなり良くなる（0.9%）」と「やや良くなる（15.0%）」を合わせた＜良くなる＞とする者の割合は 15.9%であり、「やや悪くなる（25.9%）」と「かなり悪くなる（8.6%）」を合わせた＜悪くなる＞とする者の割合は 34.5%である。（問５）

郵送モニター調査と比べると、「やや良くなる（郵送モニター調査：11.9%）」とする者の割合が高く、「やや悪くなる（郵送モニター調査：28.0%）」とする者の割合が低い。

問５　現在と比較した１年後の勤務先経営状況予測



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、10%未満で有意であった。

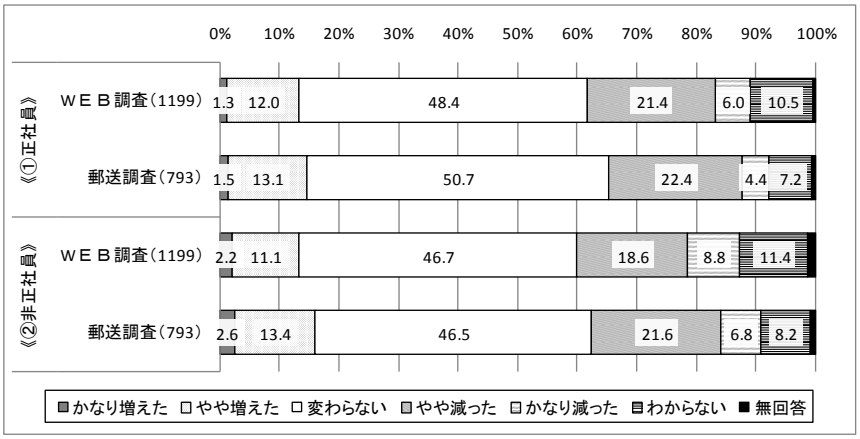
勤務先の経営状況のとらえ方に大きな違いはないが、ＷＥＢモニターの方が、現状認識についてはわずかに厳しい見方をしており、逆に先行き見通しについてはやや楽観的な見方をしている。

（２）勤務先の従業員の増減

１年前と比べて現在の勤務先の就業形態別の従業員数について、増えたか、あるいは減ったかをたずねた結果、①正社員については＜増えた（「かなり増えた（1.3%）」＋「やや増えた（12.0%）」）＞とする者の割合は 13.3%、＜減った（「やや減った（21.4%）」＋「かなり減った（6.0%）」）＞とする者の割合が 27.4%となっている。他方、②非正社員については、＜増えた（「かなり増えた（2.2%）」＋「やや増えた（11.1%）」）＞とする者の割合は 13.3%、＜減った（「やや減った（18.6%）」＋「かなり減った（8.8%）」）＞とする者の割合が 27.4%である。

郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査の方が①正社員は＜増えた（郵送モニター調査：14.6%）＞とする者の割合がやや低く、＜減った（郵送モニター調査：26.9%）＞とする者の割合がわずかに高い。一方で、②非正社員については、＜増えた（郵送モニター調査：16.0%）＞とする者の割合も、＜減った（郵送モニター調査：28.4%）＞とする者の割合ともにＷＥＢモニター調査の方がやや低い。しかし、いずれも有意な差とまではいえない。

問６　１年前と比較した現在の勤務先の従業員数増減



（注）（　）内は、回答者数（N）。

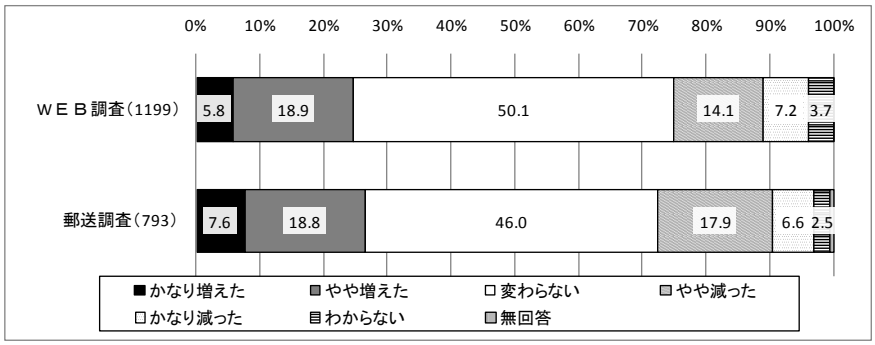
勤務先の従業員数の増減のとらえ方については、両モニター調査に有意な差はない。

（３）実労働時間の増減

１年前と比べた実労働時間の増減については、「かなり増えた（5.8%）」と「やや増えた（18.9%）」を合わせて＜増えた＞とする者の割合は 24.8%、「やや減った（14.1%）」と「かなり減った（7.2%）」を合わせて＜減った＞とする者の割合が 21.3%である。（問７）

郵送モニター調査と比べると、＜増えた（26.4%）＞、＜減った（24.5%）＞ともにＷＥＢモニター調査における割合の方がやや低くなっている。

問７　１年前と比較した現在の実労働時間の増減（残業・休日出勤含）



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、10%未満で有意であった。

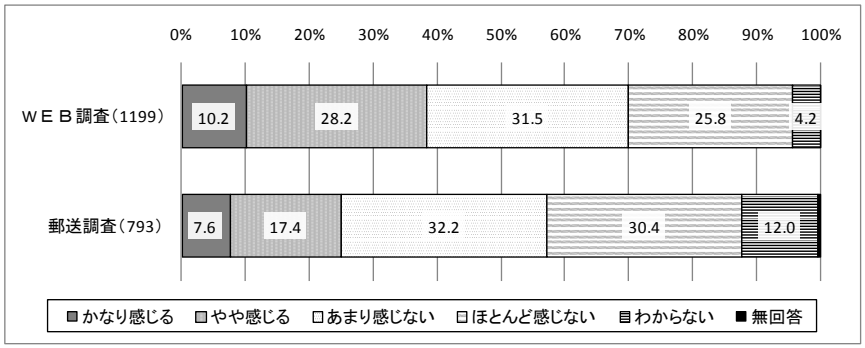
実労働時間の増減については、〈増えた〉〈減った〉ともにＷＥＢモニターの方がその割合は低く、「変わらない」とする見方が強い。

（４）失業不安

今後１年の間に自身が失業する不安があるか否かをたずねたところ、＜失業不安を感じる（「かなり感じる（10.2）」＋「やや感じる（28.2%）」）＞割合は、38.4%となっている。＜失業不安を感じない（「あまり感じない（31.5%）」＋「ほとんど感じない（25.8%）」）＞とする者の割合は 57.3%である。（問８）

郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査の方が＜失業不安を感じる（郵送モニター調査：25.0%）＞とする者の割合が高くなっている。また、＜失業不安を感じない（郵送モニター調査：62.5%）＞とする者の割合では、郵送モニター調査よりもＷＥＢモニター調査の方が低いが、＜失業不安を感じる＞とする者の割合の差の方が大きい。

問８　今後１年間の失業への不安感の有無



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

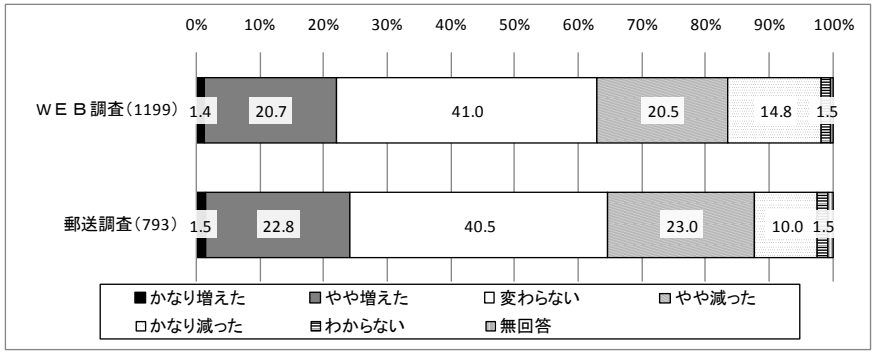
目先の失業の不安については、ＷＥＢモニター調査モニターの方が悲観的な見方が強い。

（５）自身の賃金収入

１年前と比べた自身の賃金収入の増減については、＜増えた（「かなり増えた（1.4%）」＋「やや増えた（20.7%）」）＞とする者の割合は22.1%である。＜減った（「やや減った（20.5%）」＋「かなり減った（14.8%）」）＞とする者の割合は35.3%である。（問９）

郵送モニター調査と比べると、＜増えた（郵送モニター調査：24.3%）＞とする者の割合がやや低く、＜減った（郵送モニター調査：32.9%）＞とする者の割合がやや高い。

問９　１年前と比較した賃金収入の増減

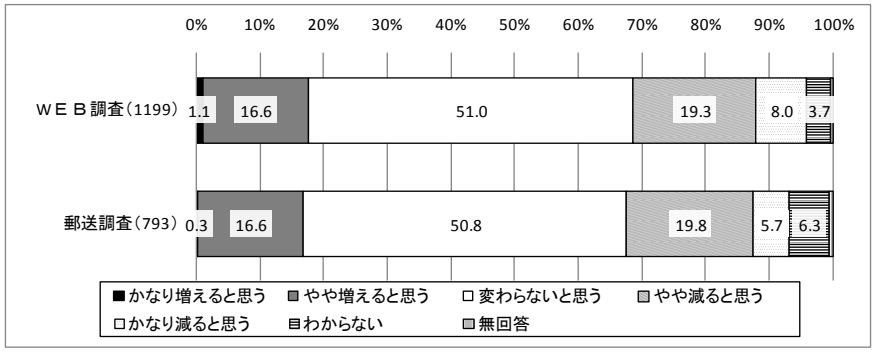


（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

現在と比べた１年後の自身の賃金収入見通しについては、＜増える「かなり増える（1.1%）」＋「やや増える（16.6%）」）＞とする者の割合は17.7%となっており、＜減る（「やや減る（19.3%）」＋「かなり減る（8.0%）」）＞とする者の割合は27.4%である。（問１０）

郵送モニター調査との比較では、＜増える（郵送モニター調査：16.9%）＞、＜減る（郵送モニター調査：25.5%）＞ともにＷＥＢモニター調査の方がわずかに高いが、有意な差はみられない。

問１０　今後１年間の賃金収入の増減



（注）（　）内は、回答者数（N）。

自身の賃金収入の増減については、ＷＥＢモニターにおいて１年前と比べて〈減った〉とする傾向が強い。しかし、先行きの見方については、郵送モニターとＷＥＢモニターとの間に有意な差はみられない。

（６）勤め先での仕事についての感じ方

今の勤め先での仕事について、次の各項目に関してどの程度「当てはまる」か、をたずねたところ、＜当てはまる（当てはまる＋どちらかというと当てはまる）＞とした者の割合は、

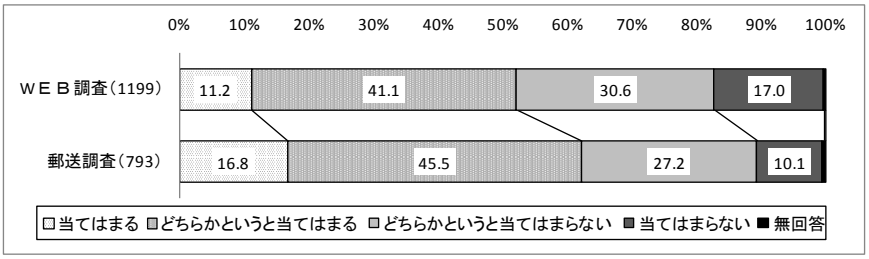
①働きがいを感じているかは、52.3%（「当てはまる」11.2%＋「どちらかというと～」41.1%）
②能力・専門性の発揮では、52.2%（「当てはまる」8.8%＋「どちらかというと～」43.5%）
③職業能力・キャリア形成支援では、33.4%（「当てはまる」5.6%＋「どちらかというと～」27.8%）

④一定の責任・裁量の付与では、58.6%（「当てはまる」13.7%＋「どちらかというと～」45.0%）
⑤家計をまかなえる賃金・処遇では、50.6%（「当てはまる」10.9%＋「どちらかというと～」39.7%）
⑥適切で納得性がある賃金・処遇では 42.5%（「当てはまる」6.3%＋「どちらかというと～」36.1%）
⑦肉体的な疲労は感じないかは、44.6%（「当てはまる」11.8%＋「どちらかというと～」32.8%）
⑧精神的なストレスのなさでは、35.6%（「当てはまる」6.9%＋「どちらかというと～」28.7%）
⑨職場の人間関係がよさでは、62.4%（「当てはまる」12.8%＋「どちらかというと～」49.5%）
⑩適度な仕事と生活のバランスでは、59.2%（「当てはまる」10.2%＋「どちらかというと～」49.0%）
となっている。（問１９）

郵送モニター調査との違いをみると、［賃金・処遇が適切で納得性がある］［肉体的な疲労は感じない］［精神的に過度なストレスがない］以外のほとんどの項目において、ＷＥＢモニター調査の方が＜当てはまる（当てはまる＋どちらかというと当てはまる）＞とする者の割合が低い。また、［肉体的な疲労は感じない］については、郵送モニター調査の方が＜当てはまる（当てはまる＋どちらかというと当てはまる）＞とする者の割合が低く、［賃金・処遇が適切で納得性がある］と［精神的に過度なストレスがない］という項目においては、ＷＥＢモニター調査と郵送モニター調査との間で有意な差はみられない。

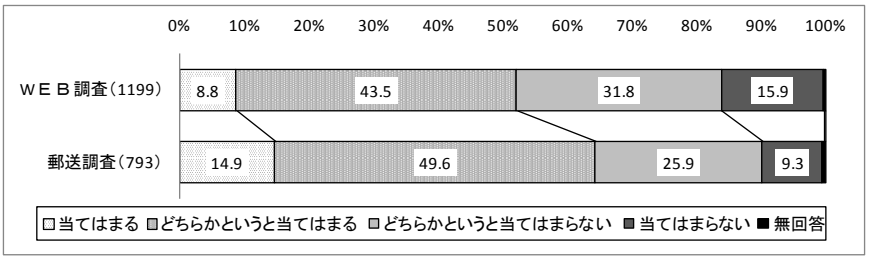
問１９　現在の勤務先での労働状況

①働きがいを感じている



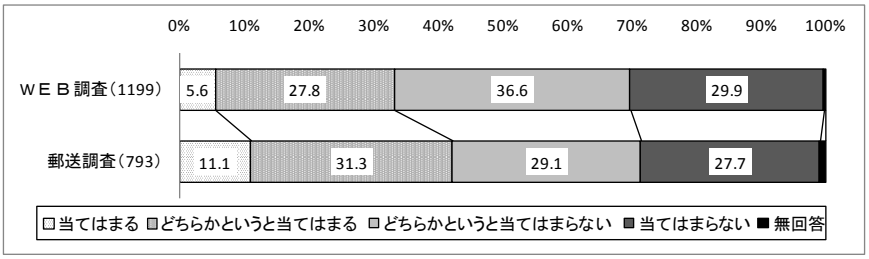
（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

②能力・専門性を発揮できている



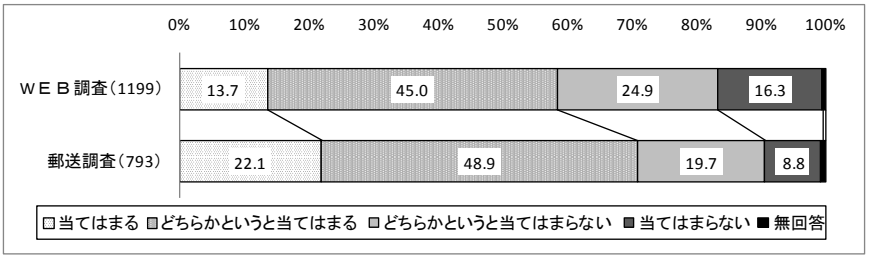
（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

③職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある



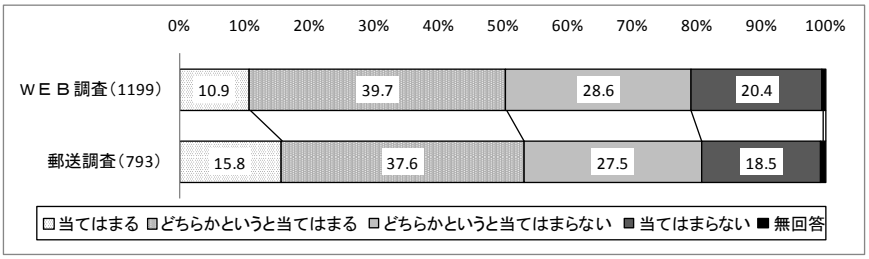
（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

④一定の責任・裁量を与えられている



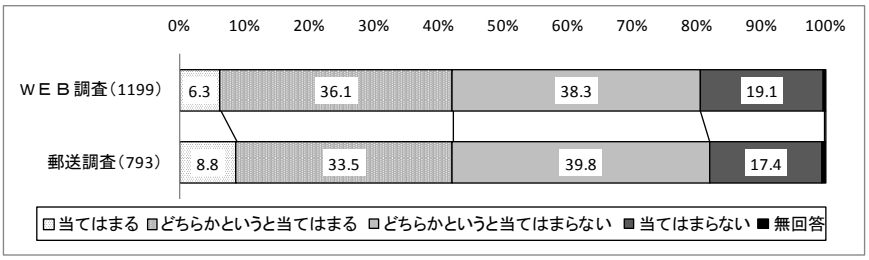
（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

⑤家計をまかなえる賃金・処遇条件である



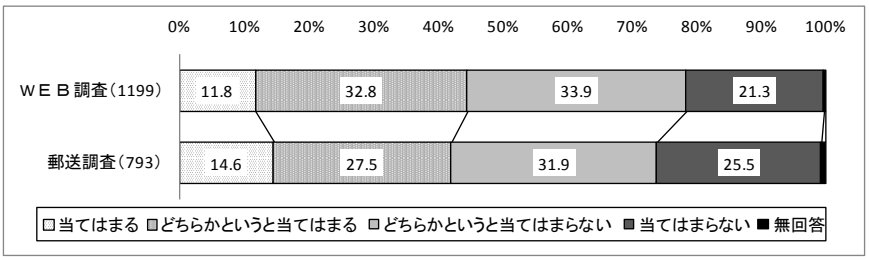
（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

⑥賃金・処遇が適切で納得性がある



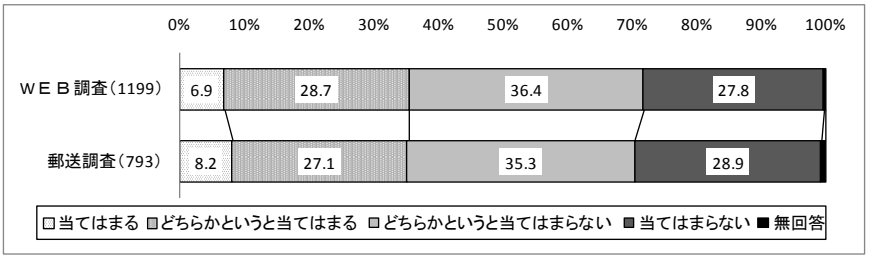
（注）（　）内は、回答者数（N）。

⑦肉体的な疲労は感じない



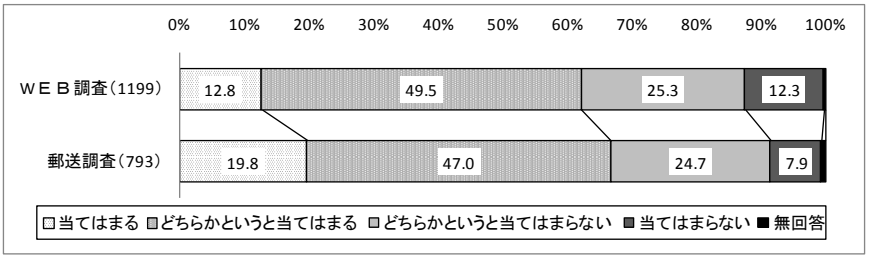
（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

⑧精神的に過度なストレスがない



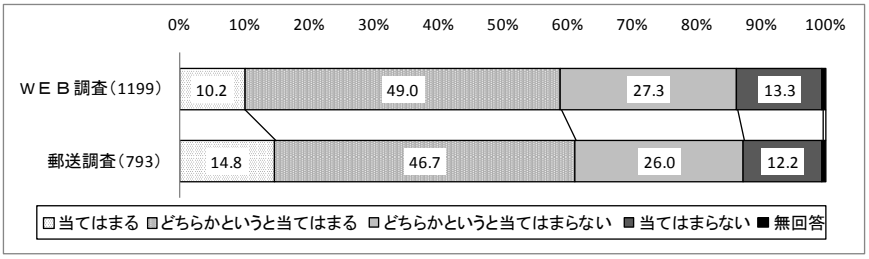
（注）（　）内は、回答者数（N）。

⑨職場の人間関係がよい



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

⑩仕事と生活のバランスが適度にとれる



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

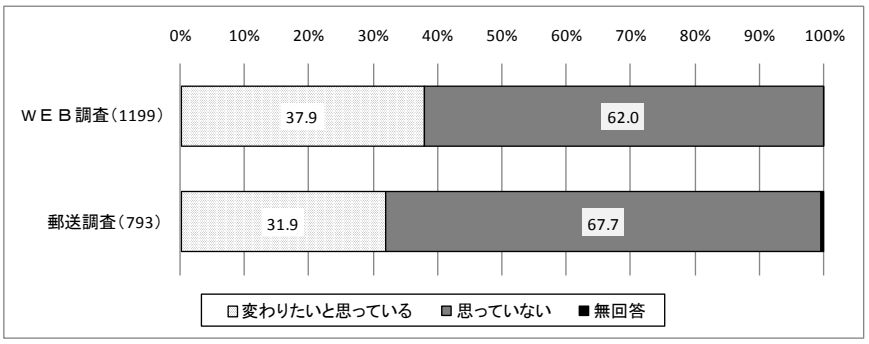
勤務先での仕事に対する感じ方については、ＷＥＢモニターにおいて「働きがい」「能力・専門性の発揮度合い」「生活に十分な賃金処遇条件」「責任・裁量の大きさ」「職場の人間関係のよさ」など、労働意欲やモチベーションに影響する項目について十分とは感じない傾向が強い。

（７）転職についての意向

今の勤め先の会社を変わりたいか否かについてたずねたところ、「変わりたいと思っている」とする者の割合が 37.9%、「変わりたいと思っていない」とする者の割合が 62.0%である（問２０）。

郵送モニター調査では、「変わりたいと思っている」とする者の割合が 31.9%、「変わりたいと思っていない」とする者の割合が 67.7%であり、ＷＥＢモニター調査の方が転職を希望する者の割合が高い。

問２０　転職意向

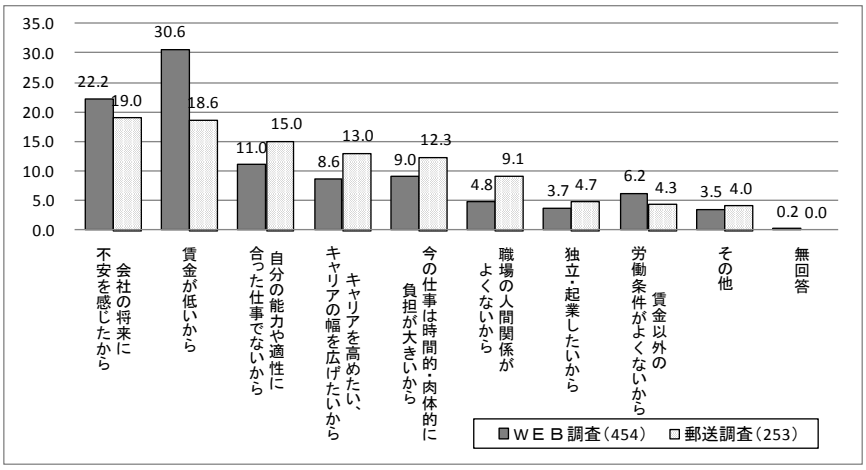


（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

転職を希望する者にその理由をたずねたところ、「賃金が低いから（30.6%）」「会社の将来に不安を感じたから（22.2%）」「自分の能力や適性に合った会社でないから（11.0%）」の順となっている。（問２１）

郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査では最も多い理由が賃金であり、この理由を選択した者の割合が 3 割を超えているのに対し、郵送モニター調査では 2 番目となっており、選択した者の割合も 2 割に満たない。また、会社の将来性を理由にあげる者の割合をみても、郵送モニター調査では最も多い理由にも関わらず 2 割に満たないのに対し､ＷＥＢモニター調査では、2 番目となっていることに加えて選択する者の割合も 2 割を超えている。

問２１　転職意向の理由（単一回答）
（問２０で「変わりたいと思っている」としたものについて集計）



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

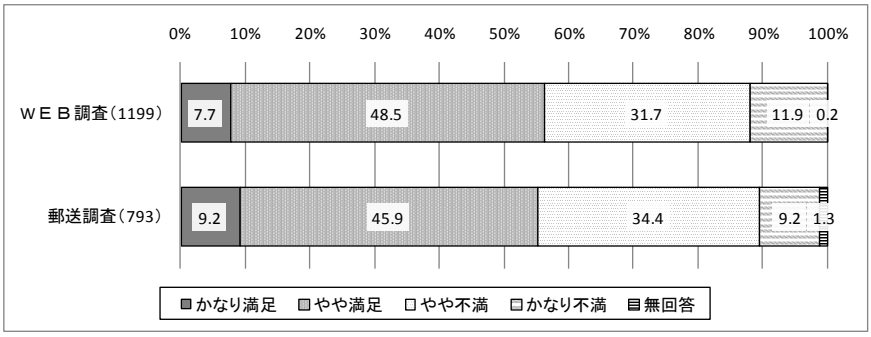
転職の意向については、ＷＥＢモニター方が転職を希望する傾向が強く、賃金・処遇条件や勤め先の将来性を重視する傾向がみられる。

（８）仕事に対する満足度

今の勤め先の仕事について、どの程度満足しているかを聞いたところ、＜満足＞とする者の割合が 56.2%（「かなり満足（7.7%）」＋「やや満足（48.5%）」）、＜不満＞とする者の割合が 43.6%（「やや不満（31.7%）＋「かなり不満（11.9%）」）となっている。（問２２）

郵送モニター調査との比較では、＜満足（「かなり満足」＋「やや満足」）＞とする者の割合がＷＥＢモニター調査でわずかに高く、＜不満（「やや不満」＋「かなり不満」）＞とする者の割合では、両モニター調査に差がないが（郵送モニター調査：＜満足＞55.1%、＜不満＞43.6%）、内訳を見るとＷＥＢモニター調査において不満の程度が強い。

問２２　勤務先での仕事に対する満足度



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

勤務先での仕事に対する満足度については、ＷＥＢモニター方がより強い不満を感じる傾向がみられる。

３．生活についての認識

（１）世帯収入の増減

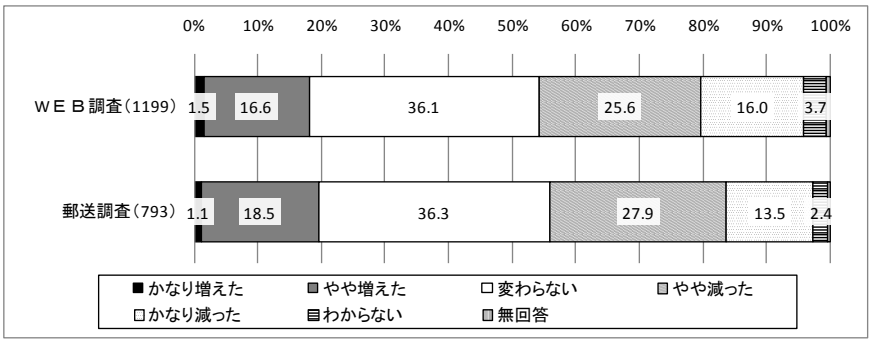
１年前と比べた世帯全体の収入の増減については、＜増えた（「かなり増えた（1.5%）」＋「やや増えた（16.6%）」）＞とする者の割合は 18.1%である。＜減った（「やや減った（25.6%）」＋「かなり減った（16.0%）」）＞とする者の割合は 41.6%である。（問１１）

また、 現在と比べた１年後の世帯全体の収入見通しについては、「かなり増える（1.1%）」と「やや増える（15.3%）」を合わせて、＜増える＞とする者の割合は 16.4%となっており、「やや減る（24.7%）」と「かなり減る（9.4%）」を合わせて＜減る＞とする者の割合は、34.1%である。（問１２）

世帯全体の収入の増減について郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査の方が 1 年前より＜増えた（郵送モニター調査：19.7%）＞とする者の割合はわずかに低く、＜減った（郵送モニター調査：41.4%）＞とする者の割合は、ほぼ同じである。

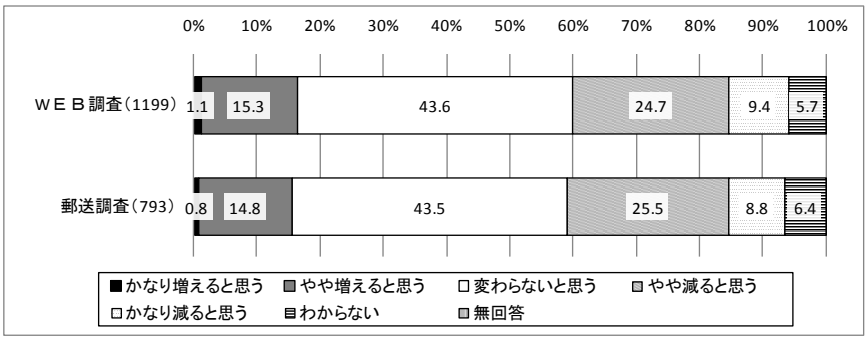
また、世帯全体の収入の 1 年後の見通しについては、郵送モニター調査と比べてＷＥＢモニター調査の方が＜増える（郵送モニター調査：15.6%）＞とする者の割合はわずかに高く、＜減る（郵送モニター調査：34.3%）＞とする者は、ほぼ同じ割合となっている。

問１１　１年前と比較した世帯全体の収入の増減



（注）（　）内は、回答者数（N）。

問１２　現在と比較した今後１年間の世帯全体の収入の増減予測



（注）（　）内は、回答者数（N）。

世帯収入の増減については、１年前と比べた現状の認識、１年後の増減見通しともに、ＷＥＢモニターと郵送モニターとの間に有意な差は見られない。

（２）世帯消費の増減

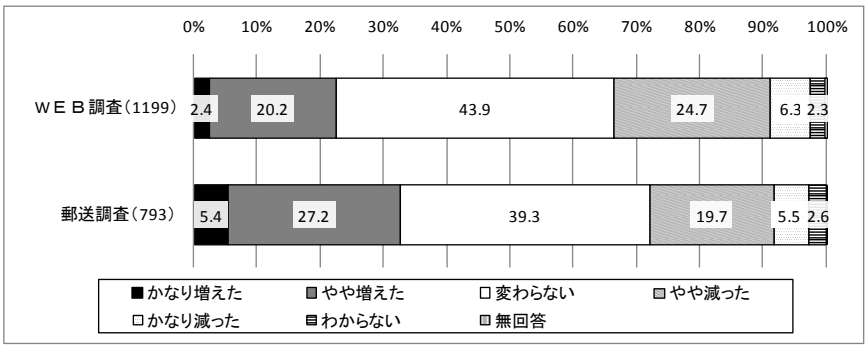
世帯全体の消費が１年前と比べて増えたか、あるいは減ったかをたずねたところ、「かなり増えた（2.4%）」と「やや増えた（20.2%）」を合わせて、＜増えた＞とする者の割合は22.6%である。一方、＜減った＞とする者の割合は、「やや減った（24.7%）」と「かなり減った（6.3%）」を合わせて、30.9%となっている。（問１３）

現在と比べた１年後の世帯全体の消費の増減については、「かなり増える（2.4%）」と「やや増えた（18.5%）」を合わせて、＜増える＞とする者の割合は20.9%となっており、「やや減る（22.9%）」と「かなり減った（5.1%）」を合わせた＜減る＞とする者の割合は、27.9%である。（問１４）

郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査の方が 1 年前より世帯全体の消費が＜増えた＞（郵送モニター調査：32.7%（かなり増えた 5.4%＋やや増えた 27.2%））とする者の割合が低く、＜減った＞（郵送モニター調査：25.2%（やや減った 19.7%＋かなり減った 5.5%））とする者の割合が高い。

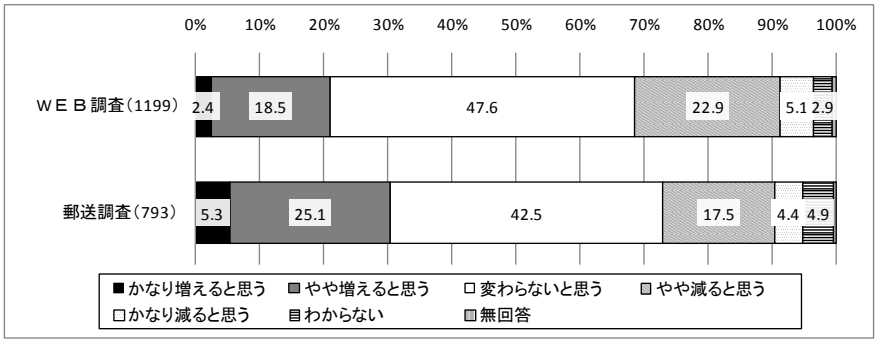
１年後の世帯全体の消費の見通しについては、郵送モニター調査に比べてＷＥＢモニター調査の方が、＜増える＞（郵送モニター調査：30.4%（かなり増える 5.3%＋やや増えた 25.1%））とする者の割合が低く、＜減る＞（郵送モニター調査：25.2%（やや減る 17.5%＋かなり減る 5.5%））とする者の割合が高い。

問１３　１年前と比較した世帯全体の消費の増減



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

問１４　過去１年と比較した今後１年間の世帯全体の消費の増減予測



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

世帯全体の消費については現状の認識も、先行きの見通しも、ＷＥＢモニター調査モニターの方が厳しい状況認識を持っていることが推察される。

（３）物価の認識

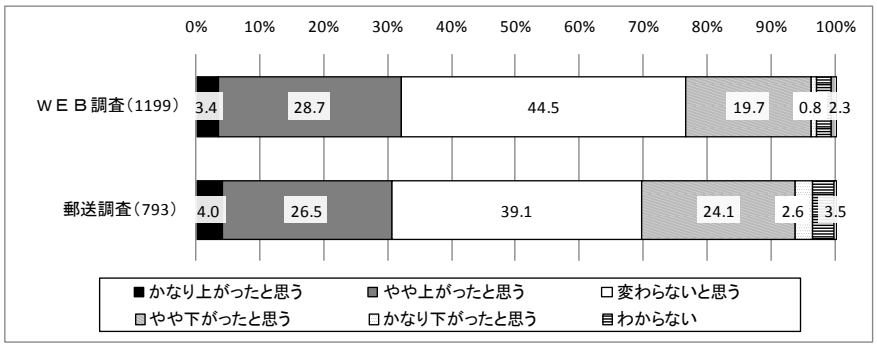
１年前と比較した現在の物価については、＜上がった＞とする者の割合は 32.1%（かなり上がった 3.4%＋やや上がった 28.7%）、＜下がった＞とする者の割合は、20.5%（やや下った 19.7＋かなり下がった 0.8%）となっている。

一方で現在と比べた１年後の物価予測については、＜上がると思う＞とする者の割合は 35.8%（かなり上がる 2.8%＋やや上がる 33.0%）、逆に＜下がると思う＞とする者の割合は、11.7%（やや下がる 11.3%＋かなり下がる 0.4%）である。

郵送モニター調査との比較では、現在の物価は１年前と比べて＜上がった＞とする者の割合は、ＷＥＢモニター調査の方がわずかに高く（郵送モニター調査：30.5%）、＜下がった＞とする者の割合はＷＥＢモニター調査の方が低い（郵送モニター調査：26.7%）。

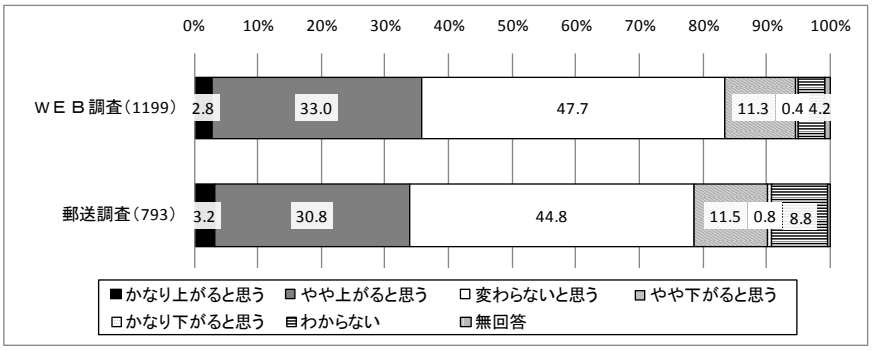
１年後の物価の予測について郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査の方が、現在より＜上がる＞とする者の割合がわずかに高く（郵送モニター調査：33.9%）、＜下がる＞とする者の割合がわずかに低い（郵送モニター調査：12.2%）が、有意な差とまではいえない。

問１５　１年前と比較した現在の物価



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

問１６　現在と比較した１年後の物価の予測



（注）（　）内は、回答者数（N）。

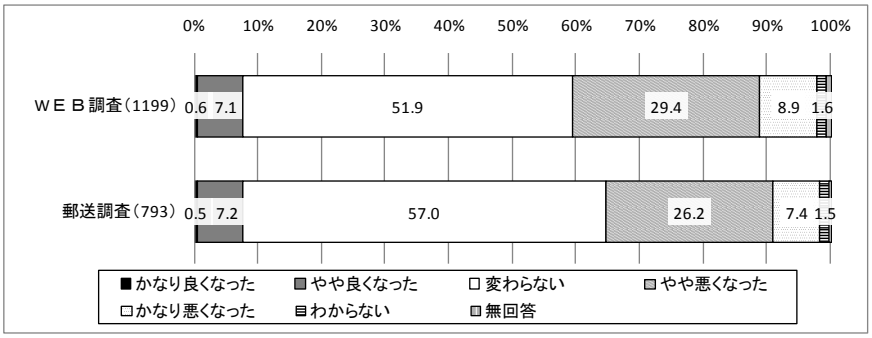
現状の物価の見方に関しては、現状認識、先行きの見通しともに、ＷＥＢモニターの方が若干上向きに捉える傾向がみられる。ただし先行きについては、差があるとまでは言い切れない。

（４）暮らし向きについての認識

１ 年前と比較した世帯の暮らしの状況についてたずねたところ、「かなり良くなった（0.6%）」と「やや良くなった（7.1%）」を合わせて、＜良くなった＞とする者の割合は 7.7%である。また、「やや悪くなった（29.4%）」と「かなり悪くなった（1.6%）」を合わせて、＜悪くなった＞とする者の割合は、38.4%となっている。（問１７）

郵送モニター調査との比較では、１年前と比較して世帯の暮らし向きが＜良くなった（郵送モニター調査 7.7%）＞とする者の割合は、ＷＥＢモニター調査、郵送モニター調査ともに同じ水準であり、他方、＜悪くなった（郵送モニター調査：33.7%）＞とする者の割合は、ＷＥＢモニター調査の方がやや高くなっている

問１７　１年前と比較した世帯の暮らしの状況

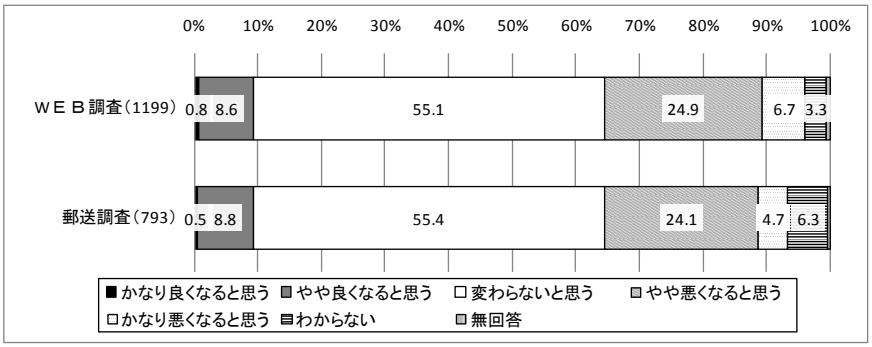


（注）（　）内は、回答者数（N）。

１年後の暮らし向きが現在とくらべ＜良くなる＞とする者の割合は 9.4%（かなり良くなる 0.8%＋やや良くなる 8.6%）であり、＜悪くなる＞とする者の割合は 31.5%である。（問１８）

１年後の暮らし向きの見通しを郵送モニター調査と比べると、＜良くなる（郵送モニター調査：9.3%）＞とする者の割合は、ＷＥＢモニター調査と郵送モニター調査でほぼ同じ水準であり、＜悪くなる（郵送モニター調査：28.8%）＞とする者の割合は、ＷＥＢモニター調査の方がわずかに高い。

問１８　現在と比較した１年後の世帯の暮らしの状況予測



（注）（　）内は、回答者数（N）。

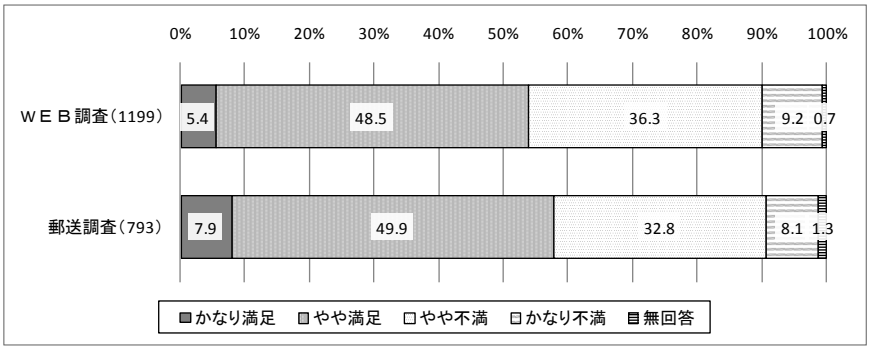
暮らし向きの現状認識や先行き見通しにおいては、ＷＥＢモニター調査と郵送モニター調査との間では大きな差はみられない。

（５）生活に対する満足度

生活全般についてどの程度満足しているかを聞いたところ、＜満足＞とする者の割合が 53.9%（かなり満足 5.4%＋やや満足 48.5%）、＜不満＞とする者の割合が 45.5%（やや不満 36.3%＋かなり不満 9.2%）となっている。（問２３）

郵送モニター調査と比べるとＷＥＢモニター調査の方が、＜満足（郵送モニター調査：57.9%）＞とする者の割合がやや低く、＜不満（郵送モニター調査：40.9%）＞とする者の割合がやや高くなっている。

問２３　生活全般に対する満足度



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、10%未満で有意であった。

生活全般に対する満足度を見ると、ＷＥＢモニターの方が不満を感じる割合が高い。

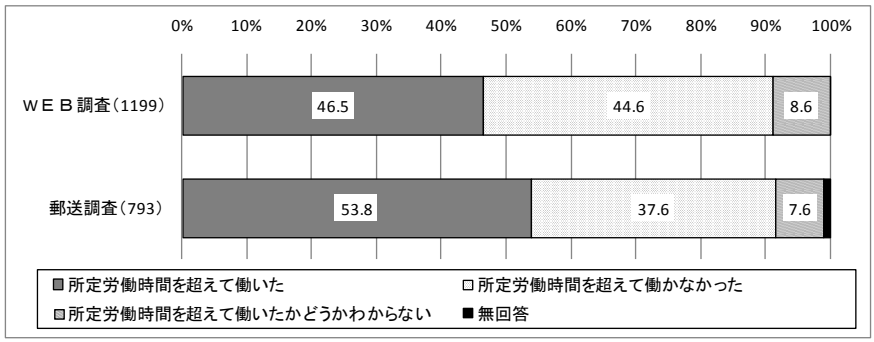
４．所定外労働・賃金不払い労働

（１）所定外労働の状況

今年９月の１ヵ月間に所定労働時間を超えて働いたか否かについて聞いたところ、「所定外労働を行った」とする者の割合が 46.5%、「所定外労働を行わなかった」とする者の割合が 44.6%、「所定外労働を行ったかどうかわからない」とする者の割合が 8.6%となっている。（問２４）

郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査の方が、「所定外労働を行った」とする割合が低く、「所定外労働を行わなかった」とする者の割合が高くなっている（郵送モニター調査：所定外労働を行った 53.8%、所定外労働を行わなかった 37.6%）。

問２４　今年９月の所定外労働の状況

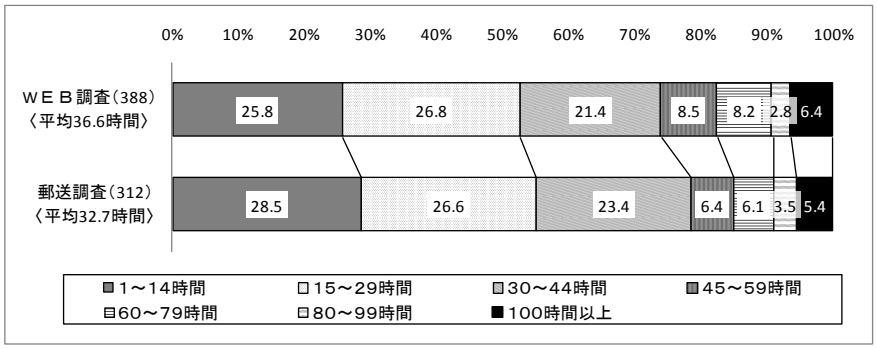


（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

問２４で「所定労働時間を超えて働いた」とする者に、今年９月の １ ヵ月の実際の所定外労働時間をたずねたところ、「15～29 時間」とする者の割合が最も高く 26.8%、次いで「1～14 時間」の 25.8%、その次に「30～44 時間」の 21.4%の順となっており、全体の平均は 36.6 時間である。（問２５）

郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査の方が「1～14 時間」とする者の割合が低く（郵送モニター調査：28.5%）、45 時間を超える所定外労働を行っている者の割合が高い（ＷＥＢモニター調査：45 時間以上 26.0%、郵送モニター調査：45 時間以上 21.5%）。また、平均の所定外労働時間についても、郵送モニター調査よりもＷＥＢモニター調査の方が長く（郵送モニター調査：平均 32.7 時間）、長時間労働者が多く分布していることが推察される。

問２５　今年９月の１ヵ月間に所定労働時間を超過した時間
（「所定労働時間を超えて働いた」とする者で「わからない」「無回答」を除いて集計）

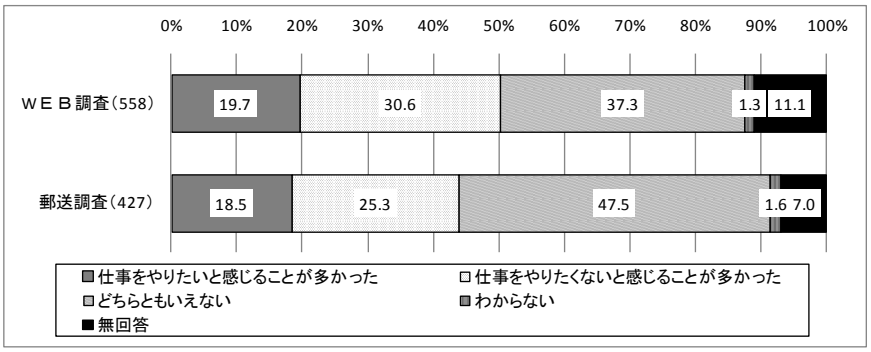


（注）（　）内は、回答者数（N）。

問２４で「所定労働時間を超えて働いた」とする者に、所定労働時間を超えて働く際にどのように感じていたかをたずねたところ、「仕事をやりたいと感じることが多かった」とする割合が 19.7%、「仕事をやりたくないと感じることが多かった」とする割合が 30.6%となっている。（問２６）

郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査の方が「仕事をやりたいと感じることが多かった」「仕事をやりたくないと感じることが多かった」ともに割合がやや高い（郵送モニター調査：「やりたいと感じることが多かった」18.5%、「やりたくないと感じることが多かった」25.3%）。

問２６　今年９月の所定外労働の際に最も感じたこと
（「所定労働時間を超えて働いた」とする者について集計）

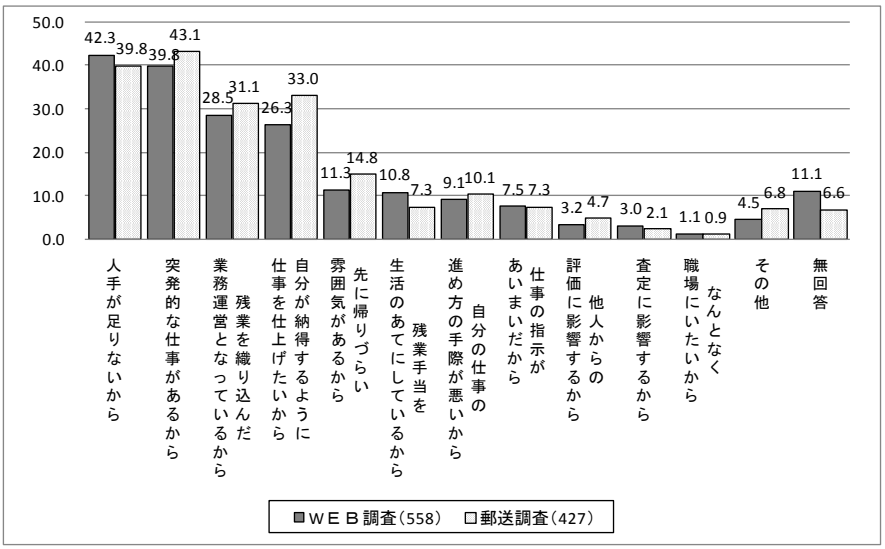


（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

問２４で「所定労働時間を超えて働いた」とする者に、所定労働時間を超えて働いた理由についてたずねたところ、「人手が足りないから」という理由が最も多く、今年９月に所定外労働を行った者の 42.3%が選択している。次に「突発的な仕事があるから」の 39.8%、その次に「残業を織り込んだ業務運営となっているから」の 28.5%の順となっている。（問２７）

郵送モニター調査では、最も多い理由が「突発的な仕事があるから」（43.1%）、次に「人手が足りないから」（39.8%）と、順位はＷＥＢモニター調査と異なるものの同様の理由が上位２位までに挙げられている。挙げられている理由の順位に多少の前後はあるものの、いずれの理由の割合も、ＷＥＢモニター調査と大きな違いはない。

問２７　今年９月の所定外労働の理由＜M．Ａ＞



（注）（　）内は、回答者数（N）。

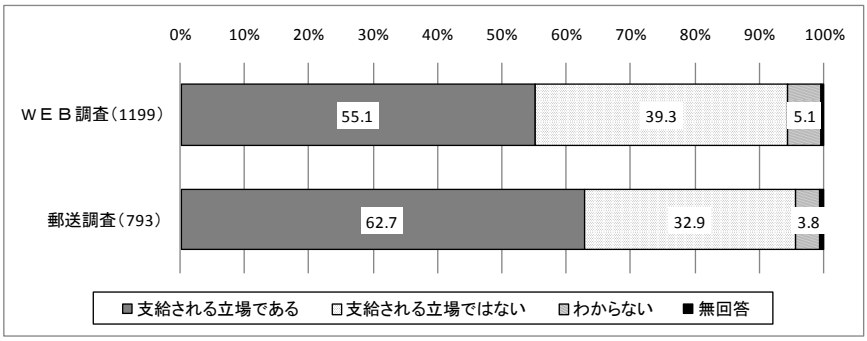
所定外労働の状況については、ＷＥＢモニター調査の方が長時間の所定外労働を行っている者が多く分布しており、所定労働時間を超えて働く際にも「やりたくない」と感じる傾向が強い。

（２）不払い残業の状況

残業手当を支給される立場であるか否かについては、「支給される立場である」とする者が全体の 55.1%、「支給される立場ではない」とする者が 39.3%となっている。（問２８）

郵送モニター調査と比べると、「支給される立場である」とする者の割合はＷＥＢモニター調査の方が低くなっている（郵送モニター調査：62.7%）。

問２８　残業手当の支給状況

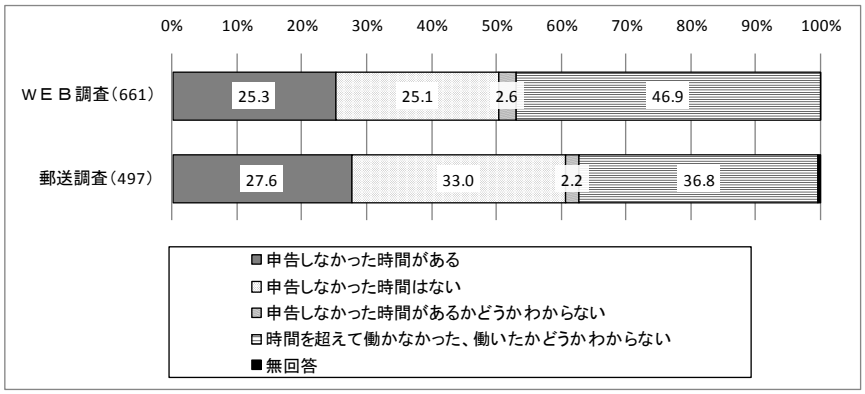


（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

問２８で「残業手当が支給される立場である」とした者に対して、「今年 9 月の 1 ヵ月の間に、本来は残業手当の支払い対象となる労働時間のなかで会社に申告をしなかった時間」の有無をたずねたところ、25.3%が「申告しなかった時間がある」としている。（問２９）

郵送モニター調査では、「申告しなかった時間がある」とする者は 27.6%と、ＷＥＢモニター調査との差はあまりない。ただし、「申告しなかった時間はない」とする者の割合を比べるとＷＥＢモニター調査では 25.1%であるのに対し、郵送モニター調査では 33.0%となっており、「不払い残業はない」と認識している者の割合は、郵送モニター調査の方が高い。ただし、「わからない」「無回答」を除いて差の検定を行ったところ、有意な差とまではいえなかった。

問２９　今年９月の残業手当対象時間の申告状況
（残業手当が支給される立場の者のみを集計）

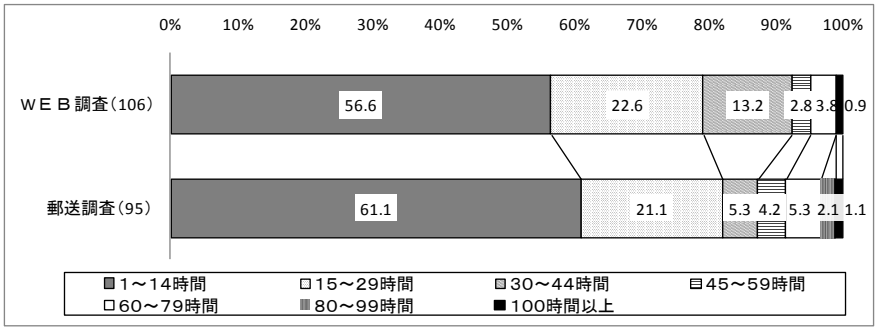


（注）（　）内は、回答者数（N）。

問２９で「今年 9 月の 1 ヵ月の間に残業手当の支給対象となる労働時間であるにも関わらず、申告しなかった時間がある」とした者に、実際に申告をしなかった時間数をたずねたところ、「1～14 時間」とする者が 56.6%、「15～29 時間」とする者が 22.6%、「30～44 時間」とする者が 13.2%となっている。（問２９）

郵送モニター調査と比べると、「1～14 時間」（郵送モニター調査：61.1%）とする割合がＷＥＢモニター調査の方が低く、逆に「15～29 時間」（郵送モニター調査：21.1%）、「30～44 時間」（郵送モニター調査：5.3%）とする者の割合はＷＥＢモニター調査の方が高くなっているが、差の検定を行ったところ、有意な差ではなかった。

問３０　申告しなかった時間
(申告しなかった時間がある者のうち実時間回答者のみ。わからない・無回答を除いて集計)

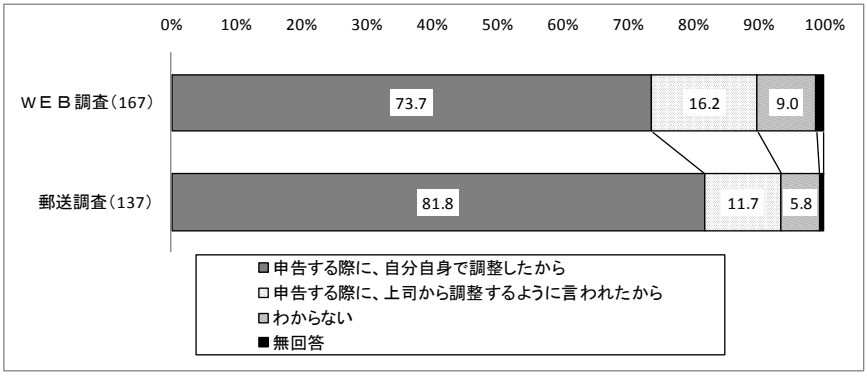


（注）（　）内は、回答者数（N）。

問２９で「今年 9 月の 1 ヵ月の間に残業手当の支給対象となる労働時間であるにも関わらず、申告しなかった時間がある」とした者に、自発的に申告しなかったのか、あるいは、非自発的に申告しなかったのかを聞いたところ、申告しなかった実際の時間を回答した者の 73.3%の者が「自分自身で調整をした」とし、16.2%の者が「上司から言われて調整した」としている。（問３１）

郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査の方が「自分自身で調整をした」とする割合が低く（郵送モニター調査：81.8%）、「上司から言われて調整した」とする割合が高い（郵送モニター調査：11.7%）が、差の検定を行ったところ、有意な差ではなかった。

問３１　今年９月の所定労働超過時間を申告しなかった理由
（申告しなかった実時間回答者のみを集計）

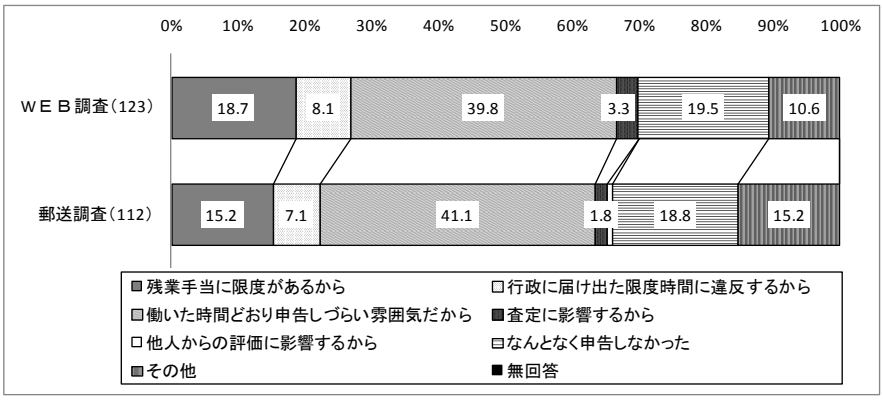


（注）（　）内は、回答者数（N）。

問３１で「自分自身で調整をした」とした者に、その理由をたずねたところ、「働いた時間どおり申告しづらい雰囲気だから」とする者が最も多く、39.8%である。次いで「なとなく」の 19.5%、「残業手当に限度があるから」の 18.7%の順である。

郵送モニター調査では、同様に「働いた時間どおり申告しづらい雰囲気だから」が最も多く 41.1%、次いで「なとなく」の 18.8%、「残業手当に限度があるから」「その他」の 15.2%の順であり、ＷＥＢモニター調査と同様の傾向がみられる。

問３２　自分自身で調整した最も近い理由
（自分自身で調整した者のみ集計）



（注）（　）内は、回答者数（N）。

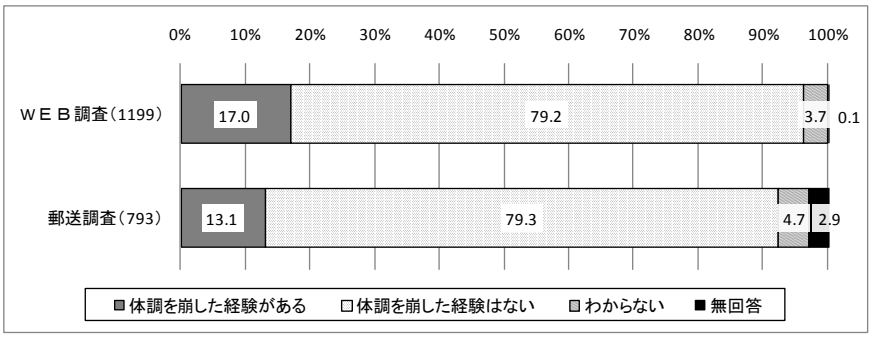
不払い残業の状況は、残業手当が支給される立場の者どうしでは、自発的理由から発生しているか否かについても、申告しない理由についてもＷＥＢモニターと郵送モニターとの間に大きな差はみられない。

（３）長時間労働と健康

過去６カ月間の長時間労働を原因として体調を崩した経験が有るか否かについてたずねたところ、「体調を崩した経験がある」とする割合は 17.0%であり、「体調を崩した経験はない」とする割合は 79.2%となっている。

郵送モニター調査と比べると、「体調を崩した経験がある」とする割合（郵送モニター調査：13.1%）は WEB モニター調査の方が高いが、「体調を崩した経験はない」とする割合（郵送モニター調査：79.3%）では、郵送モニター調査と WEB モニター調査との間にほとんど差はみられない。

問３３　長時間労働が原因で体調を崩した経験（過去６カ月間）



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

ＷＥＢモニターでは、長時間労働を原因として体調を崩した経験がある者が、郵送モニターよりも多い。

（４）労働時間管理についての認識

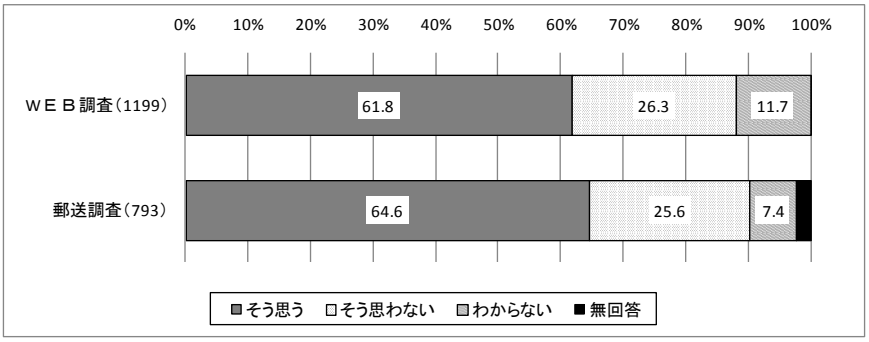
現在の職場の上司によって、労働時間管理に関する次の各項目が実施されていると思うか否かについてたずねたところ、「そう思う」とした者の割合は、

①（上司は、あなたの）実際の労働時間を把握しているかは、61.8%
②（上司は、あなたの）労働時間が過重にならないように業務量を調整しているかは、36.8%
③（上司は、あなたの）仕事の進め方について明確な指示をしているかは、33.1%
④（上司は、あなたの）健康を気遣っているかは、39.9%　　となっている。（問３４）

郵送モニター調査との違いをみると、『④（あなたの）健康を気遣っている』以外の項目においては、有意な差はみられない。健康を気遣っていると思うか否かについては、郵送モニター調査では「そう思う」とする割合が 42.7%と WEB モニター調査よりも高く、「そう思わない」とする割合は WEB モニター調査よりも低い（郵送モニター調査：38.6%）。

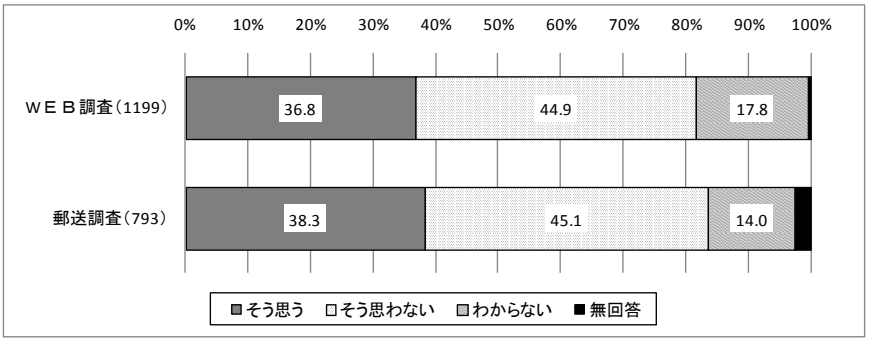
問３４　上司による労働時間や仕事の管理状況

①（上司は、あなたの）実際の労働時間を把握している



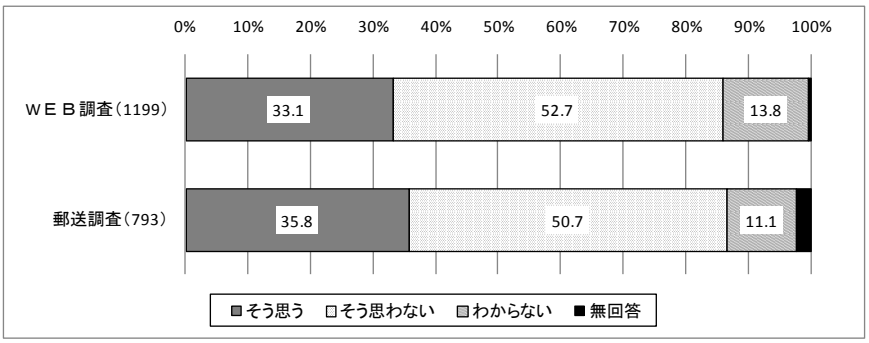
（注）（　）内は、回答者数（N）。

②（上司は、あなたの）労働時間が過重にならないように業務量を調整している



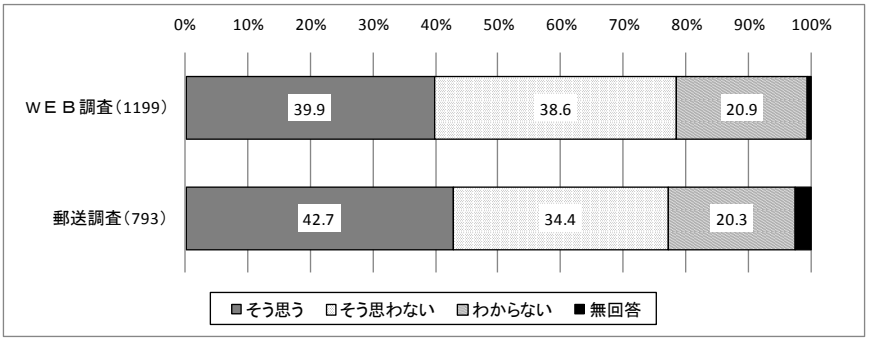
（注）（　）内は、回答者数（N）。

③（上司は、あなたの）仕事の進め方について明確な指示をしている



（注）（　）内は、回答者数（N）。

④（上司は、あなたの）健康を気遣っている



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、10%未満で有意であった。

ＷＥＢモニターでは、上司が自分の健康を気遣っていると考える者が、郵送モニターよりも少なく、気遣っているとは思わない者が多い。

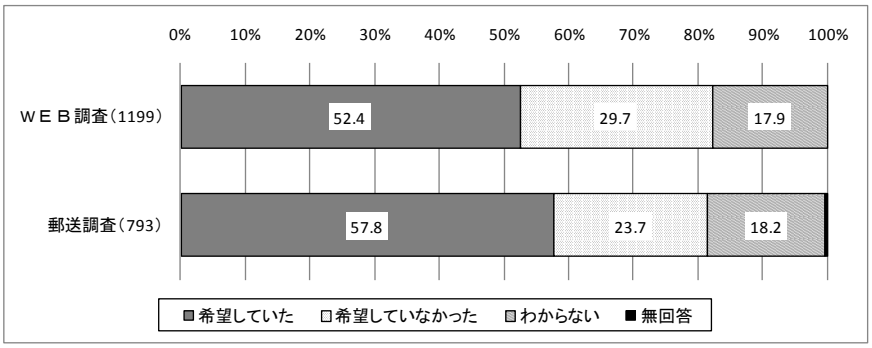
５．昨年の政権交代と現在の政権に対する認識

（１）昨年の政権交代への希望と現在の評価

昨年 8 月の衆議院総選挙時に『政権交代』を希望していたか否かについては、「希望していた」とする者の割合が 52.4%、「希望していなかった」とする者の割合が 29.7%となっている。

郵送モニター調査と比べると、「希望していた」とする割合が WEB モニター調査の方が低く（郵送モニター調査：57.8%）、「希望していなかった」とする割合は WEB モニター調査の方が高い（郵送モニター調査：23.7%）。

問３５　昨年８月の総選挙時の「政権交代」希望の有無

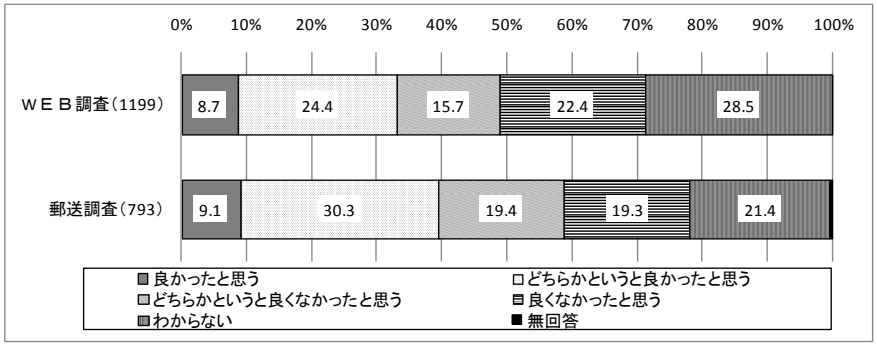


（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

2009 年秋に実現した「政権交代」について現在どのように感じているかを聞いたところ、＜良かった＞とする者の割合が 33.1%（「良かったと思う（8.7%）」＋「どちらかというと良かったと思う（24.4%）」）、＜良くなかった＞とする者の割合が 38.0%（「どちらかというと良くなかったと思う（15.7%）＋「良くなかったと思う（24.4%）」）となっている。（問３６）

郵送モニター調査との比較では、＜良かった（「良かった」＋「どちらかというと良かった」）＞とする者の割合がＷＥＢモニター調査で低く、＜良くなかった(「どちらかというと良くなかった」＋「良くなかった」）＞とする者の割合では、両モニター調査にあまり差がない（郵送モニター調査：＜良かった＞39.3%、＜良くなかった＞38.7%）。しかし、その内訳を見るとＷＥＢモニター調査において良くなかったと思う程度が強い。

問３６　「政権交代」後の現在の心境

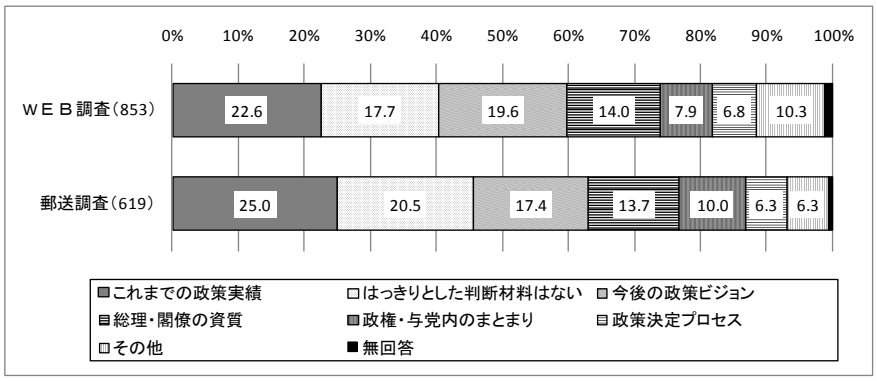


（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

問３６で、「わからない」「無回答」とした以外の者に『政権交代』後の現在の心境を判断した理由をたずねたところ、「これまでの政策実績」とする者の割合が最も高く 22.6%、次に「今後の政策ビジョン」の 19.6%、次いで「はっきりした判断材料はない」の 17.7%となっている。

郵送モニター調査では、最も高い割合が「これまでの政策実績」の 25.0%、次に「はっきりした判断材料はない」の 20.5%、次いで「今後の政策ビジョン」の 17.4%となっており、ＷＥＢモニター調査の方が「はっきりした判断材料はない」とする者の割合が低く、政策についても実績よりも今後のビジョンを重視する傾向がみられる。

問３７　現在の心境を判断した際の最もあてはまる判断材料
（問３６で「わからない」とする者と無回答を除いて集計）

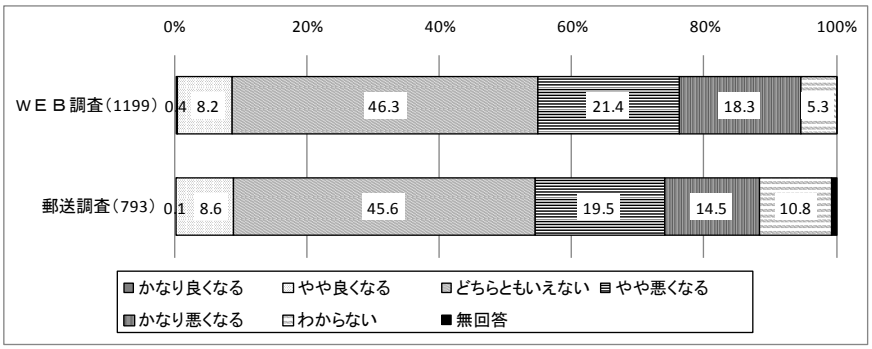


（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、10%未満で有意であった。

第一次菅改造内閣が発足したことによって、今後の日本社会はどうなると思うかについてたずねた。＜良くなる（「かなり良くなる」0.4%＋「やや良くなる」8.2%＞とした者の割合は 8.6%であり、＜悪くなる（「やや悪くなる」21.4%＋「かなり悪くなる」18.3%＞とした者の割合は 39.6%となっている。

郵送モニター調査と比べると、＜良くなる（「かなり良くなる」0.1%＋「やや良くなる」8.6%＞とした者の割合は 8.7%でほぼ差はないが、＜悪くなる（「やや悪くなる」19.5%＋「かなり悪くなる」10.8%＞とした者の割合は 34.0%となっている。＜悪くなる＞とする者の内訳を見ると、ＷＥＢモニター調査の方が「かなり悪くなる」とする者の割合がやや高く、悲観的な見方をする程度がやや強いといえる。（ただし、差の検定を行ったが有意な差とまではいえない。）

問３８　新内閣の発足によるこれからの日本社会の状況予測



（注）（　）内は、回答者数（N）。

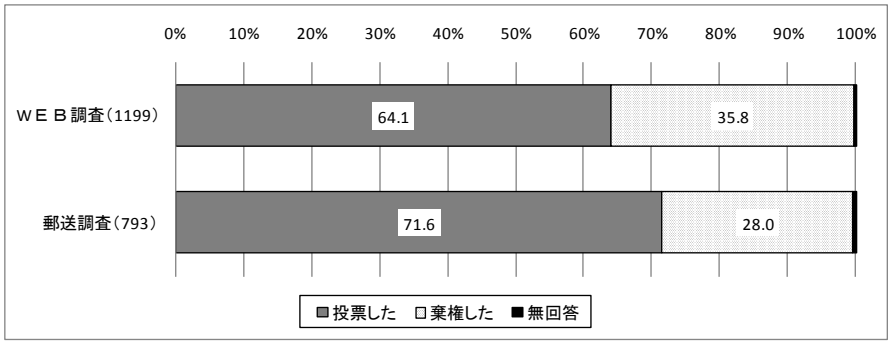
ＷＥＢモニターでは、政権交代への現時点での評価が厳しく、政権に対する批判的な見方が強い傾向がみられる。

（２）参院選への投票行動

2010 年 10 月の参議院議員選挙の際に投票をしたか否かについては、64.1%の者が「投票した」としており、35.8%の者が「棄権した」としている。

郵送モニター調査では、「投票した」とする者が 71.6%で、「棄権した」とする者が 28.0%となっており、ＷＥＢモニター調査の方が棄権した割合が高い。

問３９　今年７月の参議院選挙投票の有無



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、1%未満で有意であった。

問３９で「投票した」とする者に、『選挙区』『比例代表』それぞれについて、投票先の政党（あるいは、投票した候補者が所属する政党）をたずねたところ、『選挙区』においては、「民主党」が最も多く 38.4%、次いで「自由民主党」の 19.1%、「みんなの党」の 18.9%の順である。
『比例代表』では、32.7%が「民主党」で最も割合が高く、次いで「みんなの党」の 21.6%、「自由民主党」の 14.3%となっている。

郵送モニター調査では、『選挙区』において最も高い割合が 41.4%の「民主党」、次いで「自由民主党」の 19.0%、「みんなの党」の 12.0%の順であり、『比例代表』においては、「民主党」が最も多く 34.5%、次いで「自由民主党」と「みんなの党」が同率で 16.9%となっている。現政権の主要政党である「民主党」へ投票した割合はＷＥＢモニター調査の方が低く、「みんなの党」へ投票した割合はＷＥＢモニター調査の方が高い。「自由民主党」については、いずれの調査においても投票した割合にほとんど差はみられない。

問４０・４１　今年７月の参議院選挙時に投票した（投票した候補者が所属する）政党
（問３９で「投票した」と回答した者について集計）

（%）

		民主党	自由民主党	みんなの党	公明党	日本共産党	社民党	たちあがれ日本	新党改革	その他	白紙投票した	わからない	無回答
WEB調査（768）	選挙区	38.4	19.1	18.9	3.6	4.2	1.8	1.8	1.0	0.9	2.5	7.3	0.4
	比例代表	32.7	14.3	21.6	4.7	4.6	2.6	2.9	2.1	0.9	2.3	8.7	2.6
郵送調査（568）	選挙区	41.4	19.0	12.0	5.1	6.3	1.8	1.9	1.2	1.1	1.8	4.8	3.7
	比例代表	34.5	16.9	16.9	7.6	6.9	2.5	1.9	1.2	1.2	1.9	5.1	3.3

（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、選挙区、比例代表ともに 10%未満で有意であった。

問４０で「白紙投票した」「わからない」「無回答」と回答した者以外に『比例代表』で投票した政党（あるいは投票した候補者が所属する政党）に投票しようと考えた一番大きな理由を聞いたところ、「ほかの政党よりましだから」とする割合が最も高く 43.6%、次いで「その政党の政策や活動を支持するから」の 30.0%となっている。

郵送モニター調査と比べると、「ほかの政党よりましだから」（郵送モニター調査：38.5%）、「その政党の政策や活動を支持するから」（郵送モニター調査：30.1%）の順位は同様である。最も多くの者が選択した「ほかの政党よりましだから」と言う理由については、ＷＥＢモニター調査の方がやや高い割合となっている。

問４２　比例代表で各政党に投票した一番大きな理由
（問４０で「白紙投票した」「わからない」「無回答」と回答した者を除いて集計）

（%）

	ほかの党よりましだから	その党の政策や活動を支持するから	家族や知人のすすめだから	支持する候補者が入っている党だから	菅内閣の政策や活動をあまり支持していないから	その党の党首が好きだから	所属する労働組合が推薦しているから	所属する団体が推薦しているから	地元や生活の上での利益を代表しているから	その他	わからない	無回答
WEB調査（663）	43.6	30.0	2.7	4.1	5.6	4.1	2.3	0.6	0.2	4.7	2.0	0.3
郵送調査（509）	38.5	30.1	5.5	5.1	4.3	3.3	2.0	1.8	0.4	7.5	1.4	0.2

（注）（　）内は、回答者数（N）。

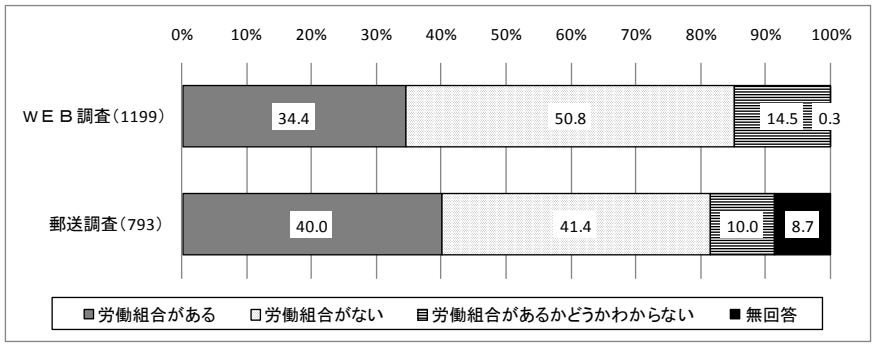
参院選の投票行動を見ると、ＷＥＢモニターで政権政党に投票した割合が低い。

６．労働組合についての認識

勤務先の労働組合の有無については、「労働組合がある」とする割合が 34.4%、「労働組合がない」とする割合が 50.8%である。

郵送モニター調査と比べると、「労働組合がある」とする割合は、ＷＥＢモニター調査の方が低く、「労働組合がない」とする割合は高い（郵送モニター調査：「労働組合がある」40.0%、「労働組合がない」41.4%）。

問４３　勤務先の労働組合の有無

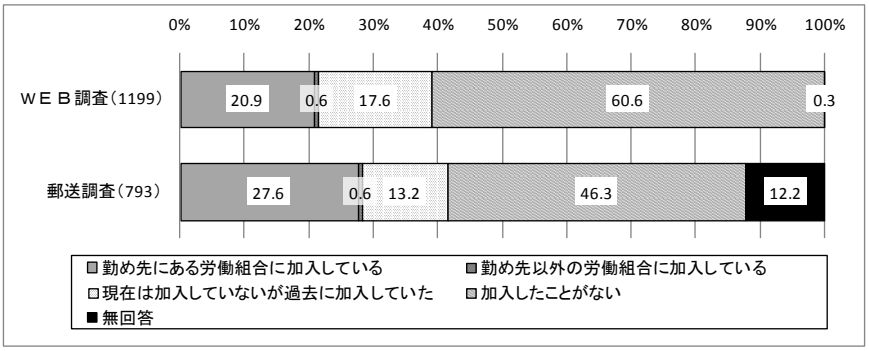


（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

労働組合に加入しているか否かについては、「勤め先の労働組合に加入している」とする割合が 20.9%、「勤め先以外の労働組合に加入している」とする割合が 0.6%、「現在は加入しているが過去に加入していた」とする割合が 17.6%、「加入したことがない」とする割合が 60.6%である。

郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査の方が「勤め先の労働組合に加入している」とする割合が低く（郵送モニター調査：27.6%）、「現在は加入しているが過去に加入していた」「加入したことがない」とする割合は、ともにＷＥＢモニター調査の方が高い（郵送モニター調査：「現在は加入しているが過去に加入していた」13.2%、「加入したことがない」46.3%）。

問４４　労働組合への加入状況

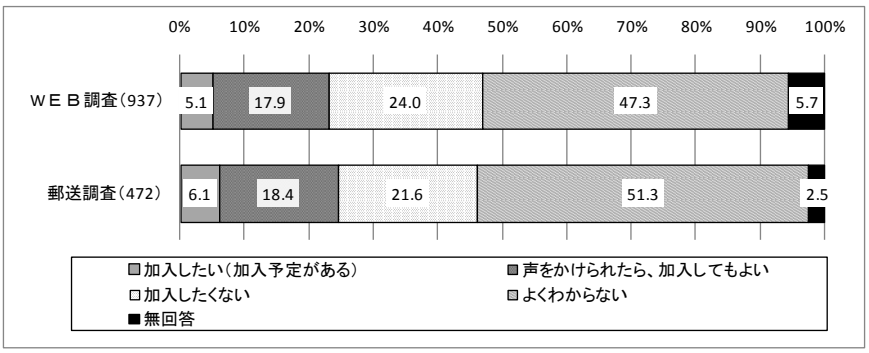


（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Fisher の正確確率検定を行った結果、1%未満で有意であった。

問４４で「勤め先にある労働組合に加入している」「勤め先以外の労働組合に加入している」と回答した以外の者に、労働組合に加入する気持ちがあるかどうかを聞いたところ、＜加入する意向がある（「加入したい」5.1%＋「声をかけられたら加入しても良い」17.9%）＞とする者の割合は 23.0%、「加入したくない」とする割合は 24.0%となっている。

郵送モニター調査では、＜加入する意向がある（「加入したい」6.1%＋「声をかけられたら加入しても良い」18.4%）＞とする者の割合は 24.5%と、ＷＥＢモニター調査の方がわずかに低く、また、「加入したくない」とする割合は 21.6%と、ＷＥＢモニター調査の方がわずかに高い。

問４５　労働組合への加入意向
（問４４で「勤め先にある労働組合に加入している」「勤め先以外の労働組合に加入している」と回答したものを除いて集計）

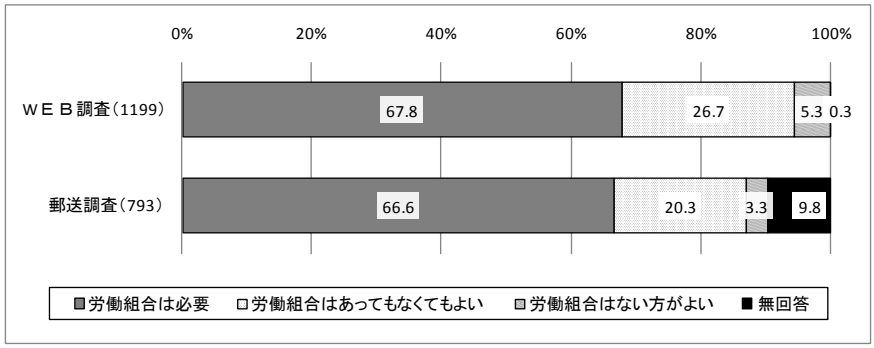


（注）（　）内は、回答者数（N）。

労働組合の必要性については、「是非必要」とする者の割合が 67.8%、「あってもなくてもよい」とする者の割合が 26.7%、「ない方がよい」とする者の割合が 5.3%である。

郵送モニター調査と比べると、ＷＥＢモニター調査の方が「是非必要」、「あってもなくてもよい」、「ない方がよい」ともにＷＥＢモニター調査の方がやや高くなっており、「あってもなくてもよい」といった中立的な意識を持つ者の割合の差が大きい（郵送モニター調査：「是非必要」66.6、「あってもなくてもよい」20.3%、「ない方がよい」3.3%）。

問４６　労働組合の必要性



（注 1）（　）内は、回答者数（N）。
（注 2）Pearson のカイ 2 乗検定を行った結果、5%未満で有意であった。

ＷＥＢモニターは、郵送モニターに比べて勤め先に労働組合がある割合も、実際に労働組合に加入している割合も低く、加入経験がない割合が高い。またその必要性についても肯定的でも否定的でもない中立的な考えを持つ者の割合が高い。

Ⅶ. 回答傾向の比較分析（単純比較及び補正ありの比較）

《補正ありの比較分析結果のポイント》

郵送モニター調査と WEB モニター調査で用いた割付が同じであっても、割付したセルごとの回収率・充足率の傾向が両者で異なっており、単純比較しただけでは正確に回答傾向の差を検証できたことにはならない。ここでは割付セルごとの回収率・充足率を補正したうえで両調査を比較した。同時に、単純比較の結果との比較も行った。これらの結果、以下のようなことが明らかになった。

・回収率補正の前後で、WEB モニター調査、郵送調査ともに、ほとんど回答傾向は変わらなかった。さらに、回収率補正前に見られた WEB モニター調査と郵送モニター調査の回答傾向の差もほとんど変わらなかった。

・WEB モニター調査と郵送調査の回答傾向に、統計的に差がある設問がいくつかあった。ただし、そのうちの数問は、回収率補正前後で検定の結果が変わってしまった。

１．回収率補正の方法について

「勤労者短観」では『就業構造基本調査』をもとに調査票配布の割付を行っている。具体的には、地域、性別、年代、雇用形態（正規／非正規）ごとに、人口比に基づいて各セルの数値を算出している（全体を 900 として計算、第 20 回調査の割付は図表Ⅶ－１の左側「『就業構造基本調査』に基づく割付」の通り）。

しかし、実際に回収されて、分析に用いたデータセットの分布は、郵送モニター調査、WEB モニター調査ともにこの割付とズレが生じており、セルによっては割付の数値と大きくかけ離れている。（図表Ⅶ－１の右側「有効回収数」を参照）。したがって、郵送モニター調査と WEB モニター調査を（補正をせずに）単純比較した結果は、割付通りに回収できた場合と比べてバイアスがかかっている可能性が高い。

それゆえ、割付と実際の有効回答数をもとに、各セルの割付数の充足率（図表Ⅶ－２）を計算し、この逆数をウェイトに用いて回収率の補正を行った。以下は回収率の補正前と補正後の結果の比較である。

図表Ⅶ－１　割付数と有効回収数

地域	性別	年代	「就業構造基本調査」に基づく割付			有効回収数					
						webモニター調査			郵送モニター調査		
			正規	非正規	その他	正規	非正規	その他	正規	非正規	その他
京浜	男性	２０代	52	20	－	63	25	0	47	14	0
		３０代	98	9	－	129	17	1	95	10	0
		４０代	81	5	－	108	9	0	74	4	0
		５０代	75	6	－	92	15	3	66	8	1
	女性	２０代	37	26	－	52	32	0	30	21	0
		３０代	36	30	－	55	37	1	31	22	0
		４０代	26	32	－	32	34	0	18	32	0
		５０代	25	30	－	34	43	0	23	25	0
京阪神	男性	２０代	26	11	－	40	12	1	22	10	0
		３０代	48	5	－	67	6	0	40	5	0
		４０代	39	3	－	49	16	1	36	3	0
		５０代	41	4	－	43	8	0	41	2	0
	女性	２０代	20	14	－	24	24	1	12	12	0
		３０代	18	18	－	23	21	0	16	16	0
		４０代	14	19	－	18	25	0	12	18	0
		５０代	14	18	－	14	24	0	9	18	0

図表Ⅶ－２　割付の充足率

地域	性別	年代	割付数の充足率					
			webモニター調査			郵送モニター調査		
			正規	非正規	その他	正規	非正規	その他
京浜	男性	２０代	1.21154	1.25000	－	0.90385	0.70000	－
		３０代	1.31633	1.88889	－	0.96939	1.11111	－
		４０代	1.33333	1.80000	－	0.91358	0.80000	－
		５０代	1.22667	2.50000	－	0.88000	1.33333	－
	女性	２０代	1.40541	1.23077	－	0.81081	0.80769	－
		３０代	1.52778	1.23333	－	0.86111	0.73333	－
		４０代	1.23077	1.06250	－	0.69231	1.00000	－
		５０代	1.36000	1.43333	－	0.92000	0.83333	－
京阪神	男性	２０代	1.53846	1.09091	－	0.84615	0.90909	－
		３０代	1.39583	1.20000	－	0.83333	1.00000	－
		４０代	1.25641	5.33333	－	0.92308	1.00000	－
		５０代	1.04878	2.00000	－	1.00000	0.50000	－
	女性	２０代	1.20000	1.71429	－	0.60000	0.85714	－
		３０代	1.27778	1.16667	－	0.88889	0.88889	－
		４０代	1.28571	1.31579	－	0.85714	0.94737	－
		５０代	1.00000	1.33333	－	0.64286	1.00000	－

２．回答傾向の分析(1)－回答傾向の分析

まず、回収率補正前後の回答傾向の変化について分析しよう。分析結果の図表は、巻末の参考資料編のなかの「参考Ⅳ．補正前後の集計結果の比較」に掲載した（参考 53～77 ページ参照）。ここからわかるように、「わからない」、「無回答」等を除いて各設問の回答傾向を比較した場合、回収率補正前後で WEB モニター調査、郵送モニター調査ともにほとんど回答傾向が変わっていない。さらに、回収率補正前に見られた WEB モニター調査と郵送モニター調査の回答傾向の差は、回収率補正後も、その大きさにほとんど変化はなく、方向も変わっていない。

３．回答傾向の分析(2)－独立性の検定

図表Ⅶ－３、４、５は、すべての質問項目について、調査方法（郵送モニター調査・WEB モニター調査）を表側にしてクロス表を作成し、カイ 2 乗検定を行った結果である（カイ 2 乗検定に用いたクロス表は、巻末に「参考Ⅲ．カイ 2 乗検定用クロス表」として掲載した）。

設問は大まかにいって、(1)定例設問（景気・物価・仕事・労働組合等についての認識）、(2)トピックス①（所定外労働・賃金不払い残業・労働時間管理）、(3)トピックス②（選挙・2009 年の政権交代と 2010 年 10 月当時の政権について）、(4)フェイスの 4 つのブロックに分けることができる。なお、図表中の「検定結果」の欄には、左側に回収されたサンプルをそのまま用いてカイ 2 乗検定を行った結果（単純比較）、右側に回収率補正をしたうえでカイ 2 乗検定を行った結果（補正ありの比較）を掲載した[5]。

[5] マルチ・アンサー（○はいくつでも）の設問については、選択肢ごとに該当・非該当に分けてカイ 2 乗検定を行った。そのため、選択肢の数だけ設問数にカウントした。また、世帯のローン状況については、各種ローンの有無をマルチ・アンサーでたずねているが、新たに「いずれかのローンの有無」という変数を作成し、これも設問数にカウントしている。

図表Ⅶ－３　カイ２乗検定の結果（定例設問）

	郵送調査設問番号	WEB調査設問番号	設問（質問内容）	χ2乗検定結果 回収率補正なし P値	有意水準	回収率補正あり P値	有意水準
定例設問	Q1	Q1	１年前と比較した現在の日本の景気	0.158		0.093	*
	Q2	Q2	現在と比較した１年後の日本の景気予測	0.004	***	0.009	***
	Q3	Q3	就業形態	0.348		0.073	*
	Q4	Q4	１年前と比較した現在の勤務先の経営状況	0.022	**	0.017	**
	Q5	Q5	現在と比較した１年後の勤務先経営状況予測	0.093	*	0.108	
	Q6-①	Q6-①	１年前と比較した現在の勤務先の正社員数増減	0.546		0.686	
	Q6-②	Q6-②	１年前と比較した現在の勤務先の非正社員数増減	0.172		0.376	
	Q7	Q7	１年前と比較した現在の実労働時間の増減（残業・休日出勤含）	0.075	*	0.096	*
	Q8	Q8	今後１年間の失業への不安感の有無	0.000	***	0.000	***
	Q9	Q9	１年前と比較した賃金収入の増減	0.027	**	0.032	**
	Q10	Q10	今後１年間の賃金収入の増減	0.101		0.069	*
	Q11	Q11	１年前と比較した世帯全体の収入の増減	0.364		0.294	
	Q12	Q12	現在と比較した今後１年間の世帯全体の収入の増減予測	0.925		0.843	
	Q13	Q13	１年前と比較した世帯全体の消費の増減	0.000	***	0.000	***
	Q14	Q14	過去１年と比較した今後１年間の世帯全体の消費の増減予測	0.000	***	0.000	***
	Q15	Q15	１年前と比較した現在の物価	0.001	***	0.000	***
	Q16	Q16	現在と比較した１年後の物価の予測	0.731		0.438	
	Q17	Q17	１年前と比較した世帯の暮らしの状況	0.251		0.110	
	Q18	Q18	現在と比較した１年後の世帯の暮らしの状況予測	0.429		0.191	
	Q19-①	Q19-①	現在の勤務先での労働状況　①仕事に働きがいを感じている	0.000	***	0.000	***
	Q19-②	Q19-②	現在の勤務先での労働状況　②自分の能力・専門性を十分に活かせている	0.000	***	0.000	***
	Q19-③	Q19-③	現在の勤務先での労働状況　③職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある	0.000	***	0.000	***
	Q19-④	Q19-④	現在の勤務先での労働状況　④一定の責任・裁量を与えられている	0.000	***	0.000	***
	Q19-⑤	Q19-⑤	現在の勤務先での労働状況　⑤家計をまかなえる賃金・処遇条件である	0.016	**	0.002	***
	Q19-⑥	Q19-⑥	現在の勤務先での労働状況　⑥賃金・処遇が適切で納得性がある	0.113		0.091	*
	Q19-⑦	Q19-⑦	現在の勤務先での労働状況　⑦肉体的な疲労は感じない	0.009	***	0.033	**
	Q19-⑧	Q19-⑧	現在の勤務先での労働状況　⑧精神的に過度なストレスがない	0.606		0.674	
	Q19-⑨	Q19-⑨	現在の勤務先での労働状況　⑨職場の人間関係がよい	0.000	***	0.000	***
	Q19-⑩	Q19-⑩	現在の勤務先での労働状況　⑩仕事と生活のバランスが適度にとれる	0.022	**	0.029	**
	Q20	Q20	転職意向	0.007	***	0.000	***
	Q20付問	Q21	転職意向の理由	0.004	***	0.001	***
	Q21	Q22	勤務先に対する満足度	0.095	*	0.067	*
	Q22	Q23	生活全般に対する満足度	0.064	*	0.012	**
	Q31(1)	Q43	勤務先の労働組合の有無	0.000	***	0.000	***
	Q31(2)	Q44	労働組合への加入状況	0.000	***	0.000	***
	Q31(2)付問	Q45	労働組合への加入意向	0.501		0.496	
	Q31(3)	Q46	労働組合の必要性	0.033	**	0.011	**

（注）「有意水準」の欄は、1%水準で有意な場合は***、5%水準で有意な場合は**、10%水準で有意な場合は*を記入している。

図表Ⅶ－４　カイ２乗検定の結果（トピックス①、トピックス②）

	郵送調査設問番号	WEB調査設問番号	設問（質問内容）	χ2乗検定結果 回収率補正なし P値	有意水準	回収率補正あり P値	有意水準
トピックス①	Q23	Q24	今年９月の所定外労働の状況	0.001	***	0.001	***
	Q23-a	Q25	超過した時間	0.750		0.730	
	Q23付問1	Q26	所定外労働の際に最も感じたこと	0.016	**	0.013	**
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　①人手が足りないから	0.433		0.338	
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　②残業を織り込んだ業務運営となっているから	0.366		0.373	
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　③突発的な仕事があるから	0.296		0.221	
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　④自分の仕事の進め方の手際が悪いから	0.622		0.602	
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　⑤仕事の指示があいまいだから	0.874		0.845	
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　⑥先に帰りづらい雰囲気があるから	0.107		0.100	*
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　⑦査定に影響するから	0.362		0.421	
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　⑧他人からの評価に影響するから	0.239		0.253	
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　⑨残業手当を生活の当てにしているから	0.061	*	0.077	*
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　⑩自分が納得するように仕事を仕上げたいから	0.022	**	0.006	***
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　⑪なんとなく職場にいたいから	0.830		0.900	
	Q23付問2(M.A.)	Q27(M.A.)	所定外労働の理由　⑫その他	0.114		0.068	*
	Q24	Q28	残業手当の支給状況	0.002	***	0.008	***
	Q24付問1	Q29	今年９月の残業手当対象時間の申告状況	0.243		0.189	
	Q24付問1-a	Q30	申告しなかった時間	0.387		0.299	
	Q24付問2	Q31	所定労働超過時間を申告しなかった理由	0.206		0.312	
	Q24付問3	Q32	自分自身で調整した最も近い理由	0.795		0.782	
	Q25	Q33	長時間労働が原因で体調を崩した経験（過去６カ月間）	0.046	**	0.020	**
	Q26-①	Q34-①	上司による労働時間や仕事の管理状況　①実際の労働時間を把握している	0.514		0.622	
	Q26-②	Q34-②	上司による労働時間や仕事の管理状況　②労働時間が過重にならないように業務量を調整している	0.727		0.839	
	Q26-③	Q34-③	上司による労働時間や仕事の管理状況　③仕事の進め方について明確な指示をしている	0.243		0.296	
	Q26-④	Q34-④	上司による労働時間や仕事の管理状況　④健康を気遣っている	0.076	*	0.050	**
トピックス②	Q27	Q35	昨年８月の総選挙時の「政権交代」希望の有無	0.003	***	0.002	***
	Q28	Q36	「政権交代」後の現在の心境	0.031	**	0.019	**
	Q28付問	Q37	現在の心境を判断した際の最もあてはまる判断材料	0.062	*	0.092	*
	Q29	Q38	新内閣の発足によるこれからの日本社会の状況予測	0.355		0.395	
	Q30	Q39	今年７月の参議院選挙投票の有無	0.000	***	0.000	***
	Q30付問1-①	Q40	今年７月の参議院選挙時に投票した政党　①選挙区	0.064	*	0.082	*
	Q30付問1-②	Q41	今年７月の参議院選挙時に投票した政党　②比例代表	0.069	*	0.120	
	Q30付問2	Q42	比例代表で各政党に投票した一番大きな理由	0.040	**	0.017	**

（注）図表Ⅶ－３に同じ。

図表Ⅶ－５　カイ２乗検定の結果（フェイス）

	郵送調査設問番号	WEB調査設問番号	設問（質問内容）	χ2乗検定結果 回収率補正なし P値	有意水準	回収率補正あり P値	有意水準
フェイス	F1	Q47	性別	0.511		0.506	
	F2	Q48	年齢層（１０歳刻み）	0.801		0.360	
	F3	Q49	未既婚	0.003	***	0.000	***
	F4	Q50	最終学歴	0.459		0.384	
	F5	Q51	平均的な一週間あたり実労働時間（残業含）	0.000	***	0.001	***
	F6	Q52	個人賃金年収	0.105		0.001	***
	F7	Q53	世帯年収	0.000	***	0.000	***
	F8	Q54	世帯の回答者以外の賃金収入者の有無	0.000	***	0.000	***
	F8付問1(M.A.)	Q55(M.A.)	世帯の回答者以外の賃金収入者　①あなたの配偶者	0.606		0.349	
	F8付問1(M.A.)	Q55(M.A.)	世帯の回答者以外の賃金収入者　②あなたの親	0.657		0.261	
	F8付問1(M.A.)	Q55(M.A.)	世帯の回答者以外の賃金収入者　③あなたの子ども	0.002	***	0.001	***
	F8付問1(M.A.)	Q55(M.A.)	世帯の回答者以外の賃金収入者　④その他	0.421		0.246	
	F8付問2(1)	Q56	配偶者の就業形態	0.743		0.926	
	F8付問2(2)	Q57	配偶者の平均的な一週間あたりの実働時間（残業含）	0.805		0.888	
	F9	Q58	世帯貯蓄額	0.000	***	0.000	***
	F10(M.A.)	Q59(M.A.)	世帯のローン状況　①住宅ローン	0.000	***	0.000	***
	F10(M.A.)	Q59(M.A.)	世帯のローン状況　②教育ローン	0.760		0.786	
	F10(M.A.)	Q59(M.A.)	世帯のローン状況　③自動車ローン	0.321		0.386	
	F10(M.A.)	Q59(M.A.)	世帯のローン状況　④消費者金融	0.006	***	0.003	***
	F10(M.A.)	Q59(M.A.)	世帯のローン状況　⑤その他のローン	0.579		0.494	
	F10(加工)	Q59(加工)	世帯のローンの有無	0.004	***	0.003	***
	F11	Q60	主家計支持者	0.698		0.560	
	F12	Q61	こどもの有無	0.000	***	0.000	***
	F12付問	Q62	末子年齢	0.718		0.584	
	F13	Q63	現内閣への支持状況	0.087	*	0.073	*
	F14	Q64	勤務先の業種（大分類）	0.022	**	0.038	**
	F15	Q65	勤務先の従業員規模	0.053	*	0.136	
	F16	Q66	職種（大分類）	0.000	***	0.000	***
	F17	Q67	勤務先での勤続年数	0.017	**	0.001	***

（注）図表Ⅶ－３に同じ。

図表Ⅶ－６　カイ２乗検定の結果（まとめ）

(1)定例設問

（設問数）

		回収率補正あり		
		有意	非有意	計
回収率補正なし	有意	23	1	24
	非有意	4	9	13
	計	27	10	37

(2)トピックス①

（設問数）

		回収率補正あり		
		有意	非有意	計
回収率補正なし	有意	6	0	6
	非有意	2	16	18
	計	8	16	24

(3)トピックス②

（設問数）

		回収率補正あり		
		有意	非有意	計
回収率補正なし	有意	6	1	7
	非有意	0	1	1
	計	6	2	8

(4)フェイス

（設問数）

		回収率補正あり		
		有意	非有意	計
回収率補正なし	有意	14	1	15
	非有意	1	13	14
	計	15	14	29

(注)表中の「有意」「非有意」は、カイ２乗検定を行った結果、10%水準（5%水準、1%水準も含む）で有意、非有意であった設問の数。

この結果を要約したのが図表Ⅶ－６である。まず、(1)定例設問について 37 問中、「回収率補正なし」で有意であったのが 24 問、「回収率補正あり」で有意であったのが 27 問で、いずれもカイ２乗検定で有意になった設問の方が多かった[6]。(2)トピックス①について有意であったものは 24 問中、「回収率補正なし」で６問、「回収率補正あり」では８問で、非有意の設問の方が多かった。(3)トピックス②については８問中、「回収率補正なし」で７問が有意、「回収率補正あり」では６問が有意で、カイ２乗検定の結果はほとんどの設問で有意であった。(4)フェイスでは 29 問のうち、「回収率補正なし」、「回収率補正あり」ともに 15 問が有意であり、約半分の設問が有意であった。

全体的に、「回収率補正なし」で有意（非有意）であった設問と「回収率補正あり」で有意（非有意）であった設問は一致しているが、一部の設問では片方のみ有意であった。回収率補正前は有意であったが補正後は有意でなくなった設問数は３問で、「現在と比較した１年後の勤務先経営状況予測」（Q5＝郵送モニター調査設問番号、以下同様）、「今年７月の参議院選挙時に投票した政党②比例代表」（Q30 付問 1-②）、「勤務先の従業員規模」（F15）である。逆に補正前は非有意で補正後に有意になった設問数は７問、その設問の内容は「１年前と比較した現在の日本の景気」（Q1）、「就業形態」（Q3）、「今後１年間の賃金収入の増減」（Q10）、「現在の勤務先での労働状況⑥賃金・処遇が適切で納得性がある」（Q19-⑥）、「所定外労働の理由⑥先に帰りづらい雰囲気があるから」（Q23 付問 2）、「所定外労働の理由⑫その他」（Q23 付問 2）、「個人賃金年収」（F6）である。

[6] ここでの有意・非有意は 10%水準である。

４．まとめ

最後に、本報告書で明らかになったことは以下の通りである。すなわち、第 20 回「勤労者短観」（2010 年 10 月調査）については、

（１）単純比較の結果、WEB モニター調査、郵送モニター調査ともに、性別、年代、雇用形態、地域について人口構成比に応じた割付を行っているにもかかわらず、両調査で回答傾向が異なる設問が多くみられた[7]。したがって、時系列分析を行う際に WEB モニター調査と郵送モニター調査を単純に接続することはできない。

（２）サンプル割付数の充足率をもとにウェイトバックを行うことにより WEB モニター調査と郵送モニター調査における層ごとの回収率補正を行ったが、補正の前後で両調査ともにほとんど回答傾向は変わらなかった。さらに、回収率補正前に見られた WEB モニター調査と郵送モニター調査の回答傾向の差は、回収率補正後も、その大きさにほとんど変化なく、方向も変わらなかった。そもそも両調査ともに人口構成比に基づいた割付に基づいて調査票回収目標設定（WEB モニター調査）、調査票配布（郵送モニター調査）を行っているので、回収率補正の影響はそれほど大きくなかったと考えられる。

（３）カイ 2 乗検定の結果が有意となった設問は、郵送モニター調査と WEB モニター調査で集計結果を比較する場合にとくに注意を要するものである。しかし、一部の設問については、回収率補正前後でカイ 2 乗検定の結果が変わってしまった。とくに 10%水準で有意な結果が得られた設問にこの傾向がみられる。したがって、回収方法の異なるアンケート調査の結果回答を比較する際には、念のため厳しい有意水準を設定して検定を行うべきである。

（２）について補足すると、回収率補正後にみられた WEB モニター調査と郵送モニター調査の回答傾向の差は、別の言い方をすると性別、年齢、雇用形態、地域を正確にコントロールしても見られたものであるから、調査方法による回答傾向の差をより正確に表しているといえよう。

（３）については、回収率補正前後で、WEB モニター調査と郵送モニター調査の回答傾向の差を検定した結果が変わってしまった設問が一部あった。補正の前と後とで、どちらが母集団の傾向に近いかは定かではないが、回収率補正後の方が性別、年齢、雇用形態、地域については人口構成比と同じになっているので、一応は回収率補正後の結果を用いる方が望ましいとみなしてよいだろう。

また、今回の調査に限らず、本来は単純集計結果を公表する場合には、回収率補正を行うべきである。ところで、インターネット調査の場合は、今回行ったようなウェイトバックによる回収率補正を行わなくとも、得られた回答を事後的に調整して、割付と同じ構成比にすることが可能であり、技術的にも比較的容易である[8]。しかし、このようにして回収状況から生じるバイアスを除去したとしても、郵送モニター調査と WEB モニター調査の傾向には差があり、現時点では単純な時系列接続を行うことは好ましくない。

---

[7] ただし、郵送モニター調査と WEB モニター調査の結果に差があるといっても、どちらが母集団の真の値に近いかは不明である。

[8] たとえば、割付された各セルの数よりも多くの回答を得て、その後、回収状況に応じて等間隔で回答を除外して分析するなどの方法が取られる場合がある。

【参考文献】

●石田浩・佐藤香・佐藤博樹・豊田義博・萩原牧子・萩原雅之・本多則惠・前田幸男・三輪哲(2009)『信頼できるインターネット調査法の確立に向けて』東京大学社会科学研究所

●本多則惠・本川明(2005)『インターネット調査は社会調査に利用できるか― 実験調査による検証結果 ―』労働政策研究研修機構

●本多則惠(2006) 『インターネット調査・モニター調査の特質 -モニター型インターネット調査を活用するための課題 No.551 32-41 日本労働研究雑誌』

【参考資料編】

参考Ⅰ.　調査票（単純集計表）

参考Ⅱ.　基礎クロス集計表

参考Ⅲ.　カイ２乗検定用クロス表

参考Ⅳ.　補正前後の集計結果の比較

参考Ⅰ．調査票（単純集計）

勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。
ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

開始

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q1 1 年前と比べて、現在の日本の景気は良くなったと思いますか、悪くなったと思いますか。
（回答は 1 つ）

- かなり良くなったと思う （0.4%）
- やや良くなったと思う （9.0%）
- 変わらないと思う （42.5%）
- やや悪くなったと思う （27.4%）
- かなり悪くなったと思う （18.6%）
- わからない （2.0%）　　無回答 （0.2%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q2 1 年後の日本の景気は、現時点と比べて、良くなると思いますか、悪くなると思いますか。
（回答は 1 つ）

- かなり良くなると思う （0.8%）
- やや良くなると思う （17.1%）
- 変わらないと思う （46.1%）
- やや悪くなると思う （20.0%）
- かなり悪くなると思う （11.6%）
- わからない （3.6%）　　無回答 （0.8%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 **あなたの 10 月現在の就業形態についてお答えください。**
（回答は１つ）

※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休暇前の就業形態をお答えください。

- 正社員（役員を除く）（67.8%）
- 正社員（役員）（2.5%）
- パートタイマー （12.3%）
- アルバイト （7.1%）
- 契約社員 （6.0%）
- 派遣労働者 （3.6%）
- その他 （0.7%） 具体的に:
- 自営業・内職（0.0%）
- 家業の手伝い （0.0%）
- 働いていない （0.0%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 で「正社員（役員を除く）」「正社員（役員）」「パートタイマー」「アルバイト」「契約社員」「派遣労働者」「その他」
と回答された方（雇われて働いている方）におたずねします。

Q4 **１年前と比べて、あなたの勤め先の会社（注）の現在の経営状況（業績）はどういう状況ですか。**
（回答は１つ）

（注）“**勤め先の会社**”とは、
あなたが雇われている会社のことをいいます。派遣労働者の方は、派遣元の会社をいいます。（以降も同様にお考えください）

- かなり良くなった （1.8%）
- やや良くなった （15.5%）
- 変わらない （31.9%）
- やや悪くなった （28.8%）
- かなり悪くなった （15.0%）
- わからない （6.8%） 無回答 （0.3%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q5 **あなたの勤め先の会社の今後１年間の経営状況（業績）はどうなると思いますか。**
（回答は１つ）

- かなり良くなる （0.9%）
- やや良くなる （15.0%）
- 変わらない （42.8%）
- やや悪くなる （25.9%）
- かなり悪くなる （8.6%）
- わからない （6.7%）　　無回答 （0.3%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻」ボタンは使用しないでください。

Q6 **１年前と比べて、あなたが現在働いている職場で従業員数は増えましたか、減りましたか。**
「正社員」と「非正社員」のそれぞれについてお答えください。
（回答は横の行ごとに１つずつ）

	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答
１年前と比較した現在の正社員の数	（1.3%）	（12.0%）	（48.4%）	（21.4%）	（6.0%）	（10.5%）	（0.3%）
１年前と比較した現在の非正社員（パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣労働者等）の数	（2.2%）	（11.1%）	（46.7%）	（18.6%）	（8.8%）	（11.4%）	（1.2%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください

Q7 1 年前と比べて、現在のあなたの実労働時間（残業・休日出勤を含む）は、増えましたか、減りましたか。（回答は 1 つ）

- かなり増えた （5.8%）
- やや増えた （18.9%）
- 変わらない （50.1%）
- やや減った （14.1%）
- かなり減った （7.2%）
- わからない （3.7%）　　無回答 （0.2%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください

Q8 今後 1 年くらいの間にあなたご自身が失業する不安がありますか。（回答は 1 つ）

- かなり感じる （10.2%）
- やや感じる （28.2%）
- あまり感じない （31.5%）
- ほとんど感じない （25.8%）
- わからない （4.2%）　　無回答 （0.2%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q9 1 年前と比べて、あなたご自身の賃金収入は増えましたか、減りましたか。（回答は 1 つ）

- かなり増えた （1.4%）
- やや増えた （20.7%）
- 変わらない （41.0%）
- やや減った （20.5%）
- かなり減った （14.8%）
- わからない （1.5%）　　無回答 （0.3%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができませんブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q10 **今後 1 年間のあなたご自身の賃金収入は、現在と比べて増えると思いますか、減ると思いますか。（回答は 1 つ）**

- かなり増えると思う （1.1%）
- やや増えると思う （16.6%）
- 変わらないと思う （51.0%）
- やや減ると思う （19.3%）
- かなり減ると思う （8.0%）
- わからない （3.7%）　　無回答 （0.3%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q11 **1 年前と比べて、世帯全体の収入は増えましたか、減りましたか。（回答は 1 つ）**

- かなり増えた （1.5%）
- やや増えた （16.6%）
- 変わらない （36.1%）
- やや減った （25.6%）
- かなり減った （16.0%）
- わからない （3.7%）　　無回答 （0.5%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12 **今後 1 年間の世帯全体の収入は、現在と比べて増えると思いますか、減ると思いますか。（回答は 1 つ）**

- かなり増えると思う （1.1%）
- やや増えると思う （15.3%）
- 変わらないと思う （43.6%）
- やや減ると思う （24.7%）
- かなり減ると思う （9.4%）
- わからない （5.7%）　　無回答 （0.3%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q13 **1 年前と比べて、世帯全体の消費は増えましたか、減りましたか。**
（回答は 1 つ）

- かなり増えた （2.4%）
- やや増えた （20.2%）
- 変わらない （43.9%）
- やや減った （24.7%）
- かなり減った （6.3%）
- わからない （2.3%）　　無回答 （0.3%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q14 **今後 1 年間の世帯全体の消費は、過去 1 年に比べて増えると思いますか、減ると思いますか。**
（回答は 1 つ）

- かなり増えると思う （2.4%）
- やや増えると思う （18.5%）
- 変わらないと思う （47.6%）
- やや減ると思う （22.9%）
- かなり減ると思う （5.1%）
- わからない （2.9%）　　無回答 （0.6%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q15 **あなたは、1 年前と比べて物価は上がったと思いますか、下がったと思いますか。**
（回答は 1 つ）

- かなり上がったと思う （3.4%）
- やや上がったと思う （28.7%）
- 変わらないと思う （44.5%）
- やや下がったと思う （19.7%）
- かなり下がったと思う （0.8%）
- わからない （2.3%）　　無回答 （0.6%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q16 **あなたは、1 年後の物価は、現在と比べて上がると思いますか、下がると思いますか。**
（回答は 1 つ）

- かなり上がると思う （2.8%）
- やや上がると思う （33.0%）
- 変わらないと思う （47.7%）
- やや下がると思う （11.3%）
- かなり下がると思う （0.4%）
- わからない （4.2%）　　無回答 （0.7%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q17 **あなたの世帯の暮らしむきは、1 年前と比べて良くなったと思いますか、悪くなったと思いますか。**
（回答は 1 つ）

- かなり良くなった （0.6%）
- やや良くなった （7.1%）
- 変わらない （51.9%）
- やや悪くなった （29.4%）
- かなり悪くなった （8.9%）
- わからない （1.6%）　　無回答 （0.5%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください

Q18 **今後 1 年間にあなたの世帯の暮らしむきは、現在と比べて良くなると思いますか、悪くなると思いますか。**
（回答は 1 つ）

- かなり良くなると思う （0.8%）
- やや良くなると思う （8.6%）
- 変わらないと思う （55.1%）
- やや悪なると思う （24.9%）
- かなり悪くなると思う （6.7%）
- わからない （3.3%）　　無回答 （0.6%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 で「正社員（役員を除く）」「正社員（役員）」「パートタイマー」「アルバイト」「契約社員」「派遣労働者」「その他」
と回答された方（雇われて働いている方）におたずねします。

Q19 **あなたの今の勤め先での仕事についてお聞きします。**
以下のそれぞれの項目についてどの程度あてはまりますか。
（回答は横の行ごとに１つずつ）

	当てはまる	当てはまるどちらかというと	当てはまらないどちらかというと	当てはまらない	無回答
仕事に働きがいを感じている	○ (11.2%)	○ (41.1%)	○ (30.6%)	○ (17.0%)	(0.1%)
自分の能力・専門性を十分に活かせている	○ (8.8%)	○ (43.5%)	○ (31.8%)	○ (15.9%)	(0.1%)
職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある	○ (5.6%)	○ (27.8%)	○ (36.6%)	○ (29.9%)	(0.2%)
一定の責任・裁量を与えられている	○ (13.7%)	○ (45.0%)	○ (24.9%)	○ (16.3%)	(0.3%)
家計をまかなえる賃金・処遇条件である	○ (10.9%)	○ (39.7%)	○ (28.6%)	○ (20.4%)	(0.3%)
賃金・遇が適切で納得性がある	○ (6.3%)	○ (36.1%)	○ (38.3%)	○ (19.1%)	(0.2%)
肉体的な疲労は感じない	○ (11.8%)	○ (32.8%)	○ (33.9%)	○ (21.3%)	(0.2%)
精神的に過度なストレスがない	○ (6.9%)	○ (28.7%)	○ (36.4%)	○ (27.8%)	(0.2%)
職場の人間関係がよい	○ (12.8%)	○ (49.5%)	○ (25.3%)	○ (12.3%)	(0.1%)
仕事と生活のバランスが適度にとれる	○ (10.2%)	○ (49.0%)	○ (27.3%)	○ (13.3%)	(0.3%)

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q20 **あなたは、今の勤め先の会社を変わりたいと思っていますか。**
（回答は１つ）

- 変わりたいと思っている （37.9%） → *Q21 へ*
- 思っていない （62.0%） → *次ページへ*　　無回答 （0.2%）

Q21 は Q20 で「変わりたいと思っている」とお答えの方におたずねします。

Q21 **変わりたいと思っている理由は何ですか。主なものを１つ選んでください。**
（回答は１つ）　回答数：454

- 会社の将来に不安を感じたから （22.2%）
- 賃金が低いから （30.6%）
- 賃金以外の労働条件がよくないから （6.2%）
- 今の仕事は時間的・肉体的に負担が大きいから （9.0%）
- 職場の人間関係がよくないから （4.8%）
- 自分の能力や適性に合った仕事でないから （11.0%）
- キャリアを高めたい又はキャリアの幅を広げたいから （8.6%）
- 独立・起業したいから （3.7%）
- その他（3.5%）　具体的に：　　無回答 （0.2%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q22 **あなたは、今の勤め先での仕事について、どの程度満足していますか。**
（回答は１つ）

- かなり満足 （7.7%）
- やや満足 （48.5%）
- やや不満 （31.7%）
- かなり不満 （11.9%）　　無回答 （0.2%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケトは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q23 **あなたは生活全般について、どの程度満足していますか。**
（回答は１つ）

- かなり満足 （5.4%）
- やや満足 （48.5%）
- やや不満 （36.3%）
- かなり不満 （9.2%） 無回答 （0.7%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケート、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

●時間外労働についてうかがいます。

Q24 **あなたは今年９月の一か月間に、会社の業務で所定労働時間を超えて働きましたか。**
（回答は１つ）

（注 1）残業手当の支払い対象であるか否かにかかわらず、実際に所定労働時間を超えて働いた時間についてお答えください（休日労働を含む）。
（注 2）裁量労働制や事業場外みなし労働時間制などの場合は、月間のみなし労働時間を超えて働いた時間についてお答えください。

- 所定労働時間を超えて働いた （46.5%） → *Q25 へ*
- 所定労働時間を超えて働かなかった （44.6%） → *次ページへ*
- 所定労働時間を超えて働いたかどうかわからない （8.6%） → *次ページへ*
  無回答 （0.3%）

Q25、Q26、Q27 は、Q24 で「所定労働時間を超えて働いた」とお答えの方におたずねします。

Q25 **あなたが今年９月の一か月間に所定労働時間を超えて働いた時間を１時間単位でお答えください。**

（回答は半角数字で入力）

時間 （平均 36.6 時間）

時間数はわからない

Q26 **あなたは今年９月の一か月間に所定労働時間を超えて働く際に、どのように感じていましたか。最もあてはまると思うものを選んでください。**
（回答は１つ） 回答数：558

- 仕事をやりたいと感じることが多かった （19.7%）
- 仕事をやりたくないと感じることが多かった （30.6%）
- どらともいえない （37.3%）
- わからない （1.3%） 無回答 （11.1%）

Q27 **あなたが今年9月の一か月間に所定労働時間を超えて働いた理由は何ですか。あてはまるものをすべて選んでください。**

（回答はいくつでも）　回答数：558

- 人手が足りないから （42.3%）
- 残業を織り込んだ業務運営となっているから （28.5%）
- 突発的な仕事があるから （39.8%）
- 自分の仕事の進め方の手際が悪いから （9.1%）
- 仕事の指示があいまいだから （7.5%）
- 先に帰りづらい雰囲気があるから （11.3%）
- 査定に影響するから （3.0%）
- 他人からの評価に影響するから （3.2%）
- 残業手当を生活の当てにしているから （10.8%）
- 自分が納得するように仕事を仕上げたいから （26.3%）
- なんとなく職場にいたいから（1.1%）
- その他 （4.5%）　具体的に：　　無回答 （11.1%）

戻る　次のページ

0%　100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q28 **あなたは残業手当が支給される立場ですか。それとも管理職など残業手当が支給されない立場ですか。**
（回答は１つ）

- 支給される立場である （55.1%）　→ *Q29 へ*
- 支給される立場ではない （39.3%）　→ *次ページへ*
- わからない （5.1%）　→ *次ページへ*　　無回答 （0.5%）

Q29 は Q28 で「支給される立場である」とお答えの方におたずねします。
「支給される立場ではない」「わからない」とお答えの方は次のページへお進みください。

Q29 **あなたが今年 9 月の一か月間に会社の業務で所定労働時間を超えて働いた時間のうちに、残業手当の支払い対象であるにもかかわらず、申告をしなかった時間はありますか。**

（回答は１つ）　回答数：661

（注 1）休日労働も所定労働時間を超えて働いた時間に含めてください。
（注 2）裁量労働制や事業場外みなし労働時間制などの場合は、月間のみなし労働時間を超えて働いた時間についてお答えください。

- 申告しなかった時間がある （25.3%）　→ *Q30 へ*
- 申告しなかった時間はない （25.1%）　→ *次ページへ*
- 申告しなかった時間があるかどうかわからない （2.6%）　→ *次ページへ*
- 所定労働時間を超えて働かなかったもしくは働いたかどうかわからない（46.9%）→ *次ページへ*
（Q24 で「所定労働時間を超えて働かなかったもしくは「所定労働時間を超えて働いたかどうかわからない」とお答えの方）
無回答 （0.2%）

Q30、31 は Q29 で「申告しなかった時間がある」とお答えの方におたずねします。
「申告しなかった時間はない」「申告しなかった時間があるかどうかわからない」「所定労働時間を超えて働かなかったもしくは働いたかどうかわからない」とお答えの方は次のページへお進みください。

Q30 **あなたが今年 9 月の一か月間に残業手当の支払い対象であるにもかかわらず、申告をしなかった時間を 1 時間単位でお答えください。**

（回答は半角数字で入力）

時間 （平均 18.7 時間）

時間数はわからない

Q31 **あなたが今年 9 月の一か月間に会社の業務で所定労働時間を超えて働いた時間をそのとおりに申告しなかったのはなぜですか。次のなかから選んでください。**
（回答は 1 つ）　　回答数：167

- 申告する際に、自分自身で調整したから （73.7%） → ***Q32 へ***
- 申告する際に、上司から調整するように言われたから （16.2%） → ***次ページへ***
- わからない （9.0%） → ***次ページへ***　　無回答 （1.2%）

Q32 は Q31 で「申告する際に、自分自身で調整したから」とお答えの方におたずねします。
「申告する際に、上司から調整するように言われたから」「わからない」とお答えの方は次のページへお進みください。

Q32 **それはどのような理由からですか。次のなかから最も近いものを選んでください。**
（回答は 1 つ）　　回答数：123

- 残業手当に限度があるから （18.7%）
- 行政に届け出た限度時間に違反するから （8.1%）
- 働いた時間どおり申告しづらい雰囲気だから （39.8%）
- 査定に影響するから （3.3%）
- 他人からの評価に影響するから （0.0%）
- なんとなく申告しなかった （19.5%）
- その他 （10.6%）　具体的に：

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q33 **あなたは過去 6 か月間に、長時間労働が原因で体調を崩した経験がありますか。**
（回答は 1 つ）

- 体調を崩した経験がある （17.0%）
- 体調を崩した経験はない （79.2%）
- わからない （3.7%）　　無回答 （0.1%）

戻る　次のページ

---

0 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q34 **あなたは現在の職場で上司による労働時間や仕事の管理について、次のようなことが行われていると思いますか。(1)～(4)のそれぞれの項目についてあてはまるものを選んでください。**
(回答は横の行ごとに１つずつ)

	そう思う	そう思わない	わからない	無回答
(1)上司はあなたの実際の労働時間を把握している	(61.8%)	(26.3%)	(11.7%)	(0.3%)
(2)上司はあなたの労働時間が過重にならないように業務量を調整している	(36.8%)	(44.9%)	(17.8%)	(0.5%)
(3)上司はあなたの仕事の進め方について明確な指示をしている	(33.1%)	(52.7%)	(13.8%)	(0.4%)
(4)上司はあなたの健康を気遣っている	(39.9%)	(38.6%)	(20.9%)	(0.6%)

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

●昨年の政権交代と現在の政権についてうかがいます。

Q35 **昨年８月の衆議院総選挙時に、あなたは「政権交代」を希望していましたか。**
(回答は１つ)

- 希望していた (52.4%)
- 希望していなかった (29.7%)
- わからない (17.9%)

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q36 **昨年の「政権交代」について、あなたは現在どのように思っていますか。**
(回答は１つ)

- 良かったと思う (8.7%) → *Q37* へ
- どちらかというと良かったと思う (24.4%) → *Q37* へ
- どちらかというと良くなかったと思う (15.7%) → *Q37* へ
- 良くなかったと思う (22.4%) → *Q37* へ
- わからない (28.5%) → *次ページへ*　　無回答 (0.3%)

Q37 は Q36 で「良かったと思う」「どちらかというと良かったと思う」「どちらかというと良くなかったと思う」「良くなかったと思う」とお答えの方におたずねします。

Q37 **政権交代して以来の政権運営のどのようなところを見て、そのように判断しましたか。最もあてはまるものを 1 つ選んでください。**

（回答は 1 つ）　　回答数：853

- これまでの政策実績 （22.6%）
- 今後の政策ビジョン （19.6%）
- 政策決定プロセス （6.8%）
- 総理・閣僚の資質 （14.0%）
- 政権・与党内のまとまり （7.9%）
- その他 （10.3%） 具体的に：
- はっきりとした判断材料はない （17.7%）　　無回答 （1.2%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q38 **新内閣（菅改造内閣）の発足によって、これからの日本の社会はどのようになると思いますか。**

（回答は 1 つ）

- かなり良くなる （0.4%）
- やや良くなる （8.2%）
- どちらともいえない （46.3%）
- やや悪くなる （21.4%）
- かなり悪くなる （18.3%）
- わからない （5.3%）　　無回答 （0.2%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

●今年 7 月に行われた参議院選挙についてうかがいます。

Q39 **本年 7 月の参議院選挙では、あなたは投票しましたか。**
（回答は 1 つ）

- 投票した （64.1%） → ***Q40 へ***
- 棄権した （35.8%） → ***次ページへ***　　無回答 （0.2%）

Q40、Q41 は Q39 で「投票した」とお答えの方におたずねします。
「棄権した」とお答えの方は次のページへお進みください。

Q40 あなたが選挙区で投票した候補者が所属する政党を、差支えのない範囲でお答えください。
（回答は 1 つ）　　回答数：768

- 民主党 （38.4%）
- 自由民主党 （19.1%）
- みんなの党 （18.9%）
- 公明党 （3.6%）
- 日本共産党 （4.2%）
- 社民党 （1.8%）
- たちあがれ日本 （1.8%）
- 新党改革 （1.0%）
- その他 （0.9%） 具体的に：
- 白紙投票した （2.5%）
- わからない （7.3%）　　無回答 （0.4%）

Q41 あなたが比例代表で投票した政党、又は投票した候補者が所属する政党を、差支えのない範囲でお答えください。
（回答は 1 つ）

- 民主党 （32.7%） → ***Q42 へ***
- 自由民主党 （14.3%） → ***Q42 へ***
- みんなの党 （21.6%） → ***Q42 へ***
- 公明党 （4.7%） → ***Q42 へ***
- 日本共産党 （4.6%） → ***Q42 へ***
- 社民党 （2.6%） → ***Q42 へ***
- たちあがれ日本 （2.9%） → ***Q42 へ***
- 新党改革 （2.1%） → ***Q42 へ***
- その他 （0.9%） 具体的に： → ***Q42 へ***
- 白紙投票した （2.3%） → ***次ページへ***
- わからない （8.7%） → ***次ページへ***　　無回答 （2.6%）

Q42 は Q41 で「民主党」「自由民主党」「みんなの党」「公明党」「日本共産党」「社民党」「たちあがれ日本」「新党改革」「その他」とお答えの方におたずねします。
「白紙投票した」「わからない」とお答えの方は次のページへお進みください。

Q42 **あなたが比例代表でその党(に所属する候補者)に投票した一番大きな理由は何ですか。**
(回答は 1 つ)　　回答数:663

- その党の政策や活動を支持するから (30.0%)
- その党の党首が好きだから (4.1%)
- ほかの党よりましだから (43.6%)
- 菅内閣の政策や活動をあまり支持していないから (5.6%)
- 支持する候補者が入っている党だから (4.1%)
- 所属する労働組合が推薦しているから (2.3%)
- 所属する団体が推薦しているから (0.6%)
- 家族や知人のすすめだから (2.7%)
- 地元や生活の上での利益を代表しているから (0.2%)
- その他 (4.7%) 具体的に:
- わからない (2.0%)　　無回答 (0.3%)

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 で「正社員(役員を除く)」「正社員(役員)」「パートタイマー」「アルバイト」「契約社員」「派遣労働者」「その他」
と回答された方(雇われて働いている方)におたずねします。

●「労働組合」との関わりについておたずねします。

あなたの勤め先の労働組合の状況などについてお答えください。

Q43 **勤め先に労働組合がありますか。**
(回答は 1 つ)

- 労働組合がある (34.4%)
- 労働組合がない (50.8%)
- 労働組合があるかどうかわからない (14.5%)　無回答 (0.3%)

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q44 **あなたご自身は労働組合に入っていますか。**
（回答は１つ）

- 勤め先にある労働組合に加入している （20.9%） → ***次ページへ***
- 勤め先以外の労働組合に加入している （0.6%） → ***次ページへ***
- 現在は加入していないが過去に加入していた （17.6%） → ***Q45 へ***
- 加入したことがない （60.6%） → ***Q45 へ***　　無回答 （0.3%）

Q45 は Q44 で「現在は加入していないが過去に加入していた」「加入したことがない」とお答えの方（現在労働組合に、加入していない方）におたずねします。

Q45 **組合に加入する気持ちはありますか。**
（回答は１つ）　回答数：937

- 加入したい（加入予定がある）（5.1%）
- 声をかけられたら、加入してもよい （17.9%）
- 加入したくない （24.0%）
- よくわからない （47.3%）　　無回答 （5.7%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q46 **あなたは、労働組合は必要だと思いますか。**
（回答は１つ）

- 労働組合は是非必要だ （22.8%）
- 労働組合はどちらかといえばあった方がよい （45.0%）
- 労働組合はあってもなくてもよい （26.7%）
- 労働組合はない方がよい （5.3%）　　無回答 （0.3%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

●あなたご自身についておうかがいします。

Q47 **あなたの性別はどちらですか。**
（回答は１つ）

- 男性 （58.8%）
- 女性 （41.2%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q48 **あなたの年齢は何歳ですか。**

（回答は半角数字で入力）

満 ___ 才 （平均 39.5 歳）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q49 **あなたはご結婚されていますか。**

（回答は１つ）

- 既婚（配偶者あり） （54.7%）
- 既婚（離別・死別） （6.3%）
- 未婚 （39.0%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q50 **あなたの最終学歴をお答えください。**

（回答は１つ）

- 中学校卒 （1.2%）
- 高校卒 （24.1%）
- 専修・各種学校卒 （11.3%）
- 短大・高専卒 （9.6%）
- 四年制大学卒 （47.0%）
- 大学院修了 （6.5%）　　無回答 （0.3%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 で「働いていない」とお答えの方は次のページへお進みください。

Q51 **あなたが仕事をしている時間（実際に働いている時間）についてお聞きします。**
平均的な一週間あたりの実労働時間（含む残業）を、次のなかから選んでください。
（回答は１つ）

- 20 時間未満 （9.4%）
- 20 時間以上、30 時間未満 （8.3%）
- 30 時間以上、35 時間未満 （4.2%）
- 35 時間以上、40 時間未満 （12.8%）
- 40 時間 （12.3%）
- 40 時間超、45 時間未満 （18.0%）
- 45 時間以上、50 時間未満 （15.5%）
- 50 時間以上、60 時間未満 （10.9%）
- 60 時間以上 （8.4%）
- 無回答 （0.2%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q52 あなたご自身の過去 1 年間の賃金年収（税込）をお答えください。
（回答は１つ）

- 賃金収入はない（1.3%）
- 100 万円未満 （10.4%）
- 100～200 万円未満 （11.0%）
- 200～300 万円未満 （17.6%）
- 300～400 万円未満 （16.9%）
- 400～500 万円未満 （13.5%）
- 500～600 万円未満 （9.8%）
- 600～700 万円未満 （5.5%）
- 700～800 万円未満 （5.1%）
- 800～900 万円未満 （3.2%）
- 900～1,000 万円未満 （2.3%）
- 1,000～1,200 万円未満 （1.5%）
- 1,200～1,500 万円未満 （1.3%）
- 1,500～2,000 万円未満 （0.3%）
- 2,000 万円以上 （0.2%）
- 無回答 （0.2%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q53 **それでは、あなたの世帯全体（配偶者等の収入を含む）の過去 1 年間の年収（税込）をお答えください。**
（回答は 1 つ） ※退職金や土地の売却代金など一時的な収入は除き、年金は含めてください。

- 300 万円未満 （13.6%）
- 300～400 万円未満 （13.3%）
- 400～500 万円未満 （13.9%）
- 500～600 万円未満 （11.7%）
- 600～700 万円未満 （10.1%）
- 700～800 万円未満 （9.7%）
- 800～900 万円未満 （7.3%）
- 900～1,000 万円未満 （6.7%）
- 1,000～1,200 万円未満 （6.2%）
- 1,200～1,500 万円未満 （4.1%）
- 1,500～2,000 万円未満 （1.7%）
- 2,000 万円以上 （0.9%）
- 無回答（0.9%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q54 **あなた以外で、あなたの世帯で現在、賃金収入を得ている方はいますか。**
（回答は 1 つ）

- いる （53.5%） → ***Q55 へ***
- いない （46.5%） → ***次ページへ***

Q55 は Q54 で「いる」とお答えの方におたずねします。
「いない」とお答えの方は次のページへお進みください。

Q55 **あなた以外で賃金収入を得ている方はどなたですか。**
（回答はいくつでも）

- あなたの配偶者 （65.7%） → ***Q56 へ***
- あなたの親 （26.5%）
- あなたの子ども （12.0%）
- その他 （8.0%） 具体的に:
- 無回答 （0.6%）

Q56、Q57 は Q55 で「あなたの配偶者」とお答えの方のみ、お答えください。
「あなたの配偶者」と答えられていない方は次のページへお進みください。

Q56 あなたの配偶者の就業形態についてお答えください。
（回答は 1 つ） 回答数 421

※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休暇前の就業形態をお答えください。

- 正社員（役員を除く） （49.4%）
- 正社員（役員） （7.6%）
- パートタイマー （24.5%）
- アルバイト （3.8%）

- 契約社員 （5.0%）
- 派遣労働者 （3.8%）
- 自営業・内職 （4.5%）
- その他 （1.2%） 具体的に: 無回答 （0.2%）

Q57 **あなたの配偶者が仕事をしている時間（実際に働いている時間）についてお聞きします。**
<u>平均的な一週間あたり</u>の実労働時間（含む残業）を、次のなかから選んでください。
（回答は１つ）

- 20 時間未満 （12.4%）
- 20 時間以上、30 時間未満 （10.2%）
- 30 時間以上、35 時間未満 （5.2%）
- 35 時間以上、40 時間未満 （9.3%）
- 40 時間 （11.6%）
- 40 時間超、45 時間未満 （16.4%）
- 45 時間以上、50 時間未満 （13.3%）
- 50 時間以上、60 時間未満 （12.1%）
- 60 時間以上 （8.8%） 無回答 （0.7%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q58 **あなたの世帯における蓄えは、預金や有価証券等を合計してどの程度ですか。**
（回答は１つ）

- 100 万円未満 （34.4%）
- 100 万円以上 300 万円未満 （19.3%）
- 300 万円以上 500 万円未満 （14.6%）
- 500 万円以上 1,000 万円未満 （13.1%）
- 1,000 万円以上 2,000 万円未満 （8.6%）
- 2,000 万円以上 （9.3%） 無回答 （0.8%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q59 **あなたやあなたの世帯には、以下のローンはありますか。**
（回答はいくつでも）

- 住宅ローン （34.4%）
- 教育ローン （5.6%）
- 自動車ローン （10.8%）
- 消費者金融 （5.3%）
- その他のローン （8.7%）
- ローンはない （51.3%）　　無回答 （0.2%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q60 **主としてあなたの世帯の生計を支えているのはどなたですか。**
（回答は 1 つ）

- あなたご自身 （64.4%）
- あなたの配偶者（妻・夫）（19.2%）
- あなたの親 （15.3%）
- その他 （0.8%） 具体的に:　　無回答 （0.3%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q61 **あなたにお子様はいらっしゃいますか。**
（回答は 1 つ）

- いる （44.4%） → ***Q62 へ***
- いない （55.3%） → ***次ページへ***　　無回答 （0.3%）

Q62 は Q61 で「いる」とお答えの方におたずねします。

Q62 **末子の年齢をお答えください。**　　**回答数:532**

（回答は半角数字で入力）

歳 （平均 13.0 歳）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q63 **あなたは現在の内閣を支持しますか。**
（回答は１つ）

- 支持する （25.5%）
- 支持しない （40.6%）
- わからない （33.8%）　　無回答 （0.1%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 で「正社員（役員を除く）」「正社員（役員）」「パートタイマー」「アルバイト」「契約社員」「派遣労働者」「その他」「自営業・内職」「家業の手伝い」と回答された方（働いている方）におたずねします。

Q64 **あなたの勤め先（注）の業種をお答えください。**
（回答は１つ）

（注）“**勤め先**”とは、あなたが雇われている会社のことをいいます。派遣労働者の方は、派遣元の会社をいいます。 また、自営業・内職・家業の手伝いの方は事業を行っている会社などを指します。（以降も同様にお考えください）

- 建設業（6.1%）
- 消費関連製造業 （4.4%）（食品・飲料・たばこ、衣服、繊維、家具、出版・印刷、なめし革・毛皮）
- 素材関連製造業 （4.9%）（木材、パルプ・紙、化学、石油、プラスチック、ゴム、窯業・土石（硝子含む）、鉄鋼、非鉄金属、金属製品）
- 機械関連製造業 （6.3%）（一般機械、電気機械、輸送用機械、精密機械）
- 上記以外の製造業 （7.1%）
- 電気・ガス・熱供給・水道 （1.3%）
- 運輸業（運輸・倉庫・物流） （5.3%）
- 通信業 （2.8%）
- 卸売業（卸売・商社） （6.6%）
- デパート・スーパー・コンビニ（2.9%）
- その他小売 （4.3%）
- 外食・飲食サービス （2.8%）
- 金融・保険・証券 （6.5%）
- 不動産・建物サービス （3.4%）
- 情報処理・情報サービス （8.8%）
- 放送業 （0.3%）
- 人材派遣業 （2.7%）
- その他の事業サービス （6.4%）
- レジャー関連サービス （1.6%）
- 教育 （2.6%）
- 医療・福祉 （5.4%）
- その他のサービス業（3.6%）具体的に：
- 上記以外の業種（3.8%）　具体的に：
- 無回答 （0.3%）

戻る　次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q65 **あなたの勤め先の従業員規模（本店・支店・営業所・工場など全社の正社員数）をお答えください。**
（回答は１つ）

- 29 人以下 （22.6%）
- 30～99 人 （17.1%）
- 100～299 人 （14.4%）
- 300～499 人 （6.4%）
- 500～999 人 （7.8%）
- 1,000～2,999 人 （11.4%）
- 3,000 人以上 （19.7%） 無回答 （0.5%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q66 **あなたの職種をお答えください。**
（回答は１つ）

- 管理職 （10.4%）
- 専門・技術職 （23.5%）
- 事務職 （28.8%）
- 営業・販売職 （13.0%）
- サービス職 （11.6%）
- 保安・警備 （0.6%）
- 運輸・通信職 （2.1%）
- 生産技能・建設作業・労務職 （7.3%）
- その他 （2.4%） 具体的に: 無回答 （0.3%）

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q67 **あなたの<u>現在の勤め先での勤続年数</u>は何年ですか。**

（回答は半角数字で入力）

勤続年数は 年 （端数は四捨五入） （平均 8.9 年）

戻る 次のページ

Ⅱ. 基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q1 1年前と比べた現在の日本の景気							Q2 現在と比べた1年後の日本の景気予測							Q3 就業状況											回答数
		かなり良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	かなり悪くなった	わからない	無回答	かなり良くなる	やや良くなる	変わらない	やや悪くなる	かなり悪くなる	わからない	無回答	正社員（役員を除く）	正社員（役員）	パートタイマー	アルバイト	契約社員	派遣労働者	その他	自営業・内職	家業の手伝い	働いていない	無回答	
TOTAL（雇用者20～59歳）		0.4	9.0	42.5	27.4	18.6	2.0	0.2	0.8	17.1	46.1	20.0	11.6	3.6	0.8	67.8	2.5	12.3	7.1	6.0	3.6	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	1199
産業別	建設業	1.4	1.4	34.2	30.1	30.1	2.7	0.0	1.4	13.7	43.8	19.2	16.4	4.1	1.4	80.8	6.8	5.5	0.0	2.7	1.4	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	73
	製造業	1.1	15.8	38.8	26.7	15.8	1.8	0.0	1.1	15.4	46.2	23.1	11.0	2.9	0.4	83.9	2.6	4.0	2.6	4.4	2.2	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	273
	運輸・通信業	0.0	11.3	39.2	23.7	24.7	1.0	0.0	0.0	21.6	49.5	12.4	7.2	7.2	2.1	67.0	3.1	9.3	10.3	6.2	4.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	97
	卸売・小売・飲食店	0.5	8.6	40.4	27.3	20.2	3.0	0.0	0.5	19.7	41.4	20.2	13.1	4.0	1.0	57.6	2.0	19.7	14.6	4.5	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	198
	金融・保険・不動産	0.0	4.2	43.7	37.0	14.3	0.8	0.0	2.5	17.6	46.2	21.0	10.1	1.7	0.8	70.6	2.5	13.4	4.2	3.4	3.4	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	119
	サービス業	0.0	7.2	45.5	26.9	17.8	2.1	0.5	0.5	16.8	46.3	20.5	12.5	2.9	0.5	59.8	2.1	16.0	7.4	9.0	5.3	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	376
世帯年収別	400万未満	0.0	5.9	44.6	26.0	21.1	2.5	0.0	0.6	16.4	47.1	16.7	13.9	4.6	0.6	52.3	1.5	13.6	14.9	9.9	6.2	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	323
	400～600万未満	0.3	8.5	40.7	27.4	21.5	1.6	0.0	1.0	15.0	51.8	18.2	10.4	2.9	0.7	74.3	2.0	13.4	4.2	3.3	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	307
	600～800万未満	0.4	11.4	42.2	24.5	19.0	1.7	0.8	0.0	21.5	39.2	23.2	13.1	3.0	0.0	72.2	2.5	13.9	3.4	4.6	3.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	237
	800～1,000万未満	1.8	12.6	40.1	29.3	15.0	1.2	0.0	2.4	15.0	46.1	21.0	9.6	3.6	2.4	73.7	3.0	9.6	4.2	6.6	2.4	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	167
	1,000～1,200万未満	0.0	12.2	41.9	28.4	12.2	5.4	0.0	0.0	17.6	50.0	21.6	6.8	4.1	0.0	66.2	8.1	13.5	6.8	4.1	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	74
	1,200万以上	0.0	5.0	50.0	33.8	10.0	1.3	0.0	1.3	20.0	38.8	26.3	10.0	2.5	1.3	83.8	2.5	5.0	3.8	2.5	1.3	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	80
企業規模別	29人以下	0.0	4.8	39.5	25.5	26.9	3.3	0.0	1.1	16.6	43.5	15.9	16.2	5.9	0.7	58.3	2.6	17.3	15.9	2.6	1.5	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	271
	30人～99人以下	0.5	6.3	43.9	26.3	21.0	1.5	0.5	0.5	15.1	48.3	20.5	11.2	4.4	0.0	64.4	3.4	13.7	9.3	6.3	2.4	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	205
	100～299人以下	0.6	10.4	43.4	29.5	16.2	0.0	0.0	0.6	17.3	46.2	20.2	13.3	1.2	1.2	71.1	2.3	10.4	4.0	6.9	4.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	173
	300～999人以下	0.6	9.9	40.4	29.2	16.4	2.9	0.6	0.6	16.4	41.5	24.6	10.5	4.7	1.8	73.7	1.2	7.0	3.5	9.9	4.1	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	171
	1,000～2,999人以下	0.0	13.1	42.3	28.5	15.3	0.7	0.0	0.7	21.9	50.4	13.1	11.7	2.2	0.0	71.5	3.6	8.8	2.2	6.6	7.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	137
	3,000人以上	0.8	12.3	44.9	26.7	12.7	2.5	0.0	1.3	16.5	48.7	24.2	6.4	2.1	0.8	73.7	2.1	13.1	2.1	5.5	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	236
組合有無	労組あり	0.2	13.1	43.9	26.2	15.8	0.5	0.2	1.0	19.9	46.1	21.1	9.7	1.5	0.7	78.9	1.7	10.0	1.5	6.1	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	412
	労組なし	0.5	6.9	40.6	28.2	21.8	1.8	0.2	0.7	15.3	45.8	19.5	14.1	3.6	1.0	71.6	3.1	11.0	5.1	5.6	2.8	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	609
組合加入	労組入っている	0.4	11.6	44.2	26.0	16.7	0.8	0.4	1.2	22.1	43.8	19.4	10.5	1.9	1.2	90.3	2.3	1.9	0.8	4.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	258
	労組入っていない	0.4	8.3	41.9	27.9	19.1	2.3	0.0	0.7	15.8	46.6	20.2	12.0	4.1	0.6	61.7	2.6	15.2	8.9	6.3	4.6	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	937
首都圏男女計		0.3	10.0	42.3	26.2	19.3	1.8	0.1	0.9	17.5	44.8	19.7	12.1	4.1	0.9	69.6	2.7	11.3	7.5	4.7	3.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	782
関西圏男女計		0.7	7.2	42.7	29.5	17.3	2.4	0.2	0.7	16.3	48.7	20.6	10.6	2.6	0.5	64.5	2.2	14.4	6.2	8.4	3.6	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	417
男性計		0.7	11.1	39.4	27.4	20.1	1.0	0.3	1.1	18.2	43.8	20.6	12.3	3.1	0.9	81.0	2.8	1.8	6.2	5.4	1.8	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	705
年齢層別	20～29歳	1.4	9.9	43.3	23.4	19.1	2.1	0.7	2.1	17.7	44.7	15.6	11.3	7.1	1.4	70.2	2.8	2.1	17.7	5.0	1.4	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	141
	30～39歳	0.0	10.9	36.8	27.3	22.7	1.8	0.5	0.5	20.5	39.1	21.4	14.1	4.1	0.5	88.2	0.9	0.9	4.5	2.7	2.3	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	220
	40～49歳	0.5	13.1	40.4	27.3	18.6	0.0	0.0	1.1	17.5	44.3	25.1	10.9	0.5	0.5	84.2	1.6	2.2	1.1	7.1	3.3	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	183
	50～59歳	1.2	9.9	38.5	31.1	19.3	0.0	0.0	1.2	16.1	49.1	18.6	12.4	1.2	1.2	77.0	6.8	2.5	4.3	7.5	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	161
従業区分	正社員	0.8	12.0	37.4	28.4	20.1	0.8	0.3	1.0	18.6	42.8	21.8	11.8	2.9	1.0	96.6	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	591
	非正社員	0.0	6.5	51.9	20.4	19.4	1.9	0.0	1.9	16.7	50.9	13.9	13.0	3.7	0.0	0.0	0.0	12.0	40.7	35.2	12.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	108
女性計		0.0	6.1	46.8	27.3	16.4	3.4	0.0	0.4	15.6	49.4	19.2	10.5	4.3	0.6	49.0	2.0	27.3	8.3	6.9	6.1	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	494
年齢層別	20～29歳	0.0	6.8	51.9	22.6	11.3	7.5	0.0	0.8	18.8	49.6	13.5	8.3	7.5	1.5	54.9	2.3	12.0	14.3	7.5	8.3	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	133
	30～39歳	0.0	5.8	48.9	29.9	13.9	1.5	0.0	0.7	11.7	54.0	19.0	11.7	2.9	0.0	55.5	1.5	22.6	7.3	5.8	6.6	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	137
	40～49歳	0.0	9.2	40.4	25.7	21.1	3.7	0.0	0.0	19.3	49.5	19.3	8.3	2.8	0.9	45.0	0.9	39.4	3.7	5.5	5.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	109
	50～59歳	0.0	2.6	44.3	31.3	20.9	0.9	0.0	0.0	13.0	43.5	26.1	13.9	3.5	0.0	38.3	3.5	39.1	7.0	8.7	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	115
従業区分	正社員	0.0	6.3	48.0	26.6	16.7	2.4	0.0	0.0	15.5	47.6	20.2	12.3	4.0	0.4	96.0	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	252
	非正社員	0.0	5.8	45.4	27.9	16.3	4.6	0.0	0.8	15.4	51.7	18.3	8.8	4.2	0.8	0.0	0.0	56.3	17.1	14.2	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		0.4	8.4	33.5	35.0	21.7	0.4	0.8	0.4	18.6	47.9	18.6	11.0	2.3	1.1	49.4	3.0	20.2	5.3	18.6	1.1	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	263
男性計		0.0	10.2	31.1	38.9	19.8	0.0	0.0	0.0	18.6	44.9	20.4	13.2	1.2	1.8	57.5	4.2	2.4	5.4	26.3	1.2	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	167
従業区分	正社員	0.0	7.8	29.1	40.8	22.3	0.0	0.0	0.0	17.5	42.7	25.2	13.6	1.0	0.0	93.2	6.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	103
	非正社員	0.0	15.3	32.2	39.0	13.6	0.0	0.0	0.0	20.3	45.8	13.6	13.6	1.7	5.1	0.0	0.0	6.8	15.3	74.6	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	59
女性計		1.0	5.2	37.5	28.1	25.0	1.0	2.1	1.0	18.8	53.1	15.6	7.3	4.2	0.0	35.4	1.0	51.0	5.2	5.2	1.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	96
従業区分	正社員	0.0	2.9	31.4	28.6	34.3	0.0	2.9	0.0	14.3	54.3	14.3	14.3	2.9	0.0	97.1	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	35
	非正社員	1.7	6.7	41.7	26.7	20.0	1.7	1.7	1.7	20.0	53.3	16.7	3.3	5.0	0.0	0.0	0.0	81.7	8.3	8.3	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	60

Ⅱ. 基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q4 1年前と比べた勤め先の会社の現在の経営状況（業績）							Q5 今後1年間の勤め先の会社の経営状況（業績）予測							Q6 1年前と比べた勤め先の職場での従業員数の増減 (1)正社員							Q6 1年前と比べた勤め先の職場での従業員数の増減 (2)非正社員							Q7 1年前と比べた実労働時間の増減							回答数
		かなり良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	かなり悪くなった	わからない	無回答	かなり良くなる	やや良くなる	変わらない	やや悪くなる	かなり悪くなる	わからない	無回答	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	
TOTAL（雇用者20～59歳）		1.8	15.5	31.9	28.8	15.0	6.8	0.3	0.9	15.0	42.8	25.9	8.6	6.7	0.1	1.3	12.0	48.4	21.4	6.0	10.5	0.3	2.2	11.1	46.7	18.6	8.8	11.4	1.2	5.8	18.9	50.1	14.1	7.2	3.7	0.2	1199
産業別	建設業	2.7	2.7	21.9	41.1	27.4	4.1	0.0	0.0	13.7	28.8	35.6	17.8	4.1	0.0	1.4	11.0	46.6	27.4	8.2	5.5	0.0	1.4	6.8	54.8	16.4	9.6	11.0	0.0	8.2	9.6	53.4	11.0	13.7	4.1	0.0	73
	製造業	2.9	27.1	31.5	20.9	13.6	3.7	0.4	0.4	18.3	43.6	28.2	5.1	4.4	0.0	0.7	11.7	52.7	25.3	4.4	4.8	0.4	2.2	9.9	41.8	26.4	13.2	5.5	1.1	7.7	23.1	44.0	16.8	7.0	1.1	0.4	273
	運輸・通信業	2.1	16.5	24.7	34.0	17.5	5.2	0.0	1.0	16.5	38.1	24.7	11.3	7.2	1.0	3.1	8.2	47.4	22.7	6.2	12.4	0.0	3.1	13.4	42.3	22.7	5.2	11.3	2.1	6.2	23.7	49.5	14.4	5.2	1.0	0.0	97
	卸売・小売・飲食店	2.0	11.1	30.8	32.3	15.7	8.1	0.0	1.5	12.6	39.9	28.8	9.1	8.1	0.0	2.0	9.1	50.5	20.2	4.0	13.6	0.5	1.0	9.1	50.0	16.7	6.6	14.6	2.0	4.0	20.2	49.0	14.6	7.6	4.5	0.0	198
	金融・保険・不動産	0.0	14.3	26.9	41.2	11.8	5.0	0.8	0.0	13.4	47.1	24.4	8.4	6.7	0.0	0.8	12.6	47.1	17.6	5.9	15.1	0.8	0.0	9.2	47.1	19.3	9.2	14.3	0.8	2.5	20.2	53.8	10.1	6.7	6.7	0.0	119
	サービス業	0.8	13.6	37.5	25.0	14.4	8.2	0.5	1.1	14.4	46.8	21.8	8.8	7.2	0.0	1.3	15.4	43.4	20.2	7.7	11.7	0.3	3.2	14.1	45.7	14.4	8.5	13.0	1.1	6.4	16.8	51.3	14.1	6.4	4.8	0.3	376
世帯年収別	400万未満	0.0	9.6	31.6	30.0	17.0	11.8	0.0	0.6	10.2	41.5	28.5	9.6	9.6	0.0	0.6	11.8	43.0	18.6	8.7	17.3	0.0	3.1	9.0	43.7	17.0	8.0	18.3	0.9	7.4	14.2	48.6	14.6	9.3	5.6	0.3	323
	400～600万未満	2.0	14.7	32.6	29.0	16.9	4.9	0.0	0.7	14.7	45.3	26.4	7.8	5.2	0.0	1.3	10.7	52.1	21.2	6.2	8.5	0.0	1.6	11.7	47.9	18.6	10.1	9.8	0.3	3.6	21.2	50.5	13.7	7.5	3.6	0.0	307
	600～800万未満	2.5	14.3	35.9	26.2	13.9	6.8	0.4	0.4	16.5	40.9	25.7	9.3	6.8	0.4	2.1	9.3	50.6	25.3	4.6	8.0	0.0	1.7	11.8	49.8	16.0	8.0	9.3	3.4	7.6	18.6	50.6	14.3	6.3	2.5	0.0	237
	800～1,000万未満	2.4	24.6	25.1	31.7	12.6	2.4	1.2	2.4	16.8	44.3	22.8	9.6	4.2	0.0	3.0	16.2	47.9	20.4	5.4	4.8	2.4	3.0	15.0	43.7	24.6	7.8	5.4	0.6	5.4	24.6	50.9	12.0	4.8	1.8	0.6	167
	1,000～1,200万未満	4.1	17.6	32.4	27.0	10.8	6.8	1.4	0.0	23.0	40.5	25.7	6.8	4.1	0.0	0.0	18.9	44.6	23.0	1.4	12.2	0.0	2.7	12.2	45.9	14.9	10.8	13.5	0.0	5.4	14.9	56.8	13.5	6.8	2.7	0.0	74
	1,200万以上	2.5	23.8	31.3	27.5	12.5	2.5	0.0	2.5	20.0	43.8	22.5	5.0	6.3	0.0	0.0	12.5	51.3	23.8	5.0	7.5	0.0	0.0	7.5	53.8	21.3	10.0	6.3	1.3	5.0	21.3	47.5	17.5	3.8	5.0	0.0	80
企業規模別	29人以下	1.5	7.4	25.5	32.5	22.5	10.3	0.4	1.5	9.2	45.4	25.1	9.2	9.6	0.0	1.1	9.2	56.5	16.6	4.4	12.2	0.0	1.5	6.6	62.7	11.1	4.1	12.9	1.1	4.1	17.7	53.1	11.4	9.2	4.4	0.0	271
	30人～99人以下	1.5	14.6	33.7	29.3	13.2	7.8	0.0	1.0	16.1	36.1	27.8	10.2	8.8	0.0	1.0	17.1	43.9	20.5	7.3	10.2	0.0	3.4	11.2	48.3	17.6	6.8	10.2	2.4	5.4	20.0	48.3	12.7	8.3	5.4	0.0	205
	100～299人以下	0.6	13.9	39.3	28.3	12.7	5.2	0.0	0.0	15.0	43.9	28.9	6.4	5.8	0.0	1.7	13.3	42.8	24.9	8.7	8.7	0.0	2.9	12.7	46.2	17.9	8.1	11.6	0.6	6.4	20.8	47.4	18.5	3.5	2.9	0.6	173
	300～999人以下	2.9	15.8	35.1	25.7	15.2	5.3	0.0	0.0	19.3	39.8	26.3	9.9	4.7	0.0	2.3	11.1	46.2	25.7	4.7	8.8	1.2	2.9	12.3	42.1	24.0	7.6	10.5	0.6	3.5	18.7	53.8	15.2	6.4	2.3	0.0	171
	1,000～2,999人以下	0.7	17.5	29.2	30.7	15.3	5.1	1.5	1.5	12.4	40.9	29.2	10.9	4.4	0.7	1.5	15.3	42.3	25.5	5.8	9.5	0.0	2.2	13.1	37.2	18.2	17.5	10.2	1.5	9.5	17.5	44.5	16.1	7.3	4.4	0.7	137
	3,000人以上	3.0	25.8	31.8	25.8	9.7	3.4	0.4	1.3	19.1	47.9	21.2	5.9	4.7	0.0	0.8	8.9	52.1	20.3	5.9	11.0	0.8	0.8	12.7	36.4	25.4	12.7	11.0	0.8	7.6	19.5	50.4	13.6	6.8	2.1	0.0	236
組合有無	労組あり	1.5	22.6	32.8	28.6	11.2	2.9	0.5	1.0	18.2	43.0	26.0	8.5	3.4	0.0	1.0	12.1	50.7	25.5	5.6	4.4	0.7	1.5	12.6	40.3	26.2	12.6	6.1	0.7	7.0	21.8	49.5	15.8	3.9	1.7	0.2	412
	労組なし	2.0	12.5	33.2	30.2	17.9	4.1	0.2	0.8	14.3	42.7	27.4	9.4	5.3	0.2	1.6	13.3	50.2	20.0	6.9	7.9	0.0	2.0	10.0	54.5	15.3	7.7	9.4	1.1	6.1	18.4	51.9	12.5	8.0	3.0	0.2	609
組合加入	労組入っている	1.2	22.1	31.0	31.0	12.0	2.7	0.0	0.8	20.2	38.4	27.5	8.9	4.3	0.0	1.6	12.4	46.1	26.0	8.5	4.7	0.8	1.6	13.2	38.0	25.2	14.7	7.0	0.4	7.0	20.9	46.9	17.8	5.0	2.3	0.0	258
	労組入っていない	1.9	13.8	32.0	28.1	15.9	7.9	0.4	1.0	13.7	44.0	25.4	8.5	7.4	0.1	1.3	11.8	48.9	20.3	5.3	12.2	0.2	2.3	10.5	49.1	16.8	7.3	12.7	1.4	5.5	18.4	51.0	13.0	7.8	4.1	0.2	937
首都圏男女計		1.5	17.6	29.5	28.5	15.7	6.5	0.5	0.9	15.6	40.7	26.3	9.1	7.3	0.1	1.5	12.4	47.1	22.3	6.5	9.7	0.5	2.2	11.1	45.9	18.9	10.0	10.7	1.2	5.4	19.7	49.9	13.0	7.9	3.8	0.3	782
関西圏男女計		2.2	11.5	36.2	29.3	13.7	7.2	0.0	1.0	13.9	46.8	25.2	7.7	5.5	0.0	1.0	11.3	50.8	19.9	5.0	12.0	0.0	2.2	11.0	48.2	18.0	6.7	12.7	1.2	6.7	17.5	50.6	16.1	5.8	3.4	0.0	417
男性計		2.0	18.6	31.2	28.8	14.5	4.8	0.1	0.9	17.6	39.3	27.9	9.2	5.0	0.1	1.7	11.9	50.4	22.3	5.7	7.5	0.6	2.1	11.5	46.5	19.9	9.8	9.1	1.1	6.8	22.4	48.1	13.6	6.5	2.3	0.3	705
年齢層別	20～29歳	2.8	13.5	34.0	24.8	12.8	12.1	0.0	1.4	18.4	37.6	24.8	8.5	9.2	0.0	2.1	12.1	50.4	17.0	7.1	11.3	0.0	5.0	12.8	39.7	16.3	9.2	15.6	1.4	7.1	19.9	48.2	9.2	8.5	7.1	0.0	141
	30～39歳	1.4	16.8	30.0	28.6	18.2	5.0	0.0	0.0	15.9	40.9	25.5	11.4	6.4	0.0	2.3	13.2	47.7	21.4	7.7	7.7	0.0	1.4	13.2	45.9	19.1	11.4	9.1	0.0	5.5	23.6	44.1	15.9	9.5	1.4	0.0	220
	40～49歳	1.1	20.8	32.2	28.4	14.2	3.3	0.0	1.1	18.6	33.9	34.4	8.7	2.7	0.5	1.1	10.4	49.7	25.1	5.5	7.1	1.1	1.6	10.9	49.2	21.9	8.7	7.1	0.5	9.3	23.0	49.7	12.0	4.4	1.1	0.5	183
	50～59歳	3.1	23.0	29.2	32.9	11.2	0.0	0.6	1.2	18.0	44.7	26.7	7.5	1.9	0.0	1.2	11.8	54.7	24.8	1.9	4.3	1.2	1.2	8.7	50.3	21.7	9.3	5.6	3.1	5.6	22.4	51.6	16.1	3.1	0.6	0.6	161
従業区分	正社員	2.2	21.3	30.1	29.1	14.7	2.4	0.2	0.8	19.6	37.6	28.3	9.6	3.9	0.2	1.7	13.2	51.8	23.0	6.1	3.6	0.7	1.9	11.2	49.1	20.5	9.8	6.6	1.0	7.1	24.7	47.2	13.4	5.6	1.7	0.3	591
	非正社員	0.9	4.6	38.0	26.9	12.0	17.6	0.0	0.9	7.4	50.0	25.9	6.5	9.3	0.0	1.9	4.6	43.5	18.5	2.8	28.7	0.0	3.7	13.0	34.3	16.7	8.3	22.2	1.9	5.6	9.3	55.6	15.7	9.3	4.6	0.0	108
女性計		1.4	11.1	32.8	28.7	15.8	9.5	0.6	1.0	11.3	47.8	23.1	7.7	9.1	0.0	0.8	12.1	45.5	20.2	6.5	14.8	0.0	2.2	10.5	47.0	16.8	7.5	14.8	1.2	4.5	14.0	53.0	14.8	8.1	5.7	0.0	494
年齢層別	20～29歳	0.8	13.5	23.3	28.6	16.5	17.3	0.0	0.8	13.5	43.6	19.5	6.8	15.8	0.0	0.8	18.0	37.6	15.8	6.8	21.1	0.0	3.0	12.8	40.6	15.8	6.0	20.3	1.5	3.8	16.5	42.9	17.3	11.3	8.3	0.0	133
	30～39歳	1.5	11.7	38.7	24.8	12.4	10.2	0.7	0.7	8.8	47.4	24.8	9.5	8.8	0.0	0.7	10.9	46.7	19.7	8.0	13.9	0.0	1.5	8.8	51.8	11.7	9.5	16.1	0.7	3.6	13.1	59.9	9.5	6.6	7.3	0.0	137
	40～49歳	1.8	8.3	32.1	32.1	19.3	6.4	0.0	1.8	9.2	55.0	23.9	6.4	3.7	0.0	0.0	12.8	46.8	20.2	6.4	13.8	0.0	0.9	11.0	44.0	21.1	8.3	11.9	2.8	6.4	11.0	51.4	18.3	9.2	3.7	0.0	109
	50～59歳	1.7	10.4	37.4	30.4	15.7	2.6	1.7	0.9	13.9	46.1	24.3	7.8	7.0	0.0	1.7	6.1	52.2	26.1	4.3	9.6	0.0	3.5	9.6	51.3	20.0	6.1	9.6	0.0	4.3	14.8	58.3	14.8	5.2	2.6	0.0	115
従業区分	正社員	1.6	12.3	29.0	35.3	17.5	4.0	0.4	1.2	12.3	46.0	24.6	9.5	6.3	0.0	0.8	15.5	45.2	24.6	8.7	5.2	0.0	1.6	8.3	54.4	16.3	8.7	8.7	2.0	3.6	13.5	56.3	14.3	8.3	4.0	0.0	252
	非正社員	1.3	10.0	37.1	21.7	14.2	15.0	0.8	0.8	10.4	50.0	21.3	5.8	11.7	0.0	0.8	8.8	46.3	15.8	4.2	24.2	0.0	2.9	12.9	39.6	17.5	6.3	20.4	0.4	5.4	14.2	49.6	15.4	7.9	7.5	0.0	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		1.5	12.5	35.4	35.4	11.4	3.4	0.4	0.4	17.1	43.7	30.0	4.2	4.6	0.0	1.9	9.9	50.2	25.5	4.2	7.6	0.8	1.9	14.4	48.3	20.2	6.5	8.0	0.8	1.1	11.8	63.5	15.2	7.6	0.4	0.4	263
男性計		1.8	15.6	35.3	34.1	9.0	4.2	0.0	0.6	20.4	41.9	28.7	4.2	4.2	0.0	1.8	13.2	49.1	26.9	3.6	5.4	0.0	1.8	16.2	46.7	19.2	8.4	7.2	0.6	1.8	9.0	68.3	12.6	7.8	0.6	0.0	167
従業区分	正社員	1.9	16.5	33.0	34.0	12.6	1.9	0.0	1.0	25.2	33.0	29.1	6.8	4.9	0.0	1.0	13.6	49.5	31.1	1.9	2.9	0.0	1.0	11.7	49.5	22.3	8.7	6.8	0.0	2.9	9.7	68.0	10.7	7.8	1.0	0.0	103
	非正社員	1.7	13.6	39.0	35.6	1.7	8.5	0.0	0.0	13.6	54.2	28.8	0.0	3.4	0.0	1.7	13.6	49.2	20.3	5.1	10.2	0.0	1.7	25.4	42.4	13.6	6.8	8.5	1.7	0.0	6.8	69.5	16.9	6.8	0.0	0.0	59
女性計		1.0	7.3	35.4	37.5	15.6	2.1	1.0	0.0	11.5	46.9	32.3	4.2	5.2	0.0	2.1	4.2	52.1	22.9	5.2	11.5	2.1	2.1	11.5	51.0	21.9	3.1	9.4	1.0	0.0	16.7	55.2	19.8	7.3	0.0	1.0	96
従業区分	正社員	0.0	11.4	25.7	34.3	25.7	0.0	2.9	0.0	14.3	45.7	31.4	5.7	2.9	0.0	2.9	0.0	68.6	22.9	0.0	2.9	2.9	2.9	2.9	65.7	20.0	2.9	5.7	0.0	0.0	8.6	77.1	8.6	2.9	0.0	2.9	35
	非正社員	0.0	5.0	41.7	40.0	10.0	3.3	0.0	0.0	10.0	46.7	33.3	3.3	6.7	0.0	0.0	6.7	43.3	23.3	8.3	16.7	1.7	1.7	16.7	41.7	23.3	3.3	11.7	1.7	0.0	20.0	43.3	26.7	10.0	0.0	0.0	60

Ⅱ. 基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q8 失業する不安の有無（今後1年間）						Q9 賃金収入の増減（1年前比較）							Q10 賃金収入の増減予測（今後1年間）							Q11 1年前と比較した世帯全体の収入の増減							Q12 今後1年間の世帯全体の収入の増減予測（過去1年比較）							回答数
		かなり感じる	やや感じる	あまり感じない	ほとんど感じない	わからない	無回答	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	かなり増える	やや増える	変わらない	やや減る	かなり減る	わからない	無回答	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	かなり増える	やや増える	変わらない	やや減る	かなり減る	わからない	無回答	
TOTAL（雇用者20～59歳）		10.2	28.2	31.5	25.8	4.2	0.2	1.4	20.7	41.0	20.5	14.8	1.5	0.2	1.1	16.6	51.0	19.3	8.0	3.7	0.3	1.5	16.6	36.1	25.6	16.0	3.7	0.5	1.1	15.3	43.6	24.7	9.4	5.7	0.3	1199
産業別	建設業	17.8	24.7	27.4	26.0	4.1	0.0	0.0	13.7	39.7	21.9	21.9	1.4	1.4	0.0	6.8	46.6	28.8	15.1	2.7	0.0	0.0	8.2	35.6	27.4	23.3	1.4	4.1	0.0	6.8	35.6	34.2	16.4	5.5	1.4	73
	製造業	8.4	24.2	34.8	27.8	4.0	0.7	1.5	23.8	35.5	23.1	16.1	0.0	0.0	0.7	15.0	55.7	18.7	7.0	2.6	0.4	1.5	18.7	35.2	27.1	15.4	1.8	0.4	0.7	13.6	49.8	24.2	7.7	3.7	0.4	273
	運輸・通信業	4.1	24.7	37.1	33.0	1.0	0.0	2.1	21.6	38.1	25.8	12.4	0.0	0.0	0.0	22.7	42.3	21.6	8.2	5.2	0.0	4.1	16.5	27.8	36.1	10.3	5.2	0.0	0.0	20.6	38.1	20.6	11.3	9.3	0.0	97
	卸売・小売・飲食店	9.1	27.8	34.3	21.7	7.1	0.0	0.5	17.2	44.4	20.7	15.2	2.0	0.0	0.5	14.6	51.0	21.2	6.1	6.1	0.5	0.0	12.6	37.4	27.8	15.7	6.6	0.0	0.5	14.6	42.4	27.3	7.1	8.1	0.0	198
	金融・保険・不動産	11.8	31.9	25.2	28.6	2.5	0.0	3.4	20.2	47.9	16.0	10.9	1.7	0.0	0.8	23.5	52.1	15.1	8.4	0.0	0.0	3.4	18.5	40.3	22.7	13.4	1.7	0.0	3.4	19.3	41.2	21.0	12.6	1.7	0.8	119
	サービス業	11.2	33.0	29.5	23.1	3.2	0.0	1.3	23.4	39.9	18.4	14.4	2.4	0.3	1.9	17.6	50.3	18.9	7.7	3.5	0.3	1.3	18.9	35.4	22.6	17.3	4.0	0.5	1.1	16.8	42.8	25.3	8.8	5.3	0.0	376
世帯年収別	400万未満	18.3	31.6	27.9	17.6	4.3	0.3	1.9	18.0	43.3	15.8	19.2	1.5	0.3	0.9	15.2	48.6	18.0	11.1	5.6	0.6	1.9	12.7	37.5	19.5	23.5	5.0	0.0	0.6	13.3	43.7	21.7	12.4	8.4	0.0	323
	400～600万未満	8.1	30.3	36.8	20.8	3.9	0.0	1.0	23.1	38.4	22.8	13.7	1.0	0.0	2.0	16.0	53.7	18.9	5.9	3.6	0.0	0.7	18.9	35.5	26.4	16.0	2.3	0.3	1.6	16.6	43.0	26.4	7.8	4.2	0.3	307
	600～800万未満	8.0	27.8	32.1	28.3	3.8	0.0	1.3	19.8	39.7	23.6	13.5	2.1	0.0	0.4	19.0	46.0	23.6	7.6	3.0	0.4	1.7	17.7	35.4	27.8	13.9	2.1	1.3	1.7	17.7	38.4	28.7	8.9	4.2	0.4	237
	800～1,000万未満	7.2	28.1	25.1	36.5	3.0	0.0	0.6	22.2	41.9	22.8	10.2	1.8	0.6	1.2	14.4	52.7	21.0	7.8	2.4	0.6	1.2	18.6	32.9	31.1	11.4	3.6	1.2	1.2	13.2	46.1	26.3	9.6	3.6	0.0	167
	1,000～1,200万未満	6.8	13.5	36.5	35.1	6.8	1.4	4.1	18.9	41.9	20.3	13.5	1.4	0.0	0.0	14.9	63.5	10.8	10.8	0.0	0.0	2.7	12.2	39.2	29.7	8.1	8.1	0.0	0.0	9.5	52.7	21.6	9.5	5.4	1.4	74
	1,200万以上	2.5	22.5	31.3	38.8	5.0	0.0	1.3	23.8	43.8	15.0	15.0	1.3	0.0	1.3	23.8	52.5	16.3	3.8	2.5	0.0	2.5	20.0	40.0	25.0	8.8	3.8	0.0	0.0	20.0	48.8	16.3	6.3	8.8	0.0	80
企業規模別	29人以下	12.5	37.6	29.9	14.4	5.5	0.0	1.1	15.5	46.1	17.0	18.1	1.8	0.4	1.1	10.3	53.5	19.6	10.7	4.8	0.0	0.7	11.1	35.4	25.8	19.6	7.0	0.4	0.7	10.0	43.9	25.8	10.7	8.5	0.4	271
	30人～99人以下	11.2	30.7	29.8	24.4	2.9	1.0	0.5	21.0	39.5	21.5	15.1	2.0	0.5	2.0	17.6	47.3	21.5	6.8	3.9	1.0	1.0	14.6	37.6	25.9	16.1	4.9	0.0	1.0	16.6	40.0	26.3	7.8	7.8	0.5	205
	100～299人以下	12.1	26.6	31.2	27.7	2.3	0.0	0.0	22.0	34.7	28.3	14.5	0.6	0.0	0.0	12.7	50.3	24.9	10.4	1.7	0.0	0.0	17.9	37.0	22.0	20.2	1.2	1.7	0.0	14.5	41.6	28.3	12.1	3.5	0.0	173
	300～999人以下	11.7	23.4	36.3	26.3	2.3	0.0	1.8	16.4	43.9	22.8	14.6	0.6	0.0	0.6	15.8	53.8	19.3	7.0	2.9	0.6	2.3	19.3	32.7	31.6	9.9	3.5	0.6	1.2	15.2	47.4	25.1	7.6	2.9	0.6	171
	1,000～2,999人以下	8.8	20.4	35.0	31.4	4.4	0.0	3.6	23.4	35.8	23.4	11.7	2.2	0.0	0.7	24.8	46.0	16.1	8.0	3.6	0.7	2.2	18.2	35.0	29.9	13.1	1.5	0.0	0.0	21.9	42.3	21.2	10.2	4.4	0.0	137
	3,000人以上	5.1	24.2	29.7	35.6	5.5	0.0	2.1	27.1	41.9	15.3	12.7	0.8	0.0	1.7	20.8	53.0	15.7	5.1	3.8	0.0	3.0	20.3	38.6	21.2	14.8	1.7	0.4	3.0	16.5	46.6	20.8	8.5	4.7	0.0	236
組合有無	労組あり	7.0	19.9	32.5	37.9	2.7	0.0	1.2	25.0	39.1	22.1	11.4	1.2	0.0	0.7	20.1	52.7	17.0	6.8	2.4	0.2	1.5	19.9	36.9	26.2	13.1	1.9	0.5	1.5	18.7	45.1	22.8	8.0	3.4	0.5	412
	労組なし	12.6	33.0	31.7	19.7	2.6	0.3	1.0	19.2	42.4	20.4	16.3	0.7	0.2	1.0	15.1	49.6	21.8	9.0	3.1	0.3	1.1	15.9	36.1	25.6	17.7	3.0	0.5	0.7	13.8	42.0	27.8	10.5	5.1	0.2	609
組合加入	労組入っている	7.0	17.8	35.7	38.0	1.6	0.0	1.6	25.6	36.0	23.6	12.8	0.4	0.0	1.2	20.9	51.2	16.3	7.4	2.7	0.4	1.2	17.4	40.7	23.3	14.3	1.9	1.2	1.9	17.4	46.5	20.9	9.3	3.5	0.4	258
	労組入っていない	11.1	30.8	30.5	22.4	4.9	0.2	1.4	19.4	42.2	19.6	15.4	1.8	0.2	1.1	15.5	50.8	20.2	8.2	3.9	0.3	1.6	16.3	34.8	26.3	16.5	4.2	0.3	0.9	14.7	42.8	25.6	9.5	6.3	0.2	937
首都圏男女計		9.8	29.7	28.6	27.5	4.1	0.3	1.7	20.3	39.9	20.3	16.0	1.7	0.1	1.0	17.4	49.1	19.7	8.3	4.1	0.4	1.8	16.6	34.7	25.8	17.3	3.5	0.4	1.2	15.7	43.0	24.0	10.0	5.9	0.3	782
関西圏男女計		10.8	25.4	36.9	22.5	4.3	0.0	1.0	21.3	42.9	20.9	12.5	1.2	0.2	1.2	15.1	54.4	18.7	7.4	2.9	0.2	1.0	16.5	38.8	25.2	13.7	4.1	0.7	1.0	14.4	44.8	25.9	8.4	5.3	0.2	417
男性計		11.1	28.2	30.8	26.4	3.5	0.0	1.3	20.9	37.2	24.4	15.7	0.6	0.0	1.0	17.3	47.8	20.9	8.8	3.8	0.4	1.6	17.0	38.7	24.8	14.9	2.3	0.7	1.0	16.3	45.0	23.3	9.6	4.5	0.3	705
年齢層別	20～29歳	9.9	20.6	32.6	31.2	5.7	0.0	2.8	30.5	36.2	17.7	11.3	1.4	0.0	2.1	25.5	45.4	16.3	6.4	4.3	0.0	3.5	17.7	44.0	16.3	12.8	5.0	0.7	2.1	22.0	44.7	15.6	7.8	7.8	0.0	141
	30～39歳	11.8	29.1	32.7	24.5	1.8	0.0	0.5	23.2	37.3	25.0	13.6	0.5	0.0	0.0	20.5	45.9	18.2	9.1	5.9	0.5	0.9	19.5	38.6	24.5	13.2	2.7	0.5	0.5	17.3	46.4	21.4	9.5	5.0	0.0	220
	40～49歳	13.1	29.5	30.1	23.0	4.4	0.0	2.2	18.0	37.2	24.0	18.0	0.5	0.0	1.6	16.4	47.5	22.4	8.7	2.7	0.5	1.6	16.4	37.7	24.0	17.5	1.6	1.1	1.1	16.4	43.2	24.6	10.9	3.8	0.0	183
	50～59歳	8.7	32.3	27.3	28.6	3.1	0.0	0.0	12.4	37.9	29.8	19.9	0.0	0.0	0.6	6.8	52.8	26.7	10.6	1.9	0.6	0.6	13.7	35.4	33.5	16.1	0.0	0.6	0.6	9.9	45.3	31.1	9.9	1.9	1.2	161
従業区分	正社員	8.1	27.1	32.0	29.9	2.9	0.0	1.2	21.8	36.4	25.7	14.6	0.3	0.0	0.7	17.9	48.1	21.5	8.3	3.0	0.5	1.7	18.1	38.6	25.9	13.7	1.2	0.8	1.0	16.8	45.3	24.2	9.1	3.2	0.3	591
	非正社員	25.0	33.3	25.9	8.3	7.4	0.0	1.9	15.7	42.6	18.5	20.4	0.9	0.0	2.8	14.8	46.3	16.7	11.1	8.3	0.0	0.9	11.1	40.7	19.4	19.4	8.3	0.0	0.9	14.8	42.6	18.5	12.0	11.1	0.0	108
女性計		8.9	28.1	32.6	24.9	5.1	0.4	1.6	20.4	46.4	15.0	13.4	2.8	0.4	1.2	15.6	55.5	17.2	6.9	3.4	0.2	1.4	16.0	32.4	26.7	17.6	5.7	0.2	1.2	13.8	41.7	26.7	9.1	7.3	0.2	494
年齢層別	20～29歳	8.3	28.6	30.1	25.6	7.5	0.0	3.0	29.3	31.6	13.5	15.8	6.0	0.8	0.8	26.3	45.9	14.3	4.5	8.3	0.0	3.0	17.3	32.3	21.1	15.8	10.5	0.0	0.0	15.8	42.1	21.8	6.8	13.5	0.0	133
	30～39歳	9.5	22.6	37.2	22.6	6.6	1.5	2.2	17.5	51.1	13.1	14.6	1.5	0.0	2.2	13.1	59.1	13.9	9.5	2.2	0.0	1.5	17.5	35.0	23.4	17.5	5.1	0.0	3.6	16.8	39.4	19.7	13.9	6.6	0.0	137
	40～49歳	11.9	28.4	36.7	19.3	3.7	0.0	0.9	13.8	51.4	20.2	11.9	1.8	0.0	0.9	9.2	59.6	20.2	8.3	0.9	0.9	0.9	11.9	31.2	24.8	25.7	4.6	0.9	0.9	11.9	39.4	35.8	5.5	5.5	0.9	109
	50～59歳	6.1	33.9	26.1	32.2	1.7	0.0	0.0	20.0	53.0	13.9	10.4	1.7	0.9	0.9	12.2	58.3	21.7	5.2	1.7	0.0	0.0	16.5	30.4	39.1	12.2	1.7	0.0	0.0	9.6	46.1	32.2	9.6	2.6	0.0	115
従業区分	正社員	7.1	25.0	34.1	30.2	2.8	0.8	1.2	22.2	45.6	15.5	12.7	2.0	0.8	2.0	17.5	53.6	17.5	7.9	1.6	0.0	1.2	14.7	36.5	25.4	16.7	5.6	0.0	1.6	14.3	44.4	24.2	9.9	5.2	0.4	252
	非正社員	10.8	31.7	30.8	19.2	7.5	0.0	2.1	18.3	47.5	14.6	13.8	3.8	0.0	0.4	13.3	57.9	17.1	5.4	5.4	0.4	1.7	17.5	28.3	27.9	18.8	5.4	0.4	0.8	13.3	38.8	29.6	8.3	9.2	0.0	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		11.0	25.5	38.0	20.9	4.6	0.0	0.4	10.3	46.0	24.3	18.3	0.4	0.4	0.0	5.7	58.6	23.6	11.4	0.8	0.0	0.8	10.6	38.8	30.4	18.3	0.8	0.4	0.8	7.2	49.4	28.5	11.4	1.5	1.1	263
男性計		9.0	27.5	37.1	21.6	4.8	0.0	0.6	6.6	46.1	23.4	22.8	0.6	0.0	0.0	5.4	58.7	23.4	12.0	0.6	0.0	0.6	11.4	38.3	28.7	19.2	1.2	0.6	0.6	6.6	52.1	28.1	11.4	1.2	0.0	167
従業区分	正社員	9.7	30.1	34.0	21.4	4.9	0.0	1.0	6.8	42.7	25.2	23.3	1.0	0.0	0.0	6.8	51.5	24.3	16.5	1.0	0.0	0.0	10.7	35.0	33.0	18.4	1.9	1.0	0.0	6.8	47.6	30.1	14.6	1.0	0.0	103
	非正社員	8.5	25.4	44.1	16.9	5.1	0.0	0.0	6.8	49.2	22.0	22.0	0.0	0.0	0.0	3.4	69.5	23.7	3.4	0.0	0.0	1.7	13.6	40.7	23.7	20.3	0.0	0.0	1.7	6.8	57.6	27.1	5.1	1.7	0.0	59
女性計		14.6	21.9	39.6	19.8	4.2	0.0	0.0	16.7	45.8	26.0	10.4	0.0	1.0	0.0	6.3	58.3	24.0	10.4	1.0	0.0	1.0	9.4	39.6	33.3	16.7	0.0	0.0	1.0	8.3	44.8	29.2	11.5	2.1	3.1	96
従業区分	正社員	17.1	20.0	37.1	17.1	8.6	0.0	0.0	5.7	60.0	28.6	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0	57.1	25.7	17.1	0.0	0.0	0.0	5.7	42.9	34.3	17.1	0.0	0.0	2.9	2.9	48.6	25.7	17.1	0.0	2.9	35
	非正社員	11.7	23.3	41.7	21.7	1.7	0.0	0.0	23.3	36.7	25.0	13.3	0.0	1.7	0.0	10.0	58.3	23.3	6.7	1.7	0.0	1.7	11.7	36.7	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0	11.7	41.7	31.7	8.3	3.3	3.3	60

Ⅱ. 基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q13 1年前と比較した世帯全体の消費の増減							Q14 今後1年間の世帯全体の消費の増減予測（過去1年比較）							Q15 1年前と比較した物価変化							Q16 1年後の物価変化予測							Q17 1年前と比較した世帯の暮らしの状況							回答数
		かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	わからない	無回答	かなり増える	やや増える	変わらない	やや減る	かなり減る	わからない	無回答	かなり上がった	やや上がった	変わらない	やや下がった	かなり下がった	わからない	無回答	かなり上がる	やや上がる	変わらない	やや下がる	かなり下がる	わからない	無回答	かなり良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	かなり悪くなった	わからない	無回答	
TOTAL（雇用者20～59歳）		2.4	20.2	43.9	24.7	6.3	2.3	0.3	2.4	18.5	47.6	22.9	5.1	2.9	0.6	3.4	28.7	44.5	19.7	0.8	2.3	0.6	2.8	33.0	47.7	11.3	0.4	4.2	0.7	0.6	7.1	51.9	29.4	8.9	1.6	0.5	1199
産業別	建設業	4.1	16.4	38.4	27.4	13.7	0.0	0.0	2.7	15.1	38.4	28.8	13.7	0.0	1.4	4.1	30.1	37.0	27.4	0.0	1.4	0.0	2.7	37.0	43.8	15.1	0.0	1.4	0.0	1.4	2.7	42.5	37.0	15.1	1.4	0.0	73
	製造業	2.6	21.2	45.4	23.8	5.1	1.5	0.4	3.3	17.2	51.3	23.8	2.2	1.5	0.7	2.9	27.8	48.4	20.1	0.0	0.7	0.0	2.6	31.1	54.6	8.1	0.4	2.9	0.4	0.4	5.9	55.3	27.5	10.3	0.4	0.4	273
	運輸・通信業	2.1	24.7	49.5	18.6	4.1	1.0	0.0	1.0	24.7	52.6	14.4	3.1	4.1	0.0	2.1	30.9	46.4	18.6	1.0	1.0	0.0	3.1	28.9	45.4	15.5	0.0	6.2	1.0	0.0	11.3	45.4	36.1	6.2	0.0	1.0	97
	卸売・小売・飲食店	1.0	19.7	45.5	25.3	3.5	5.1	0.0	1.5	19.7	49.0	20.7	3.5	5.1	0.5	7.6	24.2	40.9	19.2	1.0	5.6	1.5	3.0	33.8	43.4	11.6	1.0	5.6	1.5	0.0	8.1	49.0	31.8	6.1	4.5	0.5	198
	金融・保険・不動産	2.5	20.2	40.3	27.7	5.0	4.2	0.0	3.4	16.8	47.1	24.4	4.2	3.4	0.8	1.7	24.4	43.7	25.2	2.5	2.5	0.0	0.8	30.3	52.9	13.4	0.0	0.8	1.7	1.7	7.6	55.5	27.7	5.0	1.7	0.8	119
	サービス業	2.4	18.6	44.1	24.2	8.2	1.9	0.5	1.9	18.4	46.5	23.7	6.6	2.4	0.5	2.7	30.6	45.5	17.3	1.1	2.1	0.8	3.7	33.2	46.0	11.2	0.5	5.1	0.3	0.5	6.6	54.3	26.9	10.1	1.1	0.5	376
世帯年収別	400万未満	1.5	21.4	40.9	25.1	8.7	2.2	0.3	1.5	17.6	47.1	21.7	7.4	4.6	0.0	3.1	37.8	41.8	13.6	0.6	2.8	0.3	3.4	38.4	43.7	7.7	0.9	5.6	0.3	0.6	8.4	42.4	31.3	14.9	1.9	0.6	323
	400～600万未満	1.6	21.8	41.7	25.7	6.5	2.6	0.0	2.6	18.6	49.8	22.1	3.9	2.3	0.7	4.2	26.1	45.9	19.2	1.6	2.3	0.7	2.9	31.3	48.9	12.4	0.3	3.6	0.7	0.7	6.2	54.7	27.0	7.8	2.9	0.7	307
	600～800万未満	4.2	16.9	47.3	24.5	5.1	1.7	0.4	3.4	20.3	44.3	24.5	4.6	2.1	0.8	4.6	30.8	38.0	24.1	0.0	1.7	0.8	3.8	35.0	42.6	12.7	0.0	5.1	0.8	0.4	6.8	51.9	32.9	7.6	0.0	0.4	237
	800～1,000万未満	4.2	22.8	43.7	21.6	6.0	1.2	0.6	2.4	18.6	47.9	21.6	6.0	1.8	1.8	3.0	23.4	52.1	18.6	0.6	1.8	0.6	1.8	31.7	51.5	11.4	0.0	1.8	1.8	0.6	6.6	52.1	31.1	7.2	1.8	0.6	167
	1,000～1,200万未満	2.7	16.2	45.9	25.7	2.7	6.8	0.0	4.1	17.6	44.6	28.4	4.1	1.4	0.0	1.4	14.9	52.7	28.4	1.4	1.4	0.0	1.4	21.6	55.4	14.9	1.4	5.4	0.0	1.4	9.5	62.2	20.3	6.8	0.0	0.0	74
	1,200万以上	0.0	18.8	52.5	23.8	2.5	2.5	0.0	1.3	18.8	55.0	20.0	1.3	3.8	0.0	0.0	21.3	45.0	27.5	1.3	3.8	1.3	0.0	28.8	55.0	13.8	0.0	2.5	0.0	0.0	6.3	68.8	23.8	0.0	1.3	0.0	80
企業規模別	29人以下	2.2	17.0	42.8	27.3	5.5	4.4	0.7	2.6	14.4	48.3	21.4	7.4	5.5	0.4	4.8	31.7	40.6	17.7	1.8	3.3	0.0	4.4	32.8	43.9	11.4	1.1	5.9	0.4	0.7	4.4	49.8	29.9	12.2	2.6	0.4	271
	30人～99人以下	2.0	22.9	43.4	21.5	8.3	2.0	0.0	3.4	21.5	42.4	24.4	4.9	2.9	0.5	2.0	31.7	44.4	18.0	1.0	2.4	0.5	2.0	35.1	49.8	7.8	0.5	4.9	0.0	0.5	5.9	51.2	29.3	10.2	2.4	0.5	205
	100～299人以下	3.5	17.3	43.4	28.9	6.4	0.6	0.0	1.2	17.3	47.4	28.9	5.2	0.0	0.0	3.5	26.6	44.5	23.1	0.0	1.7	0.6	2.3	32.4	47.4	13.3	0.6	2.9	1.2	0.6	6.9	52.0	28.9	10.4	1.2	0.0	173
	300～999人以下	2.3	15.8	48.0	26.3	5.3	1.8	0.6	2.9	11.7	54.4	23.4	4.7	1.8	1.2	2.3	22.8	47.4	22.8	1.2	1.2	2.3	1.2	32.7	48.0	14.0	0.0	1.8	2.3	1.2	7.6	56.1	27.5	6.4	0.0	1.2	171
	1,000～2,999人以下	3.6	21.2	44.5	24.8	5.8	0.0	0.0	1.5	22.6	48.2	21.2	4.4	1.5	0.7	0.7	32.8	46.0	18.2	0.0	2.2	0.0	2.2	32.1	47.4	13.1	0.0	5.1	0.0	0.7	8.0	49.6	35.8	4.4	0.7	0.7	137
	3,000人以上	1.7	25.8	43.2	20.3	5.9	3.0	0.0	2.5	24.2	46.2	19.5	3.0	3.8	0.8	5.1	26.3	45.8	19.9	0.4	2.1	0.4	3.4	32.6	50.4	9.7	0.0	3.4	0.4	0.0	10.6	52.1	27.5	7.6	1.7	0.4	236
組合有無	労組あり	2.2	24.3	42.7	24.0	4.6	1.9	0.2	2.9	21.4	48.5	21.6	3.2	1.7	0.7	3.2	28.4	46.6	19.4	0.7	1.2	0.5	2.2	32.5	49.8	12.1	0.0	2.4	1.0	0.7	8.3	54.4	28.2	7.0	0.7	0.7	412
	労組なし	2.5	17.4	45.6	25.9	7.1	1.1	0.3	2.3	15.9	47.5	24.5	6.7	2.5	0.7	3.8	28.9	43.3	20.9	0.8	1.6	0.7	3.3	33.0	47.8	11.2	0.7	3.6	0.5	0.5	5.4	50.4	32.0	9.9	1.5	0.3	609
組合加入	労組入っている	1.9	24.4	42.2	25.6	3.5	2.3	0.0	3.1	20.2	48.4	22.9	2.7	1.9	0.8	4.3	27.5	46.1	19.0	1.2	1.2	0.8	1.9	34.1	48.8	10.9	0.0	3.1	1.2	0.4	10.9	53.9	27.9	6.6	0.4	0.0	258
	労組入っていない	2.6	19.1	44.3	24.3	7.0	2.3	0.3	2.2	18.1	47.5	22.7	5.7	3.2	0.5	3.2	29.0	44.1	19.9	0.7	2.6	0.5	3.0	32.7	47.5	11.3	0.5	4.5	0.5	0.6	6.0	51.4	29.8	9.6	1.9	0.6	937
首都圏男女計		2.0	21.7	43.4	24.3	6.0	2.2	0.4	2.2	19.4	47.1	22.8	4.9	3.2	0.5	3.3	26.2	44.2	22.3	1.0	2.3	0.6	3.1	31.3	48.7	11.4	0.3	4.7	0.5	0.9	7.5	49.0	30.3	9.8	1.9	0.5	782
関西圏男女計		3.1	17.3	44.8	25.4	6.7	2.6	0.0	2.9	16.8	48.7	23.0	5.5	2.4	0.7	3.6	33.3	45.1	14.9	0.5	2.2	0.5	2.2	36.2	45.8	11.0	0.7	3.1	1.0	0.0	6.2	57.3	27.8	7.2	1.0	0.5	417
男性計		2.7	20.0	44.4	25.7	6.1	1.0	0.1	2.7	19.9	45.8	24.0	5.1	2.0	0.6	2.4	23.4	50.1	21.3	0.9	1.4	0.6	3.0	30.2	50.1	12.6	0.4	2.8	0.9	0.4	6.7	53.5	29.1	8.5	1.1	0.7	705
年齢層別	20～29歳	1.4	18.4	50.4	22.0	3.5	4.3	0.0	1.4	17.0	53.9	20.6	2.8	4.3	0.0	0.7	30.5	48.9	16.3	0.7	2.1	0.7	3.5	27.7	48.2	12.8	1.4	5.0	1.4	0.7	10.6	60.3	18.4	5.0	2.8	2.1	141
	30～39歳	2.7	21.4	44.5	24.5	6.8	0.0	0.0	3.6	23.6	44.1	21.4	5.0	1.4	0.9	4.1	18.2	51.4	22.7	0.9	1.8	0.9	3.2	30.0	50.0	13.2	0.0	3.2	0.5	0.5	7.3	55.0	27.3	8.6	0.9	0.5	220
	40～49歳	3.8	21.3	38.3	28.4	7.1	0.5	0.5	3.3	23.0	39.9	25.7	6.6	1.1	0.5	3.8	23.5	52.5	18.6	0.0	1.1	0.5	3.8	31.7	52.5	8.2	0.0	2.2	1.6	0.0	4.9	50.8	32.8	10.9	0.0	0.5	183
	50～59歳	2.5	18.0	46.0	27.3	6.2	0.0	0.0	1.9	13.7	47.8	28.6	5.6	1.9	0.6	0.0	24.2	46.6	26.7	1.9	0.6	0.0	1.2	31.1	49.1	16.8	0.6	1.2	0.0	0.6	4.3	48.4	36.6	8.7	1.2	0.0	161
従業区分	正社員	2.9	20.8	45.7	24.7	5.2	0.5	0.2	2.9	20.6	46.0	24.0	4.6	1.2	0.7	2.2	21.7	50.6	22.5	1.0	1.4	0.7	2.9	29.6	51.1	12.9	0.3	2.4	0.8	0.3	6.8	54.5	29.4	7.1	1.0	0.8	591
	非正社員	1.9	15.7	38.9	29.6	10.2	3.7	0.0	1.9	16.7	46.3	21.3	7.4	6.5	0.0	3.7	32.4	48.1	13.9	0.0	1.9	0.0	3.7	34.3	44.4	10.2	0.9	5.6	0.9	0.9	6.5	48.1	26.9	15.7	1.9	0.0	108
女性計		2.0	20.4	43.1	23.3	6.5	4.3	0.4	2.0	16.6	50.2	21.3	5.1	4.3	0.6	4.9	36.2	36.6	17.4	0.8	3.4	0.6	2.4	37.0	44.3	9.3	0.4	6.1	0.4	0.8	7.7	49.6	30.0	9.5	2.2	0.2	494
年齢層別	20～29歳	0.8	16.5	54.9	16.5	3.0	8.3	0.0	0.0	12.0	54.9	19.5	3.0	10.5	0.0	5.3	35.3	38.3	11.3	0.0	9.0	0.8	1.5	36.1	42.9	7.5	1.5	9.8	0.8	1.5	9.0	53.4	24.8	7.5	3.8	0.0	133
	30～39歳	3.6	26.3	36.5	23.4	7.3	2.9	0.0	2.9	22.6	46.0	20.4	5.1	1.5	1.5	6.6	29.2	40.1	20.4	0.7	2.2	0.7	2.2	35.8	43.8	9.5	0.0	8.8	0.0	1.5	10.2	51.1	29.2	5.8	2.2	0.0	137
	40～49歳	2.8	22.9	33.9	22.0	12.8	3.7	1.8	5.5	20.2	45.0	18.3	8.3	2.8	0.0	5.5	41.3	36.7	15.6	0.0	0.9	0.0	5.5	31.2	55.0	5.5	0.0	1.8	0.9	0.0	4.6	44.0	31.2	18.3	0.9	0.9	109
	50～59歳	0.9	15.7	46.1	32.2	3.5	1.7	0.0	0.0	11.3	54.8	27.0	4.3	1.7	0.9	1.7	40.9	30.4	22.6	2.6	0.9	0.9	0.9	45.2	36.5	14.8	0.0	2.6	0.0	0.0	6.1	48.7	35.7	7.8	1.7	0.0	115
従業区分	正社員	2.4	22.2	44.0	21.4	5.6	3.6	0.8	1.6	13.9	52.0	23.0	4.8	3.6	1.2	5.6	32.9	37.3	19.4	1.2	3.2	0.4	2.4	37.3	46.4	9.1	0.0	4.0	0.8	0.8	5.6	53.2	30.2	7.9	2.4	0.0	252
	非正社員	1.7	18.8	42.5	25.0	7.1	5.0	0.0	2.5	19.6	48.3	19.2	5.4	5.0	0.0	4.2	39.6	36.3	15.0	0.4	3.8	0.8	2.5	36.7	42.5	9.6	0.8	7.9	0.0	0.8	9.6	46.3	29.6	11.3	2.1	0.4	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		0.0	18.3	45.6	28.1	6.5	0.8	0.8	0.8	13.7	47.9	29.7	7.6	0.4	0.0	1.9	29.3	39.9	25.9	1.9	0.8	0.4	1.1	31.6	47.1	16.0	0.8	3.0	0.4	0.0	4.9	54.8	30.8	9.1	0.0	0.4	263
男性計		0.0	18.0	46.1	28.1	5.4	1.2	1.2	0.6	14.4	51.5	25.1	8.4	0.0	0.0	1.2	21.6	41.3	32.9	2.4	0.6	0.0	0.6	24.0	53.3	20.4	1.2	0.6	0.0	0.0	3.6	55.1	29.3	11.4	0.0	0.6	167
従業区分	正社員	0.0	20.4	44.7	26.2	5.8	1.9	1.0	0.0	15.5	48.5	25.2	10.7	0.0	0.0	1.9	20.4	39.8	34.0	3.9	0.0	0.0	1.0	23.3	50.5	22.3	1.9	1.0	0.0	0.0	1.9	54.4	31.1	11.7	0.0	1.0	103
	非正社員	0.0	11.9	49.2	32.2	5.1	0.0	1.7	1.7	10.2	57.6	25.4	5.1	0.0	0.0	0.0	22.0	45.8	30.5	0.0	1.7	0.0	0.0	23.7	57.6	18.6	0.0	0.0	0.0	0.0	5.1	57.6	25.4	11.9	0.0	0.0	59
女性計		0.0	18.8	44.8	28.1	8.3	0.0	0.0	1.0	12.5	41.7	37.5	6.3	1.0	0.0	3.1	42.7	37.5	13.5	1.0	1.0	1.0	2.1	44.8	36.5	8.3	0.0	7.3	1.0	0.0	7.3	54.2	33.3	5.2	0.0	0.0	96
従業区分	正社員	0.0	20.0	57.1	20.0	2.9	0.0	0.0	2.9	14.3	40.0	34.3	8.6	0.0	0.0	5.7	42.9	28.6	22.9	0.0	0.0	0.0	0.0	37.1	40.0	14.3	0.0	5.7	2.9	0.0	2.9	60.0	34.3	2.9	0.0	0.0	35
	非正社員	0.0	18.3	36.7	33.3	11.7	0.0	0.0	0.0	11.7	43.3	38.3	5.0	1.7	0.0	1.7	41.7	43.3	8.3	1.7	1.7	1.7	3.3	48.3	35.0	5.0	0.0	8.3	0.0	0.0	10.0	50.0	33.3	6.7	0.0	0.0	60

Ⅱ．基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q18 現在と比較した1年後の世帯の暮らしの状況予測							Q19 ①仕事に働きがいを感じている					Q19 ②自分の能力・専門性を十分に生かせている					Q19 ③職業能力やキャリアを高める機会や支援がある					Q19 ④一定の責任・裁量を与えられている					Q19 ⑤家計をまかなえる賃金・処遇条件である					Q19 ⑥賃金・処遇が適切で納得性がある					回答数
		かなり良くなる	やや良くなる	変わらない	やや悪くなる	かなり悪くなる	わからない	無回答	当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	無回答	
TOTAL（雇用者20～59歳）		0.8	8.6	55.1	24.9	6.7	3.3	0.6	11.2	41.1	30.6	17.0	0.1	8.8	43.5	31.8	15.9	0.1	5.6	27.8	36.6	29.9	0.2	13.7	45.0	24.9	16.3	0.3	10.9	39.7	28.6	20.4	0.3	6.3	36.1	38.3	19.1	0.2	1199
産業別	建設業	0.0	5.5	38.4	41.1	11.0	4.1	0.0	8.2	43.8	28.8	19.2	0.0	9.6	41.1	28.8	20.5	0.0	0.0	26.0	41.1	32.9	0.0	24.7	38.4	19.2	17.8	0.0	9.6	38.4	27.4	23.3	1.4	8.2	26.0	38.4	27.4	0.0	73
	製造業	0.4	6.6	64.8	20.5	5.9	1.8	0.0	10.3	43.6	31.5	14.3	0.4	9.9	41.0	32.6	16.1	0.4	7.7	30.4	30.8	30.8	0.4	17.2	47.6	22.0	12.8	0.4	14.7	47.6	22.7	14.3	0.7	8.4	39.9	33.3	17.9	0.4	273
	運輸・通信業	1.0	13.4	52.6	23.7	5.2	4.1	0.0	15.5	43.3	24.7	16.5	0.0	10.3	44.3	28.9	16.5	0.0	9.3	25.8	28.9	36.1	0.0	12.4	41.2	21.6	24.7	0.0	13.4	43.3	29.9	13.4	0.0	7.2	33.0	41.2	18.6	0.0	97
	卸売・小売・飲食店	0.0	9.1	52.0	28.3	5.1	5.6	0.0	9.1	37.9	35.4	17.7	0.0	8.1	43.4	32.8	15.7	0.0	4.0	22.2	42.9	30.8	0.0	12.1	46.0	25.8	15.7	0.5	10.6	32.8	32.8	23.7	0.0	4.0	29.8	44.4	21.7	0.0	198
	金融・保険・不動産	1.7	10.9	52.9	23.5	7.6	1.7	1.7	7.6	37.0	32.8	22.7	0.0	6.7	40.3	35.3	17.6	0.0	5.9	26.9	39.5	27.7	0.0	10.9	42.0	32.8	13.4	0.8	13.4	40.3	23.5	21.8	0.8	10.1	39.5	36.1	14.3	0.0	119
	サービス業	0.8	9.6	54.5	24.5	6.6	2.7	1.3	12.5	41.5	29.5	16.5	0.0	7.7	47.3	30.9	14.1	0.0	4.0	29.5	39.1	27.1	0.3	11.2	45.7	26.6	16.5	0.0	7.4	38.0	30.3	24.2	0.0	4.5	37.8	38.6	19.1	0.0	376
世帯年収別	400万未満	1.2	9.3	48.0	24.8	10.2	5.6	0.9	11.5	35.3	33.1	19.8	0.3	6.5	34.4	39.6	19.2	0.3	2.2	22.3	39.9	35.3	0.3	8.0	36.5	31.3	23.5	0.6	4.6	31.3	36.8	26.9	0.3	4.0	29.7	41.8	23.8	0.6	323
	400～600万未満	1.0	9.1	55.7	24.8	5.2	3.9	0.3	8.8	41.7	30.6	18.9	0.0	8.1	42.7	32.6	16.6	0.0	5.2	25.7	39.4	29.6	0.0	14.0	45.3	27.4	13.4	0.0	5.9	46.9	29.0	17.9	0.3	4.2	35.8	40.4	19.5	0.0	307
	600～800万未満	0.8	7.6	51.5	30.8	6.8	2.1	0.4	11.0	39.7	30.0	19.4	0.0	8.9	44.7	30.4	16.0	0.0	7.2	25.7	37.1	30.0	0.0	13.5	48.9	24.5	13.1	0.0	13.9	38.8	26.2	20.3	0.8	8.0	34.2	40.1	17.7	0.0	237
	800～1,000万未満	0.6	5.4	58.7	26.3	7.2	1.2	0.6	12.6	49.7	25.7	12.0	0.0	10.8	50.9	24.0	14.4	0.0	7.2	35.3	29.3	27.5	0.6	15.6	54.5	15.0	14.4	0.6	17.4	41.9	22.2	18.6	0.0	6.6	39.5	35.3	18.6	0.0	167
	1,000～1,200万未満	0.0	13.5	66.2	16.2	2.7	0.0	1.4	16.2	51.4	23.0	9.5	0.0	12.2	51.4	28.4	8.1	0.0	10.8	36.5	29.7	23.0	0.0	23.0	36.5	24.3	16.2	0.0	16.2	44.6	27.0	12.2	0.0	10.8	47.3	31.1	10.8	0.0	74
	1,200万以上	0.0	8.8	71.3	15.0	1.3	3.8	0.0	13.8	40.0	37.5	8.8	0.0	11.3	56.3	22.5	10.0	0.0	7.5	42.5	31.3	18.8	0.0	22.5	55.0	11.3	11.3	0.0	28.8	38.8	17.5	15.0	0.0	15.0	52.5	22.5	10.0	0.0	80
企業規模別	29人以下	1.5	5.5	49.1	28.8	8.9	5.5	0.7	11.4	39.9	29.2	19.6	0.0	8.9	41.0	34.3	15.9	0.0	5.2	19.6	37.6	37.3	0.4	13.3	40.2	26.6	19.6	0.4	6.3	35.8	31.7	26.2	0.0	5.9	36.5	38.0	19.2	0.4	271
	30人～99人以下	1.0	8.8	53.2	24.4	7.3	3.9	1.5	10.7	38.0	32.2	18.5	0.5	8.3	40.0	31.7	19.5	0.5	4.9	18.5	38.5	37.6	0.5	16.6	38.5	25.4	19.0	0.5	9.8	34.6	32.2	22.0	1.5	6.3	29.8	40.0	23.4	0.5	205
	100～299人以下	0.6	5.8	58.4	26.6	6.4	2.3	0.0	12.1	38.7	32.9	16.2	0.0	8.1	42.2	37.6	12.1	0.0	2.3	26.0	41.0	30.6	0.0	9.2	45.7	24.3	20.2	0.6	11.0	41.0	28.9	19.1	0.0	4.6	32.9	39.3	23.1	0.0	173
	300～999人以下	0.6	8.2	60.8	21.1	5.8	2.9	0.6	7.6	45.0	26.9	20.5	0.0	6.4	46.2	27.5	19.9	0.0	5.8	30.4	36.3	27.5	0.0	11.7	48.0	28.1	12.3	0.0	8.2	43.9	30.4	17.0	0.6	5.3	31.0	47.4	16.4	0.0	171
	1,000～2,999人以下	0.0	12.4	51.1	27.0	6.6	2.9	0.0	7.3	45.3	32.1	15.3	0.0	8.0	49.6	24.1	18.2	0.0	5.1	38.0	30.7	26.3	0.0	12.4	51.8	19.0	16.8	0.0	13.1	38.0	28.5	20.4	0.0	5.8	40.1	33.6	20.4	0.0	137
	3,000人以上	0.8	12.3	58.9	21.2	4.7	1.7	0.4	15.7	41.5	31.4	11.4	0.0	11.9	44.9	32.2	11.0	0.0	9.3	38.6	34.3	17.8	0.0	17.4	48.7	24.2	9.7	0.0	18.2	46.2	20.3	15.3	0.0	9.3	44.5	32.6	13.6	0.0	236
組合有無	労組あり	0.7	9.5	59.5	21.8	6.1	1.7	0.7	12.9	46.6	26.2	14.3	0.0	10.7	47.1	29.9	12.4	0.0	7.8	39.3	33.3	19.7	0.0	18.2	49.3	21.1	11.2	0.2	15.5	48.8	20.4	15.0	0.2	7.5	43.9	33.3	15.3	0.0	412
	労組なし	0.3	8.2	51.2	28.7	7.2	3.8	0.5	10.5	38.9	31.5	18.9	0.2	7.6	44.2	32.2	15.9	0.2	4.3	22.7	39.6	33.2	0.3	13.0	45.3	24.3	17.2	0.2	10.2	37.8	31.7	19.9	0.5	5.4	32.0	40.7	21.5	0.3	609
組合加入	労組入っている	0.4	12.8	56.2	21.7	5.8	2.3	0.8	12.0	47.3	27.5	13.2	0.0	9.7	43.8	35.7	10.9	0.0	8.1	41.5	32.6	17.8	0.0	16.3	51.9	20.5	10.9	0.4	14.3	50.4	23.6	11.6	0.0	8.5	39.9	35.3	16.3	0.0	258
	労組入っていない	1.0	7.5	54.9	25.6	6.9	3.6	0.5	11.0	39.5	31.6	17.8	0.1	8.5	43.4	30.8	17.1	0.1	4.9	24.0	37.8	33.1	0.2	12.9	43.0	26.0	17.8	0.2	10.0	36.9	30.0	22.6	0.4	5.8	35.2	39.2	19.6	0.2	937
首都圏男女計		0.8	9.2	54.3	25.1	6.6	3.3	0.6	11.1	39.6	31.2	17.9	0.1	9.8	42.2	31.7	16.1	0.1	6.4	27.7	35.2	30.6	0.1	14.2	45.0	24.7	15.9	0.3	11.8	40.3	27.0	20.7	0.3	6.1	37.6	36.6	19.6	0.1	782
関西圏男女計		1.0	7.4	56.6	24.5	6.7	3.4	0.5	11.3	43.9	29.5	15.3	0.0	6.7	45.8	31.9	15.6	0.0	4.1	27.8	39.3	28.5	0.2	12.7	44.8	25.2	17.0	0.2	9.4	38.6	31.7	19.9	0.5	6.7	33.3	41.5	18.2	0.2	417
男性計		0.6	8.8	55.6	25.0	6.4	3.0	0.7	10.8	42.3	28.9	18.0	0.0	9.5	43.7	30.8	16.0	0.0	6.2	30.2	35.6	27.9	0.0	17.0	45.5	21.8	15.5	0.1	13.8	44.1	28.4	13.5	0.3	6.5	34.3	40.1	19.0	0.0	705
年齢層別	20～29歳	1.4	11.3	66.0	14.9	2.1	4.3	0.0	17.0	34.8	30.5	17.7	0.0	7.8	36.2	36.9	19.1	0.0	7.8	28.4	38.3	25.5	0.0	9.9	44.7	28.4	17.0	0.0	7.8	41.1	38.3	12.8	0.0	5.0	36.9	45.4	12.8	0.0	141
	30～39歳	0.0	10.5	50.9	25.9	7.3	4.5	0.9	9.5	45.0	26.8	18.6	0.0	9.5	41.8	35.5	13.2	0.0	6.8	30.0	35.5	27.7	0.0	16.8	43.2	24.5	15.5	0.0	10.9	49.1	23.6	16.4	0.0	5.9	35.9	35.0	23.2	0.0	220
	40～49歳	1.1	7.1	52.5	26.2	10.4	1.6	1.1	9.3	40.4	32.2	18.0	0.0	9.8	46.4	27.9	15.8	0.0	6.0	29.5	35.0	29.5	0.0	21.3	45.9	16.4	15.8	0.5	18.6	43.2	27.3	10.4	0.5	8.2	33.3	39.9	18.6	0.0	183
	50～59歳	0.0	6.2	56.5	31.1	4.3	1.2	0.6	8.7	47.2	26.7	17.4	0.0	10.6	49.7	22.4	17.4	0.0	4.3	32.9	34.2	28.6	0.0	18.6	49.1	18.6	13.7	0.0	17.4	41.0	27.3	13.7	0.6	6.8	31.1	42.9	19.3	0.0	161
従業区分	正社員	0.5	8.3	57.5	25.0	5.4	2.4	0.8	11.7	44.0	28.9	15.4	0.0	10.7	46.5	30.5	12.4	0.0	7.1	33.5	35.0	24.4	0.0	18.8	49.1	20.6	11.3	0.2	16.1	48.7	25.4	9.5	0.3	7.3	36.4	39.8	16.6	0.0	591
	非正社員	0.9	12.0	46.3	23.1	11.1	6.5	0.0	6.5	31.5	29.6	32.4	0.0	3.7	26.9	32.4	37.0	0.0	1.9	13.0	37.0	48.1	0.0	6.5	27.8	27.8	38.0	0.0	0.9	19.4	46.3	33.3	0.0	2.8	24.1	41.7	31.5	0.0	108
女性計		1.2	8.3	54.5	24.7	7.1	3.8	0.4	11.7	39.5	33.0	15.6	0.2	7.7	43.1	33.2	15.8	0.2	4.7	24.3	38.1	32.6	0.4	8.9	44.1	29.1	17.4	0.4	6.9	33.4	28.9	30.4	0.4	6.1	38.7	35.6	19.2	0.4	494
年齢層別	20～29歳	0.8	7.5	63.9	12.8	7.5	7.5	0.0	12.0	35.3	39.1	13.5	0.0	6.8	42.1	33.1	18.0	0.0	6.0	28.6	36.1	29.3	0.0	8.3	42.1	30.8	18.0	0.8	6.8	39.1	27.1	26.3	0.8	6.0	39.1	36.1	18.0	0.8	133
	30～39歳	2.9	11.7	52.6	21.9	7.3	2.9	0.7	9.5	32.1	36.5	21.2	0.7	7.3	35.8	37.2	19.0	0.7	4.4	23.4	34.3	37.2	0.7	7.3	45.3	29.2	17.5	0.7	5.1	32.8	28.5	32.8	0.7	2.9	38.0	38.0	20.4	0.7	137
	40～49歳	0.9	6.4	53.2	29.4	6.4	2.8	0.9	11.9	40.4	30.3	17.4	0.0	7.3	43.1	33.9	15.6	0.0	3.7	22.0	41.3	32.1	0.9	5.5	47.7	30.3	16.5	0.0	9.2	33.9	24.8	32.1	0.0	7.3	38.5	34.9	19.3	0.0	109
	50～59歳	0.0	7.0	47.0	37.4	7.0	1.7	0.0	13.9	52.2	24.3	9.6	0.0	9.6	53.0	27.8	9.6	0.0	4.3	22.6	41.7	31.3	0.0	14.8	41.7	26.1	17.4	0.0	7.0	27.0	35.7	30.4	0.0	8.7	39.1	33.0	19.1	0.0	115
従業区分	正社員	0.8	9.1	55.6	24.6	7.5	2.4	0.0	11.1	36.9	34.5	17.1	0.4	6.7	43.3	33.7	15.9	0.4	6.0	27.8	36.5	29.4	0.4	12.3	49.6	25.8	11.9	0.4	11.1	47.6	22.6	17.9	0.8	7.5	38.9	34.9	18.3	0.4	252
	非正社員	1.7	7.5	53.3	25.0	6.7	5.0	0.8	12.5	42.5	30.8	14.2	0.0	8.8	42.9	32.9	15.4	0.0	3.3	20.0	40.0	36.3	0.4	5.4	37.9	32.9	23.3	0.4	2.5	18.3	35.8	43.3	0.0	4.2	38.3	36.7	20.4	0.4	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		0.0	6.1	54.4	31.2	6.8	0.8	0.8	13.3	49.4	25.5	11.8	0.0	13.7	47.1	24.0	15.2	0.0	3.4	26.2	37.6	32.3	0.4	13.7	44.5	24.7	17.1	0.0	8.0	32.3	33.5	25.9	0.4	5.3	33.5	43.7	17.5	0.0	263
男性計		0.0	4.8	53.9	31.1	9.0	0.0	1.2	11.4	50.9	24.0	13.8	0.0	13.8	47.3	21.6	17.4	0.0	1.8	32.9	37.1	27.5	0.6	16.2	44.3	21.6	18.0	0.0	8.4	37.1	30.5	23.4	0.6	4.2	34.1	40.1	21.6	0.0	167
従業区分	正社員	0.0	1.9	55.3	29.1	11.7	0.0	1.9	10.7	53.4	21.4	14.6	0.0	14.6	50.5	21.4	13.6	0.0	2.9	34.0	42.7	20.4	0.0	21.4	44.7	19.4	14.6	0.0	10.7	42.7	30.1	15.5	1.0	2.9	37.9	37.9	21.4	0.0	103
	非正社員	0.0	8.5	52.5	33.9	5.1	0.0	0.0	10.2	49.2	28.8	11.9	0.0	10.2	44.1	23.7	22.0	0.0	0.0	33.9	30.5	35.6	0.0	8.5	40.7	27.1	23.7	0.0	5.1	28.8	30.5	35.6	0.0	6.8	27.1	45.8	20.3	0.0	59
女性計		0.0	8.3	55.2	31.3	3.1	2.1	0.0	16.7	46.9	28.1	8.3	0.0	13.5	46.9	28.1	11.5	0.0	6.3	14.6	38.5	40.6	0.0	9.4	44.8	30.2	15.6	0.0	7.3	24.0	38.5	30.2	0.0	7.3	32.3	50.0	10.4	0.0	96
従業区分	正社員	0.0	2.9	62.9	28.6	2.9	2.9	0.0	14.3	42.9	34.3	8.6	0.0	8.6	54.3	28.6	8.6	0.0	2.9	25.7	31.4	40.0	0.0	11.4	60.0	20.0	8.6	0.0	11.4	45.7	37.1	5.7	0.0	5.7	42.9	45.7	5.7	0.0	35
	非正社員	0.0	11.7	50.0	33.3	3.3	1.7	0.0	16.7	50.0	25.0	8.3	0.0	16.7	41.7	28.3	13.3	0.0	8.3	8.3	41.7	41.7	0.0	8.3	35.0	36.7	20.0	0.0	3.3	11.7	40.0	45.0	0.0	6.7	26.7	53.3	13.3	0.0	60

Ⅱ. 基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q19 ⑦肉体的な疲労は感じない					Q19 ⑧精神的に過度なストレスがない					Q19 ⑨職場の人間関係がよい					Q19 ⑩仕事と生活のバランスが適度にとれる					Q20 転職意向			Q21 転職意向の理由［回答者：Q20「変わりたいと思っている」］											Q22 仕事についての満足度					回答数
		当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	無回答	当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	無回答	変わりたいと思っている	思っていない	無回答	会社の将来に不安を感じたから	賃金が低いから	賃金以外の労働条件がよくないから	時間的・肉体的に負担が大きい仕事だから	職場の人間関係がよくないから	自分の能力や適性に合った仕事でないから	キャリアを高めたい、又は幅を広げたいから	独立・起業したいから	その他	無回答	回答数	かなり満足	やや満足	やや不満	かなり不満	無回答	
TOTAL（雇用者20～59歳）		11.8	32.8	33.9	21.3	0.2	6.9	28.7	36.4	27.8	0.2	12.8	49.5	25.3	12.3	0.1	10.2	49.0	27.3	13.3	0.3	37.9	62.0	0.2	22.2	30.6	6.2	9.0	4.8	11.0	8.6	3.7	3.5	0.2	454	7.7	48.5	31.7	11.9	0.2	1199
産業別	建設業	12.3	31.5	26.0	30.1	0.0	8.2	20.5	26.0	45.2	0.0	13.7	43.8	23.3	19.2	0.0	8.2	43.8	21.9	26.0	0.0	39.7	60.3	0.0	27.6	41.4	3.4	13.8	0.0	0.0	6.9	0.0	6.9	0.0	29	4.1	45.2	31.5	19.2	0.0	73
	製造業	13.2	35.9	32.6	17.9	0.4	6.2	27.8	37.0	28.6	0.4	5.9	54.6	27.8	11.4	0.4	8.4	48.7	31.5	11.4	0.0	31.5	68.1	0.4	25.6	23.3	5.8	10.5	3.5	12.8	15.1	2.3	1.2	0.0	86	7.0	52.0	29.3	11.4	0.4	273
	運輸・通信業	15.5	21.6	38.1	24.7	0.0	9.3	27.8	42.3	20.6	0.0	18.6	47.4	26.8	7.2	0.0	10.3	43.3	32.0	14.4	0.0	36.1	63.9	0.0	14.3	28.6	8.6	11.4	5.7	17.1	8.6	0.0	5.7	0.0	35	8.2	50.5	29.9	11.3	0.0	97
	卸売・小売・飲食店	8.1	32.3	36.4	23.2	0.0	6.6	27.8	37.9	27.8	0.0	13.6	45.5	26.8	14.1	0.0	11.1	49.5	26.3	12.6	0.5	39.9	60.1	0.0	21.5	27.8	10.1	6.3	7.6	6.3	7.6	10.1	2.5	0.0	79	7.1	42.4	34.8	15.2	0.5	198
	金融・保険・不動産	11.8	43.7	30.3	14.3	0.0	6.7	33.6	37.8	21.8	0.0	16.8	47.9	23.5	11.8	0.0	12.6	57.1	21.8	8.4	0.0	39.5	59.7	0.8	25.5	21.3	8.5	6.4	6.4	8.5	8.5	10.6	4.3	0.0	47	14.3	46.2	29.4	10.1	0.0	119
	サービス業	12.2	30.1	35.1	22.3	0.3	6.9	29.8	35.1	28.2	0.0	13.3	50.3	24.5	12.0	0.0	9.8	48.7	28.5	12.8	0.3	41.8	58.2	0.0	21.7	37.6	3.8	8.3	3.8	14.0	5.1	1.3	3.8	0.6	157	5.9	50.3	33.5	10.4	0.0	376
世帯年収別	400万未満	11.8	25.7	29.1	33.1	0.3	7.4	22.3	39.0	30.7	0.6	12.7	49.2	24.1	13.6	0.3	8.0	41.2	31.6	18.9	0.3	46.4	53.6	0.0	19.3	37.3	4.7	8.7	3.3	12.0	8.0	3.3	3.3	0.0	150	6.2	45.2	31.6	16.7	0.3	323
	400～600万未満	10.1	28.7	42.7	18.6	0.0	5.9	29.6	36.2	28.3	0.0	13.7	47.2	27.7	11.4	0.0	8.5	50.2	27.4	13.7	0.3	39.7	60.3	0.0	26.2	27.0	9.0	9.0	5.7	10.7	8.2	2.5	1.6	0.0	122	5.2	49.8	31.6	13.4	0.0	307
	600～800万未満	13.5	37.1	30.8	18.1	0.4	9.3	26.2	33.8	30.8	0.0	11.4	46.4	27.0	15.2	0.0	11.8	51.5	27.0	9.7	0.0	35.0	65.0	0.0	20.5	24.1	6.0	9.6	4.8	13.3	12.0	6.0	3.6	0.0	83	6.3	46.0	37.6	9.7	0.4	237
	800～1,000万未満	12.6	36.5	32.3	18.6	0.0	6.0	34.1	37.7	22.2	0.0	13.2	52.7	25.7	8.4	0.0	12.6	49.7	24.6	12.6	0.6	28.1	71.3	0.6	21.3	34.0	4.3	12.8	2.1	6.4	10.6	4.3	2.1	2.1	47	12.0	49.1	28.7	10.2	0.0	167
	1,000～1,200万未満	13.5	47.3	31.1	8.1	0.0	6.8	35.1	39.2	18.9	0.0	14.9	59.5	13.5	12.2	0.0	13.5	59.5	20.3	6.8	0.0	29.7	70.3	0.0	22.7	31.8	9.1	4.5	9.1	13.6	4.5	0.0	4.5	0.0	22	10.8	62.2	21.6	5.4	0.0	74
	1,200万以上	11.3	45.0	33.8	10.0	0.0	5.0	40.0	31.3	23.8	0.0	12.5	53.8	23.8	10.0	0.0	12.5	57.5	23.8	6.3	0.0	33.8	65.0	1.3	29.6	25.9	3.7	3.7	11.1	7.4	3.7	3.7	11.1	0.0	27	15.0	48.8	31.3	5.0	0.0	80
企業規模別	29人以下	15.1	33.9	33.2	17.7	0.0	8.9	31.7	29.5	29.5	0.4	15.9	46.9	22.9	14.4	0.0	12.5	48.3	24.7	14.4	0.0	40.6	59.4	0.0	30.0	25.5	4.5	6.4	7.3	4.5	11.8	8.2	1.8	0.0	110	8.5	47.2	30.6	13.3	0.4	271
	30人～99人以下	10.7	26.3	36.1	26.3	0.5	9.3	23.9	37.6	28.8	0.5	11.7	50.2	23.4	14.1	0.5	8.8	42.9	33.2	15.1	0.0	46.3	53.7	0.0	24.2	33.7	5.3	8.4	6.3	12.6	4.2	1.1	4.2	0.0	95	4.9	45.9	32.7	16.6	0.0	205
	100～299人以下	8.1	31.8	38.7	20.8	0.6	5.8	24.3	42.8	27.2	0.0	9.2	51.4	26.6	12.7	0.0	6.9	56.1	23.7	13.3	0.0	39.3	60.7	0.0	22.1	32.4	17.6	11.8	2.9	7.4	4.4	0.0	1.5	0.0	68	7.5	48.6	32.9	11.0	0.0	173
	300～999人以下	10.5	33.9	32.2	23.4	0.0	7.0	31.0	35.7	26.3	0.0	9.9	53.8	24.6	11.7	0.0	10.5	49.1	26.9	12.3	1.2	38.6	60.8	0.6	24.2	25.8	1.5	10.6	4.5	10.6	13.6	4.5	3.0	1.5	66	5.8	50.9	30.4	12.9	0.0	171
	1,000～2,999人以下	7.3	32.1	33.6	27.0	0.0	2.2	30.7	37.2	29.9	0.0	10.9	47.4	28.5	13.1	0.0	8.0	46.0	31.4	14.6	0.0	35.8	63.5	0.7	16.3	30.6	4.1	12.2	2.0	16.3	8.2	2.0	8.2	0.0	49	5.8	43.1	42.3	8.0	0.7	137
	3,000人以上	15.3	37.7	30.9	16.1	0.0	5.5	30.1	38.6	25.8	0.0	15.7	49.2	27.1	8.1	0.0	11.9	52.5	25.0	10.2	0.4	26.7	73.3	0.0	9.5	36.5	4.8	7.9	3.2	20.6	9.5	4.8	3.2	0.0	63	11.9	54.2	25.0	8.9	0.0	236
組合有無	労組あり	12.4	37.4	32.3	17.7	0.2	5.6	29.6	39.3	25.5	0.0	14.3	52.2	24.0	9.5	0.0	8.5	55.3	24.8	11.2	0.2	23.3	76.5	0.2	22.9	28.1	1.0	7.3	4.2	19.8	10.4	3.1	2.1	1.0	96	10.7	53.2	25.2	10.7	0.2	412
	労組なし	12.3	33.0	33.5	21.0	0.2	7.2	28.7	33.7	30.0	0.3	11.2	47.5	26.6	14.6	0.2	11.0	46.5	28.6	13.8	0.2	45.2	54.7	0.2	26.2	30.2	7.3	9.5	5.1	6.9	8.4	4.0	2.5	0.0	275	6.6	44.8	35.1	13.3	0.2	609
組合加入	労組入っている	10.1	34.9	32.6	22.1	0.4	4.7	30.2	37.6	27.5	0.0	11.2	53.5	25.2	10.1	0.0	8.1	53.1	24.8	13.6	0.4	23.6	76.4	0.0	32.8	24.6	0.0	9.8	1.6	18.0	9.8	1.6	1.6	0.0	61	9.3	53.1	25.6	12.0	0.0	258
	労組入っていない	12.4	32.2	34.4	20.9	0.1	7.6	28.4	36.0	27.9	0.2	13.2	48.5	25.3	12.9	0.1	10.8	47.9	27.9	13.2	0.2	41.7	58.1	0.2	20.7	31.2	7.2	9.0	5.4	10.0	8.4	4.1	3.8	0.3	391	7.3	47.4	33.3	11.8	0.2	937
首都圏男女計		11.6	33.4	32.6	22.3	0.1	6.8	29.0	34.5	29.5	0.1	12.8	49.5	24.9	12.7	0.1	9.1	48.5	29.2	12.9	0.4	39.3	60.6	0.1	20.5	30.9	6.2	8.1	5.5	13.4	8.5	3.9	2.9	0.0	307	8.2	47.6	30.9	13.2	0.1	782
関西圏男女計		12.2	31.7	36.5	19.4	0.2	7.2	28.1	40.0	24.5	0.2	12.9	49.6	25.9	11.5	0.0	12.2	50.1	23.7	13.9	0.0	35.3	64.5	0.2	25.9	29.9	6.1	10.9	3.4	6.1	8.8	3.4	4.8	0.7	147	6.7	50.4	33.1	9.6	0.2	417
男性計		11.1	32.6	33.8	22.4	0.1	5.7	26.4	38.0	29.9	0.0	10.4	48.5	27.9	13.2	0.0	7.2	45.0	32.1	15.5	0.3	38.4	61.6	0.0	25.5	31.0	5.9	8.5	4.1	11.1	8.5	4.1	1.1	0.4	271	7.1	44.8	34.5	13.5	0.1	705
年齢層別	20～29歳	10.6	25.5	39.0	24.8	0.0	7.1	27.0	39.7	26.2	0.0	12.8	46.1	29.1	12.1	0.0	7.1	45.4	29.1	17.7	0.7	43.3	56.7	0.0	21.3	29.5	6.6	9.8	1.6	14.8	11.5	4.9	0.0	0.0	61	7.8	48.9	28.4	14.9	0.0	141
	30～39歳	9.1	28.6	35.5	26.4	0.5	5.5	26.8	33.2	34.5	0.0	10.9	55.0	21.4	12.7	0.0	8.2	45.0	30.5	16.4	0.0	40.9	59.1	0.0	31.1	34.4	3.3	7.8	2.2	7.8	11.1	1.1	1.1	0.0	90	7.3	45.9	31.4	15.5	0.0	220
	40～49歳	11.5	34.4	33.9	20.2	0.0	2.7	20.8	42.6	33.9	0.0	10.9	40.4	34.4	14.2	0.0	7.1	39.9	36.1	16.4	0.5	38.3	61.7	0.0	28.6	25.7	7.1	8.6	4.3	12.9	2.9	7.1	1.4	1.4	70	8.2	39.9	39.3	12.0	0.5	183
	50～59歳	13.7	42.2	26.7	17.4	0.0	8.1	31.7	37.9	22.4	0.0	6.8	50.9	28.6	13.7	0.0	6.2	50.3	32.3	11.2	0.0	31.1	68.9	0.0	16.0	34.0	8.0	8.0	10.0	10.0	8.0	4.0	2.0	0.0	50	5.0	45.3	38.5	11.2	0.0	161
従業区分	正社員	11.7	34.7	34.2	19.3	0.2	4.9	26.6	38.9	29.6	0.0	9.8	48.7	29.1	12.4	0.0	7.6	46.5	32.0	13.7	0.2	33.5	66.5	0.0	33.3	26.3	5.1	8.1	4.5	9.6	8.6	3.0	1.0	0.5	198	7.3	46.5	34.0	12.0	0.2	591
	非正社員	8.3	23.1	30.6	38.0	0.0	10.2	24.1	33.3	32.4	0.0	13.0	47.2	22.2	17.6	0.0	5.6	38.0	30.6	25.0	0.9	63.9	36.1	0.0	2.9	44.9	8.7	8.7	2.9	15.9	8.7	5.8	1.4	0.0	69	6.5	34.3	37.0	22.2	0.0	108
女性計		13.0	33.0	34.2	19.6	0.2	8.7	32.0	34.2	24.7	0.4	16.4	51.0	21.5	10.9	0.2	14.4	54.9	20.4	10.1	0.2	37.0	62.6	0.4	17.5	30.1	6.6	9.8	6.0	10.9	8.7	3.3	7.1	0.0	183	8.5	53.8	27.7	9.7	0.2	494
年齢層別	20～29歳	9.8	27.8	42.9	19.5	0.0	6.8	29.3	39.1	24.1	0.8	20.3	50.4	21.8	7.5	0.0	18.8	46.6	25.6	8.3	0.8	43.6	56.4	0.0	12.1	29.3	3.4	5.2	5.2	13.8	12.1	5.2	13.8	0.0	58	4.5	54.9	33.8	6.0	0.8	133
	30～39歳	14.6	31.4	31.4	21.9	0.7	6.6	29.2	32.8	30.7	0.7	13.9	48.9	21.2	15.3	0.7	12.4	53.3	20.4	13.9	0.0	49.6	50.4	0.0	19.1	29.4	8.8	14.7	5.9	10.3	7.4	1.5	2.9	0.0	68	5.8	52.6	26.3	15.3	0.0	137
	40～49歳	14.7	33.9	29.4	22.0	0.0	12.8	30.3	33.0	23.9	0.0	13.8	51.4	23.9	11.0	0.0	12.8	52.3	24.8	10.1	0.0	30.3	69.7	0.0	24.2	33.3	6.1	6.1	9.1	12.1	6.1	0.0	3.0	0.0	33	9.2	54.1	24.8	11.9	0.0	109
	50～59歳	13.0	40.0	32.2	14.8	0.0	9.6	40.0	31.3	19.1	0.0	17.4	53.9	19.1	9.6	0.0	13.0	68.7	10.4	7.8	0.0	20.9	77.4	1.7	16.7	29.2	8.3	12.5	4.2	4.2	8.3	8.3	8.3	0.0	24	15.7	53.9	25.2	5.2	0.0	115
従業区分	正社員	14.3	36.5	31.0	17.9	0.4	7.5	29.4	34.1	28.6	0.4	11.9	54.0	21.8	11.9	0.4	12.7	50.4	25.0	11.5	0.4	39.3	60.3	0.4	22.2	29.3	5.1	8.1	5.1	12.1	11.1	1.0	6.1	0.0	99	7.9	49.2	31.3	11.5	0.0	252
	非正社員	11.7	29.2	37.5	21.7	0.0	10.0	35.0	33.8	20.8	0.4	21.3	47.5	21.3	10.0	0.0	16.3	59.2	15.8	8.8	0.0	35.0	64.6	0.4	11.9	31.0	8.3	11.9	7.1	9.5	6.0	6.0	8.3	0.0	84	9.2	58.3	24.2	7.9	0.4	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		17.1	37.6	29.7	15.2	0.4	9.9	36.5	37.3	16.3	0.0	11.4	56.7	20.9	10.6	0.4	14.1	54.4	23.6	8.0	0.0	16.3	82.5	1.1	14.0	25.6	7.0	9.3	11.6	11.6	4.7	11.6	4.7	0.0	43	11.8	55.5	25.5	6.8	0.4	263
男性計		15.6	38.9	29.9	15.0	0.6	10.8	33.5	39.5	16.2	0.0	9.0	56.9	21.0	12.6	0.6	15.0	52.7	22.2	10.2	0.0	15.6	82.6	1.8	11.5	30.8	0.0	11.5	7.7	11.5	7.7	11.5	7.7	0.0	26	11.4	53.9	26.9	7.8	0.0	167
従業区分	正社員	12.6	47.6	24.3	15.5	0.0	9.7	30.1	40.8	19.4	0.0	6.8	56.3	19.4	16.5	1.0	13.6	51.5	21.4	13.6	0.0	11.7	87.4	1.0	16.7	25.0	0.0	0.0	8.3	16.7	8.3	25.0	0.0	0.0	12	11.7	51.5	28.2	8.7	0.0	103
	非正社員	18.6	23.7	40.7	15.3	1.7	11.9	39.0	40.7	8.5	0.0	11.9	59.3	23.7	5.1	0.0	15.3	55.9	23.7	5.1	0.0	23.7	72.9	3.4	7.1	35.7	0.0	21.4	7.1	7.1	7.1	0.0	14.3	0.0	14	10.2	61.0	25.4	3.4	0.0	59
女性計		19.8	35.4	29.2	15.6	0.0	8.3	41.7	33.3	16.7	0.0	15.6	56.3	20.8	7.3	0.0	12.5	57.3	26.0	4.2	0.0	17.7	82.3	0.0	17.6	17.6	17.6	5.9	17.6	11.8	0.0	11.8	0.0	0.0	17	12.5	58.3	22.9	5.2	1.0	96
従業区分	正社員	17.1	42.9	34.3	5.7	0.0	2.9	37.1	37.1	22.9	0.0	8.6	57.1	25.7	8.6	0.0	8.6	62.9	25.7	2.9	0.0	8.6	91.4	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3	11.4	68.6	17.1	2.9	0.0	35
	非正社員	20.0	31.7	26.7	21.7	0.0	10.0	45.0	31.7	13.3	0.0	20.0	55.0	18.3	6.7	0.0	13.3	55.0	26.7	5.0	0.0	23.3	76.7	0.0	14.3	21.4	14.3	7.1	14.3	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	14	11.7	53.3	26.7	6.7	1.7	60

Ⅱ. 基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q23 生活全般についての満足度					Q24 今年9月の所定外労働の状況				Q25 超過した時間 [回答者：所定労働時間超過労働者]										Q26 所定外労働の際に感じたこと [回答者：所定労働時間超過労働者]						Q27 今年9月の所定外労働の理由＜M.A＞ [回答者：所定外労働時間超過労働者]															回答数
		かなり満足	やや満足	やや不満	かなり不満	無回答	所定労働時間を超えて働いた	所定労働時間を超えて働かなかった	所定労働時間を超えて働いたかどうかわからない	無回答	1～14時間	15～29時間	30～44時間	45～59時間	60～79時間	80～99時間	100時間以上	わからない	無回答	回答数	仕事をやりたいと感じることが多かった	仕事をやりたくないと感じることが多かった	どちらともいえない	わからない	無回答	回答数	人手が足りないから	残業を織り込んだ業務運営となっているから	突発的な仕事があるから	自分の仕事の進め方の手際が悪いから	仕事の指示があいまいだから	先に帰りづらい雰囲気があるから	査定に影響するから	他人からの評価に影響するから	残業手当を生活の当てにしているから	自分が納得するように仕事を仕上げたいから	なんとなく職場にいたいから	その他	無回答	回答数	
TOTAL（雇用者20～59歳）		5.4	48.5	36.3	9.2	0.7	46.5	44.6	8.6	0.3	17.9	18.6	14.9	5.9	5.7	2.0	4.5	17.7	12.7	558	19.7	30.6	37.3	1.3	11.1	558	42.3	28.5	39.8	9.1	7.5	11.3	3.0	3.2	10.8	26.3	1.1	4.5	11.1	558	1199
産業別	建設業	2.7	38.4	42.5	15.1	1.4	43.8	41.1	13.7	1.4	15.6	12.5	6.3	12.5	6.3	3.1	12.5	18.8	12.5	32	18.8	31.3	34.4	3.1	12.5	32	31.3	31.3	43.8	3.1	9.4	12.5	9.4	3.1	15.6	28.1	3.1	6.3	12.5	32	73
	製造業	6.2	53.8	32.6	5.5	1.8	55.3	38.5	5.9	0.4	15.9	22.5	18.5	6.6	4.6	2.6	3.3	15.2	10.6	151	19.2	30.5	41.1	0.0	9.3	151	48.3	25.8	42.4	11.9	7.9	7.3	1.3	4.0	15.2	29.1	0.7	4.6	9.3	151	273
	運輸・通信業	4.1	49.5	39.2	7.2	0.0	53.6	40.2	6.2	0.0	21.2	13.5	11.5	9.6	9.6	0.0	7.7	19.2	7.7	52	25.0	25.0	38.5	3.8	7.7	52	42.3	34.6	46.2	3.8	9.6	9.6	3.8	3.8	21.2	19.2	0.0	3.8	7.7	52	97
	卸売・小売・飲食店	3.0	46.5	40.9	9.1	0.5	41.4	48.0	10.6	0.0	17.1	14.6	11.0	6.1	7.3	2.4	4.9	22.0	14.6	82	22.0	40.2	23.2	2.4	12.2	82	42.7	32.9	32.9	8.5	11.0	13.4	3.7	6.1	3.7	30.5	3.7	4.9	13.4	82	198
	金融・保険・不動産	7.6	48.7	34.5	9.2	0.0	45.4	47.1	7.6	0.0	29.6	16.7	9.3	0.0	3.7	3.7	5.6	13.0	18.5	54	24.1	25.9	31.5	0.0	18.5	54	20.4	20.4	38.9	11.1	3.7	13.0	1.9	1.9	9.3	25.9	0.0	0.0	16.7	54	119
	サービス業	5.1	48.7	35.1	10.9	0.3	43.6	47.1	9.0	0.3	14.6	21.3	18.9	4.9	6.1	1.2	3.0	17.7	12.2	164	17.7	29.3	42.1	1.2	9.8	164	49.4	29.9	38.4	7.9	4.9	12.8	3.0	1.2	7.3	23.2	0.6	6.1	9.8	164	376
世帯年収別	400万未満	4.0	37.5	43.0	14.9	0.6	37.5	50.5	12.1	0.0	16.5	14.0	14.9	5.0	4.1	0.8	3.3	22.3	19.0	121	14.9	33.1	32.2	2.5	17.4	121	43.0	29.8	43.0	11.6	12.4	14.0	4.1	6.6	10.7	21.5	3.3	1.7	17.4	121	323
	400～600万未満	3.9	47.2	41.0	7.2	0.7	52.8	39.4	7.2	0.7	18.5	19.1	13.6	6.8	6.2	1.9	4.3	19.8	9.9	162	18.5	34.0	36.4	1.2	9.9	162	41.4	30.9	37.0	8.6	8.0	12.3	1.9	3.1	11.1	22.2	0.6	4.3	9.9	162	307
	600～800万未満	5.5	52.7	35.0	6.3	0.4	48.1	45.6	6.3	0.0	20.2	19.3	15.8	3.5	7.0	3.5	6.1	13.2	11.4	114	25.4	29.8	36.8	0.9	7.0	114	43.0	31.6	40.4	9.6	7.9	11.4	5.3	2.6	14.0	24.6	0.0	6.1	7.9	114	237
	800～1,000万未満	6.6	49.1	31.7	11.4	1.2	54.5	37.1	8.4	0.0	20.9	18.7	13.2	5.5	6.6	2.2	3.3	16.5	13.2	91	18.7	25.3	42.9	1.1	12.1	91	42.9	19.8	37.4	9.9	3.3	6.6	2.2	1.1	9.9	36.3	0.0	2.2	11.0	91	167
	1,000～1,200万未満	10.8	64.9	17.6	5.4	1.4	40.5	51.4	8.1	0.0	13.3	26.7	16.7	10.0	0.0	0.0	13.3	10.0	10.0	30	26.7	20.0	46.7	0.0	6.7	30	40.0	26.7	33.3	6.7	3.3	10.0	0.0	0.0	6.7	43.3	3.3	13.3	6.7	30	74
	1,200万以上	10.0	68.8	18.8	2.5	0.0	45.0	47.5	6.3	1.3	11.1	25.0	16.7	8.3	8.3	2.8	0.0	16.7	11.1	36	16.7	33.3	38.9	0.0	11.1	36	38.9	30.6	47.2	2.8	2.8	8.3	2.8	0.0	5.6	25.0	0.0	8.3	11.1	36	80
企業規模別	29人以下	3.7	48.3	35.1	12.2	0.7	33.9	50.9	14.8	0.4	16.3	13.0	15.2	5.4	2.2	2.2	6.5	28.3	10.9	92	14.1	34.8	41.3	1.1	8.7	92	41.3	31.5	33.7	5.4	13.0	15.2	2.2	2.2	8.7	18.5	1.1	7.6	8.7	92	271
	30人～99人以下	5.4	41.0	41.0	11.7	1.0	47.8	43.9	8.3	0.0	17.3	17.3	12.2	5.1	10.2	2.0	6.1	19.4	10.2	98	22.4	34.7	30.6	3.1	9.2	98	46.9	27.6	43.9	7.1	7.1	14.3	5.1	2.0	7.1	25.5	2.0	2.0	10.2	98	205
	100～299人以下	4.0	52.6	36.4	6.9	0.0	49.1	40.5	10.4	0.0	20.0	14.1	17.6	8.2	2.4	0.0	4.7	16.5	16.5	85	17.6	29.4	36.5	2.4	14.1	85	37.6	30.6	41.2	5.9	4.7	9.4	1.2	4.7	12.9	23.5	0.0	1.2	15.3	85	173
	300～999人以下	4.7	50.9	37.4	6.4	0.6	52.6	39.8	7.6	0.0	15.6	22.2	12.2	7.8	3.3	1.1	2.2	16.7	18.9	90	18.9	27.8	35.6	0.0	17.8	90	42.2	28.9	32.2	11.1	8.9	13.3	4.4	5.6	5.6	24.4	1.1	4.4	16.7	90	171
	1,000～2,999人以下	5.8	43.1	36.5	13.1	1.5	55.5	41.6	2.2	0.7	19.7	18.4	21.1	3.9	9.2	2.6	7.9	7.9	9.2	76	17.1	34.2	39.5	1.3	7.9	76	42.1	28.9	44.7	13.2	5.3	9.2	2.6	1.3	10.5	30.3	1.3	5.3	7.9	76	137
	3,000人以上	8.9	54.2	31.8	4.7	0.4	48.7	45.8	5.1	0.4	19.1	25.2	12.2	5.2	7.0	3.5	0.9	15.7	11.3	115	26.1	24.3	40.0	0.0	9.6	115	42.6	24.3	42.6	12.2	6.1	7.0	2.6	3.5	18.3	34.8	0.9	6.1	8.7	115	236
組合有無	労組あり	7.8	54.9	31.1	5.6	0.7	53.4	41.3	5.1	0.2	20.0	18.2	15.9	6.8	6.4	2.7	4.1	14.5	11.4	220	22.7	26.8	40.5	0.5	9.5	220	43.6	23.6	44.5	12.3	5.9	6.8	2.3	2.3	11.4	30.9	1.8	5.5	9.1	220	412
	労組なし	3.4	47.0	38.4	10.7	0.5	48.1	43.2	8.5	0.2	16.7	18.8	14.3	5.1	5.8	1.4	5.1	19.5	13.3	293	18.1	33.8	34.1	2.0	11.9	293	40.6	33.4	36.9	6.8	8.9	14.0	3.8	3.8	8.9	23.5	0.3	4.1	12.3	293	609
組合加入	労組入っている	7.8	53.5	32.9	5.4	0.4	56.6	39.5	3.9	0.0	17.8	18.5	16.4	5.5	7.5	2.1	4.1	17.8	10.3	146	18.5	30.8	41.8	0.7	8.2	146	49.3	29.5	41.1	13.0	4.8	8.9	3.4	3.4	16.4	30.1	2.1	4.1	8.2	146	258
	労組入っていない	4.8	47.3	37.1	10.0	0.7	43.9	45.9	9.9	0.3	17.8	18.7	14.4	6.1	5.1	1.9	4.6	17.8	13.6	411	20.0	30.7	35.8	1.5	12.2	411	39.9	28.2	39.2	7.8	8.5	12.2	2.9	3.2	8.8	24.8	0.7	4.6	12.2	411	937
首都圏男女計		5.8	48.1	35.7	9.8	0.6	46.3	45.8	7.9	0.0	18.0	18.2	14.6	5.5	6.1	1.9	5.0	17.7	13.0	362	20.4	30.1	36.7	1.7	11.0	362	41.2	27.3	40.3	7.2	7.5	10.8	3.0	3.6	10.5	26.8	0.8	5.8	11.3	362	782
関西圏男女計		4.8	49.2	37.4	7.9	0.7	47.0	42.4	9.8	0.7	17.9	19.4	15.3	6.6	5.1	2.0	3.6	17.9	12.2	196	18.4	31.6	38.3	0.5	11.2	196	44.4	30.6	38.8	12.8	7.7	12.2	3.1	2.6	11.2	25.5	1.5	2.0	10.7	196	417
男性計		5.8	45.4	38.4	9.6	0.7	56.3	34.8	8.8	0.1	13.6	18.9	17.6	6.3	7.6	2.5	6.3	17.1	10.1	397	20.7	32.5	36.8	1.5	8.6	397	44.8	31.2	37.5	10.1	7.8	10.3	4.0	3.8	12.6	27.0	0.8	4.5	8.8	397	705
年齢層別	20～29歳	7.1	46.1	33.3	12.8	0.7	51.1	34.0	14.2	0.7	9.7	13.9	16.7	4.2	8.3	2.8	5.6	25.0	13.9	72	13.9	37.5	34.7	1.4	12.5	72	47.2	31.9	37.5	22.2	13.9	15.3	4.2	5.6	12.5	22.2	1.4	2.8	12.5	72	141
	30～39歳	4.1	48.2	38.2	8.6	0.9	65.0	28.6	6.4	0.0	12.6	22.4	17.5	7.0	7.0	1.4	8.4	12.6	11.2	143	22.4	35.0	31.5	1.4	9.8	143	46.9	34.3	36.4	8.4	7.0	11.9	5.6	5.6	11.9	28.0	0.7	2.1	9.8	143	220
	40～49歳	6.6	43.7	38.3	10.9	0.5	54.1	36.6	9.3	0.0	12.1	18.2	19.2	5.1	10.1	3.0	5.1	19.2	8.1	99	18.2	33.3	39.4	2.0	7.1	99	45.5	34.3	39.4	9.1	7.1	8.1	4.0	1.0	11.1	25.3	1.0	7.1	8.1	99	183
	50～59歳	6.2	42.9	43.5	6.8	0.6	51.6	41.6	6.8	0.0	20.5	18.1	16.9	8.4	4.8	3.6	4.8	15.7	7.2	83	26.5	22.9	44.6	1.2	4.8	83	38.6	21.7	37.3	3.6	4.8	6.0	1.2	2.4	15.7	31.3	0.0	7.2	4.8	83	161
従業区分	正社員	5.8	49.4	36.9	7.3	0.7	61.3	31.5	7.1	0.2	14.1	18.8	17.7	6.4	8.0	2.8	5.8	16.9	9.7	362	20.7	33.1	36.7	1.1	8.3	362	44.8	31.2	37.3	10.8	7.2	10.5	4.1	3.9	11.9	27.9	0.8	5.0	8.3	362	591
	非正社員	6.5	23.1	47.2	22.2	0.9	31.5	52.8	15.7	0.0	8.8	20.6	14.7	5.9	2.9	0.0	11.8	20.6	14.7	34	20.6	26.5	35.3	5.9	11.8	34	44.1	32.4	38.2	2.9	14.7	8.8	2.9	2.9	20.6	17.6	0.0	0.0	14.7	34	108
女性計		4.9	52.8	33.2	8.5	0.6	32.6	58.7	8.3	0.4	28.6	18.0	8.1	5.0	1.2	0.6	0.0	19.3	19.3	161	17.4	26.1	38.5	0.6	17.4	161	36.0	21.7	45.3	6.8	6.8	13.7	0.6	1.9	6.2	24.8	1.9	4.3	16.8	161	494
年齢層別	20～29歳	6.0	48.9	35.3	9.0	0.8	36.1	48.9	14.3	0.8	16.7	12.5	14.6	8.3	2.1	0.0	0.0	22.9	22.9	48	16.7	29.2	31.3	2.1	20.8	48	39.6	27.1	35.4	10.4	10.4	14.6	0.0	2.1	8.3	22.9	2.1	2.1	20.8	48	133
	30～39歳	4.4	54.7	32.8	7.3	0.7	32.1	60.6	6.6	0.7	31.8	22.7	2.3	4.5	2.3	0.0	0.0	20.5	15.9	44	18.2	27.3	36.4	0.0	18.2	44	31.8	15.9	45.5	6.8	2.3	18.2	2.3	2.3	2.3	20.5	4.5	6.8	15.9	44	137
	40～49歳	4.6	44.0	40.4	10.1	0.9	36.7	61.5	1.8	0.0	27.5	17.5	2.5	2.5	0.0	2.5	0.0	22.5	25.0	40	15.0	20.0	45.0	0.0	20.0	40	37.5	17.5	35.0	2.5	7.5	10.0	0.0	0.0	10.0	25.0	0.0	5.0	20.0	40	109
	50～59歳	4.3	63.5	24.3	7.8	0.0	25.2	65.2	9.6	0.0	44.8	20.7	13.8	3.4	0.0	0.0	0.0	6.9	10.3	29	20.7	27.6	44.8	0.0	6.9	29	34.5	27.6	75.9	6.9	6.9	10.3	0.0	3.4	3.4	34.5	0.0	3.4	6.9	29	115
従業区分	正社員	3.2	53.6	36.1	6.3	0.8	41.7	50.0	8.3	0.0	26.7	20.0	9.5	6.7	1.9	1.0	0.0	17.1	17.1	105	12.4	29.5	40.0	1.0	17.1	105	35.2	24.8	44.8	6.7	5.7	17.1	1.0	1.9	2.9	22.9	1.9	5.7	16.2	105	252
	非正社員	6.7	51.7	30.4	10.8	0.4	23.3	67.5	8.3	0.8	32.1	14.3	5.4	1.8	0.0	0.0	0.0	23.2	23.2	56	26.8	19.6	35.7	0.0	17.9	56	37.5	16.1	46.4	7.1	8.9	7.1	0.0	1.8	12.5	28.6	1.8	1.8	17.9	56	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		7.6	52.9	31.6	5.7	2.3	26.6	64.6	7.2	1.5	25.7	24.3	11.4	0.0	2.9	1.4	2.9	15.7	15.7	70	35.7	10.0	42.9	0.0	11.4	70	27.1	18.6	27.1	2.9	7.1	5.7	0.0	0.0	10.0	40.0	1.4	7.1	11.4	70	263
男性計		10.2	49.1	31.7	7.2	1.8	33.5	57.5	7.2	1.8	25.0	26.8	14.3	0.0	3.6	1.8	3.6	17.9	7.1	56	35.7	12.5	48.2	0.0	3.6	56	28.6	19.6	30.4	3.6	5.4	5.4	0.0	0.0	8.9	48.2	1.8	7.1	3.6	56	167
従業区分	正社員	11.7	50.5	29.1	5.8	2.9	35.0	54.4	7.8	2.9	16.7	25.0	11.1	0.0	5.6	2.8	5.6	22.2	11.1	36	38.9	16.7	38.9	0.0	5.6	36	25.0	25.0	25.0	2.8	8.3	2.8	0.0	0.0	8.3	47.2	2.8	5.6	5.6	36	103
	非正社員	8.5	44.1	39.0	8.5	0.0	28.8	66.1	5.1	0.0	35.3	35.3	23.5	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0	17	29.4	5.9	64.7	0.0	0.0	17	35.3	11.8	35.3	5.9	0.0	11.8	0.0	0.0	11.8	52.9	0.0	0.0	0.0	17	59
女性計		3.1	59.4	31.3	3.1	3.1	14.6	77.1	7.3	1.0	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1	50.0	14	35.7	0.0	21.4	0.0	42.9	14	21.4	14.3	14.3	0.0	14.3	7.1	0.0	0.0	14.3	7.1	0.0	7.1	42.9	14	96
従業区分	正社員	0.0	71.4	25.7	0.0	2.9	17.1	80.0	2.9	0.0	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	6	16.7	0.0	33.3	0.0	50.0	6	16.7	16.7	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	6	35
	非正社員	5.0	53.3	33.3	5.0	3.3	13.3	76.7	8.3	1.7	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	50.0	8	50.0	0.0	12.5	0.0	37.5	8	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	25.0	12.5	0.0	12.5	37.5	8	60

Ⅱ. 基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q28 残業手当の支給状況				Q29 残業手当対象時間の申告状況[回答者:残業手当受給者]						Q30 申告しなかった時間[回答者:申告しなかった時間あり]										Q31 申告しなかった理由[回答者:申告しなかった時間あり]					Q32 自分自身で調整した最も近い理由[回答者:自身で時間調整者]										Q33 長時間労働で体調を崩した経験（過去6カ月間）				
		支給される立場である	支給される立場ではない	わからない	無回答	申告しなかった時間がある	申告しなかった時間はない	申告しなかった時間があるかどうかわからない	所定労働時間を超えて働いたかどうかわからない	無回答	回答数	1～14時間	15～29時間	30～44時間	45～59時間	60～79時間	80～99時間	100時間以上	わからない	無回答	回答数	申告する際に、自分自身で調整したから	申告する際に、上司から調整するように言われたから	わからない	無回答	回答数	残業手当に限度があるから	行政に届け出た限度時間に違反するから	働いた時間どおり申告しづらい雰囲気だから	査定に影響するから	他人からの評価に影響するから	なんとなく申告しなかったから	その他	無回答	回答数	体調を崩した経験がある	体調を崩した経験はない	わからない	無回答	回答数
TOTAL（雇用者20～59歳）		55.1	39.3	5.1	0.5	25.3	25.1	2.6	46.9	0.2	661	35.9	14.4	8.4	1.8	2.4	0.0	0.6	33.5	3.0	167	73.7	16.2	9.0	1.2	167	18.7	8.1	39.8	3.3	0.0	19.5	10.6	0.0	123	17.0	79.2	3.7	0.1	1199
産業別	建設業	45.2	45.2	8.2	1.4	33.3	15.2	3.0	48.5	0.0	33	18.2	9.1	9.1	0.0	18.2	0.0	0.0	45.5	0.0	11	90.9	0.0	9.1	0.0	11	30.0	10.0	50.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	10	19.2	76.7	4.1	0.0	73
	製造業	63.7	33.3	2.6	0.4	27.6	27.6	3.4	41.4	0.0	174	43.8	12.5	10.4	2.1	2.1	0.0	0.0	29.2	0.0	48	81.3	16.7	0.0	2.1	48	15.4	7.7	28.2	5.1	0.0	28.2	15.4	0.0	39	13.9	82.4	3.7	0.0	273
	運輸・通信業	64.9	30.9	3.1	1.0	15.9	39.7	3.2	41.3	0.0	63	30.0	30.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	10	70.0	10.0	20.0	0.0	10	0.0	14.3	71.4	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	7	12.4	83.5	4.1	0.0	97
	卸売・小売・飲食店	41.9	48.5	9.6	0.0	28.9	19.3	2.4	49.4	0.0	83	25.0	20.8	12.5	8.3	0.0	0.0	4.2	25.0	4.2	24	66.7	20.8	12.5	0.0	24	25.0	6.3	50.0	0.0	0.0	6.3	12.5	0.0	16	17.7	77.3	4.5	0.5	198
	金融・保険・不動産	61.3	31.1	6.7	0.8	30.1	19.2	1.4	49.3	0.0	73	50.0	13.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	36.4	0.0	22	77.3	13.6	4.5	4.5	22	23.5	5.9	41.2	11.8	0.0	11.8	5.9	0.0	17	12.6	84.9	2.5	0.0	119
	サービス業	53.5	42.8	3.7	0.0	22.9	24.4	2.5	49.8	0.5	201	30.4	10.9	6.5	0.0	2.2	0.0	0.0	43.5	6.5	46	65.2	17.4	17.4	0.0	46	16.7	10.0	40.0	0.0	0.0	26.7	6.7	0.0	30	20.5	76.9	2.7	0.0	376
世帯年収別	400万未満	57.6	35.6	6.5	0.3	23.1	17.2	2.2	57.0	0.5	186	27.9	14.0	9.3	2.3	0.0	0.0	0.0	41.9	4.7	43	69.8	20.9	9.3	0.0	43	23.3	10.0	43.3	0.0	0.0	13.3	10.0	0.0	30	22.0	72.8	5.0	0.3	323
	400～600万未満	60.3	33.9	5.2	0.7	28.1	31.4	1.6	38.9	0.0	185	38.5	11.5	5.8	1.9	1.9	0.0	1.9	38.5	0.0	52	78.8	11.5	7.7	1.9	52	24.4	7.3	34.1	4.9	0.0	19.5	9.8	0.0	41	16.9	79.2	3.9	0.0	307
	600～800万未満	54.0	39.7	5.9	0.4	22.7	30.5	4.7	42.2	0.0	128	41.4	20.7	6.9	0.0	3.4	0.0	0.0	20.7	6.9	29	75.9	10.3	13.8	0.0	29	13.6	0.0	54.5	0.0	0.0	22.7	9.1	0.0	22	15.2	81.4	3.4	0.0	237
	800～1,000万未満	52.7	44.3	2.4	0.6	30.7	22.7	3.4	43.2	0.0	88	44.4	11.1	7.4	3.7	3.7	0.0	0.0	25.9	3.7	27	74.1	22.2	0.0	3.7	27	10.0	5.0	35.0	10.0	0.0	30.0	10.0	0.0	20	18.0	78.4	3.6	0.0	167
	1,000～1,200万未満	45.9	51.4	2.7	0.0	20.6	20.6	2.9	55.9	0.0	34	28.6	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0	28.6	0.0	7	57.1	14.3	28.6	0.0	7	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4	9.5	89.2	1.4	0.0	74
	1,200万以上	42.5	52.5	3.8	1.3	26.5	26.5	0.0	47.1	0.0	34	22.2	33.3	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	9	66.7	22.2	11.1	0.0	9	0.0	33.3	16.7	0.0	0.0	16.7	33.3	0.0	6	8.8	90.0	1.3	0.0	80
企業規模別	29人以下	36.2	53.1	10.0	0.7	17.3	21.4	4.1	57.1	0.0	98	41.2	11.8	23.5	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6	5.9	17	76.5	17.6	5.9	0.0	17	0.0	15.4	53.8	0.0	0.0	30.8	0.0	0.0	13	17.0	79.0	4.1	0.0	271
	30人～99人以下	47.8	45.9	5.9	0.5	27.6	22.4	0.0	50.0	0.0	98	37.0	11.1	3.7	3.7	3.7	0.0	0.0	40.7	0.0	27	63.0	22.2	14.8	0.0	27	23.5	0.0	47.1	0.0	0.0	17.6	11.8	0.0	17	19.5	76.1	4.4	0.0	205
	100～299人以下	61.8	34.1	3.5	0.6	25.2	26.2	2.8	45.8	0.0	107	44.4	3.7	0.0	3.7	3.7	0.0	0.0	33.3	11.1	27	70.4	11.1	14.8	3.7	27	15.8	0.0	42.1	0.0	0.0	21.1	21.1	0.0	19	16.2	80.9	2.9	0.0	173
	300～999人以下	63.2	33.9	2.3	0.6	29.6	24.1	3.7	42.6	0.0	108	28.1	15.6	9.4	3.1	0.0	0.0	0.0	40.6	3.1	32	78.1	15.6	3.1	3.1	32	8.0	0.0	40.0	8.0	0.0	32.0	12.0	0.0	25	21.1	74.3	4.7	0.0	171
	1,000～2,999人以下	67.9	29.2	2.9	0.0	28.0	23.7	3.2	44.1	1.1	93	34.6	19.2	19.2	0.0	7.7	0.0	0.0	19.2	0.0	26	65.4	26.9	7.7	0.0	26	23.5	23.5	41.2	0.0	0.0	5.9	5.9	0.0	17	19.0	76.6	3.6	0.7	137
	3,000人以上	64.8	31.4	3.4	0.4	24.2	30.1	2.0	43.8	0.0	153	32.4	21.6	2.7	0.0	0.0	0.0	2.7	40.5	0.0	37	83.8	8.1	8.1	0.0	37	32.3	12.9	25.8	6.5	0.0	12.9	9.7	0.0	31	11.9	85.6	2.5	0.0	236
組合有無	労組あり	66.3	31.8	1.5	0.5	24.9	29.3	2.6	43.2	0.0	273	36.8	17.6	7.4	1.5	2.9	0.0	1.5	32.4	0.0	68	73.5	14.7	8.8	2.9	68	22.0	10.0	36.0	6.0	0.0	10.0	16.0	0.0	50	14.8	81.8	3.4	0.0	412
	労組なし	48.8	46.5	4.3	0.5	29.3	22.9	2.4	45.1	0.3	297	36.8	12.6	9.2	2.3	2.3	0.0	0.0	33.3	3.4	87	75.9	16.1	8.0	0.0	87	16.7	7.6	40.9	1.5	0.0	27.3	6.1	0.0	66	18.9	77.8	3.1	0.2	609
組合加入	労組入っている	78.7	18.6	2.3	0.4	27.6	29.1	1.5	41.9	0.0	203	33.9	16.1	7.1	1.8	3.6	0.0	1.8	35.7	0.0	56	71.4	19.6	5.4	3.6	56	25.0	12.5	30.0	7.5	0.0	10.0	15.0	0.0	40	15.9	79.8	4.3	0.0	258
	労組入っていない	48.6	45.1	5.9	0.4	24.4	23.5	3.1	48.8	0.2	455	36.9	13.5	9.0	1.8	1.8	0.0	0.0	32.4	4.5	111	74.8	14.4	10.8	0.0	111	15.7	6.0	44.6	1.2	0.0	24.1	8.4	0.0	83	17.3	79.1	3.5	0.1	937
首都圏男女計		54.7	39.5	5.5	0.3	25.2	26.2	1.6	46.7	0.2	428	32.4	15.7	7.4	0.9	3.7	0.0	0.9	36.1	2.8	108	72.2	14.8	13.0	0.0	108	19.2	9.0	41.0	2.6	0.0	15.4	12.8	0.0	78	16.5	80.1	3.5	0.0	782
関西圏男女計		55.9	38.8	4.3	1.0	25.3	23.2	4.3	47.2	0.0	233	42.4	11.9	10.2	3.4	0.0	0.0	0.0	28.8	3.4	59	76.3	18.6	1.7	3.4	59	17.8	6.7	37.8	4.4	0.0	26.7	6.7	0.0	45	18.0	77.7	4.1	0.2	417
男性計		53.9	41.7	4.0	0.4	30.5	29.7	3.2	36.6	0.0	380	35.3	14.7	10.3	2.6	3.4	0.0	0.9	31.0	1.7	116	77.6	13.8	6.9	1.7	116	18.9	8.9	37.8	4.4	0.0	16.7	13.3	0.0	90	19.6	75.9	4.4	0.1	705
年齢層別	20～29歳	64.5	26.2	8.5	0.7	27.5	26.4	3.3	42.9	0.0	91	20.0	20.0	16.0	0.0	0.0	0.0	0.0	44.0	0.0	25	72.0	24.0	4.0	0.0	25	22.2	16.7	27.8	5.6	0.0	11.1	16.7	0.0	18	19.9	75.9	4.3	0.0	141
	30～39歳	65.5	29.1	4.5	0.9	37.5	29.2	4.2	29.2	0.0	144	40.7	14.8	7.4	3.7	5.6	0.0	0.0	25.9	1.9	54	77.8	14.8	5.6	1.9	54	21.4	2.4	40.5	2.4	0.0	26.2	7.1	0.0	42	22.7	69.1	7.7	0.5	220
	40～49歳	48.1	50.3	1.6	0.0	21.6	37.5	0.0	40.9	0.0	88	31.6	5.3	5.3	0.0	5.3	0.0	5.3	42.1	5.3	19	89.5	0.0	5.3	5.3	19	5.9	11.8	41.2	11.8	0.0	5.9	23.5	0.0	17	21.3	77.0	1.6	0.0	183
	50～59歳	35.4	62.7	1.9	0.0	31.6	24.6	5.3	38.6	0.0	57	44.4	16.7	16.7	5.6	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	18	72.2	11.1	16.7	0.0	18	23.1	15.4	38.5	0.0	0.0	7.7	15.4	0.0	13	13.0	83.9	3.1	0.0	161
従業区分	正社員	54.7	42.5	2.4	0.5	33.7	31.3	3.1	31.9	0.0	323	36.7	14.7	10.1	2.8	3.7	0.0	0.9	29.4	1.8	109	77.1	14.7	6.4	1.8	109	19.0	9.5	36.9	4.8	0.0	17.9	11.9	0.0	84	19.3	76.1	4.4	0.2	591
	非正社員	50.9	37.0	12.0	0.0	12.7	21.8	3.6	61.8	0.0	55	14.3	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	57.1	0.0	7	85.7	0.0	14.3	0.0	7	16.7	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	6	21.3	74.1	4.6	0.0	108
女性計		56.9	35.8	6.7	0.6	18.1	18.9	1.8	60.9	0.4	281	37.3	13.7	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	39.2	5.9	51	64.7	21.6	13.7	0.0	51	18.2	6.1	45.5	0.0	0.0	27.3	3.0	0.0	33	13.4	84.0	2.6	0.0	494
年齢層別	20～29歳	55.6	36.1	7.5	0.8	20.3	18.9	1.4	58.1	1.4	74	26.7	13.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	46.7	13.3	15	60.0	20.0	20.0	0.0	15	22.2	0.0	22.2	0.0	0.0	55.6	0.0	0.0	9	19.5	76.7	3.8	0.0	133
	30～39歳	59.9	32.1	7.3	0.7	17.1	22.0	2.4	58.5	0.0	82	42.9	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	14	57.1	28.6	14.3	0.0	14	12.5	0.0	75.0	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	8	12.4	85.4	2.2	0.0	137
	40～49歳	61.5	34.9	3.7	0.0	17.9	17.9	3.0	61.2	0.0	67	25.0	25.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	8.3	12	83.3	8.3	8.3	0.0	12	20.0	10.0	50.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	10	14.7	83.5	1.8	0.0	109
	50～59歳	50.4	40.9	7.8	0.9	17.2	15.5	0.0	67.2	0.0	58	60.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	10	60.0	30.0	10.0	0.0	10	16.7	16.7	33.3	0.0	0.0	16.7	16.7	0.0	6	6.1	91.3	2.6	0.0	115
従業区分	正社員	58.3	36.5	5.2	0.0	23.8	17.0	1.4	57.1	0.7	147	34.3	17.1	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0	37.1	5.7	35	68.6	17.1	14.3	0.0	35	16.7	8.3	41.7	0.0	0.0	29.2	4.2	0.0	24	15.1	82.9	2.0	0.0	252
	非正社員	55.4	35.4	7.9	1.3	12.0	21.1	2.3	64.7	0.0	133	43.8	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	43.8	6.3	16	56.3	31.3	12.5	0.0	16	22.2	0.0	55.6	0.0	0.0	22.2	0.0	0.0	9	11.7	85.0	3.3	0.0	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		45.2	49.8	4.2	0.8	14.3	21.8	0.0	63.9	0.0	119	47.1	17.6	0.0	0.0	5.9	0.0	0.0	23.5	5.9	17	76.5	17.6	5.9	0.0	17	23.1	7.7	38.5	0.0	0.0	7.7	23.1	0.0	13	5.3	93.2	1.5	0.0	263
男性計		41.9	54.5	3.0	0.6	15.7	27.1	0.0	57.1	0.0	70	45.5	27.3	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	9.1	9.1	11	81.8	18.2	0.0	0.0	11	22.2	11.1	22.2	0.0	0.0	11.1	33.3	0.0	9	6.0	92.2	1.8	0.0	167
従業区分	正社員	36.9	60.2	1.9	1.0	23.7	26.3	0.0	50.0	0.0	38	33.3	33.3	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1	11.1	9	77.8	22.2	0.0	0.0	9	28.6	14.3	28.6	0.0	0.0	14.3	14.3	0.0	7	4.9	93.2	1.9	0.0	103
	非正社員	47.5	47.5	5.1	0.0	3.6	28.6	0.0	67.9	0.0	28	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	1	8.5	89.8	1.7	0.0	59
女性計		51.0	41.7	6.3	1.0	12.2	14.3	0.0	73.5	0.0	49	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	6	66.7	16.7	16.7	0.0	6	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4	4.2	94.8	1.0	0.0	96
従業区分	正社員	45.7	45.7	8.6	0.0	18.8	12.5	0.0	68.8	0.0	16	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	3	66.7	0.0	33.3	0.0	3	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2	5.7	94.3	0.0	0.0	35
	非正社員	55.0	38.3	5.0	1.7	9.1	15.2	0.0	75.8	0.0	33	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	3	66.7	33.3	0.0	0.0	3	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2	3.3	95.0	1.7	0.0	60

Ⅱ. 基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q34① 上司は実際の労働時間を把握している				Q34② 上司はあなたの業務量を調整している				Q34③ 上司は仕事の進め方の指示をしている				Q34④ 上司はあなたの健康を気遣っている				Q35 昨年8月の総選挙時の「政権交代」希望の有無				Q36 「政権交代」後の現在の心境					Q37 現在の心境を判断した際の最も当てはまる材料 [回答者:現在の心境あり]									回答数
		そう思う	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	そう思わない	わからない	無回答	希望していた	希望していなかった	わからない	無回答	良かったと思う	どちらかというと良かったと思う	どちらかというと良くなかったと思う	良くなかったと思う	わからない	無回答	これまでの政策実績	今後の政策ビジョン	政策決定プロセス	総理・閣僚の資質	政権・与党内のまとまり	その他	はっきりとした判断材料はない	無回答	回答数	
TOTAL（雇用者20～59歳）		61.8	26.3	11.7	0.3	36.8	44.9	17.8	0.5	33.1	52.7	13.8	0.4	39.9	38.6	20.9	0.6	52.4	29.7	17.9	0.0	8.7	24.4	15.7	22.4	28.5	0.3	22.6	19.6	6.8	14.0	7.9	10.3	17.7	1.2	853	1199
産業別	建設業	57.5	31.5	11.0	0.0	31.5	50.7	17.8	0.0	31.5	54.8	13.7	0.0	41.1	39.7	19.2	0.0	50.7	32.9	16.4	0.0	2.7	19.2	19.2	30.1	28.8	0.0	21.2	17.3	7.7	15.4	13.5	7.7	15.4	1.9	52	73
	製造業	63.0	24.2	12.5	0.4	33.3	50.5	15.8	0.4	30.0	57.5	12.1	0.4	36.3	38.8	24.5	0.4	56.4	29.7	13.9	0.0	11.0	26.7	14.3	25.6	22.0	0.4	25.9	16.5	9.0	14.6	6.6	10.4	15.6	1.4	212	273
	運輸・通信業	56.7	35.1	8.2	0.0	39.2	43.3	17.5	0.0	42.3	46.4	11.3	0.0	40.2	40.2	19.6	0.0	50.5	33.0	16.5	0.0	13.4	22.7	15.5	19.6	27.8	1.0	21.7	11.6	5.8	21.7	8.7	10.1	20.3	0.0	69	97
	卸売・小売・飲食店	59.1	27.8	12.6	0.5	40.4	43.9	15.7	0.0	32.3	56.1	11.6	0.0	37.4	40.4	21.2	1.0	49.0	26.8	24.2	0.0	6.6	27.3	14.1	18.2	33.8	0.0	15.3	23.7	3.8	11.5	10.7	16.8	16.8	1.5	131	198
	金融・保険・不動産	67.2	21.8	10.9	0.0	44.5	36.1	18.5	0.8	32.8	52.9	13.4	0.8	43.7	40.3	15.1	0.8	51.3	31.9	16.8	0.0	5.9	20.2	21.8	23.5	27.7	0.8	24.7	18.8	9.4	8.2	12.9	9.4	15.3	1.2	85	119
	サービス業	63.0	26.1	10.6	0.3	35.6	44.9	18.4	1.1	33.8	51.1	14.4	0.8	42.6	37.8	18.9	0.8	53.2	28.5	18.4	0.0	9.3	22.6	15.7	22.1	30.1	0.3	22.9	23.3	6.9	14.9	5.3	7.3	18.7	0.8	262	376
世帯年収別	400万未満	59.8	24.1	15.8	0.3	38.1	40.2	21.1	0.6	35.3	46.4	18.0	0.3	40.9	35.9	22.6	0.6	42.1	33.4	24.5	0.0	5.3	23.5	15.5	22.3	33.1	0.3	20.5	18.6	5.6	16.3	7.9	9.8	19.5	1.9	215	323
	400～600万未満	62.5	27.4	10.1	0.0	31.3	49.5	19.2	0.0	28.3	57.3	14.3	0.0	38.1	43.3	18.6	0.0	54.4	28.3	17.3	0.0	7.8	24.4	15.0	20.8	31.6	0.3	23.9	21.5	7.2	11.0	8.6	6.2	20.6	1.0	209	307
	600～800万未満	67.1	23.2	8.9	0.8	43.5	43.9	12.2	0.4	39.7	48.5	11.4	0.4	41.4	38.8	19.0	0.8	56.1	25.3	18.6	0.0	10.1	24.1	13.9	24.1	27.8	0.0	24.0	21.1	5.3	15.2	7.6	9.4	17.0	0.6	171	237
	800～1,000万未満	56.9	29.3	13.8	0.0	34.7	46.7	16.8	1.8	28.7	59.3	10.8	1.2	37.1	37.7	23.4	1.8	58.1	32.9	9.0	0.0	11.4	26.9	19.8	20.4	21.0	0.6	20.6	19.1	9.9	11.5	9.9	14.5	12.2	2.3	131	167
	1,000～1,200万未満	62.2	31.1	6.8	0.0	37.8	43.2	18.9	0.0	37.8	52.7	9.5	0.0	39.2	35.1	25.7	0.0	64.9	18.9	16.2	0.0	16.2	29.7	14.9	17.6	21.6	0.0	22.4	17.2	6.9	17.2	1.7	13.8	20.7	0.0	58	74
	1,200万以上	60.0	30.0	10.0	0.0	37.5	45.0	17.5	0.0	30.0	58.8	10.0	1.3	43.8	36.3	20.0	0.0	50.0	36.3	13.8	0.0	10.0	18.8	17.5	30.0	22.5	1.3	29.5	13.1	8.2	14.8	3.3	18.0	13.1	0.0	61	80
企業規模別	29人以下	63.1	22.9	14.0	0.0	34.7	44.3	20.3	0.7	32.5	52.0	15.1	0.4	39.5	39.1	20.7	0.7	52.4	25.5	22.1	0.0	6.3	24.7	9.6	23.2	36.2	0.0	20.2	16.2	5.2	15.0	6.9	12.1	23.1	1.2	173	271
	30人～99人以下	57.6	28.8	13.2	0.5	30.7	48.3	20.0	1.0	32.7	50.7	16.1	0.5	36.1	42.0	21.0	1.0	47.3	35.6	17.1	0.0	6.8	26.3	16.6	24.9	24.9	0.5	20.3	21.6	5.2	13.1	9.8	7.2	22.2	0.7	153	205
	100～299人以下	60.7	27.7	11.6	0.0	32.9	49.1	17.3	0.6	30.6	54.9	13.9	0.6	36.4	40.5	22.5	0.6	47.4	37.6	15.0	0.0	9.8	22.5	18.5	23.1	26.0	0.0	27.3	18.0	8.6	16.4	10.2	7.8	10.9	0.8	128	173
	300～999人以下	57.3	29.8	11.7	1.2	41.5	42.7	15.2	0.6	32.2	55.6	11.1	1.2	39.8	38.6	20.5	1.2	52.6	30.4	17.0	0.0	5.8	24.0	18.7	22.8	28.7	0.0	21.3	23.8	9.0	14.8	6.6	9.8	12.3	2.5	122	171
	1,000～2,999人以下	62.0	29.9	8.0	0.0	37.2	49.6	13.1	0.0	27.0	62.0	10.9	0.0	40.1	42.3	17.5	0.0	59.9	24.1	16.1	0.0	9.5	21.2	17.5	19.0	32.8	0.0	23.9	17.4	6.5	18.5	6.5	13.0	14.1	0.0	92	137
	3,000人以上	67.4	22.5	10.2	0.0	43.2	38.6	18.2	0.0	39.8	46.6	13.6	0.0	46.2	31.8	22.0	0.0	56.4	26.3	17.4	0.0	13.6	26.3	16.1	20.8	22.0	1.3	23.8	20.4	7.2	8.8	7.2	12.2	18.8	1.7	181	236
組合有無	労組あり	65.8	24.0	9.7	0.5	41.0	42.2	16.3	0.5	36.7	52.4	10.4	0.5	45.4	35.0	19.2	0.5	56.8	27.9	15.3	0.0	12.6	26.0	16.0	21.1	24.0	0.2	24.0	19.6	8.0	12.5	5.8	11.5	16.7	1.9	312	412
	労組なし	58.9	29.7	11.2	0.2	31.9	50.7	16.7	0.7	28.4	58.0	13.1	0.5	36.5	44.7	18.2	0.7	52.7	32.2	15.1	0.0	6.7	24.6	15.8	25.0	27.6	0.3	21.0	21.4	6.6	14.4	8.9	9.6	17.5	0.7	439	609
組合加入	労組入っている	69.4	22.1	8.1	0.4	42.2	41.1	16.7	0.0	38.0	51.6	10.1	0.4	46.1	32.9	20.5	0.4	53.9	27.5	18.6	0.0	10.5	27.9	15.1	20.2	26.4	0.0	28.9	20.0	5.3	9.5	6.3	9.5	18.9	1.6	190	258
	労組入っていない	59.7	27.5	12.6	0.2	35.1	46.0	18.2	0.6	31.8	52.9	14.8	0.4	38.3	40.1	20.9	0.6	52.1	30.2	17.7	0.0	8.2	23.6	15.9	22.7	29.1	0.4	20.6	19.5	7.3	15.3	8.3	10.5	17.4	1.1	660	937
首都圏男女計		61.8	26.0	12.0	0.3	37.9	44.4	17.3	0.5	33.0	53.6	13.0	0.4	40.4	38.2	20.8	0.5	52.2	30.8	17.0	0.0	9.5	25.3	17.0	21.6	26.5	0.1	23.3	19.0	7.3	12.2	8.0	10.8	17.9	1.4	574	782
関西圏男女計		61.9	26.9	11.0	0.2	34.8	45.8	18.9	0.5	33.3	51.1	15.1	0.5	38.8	39.3	21.1	0.7	52.8	27.6	19.7	0.0	7.2	22.8	13.2	23.7	32.4	0.7	21.1	20.8	5.7	17.6	7.5	9.3	17.2	0.7	279	417
男性計		54.8	32.2	12.9	0.1	29.8	51.8	18.3	0.1	29.5	57.9	12.6	0.0	36.7	42.0	20.9	0.4	58.7	30.4	10.9	0.0	10.5	26.2	14.9	25.5	22.4	0.4	24.6	21.7	7.5	13.1	6.1	9.9	16.0	1.1	544	705
年齢層別	20～29歳	55.3	31.9	12.8	0.0	36.9	45.4	17.7	0.0	39.0	47.5	13.5	0.0	40.4	42.6	16.3	0.7	46.8	34.0	19.1	0.0	6.4	19.9	13.5	29.1	30.5	0.7	25.8	26.8	5.2	16.5	7.2	8.2	9.3	1.0	97	141
	30～39歳	60.9	27.7	11.4	0.0	26.4	53.6	20.0	0.0	30.9	58.2	10.9	0.0	35.5	43.2	20.9	0.5	54.1	34.1	11.8	0.0	10.0	26.4	16.8	24.5	21.4	0.9	24.6	20.5	7.6	14.0	7.6	9.4	15.8	0.6	171	220
	40～49歳	48.1	34.4	16.9	0.5	30.1	52.5	16.9	0.5	24.6	61.2	14.2	0.0	37.7	39.3	22.4	0.5	67.8	24.6	7.7	0.0	10.9	28.4	13.1	25.1	22.4	0.0	27.5	19.7	7.0	9.9	5.6	9.9	19.0	1.4	142	183
	50～59歳	53.4	36.0	10.6	0.0	28.0	54.0	18.0	0.0	24.8	62.7	12.4	0.0	34.2	42.9	23.0	0.0	65.2	28.6	6.2	0.0	14.3	29.2	15.5	24.2	16.8	0.0	20.9	21.6	9.7	12.7	3.7	11.9	17.9	1.5	134	161
従業区分	正社員	55.0	33.5	11.3	0.2	28.3	54.3	17.3	0.2	28.8	60.7	10.5	0.0	38.6	41.6	19.6	0.2	59.9	30.1	10.0	0.0	10.5	27.4	15.2	25.2	21.2	0.5	24.6	22.7	7.6	12.3	6.0	9.7	16.0	1.1	463	591
	非正社員	52.8	25.9	21.3	0.0	37.0	38.9	24.1	0.0	34.3	40.7	25.0	0.0	25.9	44.4	27.8	1.9	51.9	32.4	15.7	0.0	11.1	18.5	13.9	26.9	29.6	0.0	25.0	17.1	6.6	17.1	6.6	9.2	17.1	1.3	76	108
女性計		71.9	17.8	9.9	0.4	46.8	35.0	17.2	1.0	38.3	45.3	15.4	1.0	44.3	33.8	21.1	0.8	43.3	28.7	27.9	0.0	6.1	21.9	16.8	17.8	37.2	0.2	19.1	15.9	5.5	15.5	11.0	11.0	20.7	1.3	309	494
年齢層別	20～29歳	73.7	17.3	8.3	0.8	54.9	32.3	11.3	1.5	46.6	39.1	13.5	0.8	59.4	27.8	12.0	0.8	30.1	29.3	40.6	0.0	3.8	15.8	13.5	15.0	51.9	0.0	29.7	12.5	6.3	9.4	12.5	9.4	20.3	0.0	64	133
	30～39歳	71.5	18.2	9.5	0.7	41.6	38.0	19.7	0.7	32.8	44.5	21.9	0.7	39.4	31.4	28.5	0.7	43.1	30.7	26.3	0.0	3.6	24.1	20.4	15.3	36.5	0.0	13.8	20.7	4.6	14.9	12.6	10.3	23.0	0.0	87	137
	40～49歳	74.3	18.3	7.3	0.0	51.4	33.0	14.7	0.9	40.4	45.9	12.8	0.9	40.4	34.9	23.9	0.9	45.0	28.4	26.6	0.0	11.0	19.3	12.8	28.4	27.5	0.9	19.2	12.8	6.4	17.9	9.0	12.8	17.9	3.8	78	109
	50～59歳	67.8	17.4	14.8	0.0	39.1	36.5	23.5	0.9	33.0	53.0	12.2	1.7	36.5	42.6	20.0	0.9	57.4	26.1	16.5	0.0	7.0	28.7	20.0	13.9	30.4	0.0	16.3	16.3	5.0	18.8	10.0	11.3	21.3	1.3	80	115
従業区分	正社員	67.1	21.8	10.3	0.8	36.9	45.2	16.3	1.6	31.7	52.8	14.3	1.2	45.6	37.7	15.5	1.2	41.7	28.2	30.2	0.0	5.2	19.0	19.0	16.3	40.5	0.0	22.7	12.0	5.3	14.7	10.7	12.0	22.7	0.0	150	252
	非正社員	76.7	13.8	9.6	0.0	56.7	24.6	18.3	0.4	45.0	37.5	16.7	0.8	42.9	30.0	26.7	0.4	45.0	29.6	25.4	0.0	7.1	25.0	14.2	19.6	33.8	0.4	15.8	19.6	5.7	15.8	11.4	10.1	19.0	2.5	158	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		64.3	22.8	12.5	0.4	40.3	44.5	15.2	0.0	34.6	54.4	10.6	0.4	41.4	34.6	23.6	0.4	64.6	27.0	8.0	0.4	14.4	33.1	19.8	18.6	13.7	0.4	14.2	20.4	11.1	16.8	6.6	11.5	17.7	1.8	226	263
男性計		60.5	24.0	15.0	0.6	36.5	49.7	13.8	0.0	29.9	61.7	7.8	0.6	42.5	35.3	21.6	0.6	70.7	24.0	5.4	0.0	19.2	34.7	16.8	19.8	9.0	0.6	13.2	19.9	11.3	17.2	7.3	11.9	17.9	1.3	151	167
従業区分	正社員	60.2	24.3	14.6	1.0	32.0	52.4	15.5	0.0	26.2	67.0	5.8	1.0	38.8	38.8	21.4	1.0	76.7	19.4	3.9	0.0	22.3	35.9	15.5	17.5	8.7	0.0	14.9	21.3	9.6	18.1	5.3	10.6	20.2	0.0	94	103
	非正社員	62.7	22.0	15.3	0.0	45.8	42.4	11.9	0.0	37.3	52.5	10.2	0.0	49.2	30.5	20.3	0.0	59.3	32.2	8.5	0.0	13.6	32.2	20.3	22.0	10.2	1.7	7.7	19.2	13.5	17.3	11.5	11.5	15.4	3.8	52	59
女性計		70.8	20.8	8.3	0.0	46.9	35.4	17.7	0.0	42.7	41.7	15.6	0.0	39.6	33.3	27.1	0.0	54.2	32.3	12.5	1.0	6.3	30.2	25.0	16.7	21.9	0.0	16.0	21.3	10.7	16.0	5.3	10.7	17.3	2.7	75	96
従業区分	正社員	71.4	25.7	2.9	0.0	54.3	31.4	14.3	0.0	40.0	45.7	14.3	0.0	42.9	34.3	22.9	0.0	48.6	34.3	14.3	2.9	5.7	28.6	31.4	17.1	17.1	0.0	20.7	24.1	3.4	13.8	3.4	13.8	13.8	6.9	29	35
	非正社員	71.7	16.7	11.7	0.0	43.3	36.7	20.0	0.0	45.0	40.0	15.0	0.0	38.3	33.3	28.3	0.0	58.3	30.0	11.7	0.0	5.0	31.7	21.7	16.7	25.0	0.0	11.1	20.0	15.6	17.8	6.7	8.9	20.0	0.0	45	60

Ⅱ. 基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q38 新内閣の発足によるこれからの日本社会の状況予測							Q39 今年7月の参議院選挙投票の有無			Q40 今年7月の参議院選挙時に投票した政党 選挙区 [回答者：投票者]													Q41 今年7月の参議院選挙時に投票した政党 比例代表 [回答者：投票者]													回答数
		かなり良くなる	やや良くなる	どちらともいえない	やや悪くなる	かなり悪くなる	わからない	無回答	投票した	棄権した	無回答	民主党	自由民主党	みんなの党	公明党	日本共産党	社民党	たちあがれ日本	新党改革	その他	白紙投票した	わからない	無回答	回答数	民主党	自由民主党	みんなの党	公明党	日本共産党	社民党	たちあがれ日本	新党改革	その他	白紙投票した	わからない	無回答	回答数	
TOTAL（雇用者20～59歳）		0.4	8.2	46.3	21.4	18.3	5.3	0.2	64.1	35.8	0.2	38.4	19.1	18.9	3.6	4.2	1.8	1.8	1.0	0.9	2.5	7.3	0.4	768	32.7	14.3	21.6	4.7	4.6	2.6	2.9	2.1	0.9	2.3	8.7	2.6	768	1199
産業別	建設業	0.0	4.1	41.1	20.5	26.0	6.8	1.4	69.9	28.8	1.4	37.3	25.5	15.7	3.9	5.9	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0	5.9	0.0	51	35.3	17.6	21.6	3.9	3.9	2.0	5.9	0.0	2.0	0.0	7.8	0.0	51	73
	製造業	0.7	7.7	47.3	23.8	16.8	3.3	0.4	67.4	32.6	0.0	41.3	21.2	17.9	1.1	4.3	2.7	0.5	2.2	1.6	2.2	4.3	0.5	184	38.0	18.5	17.4	1.1	3.8	2.2	2.7	3.8	1.1	2.2	7.1	2.2	184	273
	運輸・通信業	1.0	13.4	47.4	24.7	10.3	3.1	0.0	61.9	38.1	0.0	33.3	31.7	13.3	5.0	3.3	3.3	0.0	0.0	0.0	3.3	6.7	0.0	60	40.0	16.7	18.3	3.3	5.0	3.3	0.0	1.7	0.0	3.3	6.7	1.7	60	97
	卸売・小売・飲食店	0.0	8.1	48.5	18.2	14.1	11.1	0.0	55.1	44.9	0.0	46.8	11.0	18.3	4.6	4.6	0.9	2.8	0.9	0.9	0.9	7.3	0.9	109	36.7	8.3	21.1	6.4	5.5	2.8	4.6	0.9	1.8	1.8	8.3	1.8	109	198
	金融・保険・不動産	0.0	10.1	50.4	16.0	20.2	3.4	0.0	66.4	33.6	0.0	32.9	26.6	19.0	3.8	3.8	1.3	1.3	1.3	0.0	1.3	8.9	0.0	79	20.3	21.5	22.8	6.3	3.8	5.1	1.3	2.5	0.0	1.3	11.4	3.8	79	119
	サービス業	0.3	8.0	42.8	23.9	20.7	4.3	0.0	63.0	37.0	0.0	35.9	15.6	20.7	4.6	3.0	1.7	3.4	0.8	0.8	4.2	9.3	0.0	237	29.1	11.0	24.5	6.3	4.2	2.1	3.0	2.1	0.8	3.4	10.5	3.0	237	376
世帯年収別	400万未満	0.0	7.7	44.6	17.3	21.4	8.7	0.3	56.0	43.7	0.3	33.7	20.4	18.8	5.0	4.4	1.1	1.7	0.6	1.1	3.3	9.4	0.6	181	27.6	16.0	21.5	6.6	5.0	2.2	2.8	1.1	1.7	2.8	8.8	3.9	181	323
	400～600万未満	0.3	6.2	48.5	23.1	16.6	5.2	0.0	63.5	36.2	0.3	39.5	21.5	20.0	2.1	6.2	2.1	1.0	0.5	0.5	1.5	5.1	0.0	195	29.7	17.9	26.7	3.6	5.6	2.6	1.5	2.1	0.5	2.1	6.7	1.0	195	307
	600～800万未満	0.8	10.5	44.3	19.0	21.5	3.4	0.4	68.4	31.6	0.0	39.5	14.8	18.5	5.6	3.1	0.6	3.1	1.2	0.0	3.1	10.5	0.0	162	34.0	9.9	17.9	5.6	3.7	4.9	3.7	1.9	0.0	3.1	14.2	1.2	162	237
	800～1,000万未満	0.0	9.0	49.7	25.7	13.2	2.4	0.0	70.1	29.9	0.0	41.0	18.8	17.1	2.6	5.1	1.7	2.6	0.9	0.9	3.4	4.3	1.7	117	40.2	12.8	17.9	4.3	6.0	1.7	2.6	2.6	0.9	2.6	4.3	4.3	117	167
	1,000～1,200万未満	0.0	10.8	48.6	25.7	9.5	5.4	0.0	67.6	32.4	0.0	44.0	14.0	18.0	2.0	2.0	6.0	0.0	0.0	4.0	0.0	10.0	0.0	50	40.0	10.0	26.0	2.0	4.0	2.0	4.0	0.0	2.0	0.0	10.0	0.0	50	74
	1,200万以上	2.5	7.5	40.0	23.8	21.3	5.0	0.0	71.3	28.8	0.0	35.1	24.6	21.1	1.8	0.0	3.5	1.8	5.3	1.8	1.8	3.5	0.0	57	35.1	17.5	19.3	1.8	0.0	0.0	5.3	7.0	1.8	1.8	8.8	1.8	57	80
企業規模別	29人以下	0.4	6.6	42.1	21.0	22.5	7.4	0.0	63.1	36.2	0.7	32.2	17.0	21.6	6.4	6.4	1.2	1.8	0.0	1.2	4.1	8.2	0.0	171	25.7	14.0	21.1	7.6	7.6	2.3	1.8	1.8	1.8	4.7	9.9	1.8	171	271
	30人～99人以下	0.0	6.8	46.3	22.4	18.5	5.4	0.5	65.4	34.6	0.0	27.6	23.9	22.4	3.7	5.2	0.7	1.5	2.2	1.5	1.5	9.0	0.7	134	23.9	17.2	24.6	6.0	4.5	2.2	2.2	5.2	0.7	0.7	9.7	3.0	134	205
	100～299人以下	0.6	8.7	49.1	17.9	19.7	4.0	0.0	59.5	40.5	0.0	41.7	20.4	18.4	1.0	1.9	1.0	2.9	0.0	0.0	3.9	7.8	1.0	103	34.0	18.4	24.3	1.0	1.9	0.0	3.9	1.0	0.0	2.9	8.7	3.9	103	173
	300～999人以下	0.0	6.4	47.4	21.6	18.7	5.8	0.0	61.4	38.6	0.0	44.8	18.1	20.0	1.0	4.8	2.9	1.9	0.0	1.0	1.0	3.8	1.0	105	42.9	7.6	20.0	1.0	5.7	2.9	4.8	1.0	1.9	1.0	6.7	4.8	105	171
	1,000～2,999人以下	0.7	8.0	44.5	25.5	16.1	4.4	0.7	63.5	36.5	0.0	42.5	16.1	16.1	5.7	3.4	3.4	2.3	2.3	1.1	1.1	5.7	0.0	87	36.8	12.6	19.5	6.9	3.4	5.7	4.6	1.1	1.1	1.1	6.9	0.0	87	137
	3,000人以上	0.8	12.3	49.2	19.9	13.6	4.2	0.0	69.9	30.1	0.0	45.5	19.4	14.5	2.4	2.4	2.4	1.2	1.8	0.6	2.4	7.3	0.0	165	38.2	15.2	20.6	3.6	3.0	3.0	1.8	1.8	0.0	2.4	8.5	1.8	165	236
組合有無	労組あり	0.7	10.4	49.8	19.9	15.5	3.4	0.2	68.2	31.8	0.0	44.8	19.2	15.3	2.8	3.9	2.1	0.7	1.4	1.1	1.8	6.4	0.4	281	40.9	13.2	18.1	4.6	4.3	3.2	1.4	2.1	0.7	1.4	7.8	2.1	281	412
	労組なし	0.2	7.1	43.8	23.2	21.0	4.6	0.2	66.7	33.2	0.2	34.7	19.2	21.9	3.7	4.7	1.5	2.5	0.7	1.0	2.7	7.1	0.2	406	28.1	15.5	24.6	4.2	4.7	1.7	3.9	2.2	1.2	3.0	8.6	2.2	406	609
組合加入	労組入っている	0.8	10.9	48.4	18.2	16.7	4.7	0.4	66.3	33.7	0.0	45.6	19.3	14.0	2.9	4.7	0.6	1.2	1.8	1.2	2.3	5.8	0.6	171	42.1	15.2	16.4	4.1	4.1	2.3	0.6	1.8	1.2	1.8	8.2	2.3	171	258
	労組入っていない	0.3	7.5	45.7	22.3	18.6	5.5	0.1	63.4	36.4	0.2	36.5	19.2	20.2	3.9	3.9	2.2	1.9	0.8	0.8	2.5	7.7	0.3	594	30.1	14.1	23.1	4.9	4.7	2.7	3.2	2.2	0.8	2.5	8.9	2.7	594	937
首都圏男女計		0.4	8.8	45.9	21.9	16.8	6.0	0.3	62.9	37.0	0.1	38.2	17.9	20.3	3.5	4.5	1.6	1.8	1.4	1.2	1.8	7.3	0.4	492	31.9	13.2	23.2	4.7	5.1	2.6	3.0	2.4	1.2	1.6	8.7	2.2	492	782
関西圏男女計		0.5	7.0	47.0	20.4	21.1	4.1	0.0	66.2	33.6	0.2	38.8	21.4	16.3	4.0	3.6	2.2	1.8	0.4	0.4	3.6	7.2	0.4	276	34.1	16.3	18.8	4.7	3.6	2.5	2.5	1.4	0.4	3.6	8.7	3.3	276	417
男性計		0.6	9.6	44.3	21.8	20.4	3.3	0.0	67.7	32.3	0.0	40.7	20.8	20.1	3.4	4.4	1.5	1.7	1.0	0.6	1.5	4.2	0.2	477	35.8	15.7	23.7	3.6	4.8	2.1	2.9	1.5	0.6	1.5	5.7	2.1	477	705
年齢層別	20～29歳	0.0	10.6	41.1	22.7	19.9	5.7	0.0	58.9	41.1	0.0	28.9	27.7	24.1	6.0	1.2	1.2	1.2	1.2	0.0	2.4	4.8	1.2	83	26.5	21.7	20.5	7.2	3.6	2.4	1.2	1.2	0.0	3.6	7.2	4.8	83	141
	30～39歳	0.5	10.9	43.6	20.9	20.9	3.2	0.0	66.8	33.2	0.0	42.2	17.0	25.9	0.0	6.8	0.0	2.0	0.0	1.4	0.7	4.1	0.0	147	34.0	14.3	29.3	0.0	5.4	1.4	2.7	1.4	2.0	0.7	6.8	2.0	147	220
	40～49歳	0.5	8.7	45.4	19.1	23.5	2.7	0.0	71.6	28.4	0.0	44.3	22.1	13.7	3.8	1.5	1.5	1.5	1.5	0.8	2.3	6.9	0.0	131	39.7	16.0	19.8	4.6	2.3	3.1	1.5	2.3	0.0	1.5	7.6	1.5	131	183
	50～59歳	1.2	8.1	46.6	25.5	16.8	1.9	0.0	72.0	28.0	0.0	43.1	19.0	17.2	5.2	6.9	3.4	1.7	1.7	0.0	0.9	0.9	0.0	116	40.5	12.9	23.3	4.3	7.8	1.7	6.0	0.9	0.0	0.9	0.9	0.9	116	161
従業区分	正社員	0.7	9.8	45.0	22.5	19.0	3.0	0.0	70.6	29.4	0.0	42.4	20.6	20.6	2.9	3.8	1.2	1.2	1.0	0.5	1.4	4.1	0.2	417	37.2	15.8	24.9	3.4	3.6	1.7	2.6	1.4	0.5	1.4	5.3	2.2	417	591
	非正社員	0.0	9.3	39.8	18.5	27.8	4.6	0.0	52.8	47.2	0.0	28.1	22.8	15.8	5.3	8.8	3.5	5.3	1.8	1.8	1.8	5.3	0.0	57	26.3	15.8	14.0	3.5	14.0	5.3	5.3	1.8	1.8	1.8	8.8	1.8	57	108
女性計		0.2	6.1	49.2	20.6	15.2	8.3	0.4	58.9	40.7	0.4	34.7	16.5	16.8	4.1	3.8	2.4	2.1	1.0	1.4	4.1	12.4	0.7	291	27.5	12.0	18.2	6.5	4.1	3.4	2.7	3.1	1.4	3.8	13.7	3.4	291	494
年齢層別	20～29歳	0.0	5.3	48.9	17.3	10.5	17.3	0.8	41.4	58.6	0.0	32.7	20.0	12.7	5.5	3.6	3.6	5.5	0.0	0.0	3.6	12.7	0.0	55	29.1	10.9	14.5	9.1	3.6	1.8	1.8	1.8	1.8	3.6	18.2	3.6	55	133
	30～39歳	0.0	3.6	51.8	24.8	13.1	5.8	0.7	54.7	43.8	1.5	37.3	10.7	21.3	1.3	4.0	2.7	0.0	1.3	1.3	8.0	12.0	0.0	75	29.3	13.3	22.7	2.7	4.0	5.3	1.3	2.7	0.0	8.0	9.3	1.3	75	137
	40～49歳	0.9	8.3	41.3	20.2	23.9	5.5	0.0	67.0	33.0	0.0	30.1	19.2	15.1	6.8	1.4	1.4	2.7	1.4	4.1	2.7	15.1	0.0	73	21.9	13.7	19.2	11.0	1.4	2.7	2.7	1.4	4.1	2.7	16.4	2.7	73	109
	50～59歳	0.0	7.8	53.9	20.0	14.8	3.5	0.0	76.5	23.5	0.0	37.5	17.0	17.0	3.4	5.7	2.3	1.1	1.1	0.0	2.3	10.2	2.3	88	29.5	10.2	15.9	4.5	6.8	3.4	4.5	5.7	0.0	1.1	12.5	5.7	88	115
従業区分	正社員	0.0	5.6	46.8	23.4	15.5	7.9	0.8	57.1	42.9	0.0	31.9	18.1	19.4	4.2	4.9	1.4	3.5	1.4	2.1	3.5	9.0	0.7	144	27.8	13.2	20.1	4.9	6.3	1.4	3.5	3.5	2.8	4.2	11.1	1.4	144	252
	非正社員	0.4	6.7	51.7	17.9	15.0	8.3	0.0	61.3	38.3	0.4	37.4	15.0	14.3	4.1	2.7	3.4	0.7	0.7	0.7	4.8	15.6	0.7	147	27.2	10.9	16.3	8.2	2.0	5.4	2.0	2.7	0.0	3.4	16.3	5.4	147	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		0.4	11.4	43.3	22.8	16.7	4.6	0.8	84.4	15.6	0.0	43.7	19.8	17.6	3.2	9.5	0.5	0.0	2.3	0.0	1.4	0.9	1.4	222	38.3	18.5	20.3	3.2	10.4	2.7	1.4	0.9	0.0	0.9	0.9	2.7	222	263
男性計		0.6	12.6	37.1	25.1	20.4	3.6	0.6	86.8	13.2	0.0	44.1	22.1	19.3	1.4	9.7	0.0	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0	0.7	145	40.0	19.3	22.1	1.4	10.3	2.8	1.4	1.4	0.0	0.0	0.0	1.4	145	167
従業区分	正社員	1.0	11.7	35.0	27.2	22.3	1.9	1.0	86.4	13.6	0.0	46.1	20.2	20.2	0.0	9.0	0.0	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0	1.1	89	43.8	18.0	21.3	0.0	10.1	2.2	1.1	1.1	0.0	0.0	0.0	2.2	89	103
	非正社員	0.0	11.9	40.7	22.0	18.6	6.8	0.0	88.1	11.9	0.0	38.5	25.0	19.2	3.8	11.5	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	52	32.7	21.2	25.0	3.8	11.5	1.9	1.9	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	52	59
女性計		0.0	9.4	54.2	18.8	10.4	6.3	1.0	80.2	19.8	0.0	42.9	15.6	14.3	6.5	9.1	1.3	0.0	1.3	0.0	3.9	2.6	2.6	77	35.1	16.9	16.9	6.5	10.4	2.6	1.3	0.0	0.0	2.6	2.6	5.2	77	96
従業区分	正社員	0.0	2.9	62.9	20.0	8.6	5.7	0.0	85.7	14.3	0.0	36.7	26.7	10.0	3.3	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	3.3	3.3	0.0	30	26.7	23.3	16.7	3.3	16.7	6.7	0.0	0.0	0.0	3.3	3.3	0.0	30	35
	非正社員	0.0	13.3	48.3	18.3	11.7	6.7	1.7	76.7	23.3	0.0	47.8	8.7	17.4	8.7	4.3	2.2	0.0	2.2	0.0	4.3	2.2	2.2	46	39.1	13.0	17.4	8.7	6.5	0.0	2.2	0.0	0.0	2.2	2.2	8.7	46	60

Ⅱ. 基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q42 比例代表で各政党に投票した一番大きな理由［回答者:いづれかの政党投票者］													Q43 労働組合の有無				Q44 組合への加入					Q45 組合加入意向［回答者:「組合に加入していない」］						Q46 労働組合は必要か					
		その党の政策や活動を支持するから	その党の党首が好きだから	ほかの党よりましだから	菅内閣の政策や活動をあまり支持していないから	支持する候補者が入っている党だから	所属する労働組合が推薦しているから	所属する団体が推薦しているから	家族や知人のすすめだから	地元や生活の上での利益を代表しているから	その他	わからない	無回答	回答数	ある	ない	わからない	無回答	勤務先の労働組合に入っている	勤務先以外の労働組合に入っている	現在は不加入だが過去加入していた	加入したことがない	無回答	加入したい（加入予定がある）	声をかけられたら加入してもよい	加入したくない	よくわからない	無回答	回答数	労働組合は是非必要だ	労働組合はどちらかといえばあった方がよい	労働組合はあってもなくてもよい	労働組合はない方がよい	無回答	回答数
TOTAL（雇用者20～59歳）		30.0	4.1	43.6	5.6	4.1	2.3	0.6	2.7	0.2	4.7	2.0	0.3	663	34.4	50.8	14.5	0.3	20.9	0.6	17.6	60.6	0.3	5.1	17.9	24.0	47.3	5.7	937	22.8	45.0	26.7	5.3	0.3	1199
産業別	建設業	23.4	0.0	51.1	6.4	6.4	0.0	0.0	6.4	0.0	6.4	0.0	0.0	47	16.4	72.6	9.6	1.4	11.0	2.7	21.9	64.4	0.0	1.6	15.9	27.0	54.0	1.6	63	20.5	38.4	35.6	5.5	0.0	73
	製造業	29.4	5.5	43.6	4.9	4.3	3.1	0.0	1.2	0.0	5.5	2.5	0.0	163	55.7	37.0	7.0	0.4	35.5	0.4	24.5	39.6	0.0	7.4	22.3	27.4	39.4	3.4	175	30.4	43.6	22.0	3.7	0.4	273
	運輸・通信業	26.4	5.7	37.7	5.7	1.9	9.4	1.9	0.0	1.9	5.7	3.8	0.0	53	42.3	37.1	19.6	1.0	29.9	0.0	20.6	49.5	0.0	5.9	32.4	19.1	38.2	4.4	68	32.0	43.3	22.7	2.1	0.0	97
	卸売・小売・飲食店	25.0	7.3	43.8	6.3	3.1	3.1	2.1	2.1	0.0	6.3	0.0	1.0	96	27.8	51.5	20.7	0.0	14.6	0.5	13.1	71.2	0.5	7.8	14.4	22.2	47.3	8.4	167	20.7	42.9	29.3	6.6	0.5	198
	金融・保険・不動産	36.4	0.0	39.4	7.6	3.0	1.5	0.0	4.5	0.0	4.5	3.0	0.0	66	48.7	42.0	9.2	0.0	31.9	0.8	11.8	54.6	0.8	3.8	21.5	17.7	49.4	7.6	79	24.4	42.9	25.2	7.6	0.0	119
	サービス業	35.0	3.6	45.2	5.1	4.1	0.0	0.5	2.5	0.0	2.0	1.5	0.5	197	19.9	62.2	17.6	0.3	9.8	0.5	15.2	74.2	0.3	4.2	14.9	26.5	47.9	6.5	336	16.8	48.4	28.7	6.1	0.0	376
世帯年収別	400万未満	32.0	3.3	40.5	7.2	4.6	0.0	0.0	5.2	0.0	5.2	1.3	0.7	153	19.2	56.3	23.8	0.6	13.6	0.9	14.6	70.6	0.3	6.2	18.9	17.8	52.4	4.7	275	18.3	43.7	31.9	5.6	0.6	323
	400～600万未満	31.8	3.4	42.6	6.3	5.1	4.0	0.6	1.7	0.6	1.1	2.3	0.6	176	33.2	57.3	9.4	0.0	25.7	1.0	11.7	61.6	0.0	4.9	24.0	21.3	43.6	6.2	225	23.8	48.9	23.1	4.2	0.0	307
	600～800万未満	21.2	6.1	47.0	6.1	3.8	4.5	0.8	1.5	0.0	6.1	3.0	0.0	132	37.6	49.4	12.2	0.8	21.1	0.4	16.9	61.2	0.4	5.4	15.1	24.9	48.1	6.5	185	24.5	45.6	24.9	4.6	0.4	237
	800～1,000万未満	27.9	3.8	45.2	3.8	2.9	1.9	1.0	2.9	0.0	8.7	1.9	0.0	104	43.1	44.9	12.0	0.0	19.8	0.0	20.4	58.7	1.2	3.0	8.3	37.1	46.2	5.3	132	23.4	38.3	27.5	10.8	0.0	167
	1,000～1,200万未満	42.2	4.4	48.9	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.0	2.2	0.0	45	59.5	27.0	13.5	0.0	27.0	0.0	36.5	36.5	0.0	7.4	20.4	27.8	42.6	1.9	54	32.4	44.6	20.3	2.7	0.0	74
	1,200万以上	34.0	4.0	40.0	6.0	6.0	0.0	2.0	0.0	0.0	8.0	0.0	0.0	50	48.8	41.3	10.0	0.0	30.0	0.0	30.0	40.0	0.0	1.8	16.1	32.1	41.1	8.9	56	22.5	47.5	28.8	1.3	0.0	80
企業規模別	29人以下	27.3	3.5	45.5	4.9	3.5	0.0	0.0	4.9	0.7	7.0	1.4	1.4	143	3.3	77.1	18.8	0.7	1.5	1.1	17.0	80.1	0.4	3.4	12.2	20.9	55.5	8.0	263	12.5	43.5	34.7	8.5	0.7	271
	30人～99人以下	29.3	5.2	46.6	6.9	1.7	0.9	0.9	2.6	0.0	3.4	2.6	0.0	116	11.2	70.7	17.6	0.5	5.4	1.0	17.1	76.1	0.5	6.8	22.5	20.4	45.5	4.7	191	15.6	48.3	32.7	3.4	0.0	205
	100～299人以下	28.7	6.9	46.0	8.0	4.6	0.0	0.0	2.3	0.0	3.4	0.0	0.0	87	27.7	61.3	11.0	0.0	17.9	0.6	18.5	62.4	0.6	5.0	23.6	20.0	47.9	3.6	140	21.4	46.2	26.6	5.8	0.0	173
	300～999人以下	29.3	3.3	45.7	1.1	8.7	4.3	2.2	0.0	0.0	1.1	4.3	0.0	92	46.2	41.5	12.3	0.0	26.3	0.6	16.4	56.1	0.6	7.3	17.7	34.7	34.7	5.6	124	28.1	43.3	23.4	5.3	0.0	171
	1,000～2,999人以下	38.8	2.5	35.0	8.8	2.5	3.8	1.3	3.8	0.0	2.5	1.3	0.0	80	51.8	29.9	17.5	0.7	30.7	0.0	16.8	52.6	0.0	5.3	14.7	23.2	49.5	7.4	95	29.9	41.6	21.9	6.6	0.0	137
	3,000人以上	29.9	3.5	41.7	4.9	4.2	4.9	0.0	1.4	0.0	7.6	2.1	0.0	144	75.8	15.7	8.5	0.0	49.6	0.0	19.1	31.4	0.0	4.2	20.2	31.1	41.2	3.4	119	33.9	45.3	18.2	2.1	0.4	236
組合有無	労組あり	30.5	3.6	42.2	4.0	4.4	5.6	1.2	1.6	0.4	4.4	2.0	0.0	249	100.0	0.0	0.0	0.0	59.7	0.2	19.2	20.4	0.5	3.7	20.9	36.8	32.5	6.1	163	38.1	43.0	15.5	3.2	0.2	412
	労組なし	30.0	4.6	45.4	6.6	3.4	0.0	0.3	3.1	0.0	4.9	1.1	0.6	350	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.8	18.7	80.1	0.3	6.6	17.8	22.1	48.3	5.1	602	15.6	45.8	31.7	6.7	0.2	609
組合加入	労組入っている	27.3	5.3	37.3	4.7	4.7	9.3	1.3	0.7	0.7	5.3	3.3	0.0	150	95.7	1.9	1.9	0.4	97.3	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	40.3	41.9	14.7	3.1	0.0	258
	労組入っていない	30.6	3.7	45.5	5.9	3.9	0.2	0.4	3.3	0.0	4.5	1.6	0.4	510	17.4	64.2	18.0	0.3	0.0	0.0	22.5	77.5	0.0	5.1	17.9	24.0	47.3	5.7	937	17.9	46.0	29.9	5.9	0.3	937
首都圏男女計		31.4	3.7	44.0	4.0	4.0	2.8	0.5	3.0	0.2	4.2	1.9	0.5	430	34.8	50.8	14.2	0.3	20.6	0.4	17.1	61.5	0.4	4.1	17.7	25.7	47.2	5.4	615	21.9	45.5	27.5	4.9	0.3	782
関西圏男女計		27.5	4.7	42.9	8.6	4.3	1.3	0.9	2.1	0.0	5.6	2.1	0.0	233	33.6	50.8	15.1	0.5	21.6	1.0	18.5	58.8	0.2	7.1	18.3	20.8	47.5	6.2	322	24.5	44.1	25.2	6.0	0.2	417
男性計		31.9	3.2	45.0	5.8	3.5	2.5	0.7	1.2	0.0	4.2	1.8	0.2	433	40.3	49.8	9.5	0.4	26.7	0.6	19.6	52.9	0.3	6.1	19.8	29.0	40.9	4.3	511	25.4	42.6	25.1	7.0	0.0	705
年齢層別	20～29歳	28.6	8.6	37.1	8.6	4.3	0.0	1.4	2.9	0.0	4.3	4.3	0.0	70	32.6	43.3	23.4	0.7	26.2	1.4	4.3	68.1	0.0	8.8	26.5	18.6	40.2	5.9	102	25.5	46.8	22.7	5.0	0.0	141
	30～39歳	30.1	3.8	47.4	4.5	4.5	3.8	0.0	0.8	0.0	3.0	1.5	0.8	133	36.4	55.5	8.2	0.0	31.8	0.9	10.5	56.4	0.5	8.2	21.8	24.5	41.5	4.1	147	21.4	50.5	20.5	7.7	0.0	220
	40～49歳	36.8	0.9	44.4	5.1	2.6	3.4	0.0	0.9	0.0	3.4	2.6	0.0	117	44.8	50.3	4.9	0.0	27.9	0.0	27.3	44.8	0.0	3.0	18.2	31.1	44.7	3.0	132	26.2	38.8	30.1	4.9	0.0	183
	50～59歳	31.0	1.8	47.8	6.2	2.7	1.8	1.8	0.9	0.0	6.2	0.0	0.0	113	47.2	47.2	4.3	1.2	18.6	0.0	36.6	44.1	0.6	4.6	13.8	40.0	36.9	4.6	130	29.8	32.3	28.0	9.9	0.0	161
従業区分	正社員	30.8	3.2	46.3	5.5	3.4	2.9	0.5	1.1	0.0	4.2	2.1	0.0	380	45.2	49.9	4.4	0.5	30.8	0.5	20.0	48.4	0.3	6.4	20.3	29.7	39.1	4.5	404	26.7	43.5	23.7	6.1	0.0	591
	非正社員	40.0	4.0	36.0	8.0	4.0	0.0	2.0	0.0	0.0	4.0	0.0	2.0	50	15.7	47.2	37.0	0.0	5.6	0.9	15.7	77.8	0.0	5.0	15.8	27.7	48.5	3.0	101	19.4	34.3	34.3	12.0	0.0	108
女性計		26.5	5.7	40.9	5.2	5.2	1.7	0.4	5.7	0.4	5.7	2.2	0.4	230	25.9	52.2	21.7	0.2	12.8	0.6	14.8	71.5	0.4	4.0	15.7	18.1	54.9	7.3	426	19.0	48.6	28.9	2.8	0.6	494
年齢層別	20～29歳	26.8	0.0	36.6	7.3	2.4	2.4	0.0	9.8	0.0	4.9	9.8	0.0	41	22.6	39.8	37.6	0.0	13.5	0.0	6.8	79.7	0.0	2.6	13.0	14.8	58.3	11.3	115	16.5	48.1	31.6	3.8	0.0	133
	30～39歳	24.6	8.2	49.2	4.9	3.3	1.6	0.0	6.6	0.0	1.6	0.0	0.0	61	24.1	56.9	19.0	0.0	15.3	1.5	11.7	71.5	0.0	4.4	20.2	13.2	57.9	4.4	114	18.2	52.6	25.5	2.2	1.5	137
	40～49歳	31.6	3.5	31.6	3.5	7.0	0.0	0.0	8.8	1.8	10.5	1.8	0.0	57	27.5	56.0	16.5	0.0	10.1	0.0	18.3	70.6	0.9	7.2	14.4	24.7	50.5	3.1	97	19.3	46.8	30.3	2.8	0.9	109
	50～59歳	23.9	8.5	43.7	5.6	7.0	2.8	1.4	0.0	0.0	5.6	0.0	1.4	71	30.4	57.4	11.3	0.9	11.3	0.9	24.3	62.6	0.9	2.0	15.0	21.0	52.0	10.0	100	22.6	46.1	28.7	2.6	0.0	115
従業区分	正社員	29.2	5.0	38.3	5.0	4.2	1.7	0.0	5.0	0.8	6.7	3.3	0.8	120	25.8	63.5	10.3	0.4	20.2	1.2	13.1	65.5	0.0	4.5	14.6	18.2	54.5	8.1	198	20.2	45.2	31.3	2.8	0.4	252
	非正社員	23.6	6.4	43.6	5.5	6.4	1.8	0.9	6.4	0.0	4.5	0.9	0.0	110	26.3	40.8	32.9	0.0	5.0	0.0	16.7	77.5	0.8	3.5	16.8	18.1	54.9	6.6	226	17.9	52.1	26.7	2.9	0.4	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		30.7	3.8	46.2	6.6	3.3	0.9	0.9	1.4	0.0	5.2	0.5	0.5	212	31.9	61.6	6.1	0.4	11.4	0.8	37.6	48.7	1.5	3.5	11.9	48.5	30.4	5.7	227	25.5	42.2	26.2	6.1	0.0	263
男性計		30.8	2.8	47.6	7.0	2.8	1.4	0.7	0.0	0.0	6.3	0.7	0.0	143	37.1	56.9	5.4	0.6	12.0	0.6	47.3	38.3	1.8	3.5	7.7	55.2	26.6	7.0	143	31.7	36.5	24.6	7.2	0.0	167
従業区分	正社員	27.6	3.4	49.4	9.2	3.4	1.1	1.1	0.0	0.0	4.6	0.0	0.0	87	38.8	58.3	1.9	1.0	12.6	0.0	52.4	35.0	0.0	3.3	8.9	52.2	30.0	5.6	90	34.0	34.0	26.2	5.8	0.0	103
	非正社員	38.5	1.9	42.3	3.8	1.9	1.9	0.0	0.0	0.0	7.7	1.9	0.0	52	35.6	52.5	11.9	0.0	11.9	1.7	37.3	44.1	5.1	4.2	6.3	60.4	20.8	8.3	48	28.8	37.3	23.7	10.2	0.0	59
女性計		30.4	5.8	43.5	5.8	4.3	0.0	1.4	4.3	0.0	2.9	0.0	1.4	69	22.9	69.8	7.3	0.0	10.4	1.0	20.8	66.7	1.0	3.6	19.0	36.9	36.9	3.6	84	14.6	52.1	29.2	4.2	0.0	96
従業区分	正社員	32.1	3.6	42.9	7.1	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	0.0	3.6	28	20.0	77.1	2.9	0.0	11.4	0.0	22.9	65.7	0.0	6.5	16.1	45.2	29.0	3.2	31	8.6	51.4	40.0	0.0	0.0	35
	非正社員	30.0	7.5	42.5	5.0	2.5	0.0	2.5	7.5	0.0	2.5	0.0	0.0	40	25.0	65.0	10.0	0.0	10.0	1.7	20.0	66.7	1.7	1.9	21.2	32.7	40.4	3.8	52	18.3	51.7	23.3	6.7	0.0	60

Ⅱ．基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q47 性別		Q48 年齢階層					Q49 既未婚				Q50 最終学歴							Q51 週あたり実労働時間（含む残業）										回答数
		男性	女性	２０代	３０代	４０代	５０代	６０代前半	既婚（配偶者あり）	既婚（離別・死別）	未婚	無回答	中学校卒	高校卒	専修・各種学校卒	短大・高専卒	四年制大学卒	大学院修了	無回答	２０時間未満	２０時間以上３０時間未満	３０時間以上３５時間未満	３５時間以上４０時間未満	４０時間	４０時間超４５時間未満	４５時間以上５０時間未満	５０時間以上６０時間未満	６０時間以上	無回答	
TOTAL（雇用者20～59歳）		58.8	41.2	22.9	29.8	24.4	23.0	0.0	54.7	6.3	39.0	0.0	1.2	24.1	11.3	9.6	47.0	6.5	0.3	9.4	8.3	4.2	12.8	12.3	18.0	15.5	10.9	8.4	0.2	1199
産業別	建設業	60.3	39.7	13.7	32.9	26.0	27.4	0.0	57.5	8.2	34.2	0.0	0.0	34.2	11.0	9.6	41.1	4.1	0.0	2.7	4.1	4.1	15.1	12.3	13.7	16.4	13.7	17.8	0.0	73
	製造業	76.2	23.8	20.9	31.5	22.0	25.6	0.0	62.3	5.5	32.2	0.0	0.7	20.9	8.1	8.4	42.1	19.0	0.7	2.6	5.1	1.5	11.4	14.7	20.5	20.1	14.3	9.9	0.0	273
	運輸・通信業	77.3	22.7	23.7	26.8	27.8	21.6	0.0	51.5	7.2	41.2	0.0	5.2	39.2	10.3	9.3	33.0	3.1	0.0	5.2	6.2	3.1	11.3	6.2	25.8	16.5	16.5	9.3	0.0	97
	卸売・小売・飲食店	55.1	44.9	25.8	26.3	26.3	21.7	0.0	54.0	7.1	38.9	0.0	2.0	30.3	12.1	8.6	45.5	1.5	0.0	13.6	13.1	4.5	13.6	12.1	14.1	13.6	8.6	6.6	0.0	198
	金融・保険・不動産	48.7	51.3	25.2	23.5	23.5	27.7	0.0	52.1	5.9	42.0	0.0	0.8	16.8	8.4	10.1	60.5	2.5	0.8	14.3	7.6	4.2	13.4	10.9	20.2	15.1	9.2	5.0	0.0	119
	サービス業	49.7	50.3	23.9	31.6	24.5	19.9	0.0	51.3	6.4	42.3	0.0	0.5	19.7	13.8	9.6	52.7	3.5	0.3	11.7	9.6	6.1	12.5	11.7	16.8	13.8	9.0	8.2	0.5	376
世帯年収別	400万未満	54.8	45.2	35.3	34.7	17.3	12.7	0.0	30.3	8.4	61.3	0.0	1.5	26.6	15.5	8.7	44.3	3.1	0.3	11.5	12.1	5.6	15.8	10.5	16.7	12.1	8.0	7.4	0.3	323
	400～600万未満	63.2	36.8	21.8	37.5	22.8	17.9	0.0	51.8	8.1	40.1	0.0	1.6	27.4	14.0	10.4	37.8	8.8	0.0	8.8	6.2	3.3	10.7	13.4	18.9	17.6	12.7	8.5	0.0	307
	600～800万未満	57.8	42.2	15.6	28.3	35.0	21.1	0.0	65.8	5.5	28.7	0.0	1.7	27.8	10.1	9.3	47.3	3.8	0.0	11.0	6.8	3.8	11.8	14.3	13.9	14.8	13.1	10.5	0.0	237
	800～1,000万未満	66.5	33.5	15.0	18.0	26.9	40.1	0.0	73.1	4.8	22.2	0.0	0.0	17.4	7.8	10.2	56.3	6.6	1.8	9.0	4.8	4.8	13.2	10.2	21.0	16.2	10.2	10.8	0.0	167
	1,000～1,200万未満	52.7	47.3	17.6	25.7	18.9	37.8	0.0	70.3	1.4	28.4	0.0	0.0	14.9	2.7	12.2	60.8	9.5	0.0	4.1	13.5	5.4	10.8	9.5	23.0	14.9	12.2	6.8	0.0	74
	1,200万以上	51.3	48.8	20.0	12.5	26.3	41.3	0.0	76.3	1.3	22.5	0.0	0.0	13.8	1.3	7.5	60.0	17.5	0.0	3.8	6.3	1.3	13.8	16.3	23.8	20.0	10.0	3.8	1.3	80
企業規模別	29人以下	45.4	54.6	26.9	27.7	23.6	21.8	0.0	48.7	7.7	43.5	0.0	1.8	30.3	15.1	11.8	38.0	2.6	0.4	14.4	12.9	5.9	13.7	11.4	10.0	10.7	11.4	9.6	0.0	271
	30人～99人以下	59.5	40.5	23.9	33.7	23.4	19.0	0.0	51.7	6.3	42.0	0.0	1.0	27.8	14.1	11.7	42.0	2.9	0.5	9.3	8.8	2.0	13.2	12.2	18.5	15.1	8.8	11.7	0.5	205
	100～299人以下	60.1	39.9	20.2	33.5	24.9	21.4	0.0	49.1	8.7	42.2	0.0	1.7	23.7	13.3	7.5	49.7	4.0	0.0	8.7	6.4	5.8	10.4	13.9	21.4	12.7	12.1	8.7	0.0	173
	300～999人以下	70.2	29.8	21.1	32.2	25.1	21.6	0.0	55.6	4.7	39.8	0.0	0.6	19.3	12.3	7.6	53.8	6.4	0.0	7.0	5.3	5.3	10.5	12.9	26.3	18.1	9.4	5.3	0.0	171
	1,000～2,999人以下	65.7	34.3	27.0	26.3	23.4	23.4	0.0	56.2	2.9	40.9	0.0	1.5	17.5	5.8	5.8	57.7	11.7	0.0	5.1	4.4	3.6	16.8	10.2	17.5	19.0	14.6	8.0	0.7	137
	3,000人以上	61.0	39.0	17.8	25.8	25.8	30.5	0.0	66.9	5.9	27.1	0.0	0.4	21.6	5.1	10.6	48.7	12.7	0.8	8.1	8.1	2.5	13.1	13.1	18.6	19.5	10.6	6.4	0.0	236
組合有無	労組あり	68.9	31.1	18.4	27.4	27.2	26.9	0.0	65.3	4.9	29.9	0.0	0.7	20.6	6.3	9.0	51.7	11.2	0.5	7.3	4.9	3.9	14.3	12.4	17.7	18.2	14.1	7.3	0.0	412
	労組なし	57.6	42.4	18.7	32.8	25.1	23.3	0.0	53.7	7.4	38.9	0.0	1.3	25.0	13.0	9.4	46.5	4.6	0.3	7.7	7.9	4.4	11.3	12.0	19.9	15.6	10.5	10.5	0.2	609
組合加入	労組入っている	74.4	25.6	22.1	36.8	24.0	17.1	0.0	58.9	5.4	35.7	0.0	1.2	19.8	6.6	7.0	53.5	11.2	0.8	5.4	2.7	3.5	13.2	12.8	19.0	21.3	15.5	6.6	0.0	258
	労組入っていない	54.5	45.5	23.2	27.9	24.4	24.5	0.0	53.6	6.5	39.9	0.0	1.2	25.3	12.5	10.2	45.4	5.2	0.2	10.6	9.8	4.4	12.6	12.1	17.7	14.0	9.7	9.0	0.2	937
首都圏男女計		59.1	40.9	22.0	30.7	23.4	23.9	0.0	53.7	6.5	39.8	0.0	1.0	22.4	11.9	8.4	49.6	6.1	0.5	9.2	8.1	3.8	14.6	12.9	18.0	14.5	9.8	8.8	0.3	782
関西圏男女計		58.3	41.7	24.5	28.1	26.1	21.3	0.0	56.6	5.8	37.6	0.0	1.4	27.3	10.1	11.8	42.2	7.2	0.0	9.8	8.6	4.8	9.6	11.0	18.0	17.5	12.9	7.7	0.0	417
男性計		100.0	0.0	20.0	31.2	26.0	22.8	0.0	60.7	4.7	34.6	0.0	1.7	22.1	10.4	3.4	53.0	9.1	0.3	4.7	3.5	2.6	10.1	11.2	19.7	20.6	15.6	12.1	0.0	705
年齢層別	20～29歳	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24.1	0.7	75.2	0.0	0.7	19.1	11.3	2.1	51.8	14.9	0.0	8.5	7.8	5.0	8.5	9.9	20.6	15.6	16.3	7.8	0.0	141
	30～39歳	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	59.1	4.1	36.8	0.0	2.7	22.7	13.6	2.3	49.1	9.5	0.0	2.7	1.8	2.7	9.5	10.5	18.6	22.7	17.7	13.6	0.0	220
	40～49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	71.6	6.6	21.9	0.0	1.6	21.9	10.4	3.3	53.6	8.7	0.5	4.9	2.2	1.1	8.2	12.6	19.7	24.0	14.8	12.6	0.0	183
	50～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	82.6	6.8	10.6	0.0	1.2	24.2	5.0	6.2	59.0	3.7	0.6	3.7	3.7	1.9	14.3	11.8	20.5	18.0	13.0	13.0	0.0	161
従業区分	正社員	100.0	0.0	17.4	33.2	26.6	22.8	0.0	66.2	4.7	29.1	0.0	1.5	19.3	9.8	3.6	55.3	10.2	0.3	2.9	1.2	1.9	9.3	12.0	20.1	22.2	17.4	13.0	0.0	591
	非正社員	100.0	0.0	34.3	21.3	23.1	21.3	0.0	32.4	3.7	63.9	0.0	2.8	36.1	13.0	2.8	41.7	3.7	0.0	14.8	16.7	6.5	14.8	7.4	16.7	11.1	5.6	6.5	0.0	108
女性計		0.0	100.0	26.9	27.7	22.1	23.3	0.0	46.2	8.5	45.3	0.0	0.4	26.9	12.6	18.4	38.5	2.8	0.4	16.2	15.0	6.5	16.8	13.8	15.6	8.3	4.3	3.2	0.4	494
年齢層別	20～29歳	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.5	0.8	79.7	0.0	0.8	18.0	12.8	6.8	57.9	3.8	0.0	14.3	9.0	3.0	18.0	15.8	21.1	9.0	5.3	4.5	0.0	133
	30～39歳	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	45.3	4.4	50.4	0.0	0.7	20.4	11.7	21.2	40.9	5.1	0.0	17.5	9.5	5.8	15.3	16.8	17.5	10.9	2.2	3.6	0.7	137
	40～49歳	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	58.7	11.0	30.3	0.0	0.0	39.4	18.3	22.0	20.2	0.0	0.0	15.6	22.0	8.3	13.8	8.3	11.0	11.0	4.6	4.6	0.9	109
	50～59歳	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	66.1	20.0	13.9	0.0	0.0	33.0	7.8	25.2	30.4	1.7	1.7	17.4	21.7	9.6	20.0	13.0	11.3	1.7	5.2	0.0	0.0	115
従業区分	正社員	0.0	100.0	30.2	31.0	19.8	19.0	0.0	34.5	9.1	56.3	0.0	0.4	23.4	12.3	15.9	44.0	3.6	0.4	3.2	3.6	4.8	18.7	20.2	21.4	14.7	7.9	5.6	0.0	252
	非正社員	0.0	100.0	23.3	24.2	24.6	27.9	0.0	58.3	7.9	33.8	0.0	0.4	30.4	12.9	21.3	32.5	2.1	0.4	29.6	26.7	8.3	15.0	7.1	9.6	1.7	0.4	0.8	0.8	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		63.5	36.5	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	81.7	15.2	3.0	0.0	2.7	35.0	6.5	9.5	42.6	3.4	0.4	11.8	17.9	8.7	16.0	16.3	11.0	8.7	5.7	3.4	0.4	263
男性計		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	90.4	6.0	3.6	0.0	3.0	26.9	4.8	3.6	56.3	4.8	0.6	4.2	12.0	7.2	18.0	17.4	15.6	11.4	8.4	5.4	0.6	167
従業区分	正社員	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	94.2	3.9	1.9	0.0	1.9	26.2	2.9	2.9	58.3	6.8	1.0	1.9	4.9	7.8	17.5	22.3	17.5	9.7	12.6	5.8	0.0	103
	非正社員	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	83.1	10.2	6.8	0.0	5.1	28.8	8.5	5.1	50.8	1.7	0.0	8.5	20.3	6.8	20.3	10.2	10.2	15.3	1.7	5.1	1.7	59
女性計		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	66.7	31.3	2.1	0.0	2.1	49.0	9.4	19.8	18.8	1.0	0.0	25.0	28.1	11.5	12.5	14.6	3.1	4.2	1.0	0.0	0.0	96
従業区分	正社員	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	65.7	31.4	2.9	0.0	2.9	51.4	5.7	22.9	14.3	2.9	0.0	2.9	8.6	14.3	22.9	34.3	5.7	8.6	2.9	0.0	0.0	35
	非正社員	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	66.7	31.7	1.7	0.0	1.7	48.3	11.7	18.3	20.0	0.0	0.0	36.7	40.0	10.0	6.7	3.3	1.7	1.7	0.0	0.0	0.0	60

Ⅱ．基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q52 本人賃金年収（税込）																Q53 世帯収入（税込） ※退職金・土地売却代金など一時的な収入は除く。年金を含む。													Q54 本人以外の稼得者の有無			Q55 本人以外の稼得者＜M.A.＞ ［回答者：F8「いる」］						
		賃金収入なし	１００万円未満	２１００万円未満～	３２００万円未満～	４３００万円未満～	５４００万円未満～	６５００万円未満～	７６００万円未満～	８７００万円未満～	９８００万円未満～	１９００万円未満～	１１２００万円未満～	１１５２００万円未満～	２１５００万円未満～	２０００万円以上	無回答	３００万円未満	４３００万円未満～	５４００万円未満～	６５００万円未満～	７６００万円未満～	８７００万円未満～	９８００万円未満～	１９００万円未満～	１１２００万円未満～	１１５２００万円未満～	２１５００万円未満～	２０００万円以上	無回答	いる	いない	無回答	あなたの配偶者	あなたの親	あなたの子ども	その他	無回答	回答数	回答数
TOTAL（雇用者20～59歳）		1.3	10.4	11.0	17.6	16.9	13.5	9.8	5.5	5.1	3.2	2.3	1.5	1.3	0.3	0.2	0.2	13.6	13.3	13.9	11.7	10.1	9.7	7.3	6.7	6.2	4.1	1.7	0.9	0.9	53.5	46.5	0.0	65.7	26.5	12.0	8.0	0.6	641	1199
産業別	建設業	0.0	4.1	9.6	26.0	19.2	11.0	13.7	5.5	6.8	1.4	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	17.8	11.0	13.7	8.2	15.1	11.0	6.8	4.1	6.8	4.1	1.4	0.0	0.0	53.4	46.6	0.0	71.8	20.5	15.4	2.6	0.0	39	73
	製造業	0.4	2.6	5.5	16.1	15.0	16.5	13.6	5.5	9.5	5.1	4.4	2.6	2.9	0.0	0.0	0.4	9.9	7.7	13.2	15.8	7.3	8.4	8.1	9.2	11.0	5.9	1.5	0.4	1.8	47.6	52.4	0.0	72.3	23.1	13.1	6.9	0.0	130	273
	運輸・通信業	0.0	8.2	8.2	16.5	20.6	19.6	7.2	9.3	1.0	1.0	3.1	4.1	1.0	0.0	0.0	0.0	10.3	20.6	15.5	12.4	12.4	6.2	5.2	5.2	6.2	4.1	2.1	0.0	0.0	53.6	46.4	0.0	69.2	23.1	7.7	11.5	3.8	52	97
	卸売・小売・飲食店	1.0	16.7	16.2	15.7	16.7	11.1	6.6	5.1	6.1	1.0	0.5	1.5	1.0	1.0	0.0	0.0	13.6	14.1	16.7	9.6	15.7	8.1	6.6	5.6	5.1	1.5	2.0	1.0	0.5	58.1	41.9	0.0	60.9	28.7	13.0	8.7	0.0	115	198
	金融・保険・不動産	2.5	12.6	6.7	19.3	20.2	7.6	8.4	5.0	2.5	7.6	1.7	0.8	2.5	0.8	0.8	0.8	10.1	11.8	16.0	14.3	6.7	8.4	6.7	7.6	4.2	7.6	3.4	1.7	1.7	49.6	50.4	0.0	64.4	25.4	16.9	6.8	0.0	59	119
	サービス業	1.9	13.3	14.1	17.3	16.5	13.3	9.0	5.9	2.9	2.4	2.1	0.8	0.3	0.0	0.3	0.0	17.0	15.7	12.2	10.6	9.3	12.0	7.2	5.6	4.3	3.2	1.3	1.1	0.5	55.3	44.7	0.0	62.5	29.8	10.6	8.2	1.0	208	376
世帯年収別	400万未満	3.4	13.0	20.7	32.5	30.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.5	49.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30.7	69.3	0.0	48.5	41.4	9.1	10.1	0.0	99	323
	400～600万未満	1.0	7.8	9.8	11.1	13.0	36.2	20.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	54.4	45.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	46.3	53.7	0.0	66.2	25.4	7.7	8.5	1.4	142	307
	600～800万未満	0.4	14.8	4.2	15.2	13.5	7.2	10.1	20.7	13.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	51.1	48.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	65.0	35.0	0.0	70.8	22.7	9.7	5.2	0.0	154	237
	800～1,000万未満	0.0	7.8	6.6	12.0	10.8	11.4	8.4	5.4	10.8	15.6	11.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	52.1	47.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	72.5	27.5	0.0	69.4	19.0	15.7	7.4	1.7	121	167
	1,000～1,200万未満	0.0	9.5	13.5	9.5	8.1	8.1	8.1	4.1	4.1	5.4	9.5	20.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	78.4	21.6	0.0	69.0	25.9	8.6	10.3	0.0	58	74
	1,200万以上	0.0	5.0	5.0	10.0	8.8	10.0	8.8	6.3	8.8	6.3	1.3	3.8	20.0	3.8	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	61.3	25.0	13.8	0.0	77.5	22.5	0.0	71.0	29.0	27.4	9.7	0.0	62	80
企業規模別	29人以下	1.8	16.6	14.8	24.4	19.2	14.4	5.2	1.8	0.4	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	22.1	15.5	15.9	11.4	7.4	7.4	5.5	4.8	4.8	1.1	1.5	1.8	0.7	59.8	40.2	0.0	60.5	29.0	11.7	11.1	1.9	162	271
	30人～99人以下	2.9	9.8	11.7	22.9	20.0	12.2	11.2	4.9	2.4	1.0	0.5	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	21.5	15.1	16.1	12.7	10.7	7.8	4.9	3.4	2.9	2.4	1.0	0.5	1.0	46.3	53.7	0.0	65.3	28.4	10.5	7.4	0.0	95	205
	100～299人以下	0.6	8.1	11.0	15.6	22.5	14.5	10.4	6.9	6.9	2.3	0.0	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	13.3	13.9	16.2	10.4	13.9	11.0	8.7	5.2	2.9	2.9	1.7	0.0	0.0	57.8	42.2	0.0	65.0	28.0	8.0	4.0	0.0	100	173
	300～999人以下	0.6	7.0	11.1	14.0	15.2	17.5	11.7	3.5	8.2	5.3	2.9	1.2	1.8	0.0	0.0	0.0	7.6	14.6	13.5	11.1	7.0	12.3	8.8	9.9	7.6	4.7	1.2	0.6	1.2	50.9	49.1	0.0	63.2	28.7	14.9	12.6	1.1	87	171
	1,000～2,999人以下	0.0	7.3	8.0	15.3	13.9	13.1	10.9	10.9	5.8	4.4	5.8	3.6	0.7	0.0	0.0	0.0	5.1	14.6	10.2	11.7	15.3	10.9	10.2	8.0	8.0	5.1	0.7	0.0	0.0	46.7	53.3	0.0	65.6	31.3	7.8	3.1	0.0	64	137
	3,000人以上	0.8	9.7	7.2	11.0	10.2	10.6	11.4	7.6	8.9	6.8	4.7	4.2	4.7	0.8	0.4	0.8	6.4	7.6	11.0	12.3	9.3	10.2	7.6	9.3	10.6	8.9	3.4	1.7	1.7	54.2	45.8	0.0	75.8	16.4	17.2	6.3	0.0	128	236
組合有無	労組あり	1.0	6.3	6.8	11.2	12.4	15.0	12.9	6.1	9.5	6.8	4.9	3.6	2.9	0.5	0.0	0.2	4.9	10.2	11.9	12.9	9.2	12.4	8.5	9.0	10.7	6.8	2.4	0.2	1.0	48.5	51.5	0.0	79.0	17.5	11.5	3.0	0.5	200	412
	労組なし	1.0	8.5	10.0	19.2	21.3	14.8	10.3	6.6	3.4	1.6	1.3	0.5	0.7	0.2	0.3	0.2	15.6	14.3	15.9	13.0	11.3	7.9	6.7	5.6	3.3	2.1	1.6	1.6	1.0	52.7	47.3	0.0	66.4	24.0	12.8	9.0	0.9	321	609
組合加入	労組入っている	0.8	1.6	4.3	10.9	17.1	20.9	17.8	8.5	8.5	4.3	2.3	1.2	1.6	0.4	0.0	0.0	4.7	13.6	14.7	17.1	10.1	9.7	8.1	4.7	7.8	7.4	1.6	0.4	0.4	44.2	55.8	0.0	73.7	21.9	7.9	4.4	0.9	114	258
	労組入っていない	1.4	12.9	12.8	19.3	17.0	11.5	7.5	4.7	4.2	2.9	2.3	1.6	1.3	0.2	0.2	0.2	16.0	13.3	13.8	10.2	10.1	9.6	7.0	7.0	5.8	3.2	1.7	1.1	1.1	55.9	44.1	0.0	63.9	27.5	12.8	8.8	0.6	524	937
首都圏男女計		1.4	9.6	10.1	16.2	16.6	13.6	10.5	5.2	5.4	4.0	3.1	1.7	1.8	0.4	0.3	0.3	13.2	13.4	13.8	10.4	9.1	9.5	7.7	7.5	6.6	4.5	1.9	1.3	1.2	51.2	48.8	0.0	66.0	25.5	13.0	8.5	0.5	400	782
関西圏男女計		1.0	12.0	12.7	20.1	17.5	13.4	8.4	6.0	4.6	1.7	1.0	1.2	0.5	0.0	0.0	0.0	14.4	13.2	14.1	14.1	12.0	10.1	6.5	5.0	5.3	3.4	1.2	0.2	0.5	57.8	42.2	0.0	65.1	28.2	10.4	7.1	0.8	241	417
男性計		1.3	3.0	6.8	12.2	16.6	15.9	14.0	8.4	7.9	4.7	3.8	2.6	2.1	0.4	0.3	0.0	12.1	13.0	13.3	14.2	9.9	9.5	8.2	7.5	5.5	3.7	1.4	0.7	0.9	44.0	56.0	0.0	66.1	27.4	10.0	7.4	0.6	310	705
年齢層別	20～29歳	2.8	7.1	13.5	27.0	24.1	14.9	9.2	0.7	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	22.0	21.3	17.0	12.1	5.7	7.1	5.0	3.5	2.1	2.1	0.7	0.7	0.7	51.8	48.2	0.0	27.4	64.4	1.4	17.8	0.0	73	141
	30～39歳	1.8	2.3	5.0	9.5	22.3	21.4	19.5	9.1	5.5	2.7	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	19.5	17.7	19.5	8.6	8.2	4.5	4.1	4.1	1.8	0.5	0.5	0.9	35.0	65.0	0.0	59.7	40.3	0.0	7.8	1.3	77	220
	40～49歳	0.0	1.6	4.4	6.6	11.5	14.8	12.6	14.2	13.7	7.7	5.5	3.3	2.7	1.1	0.5	0.0	9.3	6.0	12.6	12.0	15.8	12.6	10.9	7.7	4.4	5.5	1.6	0.5	1.1	38.3	61.7	0.0	92.9	7.1	0.0	2.9	0.0	70	183
	50～59歳	0.6	1.9	6.2	9.3	8.1	10.6	12.4	7.5	11.8	8.1	9.9	6.2	6.2	0.6	0.6	0.0	9.3	5.0	5.0	11.2	8.7	9.9	13.0	15.5	11.8	5.6	3.1	1.2	0.6	55.9	44.1	0.0	82.2	2.2	33.3	2.2	1.1	90	161
従業区分	正社員	0.8	0.2	2.5	8.6	17.8	18.4	16.2	9.6	9.3	5.6	4.6	3.0	2.5	0.5	0.2	0.0	5.9	11.8	14.6	14.9	10.5	10.7	9.1	8.3	6.4	4.4	1.7	0.7	1.0	42.3	57.7	0.0	72.8	20.4	11.2	5.2	0.8	250	591
	非正社員	3.7	17.6	29.6	30.6	11.1	2.8	1.9	1.9	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	43.5	20.4	7.4	11.1	6.5	3.7	2.8	3.7	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	53.7	46.3	0.0	37.9	56.9	5.2	17.2	0.0	58	108
女性計		1.2	21.1	17.0	25.3	17.4	10.1	3.6	1.4	1.0	1.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.4	15.8	13.8	14.8	8.1	10.3	9.9	5.9	5.5	7.1	4.7	2.0	1.2	1.0	67.0	33.0	0.0	65.3	25.7	13.9	8.5	0.6	331	494
年齢層別	20～29歳	3.0	11.3	21.1	34.6	21.1	8.3	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.6	17.3	12.0	7.5	6.0	8.3	6.8	3.0	7.5	5.3	1.5	1.5	0.8	63.2	36.8	0.0	28.6	63.1	0.0	19.0	1.2	84	133
	30～39歳	0.7	21.2	14.6	24.1	17.5	13.9	3.6	2.2	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	17.5	16.8	18.2	5.8	13.9	8.0	5.1	2.9	7.3	2.9	0.0	0.0	1.5	58.4	41.6	0.0	75.0	21.3	0.0	7.5	0.0	80	137
	40～49歳	0.0	26.6	16.5	22.0	15.6	7.3	5.5	2.8	0.9	1.8	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.8	11.9	14.7	8.3	12.8	15.6	3.7	6.4	5.5	2.8	0.9	2.8	0.9	71.6	28.4	0.0	80.8	15.4	9.0	5.1	0.0	78	109
	50～59歳	0.9	27.0	15.7	19.1	14.8	10.4	6.1	0.0	1.7	2.6	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	0.9	7.8	7.8	13.9	11.3	8.7	8.7	7.8	10.4	7.8	7.8	6.1	0.9	0.9	77.4	22.6	0.0	77.5	3.4	43.8	2.2	1.1	89	115
従業区分	正社員	0.4	1.2	6.0	30.6	30.2	18.3	7.1	2.4	2.0	1.6	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	11.1	16.3	15.9	7.9	10.7	9.9	6.3	3.6	6.7	6.3	3.6	1.6	0.0	56.0	44.0	0.0	59.6	29.1	10.6	10.6	0.7	141	252
	非正社員	2.1	41.7	28.3	20.0	4.2	1.7	0.0	0.4	0.0	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	20.0	11.3	13.8	8.3	10.0	10.0	5.4	7.5	7.5	2.9	0.4	0.8	2.1	78.8	21.3	0.0	69.3	23.3	16.4	6.9	0.5	189	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		0.0	14.1	16.3	17.5	14.4	10.3	5.3	7.2	4.6	2.3	3.0	2.7	1.1	0.4	0.4	0.4	12.9	12.2	14.1	12.5	11.0	10.3	4.9	6.1	5.3	4.9	3.8	0.4	1.5	56.3	43.7	0.0	66.9	1.4	59.5	0.7	1.4	148	263
男性計		0.0	4.8	11.4	18.6	15.0	12.0	6.6	11.4	6.0	2.4	4.8	4.2	1.8	0.6	0.0	0.6	12.0	10.2	12.0	13.8	12.6	10.2	5.4	7.2	5.4	4.2	6.0	0.0	1.2	50.9	49.1	0.0	62.4	2.4	64.7	1.2	1.2	85	167
従業区分	正社員	0.0	0.0	6.8	14.6	18.4	12.6	6.8	14.6	9.7	2.9	3.9	4.9	2.9	1.0	0.0	1.0	8.7	10.7	9.7	13.6	13.6	11.7	5.8	6.8	3.9	4.9	8.7	0.0	1.9	48.5	51.5	0.0	74.0	4.0	58.0	0.0	2.0	50	103
	非正社員	0.0	13.6	16.9	27.1	8.5	11.9	6.8	5.1	0.0	1.7	5.1	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	18.6	10.2	15.3	15.3	10.2	8.5	3.4	8.5	6.8	1.7	1.7	0.0	0.0	54.2	45.8	0.0	46.9	0.0	75.0	3.1	0.0	32	59
女性計		0.0	30.2	25.0	15.6	13.5	7.3	3.1	0.0	2.1	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	14.6	15.6	17.7	10.4	8.3	10.4	4.2	4.2	5.2	6.3	0.0	1.0	2.1	65.6	34.4	0.0	73.0	0.0	52.4	0.0	1.6	63	96
従業区分	正社員	0.0	2.9	11.4	20.0	34.3	20.0	2.9	0.0	2.9	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	8.6	14.3	20.0	5.7	8.6	11.4	8.6	8.6	5.7	5.7	0.0	2.9	0.0	65.7	34.3	0.0	73.9	0.0	43.5	0.0	4.3	23	35
	非正社員	0.0	46.7	33.3	13.3	0.0	0.0	3.3	0.0	1.7	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.3	16.7	15.0	13.3	8.3	10.0	1.7	1.7	5.0	6.7	0.0	0.0	3.3	66.7	33.3	0.0	72.5	0.0	57.5	0.0	0.0	40	60

Ⅱ．基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q56 配偶者の就業形態 [回答者：F8-1「配偶者」]										Q57 配偶者の週あたり実労働時間（含む残業） [回答者：F8-1「配偶者」]										
		正社員（役員を除く）	正社員（役員）	パートタイマー	アルバイト	契約社員	派遣労働者	自営業・内職	その他	無回答	回答数	20時間未満	20時間以上～30時間未満	30時間以上～35時間未満	35時間以上～40時間未満	40時間	40時間超～45時間未満	45時間以上～50時間未満	50時間以上～60時間未満	60時間以上	無回答	回答数
TOTAL（雇用者20～59歳）		49.4	7.6	24.5	3.8	5.0	3.8	4.5	1.2	0.2	421	12.4	10.2	5.2	9.3	11.6	16.4	13.3	12.1	8.8	0.7	421
産業別	建設業	21.4	10.7	46.4	10.7	0.0	0.0	7.1	3.6	0.0	28	25.0	21.4	7.1	3.6	3.6	14.3	3.6	14.3	7.1	0.0	28
	製造業	40.4	6.4	34.0	6.4	6.4	3.2	2.1	0.0	1.1	94	20.2	13.8	7.4	9.6	9.6	11.7	8.5	11.7	5.3	2.1	94
	運輸・通信業	44.4	5.6	36.1	0.0	5.6	8.3	0.0	0.0	0.0	36	11.1	13.9	8.3	11.1	11.1	13.9	11.1	8.3	11.1	0.0	36
	卸売・小売・飲食店	52.9	5.7	22.9	1.4	2.9	4.3	8.6	1.4	0.0	70	8.6	5.7	7.1	5.7	14.3	20.0	15.7	11.4	11.4	0.0	70
	金融・保険・不動産	57.9	7.9	18.4	2.6	10.5	0.0	2.6	0.0	0.0	38	5.3	7.9	2.6	7.9	18.4	23.7	10.5	7.9	15.8	0.0	38
	サービス業	62.3	6.2	14.6	3.8	4.6	3.8	4.6	0.0	0.0	130	8.5	7.7	1.5	11.5	10.8	18.5	19.2	13.8	8.5	0.0	130
世帯年収別	400万未満	41.7	6.3	27.1	2.1	8.3	6.3	8.3	0.0	0.0	48	18.8	12.5	6.3	10.4	12.5	10.4	2.1	8.3	16.7	2.1	48
	400～600万未満	38.3	3.2	34.0	3.2	7.4	7.4	6.4	0.0	0.0	94	16.0	14.9	7.4	6.4	9.6	14.9	16.0	7.4	7.4	0.0	94
	600～800万未満	55.0	9.2	24.8	1.8	3.7	1.8	2.8	0.9	0.0	109	5.5	7.3	2.8	11.0	14.7	16.5	19.3	14.7	7.3	0.9	109
	800～1,000万未満	47.6	4.8	26.2	6.0	3.6	3.6	3.6	4.8	0.0	84	15.5	14.3	9.5	6.0	9.5	21.4	7.1	8.3	8.3	0.0	84
	1,000～1,200万未満	55.0	17.5	15.0	7.5	2.5	0.0	2.5	0.0	0.0	40	15.0	2.5	2.5	7.5	17.5	22.5	10.0	15.0	7.5	0.0	40
	1,200万以上	68.2	11.4	6.8	4.5	2.3	2.3	2.3	0.0	2.3	44	6.8	2.3	0.0	18.2	6.8	11.4	18.2	25.0	9.1	2.3	44
企業規模別	29人以下	43.9	14.3	17.3	4.1	6.1	4.1	9.2	1.0	0.0	98	8.2	6.1	5.1	13.3	16.3	11.2	11.2	15.3	12.2	1.0	98
	30人～99人以下	51.6	6.5	25.8	3.2	6.5	0.0	3.2	1.6	1.6	62	9.7	12.9	4.8	8.1	11.3	11.3	12.9	12.9	12.9	3.2	62
	100～299人以下	46.2	6.2	32.3	4.6	1.5	3.1	4.6	1.5	0.0	65	13.8	12.3	3.1	13.8	10.8	9.2	13.8	12.3	10.8	0.0	65
	300～999人以下	56.4	0.0	23.6	3.6	3.6	7.3	1.8	3.6	0.0	55	12.7	14.5	5.5	9.1	10.9	29.1	5.5	7.3	5.5	0.0	55
	1,000～2,999人以下	52.4	2.4	31.0	2.4	7.1	2.4	2.4	0.0	0.0	42	11.9	14.3	9.5	4.8	11.9	16.7	21.4	9.5	0.0	0.0	42
	3,000人以上	49.5	9.3	23.7	4.1	5.2	5.2	3.1	0.0	0.0	97	17.5	7.2	5.2	5.2	8.2	22.7	14.4	12.4	7.2	0.0	97
組合有無	労組あり	49.4	7.0	26.6	3.8	5.1	4.4	3.2	0.6	0.0	158	15.2	10.8	6.3	8.2	13.3	19.0	12.7	8.9	5.7	0.0	158
	労組なし	45.5	8.0	25.8	3.8	5.6	4.2	5.6	0.9	0.5	213	11.7	11.7	5.6	9.4	9.9	14.6	12.2	12.7	11.3	0.9	213
組合加入	労組入っている	48.8	4.8	33.3	1.2	2.4	6.0	3.6	0.0	0.0	84	16.7	10.7	9.5	6.0	16.7	15.5	10.7	9.5	4.8	0.0	84
	労組入っていない	49.6	8.4	22.4	4.5	5.7	3.3	4.5	1.5	0.3	335	11.3	10.1	4.2	10.1	10.4	16.4	14.0	12.5	9.9	0.9	335
首都圏男女計		49.6	8.7	21.6	4.5	4.2	4.2	5.3	1.9	0.0	264	13.6	10.6	4.2	7.6	11.4	17.4	15.5	10.6	8.7	0.4	264
関西圏男女計		49.0	5.7	29.3	2.5	6.4	3.2	3.2	0.0	0.6	157	10.2	9.6	7.0	12.1	12.1	14.6	9.6	14.6	8.9	1.3	157
男性計		26.3	2.0	49.8	6.8	4.9	6.8	2.0	1.0	0.5	205	24.4	18.5	8.3	9.8	13.2	14.1	7.8	2.4	1.0	0.5	205
年齢層別	20～29歳	35.0	0.0	35.0	10.0	10.0	5.0	0.0	0.0	5.0	20	20.0	15.0	5.0	10.0	10.0	30.0	5.0	0.0	0.0	5.0	20
	30～39歳	34.8	4.3	43.5	6.5	0.0	8.7	2.2	0.0	0.0	46	32.6	13.0	6.5	4.3	10.9	19.6	8.7	2.2	2.2	0.0	46
	40～49歳	27.7	0.0	44.6	6.2	7.7	10.8	3.1	0.0	0.0	65	18.5	24.6	9.2	10.8	7.7	15.4	9.2	3.1	1.5	0.0	65
	50～59歳	17.6	2.7	62.2	6.8	4.1	2.7	1.4	2.7	0.0	74	25.7	17.6	9.5	12.2	20.3	5.4	6.8	2.7	0.0	0.0	74
従業区分	正社員	28.0	1.6	49.5	6.6	3.8	7.7	1.1	1.1	0.5	182	22.5	20.3	7.7	9.3	13.2	15.4	7.7	2.2	1.1	0.5	182
	非正社員	13.6	4.5	50.0	9.1	13.6	0.0	9.1	0.0	0.0	22	36.4	4.5	13.6	13.6	13.6	4.5	9.1	4.5	0.0	0.0	22
女性計		71.3	13.0	0.5	0.9	5.1	0.9	6.9	1.4	0.0	216	0.9	2.3	2.3	8.8	10.2	18.5	18.5	21.3	16.2	0.9	216
年齢層別	20～29歳	87.5	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	4.2	0.0	24	0.0	4.2	0.0	4.2	0.0	16.7	12.5	29.2	29.2	4.2	24
	30～39歳	81.7	6.7	1.7	0.0	1.7	1.7	6.7	0.0	0.0	60	0.0	3.3	1.7	8.3	15.0	11.7	16.7	23.3	18.3	1.7	60
	40～49歳	68.3	19.0	0.0	0.0	3.2	1.6	6.3	1.6	0.0	63	1.6	0.0	1.6	4.8	11.1	23.8	17.5	20.6	19.0	0.0	63
	50～59歳	59.4	15.9	0.0	2.9	11.6	0.0	8.7	1.4	0.0	69	1.4	2.9	4.3	14.5	8.7	20.3	23.2	17.4	7.2	0.0	69
従業区分	正社員	73.8	13.1	0.0	1.2	4.8	0.0	4.8	2.4	0.0	84	2.4	2.4	4.8	7.1	10.7	13.1	17.9	23.8	16.7	1.2	84
	非正社員	70.2	12.2	0.8	0.8	5.3	1.5	8.4	0.8	0.0	131	0.0	2.3	0.8	9.9	9.9	22.1	19.1	19.8	16.0	0.0	131
TOTAL（雇用者60～64歳）		20.2	9.1	44.4	5.1	5.1	2.0	13.1	1.0	0.0	99	23.2	22.2	6.1	12.1	13.1	8.1	3.0	5.1	5.1	2.0	99
男性計		18.9	0.0	69.8	5.7	1.9	1.9	1.9	0.0	0.0	53	34.0	30.2	5.7	15.1	1.9	7.5	1.9	1.9	1.9	0.0	53
従業区分	正社員	24.3	0.0	64.9	5.4	0.0	2.7	2.7	0.0	0.0	37	35.1	27.0	8.1	18.9	2.7	2.7	0.0	2.7	2.7	0.0	37
	非正社員	6.7	0.0	80.0	6.7	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	15	33.3	33.3	0.0	6.7	0.0	20.0	6.7	0.0	0.0	0.0	15
女性計		21.7	19.6	15.2	4.3	8.7	2.2	26.1	2.2	0.0	46	10.9	13.0	6.5	8.7	26.1	8.7	4.3	8.7	8.7	4.3	46
従業区分	正社員	29.4	23.5	0.0	11.8	17.6	0.0	17.6	0.0	0.0	17	5.9	11.8	5.9	11.8	29.4	5.9	0.0	17.6	11.8	0.0	17
	非正社員	17.2	17.2	24.1	0.0	3.4	3.4	31.0	3.4	0.0	29	13.8	13.8	6.9	6.9	24.1	10.3	6.9	3.4	6.9	6.9	29

		Q58 世帯貯蓄							Q59 世帯のローン状況							
		100万円未満	100万円以上～300万円未満	300万円以上～500万円未満	500万円以上～1000万円未満	1000万円以上～2000万円未満	2000万円以上	無回答	住宅ローン	教育ローン	自動車ローン	消費者金融	その他のローン	ローンはない	無回答	回答数
TOTAL（雇用者20～59歳）		34.4	19.3	14.6	13.1	8.6	9.3	0.8	34.3	5.6	10.8	5.3	8.7	51.3	0.2	1199
産業別	建設業	43.8	19.2	15.1	9.6	2.7	9.6	0.0	38.4	8.2	15.1	5.5	11.0	41.1	0.0	73
	製造業	28.6	22.7	15.8	14.7	8.1	9.2	1.1	39.2	5.5	13.2	4.4	10.3	45.4	0.4	273
	運輸・通信業	43.3	21.6	14.4	8.2	8.2	4.1	0.0	39.2	6.2	20.6	8.2	16.5	33.0	0.0	97
	卸売・小売・飲食店	39.9	16.7	12.6	13.6	8.6	8.1	0.5	32.3	7.6	11.1	7.1	7.6	51.0	0.5	198
	金融・保険・不動産	28.6	20.2	14.3	10.9	10.1	15.1	0.8	34.5	5.0	6.7	2.5	8.4	56.3	0.0	119
	サービス業	34.0	16.5	15.4	14.6	10.4	8.5	0.5	30.9	4.0	6.4	5.1	5.3	59.3	0.0	376
世帯年収別	400万未満	57.3	21.1	9.9	7.1	1.9	2.5	0.3	18.3	4.0	7.1	7.4	11.8	61.6	0.0	323
	400～600万未満	36.2	25.4	16.3	12.7	4.9	4.6	0.0	32.9	4.2	10.1	5.5	7.8	52.1	0.0	307
	600～800万未満	30.8	16.0	18.1	15.2	12.7	5.9	1.3	43.5	8.4	14.8	6.3	8.0	41.8	0.4	237
	800～1,000万未満	17.4	17.4	19.2	16.8	12.6	16.2	0.6	44.3	7.8	12.6	2.4	7.2	45.5	0.6	167
	1,000～1,200万未満	10.8	14.9	16.2	21.6	23.0	12.2	1.4	52.7	4.1	18.9	1.4	9.5	40.5	0.0	74
	1,200万以上	3.8	6.3	7.5	16.3	17.5	48.8	0.0	41.3	3.8	3.8	1.3	5.0	56.3	0.0	80
企業規模別	29人以下	41.7	18.8	11.4	10.3	8.9	7.4	1.5	30.6	6.6	8.9	5.2	7.7	52.8	0.0	271
	30人～99人以下	44.9	18.5	11.7	12.7	5.9	6.3	0.0	28.3	4.9	10.2	6.8	9.8	56.1	0.0	205
	100～299人以下	34.1	19.7	14.5	11.6	11.0	9.2	0.0	36.4	7.5	13.9	4.6	6.9	49.7	0.6	173
	300～999人以下	30.4	19.9	15.2	16.4	10.5	7.6	0.0	31.6	5.3	10.5	5.3	11.1	53.8	0.0	171
	1,000～2,999人以下	32.8	19.0	21.2	11.7	5.8	9.5	0.0	38.0	2.9	11.7	9.5	5.1	48.2	0.0	137
	3,000人以上	21.6	19.5	16.9	16.1	9.3	15.3	1.3	41.9	5.1	11.0	2.1	9.7	47.0	0.4	236
組合有無	労組あり	26.5	20.1	16.7	15.5	9.7	10.9	0.5	41.3	4.6	13.1	3.9	8.5	46.8	0.5	412
	労組なし	36.9	19.5	13.3	12.0	8.9	9.0	0.3	31.4	5.7	9.4	5.7	8.9	53.0	0.0	609
組合加入	労組入っている	27.9	20.9	18.6	16.7	7.4	8.1	0.4	38.0	4.7	10.5	5.4	10.1	47.3	0.4	258
	労組入っていない	36.2	18.8	13.6	12.1	9.0	9.6	0.9	33.4	5.9	10.9	5.2	8.2	52.3	0.1	937
首都圏男女計		36.4	18.4	12.9	12.7	9.1	9.8	0.6	32.7	4.9	10.5	5.6	9.2	52.8	0.1	782
関西圏男女計		30.7	20.9	17.7	13.9	7.7	8.2	1.0	37.2	7.0	11.3	4.6	7.7	48.4	0.2	417
男性計		36.5	19.4	14.8	12.2	7.5	9.4	0.3	37.0	5.1	11.5	7.0	9.2	47.4	0.3	705
年齢層別	20～29歳	40.4	20.6	18.4	12.1	5.0	3.5	0.0	16.3	6.4	7.8	9.2	4.3	65.2	0.0	141
	30～39歳	40.5	22.3	14.5	11.4	5.5	5.9	0.0	37.3	2.7	9.1	7.3	7.3	47.7	0.0	220
	40～49歳	39.9	18.6	12.0	12.0	10.4	7.1	0.0	48.1	4.9	13.1	6.6	11.5	37.7	0.5	183
	50～59歳	23.6	15.5	14.9	13.7	9.3	21.7	1.2	42.2	7.5	16.1	5.0	13.7	42.2	0.6	161
従業区分	正社員	32.5	19.0	16.2	13.0	8.3	10.7	0.3	40.1	5.2	12.2	5.6	8.8	45.9	0.3	591
	非正社員	58.3	22.2	7.4	6.5	2.8	2.8	0.0	20.4	3.7	8.3	14.8	11.1	56.5	0.0	108
女性計		31.6	19.0	14.4	14.4	10.1	9.1	1.4	30.4	6.3	9.7	2.8	7.9	56.9	0.0	494
年齢層別	20～29歳	38.3	19.5	15.8	12.0	7.5	6.0	0.8	23.3	8.3	9.0	3.8	6.8	58.6	0.0	133
	30～39歳	32.8	23.4	13.1	16.1	8.8	3.6	2.2	25.5	0.0	8.0	1.5	6.6	65.7	0.0	137
	40～49歳	34.9	18.3	11.0	11.0	10.1	12.8	1.8	45.9	7.3	11.0	3.7	9.2	45.0	0.0	109
	50～59歳	19.1	13.9	17.4	18.3	14.8	15.7	0.9	29.6	10.4	11.3	2.6	9.6	55.7	0.0	115
従業区分	正社員	28.6	20.6	15.1	14.7	9.5	11.1	0.4	28.6	5.2	8.3	2.8	7.9	58.7	0.0	252
	非正社員	35.0	17.5	13.8	13.8	10.8	7.1	2.1	32.5	7.5	11.3	2.9	7.5	55.0	0.0	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		16.7	10.6	10.6	11.8	19.0	30.8	0.4	25.1	5.3	5.7	1.5	6.5	67.7	0.0	263
男性計		18.0	9.0	9.6	9.6	18.6	34.7	0.6	23.4	4.8	4.8	0.6	6.6	69.5	0.0	167
従業区分	正社員	15.5	5.8	9.7	9.7	21.4	36.9	1.0	25.2	1.9	5.8	0.0	3.9	70.9	0.0	103
	非正社員	23.7	13.6	10.2	10.2	13.6	28.8	0.0	22.0	10.2	3.4	1.7	11.9	64.4	0.0	59
女性計		14.6	13.5	12.5	15.6	19.8	24.0	0.0	28.1	6.3	7.3	3.1	6.3	64.6	0.0	96
従業区分	正社員	11.4	14.3	11.4	22.9	11.4	28.6	0.0	31.4	5.7	5.7	2.9	5.7	65.7	0.0	35
	非正社員	16.7	13.3	13.3	10.0	25.0	21.7	0.0	26.7	6.7	8.3	3.3	6.7	63.3	0.0	60

Ⅱ. 基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q60 世帯生計支持者					Q61子どもの有無			Q62 末子の年齢［回答者：子ども有］					Q63 現内閣への支持状況				Q64										Q65 勤務先企業規模								回答数
		あなた自身	配偶者	あなたの親	その他	無回答	いる	いない	無回答	０～５歳	６歳以上２０歳未満	２０歳以上	無回答	回答数	支持する	支持しない	わからない	無回答	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	運輸・通信業	卸売業・小売業、飲食店	金融・保険業	不動産・建物サービス	サービス業	その他	無回答	２９人以下	３０～９９人	１００～２９９人	３００～４９９人	５００～９９９人	１０００～２９９９人	３０００人以上	無回答	
TOTAL（雇用者20～59歳）		64.4	19.2	15.3	0.8	0.3	44.4	55.3	0.3	26.9	44.7	27.6	0.8	532	25.5	40.6	33.8	0.1	6.1	22.8	1.3	8.1	16.5	6.5	3.4	31.4	3.8	0.3	22.6	17.1	14.4	6.4	7.8	11.4	19.7	0.5	1199
産業別	建設業	76.7	11.0	9.6	0.0	2.7	47.9	52.1	0.0	17.1	54.3	25.7	2.9	35	19.2	46.6	34.2	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	39.7	24.7	13.7	1.4	4.1	12.3	4.1	0.0	73
	製造業	77.3	10.3	11.7	0.7	0.0	51.6	48.4	0.0	31.9	43.3	24.1	0.7	141	30.4	41.8	27.5	0.4	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.3	13.6	15.4	9.2	7.7	12.1	31.9	0.0	273
	運輸・通信業	73.2	15.5	11.3	0.0	0.0	42.3	57.7	0.0	19.5	51.2	26.8	2.4	41	27.8	40.2	32.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.4	18.6	11.3	5.2	9.3	13.4	27.8	0.0	97
	卸売・小売・飲食店	55.1	22.7	21.2	1.0	0.0	42.9	57.1	0.0	22.4	49.4	28.2	0.0	85	26.8	31.8	41.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30.3	15.2	11.1	8.1	8.6	10.6	15.7	0.5	198
	金融・保険・不動産	63.0	21.8	13.4	1.7	0.0	47.1	52.1	0.8	26.8	35.7	37.5	0.0	56	24.4	42.0	33.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	65.5	34.5	0.0	0.0	0.0	17.6	10.9	13.4	4.2	5.9	7.6	39.5	0.8	119
	サービス業	58.2	23.4	17.3	1.1	0.0	40.7	58.8	0.5	28.8	43.8	26.8	0.7	153	23.4	43.1	33.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	25.3	22.1	17.0	6.1	8.5	12.2	8.2	0.5	376
世帯年収別	400万未満	74.0	9.0	16.1	0.6	0.3	26.3	73.7	0.0	43.5	41.2	15.3	0.0	85	20.4	39.6	39.6	0.3	6.5	14.9	0.3	9.3	17.0	3.7	4.3	38.1	5.6	0.3	31.6	23.2	14.6	5.3	6.5	8.4	10.2	0.3	323
	400～600万未満	72.0	15.6	12.4	0.0	0.0	43.3	56.4	0.3	37.6	43.6	17.3	1.5	133	24.1	42.3	33.6	0.0	5.2	25.7	0.7	8.8	16.9	8.5	3.3	28.0	2.6	0.3	24.1	19.2	15.0	6.8	6.8	9.8	17.9	0.3	307
	600～800万未満	56.5	27.8	13.5	1.3	0.8	48.5	50.6	0.8	25.2	49.6	24.3	0.9	115	27.0	39.7	33.3	0.0	8.0	18.1	2.1	7.6	19.8	5.1	2.5	33.8	3.0	0.0	16.9	16.0	18.1	5.1	8.9	15.2	19.4	0.4	237
	800～1,000万未満	58.7	25.1	14.4	1.8	0.0	63.5	35.9	0.6	15.1	48.1	36.8	0.0	106	34.1	37.1	28.7	0.0	4.8	28.1	3.6	6.0	14.4	7.2	3.0	28.7	4.2	0.0	16.8	10.2	14.4	9.6	9.6	15.0	24.0	0.6	167
	1,000～1,200万未満	48.6	24.3	25.7	1.4	0.0	56.8	43.2	0.0	11.9	42.9	45.2	0.0	42	33.8	39.2	27.0	0.0	6.8	40.5	0.0	8.1	13.5	6.8	0.0	21.6	2.7	0.0	17.6	8.1	6.8	9.5	8.1	14.9	33.8	1.4	74
	1,200万以上	45.0	32.5	21.3	1.3	0.0	56.3	43.8	0.0	8.9	37.8	51.1	2.2	45	23.8	48.8	27.5	0.0	5.0	26.3	1.3	7.5	11.3	12.5	6.3	26.3	3.8	0.0	15.0	10.0	10.0	2.5	11.3	10.0	41.3	0.0	80
企業規模別	29人以下	53.9	24.4	19.9	1.5	0.4	39.9	59.4	0.7	22.2	46.3	29.6	1.9	108	22.9	42.1	34.7	0.4	10.7	10.3	1.1	5.2	22.1	1.8	5.9	35.1	7.4	0.4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	271
	30人～99人以下	66.3	17.6	16.1	0.0	0.0	43.4	56.6	0.0	36.0	41.6	22.5	0.0	89	21.5	44.9	33.7	0.0	8.8	18.0	1.0	8.8	14.6	2.4	3.9	40.5	2.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	205
	100～299人以下	63.0	18.5	17.3	0.0	1.2	38.7	60.7	0.6	20.9	55.2	23.9	0.0	67	29.5	42.2	28.3	0.0	5.8	24.3	1.2	6.4	12.7	5.2	4.0	37.0	3.5	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	173
	300～999人以下	67.8	16.4	13.5	2.3	0.0	46.2	53.8	0.0	27.8	44.3	26.6	1.3	79	21.6	43.9	34.5	0.0	2.3	26.9	0.0	8.2	19.3	4.1	2.9	32.2	4.1	0.0	0.0	0.0	0.0	45.0	55.0	0.0	0.0	0.0	171
	1,000～2,999人以下	68.6	14.6	15.3	1.5	0.0	43.1	56.9	0.0	28.8	37.3	33.9	0.0	59	23.4	34.3	42.3	0.0	6.6	24.1	2.2	9.5	15.3	5.8	0.7	33.6	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	137
	3,000人以上	71.6	19.5	8.9	0.0	0.0	54.2	45.3	0.4	25.8	43.8	29.7	0.8	128	33.9	35.2	30.9	0.0	1.3	36.9	2.1	11.4	13.1	18.2	1.7	13.1	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	236
組合有無	労組あり	74.5	16.7	8.3	0.5	0.0	52.7	47.1	0.2	25.8	46.5	27.2	0.5	217	31.8	36.4	31.8	0.0	2.9	36.9	2.2	10.0	13.3	12.4	1.7	18.2	2.2	0.2	2.2	5.6	11.7	7.8	11.4	17.2	43.4	0.7	412
	労組なし	65.7	19.5	13.5	1.1	0.2	43.2	56.5	0.3	28.1	42.2	28.5	1.1	263	24.3	45.6	30.0	0.0	8.7	16.6	0.5	5.9	16.7	3.6	4.6	38.4	4.9	0.0	34.3	23.8	17.4	5.4	6.2	6.7	6.1	0.0	609
組合加入	労組入っている	79.8	9.7	9.7	0.4	0.4	45.0	54.7	0.4	40.5	43.1	16.4	0.0	116	29.8	37.6	32.6	0.0	3.9	38.0	2.7	11.2	11.6	13.2	1.9	15.1	1.9	0.4	2.7	5.0	12.4	8.1	9.7	16.3	45.3	0.4	258
	労組入っていない	60.2	21.7	17.0	1.0	0.2	44.1	55.6	0.3	23.2	45.3	30.5	1.0	413	24.3	41.4	34.2	0.1	6.7	18.7	0.9	7.3	17.8	4.7	3.7	35.9	4.2	0.2	28.1	20.4	14.9	6.0	7.3	10.1	12.7	0.5	937
首都圏男女計		66.8	18.8	13.2	1.0	0.3	42.7	57.0	0.3	27.2	44.3	27.8	0.6	334	27.2	39.6	33.0	0.1	5.1	20.3	1.0	7.4	17.4	7.2	4.0	33.4	4.1	0.1	20.8	17.0	14.2	5.8	8.6	12.1	21.2	0.3	782
関西圏男女計		60.0	19.9	19.4	0.5	0.2	47.5	52.0	0.5	26.3	45.5	27.3	1.0	198	22.3	42.4	35.3	0.0	7.9	27.3	1.7	9.4	14.9	5.3	2.4	27.6	3.1	0.5	25.9	17.3	14.9	7.7	6.5	10.1	16.8	1.0	417
男性計		85.7	2.4	11.1	0.6	0.3	48.9	50.9	0.1	32.2	46.7	20.3	0.9	345	29.5	43.3	27.2	0.0	6.2	29.5	1.1	10.6	15.5	5.2	3.0	26.5	2.3	0.0	17.4	17.3	14.8	8.1	8.9	12.8	20.4	0.3	705
年齢層別	20～29歳	61.7	2.8	34.0	0.7	0.7	12.8	87.2	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	18	20.6	51.8	27.7	0.0	1.4	27.7	0.7	12.1	19.1	7.1	2.8	25.5	3.5	0.0	24.8	17.0	15.6	11.3	2.1	11.3	17.0	0.7	141
	30～39歳	89.5	0.0	10.5	0.0	0.0	41.8	57.7	0.5	75.0	22.8	1.1	1.1	92	28.6	40.5	30.9	0.0	8.2	29.1	0.9	10.0	13.6	3.2	3.2	29.5	2.3	0.0	17.7	19.5	15.5	8.2	10.5	11.8	16.4	0.5	220
	40～49歳	94.0	1.6	3.3	0.5	0.5	59.6	40.4	0.0	20.2	76.1	3.7	0.0	109	33.3	40.4	26.2	0.0	4.9	28.4	1.6	10.9	15.3	6.6	1.1	28.4	2.7	0.0	14.8	18.6	14.2	4.9	14.2	12.0	21.3	0.0	183
	50～59歳	91.9	6.2	0.6	1.2	0.0	78.3	21.7	0.0	1.6	45.2	51.6	1.6	126	34.2	42.9	23.0	0.0	9.3	32.9	1.2	9.9	14.9	5.0	5.0	21.1	0.6	0.0	13.7	13.0	13.7	8.7	6.8	16.1	28.0	0.0	161
従業区分	正社員	90.4	1.9	6.8	0.7	0.3	53.3	46.5	0.2	33.0	46.7	19.4	1.0	315	31.6	42.3	26.1	0.0	6.6	31.8	1.0	10.2	14.9	5.8	2.9	24.9	2.0	0.0	15.2	15.2	15.1	8.3	9.3	13.2	23.5	0.2	591
	非正社員	60.2	5.6	34.3	0.0	0.0	25.0	75.0	0.0	25.9	48.1	25.9	0.0	27	18.5	49.1	32.4	0.0	2.8	17.6	1.9	13.9	19.4	1.9	2.8	36.1	3.7	0.0	26.9	28.7	13.0	7.4	7.4	11.1	4.6	0.9	108
女性計		34.0	43.1	21.5	1.2	0.2	37.9	61.5	0.6	17.1	41.2	41.2	0.5	187	19.8	36.8	43.1	0.2	5.9	13.2	1.4	4.5	18.0	8.3	4.0	38.3	5.9	0.6	30.0	16.8	14.0	4.0	6.3	9.5	18.6	0.8	494
年齢層別	20～29歳	35.3	18.8	44.4	1.5	0.0	8.3	91.0	0.8	81.8	18.2	0.0	0.0	11	14.3	32.3	53.4	0.0	6.0	13.5	0.8	4.5	18.0	9.0	3.0	40.6	4.5	0.0	28.6	18.8	9.8	5.3	7.5	15.8	13.5	0.8	133
	30～39歳	35.0	41.6	21.9	0.7	0.7	26.3	73.0	0.7	58.3	41.7	0.0	0.0	36	14.6	38.7	46.0	0.7	4.4	16.1	2.9	2.9	16.1	4.4	5.8	39.4	5.8	2.2	26.3	19.0	17.5	5.8	4.4	7.3	18.2	1.5	137
	40～49歳	31.2	56.9	9.2	2.8	0.0	49.5	49.5	0.9	3.7	81.5	13.0	1.9	54	18.3	48.6	33.0	0.0	9.2	7.3	0.9	6.4	22.0	9.2	3.7	36.7	4.6	0.0	33.9	12.8	15.6	2.8	4.6	9.2	20.2	0.9	109
	50～59歳	33.9	60.0	6.1	0.0	0.0	74.8	25.2	0.0	0.0	18.6	81.4	0.0	86	33.9	28.7	37.4	0.0	4.3	14.8	0.9	4.3	16.5	11.3	3.5	35.7	8.7	0.0	32.2	15.7	13.0	1.7	8.7	5.2	23.5	0.0	115
従業区分	正社員	46.4	29.0	22.2	2.4	0.0	26.2	73.8	0.0	30.3	30.3	37.9	1.5	66	16.7	39.3	43.7	0.4	9.9	19.0	0.8	3.2	11.9	7.9	6.3	34.1	6.3	0.4	29.8	19.4	15.1	2.4	7.1	9.9	15.9	0.4	252
	非正社員	21.3	58.3	20.4	0.0	0.0	50.0	48.8	1.3	9.2	47.5	43.3	0.0	120	23.3	34.2	42.5	0.0	1.7	7.1	2.1	5.8	24.6	8.3	1.7	42.9	5.4	0.4	30.0	14.2	12.9	5.4	5.4	9.2	21.7	1.3	240
TOTAL（雇用者60～64歳）		76.4	21.7	0.8	0.8	0.4	84.4	15.6	0.0	0.0	3.2	95.9	0.9	222	38.0	42.2	19.8	0.0	6.8	19.8	0.8	10.6	13.7	6.1	4.6	31.6	4.9	1.1	27.0	15.2	16.7	6.8	7.6	11.4	15.2	0.0	263
男性計		95.2	3.6	0.6	0.0	0.6	84.4	15.6	0.0	0.0	4.3	94.3	1.4	141	38.9	47.3	13.8	0.0	7.2	26.9	1.2	13.2	10.8	5.4	3.6	27.5	3.6	0.6	16.8	14.4	18.0	7.8	8.4	15.0	19.8	0.0	167
従業区分	正社員	96.1	2.9	0.0	0.0	1.0	87.4	12.6	0.0	0.0	3.3	95.6	1.1	90	38.8	48.5	12.6	0.0	7.8	33.0	1.0	12.6	8.7	6.8	2.9	24.3	1.9	1.0	16.5	14.6	17.5	8.7	8.7	16.5	17.5	0.0	103
	非正社員	93.2	5.1	1.7	0.0	0.0	78.0	22.0	0.0	0.0	4.3	93.5	2.2	46	37.3	45.8	16.9	0.0	6.8	15.3	1.7	15.3	13.6	3.4	5.1	32.2	6.8	0.0	16.9	15.3	18.6	5.1	8.5	13.6	22.0	0.0	59
女性計		43.8	53.1	1.0	2.1	0.0	84.4	15.6	0.0	0.0	1.2	98.8	0.0	81	36.5	33.3	30.2	0.0	6.3	7.3	0.0	6.3	18.8	7.3	6.3	38.5	7.3	2.1	44.8	16.7	14.6	5.2	6.3	5.2	7.3	0.0	96
従業区分	正社員	60.0	37.1	2.9	0.0	0.0	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	28	31.4	42.9	25.7	0.0	14.3	5.7	0.0	5.7	14.3	11.4	8.6	34.3	2.9	2.9	48.6	14.3	11.4	2.9	5.7	8.6	8.6	0.0	35
	非正社員	33.3	63.3	0.0	3.3	0.0	86.7	13.3	0.0	0.0	1.9	98.1	0.0	52	38.3	28.3	33.3	0.0	1.7	8.3	0.0	6.7	21.7	5.0	5.0	40.0	10.0	1.7	41.7	18.3	16.7	6.7	6.7	3.3	6.7	0.0	60

Ⅱ．基礎クロス集計表（WEBモニター調査版）

		Q66 職種										Q67 勤続年数								M1 首都圏		M2 世帯構成						M3 住居形態									M4居住年数						回答数
		管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	保安・警備	運輸・通信職	生産技能・建設作業・労務職	その他	無回答	0年	1～2年	3～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20年以上	無回答	首都圏	関西圏	単身世帯	夫婦のみ	2世帯同居（夫婦と子供等）	3世帯同居（夫婦と子供と孫等）	その他	無回答	持家一戸建	賃貸一戸建	分譲マンション	賃貸マンション	民間アパート	社宅・寮	公団公社など公営の賃貸住宅	その他	無回答	1年未満	3年未満	5年未満	10年未満	10年以上	無回答	
TOTAL（雇用者20～59歳）		10.4	23.5	28.8	13.0	11.6	0.6	2.1	7.3	2.4	0.3	3.6	23.9	17.3	20.1	11.9	8.2	14.6	0.3	65.2	34.8																						1199
産業別	建設業	17.8	23.3	41.1	8.2	0.0	0.0	0.0	8.2	1.4	0.0	2.7	16.4	12.3	26.0	12.3	19.2	11.0	0.0	54.8	45.2																						73
	製造業	16.1	31.1	23.4	9.5	0.0	0.0	0.4	18.3	0.7	0.4	1.5	16.5	14.3	19.4	13.6	9.2	25.6	0.0	58.2	41.8																						273
	運輸・通信業	10.3	22.7	15.5	12.4	3.1	0.0	23.7	7.2	5.2	0.0	0.0	21.6	18.6	25.8	12.4	6.2	15.5	0.0	59.8	40.2																						97
	卸売・小売・飲食店	9.1	7.6	23.7	30.8	22.7	0.0	0.0	3.0	3.0	0.0	5.1	24.7	17.7	18.7	11.1	11.6	11.1	0.0	68.7	31.3																						198
	金融・保険・不動産	7.6	9.2	49.6	21.8	7.6	2.5	0.0	1.7	0.0	0.0	5.0	25.2	27.7	16.0	10.1	3.4	12.6	0.0	73.1	26.9																						119
	サービス業	7.2	31.9	27.4	5.9	21.0	0.5	0.3	2.9	2.9	0.0	5.1	30.3	17.3	21.0	10.4	5.9	10.1	0.0	69.4	30.6																						376
世帯年収別	400万未満	1.5	20.4	27.6	11.8	19.2	1.2	2.5	12.4	3.1	0.3	7.4	39.0	22.3	18.0	6.8	3.1	2.8	0.6	64.4	35.6																						323
	400～600万未満	5.2	28.7	26.1	16.6	10.1	0.7	2.3	7.8	2.3	0.3	1.6	21.5	16.3	24.4	15.3	10.1	10.4	0.3	61.6	38.4																						307
	600～800万未満	15.2	22.8	31.6	11.4	8.4	0.0	2.1	5.5	3.0	0.0	2.5	22.4	15.2	16.9	12.7	11.8	18.6	0.0	61.2	38.8																						237
	800～1,000万未満	17.4	25.1	27.5	13.2	9.0	0.6	2.4	3.0	1.8	0.0	1.8	12.0	14.4	25.1	12.0	7.8	26.9	0.0	71.3	28.7																						167
	1,000～1,200万未満	25.7	17.6	31.1	10.8	10.8	0.0	0.0	2.7	1.4	0.0	5.4	12.2	14.9	14.9	10.8	12.2	29.7	0.0	70.3	29.7																						74
	1,200万以上	23.8	21.3	37.5	10.0	1.3	0.0	1.3	3.8	1.3	0.0	1.3	13.8	17.5	13.8	18.8	8.8	26.3	0.0	75.0	25.0																						80
企業規模別	29人以下	6.6	19.6	36.2	10.7	16.6	0.4	1.1	5.2	3.3	0.4	4.4	33.9	18.5	21.0	10.0	5.5	5.9	0.7	60.1	39.9																						271
	30人～99人以下	10.2	22.0	26.3	9.8	13.7	0.5	2.9	11.2	3.4	0.0	3.9	25.9	19.0	26.8	12.7	5.4	6.3	0.0	64.9	35.1																						205
	100～299人以下	6.4	24.9	28.9	16.2	9.2	1.2	2.3	9.2	1.7	0.0	5.2	24.9	18.5	17.3	12.1	10.4	11.6	0.0	64.2	35.8																						173
	300～999人以下	12.3	25.7	28.1	10.5	9.9	0.6	0.6	9.4	2.9	0.0	2.9	19.3	17.0	18.1	13.5	11.7	17.5	0.0	65.5	34.5																						171
	1,000～2,999人以下	11.7	31.4	21.9	15.3	10.2	0.7	0.7	5.8	2.2	0.0	3.6	22.6	15.3	16.1	14.6	6.6	21.2	0.0	69.3	30.7																						137
	3,000人以上	16.1	22.5	27.1	16.9	7.6	0.4	4.2	4.7	0.4	0.0	1.3	14.0	15.3	19.5	11.0	10.6	28.4	0.0	70.3	29.7																						236
組合有無	労組あり	16.3	26.5	26.7	14.1	7.0	0.2	2.7	5.3	1.0	0.2	1.2	14.1	14.1	18.0	12.1	12.6	27.7	0.2	66.0	34.0																						412
	労組なし	9.2	25.5	31.4	12.8	10.2	0.7	1.1	7.1	2.1	0.0	2.8	25.0	19.2	22.0	14.1	7.1	9.7	0.2	65.2	34.8																						609
組合加入	労組入っている	5.8	32.6	23.3	19.0	7.0	0.0	3.5	7.0	1.6	0.4	1.2	14.0	13.2	17.8	15.1	15.9	22.5	0.4	63.6	36.4																						258
	労組入っていない	11.7	21.0	30.2	11.4	12.9	0.6	1.7	7.5	2.7	0.2	4.3	26.6	18.6	20.7	11.0	6.1	12.5	0.3	65.6	34.4																						937
首都圏男女計		10.4	23.5	29.5	14.1	11.6	0.8	1.5	5.8	2.7	0.1	3.8	23.4	17.8	19.6	12.1	7.7	15.5	0.1	100.0	0.0																						782
関西圏男女計		10.6	23.5	27.3	11.0	11.5	0.2	3.1	10.3	1.9	0.5	3.1	24.9	16.5	21.1	11.5	9.1	12.9	0.7	0.0	100.0																						417
男性計		17.0	29.9	12.9	15.2	9.1	1.0	3.1	10.1	1.7	0.0	2.8	20.4	15.5	17.9	12.9	8.9	21.6	0.0	65.5	34.5																						705
年齢層別	20～29歳	0.7	32.6	12.1	17.7	17.7	0.7	2.8	13.5	2.1	0.0	5.7	43.3	31.9	17.7	1.4	0.0	0.0	0.0	62.4	37.6																						141
	30～39歳	8.6	34.5	15.5	16.8	9.1	0.5	4.1	10.0	0.9	0.0	3.2	17.3	13.2	24.1	26.8	10.9	4.5	0.0	66.8	33.2																						220
	40～49歳	23.0	27.3	13.1	18.0	4.9	0.0	3.3	9.8	0.5	0.0	2.2	10.9	11.5	16.4	12.0	15.8	31.1	0.0	63.9	36.1																						183
	50～59歳	36.0	24.2	9.9	7.5	6.2	3.1	1.9	7.5	3.7	0.0	0.6	15.5	8.7	11.2	5.0	6.2	52.8	0.0	68.3	31.7																						161
従業区分	正社員	20.3	33.0	14.4	15.7	5.8	0.5	2.4	7.1	0.8	0.0	1.2	15.4	15.1	18.1	14.6	10.5	25.2	0.0	66.3	33.7																						591
	非正社員	0.0	13.0	5.6	12.0	27.8	3.7	7.4	24.1	6.5	0.0	11.1	47.2	16.7	17.6	4.6	0.0	2.8	0.0	61.1	38.9																						108
女性計		1.0	14.4	51.4	9.9	15.2	0.0	0.6	3.4	3.4	0.6	4.7	28.9	20.0	23.3	10.5	7.1	4.7	0.8	64.8	35.2																						494
年齢層別	20～29歳	1.5	18.8	42.1	14.3	18.0	0.0	0.0	2.3	3.0	0.0	9.8	47.4	21.8	20.3	0.0	0.0	0.0	0.8	63.2	36.8																						133
	30～39歳	0.0	15.3	56.9	7.3	10.2	0.0	0.7	4.4	2.9	2.2	3.6	28.5	21.2	23.4	13.9	7.3	0.0	2.2	67.9	32.1																						137
	40～49歳	0.9	12.8	56.9	10.1	13.8	0.0	0.0	1.8	3.7	0.0	3.7	19.3	24.8	24.8	10.1	8.3	9.2	0.0	60.6	39.4																						109
	50～59歳	1.7	9.6	50.4	7.8	19.1	0.0	1.7	5.2	4.3	0.0	0.9	17.4	12.2	25.2	19.1	13.9	11.3	0.0	67.0	33.0																						115
従業区分	正社員	1.6	19.0	58.7	11.5	5.2	0.0	0.4	1.6	1.2	0.8	1.2	20.6	19.8	28.2	12.7	9.9	7.1	0.4	68.7	31.3																						252
	非正社員	0.4	9.6	43.8	8.3	25.4	0.0	0.8	5.4	5.8	0.4	8.3	37.5	20.4	18.3	8.3	4.2	2.1	0.8	60.8	39.2																						240
TOTAL（雇用者60～64歳）		14.8	17.1	29.3	9.1	7.6	2.3	4.6	8.0	7.2	0.0	0.8	19.4	14.1	15.2	8.7	6.5	35.4	0.0	65.0	35.0																						263
男性計		22.8	23.4	16.2	10.2	4.8	3.6	7.2	7.8	4.2	0.0	0.6	22.2	16.2	9.0	6.0	3.6	42.5	0.0	65.9	34.1																						167
従業区分	正社員	35.0	20.4	17.5	9.7	2.9	1.9	5.8	5.8	1.0	0.0	1.0	16.5	12.6	11.7	6.8	3.9	47.6	0.0	66.0	34.0																						103
	非正社員	3.4	28.8	11.9	8.5	8.5	6.8	10.2	11.9	10.2	0.0	0.0	30.5	23.7	5.1	5.1	3.4	32.2	0.0	62.7	37.3																						59
女性計		1.0	6.3	52.1	7.3	12.5	0.0	0.0	8.3	12.5	0.0	1.0	14.6	10.4	26.0	13.5	11.5	22.9	0.0	63.5	36.5																						96
従業区分	正社員	2.9	2.9	74.3	8.6	2.9	0.0	0.0	5.7	2.9	0.0	0.0	2.9	2.9	14.3	14.3	22.9	42.9	0.0	65.7	34.3																						35
	非正社員	0.0	8.3	40.0	6.7	18.3	0.0	0.0	10.0	16.7	0.0	1.7	21.7	15.0	31.7	13.3	5.0	11.7	0.0	61.7	38.3																						60

参考Ⅲ. カイ2乗検定用クロス表

●カイ2乗検定を行うために作成したクロス表を掲載した。上半分は回収率補正前、下半分は回収率補正後の集計結果である。
●図表はカイ2乗検定を行うために「わからない」「無回答」（およびこれらに類する回答状況）を除外して集計した。
●雇用形態が「その他」を除外して集計した。
●複数回答（M.A.）の設問については、選択肢ごとに「非該当」・「該当」を表頭にとっている。
●世帯のローン状況については、各種ローンの有無をマルチ・アンサーでたずねているが、新たに「いずれかのローンの有無」という変数を作成し、これも設問数にカウントしている。
●各セルの上段は列合計を100%とした割合、下段は観測数。

Q1　1年前と比較した現在の日本の景気

		かなり良くなったと思う	やや良くなったと思う	変わらないと思う	やや悪くなったと思う	かなり悪くなったと思う	合計
補正前	webモニター	0.4	9.2	43.4	28.0	19.0	100.0
		(5)	(108)	(509)	(328)	(223)	(1173)
	郵送モニター	0.1	12.0	40.9	29.5	17.5	100.0
		(1)	(94)	(319)	(230)	(137)	(781)
	合計	0.3	10.3	42.4	28.6	18.4	100.0
		(6)	(202)	(828)	(558)	(360)	(1954)
補正後	webモニター	0.4	9.2	44.3	27.4	18.7	100.0
		(5)	(108)	(507)	(324)	(221)	(1165)
	郵送モニター	0.1	12.2	40.3	29.6	17.8	100.0
		(1)	(94)	(318)	(230)	(137)	(780)
	合計	0.3	10.1	43.1	28.1	18.4	100.0
		(6)	(202)	(825)	(554)	(358)	(1945)

Q2　現在と比較した1年後の日本の景気予測

		かなり良くなると思う	やや良くなると思う	変わらないと思う	やや悪くなると思う	かなり悪くなると思う	合計
補正前	webモニター	0.9	17.9	48.2	20.9	12.1	100.0
		(10)	(205)	(553)	(240)	(139)	(1147)
	郵送モニター	0.0	17.2	49.7	24.7	8.4	100.0
		(0)	(125)	(362)	(180)	(61)	(728)
	合計	0.5	17.6	48.8	22.4	10.7	100.0
		(10)	(330)	(915)	(420)	(200)	(1875)
補正後	webモニター	0.8	17.9	49.4	20.1	11.8	100.0
		(10)	(204)	(552)	(239)	(136)	(1141)
	郵送モニター	0.0	17.2	49.3	25.0	8.5	100.0
		(0)	(124)	(362)	(180)	(61)	(727)
	合計	0.6	17.7	49.3	21.5	10.9	100.0
		(10)	(328)	(914)	(419)	(197)	(1868)

Q3　就業形態

		正社員（役員を除く）	正社員（役員）	パートタイマー	アルバイト	契約社員	派遣労働者	その他	合計
補正前	webモニター	67.8	2.5	12.3	7.1	6.0	3.6	0.7	100.0
		(813)	(30)	(148)	(85)	(72)	(43)	(8)	(1199)
	郵送モニター	69.4	2.8	12.7	5.8	6.7	2.5	0.1	100.0
		(550)	(22)	(101)	(46)	(53)	(20)	(1)	(793)
	合計	68.4	2.6	12.5	6.6	6.3	3.2	0.5	100.0
		(1363)	(52)	(249)	(131)	(125)	(63)	(9)	(1992)
補正後	webモニター	64.4	2.3	12.4	7.7	8.8	4.4		100.0
		(813)	(30)	(148)	(85)	(72)	(43)	－	(1191)
	郵送モニター	69.2	2.8	12.9	5.7	7.0	2.5		100.0
		(550)	(22)	(101)	(46)	(53)	(20)	－	(792)
	合計	65.8	2.4	12.6	7.1	8.3	3.8		100.0
		(1363)	(52)	(249)	(131)	(125)	(63)	－	(1983)

Q4　1年前と比較した現在の勤務先の経営状況

		かなり良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	かなり悪くなった	合計
補正前	webモニター	1.9	16.7	34.3	31.0	16.2	100.0
		(21)	(186)	(382)	(345)	(180)	(1114)
	郵送モニター	1.3	17.3	33.1	36.6	11.7	100.0
		(10)	(129)	(246)	(272)	(87)	(744)
	合計	1.7	17.0	33.8	33.2	14.4	100.0
		(31)	(315)	(628)	(617)	(267)	(1858)
補正後	webモニター	1.8	16.1	35.1	31.0	16.0	100.0
		(21)	(186)	(381)	(342)	(178)	(1108)
	郵送モニター	1.3	17.5	33.0	36.7	11.5	100.0
		(10)	(129)	(246)	(271)	(87)	(743)
	合計	1.7	16.5	34.5	32.7	14.6	100.0
		(31)	(315)	(627)	(613)	(265)	(1851)

Q5　現在と比較した1年後の勤務先経営状況予測

		かなり良くなる	やや良くなる	変わらない	やや悪くなる	かなり悪くなる	合計
補正前	webモニター	1.0	16.1	45.9	27.8	9.2	100.0
		(11)	(180)	(513)	(311)	(103)	(1118)
	郵送モニター	0.7	13.3	47.8	31.4	6.8	100.0
		(5)	(94)	(338)	(222)	(48)	(707)
	合計	0.9	15.0	46.6	29.2	8.3	100.0
		(16)	(274)	(851)	(533)	(151)	(1825)
補正後	webモニター	0.9	15.9	46.2	27.7	9.3	100.0
		(11)	(180)	(512)	(308)	(102)	(1113)
	郵送モニター	0.7	13.4	47.4	31.7	6.8	100.0
		(5)	(94)	(338)	(221)	(48)	(706)
	合計	0.8	15.2	46.6	28.9	8.6	100.0
		(16)	(274)	(850)	(529)	(150)	(1819)

Q6-①　1年前と比較した現在の勤務先の従業員数増減　正社員

		かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	合計
補正前	webモニター	1.5	13.5	54.3	24.0	6.7	100.0
		(16)	(144)	(580)	(257)	(72)	(1069)
	郵送モニター	1.6	14.2	55.0	24.4	4.8	100.0
		(12)	(104)	(402)	(178)	(35)	(731)
	合計	1.6	13.8	54.6	24.2	5.9	100.0
		(28)	(248)	(982)	(435)	(107)	(1800)
補正後	webモニター	1.5	13.2	54.5	24.3	6.6	100.0
		(16)	(143)	(578)	(256)	(71)	(1064)
	郵送モニター	1.7	14.0	55.3	24.2	4.9	100.0
		(12)	(104)	(402)	(177)	(35)	(730)
	合計	1.5	13.5	54.7	24.3	6.0	100.0
		(28)	(247)	(980)	(433)	(106)	(1794)

Q6-② 1年前と比較した現在の勤務先の従業員数増減 非正社員

		かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	合計
補正前	webモニター	2.5 (26)	12.7 (133)	53.4 (560)	21.3 (223)	10.1 (106)	100.0 (1048)
	郵送モニター	2.9 (21)	14.7 (106)	51.2 (369)	23.7 (171)	7.5 (54)	100.0 (721)
	合計	2.7 (47)	13.5 (239)	52.5 (929)	22.3 (394)	9.0 (160)	100.0 (1769)
補正後	webモニター	2.8 (26)	12.8 (132)	53.4 (559)	21.3 (222)	9.8 (104)	100.0 (1043)
	郵送モニター	3.0 (21)	14.5 (106)	51.3 (368)	23.6 (171)	7.6 (54)	100.0 (720)
	合計	2.9 (47)	13.3 (238)	52.7 (927)	22.0 (393)	9.1 (158)	100.0 (1763)

Q7 1年前と比較した現在の実労働時間の増減（残業・休日出勤含）

		かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	合計
補正前	webモニター	6.1 (70)	19.7 (227)	52.1 (601)	14.7 (169)	7.5 (86)	100.0 (1153)
	郵送モニター	7.8 (60)	19.4 (149)	47.5 (365)	18.5 (142)	6.8 (52)	100.0 (768)
	合計	6.8 (130)	19.6 (376)	50.3 (966)	16.2 (311)	7.2 (138)	100.0 (1921)
補正後	webモニター	6.2 (70)	19.1 (224)	52.6 (600)	14.9 (169)	7.2 (83)	100.0 (1146)
	郵送モニター	7.8 (60)	19.7 (149)	47.2 (364)	18.6 (142)	6.7 (52)	100.0 (767)
	合計	6.7 (130)	19.3 (373)	51.0 (964)	16.0 (311)	7.1 (135)	100.0 (1913)

Q8 今後1年間の失業への不安感の有無

		かなり感じる	やや感じる	あまり感じない	ほとんど感じない	合計
補正前	webモニター	10.6 (122)	29.5 (338)	33.0 (378)	26.9 (309)	100.0 (1147)
	郵送モニター	8.7 (60)	19.9 (138)	36.7 (255)	34.7 (241)	100.0 (694)
	合計	9.9 (182)	25.9 (476)	34.4 (633)	29.9 (550)	100.0 (1841)
補正後	webモニター	11.0 (119)	30.7 (335)	32.3 (377)	25.9 (308)	100.0 (1139)
	郵送モニター	8.4 (60)	20.1 (138)	36.7 (254)	34.8 (241)	100.0 (693)
	合計	10.3 (179)	27.7 (473)	33.6 (631)	28.4 (549)	100.0 (1832)

Q9 1年前と比較した賃金収入の増減

		かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	合計
補正前	webモニター	1.4 (17)	21.0 (248)	41.7 (491)	20.9 (246)	15.0 (177)	100.0 (1179)
	郵送モニター	1.6 (12)	23.4 (181)	41.4 (321)	23.5 (182)	10.2 (79)	100.0 (775)
	合計	1.5 (29)	22.0 (429)	41.6 (812)	21.9 (428)	13.1 (256)	100.0 (1954)
補正後	webモニター	1.4 (17)	20.7 (246)	42.2 (490)	20.6 (246)	15.1 (173)	100.0 (1172)
	郵送モニター	1.5 (12)	23.4 (181)	41.3 (320)	23.4 (182)	10.4 (79)	100.0 (774)
	合計	1.4 (29)	21.5 (427)	41.9 (810)	21.5 (428)	13.7 (252)	100.0 (1946)

Q10 今後1年間の賃金収入の増減

		かなり増えると思う	やや増えると思う	変わらないと思う	やや減ると思う	かなり減ると思う	合計
補正前	webモニター	1.1 (13)	17.3 (199)	53.1 (611)	20.2 (232)	8.3 (96)	100.0 (1151)
	郵送モニター	0.3 (2)	17.9 (132)	54.5 (403)	21.2 (157)	6.1 (45)	100.0 (739)
	合計	0.8 (15)	17.5 (331)	53.7 (1014)	20.6 (389)	7.5 (141)	100.0 (1890)
補正後	webモニター	1.1 (13)	17.6 (198)	53.1 (608)	19.6 (230)	8.7 (94)	100.0 (1143)
	郵送モニター	0.3 (2)	18.0 (132)	54.5 (402)	21.4 (157)	5.9 (45)	100.0 (738)
	合計	0.8 (15)	17.7 (330)	53.5 (1010)	20.1 (387)	7.8 (139)	100.0 (1881)

Q11 1年前と比較した世帯全体の収入の増減

		かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	合計
補正前	webモニター	1.6 (18)	17.3 (199)	37.7 (433)	26.7 (307)	16.7 (192)	100.0 (1149)
	郵送モニター	1.2 (9)	19.0 (147)	37.3 (288)	28.6 (221)	13.9 (107)	100.0 (772)
	合計	1.4 (27)	18.0 (346)	37.5 (721)	27.5 (528)	15.6 (299)	100.0 (1921)
補正後	webモニター	1.5 (18)	17.4 (198)	38.5 (432)	26.1 (305)	16.6 (189)	100.0 (1142)
	郵送モニター	1.1 (9)	19.3 (147)	37.1 (287)	28.7 (221)	13.8 (107)	100.0 (771)
	合計	1.4 (27)	17.9 (345)	38.1 (719)	26.9 (526)	15.8 (296)	100.0 (1913)

Q12 現在と比較した今後1年間の世帯全体の収入の増減予測

		とかなり増えると思う	やや増えると思う	変わらないと思う	やや減ると思う	かなり減ると思う	合計
補正前	webモニター	1.2 (13)	16.2 (183)	46.4 (523)	26.2 (296)	10.0 (113)	100.0 (1128)
	郵送モニター	0.8 (6)	15.8 (117)	46.6 (345)	27.3 (202)	9.5 (70)	100.0 (740)
	合計	1.0 (19)	16.1 (300)	46.5 (868)	26.7 (498)	9.8 (183)	100.0 (1868)
補正後	webモニター	1.1 (13)	16.4 (183)	46.3 (519)	25.7 (295)	10.5 (112)	100.0 (1122)
	郵送モニター	0.8 (6)	16.0 (117)	46.4 (344)	27.4 (202)	9.3 (70)	100.0 (739)
	合計	1.0 (19)	16.3 (300)	46.4 (863)	26.2 (497)	10.1 (182)	100.0 (1861)

Q13 1年前と比較した世帯全体の消費の増減

		かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った	合計
補正前	webモニター	2.5 (29)	20.7 (242)	45.0 (526)	25.3 (296)	6.4 (75)	100.0 (1168)
	郵送モニター	5.6 (43)	28.0 (216)	40.5 (312)	20.2 (156)	5.7 (44)	100.0 (771)
	合計	3.7 (72)	23.6 (458)	43.2 (838)	23.3 (452)	6.1 (119)	100.0 (1939)
補正後	webモニター	2.7 (29)	20.7 (241)	44.5 (525)	25.4 (292)	6.8 (73)	100.0 (1160)
	郵送モニター	5.6 (43)	28.3 (216)	40.1 (311)	20.3 (156)	5.7 (44)	100.0 (770)
	合計	3.6 (72)	22.9 (457)	43.2 (836)	23.8 (448)	6.5 (117)	100.0 (1930)

Q14 過去1年と比較した今後1年間の世帯全体の消費の増減予測

		とかなり増えると思う	やや増えると思う	変わらないと思う	やや減ると思う	とかなり減ると思う	合計
補正前	webモニター	2.5 (29)	19.2 (222)	49.4 (571)	23.7 (274)	5.3 (61)	100.0 (1157)
	郵送モニター	5.6 (42)	26.5 (199)	44.8 (337)	18.5 (139)	4.7 (35)	100.0 (752)
	合計	3.7 (71)	22.1 (421)	47.6 (908)	21.6 (413)	5.0 (96)	100.0 (1909)
補正後	webモニター	2.5 (29)	19.3 (222)	49.1 (569)	23.2 (269)	6.0 (60)	100.0 (1149)
	郵送モニター	5.7 (42)	26.8 (199)	44.4 (336)	18.6 (139)	4.6 (35)	100.0 (751)
	合計	3.4 (71)	21.5 (421)	47.7 (905)	21.8 (408)	5.6 (95)	100.0 (1900)

Q15　1年前と比較した現在の物価

		かなり上がったと思う	やや上がったと思う	変わらないと思う	やや下がったと思う	かなり下がったと思う	合計
補正前	webモニター	3.5	29.5	45.8	20.3	0.9	100.0
		(41)	(344)	(534)	(236)	(10)	(1165)
	郵送モニター	4.2	27.5	40.6	25.0	2.8	100.0
		(32)	(210)	(310)	(191)	(21)	(764)
	合計	3.8	28.7	43.8	22.1	1.6	100.0
		(73)	(554)	(844)	(427)	(31)	(1929)
補正後	webモニター	3.7	30.4	46.0	19.2	0.8	100.0
		(41)	(341)	(532)	(233)	(10)	(1157)
	郵送モニター	4.0	27.6	40.4	25.1	2.8	100.0
		(32)	(209)	(310)	(191)	(21)	(763)
	合計	3.8	29.5	44.4	20.9	1.4	100.0
		(73)	(550)	(842)	(424)	(31)	(1920)

Q16　現在と比較した1年後の物価の予測

		かなり上がると思う	やや上がると思う	変わらないと思う	やや下がると思う	かなり下がると思う	合計
補正前	webモニター	2.9	34.7	50.1	11.8	0.4	100.0
		(33)	(396)	(572)	(135)	(5)	(1141)
	郵送モニター	3.5	33.8	49.2	12.6	0.8	100.0
		(25)	(244)	(355)	(91)	(6)	(721)
	合計	3.1	34.4	49.8	12.1	0.6	100.0
		(58)	(640)	(927)	(226)	(11)	(1862)
補正後	webモニター	2.8	36.1	49.7	11.0	0.4	100.0
		(33)	(394)	(569)	(133)	(5)	(1134)
	郵送モニター	3.4	34.0	49.2	12.5	0.9	100.0
		(25)	(244)	(354)	(91)	(6)	(720)
	合計	3.0	35.5	49.6	11.5	0.5	100.0
		(58)	(638)	(923)	(224)	(11)	(1854)

Q17　1年前と比較した世帯の暮らしの状況

		かなり良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	かなり悪くなった	合計
補正前	webモニター	0.6	7.2	53.0	30.1	9.1	100.0
		(7)	(85)	(622)	(353)	(107)	(1174)
	郵送モニター	0.5	7.3	58.0	26.7	7.6	100.0
		(4)	(57)	(452)	(208)	(59)	(780)
	合計	0.6	7.3	55.0	28.7	8.5	100.0
		(11)	(142)	(1074)	(561)	(166)	(1954)
補正後	webモニター	0.6	7.2	52.4	30.2	9.7	100.0
		(7)	(84)	(619)	(350)	(106)	(1166)
	郵送モニター	0.5	7.3	58.2	26.6	7.4	100.0
		(4)	(57)	(451)	(208)	(59)	(779)
	合計	0.6	7.2	54.1	29.1	9.0	100.0
		(11)	(141)	(1070)	(558)	(165)	(1945)

Q18　現在と比較した1年後の世帯の暮らしの状況予測

		かなり良くなると思う	やや良くなると思う	変わらないと思う	やや悪くなると思う	かなり悪くなると思う	合計
補正前	webモニター	0.9	8.9	57.4	25.9	6.9	100.0
		(10)	(103)	(661)	(298)	(80)	(1152)
	郵送モニター	0.5	9.5	59.2	25.8	5.0	100.0
		(4)	(70)	(439)	(191)	(37)	(741)
	合計	0.7	9.1	58.1	25.8	6.2	100.0
		(14)	(173)	(1100)	(489)	(117)	(1893)
補正後	webモニター	0.8	9.2	56.7	25.7	7.6	100.0
		(10)	(103)	(658)	(295)	(79)	(1145)
	郵送モニター	0.6	9.7	59.1	25.9	4.8	100.0
		(4)	(70)	(438)	(191)	(37)	(740)
	合計	0.7	9.3	57.4	25.8	6.8	100.0
		(14)	(173)	(1096)	(486)	(116)	(1885)

Q19-①　現在の勤務先での労働状況
仕事に働きがいを感じている

		当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	合計
補正前	webモニター	11.2	41.2	30.6	17.0	100.0
		(134)	(493)	(367)	(204)	(1198)
	郵送モニター	16.8	45.7	27.3	10.1	100.0
		(133)	(361)	(216)	(80)	(790)
	合計	13.4	43.0	29.3	14.3	100.0
		(267)	(854)	(583)	(284)	(1988)
補正後	webモニター	11.1	40.9	29.9	18.2	100.0
		(134)	(489)	(364)	(203)	(1190)
	郵送モニター	16.7	45.7	27.4	10.2	100.0
		(132)	(361)	(216)	(80)	(789)
	合計	12.7	42.3	29.2	15.8	100.0
		(266)	(850)	(580)	(283)	(1979)

Q19-②　現在の勤務先での労働状況
自分の能力・専門性を十分に活かせている

		当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	合計
補正前	webモニター	8.8	43.5	31.8	15.9	100.0
		(105)	(521)	(381)	(191)	(1198)
	郵送モニター	14.9	49.8	26.0	9.4	100.0
		(118)	(393)	(205)	(74)	(790)
	合計	11.2	46.0	29.5	13.3	100.0
		(223)	(914)	(586)	(265)	(1988)
補正後	webモニター	8.7	42.8	31.3	17.2	100.0
		(105)	(516)	(379)	(190)	(1190)
	郵送モニター	14.9	49.9	25.8	9.3	100.0
		(118)	(392)	(205)	(74)	(789)
	合計	10.5	44.9	29.7	14.9	100.0
		(223)	(908)	(584)	(264)	(1979)

Q19-③　現在の勤務先での労働状況
職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある

		当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	合計
補正前	webモニター	5.6	27.8	36.7	29.9	100.0
		(67)	(333)	(439)	(358)	(1197)
	郵送モニター	11.2	31.5	29.4	28.0	100.0
		(88)	(248)	(231)	(220)	(787)
	合計	7.8	29.3	33.8	29.1	100.0
		(155)	(581)	(670)	(578)	(1984)
補正後	webモニター	5.4	26.8	35.9	32.0	100.0
		(67)	(330)	(435)	(357)	(1189)
	郵送モニター	11.1	31.5	29.5	27.8	100.0
		(88)	(248)	(231)	(219)	(786)
	合計	7.1	28.2	34.0	30.7	100.0
		(155)	(578)	(666)	(576)	(1975)

Q19-④　現在の勤務先での労働状況
一定の責任・裁量を与えられている

		当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	合計
補正前	webモニター	13.7	45.1	24.9	16.3	100.0
		(164)	(539)	(298)	(195)	(1196)
	郵送モニター	22.2	49.2	19.8	8.9	100.0
		(175)	(388)	(156)	(70)	(789)
	合計	17.1	46.7	22.9	13.4	100.0
		(339)	(927)	(454)	(265)	(1985)
補正後	webモニター	13.1	44.0	24.8	18.1	100.0
		(162)	(536)	(296)	(194)	(1188)
	郵送モニター	22.4	48.9	19.8	8.8	100.0
		(175)	(387)	(156)	(70)	(788)
	合計	15.9	45.5	23.3	15.3	100.0
		(337)	(923)	(452)	(264)	(1976)

Q19-⑤　現在の勤務先での労働状況
家計をまかなえる賃金・処遇条件である

		当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	合計
補正前	webモニター	11.0	39.8	28.7	20.5	100.0
		(131)	(476)	(343)	(245)	(1195)
	郵送モニター	15.9	37.8	27.7	18.7	100.0
		(125)	(298)	(218)	(147)	(788)
	合計	12.9	39.0	28.3	19.8	100.0
		(256)	(774)	(561)	(392)	(1983)
補正後	webモニター	10.3	38.4	30.4	20.9	100.0
		(130)	(473)	(343)	(241)	(1187)
	郵送モニター	16.1	38.0	27.7	18.2	100.0
		(125)	(298)	(218)	(146)	(787)
	合計	12.1	38.3	29.6	20.1	100.0
		(255)	(771)	(561)	(387)	(1974)

Q19-⑥ 現在の勤務先での労働状況
賃金・処遇が適切で納得性がある

		当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	合計
補正前	webモニター	6.4 (76)	36.2 (433)	38.4 (459)	19.1 (229)	100.0 (1197)
	郵送モニター	8.9 (70)	33.7 (266)	40.0 (316)	17.5 (138)	100.0 (790)
	合計	7.4 (146)	35.2 (699)	39.0 (775)	18.5 (367)	100.0 (1987)
補正後	webモニター	6.2 (75)	34.9 (431)	39.0 (456)	19.9 (227)	100.0 (1189)
	郵送モニター	8.8 (70)	33.7 (266)	40.3 (316)	17.2 (137)	100.0 (789)
	合計	7.0 (145)	34.6 (697)	39.4 (772)	19.1 (364)	100.0 (1978)

Q19-⑦ 現在の勤務先での労働状況
肉体的な疲労は感じない

		当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	合計
補正前	webモニター	11.9 (142)	32.8 (393)	34.0 (407)	21.3 (255)	100.0 (1197)
	郵送モニター	14.7 (116)	27.6 (218)	32.1 (253)	25.6 (202)	100.0 (789)
	合計	13.0 (258)	30.8 (611)	33.2 (660)	23.0 (457)	100.0 (1986)
補正後	webモニター	11.5 (142)	32.2 (392)	33.8 (403)	22.5 (252)	100.0 (1189)
	郵送モニター	14.7 (116)	27.5 (218)	32.3 (253)	25.5 (201)	100.0 (788)
	合計	12.4 (258)	30.8 (610)	33.4 (656)	23.4 (453)	100.0 (1977)

Q19-⑧ 現在の勤務先での労働状況
精神的に過度なストレスがない

		当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	合計
補正前	webモニター	6.9 (83)	28.7 (344)	36.5 (437)	27.8 (333)	100.0 (1197)
	郵送モニター	8.2 (65)	27.3 (215)	35.5 (280)	29.0 (229)	100.0 (789)
	合計	7.5 (148)	28.2 (559)	36.1 (717)	28.3 (562)	100.0 (1986)
補正後	webモニター	7.0 (83)	28.2 (341)	36.1 (433)	28.7 (332)	100.0 (1189)
	郵送モニター	8.4 (65)	26.8 (214)	35.9 (280)	28.9 (229)	100.0 (788)
	合計	7.4 (148)	27.8 (555)	36.1 (713)	28.7 (561)	100.0 (1977)

Q19-⑨ 現在の勤務先での労働状況
職場の人間関係がよい

		当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	合計
補正前	webモニター	12.9 (154)	49.6 (594)	25.3 (303)	12.3 (147)	100.0 (1198)
	郵送モニター	19.9 (157)	47.3 (373)	24.8 (196)	8.0 (63)	100.0 (789)
	合計	15.7 (311)	48.7 (967)	25.1 (499)	10.6 (210)	100.0 (1987)
補正後	webモニター	12.6 (153)	49.2 (589)	25.6 (302)	12.6 (146)	100.0 (1190)
	郵送モニター	19.5 (156)	47.5 (373)	25.1 (196)	7.9 (63)	100.0 (788)
	合計	14.7 (309)	48.7 (962)	25.4 (498)	11.2 (209)	100.0 (1978)

Q19-⑩ 現在の勤務先での労働状況
仕事と生活のバランスが適度にとれる

		当てはまる	どちらかというと当てはまる	どちらかというと当てはまらない	当てはまらない	合計
補正前	webモニター	10.2 (122)	49.2 (588)	27.3 (327)	13.3 (159)	100.0 (1196)
	郵送モニター	14.8 (117)	46.8 (370)	26.1 (206)	12.3 (97)	100.0 (790)
	合計	12.0 (239)	48.2 (958)	26.8 (533)	12.9 (256)	100.0 (1986)
補正後	webモニター	10.1 (122)	48.6 (585)	27.0 (323)	14.3 (158)	100.0 (1188)
	郵送モニター	14.4 (116)	47.2 (370)	26.1 (206)	12.3 (97)	100.0 (789)
	合計	11.4 (238)	48.2 (955)	26.7 (529)	13.7 (255)	100.0 (1977)

Q20 転職意向

		変わりたいと思っている	思っていない	合計
補正前	webモニター	37.9 (454)	62.1 (743)	100.0 (1197)
	郵送モニター	32.0 (253)	68.0 (537)	100.0 (790)
	合計	35.6 (707)	64.4 (1280)	100.0 (1987)
補正後	webモニター	39.9 (450)	60.1 (739)	100.0 (1189)
	郵送モニター	31.5 (252)	68.5 (537)	100.0 (789)
	合計	37.4 (702)	62.6 (1276)	100.0 (1978)

Q21 転職意向の理由

		会社の将来に不安を感じたから	賃金が低いから	賃金以外の労働条件がよくないから	今の仕事は時間的・肉体的に負担が大きいから	職場の人間関係がよくないから	自分の能力や適性に合った仕事でないから	キャリアを高めたい、又はキャリアの幅を広げたいから	独立・起業したいから	その他	合計
補正前	webモニター	22.3 (101)	30.7 (139)	6.2 (28)	9.1 (41)	4.9 (22)	11.0 (50)	8.6 (39)	3.8 (17)	3.5 (16)	100.0 (453)
	郵送モニター	19.0 (48)	18.6 (47)	4.4 (11)	12.3 (31)	9.1 (23)	15.0 (38)	13.0 (33)	4.7 (12)	4.0 (10)	100.0 (253)
	合計	21.1 (149)	26.4 (186)	5.5 (39)	10.2 (72)	6.4 (45)	12.5 (88)	10.2 (72)	4.1 (29)	3.7 (26)	100.0 (706)
補正後	webモニター	20.6 (100)	32.8 (138)	6.8 (28)	9.3 (40)	4.4 (22)	10.9 (50)	8.2 (39)	3.8 (16)	3.2 (16)	100.0 (449)
	郵送モニター	19.2 (48)	18.1 (46)	4.4 (11)	12.8 (31)	9.2 (23)	14.9 (38)	12.6 (33)	4.8 (12)	4.1 (10)	100.0 (252)
	合計	20.3 (148)	29.1 (184)	6.2 (39)	10.2 (71)	5.6 (45)	11.9 (88)	9.3 (72)	4.1 (28)	3.4 (26)	100.0 (701)

Q22 勤務先に対する満足度

		かなり満足	やや満足	やや不満	かなり不満	合計
補正前	webモニター	7.7 (92)	48.6 (582)	31.8 (380)	12.0 (143)	100.0 (1197)
	郵送モニター	9.3 (73)	46.5 (364)	34.9 (273)	9.3 (73)	100.0 (783)
	合計	8.3 (165)	47.8 (946)	33.0 (653)	10.9 (216)	100.0 (1980)
補正後	webモニター	7.5 (92)	47.5 (576)	32.5 (378)	12.6 (143)	100.0 (1189)
	郵送モニター	9.3 (73)	46.3 (364)	35.2 (272)	9.3 (73)	100.0 (782)
	合計	8.0 (165)	47.1 (940)	33.3 (650)	11.6 (216)	100.0 (1971)

Q23 生活全般に対する満足度

		かなり満足	やや満足	やや不満	かなり不満	合計
補正前	webモニター	5.5 (65)	48.8 (581)	36.5 (435)	9.2 (110)	100.0 (1191)
	郵送モニター	8.1 (63)	50.6 (396)	33.2 (260)	8.2 (64)	100.0 (783)
	合計	6.5 (128)	49.5 (977)	35.2 (695)	8.8 (174)	100.0 (1974)
補正後	webモニター	5.1 (65)	47.7 (576)	37.6 (433)	9.7 (109)	100.0 (1183)
	郵送モニター	7.9 (63)	51.0 (396)	33.2 (259)	7.9 (64)	100.0 (782)
	合計	5.9 (128)	48.7 (972)	36.3 (692)	9.1 (173)	100.0 (1965)

Q24 今年9月の所定外労働の状況

		所定労働時間を超えて働いた	所定労働時間を超えて働かなかった	合計
補正前	webモニター	51.1 (558)	49.0 (535)	100.0 (1093)
	郵送モニター	58.9 (427)	41.1 (298)	100.0 (725)
	合計	54.2 (985)	45.8 (833)	100.0 (1818)
補正後	webモニター	50.7 (557)	49.3 (531)	100.0 (1088)
	郵送モニター	58.8 (426)	41.2 (298)	100.0 (724)
	合計	53.1 (983)	46.9 (829)	100.0 (1812)

Q25 超過した時間

		1～14時間	15～29時間	30～44時間	45～59時間	60～79時間	80～99時間	100時間以上	合計
補正前	webモニター	25.8 (100)	26.8 (104)	21.4 (83)	8.5 (33)	8.3 (32)	2.8 (11)	6.4 (25)	100.0 (388)
	郵送モニター	28.5 (89)	26.6 (83)	23.4 (73)	6.4 (20)	6.1 (19)	3.5 (11)	5.5 (17)	100.0 (312)
	合計	27.0 (189)	26.7 (187)	22.3 (156)	7.6 (53)	7.3 (51)	3.1 (22)	6.0 (42)	100.0 (700)
補正後	webモニター	25.0 (100)	27.4 (104)	21.1 (82)	8.5 (33)	8.8 (32)	2.7 (11)	6.5 (25)	100.0 (387)
	郵送モニター	27.8 (88)	26.7 (83)	23.3 (73)	6.7 (20)	6.2 (19)	3.6 (11)	5.7 (17)	100.0 (311)
	合計	26.0 (188)	27.1 (187)	21.9 (155)	7.9 (53)	7.9 (51)	3.0 (22)	6.2 (42)	100.0 (698)

Q26 今年9月の所定外労働の際に最も感じたこと

		仕事をやりたいと感じることが多かった	仕事をやりたくないと感じることが多かった	どちらともいえない	合計
補正前	webモニター	22.5 (110)	35.0 (171)	42.5 (208)	100.0 (489)
	郵送モニター	20.3 (79)	27.7 (108)	52.1 (203)	100.0 (390)
	合計	21.5 (189)	31.7 (279)	46.8 (411)	100.0 (879)
補正後	webモニター	22.1 (110)	35.8 (171)	42.2 (207)	100.0 (488)
	郵送モニター	20.5 (79)	27.7 (108)	51.8 (202)	100.0 (389)
	合計	21.5 (189)	33.0 (279)	45.5 (409)	100.0 (877)

Q27 今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
人手が足りないから

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	57.7 (322)	42.3 (236)	100.0 (558)
	郵送モニター	60.2 (257)	39.8 (170)	100.0 (427)
	合計	58.8 (579)	41.2 (406)	100.0 (985)
補正後	webモニター	57.1 (322)	42.9 (235)	100.0 (557)
	郵送モニター	60.2 (257)	39.8 (169)	100.0 (426)
	合計	58.2 (579)	41.9 (404)	100.0 (983)

Q27 今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
残業を織り込んだ業務運営となっているから

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	71.5 (399)	28.5 (159)	100.0 (558)
	郵送モニター	68.9 (294)	31.2 (133)	100.0 (427)
	合計	70.4 (693)	29.6 (292)	100.0 (985)
補正後	webモニター	71.2 (398)	28.8 (159)	100.0 (557)
	郵送モニター	68.5 (293)	31.5 (133)	100.0 (426)
	合計	70.3 (691)	29.7 (292)	100.0 (983)

Q27 今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
突発的な仕事があるから

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	60.2 (336)	39.8 (222)	100.0 (558)
	郵送モニター	56.9 (243)	43.1 (184)	100.0 (427)
	合計	58.8 (579)	41.2 (406)	100.0 (985)
補正後	webモニター	60.6 (336)	39.4 (221)	100.0 (557)
	郵送モニター	56.7 (242)	43.3 (184)	100.0 (426)
	合計	59.3 (578)	40.7 (405)	100.0 (983)

Q27 今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
自分の仕事の進め方の手際が悪いから

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	90.9 (507)	9.1 (51)	100.0 (558)
	郵送モニター	89.9 (384)	10.1 (43)	100.0 (427)
	合計	90.5 (891)	9.5 (94)	100.0 (985)
補正後	webモニター	91.0 (506)	9.0 (51)	100.0 (557)
	郵送モニター	90.0 (383)	10.0 (43)	100.0 (426)
	合計	90.7 (889)	9.3 (94)	100.0 (983)

Q27 今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
仕事の指示があいまいだから

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	92.5 (516)	7.5 (42)	100.0 (558)
	郵送モニター	92.7 (396)	7.3 (31)	100.0 (427)
	合計	92.6 (912)	7.4 (73)	100.0 (985)
補正後	webモニター	92.4 (515)	7.6 (42)	100.0 (557)
	郵送モニター	92.8 (395)	7.2 (31)	100.0 (426)
	合計	92.5 (910)	7.5 (73)	100.0 (983)

Q27 今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
先に帰りづらい雰囲気があるから

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	88.7 (495)	11.3 (63)	100.0 (558)
	郵送モニター	85.3 (364)	14.8 (63)	100.0 (427)
	合計	87.2 (859)	12.8 (126)	100.0 (985)
補正後	webモニター	88.9 (494)	11.1 (63)	100.0 (557)
	郵送モニター	85.3 (363)	14.7 (63)	100.0 (426)
	合計	87.7 (857)	12.3 (126)	100.0 (983)

Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
査定に影響するから

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	97.0 (541)	3.1 (17)	100.0 (558)
	郵送モニター	97.9 (418)	2.1 (9)	100.0 (427)
	合計	97.4 (959)	2.6 (26)	100.0 (985)
補正後	webモニター	97.0 (540)	3.0 (17)	100.0 (557)
	郵送モニター	97.9 (417)	2.1 (9)	100.0 (426)
	合計	97.3 (957)	2.7 (26)	100.0 (983)

Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
他人からの評価に影響するから

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	96.8 (540)	3.2 (18)	100.0 (558)
	郵送モニター	95.3 (407)	4.7 (20)	100.0 (427)
	合計	96.1 (947)	3.9 (38)	100.0 (985)
補正後	webモニター	96.8 (539)	3.2 (18)	100.0 (557)
	郵送モニター	95.4 (406)	4.6 (20)	100.0 (426)
	合計	96.4 (945)	3.6 (38)	100.0 (983)

Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
残業手当を生活の当てにしているから

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	89.3 (498)	10.8 (60)	100.0 (558)
	郵送モニター	92.7 (396)	7.3 (31)	100.0 (427)
	合計	90.8 (894)	9.2 (91)	100.0 (985)
補正後	webモニター	89.6 (497)	10.4 (60)	100.0 (557)
	郵送モニター	92.8 (395)	7.2 (31)	100.0 (426)
	合計	90.7 (892)	9.3 (91)	100.0 (983)

Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
自分が納得するように仕事を仕上げたいから

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	73.7 (411)	26.3 (147)	100.0 (558)
	郵送モニター	67.0 (286)	33.0 (141)	100.0 (427)
	合計	70.8 (697)	29.2 (288)	100.0 (985)
補正後	webモニター	74.8 (410)	25.3 (147)	100.0 (557)
	郵送モニター	66.7 (285)	33.3 (141)	100.0 (426)
	合計	72.1 (695)	27.9 (288)	100.0 (983)

Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
なんとなく職場にいたいから

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	98.9 (552)	1.1 (6)	100.0 (558)
	郵送モニター	99.1 (423)	0.9 (4)	100.0 (427)
	合計	99.0 (975)	1.0 (10)	100.0 (985)
補正後	webモニター	98.9 (551)	1.1 (6)	100.0 (557)
	郵送モニター	99.0 (422)	1.0 (4)	100.0 (426)
	合計	99.0 (973)	1.0 (10)	100.0 (983)

Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M. A＞
その他

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	95.5 (533)	4.5 (25)	100.0 (558)
	郵送モニター	93.2 (398)	6.8 (29)	100.0 (427)
	合計	94.5 (931)	5.5 (54)	100.0 (985)
補正後	webモニター	95.8 (532)	4.2 (25)	100.0 (557)
	郵送モニター	93.2 (397)	6.8 (29)	100.0 (426)
	合計	95.0 (929)	5.1 (54)	100.0 (983)

Q28　残業手当の支給状況

		支給される立場である	支給される立場ではない	合計
補正前	webモニター	58.4 (661)	41.6 (471)	100.0 (1132)
	郵送モニター	65.6 (497)	34.4 (261)	100.0 (758)
	合計	61.3 (1158)	38.7 (732)	100.0 (1890)
補正後	webモニター	58.3 (658)	41.7 (468)	100.0 (1126)
	郵送モニター	64.7 (496)	35.3 (261)	100.0 (757)
	合計	60.3 (1154)	39.8 (729)	100.0 (1883)

Q29　今年9月の残業手当対象時間の申告状況

		申告時間がしなかったある	申告時間はしなかったない	合計
補正前	webモニター	50.2 (167)	49.9 (166)	100.0 (333)
	郵送モニター	45.5 (137)	54.5 (164)	100.0 (301)
	合計	48.0 (304)	52.1 (330)	100.0 (634)
補正後	webモニター	51.0 (167)	49.0 (166)	100.0 (333)
	郵送モニター	45.7 (137)	54.3 (163)	100.0 (300)
	合計	49.0 (304)	51.0 (329)	100.0 (633)

Q30　申告しなかった時間

		1～14時間	15～29時間	30～44時間	45～59時間	60～79時間	80～99時間	100時間以上	合計
補正前	webモニター	56.6 (60)	22.6 (24)	13.2 (14)	2.8 (3)	3.8 (4)	0.0 (0)	0.9 (1)	100.0 (106)
	郵送モニター	61.1 (58)	21.1 (20)	5.3 (5)	4.2 (4)	5.3 (5)	2.1 (2)	1.1 (1)	100.0 (95)
	合計	58.7 (118)	21.9 (44)	9.5 (19)	3.5 (7)	4.5 (9)	1.0 (2)	1.0 (2)	100.0 (201)
補正後	webモニター	55.8 (60)	22.9 (24)	13.8 (14)	2.8 (3)	3.7 (4)	0.0 (0)	0.9 (1)	100.0 (106)
	郵送モニター	60.0 (58)	21.7 (20)	5.3 (5)	4.1 (4)	5.6 (5)	2.3 (2)	1.1 (1)	100.0 (95)
	合計	57.3 (118)	22.4 (44)	10.6 (19)	3.3 (7)	4.4 (9)	0.9 (2)	1.0 (2)	100.0 (201)

Q31　所定労働超過時間を申告しなかった理由
（今年9月）

		申告する際に、自分自身で調整したから	申告する際に、上司から調整するように言われたから	合計
補正前	webモニター	82.0 (123)	18.0 (27)	100.0 (150)
	郵送モニター	87.5 (112)	12.5 (16)	100.0 (128)
	合計	84.5 (235)	15.5 (43)	100.0 (278)
補正後	webモニター	82.8 (123)	17.2 (27)	100.0 (150)
	郵送モニター	87.2 (112)	12.8 (16)	100.0 (128)
	合計	84.4 (235)	15.6 (43)	100.0 (278)

Q32　自分自身で調整した最も近い理由

		残業手当に限度があるから	行政に届け出た限度時間に違反するから	働いた時間どおり申告しづらい雰囲気だから	査定に影響するから	他人からの評価に影響するから	なんとなく申告しなかった	その他	合計
補正前	webモニター	18.7 (23)	8.1 (10)	39.8 (49)	3.3 (4)	0.0 (0)	19.5 (24)	10.6 (13)	100.0 (123)
	郵送モニター	15.2 (17)	7.1 (8)	41.1 (46)	1.8 (2)	0.9 (1)	18.8 (21)	15.2 (17)	100.0 (112)
	合計	17.0 (40)	7.7 (18)	40.4 (95)	2.6 (6)	0.4 (1)	19.2 (45)	12.8 (30)	100.0 (235)
補正後	webモニター	18.0 (23)	7.6 (10)	42.1 (49)	3.2 (4)	0.0 (0)	18.6 (24)	10.6 (13)	100.0 (123)
	郵送モニター	15.9 (17)	7.4 (8)	41.0 (46)	1.9 (2)	0.9 (1)	17.6 (21)	15.5 (17)	100.0 (112)
	合計	17.2 (40)	7.5 (18)	41.7 (95)	2.7 (6)	0.3 (1)	18.2 (45)	12.4 (30)	100.0 (235)

Q33 長時間労働が原因で体調を崩した経験
（過去6カ月間）

		体調を崩した経験がある	体調を崩した経験はない	合計
補正前	webモニター	17.7 (204)	82.3 (950)	100.0 (1154)
	郵送モニター	14.2 (104)	85.8 (629)	100.0 (733)
	合計	16.3 (308)	83.7 (1579)	100.0 (1887)
補正後	webモニター	18.5 (203)	81.5 (943)	100.0 (1146)
	郵送モニター	14.2 (104)	85.8 (628)	100.0 (732)
	合計	17.3 (307)	82.8 (1571)	100.0 (1878)

Q34-① 上司による労働時間や仕事の管理状況
実際の労働時間を把握している

		そう思う	そう思わない	合計
補正前	webモニター	70.2 (741)	29.8 (315)	100.0 (1056)
	郵送モニター	71.6 (512)	28.4 (203)	100.0 (715)
	合計	70.8 (1253)	29.3 (518)	100.0 (1771)
補正後	webモニター	70.2 (735)	29.8 (314)	100.0 (1049)
	郵送モニター	71.4 (511)	28.7 (203)	100.0 (714)
	合計	70.6 (1246)	29.4 (517)	100.0 (1763)

Q34-② 上司による労働時間や仕事の管理状況
労働時間が過重にならないように業務量を調整している

		そう思う	そう思わない	合計
補正前	webモニター	45.1 (441)	55.0 (538)	100.0 (979)
	郵送モニター	45.9 (304)	54.1 (358)	100.0 (662)
	合計	45.4 (745)	54.6 (896)	100.0 (1641)
補正後	webモニター	45.2 (436)	54.8 (536)	100.0 (972)
	郵送モニター	45.7 (303)	54.3 (358)	100.0 (661)
	合計	45.4 (739)	54.7 (894)	100.0 (1633)

Q34-③ 上司による労働時間や仕事の管理状況
仕事の進め方について明確な指示をしている

		そう思う	そう思わない	合計
補正前	webモニター	38.6 (397)	61.4 (632)	100.0 (1029)
	郵送モニター	41.4 (284)	58.6 (402)	100.0 (686)
	合計	39.7 (681)	60.3 (1034)	100.0 (1715)
補正後	webモニター	38.8 (395)	61.2 (626)	100.0 (1021)
	郵送モニター	41.4 (284)	58.7 (401)	100.0 (685)
	合計	39.6 (679)	60.5 (1027)	100.0 (1706)

Q34-④ 上司による労働時間や仕事の管理状況
健康を気遣っている

		そう思う	そう思わない	合計
補正前	webモニター	50.8 (478)	49.2 (463)	100.0 (941)
	郵送モニター	55.4 (339)	44.6 (273)	100.0 (612)
	合計	52.6 (817)	47.4 (736)	100.0 (1553)
補正後	webモニター	50.1 (474)	49.9 (461)	100.0 (935)
	郵送モニター	55.4 (339)	44.6 (272)	100.0 (611)
	合計	51.7 (813)	48.3 (733)	100.0 (1546)

Q35 昨年8月の総選挙時の「政権交代」希望の有無

		希望していた	希望していなかった	合計
補正前	webモニター	63.8 (628)	36.2 (356)	100.0 (984)
	郵送モニター	70.9 (458)	29.1 (188)	100.0 (646)
	合計	66.6 (1086)	33.4 (544)	100.0 (1630)
補正後	webモニター	63.6 (623)	36.4 (355)	100.0 (978)
	郵送モニター	71.3 (458)	28.7 (187)	100.0 (645)
	合計	65.9 (1081)	34.1 (542)	100.0 (1623)

Q36 「政権交代」後の現在の心境

		良かったと思う	どちらかというと良かったと思う	どちらかというと良くなかったと思う	良くなかったと思う	合計
補正前	webモニター	12.2 (104)	34.4 (293)	22.0 (188)	31.4 (268)	100.0 (853)
	郵送モニター	11.6 (72)	38.8 (240)	24.9 (154)	24.7 (153)	100.0 (619)
	合計	12.0 (176)	36.2 (533)	23.2 (342)	28.6 (421)	100.0 (1472)
補正後	webモニター	12.4 (104)	33.7 (290)	21.9 (187)	32.0 (266)	100.0 (847)
	郵送モニター	11.5 (72)	38.7 (239)	25.0 (154)	24.8 (153)	100.0 (618)
	合計	12.1 (176)	35.3 (529)	22.9 (341)	29.7 (419)	100.0 (1465)

Q37 現在の心境を判断した際の最もあてはまる判断材料

		これまでの政策実績	今後の政策ビジョン	政策決定プロセス	総理・閣僚の資質	政権・与党内のまとまり	その他	はっきりとした判断材料はない	合計
補正前	webモニター	22.9 (193)	19.8 (167)	6.9 (58)	14.1 (119)	8.0 (67)	10.4 (88)	17.9 (151)	100.0 (843)
	郵送モニター	25.2 (155)	17.6 (108)	6.3 (39)	13.8 (85)	10.1 (62)	6.3 (39)	20.7 (127)	100.0 (615)
	合計	23.9 (348)	18.9 (275)	6.7 (97)	14.0 (204)	8.9 (129)	8.7 (127)	19.1 (278)	100.0 (1458)
補正後	webモニター	23.8 (192)	20.1 (167)	6.7 (57)	14.2 (117)	7.7 (67)	10.0 (86)	17.5 (151)	100.0 (837)
	郵送モニター	25.6 (155)	17.4 (107)	6.5 (39)	13.8 (85)	10.0 (62)	6.3 (39)	20.4 (127)	100.0 (614)
	合計	24.4 (347)	19.2 (274)	6.6 (96)	14.1 (202)	8.4 (129)	8.8 (125)	18.4 (278)	100.0 (1451)

Q38 新内閣の発足によるこれからの日本社会の状況予測

		かなり良くなる	やや良くなる	どちらともいえない	やや悪くなる	かなり悪くなる	合計
補正前	webモニター	0.4 (5)	8.7 (98)	49.0 (555)	22.6 (256)	19.3 (219)	100.0 (1133)
	郵送モニター	0.1 (1)	9.7 (68)	51.6 (362)	22.1 (155)	16.4 (115)	100.0 (701)
	合計	0.3 (6)	9.1 (166)	50.0 (917)	22.4 (411)	18.2 (334)	100.0 (1834)
補正後	webモニター	0.4 (5)	8.4 (98)	49.1 (551)	22.4 (255)	19.6 (217)	100.0 (1126)
	郵送モニター	0.1 (1)	9.5 (67)	51.4 (362)	22.4 (155)	16.6 (115)	100.0 (700)
	合計	0.3 (6)	8.7 (165)	49.8 (913)	22.4 (410)	18.7 (332)	100.0 (1826)

Q39 今年7月の参議院選挙投票の有無

		投票した	棄権した	合計
補正前	webモニター	64.2 (768)	35.8 (429)	100.0 (1197)
	郵送モニター	71.9 (568)	28.1 (222)	100.0 (790)
	合計	67.2 (1336)	32.8 (651)	100.0 (1987)
補正後	webモニター	63.4 (765)	36.6 (425)	100.0 (1190)
	郵送モニター	72.5 (567)	27.5 (222)	100.0 (789)
	合計	66.1 (1332)	33.9 (647)	100.0 (1979)

Q40 今年7月の参議院選挙時に投票した政党① 選挙区（投票した候補者が所属する政党）

		民主党	自由民主党	みんなの党	公明党	日本共産党	社民党	たちあがれ日本	新党改革	その他	白紙投票した	合計
補正前	webモニター	41.6	20.7	20.5	4.0	4.5	2.0	2.0	1.1	1.0	2.7	100.0
		(295)	(147)	(145)	(28)	(32)	(14)	(14)	(8)	(7)	(19)	(709)
	郵送モニター	45.2	20.8	13.1	5.6	6.9	1.9	2.1	1.4	1.2	1.9	100.0
		(235)	(108)	(68)	(29)	(36)	(10)	(11)	(7)	(6)	(10)	(520)
	合計	43.1	20.8	17.3	4.6	5.5	2.0	2.0	1.2	1.1	2.4	100.0
		(530)	(255)	(213)	(57)	(68)	(24)	(25)	(15)	(13)	(29)	(1229)
補正後	webモニター	41.7	21.9	19.5	3.7	4.4	2.4	2.0	1.1	1.0	2.4	100.0
		(294)	(147)	(144)	(27)	(32)	(14)	(14)	(8)	(7)	(19)	(706)
	郵送モニター	45.2	20.6	13.1	5.7	7.0	1.8	2.1	1.5	1.1	1.9	100.0
		(234)	(108)	(68)	(29)	(36)	(10)	(11)	(7)	(6)	(10)	(519)
	合計	42.8	21.4	17.4	4.3	5.3	2.2	2.0	1.2	1.1	2.3	100.0
		(528)	(255)	(212)	(56)	(68)	(24)	(25)	(15)	(13)	(29)	(1225)

Q41 今年7月の参議院選挙時に投票した政党② 比例代表（投票した政党、候補者が所属する政党）

		民主党	自由民主党	みんなの党	公明党	日本共産党	社民党	たちあがれ日本	新党改革	その他	白紙投票した	合計
補正前	webモニター	36.9	16.2	24.4	5.3	5.1	2.9	3.2	2.4	1.0	2.6	100.0
		(251)	(110)	(166)	(36)	(35)	(20)	(22)	(16)	(7)	(18)	(681)
	郵送モニター	37.7	18.5	18.5	8.3	7.5	2.7	2.1	1.4	1.4	2.1	100.0
		(196)	(96)	(96)	(43)	(39)	(14)	(11)	(7)	(7)	(11)	(520)
	合計	37.2	17.2	21.8	6.6	6.2	2.8	2.8	1.9	1.2	2.4	100.0
		(447)	(206)	(262)	(79)	(74)	(34)	(33)	(23)	(14)	(29)	(1201)
補正後	webモニター	36.9	16.9	23.3	4.9	5.4	3.6	3.2	2.2	1.0	2.4	100.0
		(250)	(110)	(165)	(35)	(35)	(20)	(22)	(16)	(7)	(18)	(678)
	郵送モニター	37.4	18.5	18.6	8.4	7.6	2.7	2.0	1.4	1.3	2.1	100.0
		(195)	(96)	(96)	(43)	(39)	(14)	(11)	(7)	(7)	(11)	(519)
	合計	37.1	17.5	21.7	6.1	6.1	3.3	2.8	2.0	1.1	2.3	100.0
		(445)	(206)	(261)	(78)	(74)	(34)	(33)	(23)	(14)	(29)	(1197)

Q42 比例代表で各政党に投票した一番大きな理由

		その党の政策や活動を支持するから	その党の党首が好きだから	ほかの党よりましだから	菅内閣の政策や活動をあまり支持していないから	支持する候補者が入っている党だから	所属する労働組合が推薦しているから	所属する団体が推薦しているから	家族や知人のすすめだから	地元や生活の上での利益を代表しているから	その他	合計
補正前	webモニター	30.7	4.2	44.6	5.7	4.2	2.3	0.6	2.8	0.2	4.8	100.0
		(199)	(27)	(289)	(37)	(27)	(15)	(4)	(18)	(1)	(31)	(648)
	郵送モニター	30.5	3.4	39.1	4.4	5.2	2.0	1.8	5.6	0.4	7.6	100.0
		(153)	(17)	(196)	(22)	(26)	(10)	(9)	(28)	(2)	(38)	(501)
	合計	30.6	3.8	42.2	5.1	4.6	2.2	1.1	4.0	0.3	6.0	100.0
		(352)	(44)	(485)	(59)	(53)	(25)	(13)	(46)	(3)	(69)	(1149)
補正後	webモニター	30.6	3.9	44.8	6.4	4.0	2.3	0.5	2.5	0.1	4.8	100.0
		(198)	(27)	(288)	(37)	(27)	(15)	(4)	(17)	(1)	(31)	(645)
	郵送モニター	30.6	3.5	39.3	4.4	4.9	2.1	1.9	5.4	0.4	7.5	100.0
		(152)	(17)	(196)	(22)	(26)	(10)	(9)	(28)	(2)	(38)	(500)
	合計	30.6	3.8	43.0	5.7	4.3	2.2	1.0	3.5	0.2	5.7	100.0
		(350)	(44)	(484)	(59)	(53)	(25)	(13)	(45)	(3)	(69)	(1145)

Q43 勤務先の労働組合の有無

		労働組合がある	労働組合がない	労働組合があるかどうかわからない	合計
補正前	webモニター	34.5	51.0	14.6	100.0
		(412)	(609)	(174)	(1195)
	郵送モニター	43.8	45.3	10.9	100.0
		(317)	(328)	(79)	(724)
	合計	38.0	48.8	13.2	100.0
		(729)	(937)	(253)	(1919)
補正後	webモニター	33.4	51.4	15.2	100.0
		(412)	(604)	(171)	(1187)
	郵送モニター	44.1	45.4	10.5	100.0
		(317)	(327)	(79)	(723)
	合計	36.4	49.7	13.9	100.0
		(729)	(931)	(250)	(1910)

Q44 労働組合への加入状況

		勤め先にある労働組合に加入している	勤め先以外の労働組合に加入している	現在は加入していないが過去に加入していた	加入したことがない	合計
補正前	webモニター	21.0	0.6	17.7	60.8	100.0
		(251)	(7)	(211)	(726)	(1195)
	郵送モニター	31.5	0.7	15.1	52.7	100.0
		(219)	(5)	(105)	(367)	(696)
	合計	24.9	0.6	16.7	57.8	100.0
		(470)	(12)	(316)	(1093)	(1891)
補正後	webモニター	20.7	0.6	17.8	60.9	100.0
		(251)	(7)	(208)	(721)	(1187)
	郵送モニター	31.4	0.8	15.1	52.6	100.0
		(219)	(5)	(105)	(366)	(695)
	合計	23.6	0.7	17.1	58.7	100.0
		(470)	(12)	(313)	(1087)	(1882)

Q45 労働組合への加入意向

		加入したい（加入予定がある）	声をかけられたら、加入してもよい	加入したくない	合計
補正前	webモニター	10.9	38.1	51.0	100.0
		(48)	(168)	(225)	(441)
	郵送モニター	13.3	39.9	46.8	100.0
		(29)	(87)	(102)	(218)
	合計	11.7	38.7	49.6	100.0
		(77)	(255)	(327)	(659)
補正後	webモニター	10.6	37.8	51.6	100.0
		(48)	(165)	(225)	(438)
	郵送モニター	13.2	39.4	47.4	100.0
		(29)	(86)	(102)	(217)
	合計	11.2	38.2	50.6	100.0
		(77)	(251)	(327)	(655)

Q46 労働組合の必要性

		労働組合は是非必要だ	労働組合はどちらかといえばあった方がよい	労働組合はあってもなくてもよい	労働組合はない方がよい	合計
補正前	webモニター	22.8	45.2	26.8	5.3	100.0
		(273)	(540)	(320)	(63)	(1196)
	郵送モニター	23.1	50.8	22.5	3.6	100.0
		(165)	(363)	(161)	(26)	(715)
	合計	22.9	47.3	25.2	4.7	100.0
		(438)	(903)	(481)	(89)	(1911)
補正後	webモニター	23.0	43.9	27.4	5.7	100.0
		(273)	(533)	(320)	(63)	(1189)
	郵送モニター	23.4	50.4	22.4	3.7	100.0
		(165)	(362)	(161)	(26)	(714)
	合計	23.2	45.7	26.0	5.2	100.0
		(438)	(895)	(481)	(89)	(1903)

Q47 性別

		男性	女性	合計
補正前	webモニター	58.8 (705)	41.2 (494)	100.0 (1199)
	郵送モニター	60.3 (478)	39.7 (315)	100.0 (793)
	合計	59.4 (1183)	40.6 (809)	100.0 (1992)
補正後	webモニター	60.6 (699)	39.4 (492)	100.0 (1191)
	郵送モニター	62.1 (477)	37.9 (315)	100.0 (792)
	合計	61.1 (1176)	38.9 (807)	100.0 (1983)

Q48 年齢層（10歳刻み）

		２０代	３０代	４０代	５０代	合計
補正前	webモニター	22.9 (274)	29.8 (357)	24.4 (292)	23.0 (276)	100.0 (1199)
	郵送モニター	21.2 (168)	29.6 (235)	24.8 (197)	24.3 (193)	100.0 (793)
	合計	22.2 (442)	29.7 (592)	24.6 (489)	23.5 (469)	100.0 (1992)
補正後	webモニター	22.0 (272)	29.4 (355)	26.5 (291)	22.1 (273)	100.0 (1191)
	郵送モニター	19.6 (168)	30.1 (235)	25.3 (197)	25.0 (192)	100.0 (792)
	合計	21.3 (440)	29.6 (590)	26.2 (488)	22.9 (465)	100.0 (1983)

Q49 未既婚

		既婚（配偶者あり）	既婚（離別・死別）	未婚	合計
補正前	webモニター	54.7 (656)	6.3 (75)	39.0 (468)	100.0 (1199)
	郵送モニター	61.9 (490)	4.2 (33)	34.0 (269)	100.0 (792)
	合計	57.6 (1146)	5.4 (108)	37.0 (737)	100.0 (1991)
補正後	webモニター	53.6 (653)	6.2 (74)	40.2 (464)	100.0 (1191)
	郵送モニター	63.5 (489)	3.9 (33)	32.5 (269)	100.0 (791)
	合計	56.6 (1142)	5.5 (107)	37.9 (733)	100.0 (1982)

Q50 最終学歴

		中学校卒	高校卒	専修・各種学校卒	短大・高専卒	四年制大学卒	大学院修了	合計
補正前	webモニター	1.2 (14)	24.2 (289)	11.3 (135)	9.6 (115)	47.2 (564)	6.5 (78)	100.0 (1195)
	郵送モニター	1.3 (10)	21.3 (169)	11.9 (94)	12.0 (95)	47.6 (377)	5.9 (47)	100.0 (792)
	合計	1.2 (24)	23.1 (458)	11.5 (229)	10.6 (210)	47.4 (941)	6.3 (125)	100.0 (1987)
補正後	webモニター	1.1 (14)	24.7 (285)	11.6 (134)	9.3 (115)	46.7 (561)	6.6 (78)	100.0 (1187)
	郵送モニター	1.3 (10)	21.5 (169)	11.8 (94)	11.9 (95)	47.3 (376)	6.2 (47)	100.0 (791)
	合計	1.2 (24)	23.8 (454)	11.7 (228)	10.1 (210)	46.9 (937)	6.5 (125)	100.0 (1978)

Q51 平均的な一週間あたり実労働時間（残業含）

		２０時間未満	３２００時間未満以上、	３３５０時間未満以上、	４３０５時間未満以上、	４０時間	４４５０時間未満超、	５４０５時間未満以上、	６５００時間未満以上、	６０時間以上	合計
補正前	webモニター	9.4 (113)	8.3 (99)	4.2 (50)	12.9 (154)	12.3 (147)	18.1 (216)	15.5 (186)	10.9 (131)	8.4 (101)	100.0 (1197)
	郵送モニター	7.3 (58)	8.1 (64)	5.2 (41)	11.3 (89)	6.5 (51)	20.1 (159)	19.9 (157)	13.2 (104)	8.6 (68)	100.0 (791)
	合計	8.6 (171)	8.2 (163)	4.6 (91)	12.2 (243)	10.0 (198)	18.9 (375)	17.3 (343)	11.8 (235)	8.5 (169)	100.0 (1988)
補正後	webモニター	9.3 (112)	8.5 (98)	4.2 (50)	12.7 (154)	12.6 (147)	17.7 (214)	15.8 (184)	10.4 (130)	8.9 (100)	100.0 (1189)
	郵送モニター	7.4 (58)	8.2 (64)	5.0 (41)	11.0 (89)	6.4 (51)	20.1 (159)	19.9 (157)	13.0 (103)	8.8 (68)	100.0 (790)
	合計	8.8 (170)	8.4 (162)	4.4 (91)	12.2 (243)	10.7 (198)	18.4 (373)	17.0 (341)	11.2 (233)	8.9 (168)	100.0 (1979)

Q52 個人賃金年収

		１００万円未満	２１０００万円未満～	３２０００万円未満～	４３０００万円未満～	６４０００万円未満～	８６０００万円未満～	８００万円以上	合計
補正前	webモニター	11.7 (140)	11.0 (132)	17.6 (211)	17.0 (203)	23.3 (279)	10.6 (127)	8.8 (105)	100.0 (1197)
	郵送モニター	12.2 (95)	10.0 (78)	14.6 (114)	15.1 (118)	23.7 (185)	12.8 (100)	11.8 (92)	100.0 (782)
	合計	11.9 (235)	10.6 (210)	16.4 (325)	16.2 (321)	23.5 (464)	11.5 (227)	10.0 (197)	100.0 (1979)
補正後	webモニター	11.4 (138)	12.2 (130)	18.7 (209)	17.0 (203)	22.4 (278)	10.3 (127)	7.9 (104)	100.0 (1189)
	郵送モニター	12.1 (95)	9.8 (78)	13.8 (113)	14.9 (118)	24.1 (185)	13.2 (100)	12.1 (92)	100.0 (781)
	合計	11.6 (233)	11.5 (208)	17.2 (322)	16.4 (321)	22.9 (463)	11.2 (227)	9.1 (196)	100.0 (1970)

Q53 世帯年収

		４００万円未満	６４０００万円未満～	８６０００万円未満～	１８，０００～０万円未満	１２，０００００万円未満～	１，２００万円以上	合計
補正前	webモニター	27.2 (323)	25.8 (307)	20.0 (237)	14.1 (167)	6.2 (74)	6.7 (80)	100.0 (1188)
	郵送モニター	18.6 (143)	24.9 (191)	22.8 (175)	15.8 (121)	9.3 (71)	8.6 (66)	100.0 (767)
	合計	23.8 (466)	25.5 (498)	21.1 (412)	14.7 (288)	7.4 (145)	7.5 (146)	100.0 (1955)
補正後	webモニター	29.4 (318)	25.5 (307)	19.8 (236)	13.2 (166)	5.9 (74)	6.2 (79)	100.0 (1180)
	郵送モニター	18.3 (143)	24.9 (190)	22.9 (175)	15.9 (121)	9.5 (71)	8.5 (66)	100.0 (766)
	合計	26.1 (461)	25.3 (497)	20.7 (411)	14.0 (287)	6.9 (145)	6.9 (145)	100.0 (1946)

Q54 世帯の回答者以外の賃金収入者の有無

		いる	いない	合計
補正前	webモニター	53.5 (641)	46.5 (558)	100.0 (1199)
	郵送モニター	62.5 (493)	37.5 (296)	100.0 (789)
	合計	57.0 (1134)	43.0 (854)	100.0 (1988)
補正後	webモニター	52.9 (638)	47.1 (553)	100.0 (1191)
	郵送モニター	62.3 (492)	37.7 (296)	100.0 (788)
	合計	55.7 (1130)	44.3 (849)	100.0 (1979)

Q55 世帯の回答者以外の賃金収入者＜M. A＞
あなたの配偶者

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	34.3 (220)	65.7 (421)	100.0 (641)
	郵送モニター	32.9 (162)	67.1 (331)	100.0 (493)
	合計	33.7 (382)	66.3 (752)	100.0 (1134)
補正後	webモニター	34.4 (219)	65.6 (419)	100.0 (638)
	郵送モニター	31.7 (162)	68.3 (330)	100.0 (492)
	合計	33.5 (381)	66.5 (749)	100.0 (1130)

Q55 世帯の回答者以外の賃金収入者＜M. A＞
あなたの親

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	73.5 (471)	26.5 (170)	100.0 (641)
	郵送モニター	74.7 (368)	25.4 (125)	100.0 (493)
	合計	74.0 (839)	26.0 (295)	100.0 (1134)
補正後	webモニター	72.9 (469)	27.1 (169)	100.0 (638)
	郵送モニター	75.9 (367)	24.1 (125)	100.0 (492)
	合計	73.9 (836)	26.1 (294)	100.0 (1130)

Q55 世帯の回答者以外の賃金収入者＜M. A＞
あなたの子ども

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	88.0 (564)	12.0 (77)	100.0 (641)
	郵送モニター	81.5 (402)	18.5 (91)	100.0 (493)
	合計	85.2 (966)	14.8 (168)	100.0 (1134)
補正後	webモニター	88.5 (561)	11.5 (77)	100.0 (638)
	郵送モニター	81.3 (402)	18.7 (90)	100.0 (492)
	合計	86.1 (963)	13.9 (167)	100.0 (1130)

Q55 世帯の回答者以外の賃金収入者＜M. A＞
その他

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	92.0 (590)	8.0 (51)	100.0 (641)
	郵送モニター	93.3 (460)	6.7 (33)	100.0 (493)
	合計	92.6 (1050)	7.4 (84)	100.0 (1134)
補正後	webモニター	91.7 (587)	8.3 (51)	100.0 (638)
	郵送モニター	93.6 (459)	6.4 (33)	100.0 (492)
	合計	92.3 (1046)	7.7 (84)	100.0 (1130)

Q56 配偶者の就業形態

		正社員	パート・アルバイト	派遣・契約	その他	合計
補正前	webモニター	57.1 (240)	28.3 (119)	8.8 (37)	5.7 (24)	100.0 (420)
	郵送モニター	54.4 (179)	30.1 (99)	8.2 (27)	7.3 (24)	100.0 (329)
	合計	55.9 (419)	29.1 (218)	8.5 (64)	6.4 (48)	100.0 (749)
補正後	webモニター	54.8 (239)	29.9 (118)	9.0 (37)	6.2 (24)	100.0 (418)
	郵送モニター	54.0 (179)	30.5 (98)	8.2 (27)	7.3 (24)	100.0 (328)
	合計	54.5 (418)	30.1 (216)	8.8 (64)	6.6 (48)	100.0 (746)

Q57 配偶者の平均的な一週間あたりの実働時間（残業含）

		３０時間未満	４３００時間以上、	５４００時間以満上、	６５００時間未満以上、	６０時間以上	合計
補正前	webモニター	22.7 (95)	14.6 (61)	41.6 (174)	12.2 (51)	8.9 (37)	100.0 (418)
	郵送モニター	26.3 (86)	14.7 (48)	39.1 (128)	10.7 (35)	9.2 (30)	100.0 (327)
	合計	24.3 (181)	14.6 (109)	40.5 (302)	11.5 (86)	9.0 (67)	100.0 (745)
補正後	webモニター	23.9 (94)	15.7 (61)	40.6 (174)	11.5 (51)	8.4 (37)	100.0 (417)
	郵送モニター	27.0 (86)	14.7 (48)	38.7 (127)	10.6 (35)	9.0 (30)	100.0 (326)
	合計	25.0 (180)	15.4 (109)	39.9 (301)	11.2 (86)	8.6 (67)	100.0 (743)

Q58 世帯貯蓄額

		１００万円未満	３１０００万円未満以上	５３０００万円未満以上	１５，０００万円以上未満	２１，０００万円未満以上	２，０００万円以上	合計
補正前	webモニター	34.7 (413)	19.4 (231)	14.7 (175)	13.2 (157)	8.7 (103)	9.3 (111)	100.0 (1190)
	郵送モニター	23.5 (177)	21.0 (158)	15.2 (114)	17.8 (134)	10.6 (80)	11.8 (89)	100.0 (752)
	合計	30.4 (590)	20.0 (389)	14.9 (289)	15.0 (291)	9.4 (183)	10.3 (200)	100.0 (1942)
補正後	webモニター	36.4 (411)	19.7 (230)	14.3 (175)	12.5 (154)	8.2 (102)	8.8 (111)	100.0 (1183)
	郵送モニター	23.4 (177)	20.8 (157)	15.3 (114)	18.0 (134)	10.6 (80)	11.9 (89)	100.0 (751)
	合計	32.7 (588)	20.0 (387)	14.6 (289)	14.1 (288)	8.9 (182)	9.7 (200)	100.0 (1934)

Q59 世帯のローン状況＜M. A＞
住宅ローン

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	65.7 (786)	34.3 (411)	100.0 (1197)
	郵送モニター	56.8 (441)	43.2 (336)	100.0 (777)
	合計	62.2 (1227)	37.8 (747)	100.0 (1974)
補正後	webモニター	66.5 (780)	33.5 (409)	100.0 (1189)
	郵送モニター	56.8 (441)	43.2 (335)	100.0 (776)
	合計	63.7 (1221)	36.3 (744)	100.0 (1965)

Q59 世帯のローン状況＜M. A＞
教育ローン

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	94.4 (1130)	5.6 (67)	100.0 (1197)
	郵送モニター	94.7 (736)	5.3 (41)	100.0 (777)
	合計	94.5 (1866)	5.5 (108)	100.0 (1974)
補正後	webモニター	94.3 (1123)	5.7 (66)	100.0 (1189)
	郵送モニター	94.6 (735)	5.4 (41)	100.0 (776)
	合計	94.4 (1858)	5.6 (107)	100.0 (1965)

Q59 世帯のローン状況＜M. A＞
自動車ローン

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	89.2 (1068)	10.8 (129)	100.0 (1197)
	郵送モニター	87.8 (682)	12.2 (95)	100.0 (777)
	合計	88.7 (1750)	11.4 (224)	100.0 (1974)
補正後	webモニター	89.3 (1060)	10.7 (129)	100.0 (1189)
	郵送モニター	88.1 (681)	12.0 (95)	100.0 (776)
	合計	89.0 (1741)	11.0 (224)	100.0 (1965)

Q59 世帯のローン状況＜M. A＞
消費者金融

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	94.7 (1134)	5.3 (63)	100.0 (1197)
	郵送モニター	97.3 (756)	2.7 (21)	100.0 (777)
	合計	95.7 (1890)	4.3 (84)	100.0 (1974)
補正後	webモニター	94.4 (1126)	5.6 (63)	100.0 (1189)
	郵送モニター	97.4 (756)	2.6 (20)	100.0 (776)
	合計	95.3 (1882)	4.7 (83)	100.0 (1965)

Q59 世帯のローン状況＜M. A＞
その他のローン

		非該当	該当	合計
補正前	webモニター	91.3 (1093)	8.7 (104)	100.0 (1197)
	郵送モニター	92.0 (715)	8.0 (62)	100.0 (777)
	合計	91.6 (1808)	8.4 (166)	100.0 (1974)
補正後	webモニター	91.1 (1087)	8.9 (102)	100.0 (1189)
	郵送モニター	92.1 (715)	7.9 (61)	100.0 (776)
	合計	91.4 (1802)	8.6 (163)	100.0 (1965)

Q59 世帯のローン状況＜加工＞
いずれかのローンの有無

		いずれかのローンがある	ローンはない	合計
補正前	webモニター	48.6 (582)	51.4 (615)	100.0 (1197)
	郵送モニター	55.3 (430)	44.7 (347)	100.0 (777)
	合計	51.3 (1012)	48.7 (962)	100.0 (1974)
補正後	webモニター	48.2 (577)	51.8 (612)	100.0 (1189)
	郵送モニター	55.2 (429)	44.8 (347)	100.0 (776)
	合計	50.2 (1006)	49.8 (959)	100.0 (1965)

Q60 主家計支持者

		あなたご自身	あなたの配偶者（妻・夫）	あなたの親	その他	合計
補正前	webモニター	64.6 (772)	19.2 (230)	15.4 (184)	0.8 (10)	100.0 (1196)
	郵送モニター	62.0 (486)	21.1 (165)	16.1 (126)	0.9 (7)	100.0 (784)
	合計	63.5 (1258)	20.0 (395)	15.7 (310)	0.9 (17)	100.0 (1980)
補正後	webモニター	64.8 (767)	18.4 (230)	15.9 (182)	0.8 (10)	100.0 (1189)
	郵送モニター	63.0 (485)	21.0 (165)	15.2 (126)	0.8 (7)	100.0 (783)
	合計	64.3 (1252)	19.2 (395)	15.7 (308)	0.8 (17)	100.0 (1972)

Q61 こどもの有無

		いる	いない	合計
補正前	webモニター	44.5 (532)	55.5 (663)	100.0 (1195)
	郵送モニター	55.3 (435)	44.7 (352)	100.0 (787)
	合計	48.8 (967)	51.2 (1015)	100.0 (1982)
補正後	webモニター	43.4 (528)	56.6 (659)	100.0 (1187)
	郵送モニター	56.2 (434)	43.8 (352)	100.0 (786)
	合計	47.2 (962)	52.8 (1011)	100.0 (1973)

Q62 末子年齢

		６歳未満	６歳以上２０歳未満	２０歳以上	合計
補正前	webモニター	27.1 (143)	45.1 (238)	27.8 (147)	100.0 (528)
	郵送モニター	24.8 (108)	46.0 (200)	29.2 (127)	100.0 (435)
	合計	26.1 (251)	45.5 (438)	28.5 (274)	100.0 (963)
補正後	webモニター	27.7 (142)	45.4 (237)	26.9 (145)	100.0 (524)
	郵送モニター	24.8 (108)	46.1 (200)	29.1 (126)	100.0 (434)
	合計	26.7 (250)	45.6 (437)	27.7 (271)	100.0 (958)

Q63 現内閣への支持状況

		支持する	支持しない	合計
補正前	webモニター	38.6 (306)	61.4 (487)	100.0 (793)
	郵送モニター	43.3 (232)	56.7 (304)	100.0 (536)
	合計	40.5 (538)	59.5 (791)	100.0 (1329)
補正後	webモニター	38.0 (305)	62.0 (484)	100.0 (789)
	郵送モニター	43.0 (231)	57.0 (304)	100.0 (535)
	合計	39.5 (536)	60.5 (788)	100.0 (1324)

Q64 勤務先の業種

		建設業	製造業	運輸・通信業	卸売・小売業・飲食店	金融・保険業・不動産・建物サービス	サービス業	その他	合計
補正前	webモニター	6.1 (73)	22.8 (273)	8.1 (97)	16.6 (198)	10.0 (119)	31.4 (376)	5.0 (60)	100.0 (1196)
	郵送モニター	3.3 (26)	22.5 (177)	9.9 (78)	15.0 (118)	10.9 (86)	34.9 (274)	3.4 (27)	100.0 (786)
	合計	5.0 (99)	22.7 (450)	8.8 (175)	15.9 (316)	10.3 (205)	32.8 (650)	4.4 (87)	100.0 (1982)
補正後	webモニター	6.2 (71)	22.7 (272)	9.0 (97)	16.3 (198)	9.3 (116)	31.3 (375)	5.2 (60)	100.0 (1189)
	郵送モニター	3.3 (26)	22.8 (177)	10.0 (78)	14.9 (118)	11.0 (86)	34.5 (273)	3.5 (27)	100.0 (785)
	合計	5.4 (97)	22.8 (449)	9.3 (175)	15.9 (316)	9.8 (202)	32.3 (648)	4.7 (87)	100.0 (1974)

Q65 勤務先の従業員規模

		２９人以下	３０～９９人	１００～２９９人	３００～４９９人	５００～９９９人	２１，０００～９９９人	３，０００人以上	合計
補正前	webモニター	22.7 (271)	17.2 (205)	14.5 (173)	6.5 (77)	7.9 (94)	11.5 (137)	19.8 (236)	100.0 (1193)
	郵送モニター	19.2 (149)	13.9 (108)	17.4 (135)	6.1 (47)	9.1 (71)	14.3 (111)	20.1 (156)	100.0 (777)
	合計	21.3 (420)	15.9 (313)	15.6 (308)	6.3 (124)	8.4 (165)	12.6 (248)	19.9 (392)	100.0 (1970)
補正後	webモニター	21.7 (266)	17.9 (204)	15.1 (172)	6.6 (76)	8.4 (94)	11.7 (137)	18.7 (236)	100.0 (1185)
	郵送モニター	19.1 (148)	14.0 (108)	17.1 (135)	6.2 (47)	9.0 (71)	14.4 (111)	20.2 (156)	100.0 (776)
	合計	20.9 (414)	16.7 (312)	15.7 (307)	6.5 (123)	8.6 (165)	12.5 (248)	19.2 (392)	100.0 (1961)

Q66 職種

		管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	技能職等	その他	合計
補正前	webモニター	10.5 (125)	23.6 (282)	28.9 (345)	13.0 (156)	11.6 (139)	10.0 (120)	2.4 (29)	100.0 (1196)
	郵送モニター	12.2 (96)	29.4 (231)	25.6 (201)	14.5 (114)	9.6 (75)	8.4 (66)	0.3 (2)	100.0 (785)
	合計	11.2 (221)	25.9 (513)	27.6 (546)	13.6 (270)	10.8 (214)	9.4 (186)	1.6 (31)	100.0 (1981)
補正後	webモニター	9.4 (125)	23.3 (280)	27.9 (344)	13.4 (155)	11.5 (138)	12.1 (117)	2.4 (29)	100.0 (1188)
	郵送モニター	12.6 (96)	29.8 (231)	24.8 (201)	14.6 (114)	9.2 (74)	8.7 (66)	0.3 (2)	100.0 (784)
	合計	10.4 (221)	25.2 (511)	26.9 (545)	13.8 (269)	10.8 (212)	11.1 (183)	1.8 (31)	100.0 (1972)

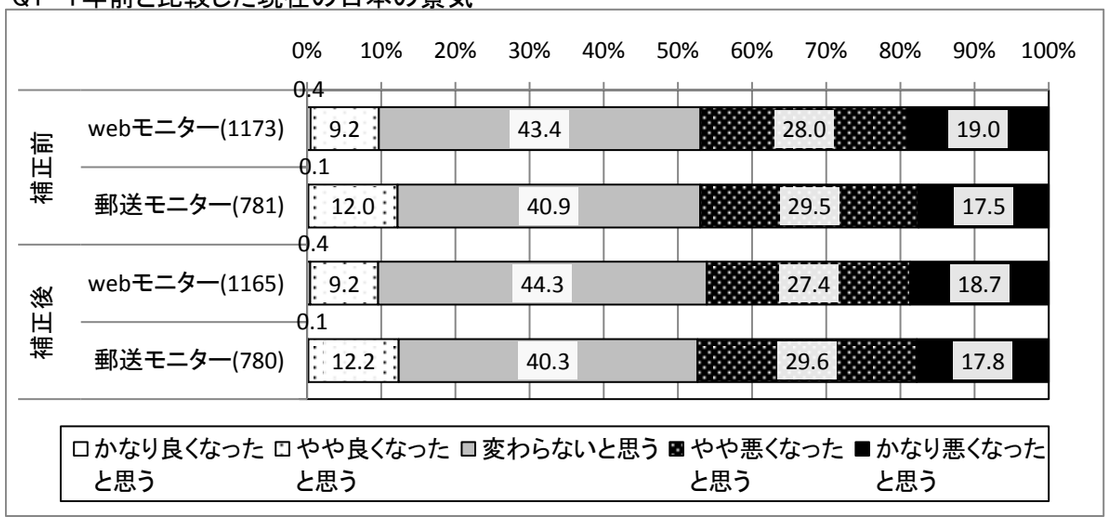
Q67 勤務先での勤続年数

		０年	１～２年	３～４年	５～９年	１０～１４年	１５～１９年	２０年以上	合計
補正前	webモニター	3.6 (43)	24.0 (287)	17.4 (208)	20.2 (241)	12.0 (143)	8.2 (98)	14.6 (175)	100.0 (1195)
	郵送モニター	1.8 (14)	20.0 (157)	16.6 (130)	21.3 (167)	15.1 (118)	7.7 (60)	17.6 (138)	100.0 (784)
	合計	2.9 (57)	22.4 (444)	17.1 (338)	20.6 (408)	13.2 (261)	8.0 (158)	15.8 (313)	100.0 (1979)
補正後	webモニター	3.6 (42)	24.6 (284)	18.0 (206)	20.9 (241)	11.9 (143)	7.7 (97)	13.4 (175)	100.0 (1188)
	郵送モニター	1.6 (14)	19.7 (156)	16.3 (130)	21.2 (167)	15.3 (118)	7.8 (60)	18.1 (138)	100.0 (783)
	合計	3.0 (56)	23.1 (440)	17.5 (336)	21.0 (408)	12.9 (261)	7.7 (157)	14.8 (313)	100.0 (1971)

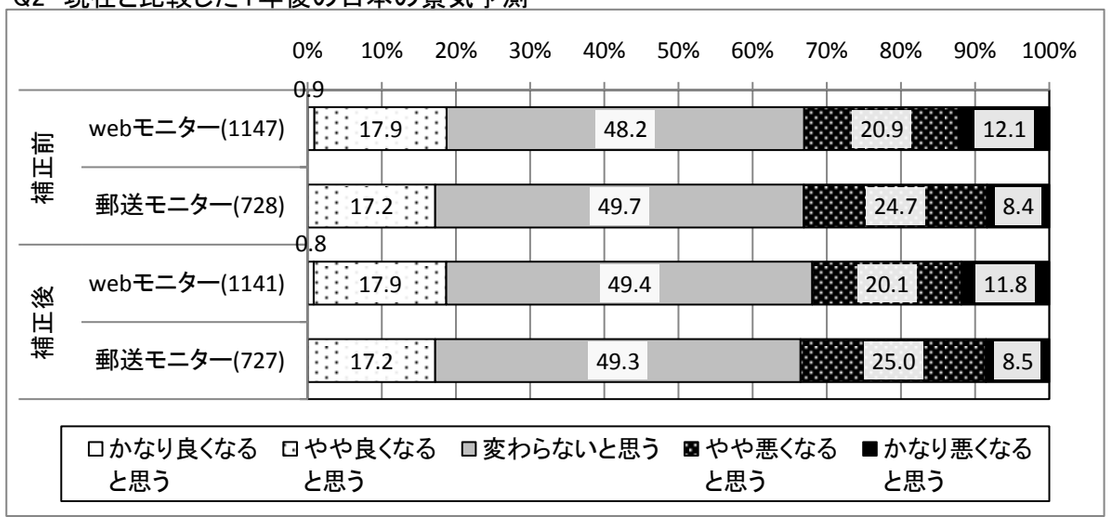
参考Ⅳ. 補正前後の集計結果の比較

●参考資料Ⅲ. カイ2乗検定用クロス表　をもとに作成した。

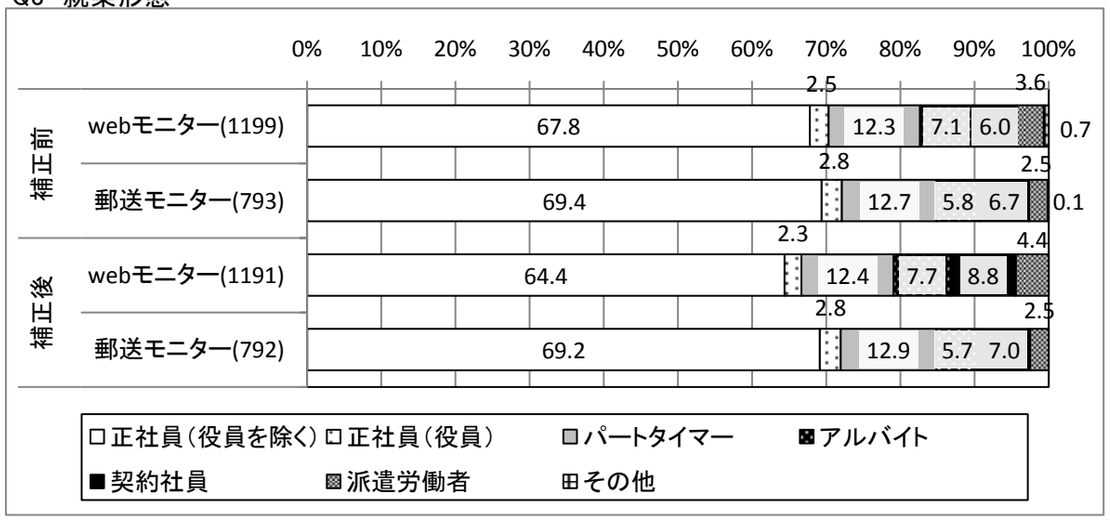
Q1　1年前と比較した現在の日本の景気



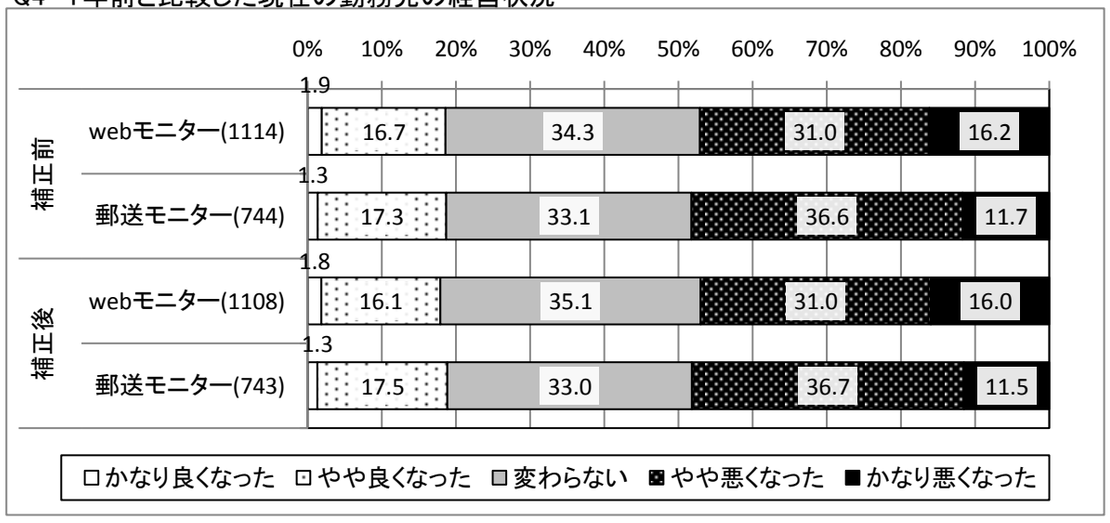
Q2　現在と比較した1年後の日本の景気予測



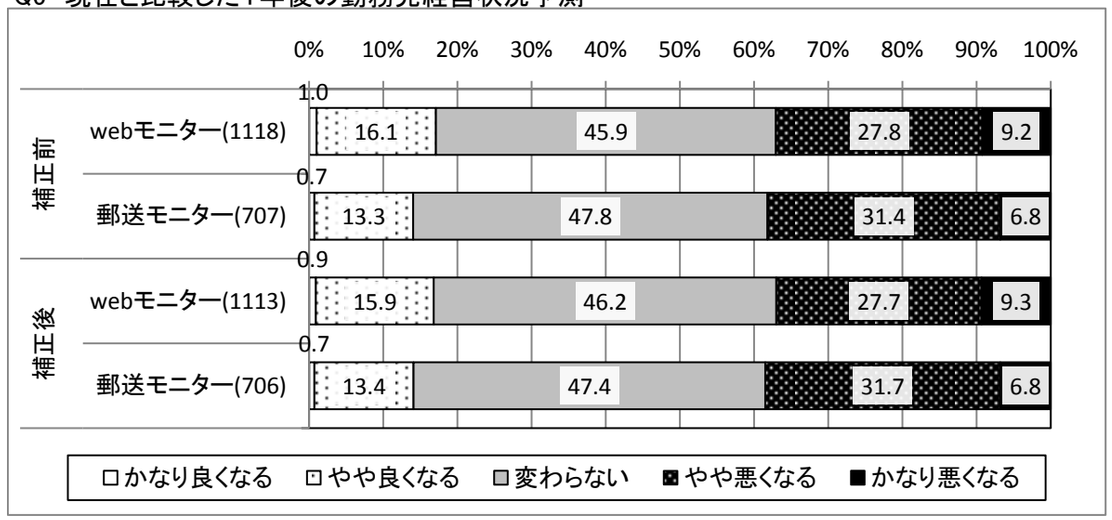
Q3　就業形態



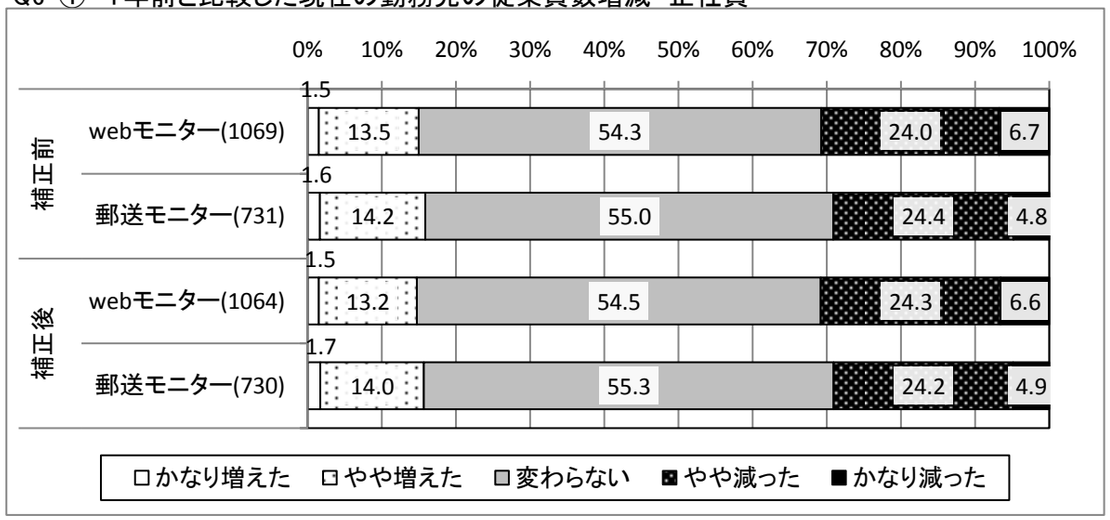
Q4　1年前と比較した現在の勤務先の経営状況



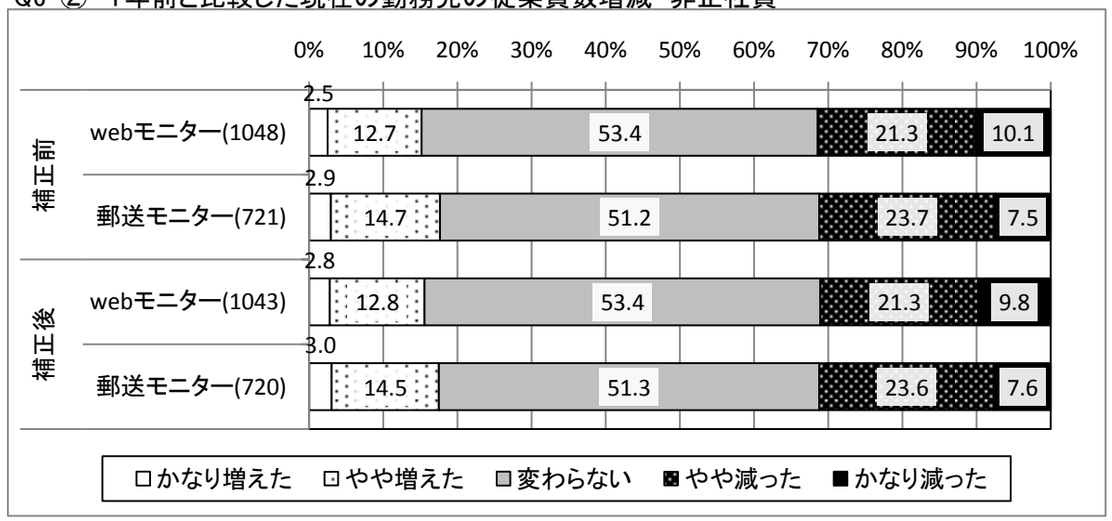
Q5　現在と比較した1年後の勤務先経営状況予測



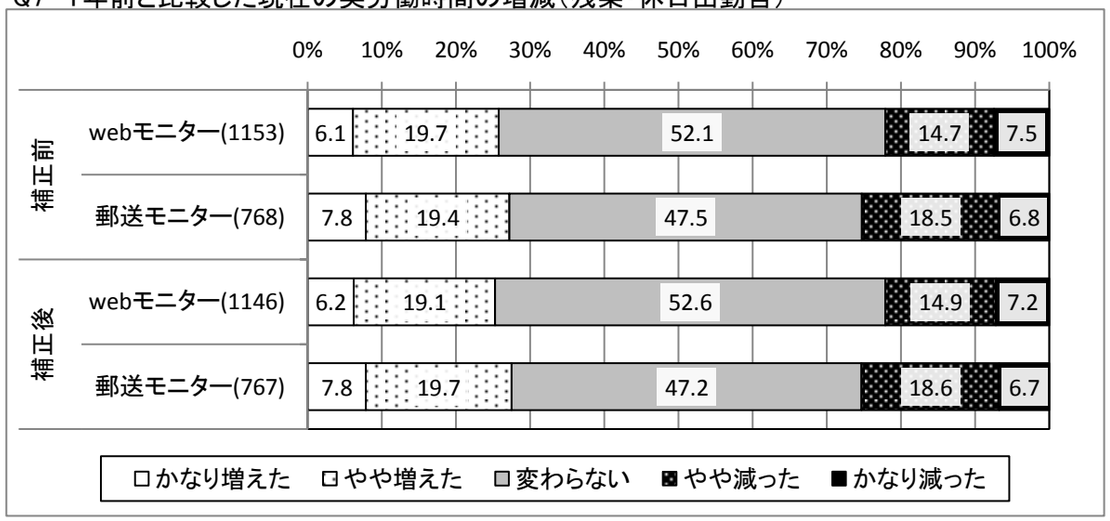
Q6-①　1年前と比較した現在の勤務先の従業員数増減　正社員



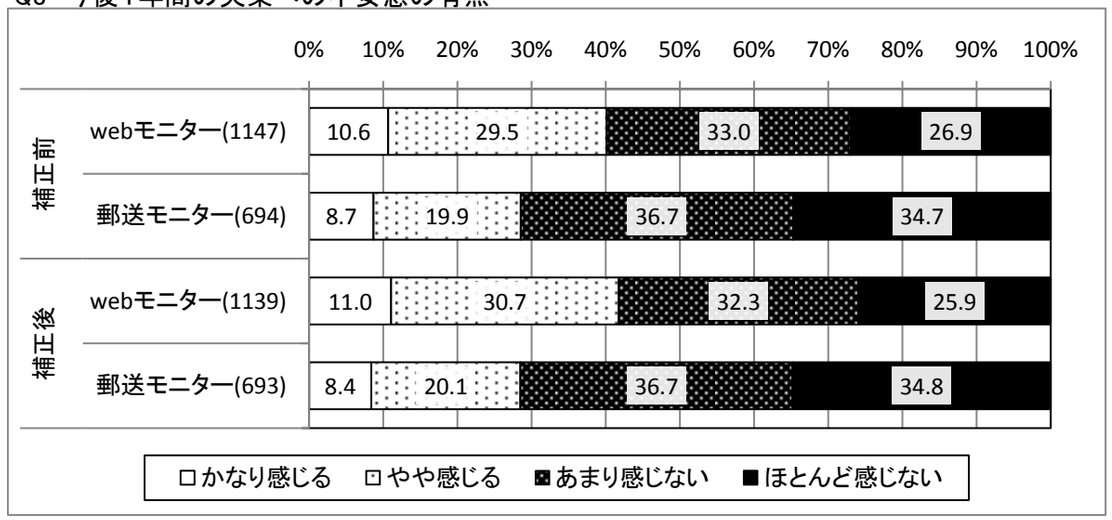
Q6-②　1年前と比較した現在の勤務先の従業員数増減　非正社員



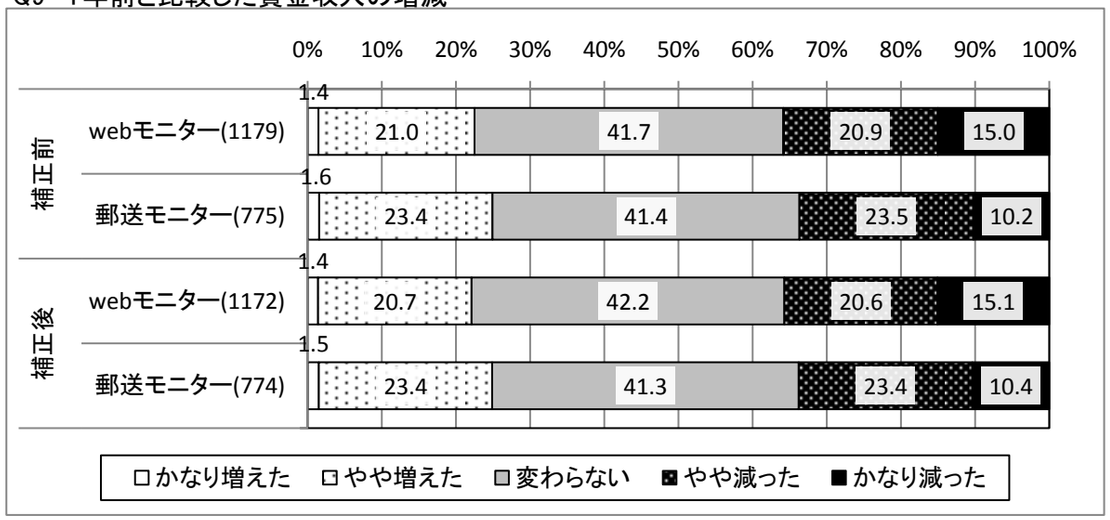
Q7　1年前と比較した現在の実労働時間の増減（残業・休日出勤含）



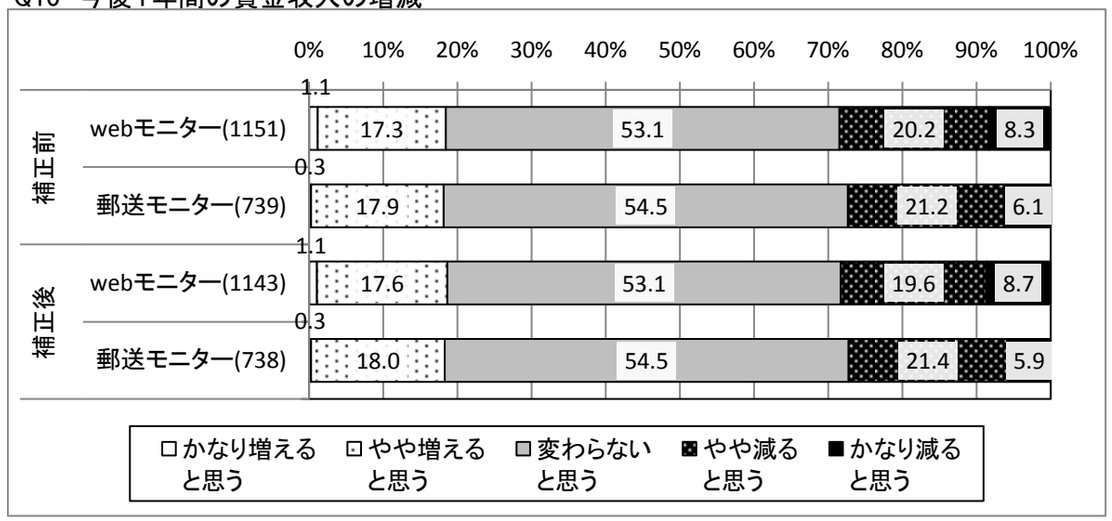
Q8　今後1年間の失業への不安感の有無



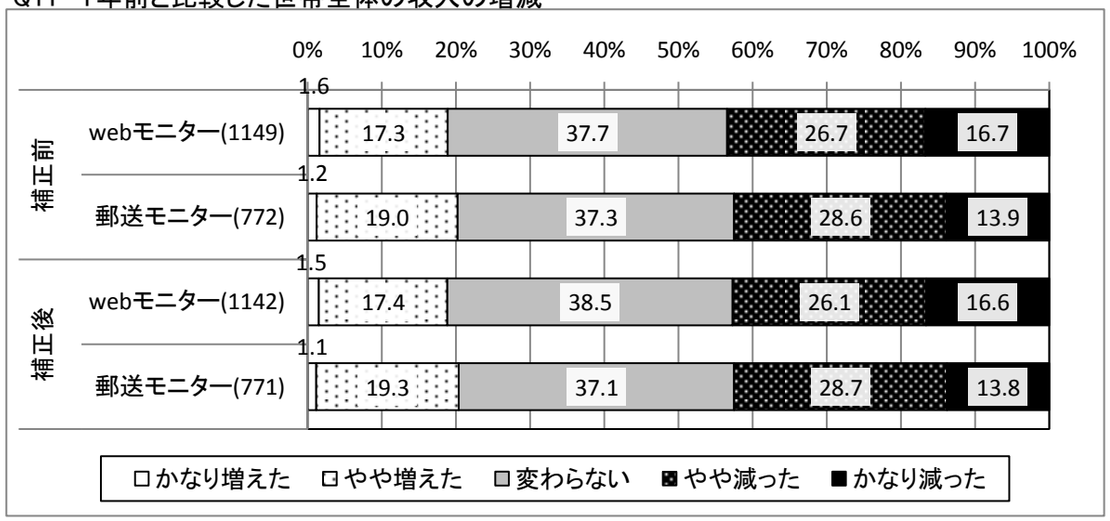
Q9　1年前と比較した賃金収入の増減



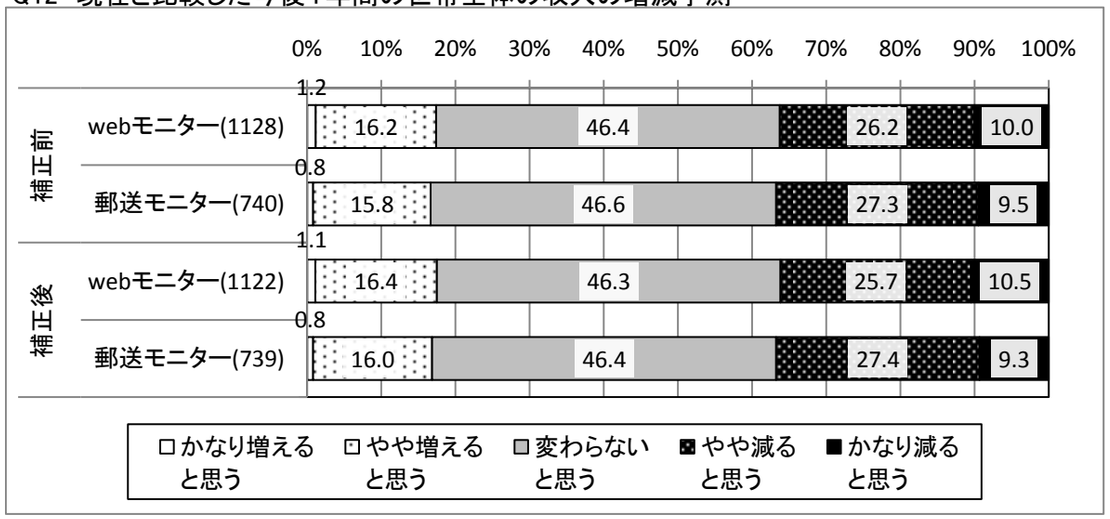
Q10　今後1年間の賃金収入の増減



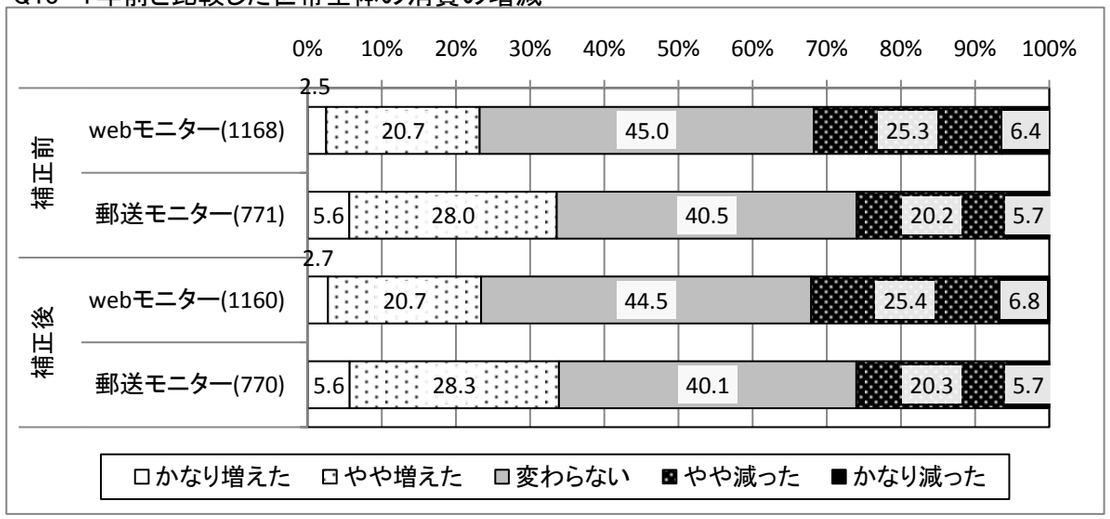
Q11　1年前と比較した世帯全体の収入の増減



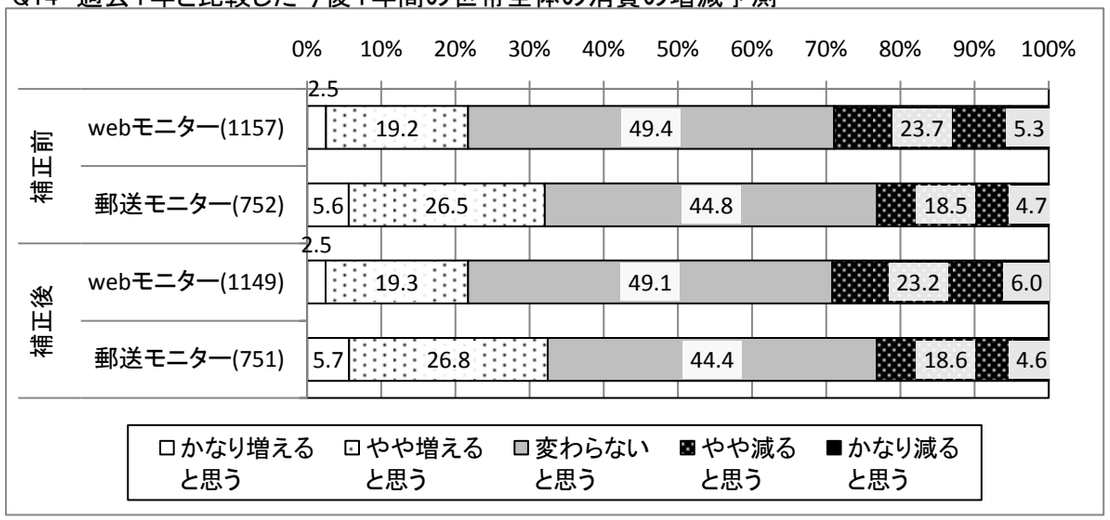
Q12　現在と比較した今後1年間の世帯全体の収入の増減予測



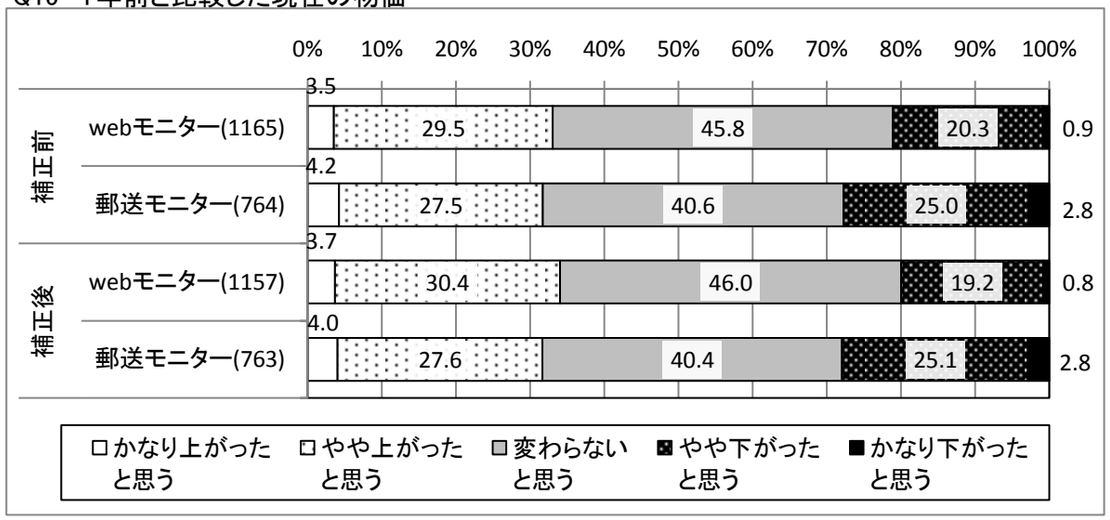
Q13　1年前と比較した世帯全体の消費の増減



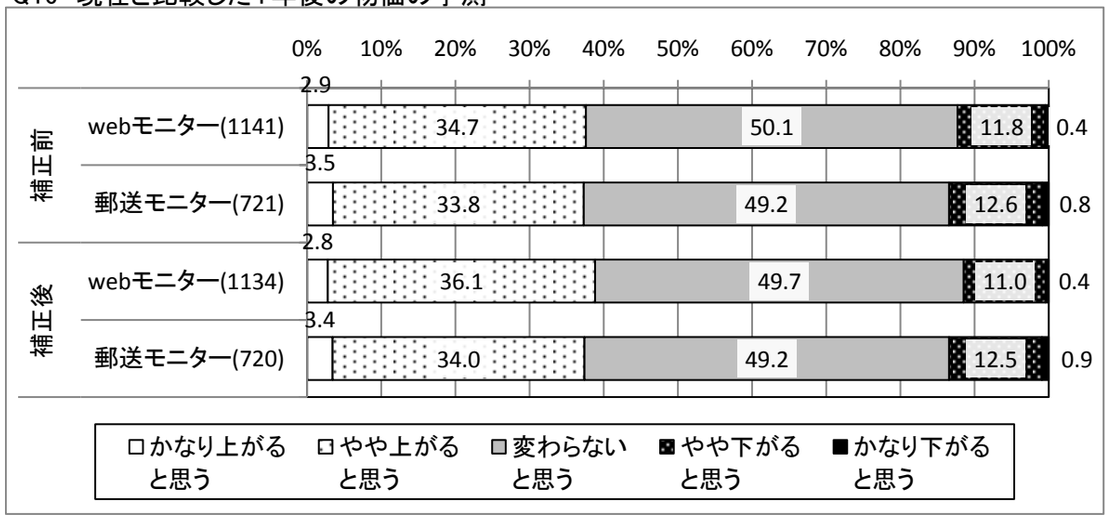
Q14　過去1年と比較した今後1年間の世帯全体の消費の増減予測



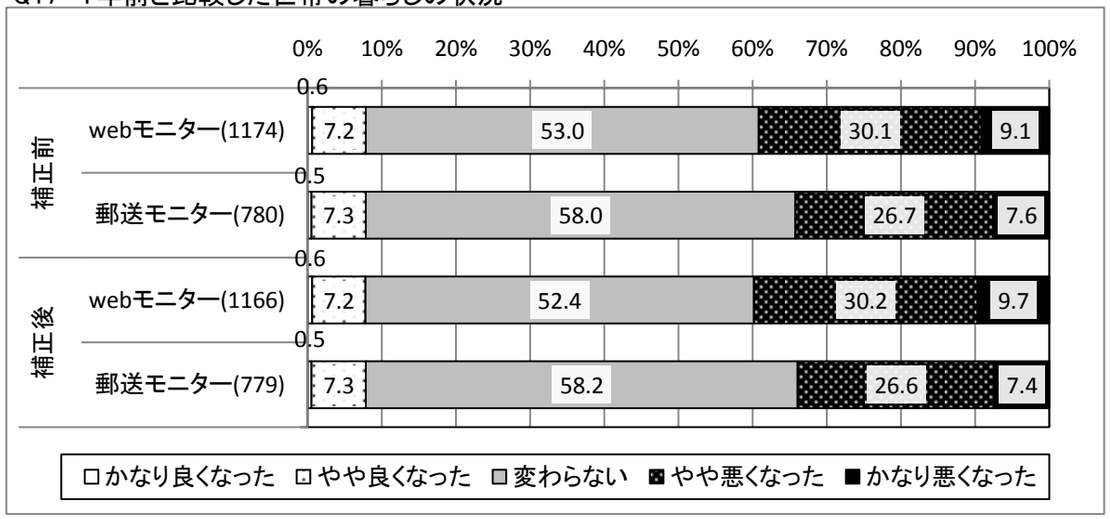
Q15　1年前と比較した現在の物価



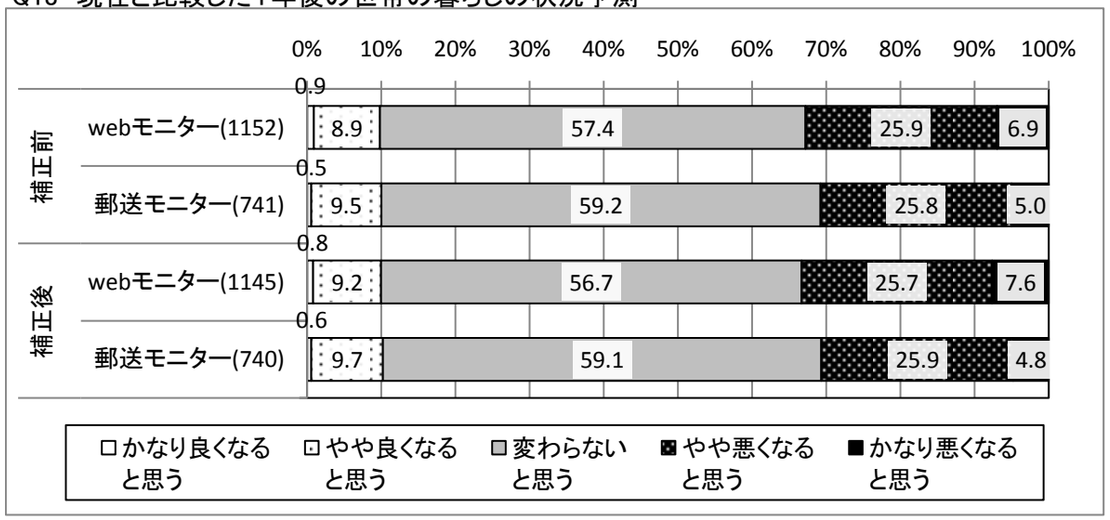
Q16　現在と比較した1年後の物価の予測



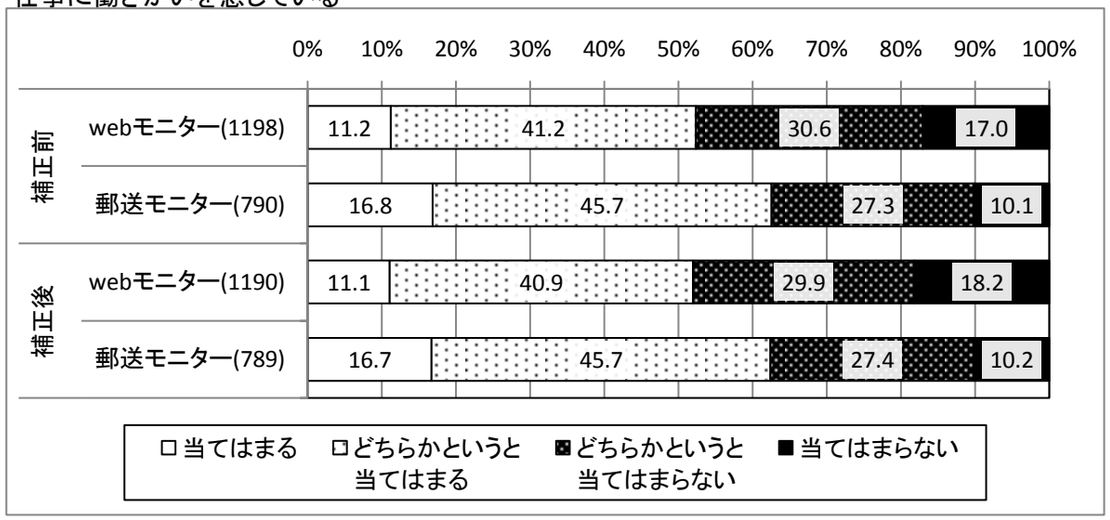
Q17　1年前と比較した世帯の暮らしの状況



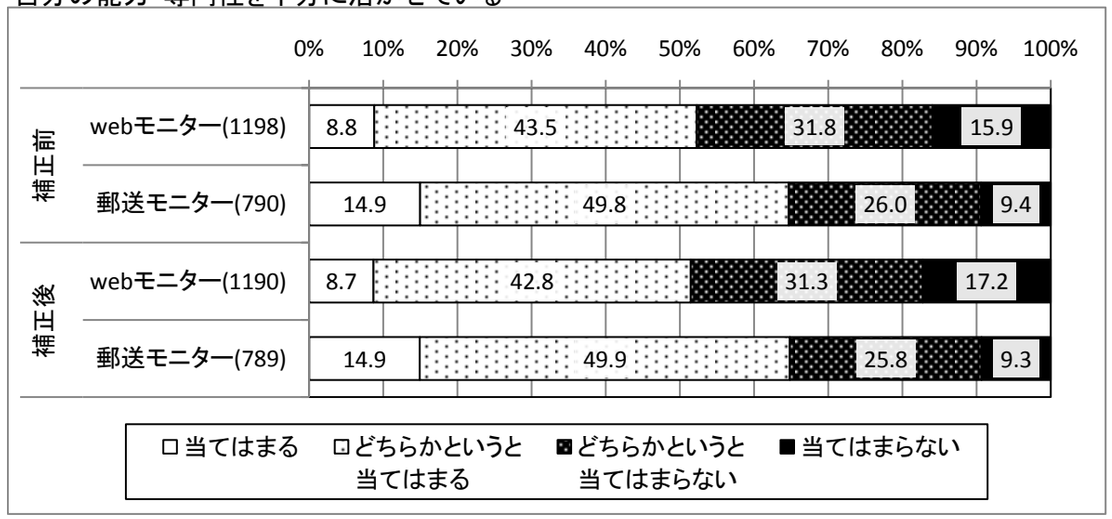
Q18　現在と比較した1年後の世帯の暮らしの状況予測



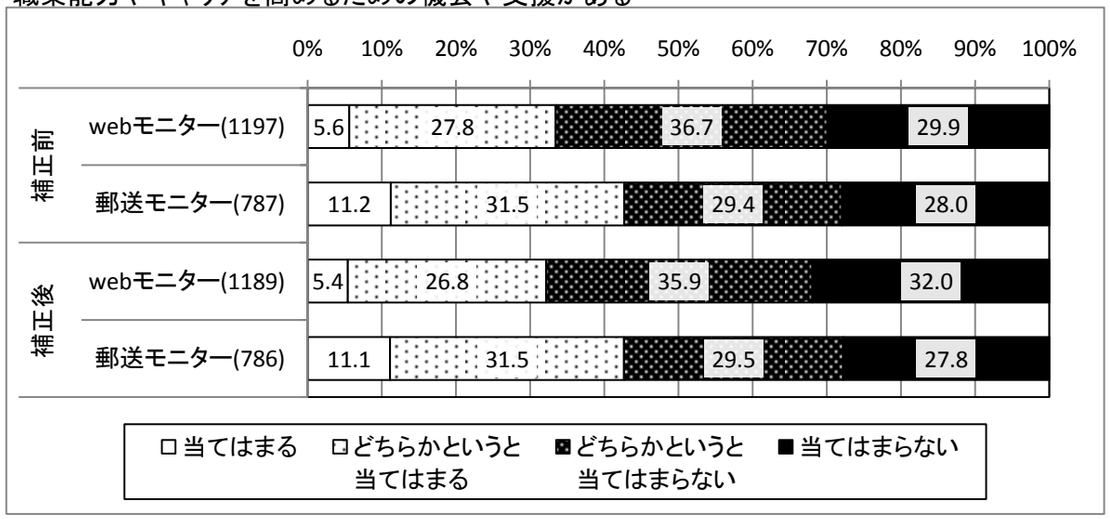
Q19-①　現在の勤務先での労働状況
仕事に働きがいを感じている



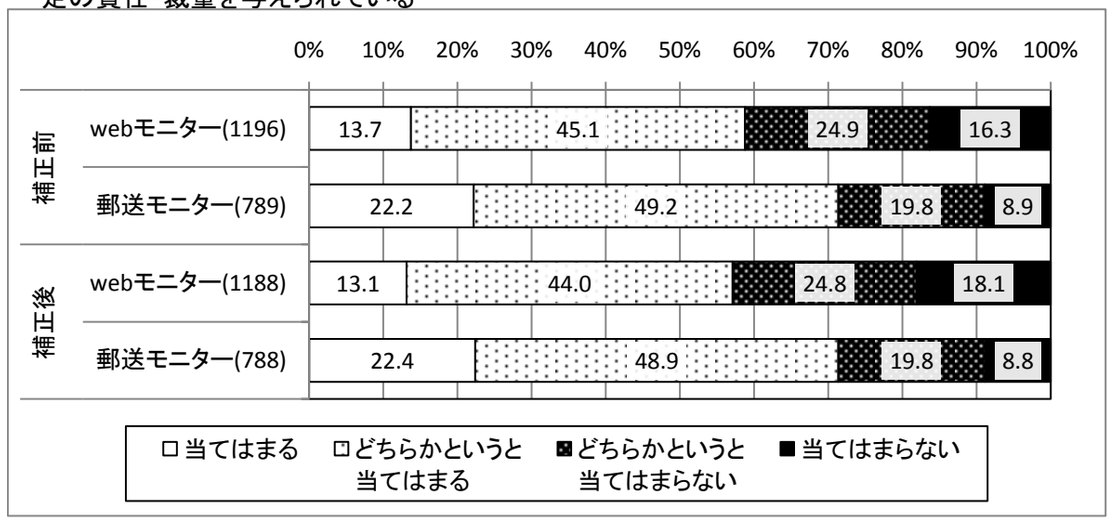
Q19-② 現在の勤務先での労働状況
自分の能力・専門性を十分に活かせている



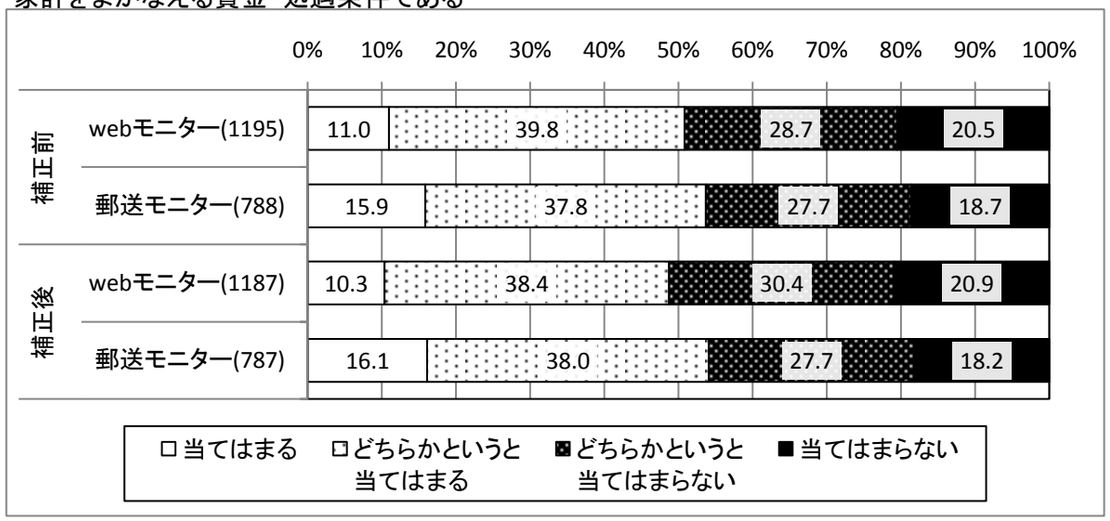
Q19-③ 現在の勤務先での労働状況
職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある



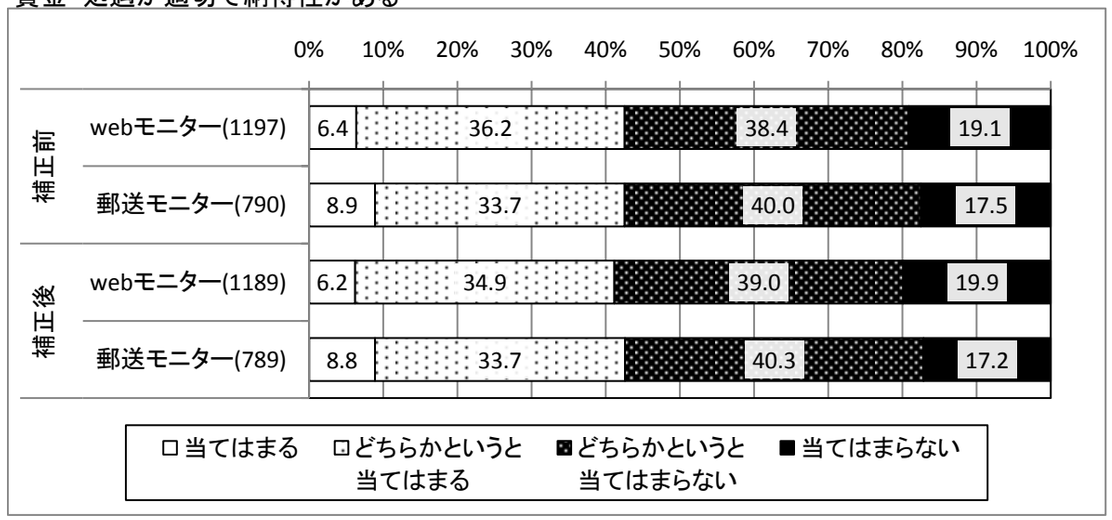
Q19-④ 現在の勤務先での労働状況
一定の責任・裁量を与えられている



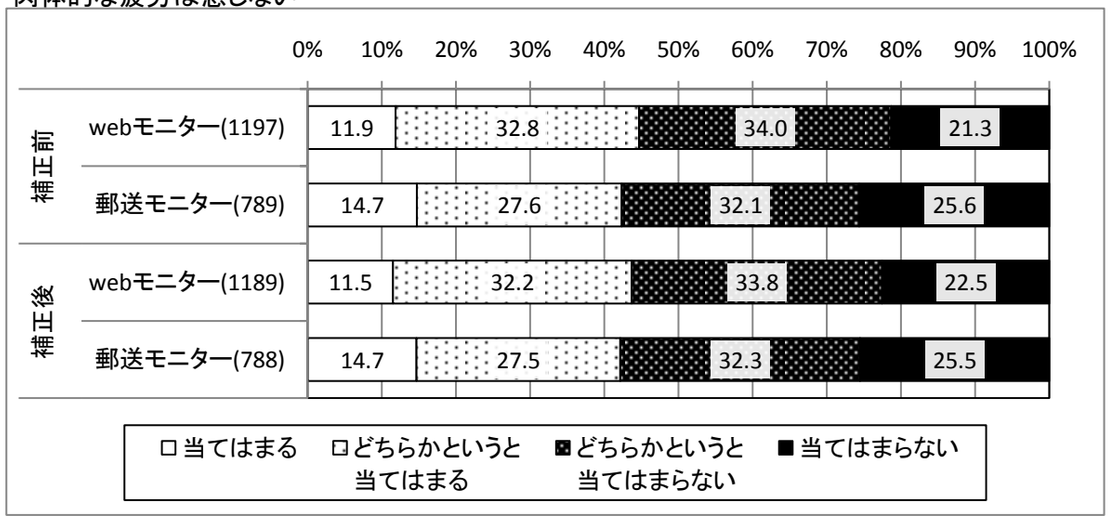
Q19-⑤ 現在の勤務先での労働状況
家計をまかなえる賃金・処遇条件である



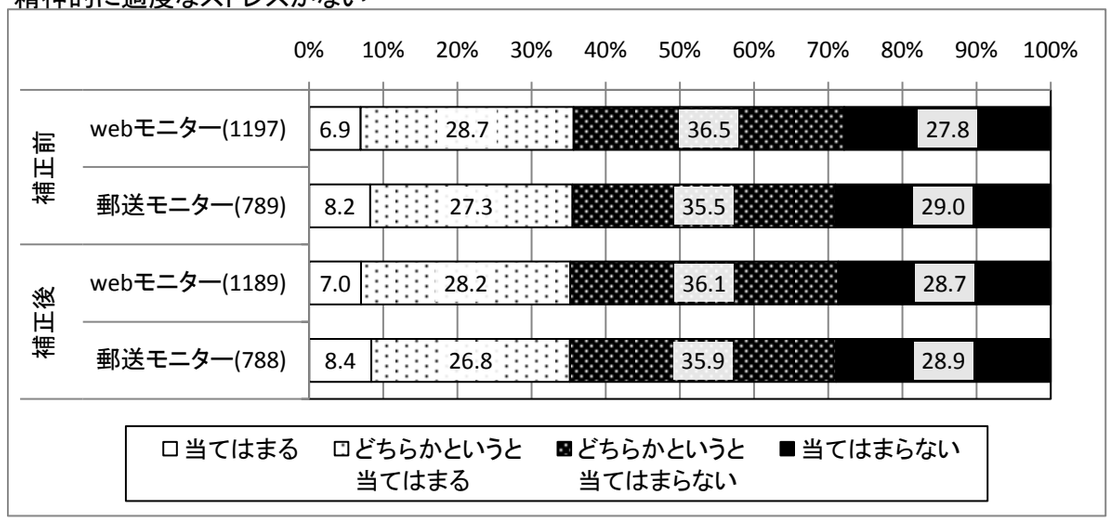
Q19-⑥ 現在の勤務先での労働状況
賃金・処遇が適切で納得性がある



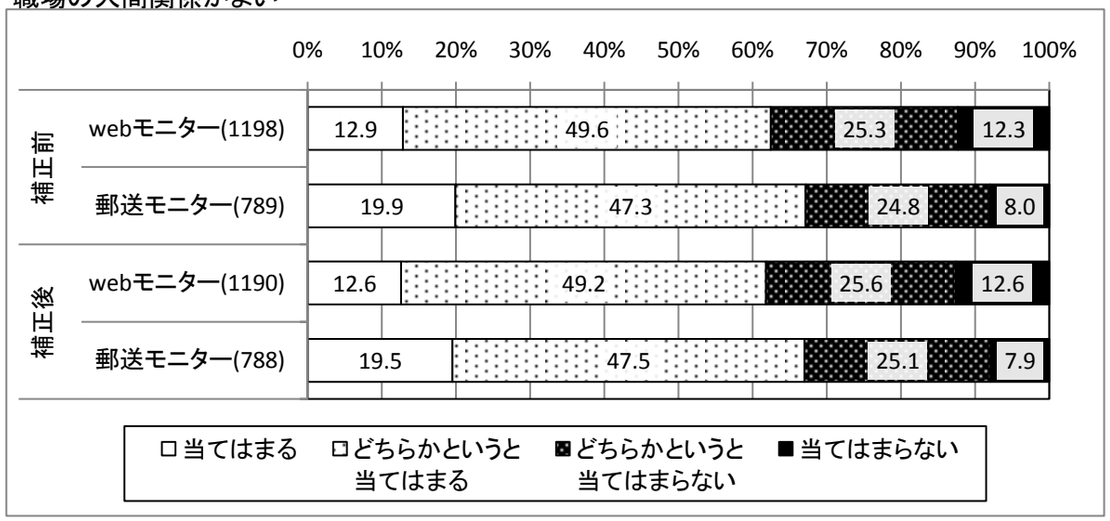
Q19-⑦ 現在の勤務先での労働状況
肉体的な疲労は感じない



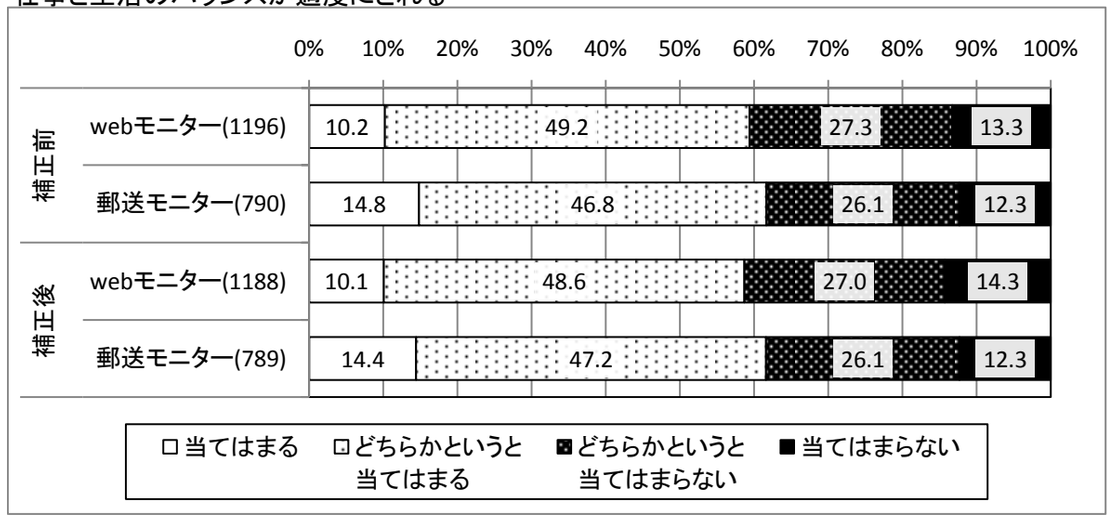
Q19-⑧ 現在の勤務先での労働状況
精神的に過度なストレスがない



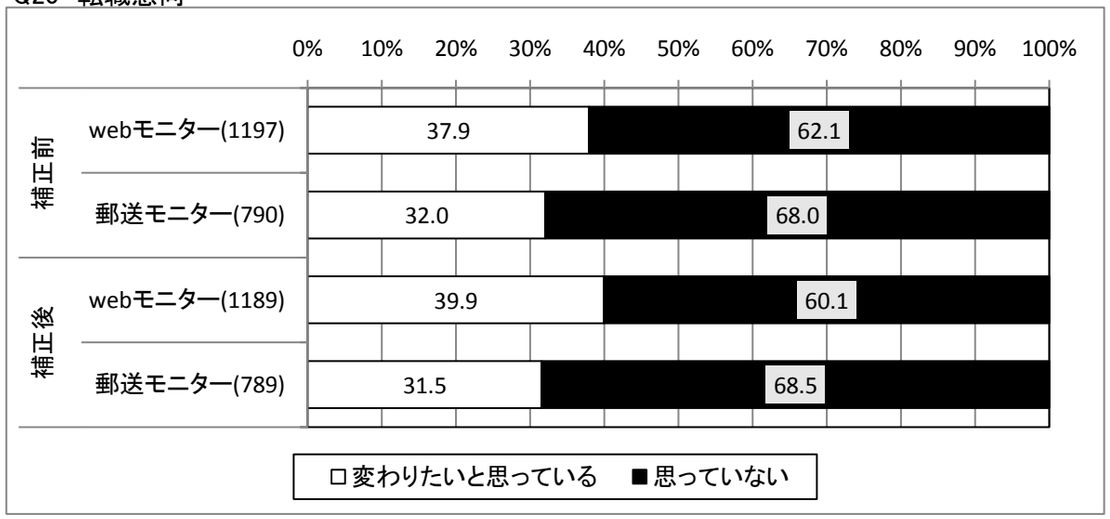
Q19-⑨ 現在の勤務先での労働状況
職場の人間関係がよい



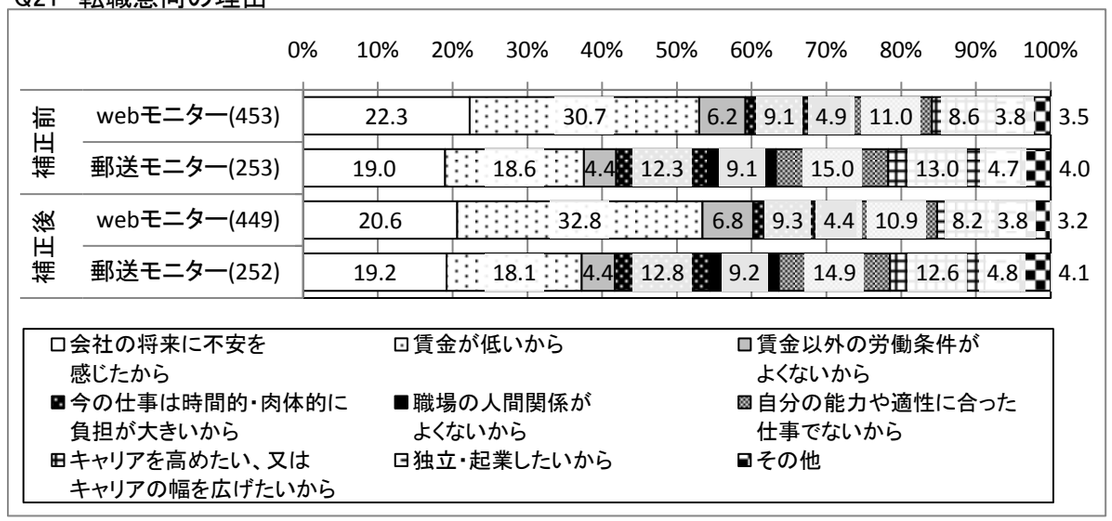
Q19-⑩ 現在の勤務先での労働状況
仕事と生活のバランスが適度にとれる



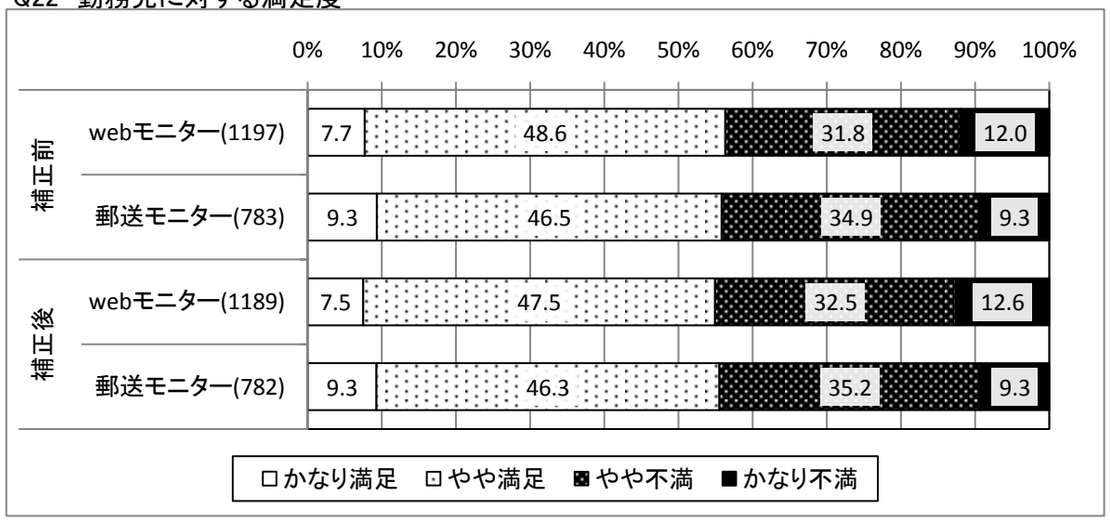
Q20 転職意向



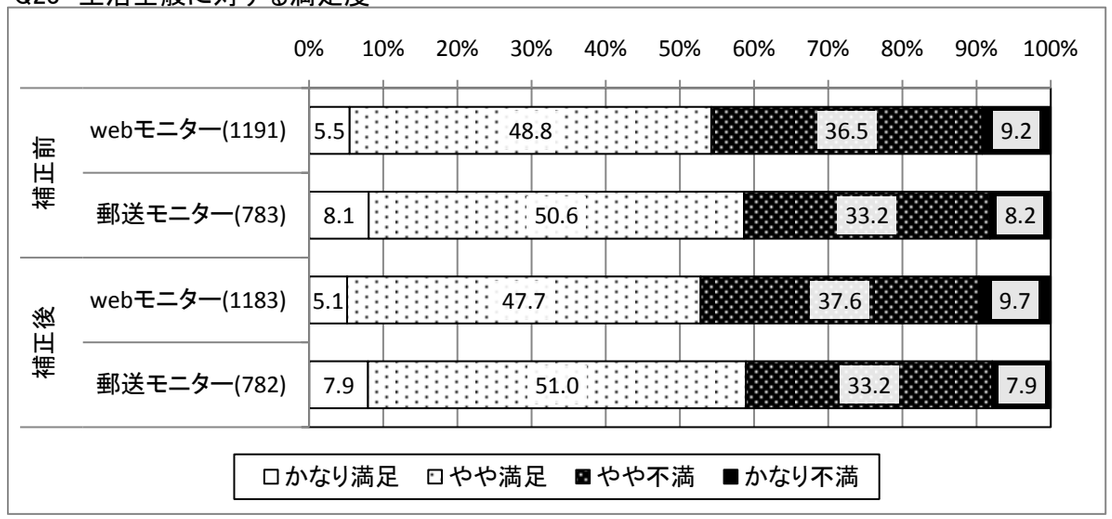
Q21 転職意向の理由



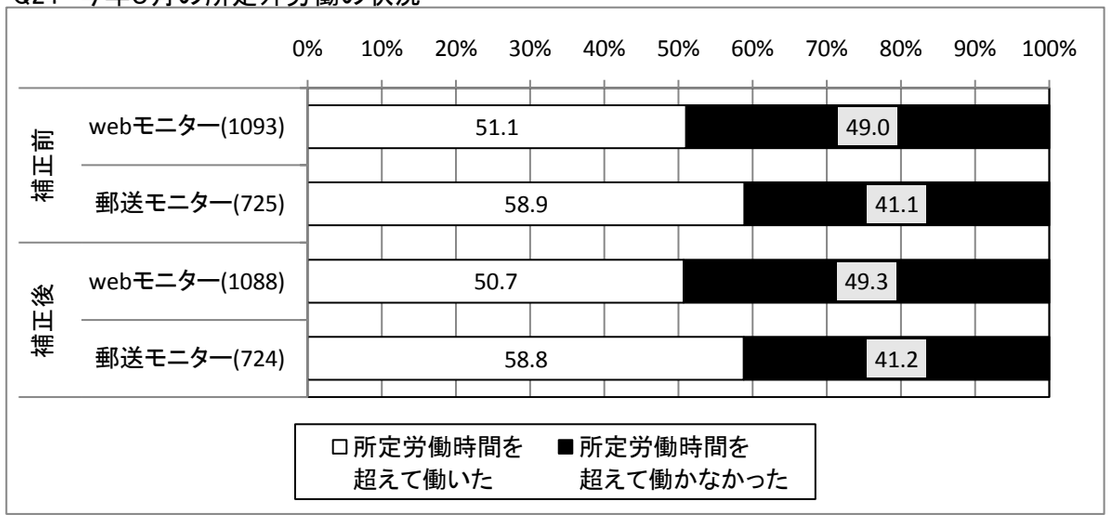
Q22 勤務先に対する満足度



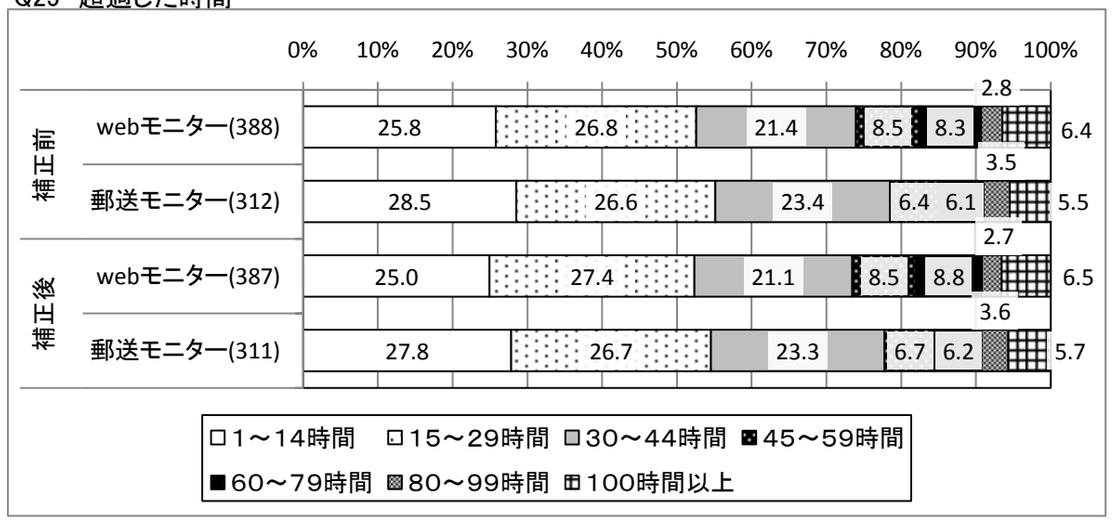
Q23　生活全般に対する満足度



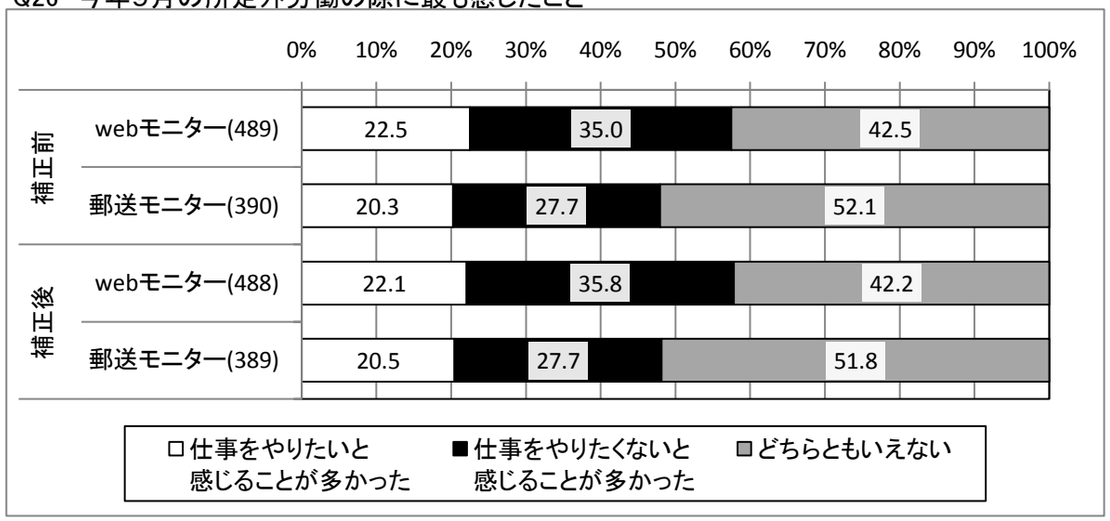
Q24　今年９月の所定外労働の状況



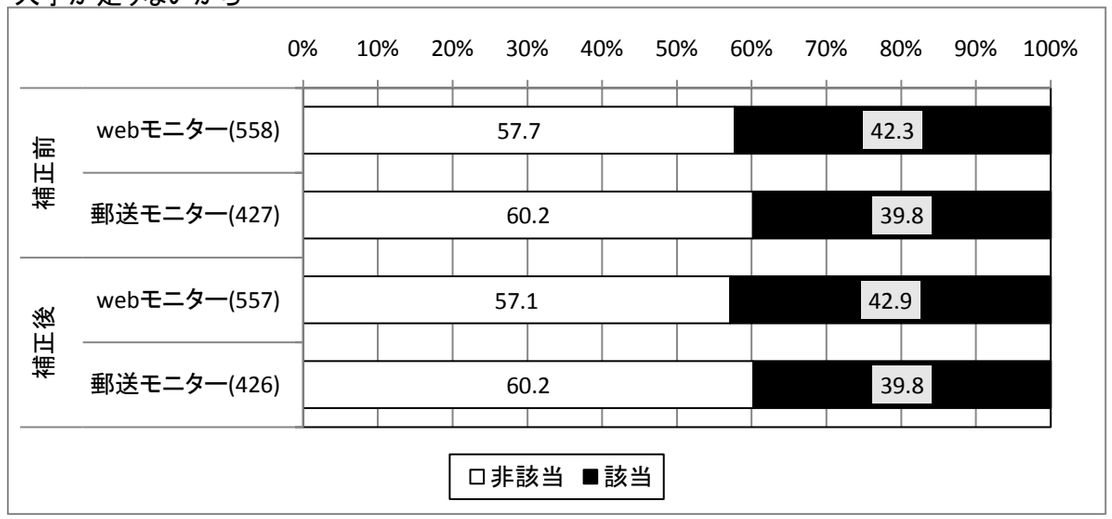
Q25　超過した時間



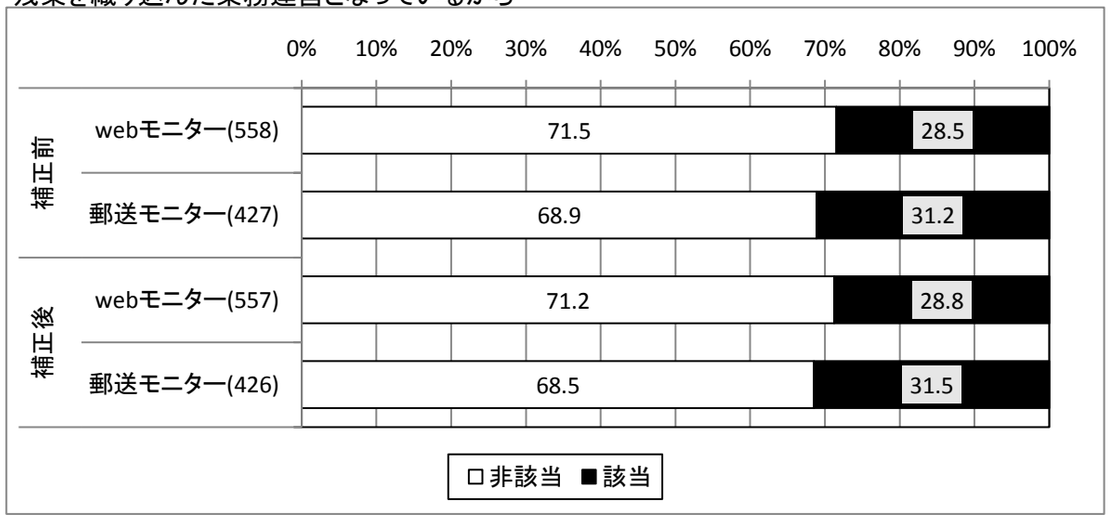
Q26　今年９月の所定外労働の際に最も感じたこと



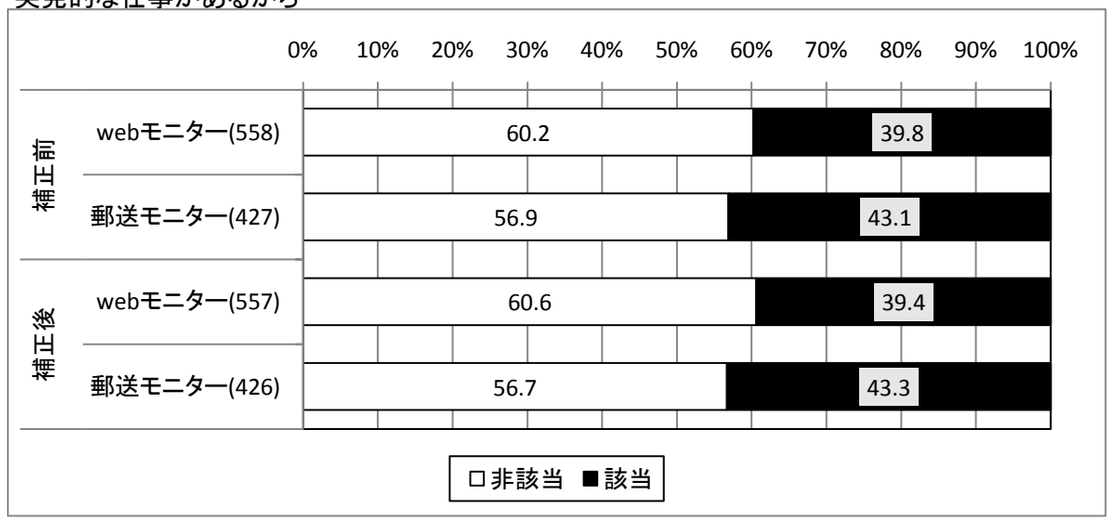
Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M．A＞
人手が足りないから



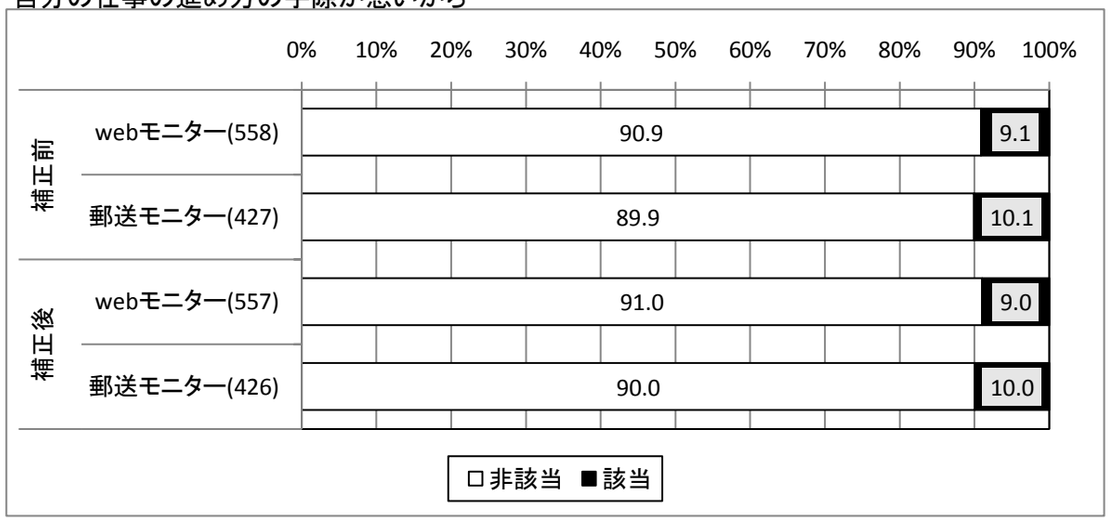
Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M．A＞
残業を織り込んだ業務運営となっているから



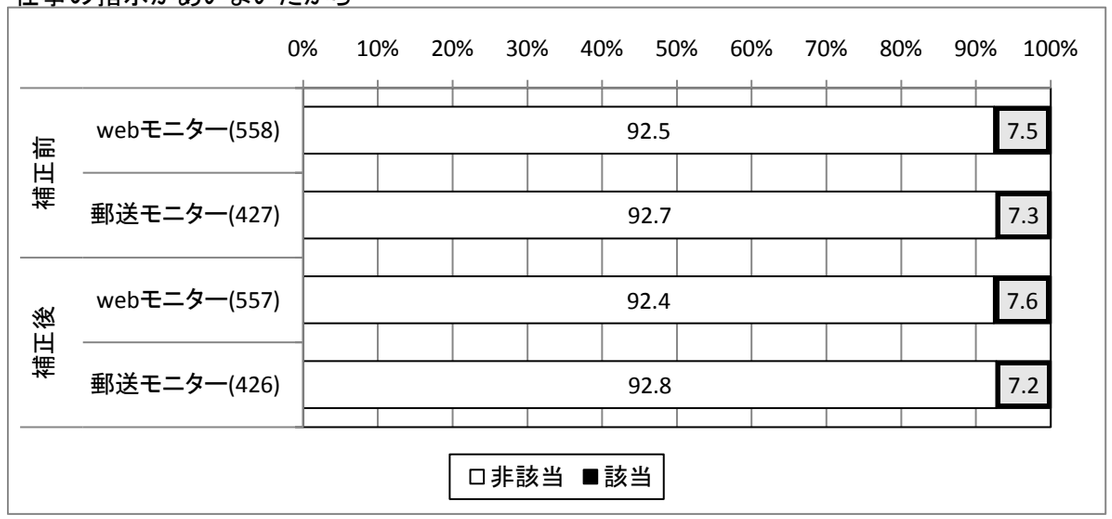
Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M．A＞
突発的な仕事があるから



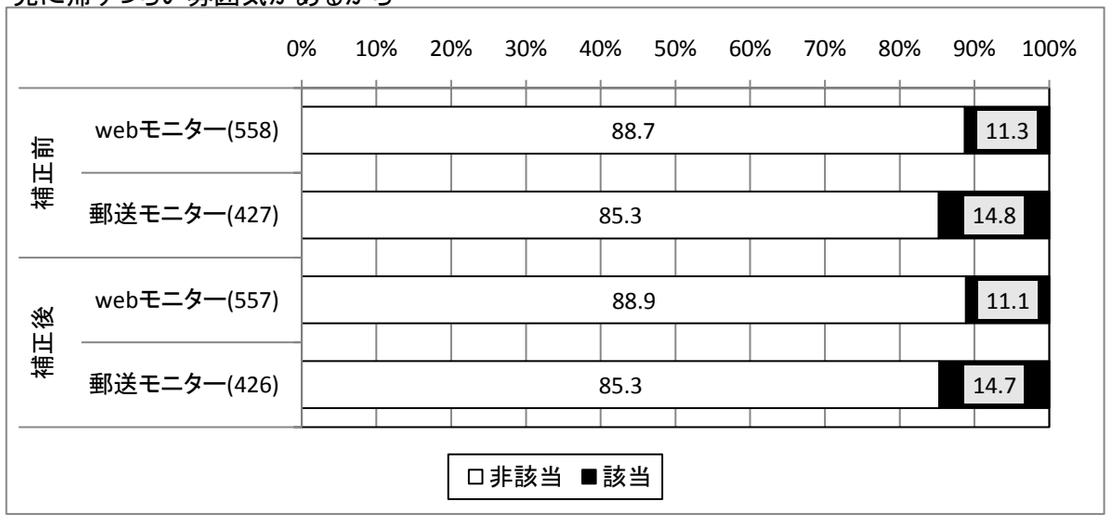
Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M．A＞
自分の仕事の進め方の手際が悪いから



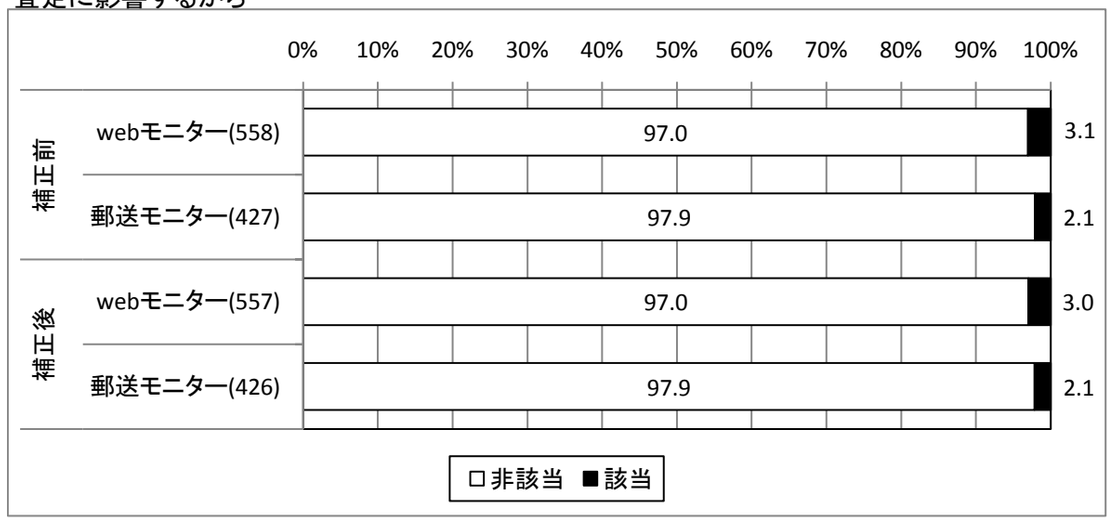
Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M．A＞
仕事の指示があいまいだから



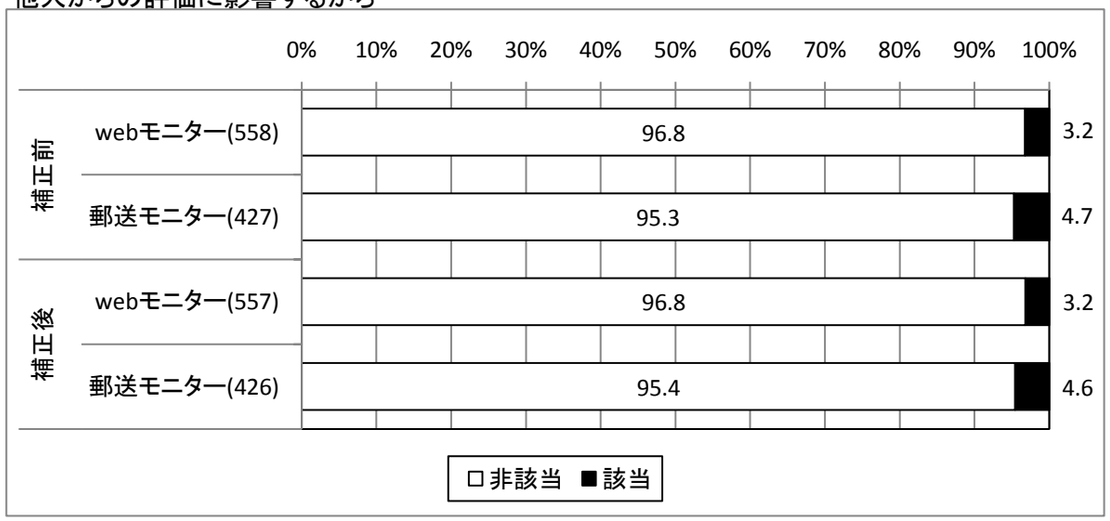
Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M．A＞
先に帰りづらい雰囲気があるから



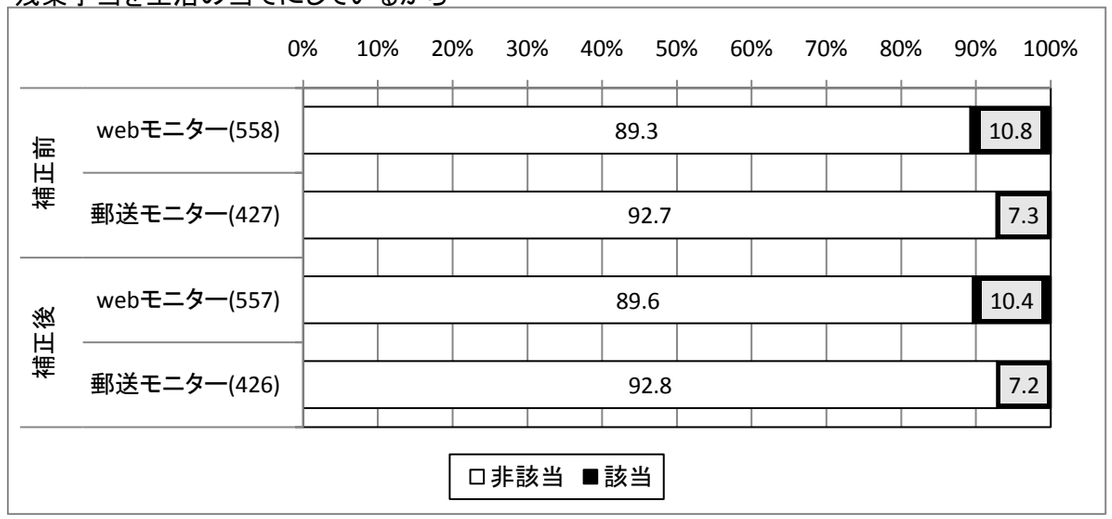
Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M．A＞
査定に影響するから



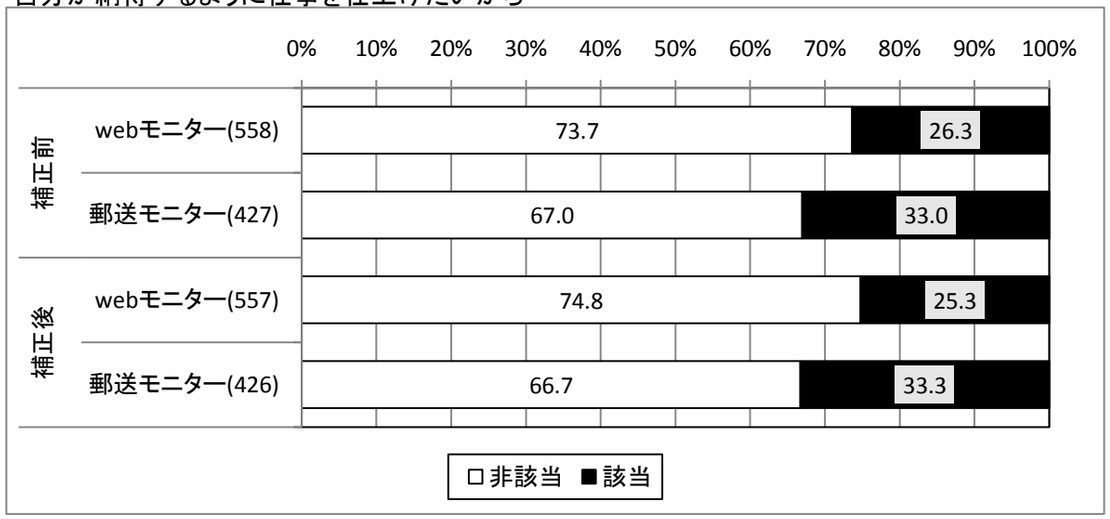
Q27　今年9月の所定外労働の理由＜M．A＞
他人からの評価に影響するから



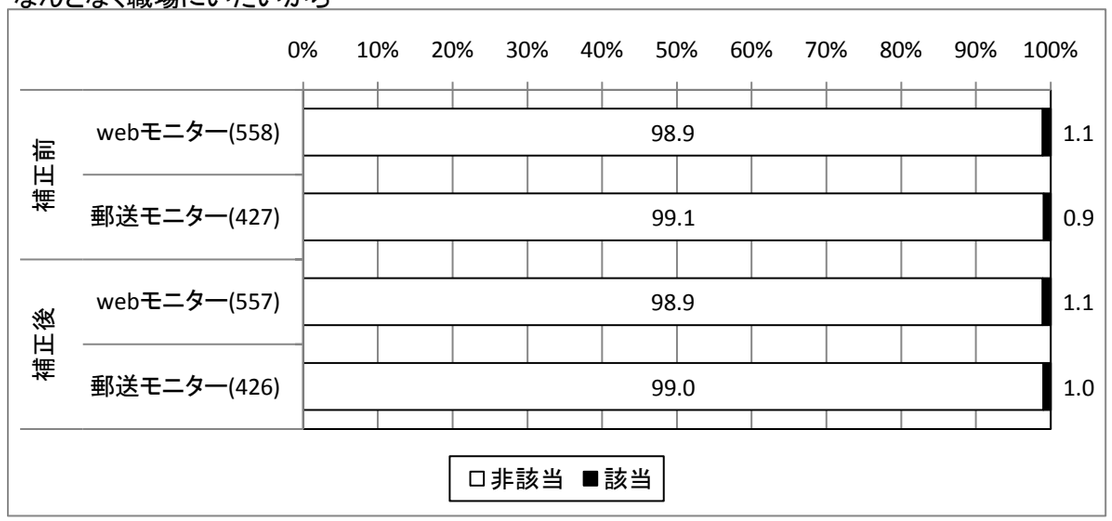
Q27　今年９月の所定外労働の理由＜Ｍ．Ａ＞
残業手当を生活の当てにしているから



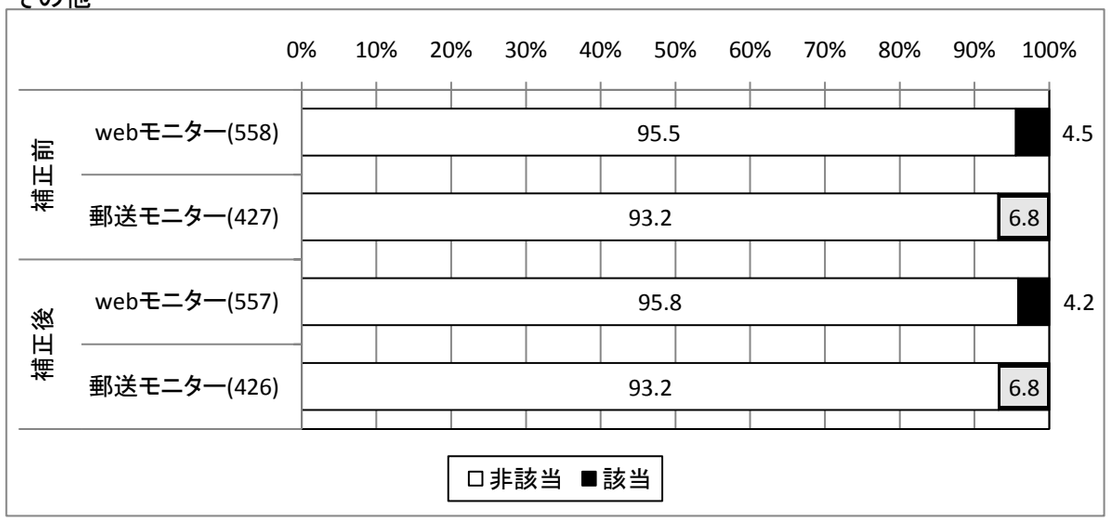
Q27　今年９月の所定外労働の理由＜Ｍ．Ａ＞
自分が納得するように仕事を仕上げたいから



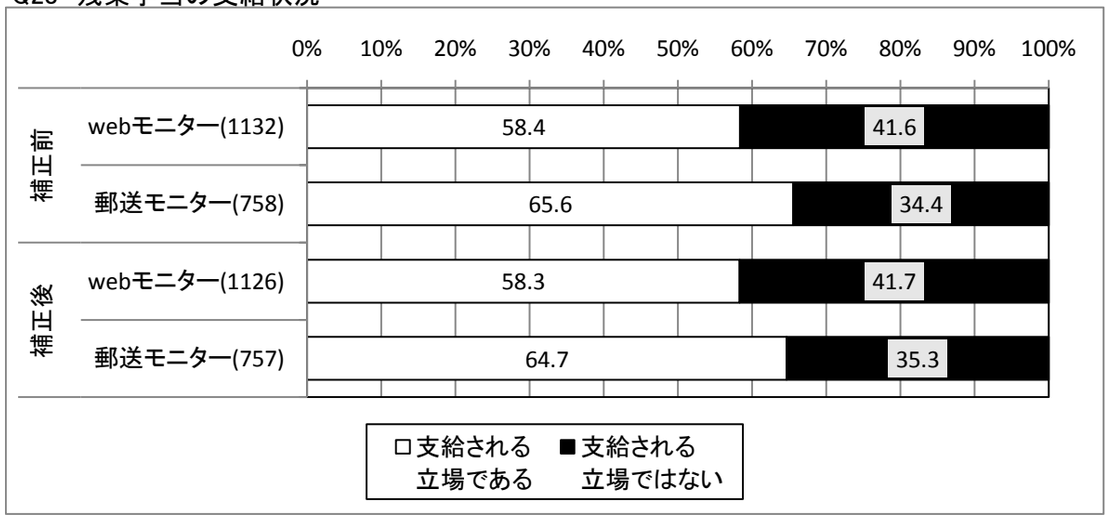
Q27　今年９月の所定外労働の理由＜Ｍ．Ａ＞
なんとなく職場にいたいから



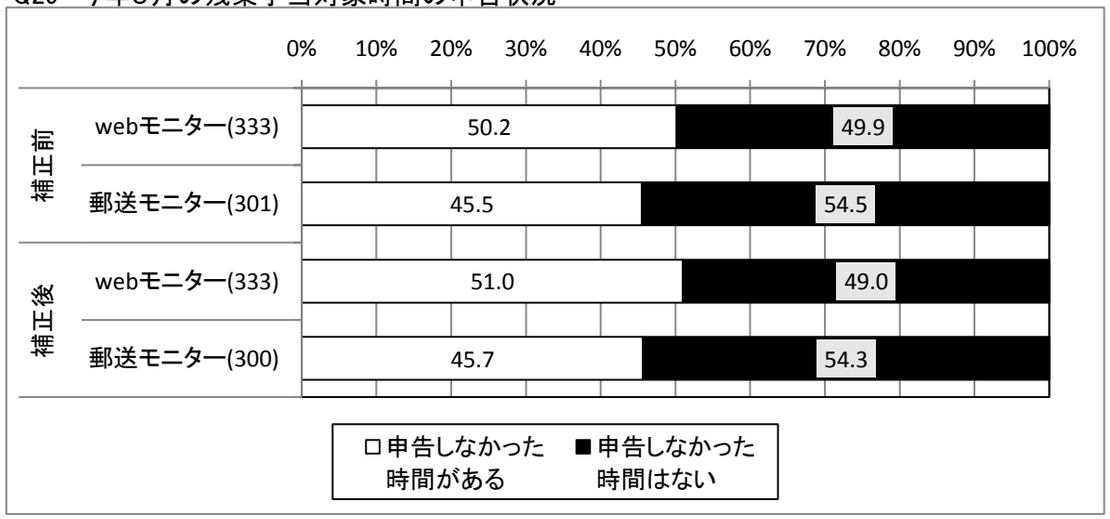
Q27　今年９月の所定外労働の理由＜Ｍ．Ａ＞
その他



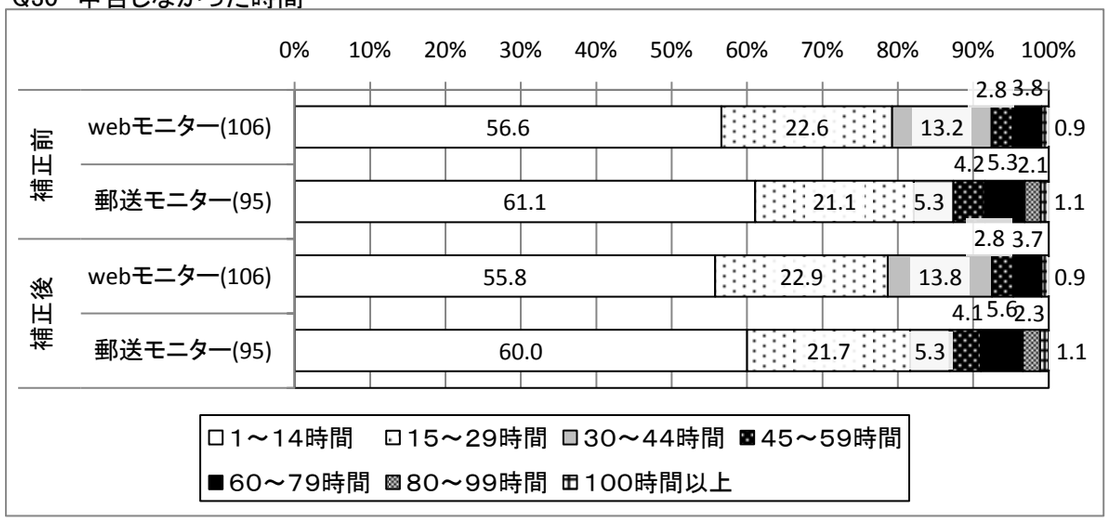
Q28　残業手当の支給状況



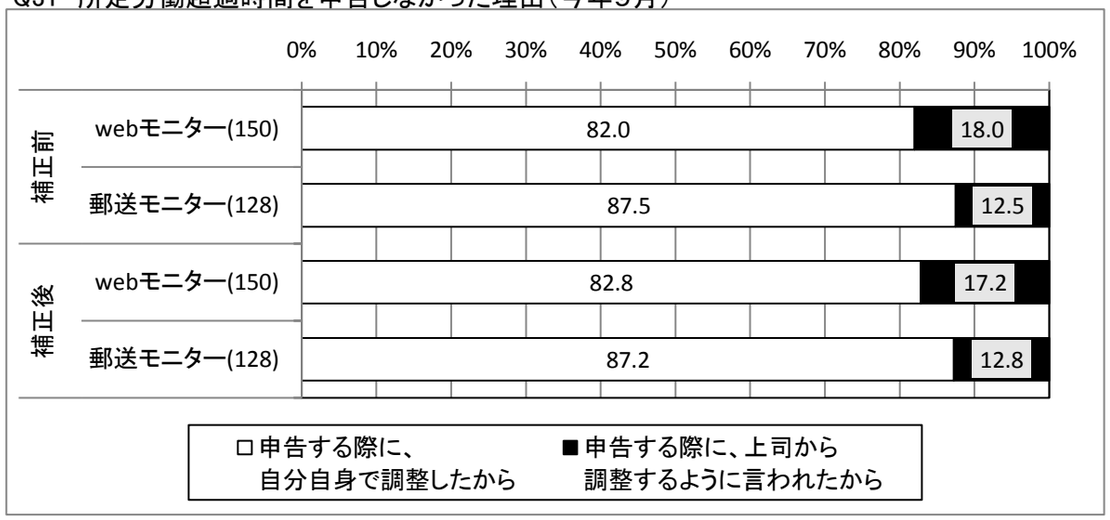
Q29　今年9月の残業手当対象時間の申告状況



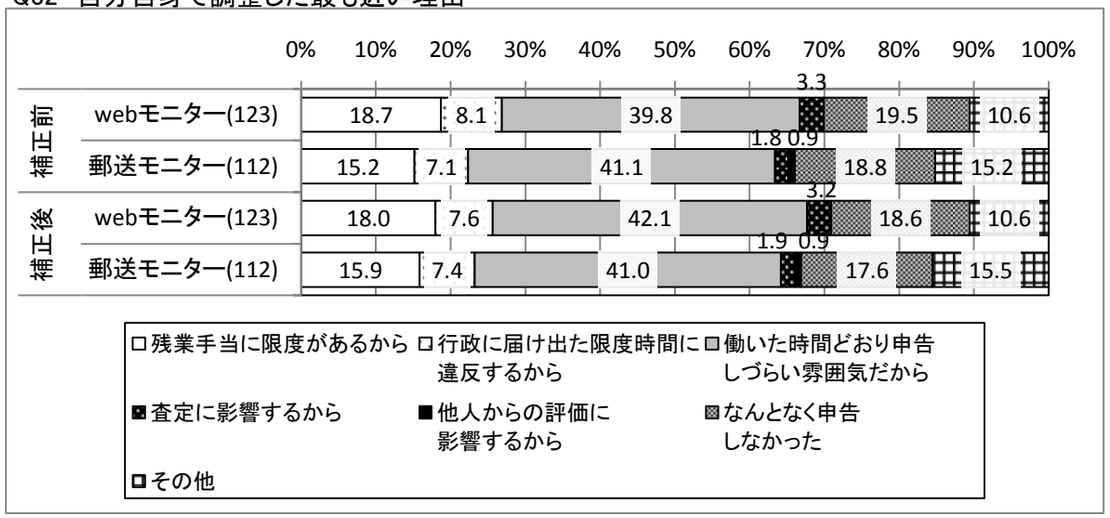
Q30　申告しなかった時間



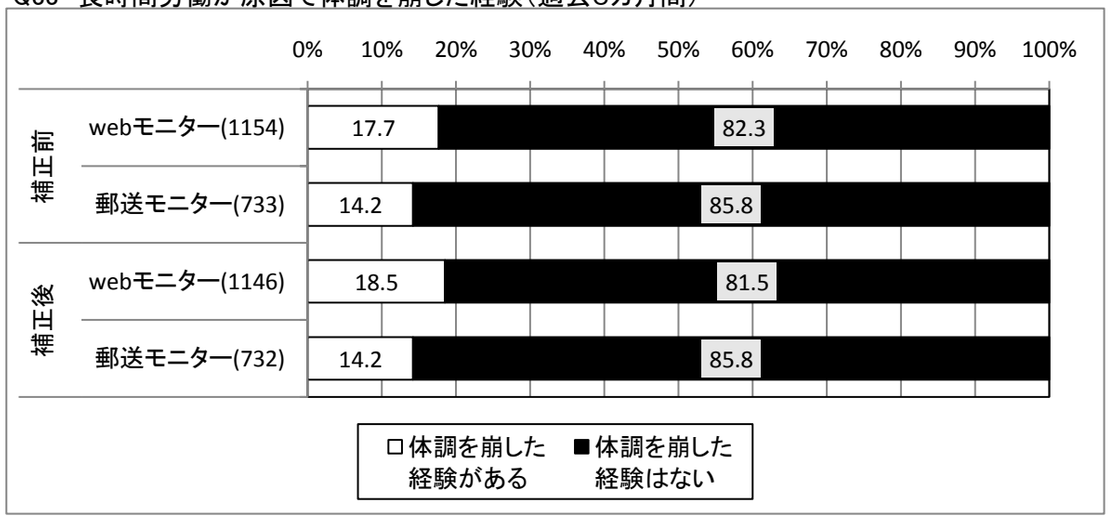
Q31　所定労働超過時間を申告しなかった理由（今年9月）



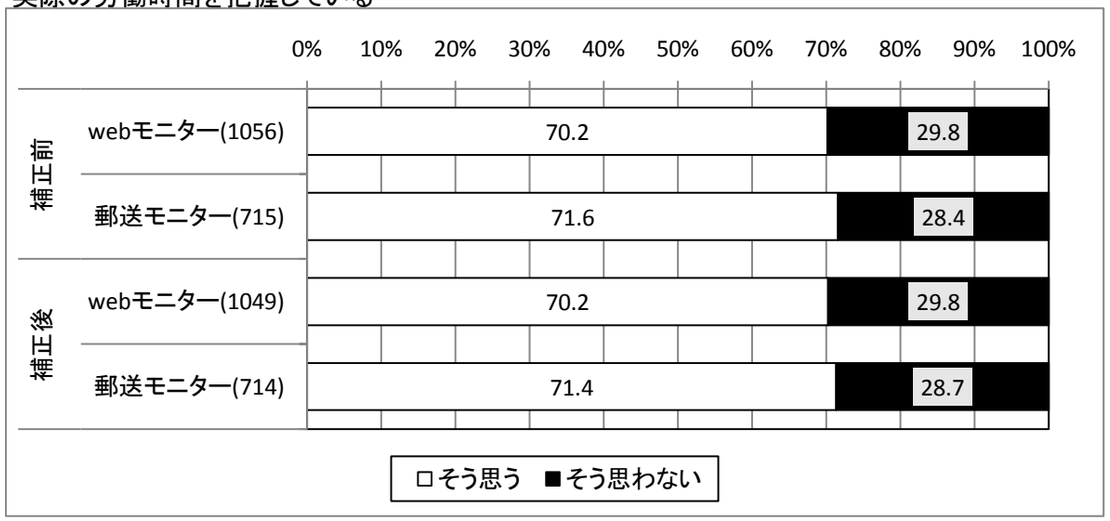
Q32　自分自身で調整した最も近い理由



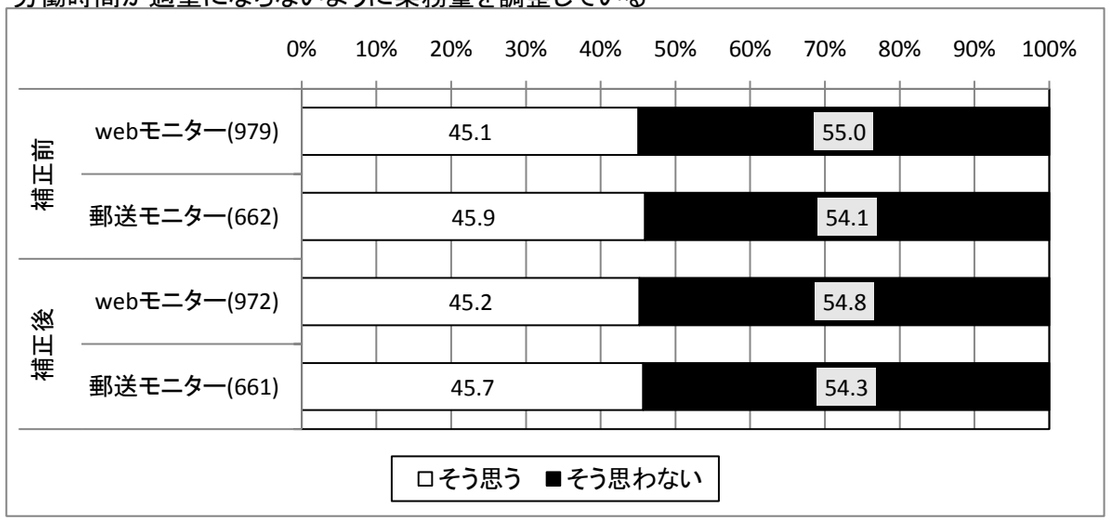
Q33　長時間労働が原因で体調を崩した経験（過去6カ月間）



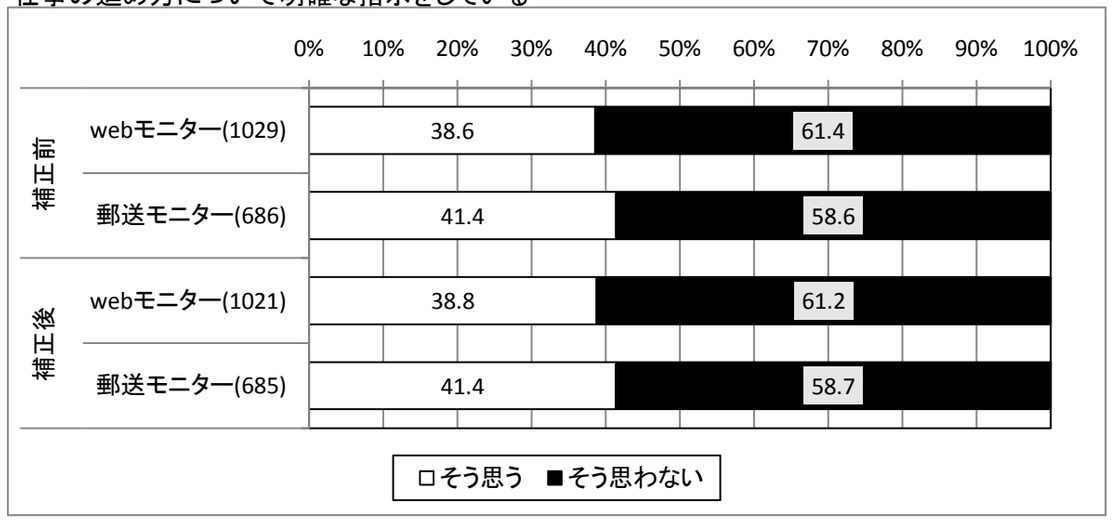
Q34-①　上司による労働時間や仕事の管理状況
実際の労働時間を把握している



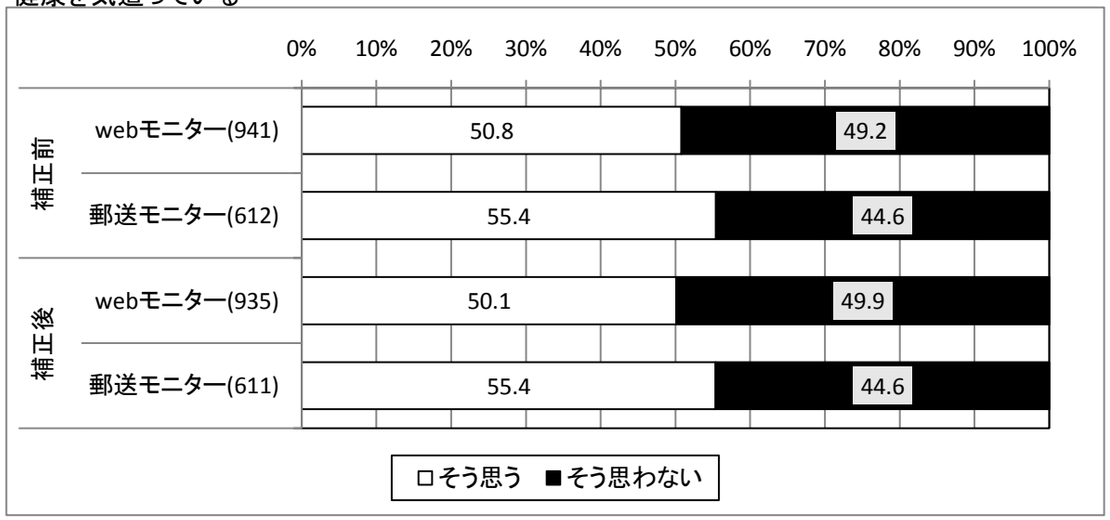
Q34-②　上司による労働時間や仕事の管理状況
労働時間が過重にならないように業務量を調整している



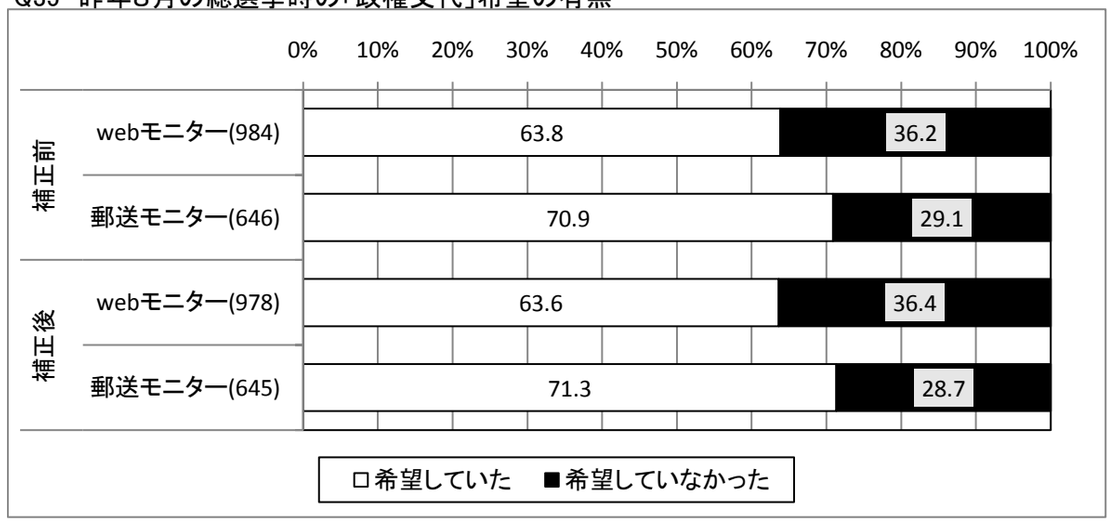
Q34-③　上司による労働時間や仕事の管理状況
仕事の進め方について明確な指示をしている



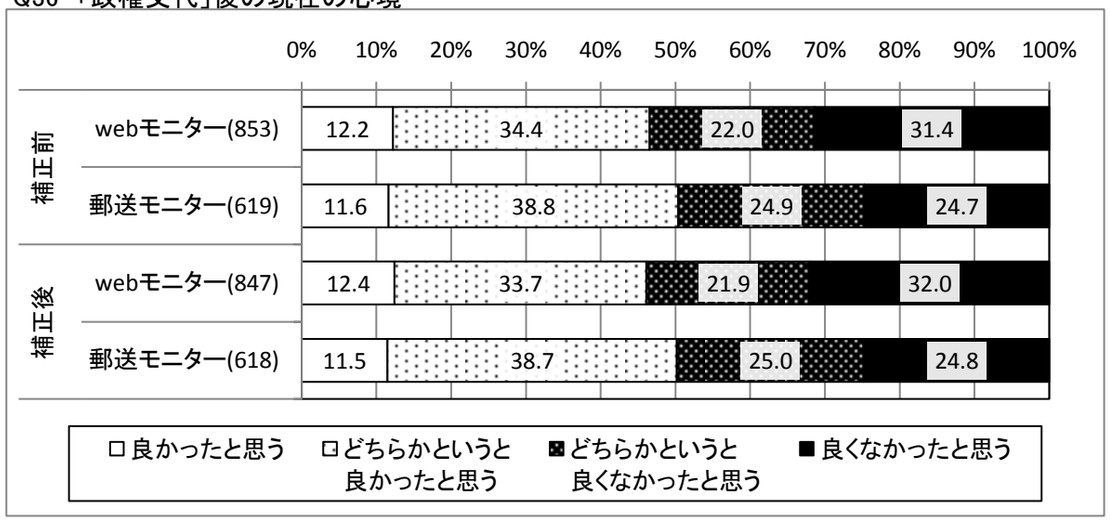
Q34-④　上司による労働時間や仕事の管理状況
健康を気遣っている



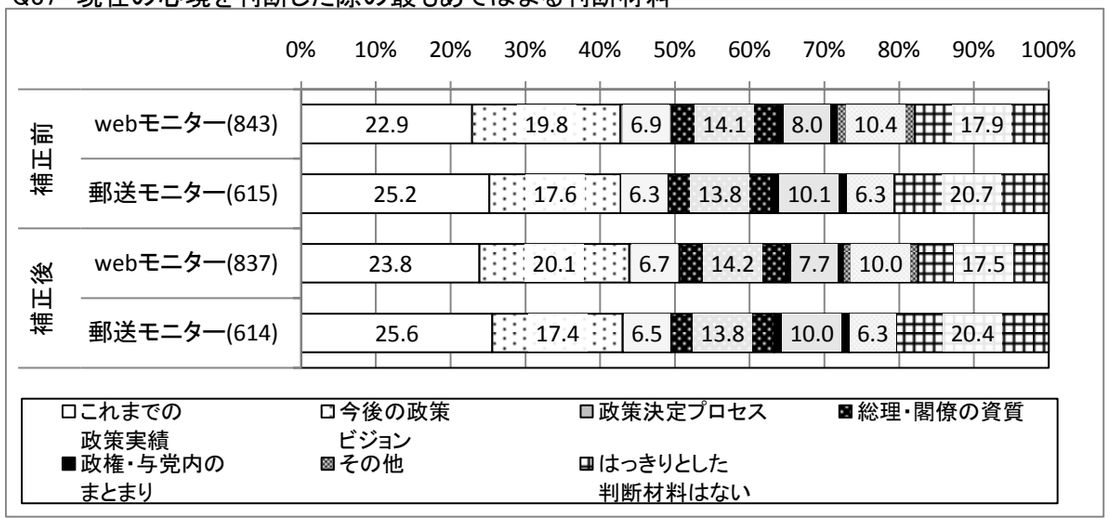
Q35　昨年８月の総選挙時の「政権交代」希望の有無



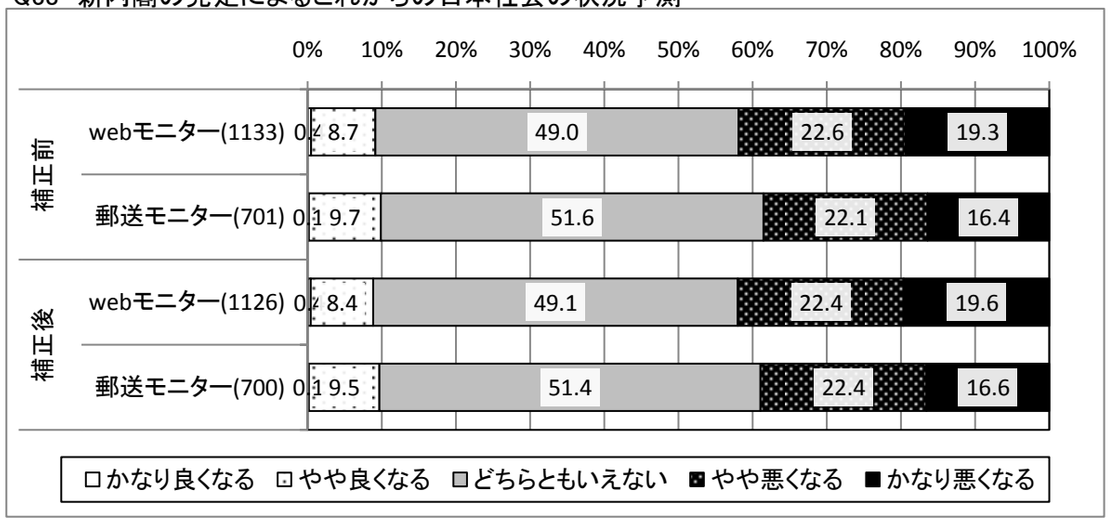
Q36　「政権交代」後の現在の心境



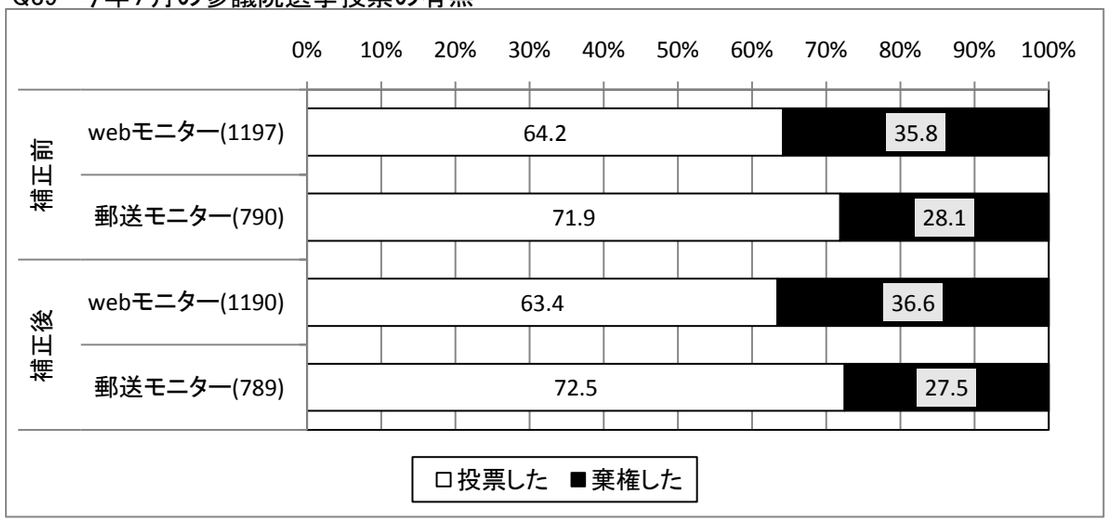
Q37　現在の心境を判断した際の最もあてはまる判断材料



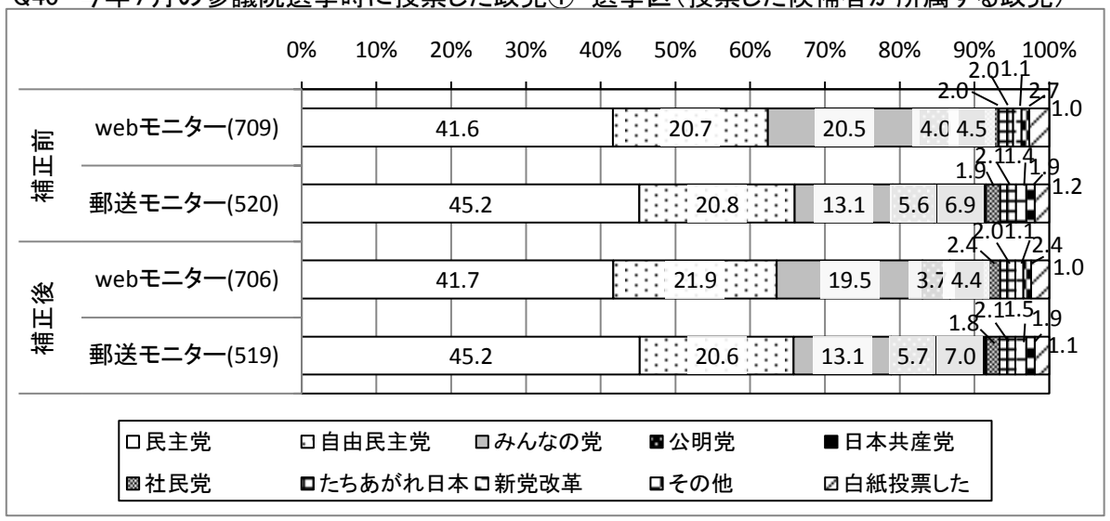
Q38　新内閣の発足によるこれからの日本社会の状況予測



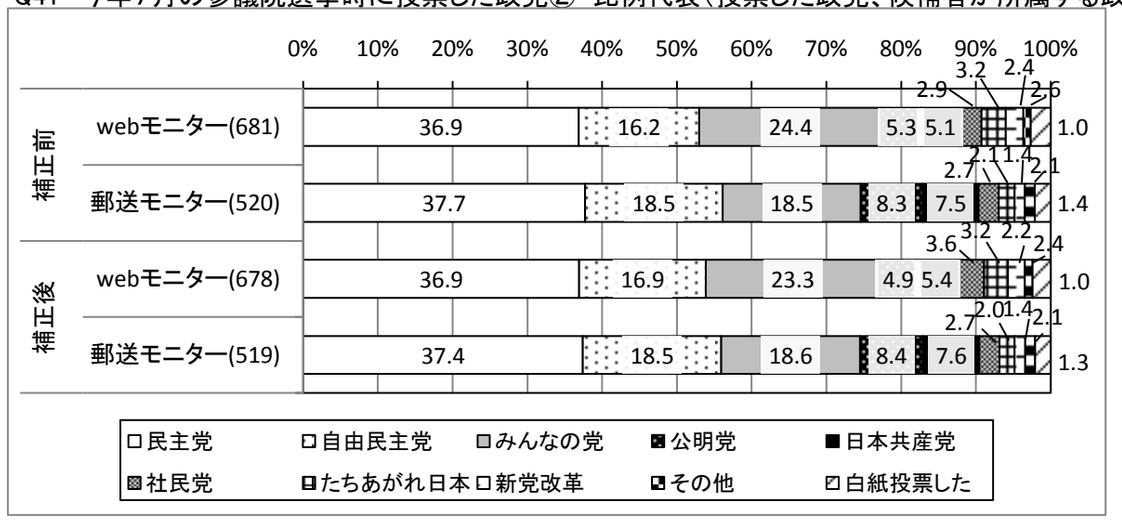
Q39　今年7月の参議院選挙投票の有無



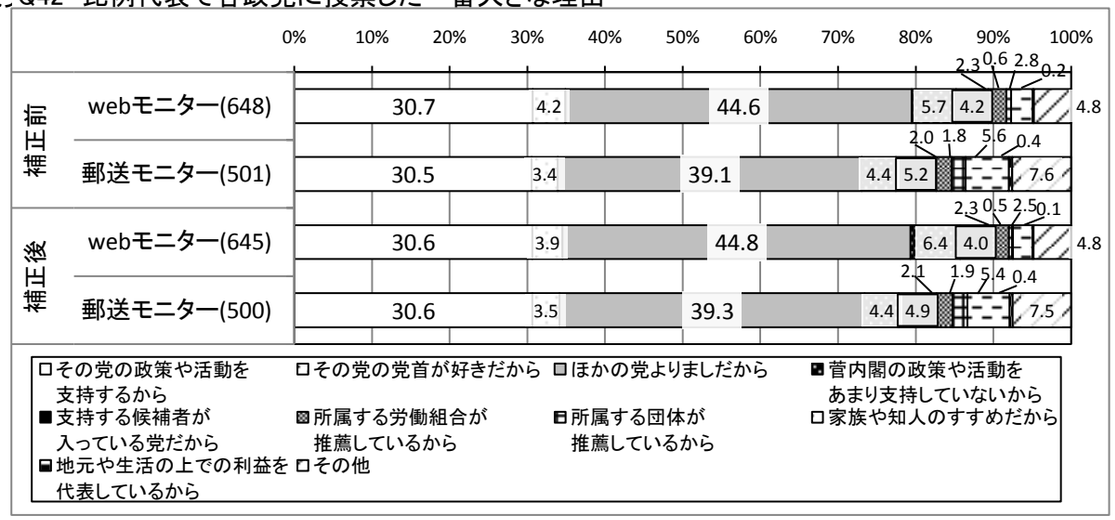
Q40　今年7月の参議院選挙時に投票した政党①　選挙区（投票した候補者が所属する政党）



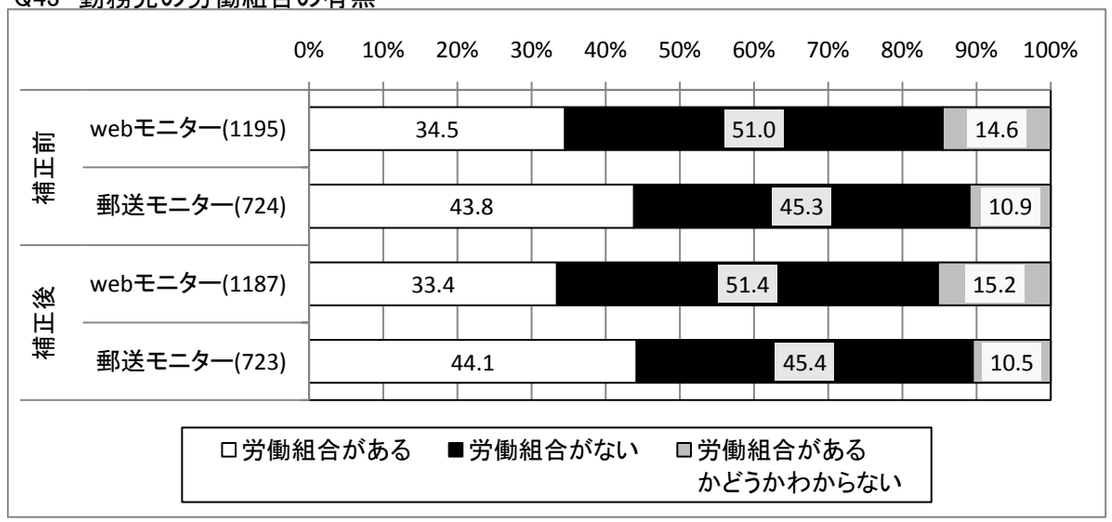
Q41　今年7月の参議院選挙時に投票した政党②　比例代表（投票した政党、候補者が所属する政党



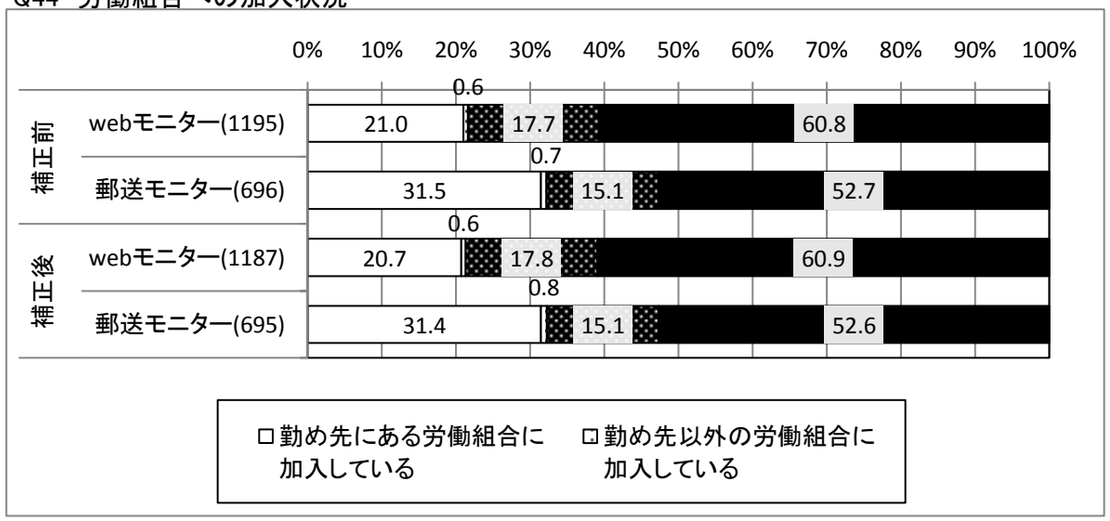
Q42　比例代表で各政党に投票した一番大きな理由



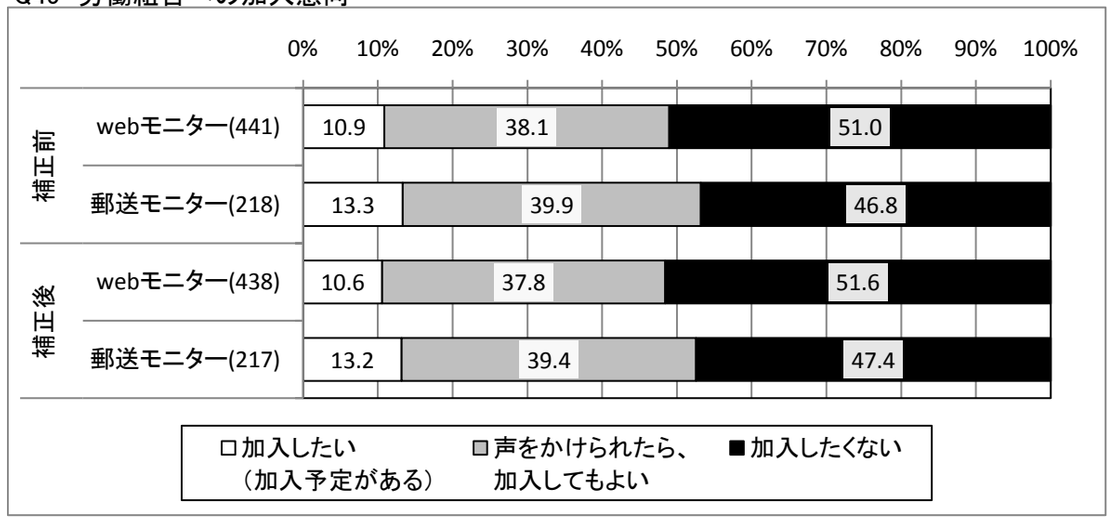
Q43　勤務先の労働組合の有無



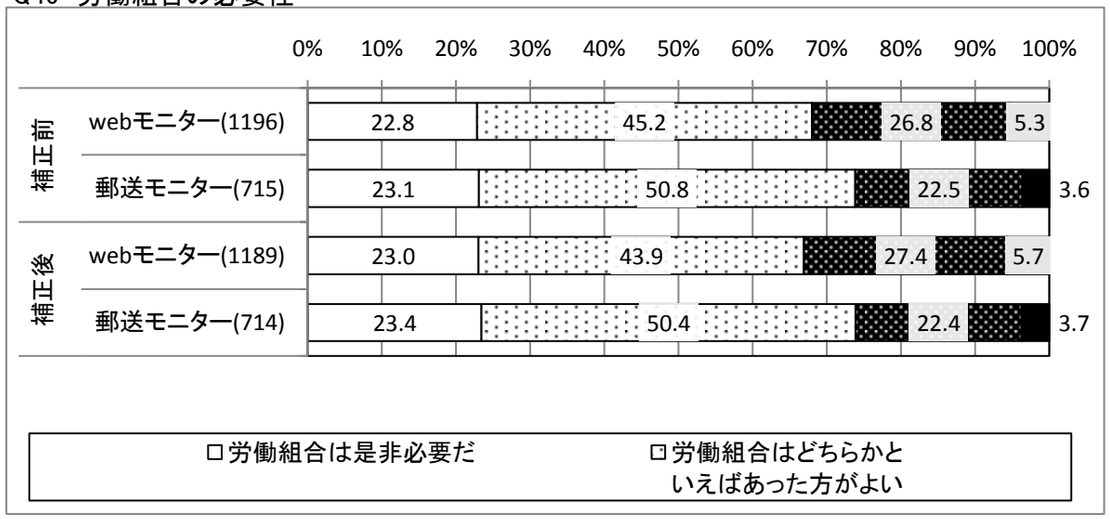
Q44　労働組合への加入状況



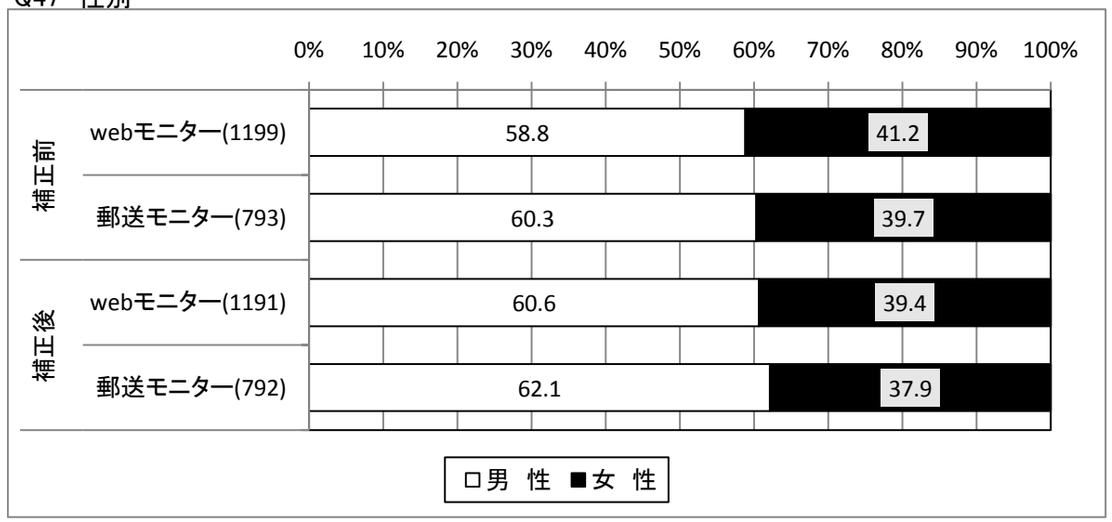
Q45　労働組合への加入意向



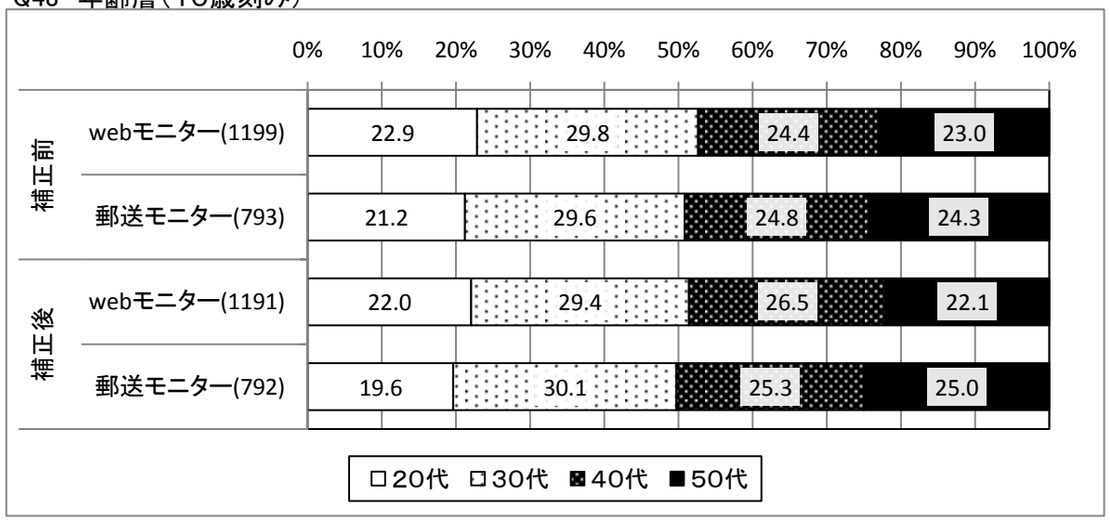
Q46　労働組合の必要性



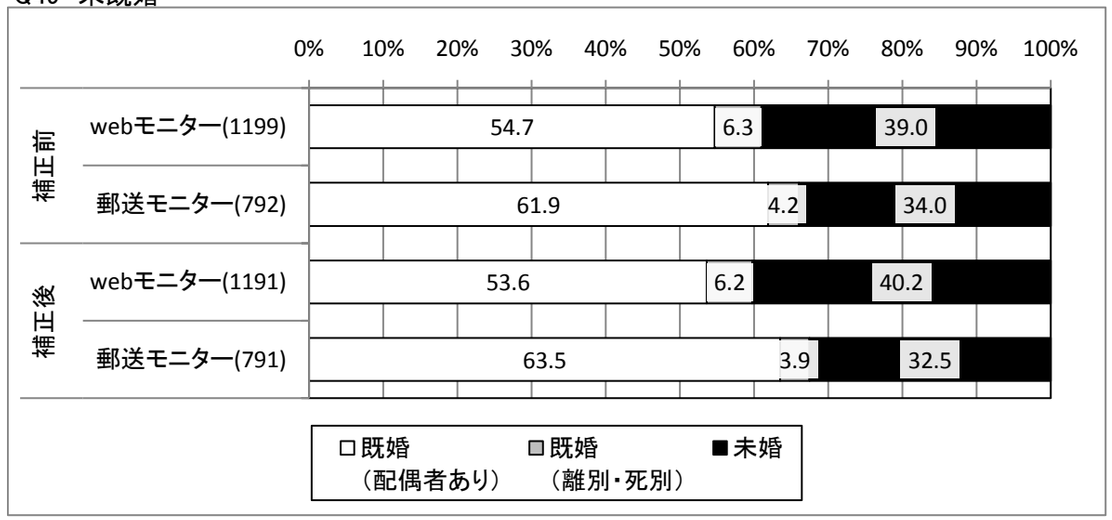
Q47　性別



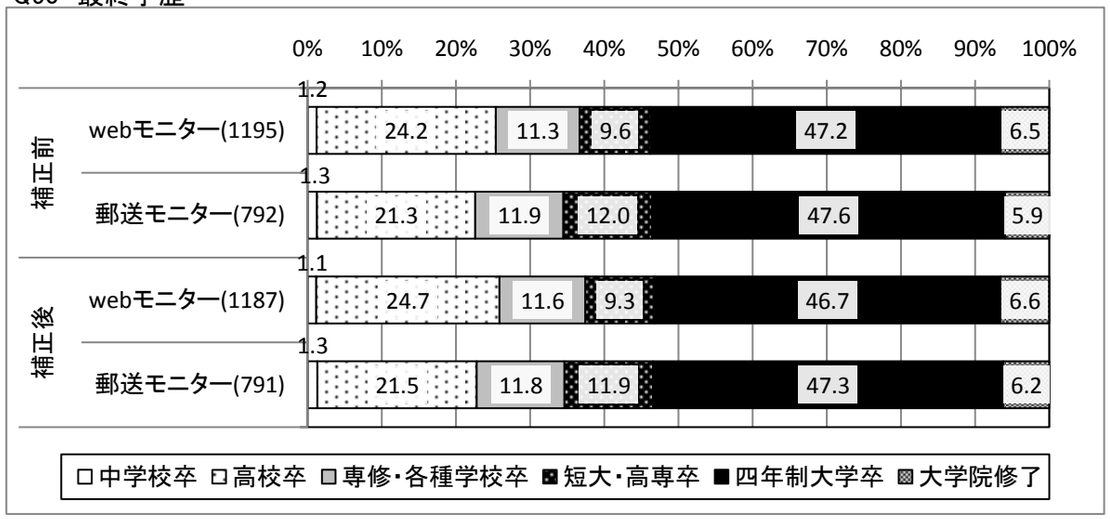
Q48　年齢層（10歳刻み）



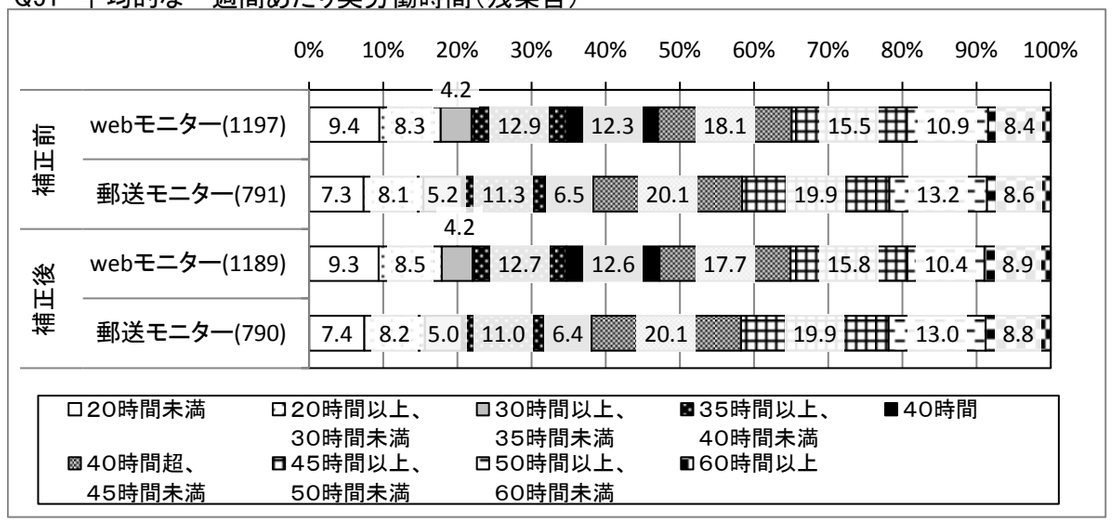
Q49　未既婚



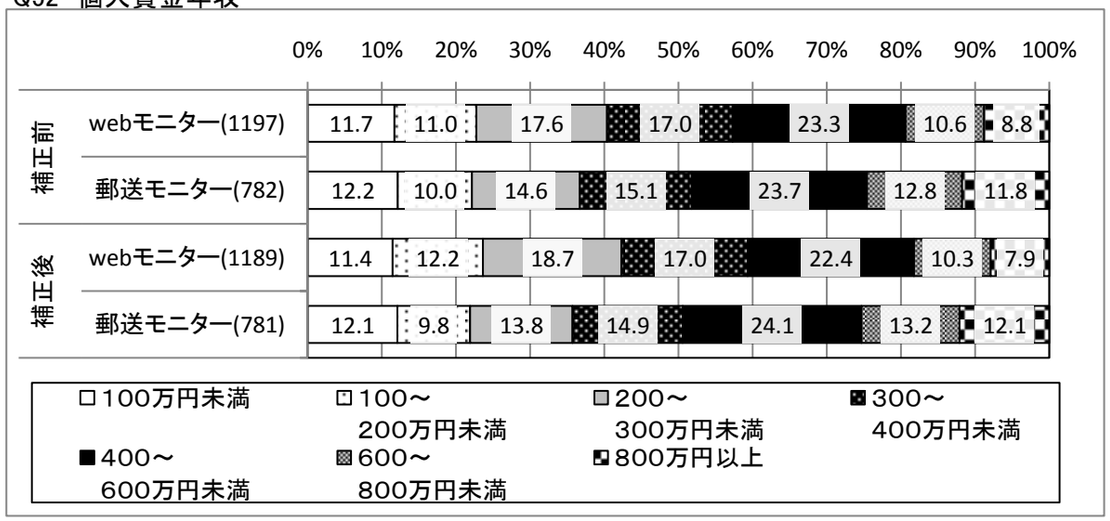
Q50　最終学歴



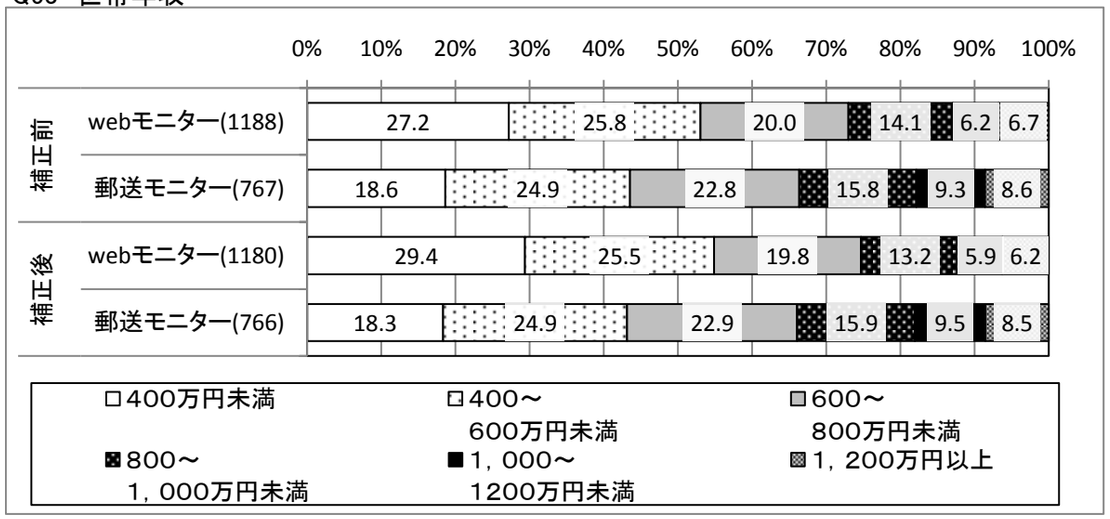
Q51　平均的な一週間あたり実労働時間（残業含）



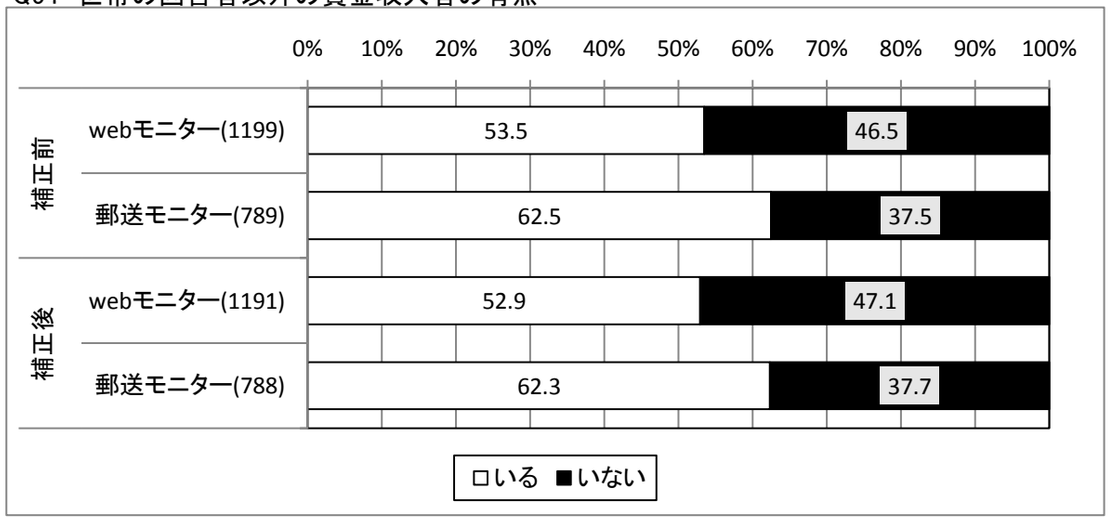
Q52　個人賃金年収



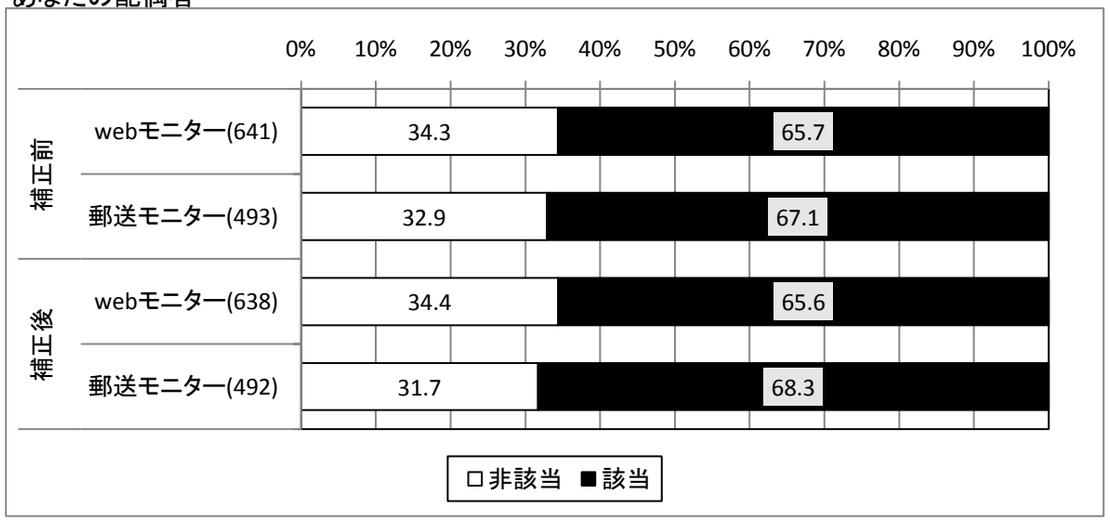
Q53　世帯年収



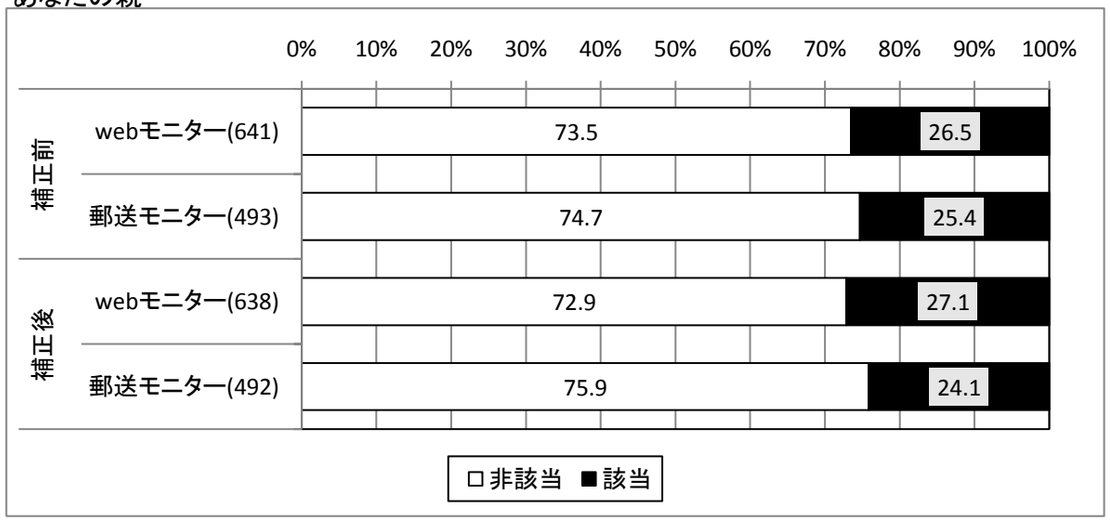
Q54　世帯の回答者以外の賃金収入者の有無



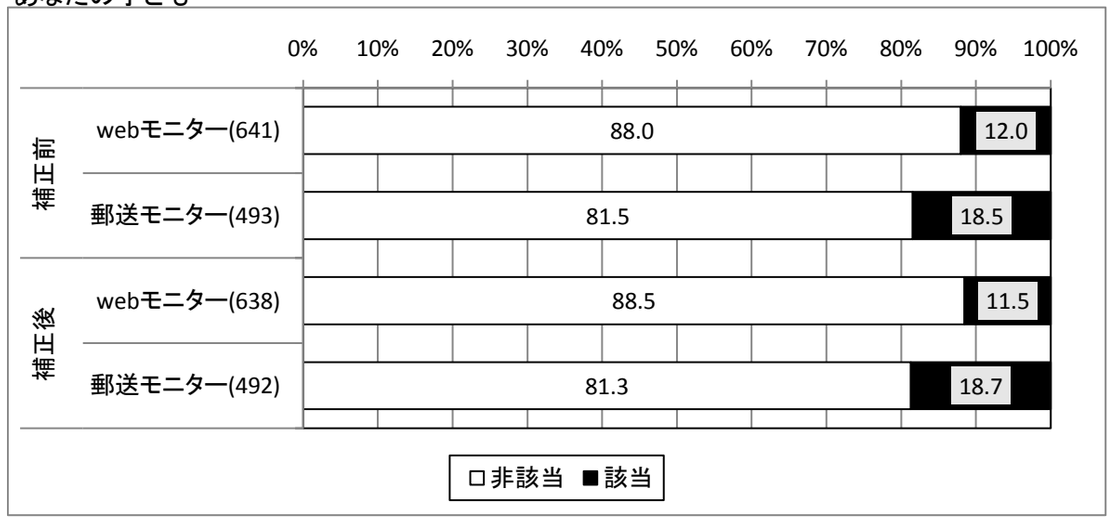
Q55　世帯の回答者以外の賃金収入者＜M．A＞
あなたの配偶者



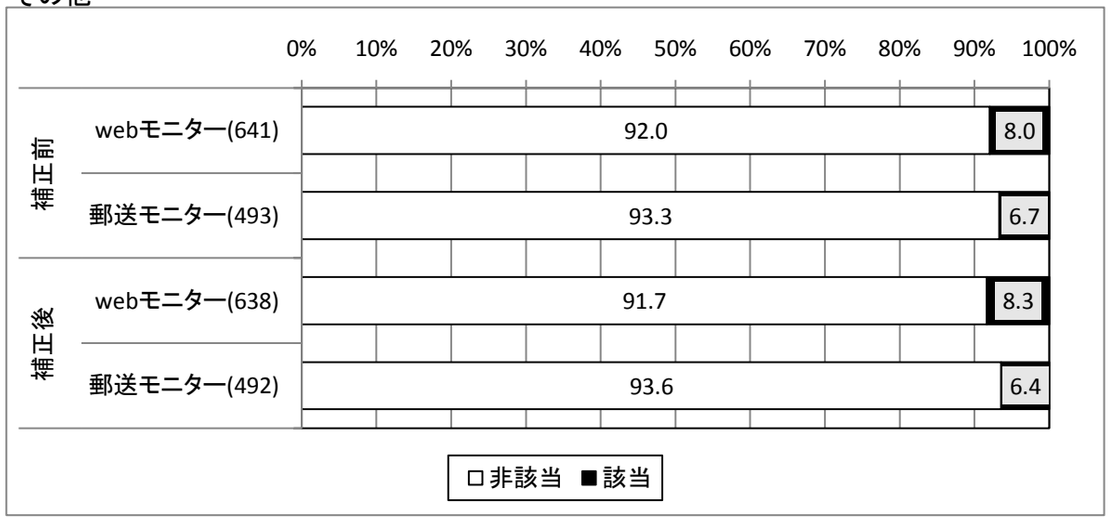
Q55　世帯の回答者以外の賃金収入者＜M．A＞
あなたの親



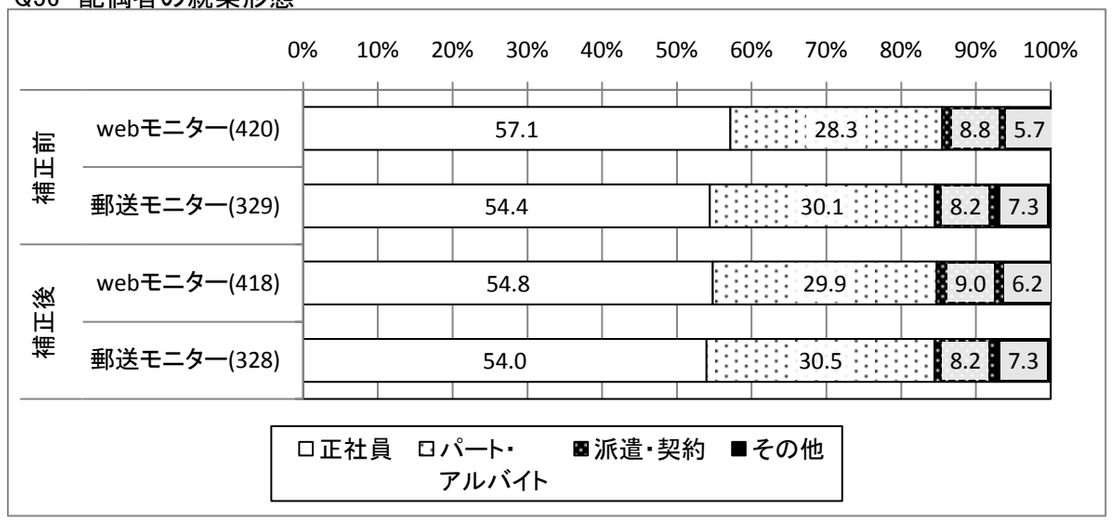
Q55　世帯の回答者以外の賃金収入者＜M．A＞
あなたの子ども



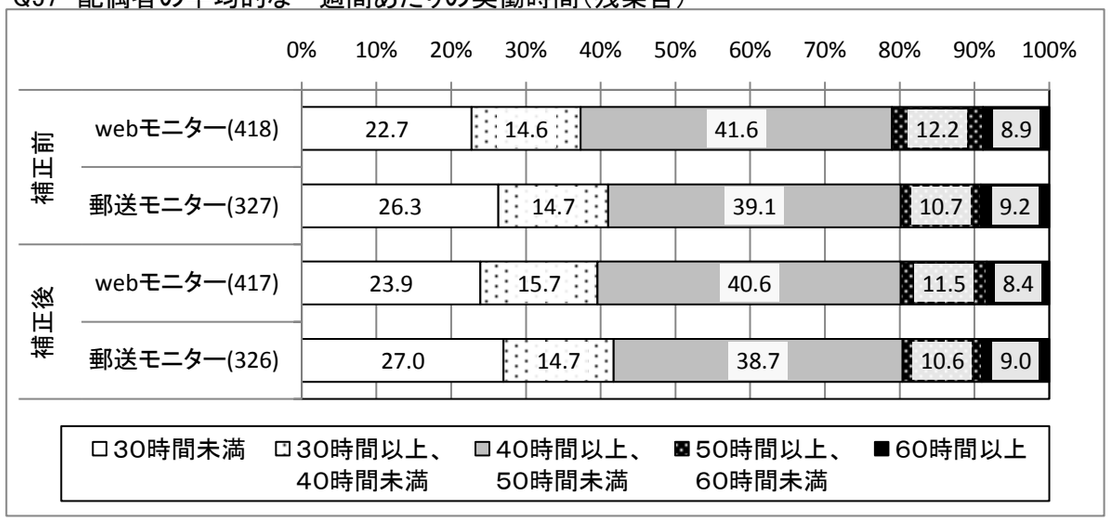
Q55　世帯の回答者以外の賃金収入者＜M．A＞
その他



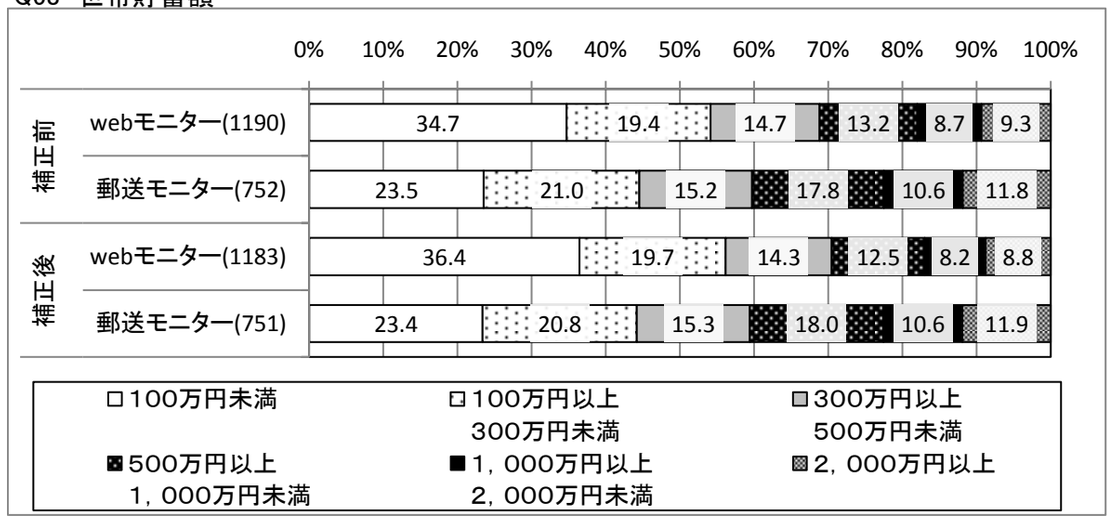
Q56　配偶者の就業形態



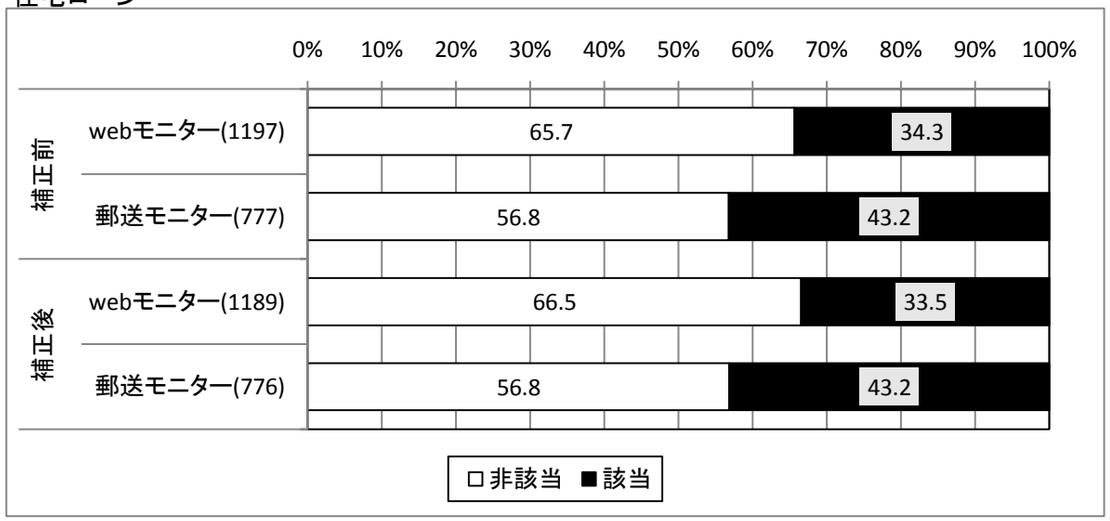
Q57　配偶者の平均的な一週間あたりの実働時間（残業含）



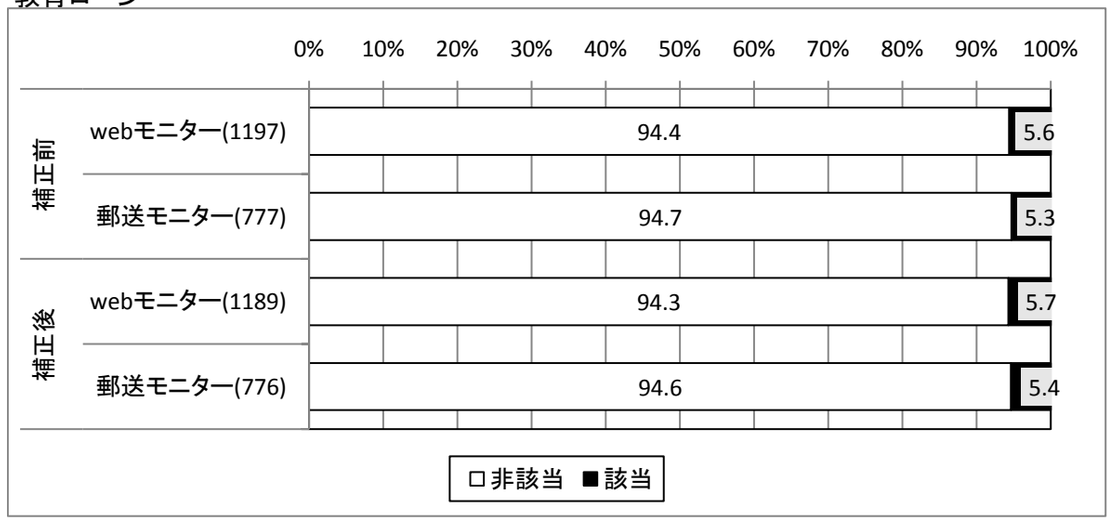
Q58　世帯貯蓄額



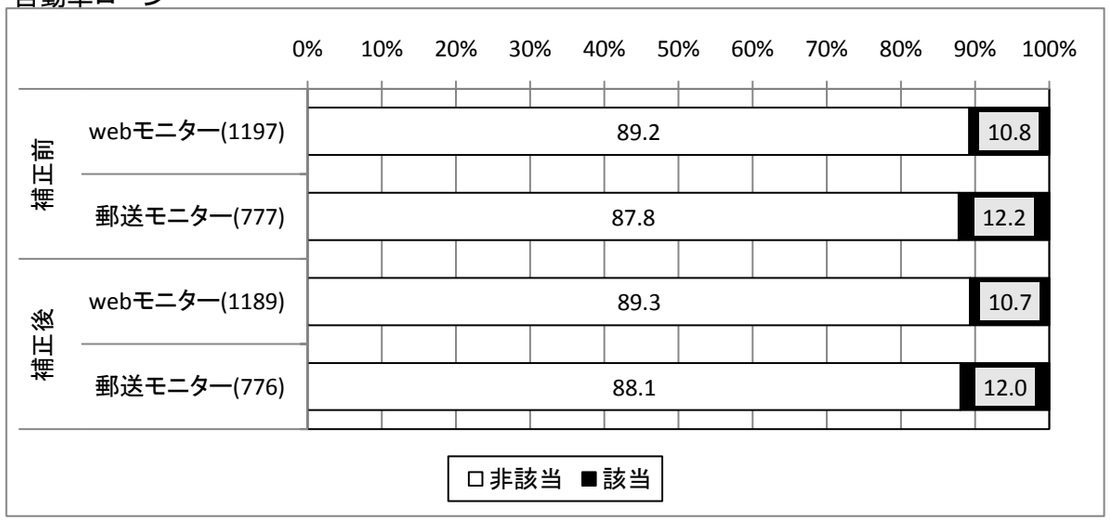
Q59　世帯のローン状況＜M．A＞
住宅ローン



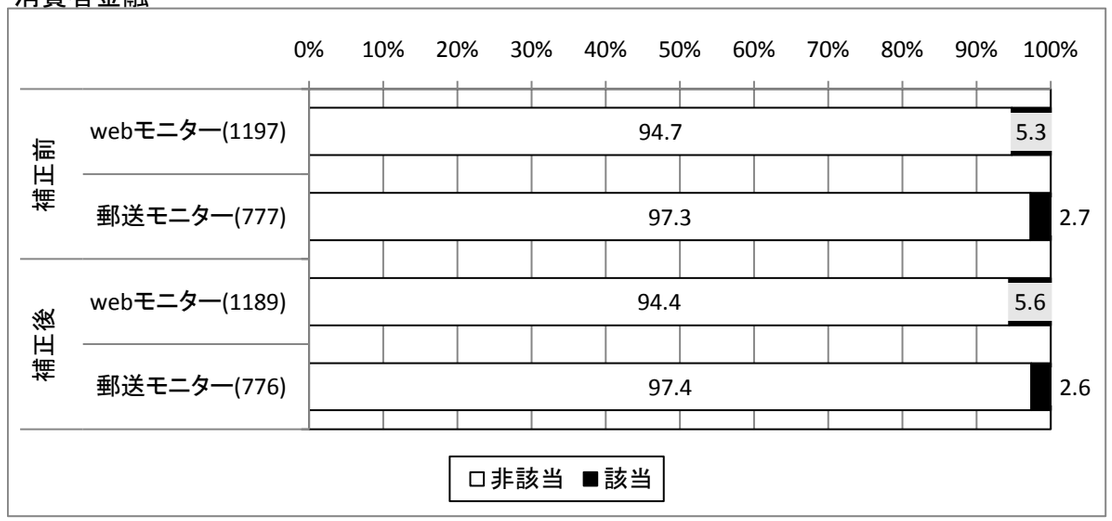
Q59　世帯のローン状況＜M．A＞
教育ローン



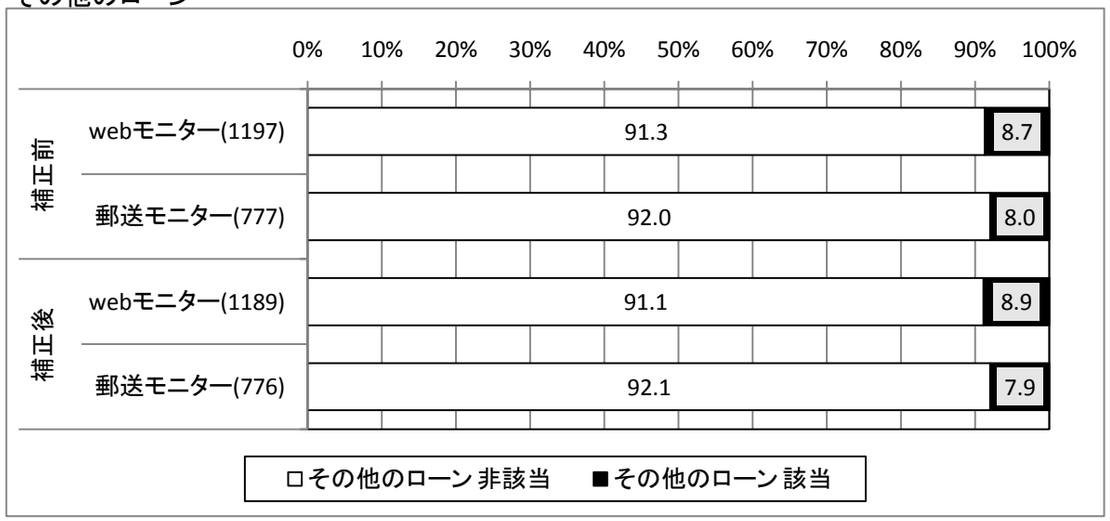
Q59　世帯のローン状況＜M．A＞
自動車ローン



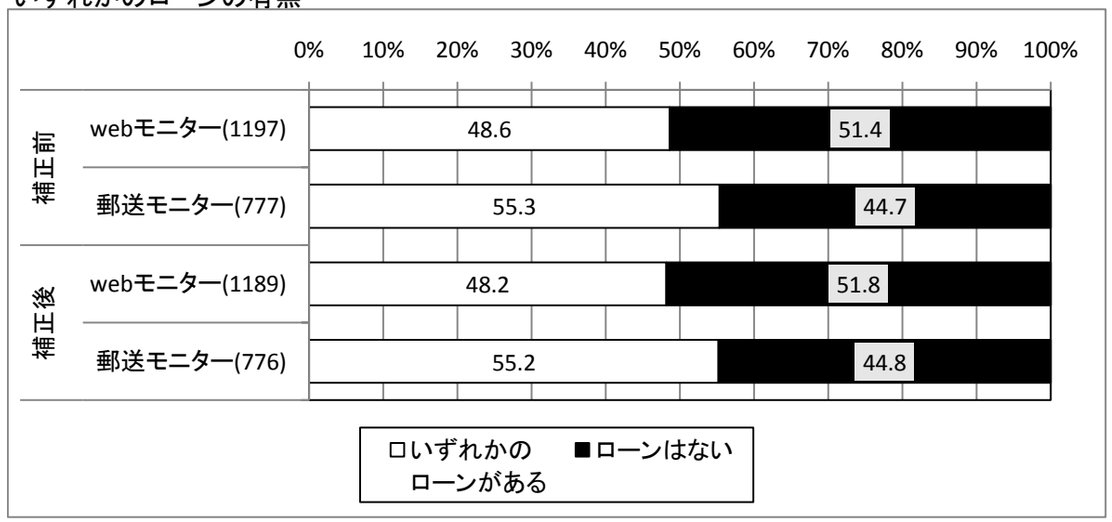
Q59　世帯のローン状況＜M. A＞
消費者金融



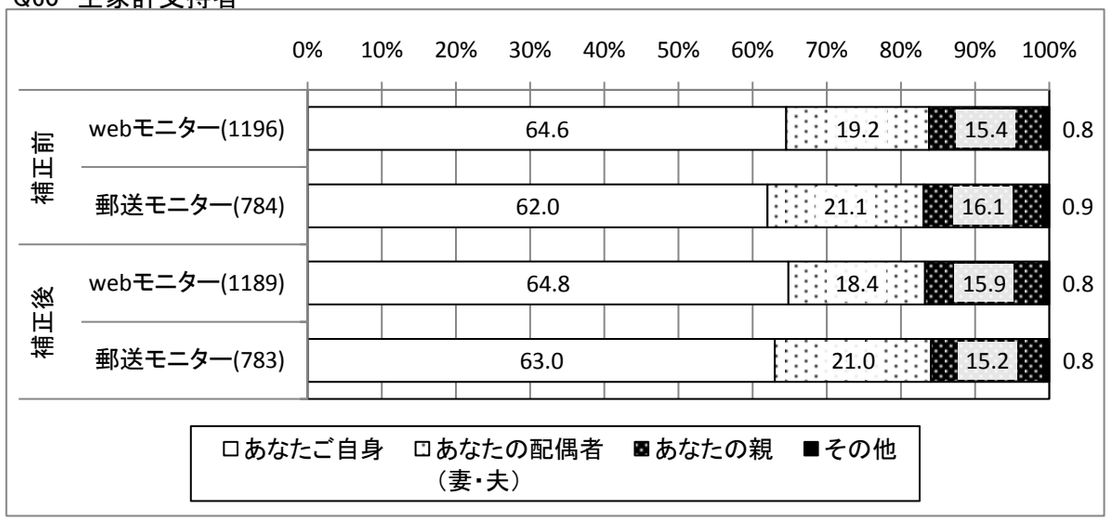
Q59　世帯のローン状況＜M. A＞
その他のローン



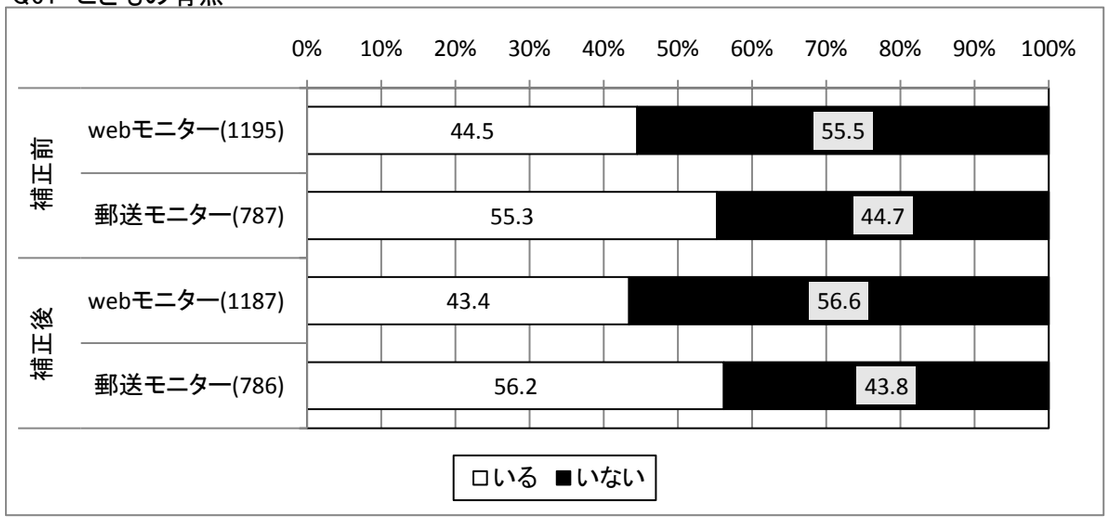
Q59　世帯のローン状況＜加工＞
いずれかのローンの有無



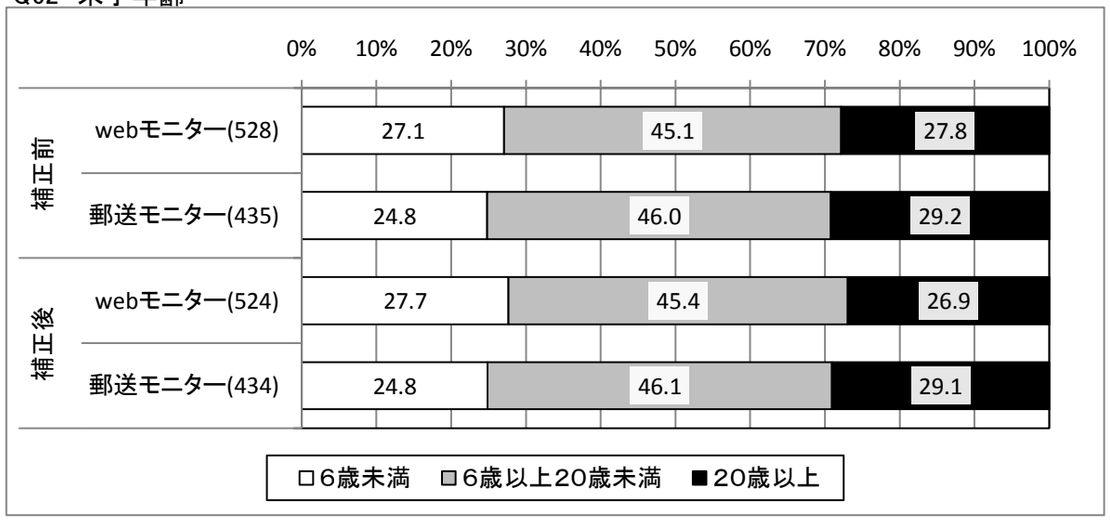
Q60　主家計支持者



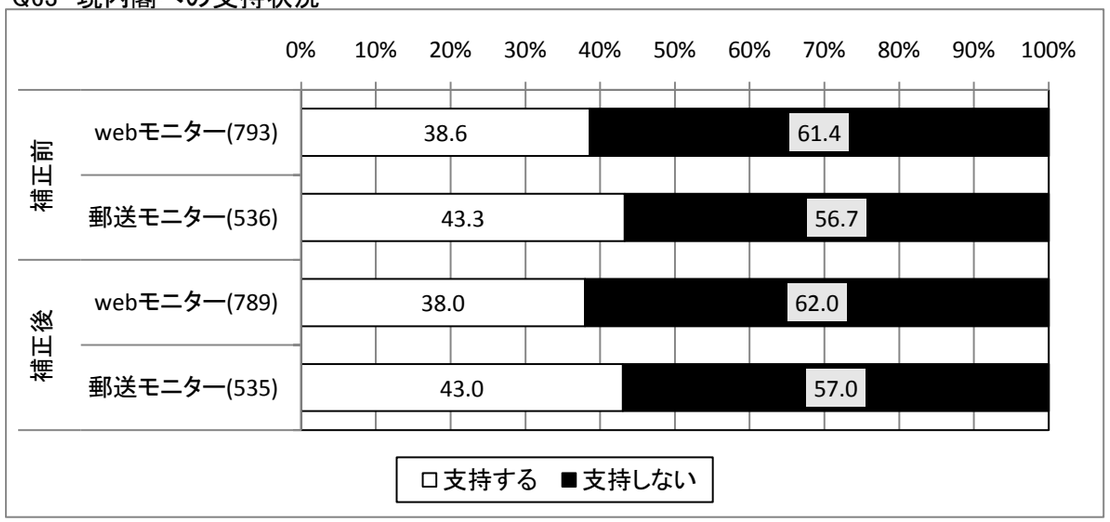
Q61　こどもの有無



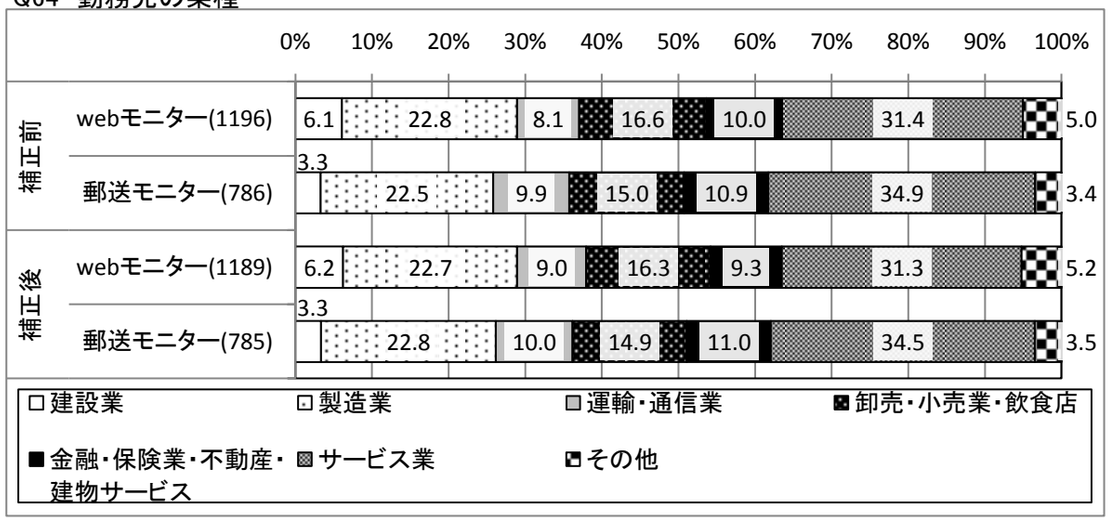
Q62　末子年齢



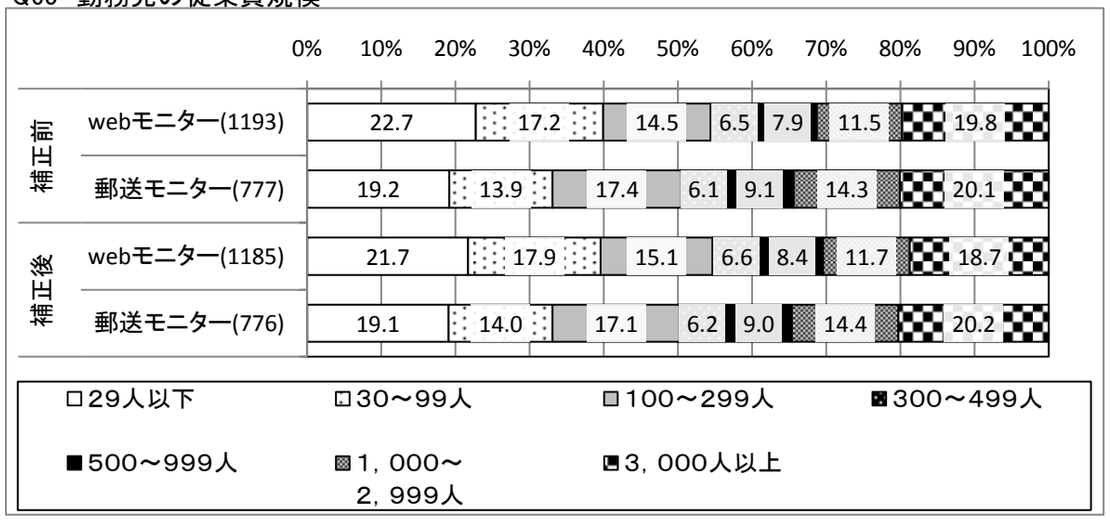
Q63　現内閣への支持状況



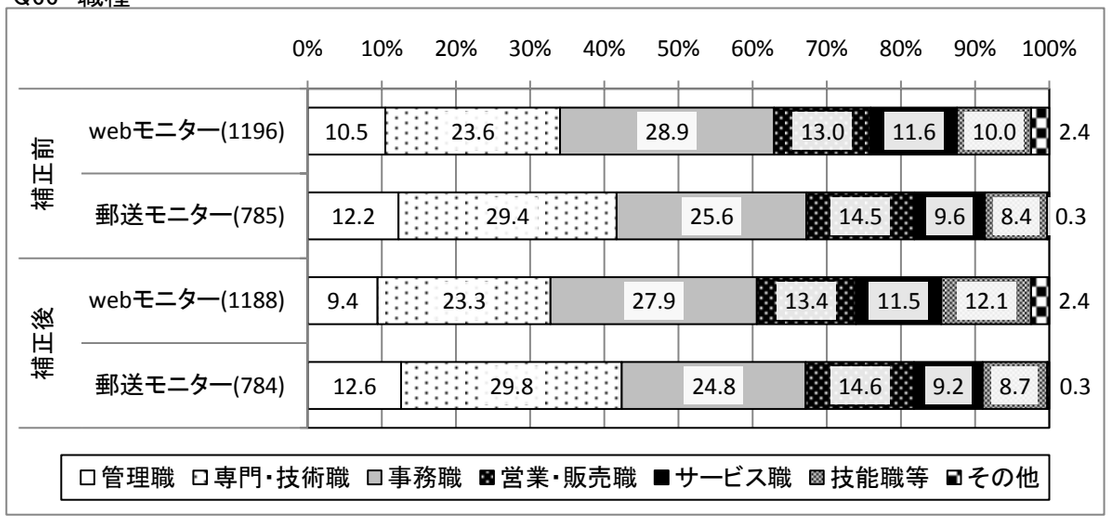
Q64　勤務先の業種



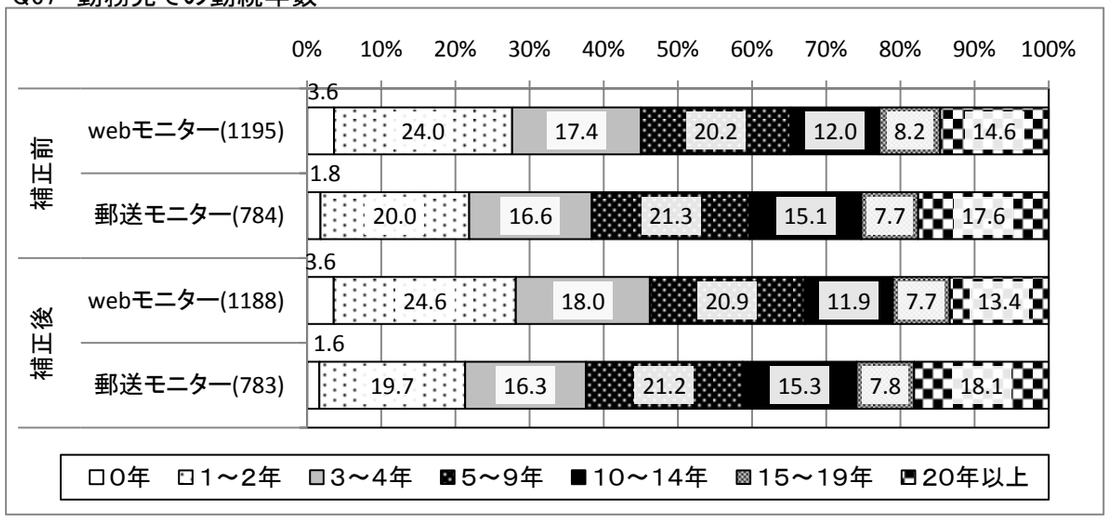
Q65　勤務先の従業員規模



Q66　職種



Q67　勤務先での勤続年数



「インターネットによる
勤労者の仕事と暮らしに着いてのアンケート調査」調査報告書
－インターネットモニター調査と郵送モニター調査との比較分析－

2011 年 4 月
発行　公益財団法人　連合総合生活開発研究所
所長　　薦田　隆成
〒102-0072 東京都千代田区飯田橋 1-3-2
曙杉館ビル 3 階
TEL　03(5210)0851／FAX　03(5210)0852
http://www.rengo-soken.or.jp/